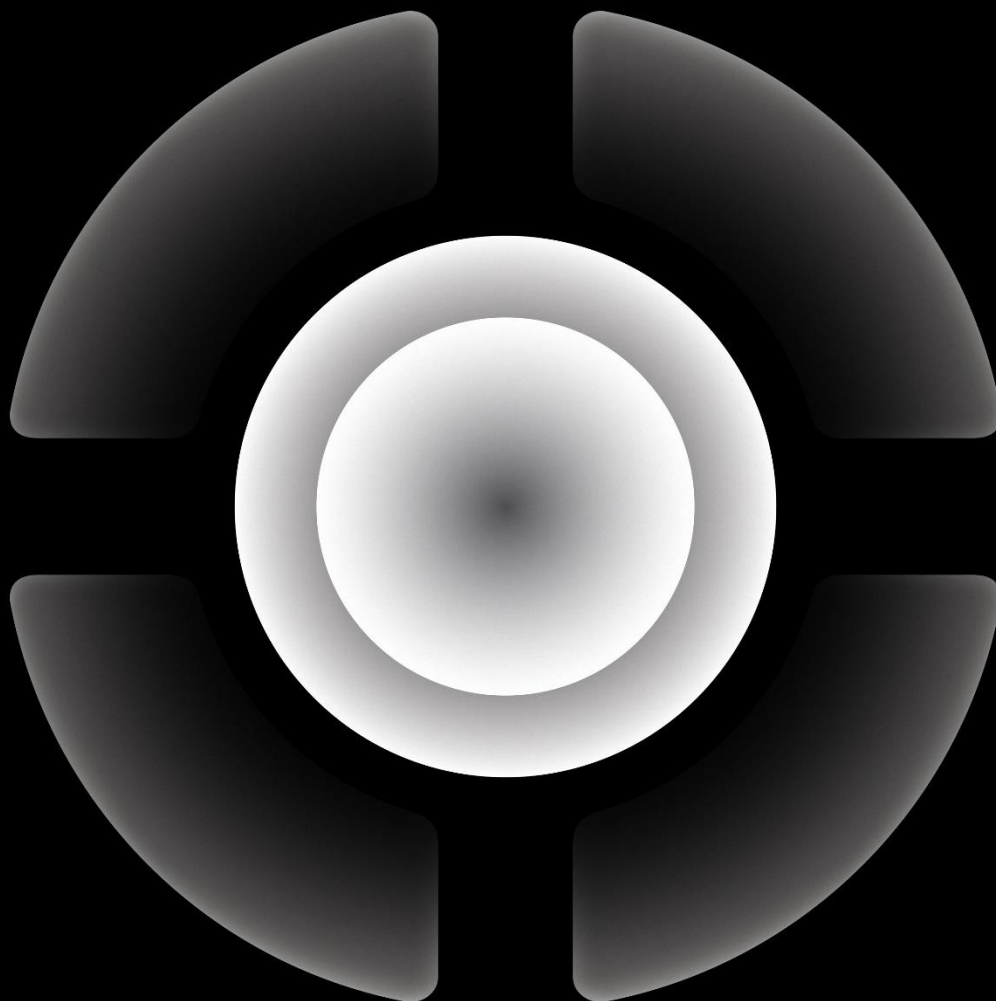


**Deloitte.**



**2021. aasta läbipaistvusaruanne**

**AS Deloitte Audit Eesti**

Avaldamiskuupäev: 31. oktoober 2021

# Sisukord

AS Deloitte Audit Eesti juhtkonna sõnum	1
Deloitte'i võrgustik	2
Mida pakuvad Deloitte'i auditeerimise ja kindlustandvad teenused kapitaliturgudele?	6
Välis- ja siseauditi kvaliteedi järelevalve	14
Sõltumatus, eetika ja täiendav avalikustamine	17
Lisad	20
A lisa   ELi/EMP audiitorühingud	21
B lisa   Finantsteave	23
C lisa   Avaliku huvi üksused	24

# AS Deloitte Audit Eesti juhtkonna sõnum<sup>1</sup>

Selles aruandes kirjeldatakse tavasid ja protsesse, mida AS Deloitte Audit Eesti rakendab praegu kooskõlas Euroopa Parlamendi ja nõukogu 16. aprilli 2014. aasta määrusega (EL) nr 537/2014, mis käsitleb avaliku huvi üksuste kohustusliku auditi erinõudeid ning millega tunnistatakse kehtetuks komisjoni otsus nr 2005/909/EÜ.

Deloitte'is on meie eesmärk avaldada olulist mõju. Meie auditeerimise ja kindlustandvate teenuste praktika jaoks tähendab see keskendumist sõltumatute kvaliteetsete auditite tegemisele ja pühendumist meie audiitorite rolli toetamisele majanduses. See eeldab meilt järjepidevat suutlikkuse tõstmist, et toetada kvaliteetsete auditite teostamist ja anda oluline panus audiitori elukutse tuleviku kujundamisse.

Mõistame, et meie keskkond on pidevas muutumises, mille tulemuseks on üha ulatuslikum keerukus, tehnilised tõrked ning suuremad kogukondlikud ja regulatiivsed ootused. Me reageerime nendele muutustele, tõstes auditi kvaliteedistandardeid innovatsiooni ja ümberkujundamise kaudu. Ka meie kliendid seisavad silmitsi samade katsumustega. Lisaks finantsaruandluse ja regulatiivsete nõuete täitmise tagamisele püüame anda ülevaate peamistest riskidest, mis mõjutavad klientide äristrateegiate elluviimist, pakkudes tõelist väärtust sidusrühmadele.

## COVID-19 on igaveseks muutnud ettevõtete töökorraldust.

Deloitte'is pidime lisaks uute tööviisidega kohanemisele olema valmis kiiresti ka reageerima muutustele keskkonnas. COVID-19 mõju jätkuval avaldumisel ootavad investorid ja sidusrühmad audiitoritelt rohkem kui kunagi varem sõltumatut arvamust ettevõtete finantsaruannete kohta. Deloitte on jätkuvalt pühendunud sellele kriitilisele rollile ja pakub kvaliteetseid auditeid.

Selles aruandes kirjeldatakse tavasid ja protsesse, mida AS Deloitte Audit Eesti rakendab praegu kooskõlas Euroopa Parlamendi ja nõukogu 16. aprilli 2014. aasta määrusega (EL) nr 537/2014, mis käsitleb avaliku huvi üksuste kohustusliku auditi erinõudeid ning millega tunnistatakse kehtetuks komisjoni otsus nr 2005/909/EÜ.

Kogu selles aruandes esitatud teave käsitleb AS Deloitte Audit Eesti olukorda seisuga 30. juuni 2021, välja arvatud juhul, kui on märgitud teisiti.

Lugupidamisega

Jana Nikandrova  
juhatuse liige  
AS Deloitte Audit Eesti

Allkirjastanud: AS Deloitte Audit Eesti volitatud esindaja(d)<sup>2</sup>

Koostanud: AS Deloitte Audit Eesti volitatud esindaja(d)

Koostanud: AS Deloitte Audit Eesti

<sup>1</sup> Selle aruande üleselt osutavad terminid „Deloitte“ ja „meie“ ühele või mitmele Deloitte Touche Tohmatsu Limitedi ettevõttele, selle liikmesettevõtete võrgustikule või nendega seotud üksustele. Lisateave Deloitte'i võrgustiku kohta on saadaval aruande 3. leheküljel või veebisaidil <https://www2.deloitte.com/global/en/pages/about-deloitte/articles/about-the-network.html>.

<sup>2</sup> Eli läbipaistvusaruandluse nõue: läbipaistvusaruande allkirjastab audiitorühing.



# Deloitte'i võrgustik

## Deloitte Eesti: õiguslik ja omandistruktuur

AS Deloitte Audit Eesti on ühendatud Deloitte'i võrgustikuga Deloitte Touche Tohmatsu Limitedi liikmesettevõtte Deloitte Central Europe Holdings Limitedi kaudu. Deloitte Central Europe on koos Deloitte Prantsusmaa, Deloitte Saksamaa, Deloitte Luksemburgi ja Deloitte Austriaga aktsionär ettevõttes Deloitte DCE GmbH (edaspidi „DCE“), mis on samuti ettevõtte Deloitte Touche Tohmatsu Limitedi liikmesettevõtte. DCE eesmärk on edendada koostööd oma aktsionäride kui ülemaailmse Deloitte'i võrgustiku liikmete vahel. DCE ei osuta kutsealaseid teenuseid ega tegele äritegevusega.

Käesolevas aruandes osutatakse AS Deloitte Audit Eestile kui Deloitte Eestile. Deloitte Central Europe'ile kui Deloitte Central Europe Holdings Limitedi alla kuuluvate üksuste organisatsioonile osutatakse käesolevas aruandes läbivalt kui Deloitte Central Europe'ile. Deloitte Central Europe Holdings Limited omab kutsealaste teenuste osutamise õigust, kasutades nime Deloitte, mida ta laiendab oma territooriumil asuvatele Deloitte'i üksustele (Deloitte Central Europe), sealhulgas Deloitte Eestile. Deloitte Eesti on volitatud tegutsema Eestis audiitorteenuse pakujana.

Deloitte Eesti tegutseb Eesti seaduste alusel asutatud aktsiaseltsina, mille registrijärgne asukoht on Tornimäe 5, 10145 Tallinn, Eesti, ja registrikood 10687819. Äriühingu kapital on 26 838 eurot, mis jaguneb 420 aktsiaks, millest 415 on nimiaktsiad ja 5 eelisaktsiad (hääleõiguseta) ning millest igaühe väärtus on 63,90 eurot (kuuskümmend kolm eurot ja üheksakümmend eurosentit), jagunedes aktsionäride vahel järgmiselt:

210 nimiaktsiat, mis moodustavad 50% aktsiakapitalist, kuuluvad Inguna Stašale AB Swedbank Clienti (Läti) esindajakonto kaudu;

105 nimiaktsiat, mis moodustavad 25% aktsiakapitalist, kuuluvad Simonas Rimašauskasele AB ŠIAULIŲ BANKASE (Leedu) esindajakonto kaudu;

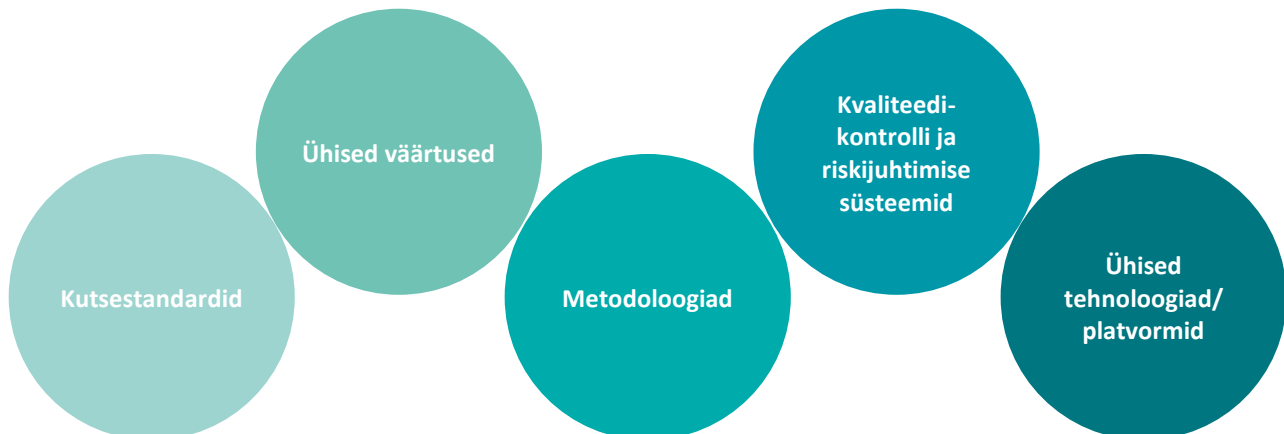
100 nimiaktsiat, mis moodustavad 23,81% aktsiakapitalist, kuuluvad Eesti seaduste alusel asutatud äriühingule Aktsiaselts Deloitte Advisory;

5 eelisaktsiat, mis moodustavad 1,19% aktsiakapitalist, kuuluvad Küprose seaduste alusel asutatud äriühingule Deloitte Central Europe Holdings Limited.

## Võrgustiku kirjeldus

### Deloitte'i võrgustik

Deloitte'i võrgustik on ülemaailmselt ühendatud võrgustik, mis koosneb enam kui 150 riigis ja territooriumil tegutsevatest liikmesettevõtetest ja nende sidusettevõtetest. Need eraldiseisvad ja iseseisvad liikmesettevõtted tegutsevad ühise kaubamärgi all.



## **Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“ või „Deloitte Global“)**

Deloitte Touche Tohmatsu Limited on Inglismaal ja Walesis asutatud Ühendkuningriigi eraõiguslik äriühing. DTTL koordineerib oma liikmesettevõtete ja nende sidusettevõtete tegevust, nõudes eeskirjade ja protokollide järgimist eesmärgiga edendada Deloitte'i võrgustikus püsivalt kõrget kvaliteeti, professionaalset käitumist ja teenindust. DTTL ei osuta klientidele kutsealaseid teenuseid ega juhi, kontrolli ega oma osalust üheski liikmesettevõttes või liikmesettevõtte sidusettevõtetes.

Deloitte on kaubamärk, mille all teevad koostöö ligikaudu 312 000 pühendunud spetsialisti sõltumatutes ettevõtetes üle kogu maailma, et pakkuda klientidele auditeerimise ja kindlustandvate teenuste, konsultatsioonialaseid, finantsnõustamise, riskinõustamise, maksualaseid ja seotud teenuseid. Need ettevõtted on DTTLi liikmed. DTTL, need liikmesettevõtted ja kõik nendega seotud üksused moodustavad Deloitte'i organisatsiooni. Iga DTTLi liikmesettevõtte ja/või sellega seotud üksused osutavad teenuseid teatavates geograafilistes piirkondades ning nende suhtes kohaldatakse selle riigi või nende riikide seadusi ja kutsealaseid eeskirju, kus nad tegutsevad. Iga DTTLi liikmesettevõtte on struktureeritud vastavalt riigisisestele seadustele, eeskirjadele, tavapärasele tavadele ja muudele teguritele ning see võib tagada kutsealaste teenuste osutamise oma asjaomastel territooriumidel sidusettevõtete kaudu. Mitte kõik DTTLi liikmesettevõtted või nendega seotud üksused ei paku kõiki teenuseid või ei pruugi teatavad teenused olla klientidele kättesaadavad avaliku sektori raamatupidamise eeskirjade ja määruste kohaselt. DTTL ja iga DTTLi liikmesettevõtte ning kõik sellega seotud üksused on õiguslikult eraldiseisvad ja sõltumatud üksused, mis ei saa üksteist kolmandate isikute suhtes kohustada ega siduda. DTTL ja iga DTTLi liikmesettevõtte ning nendega seotud üksused vastutavad üksnes oma tegevuse ja tegevusetuse eest, mitte üksteise tegevuse ja tegevusetuse eest. Deloitte'i organisatsioon on sõltumatute ettevõtete globaalne võrgustik, mitte partnerlus või üksikettevõtte. DTTL ei osuta klientidele teenuseid.

## Deloitte Eesti: juhtimine – tegevjuhtkond

Deloitte Eesti tegutseb Eesti seaduste alusel asutatud äriühinguna AS Deloitte Audit Eesti, mille registrijärgne asukoht on Tornimäe 5, 10145 Tallinn, Eesti, ja registrikood 10687819.

Deloitte Eesti juhatus ja nõukogu vastutavad auditeerimise ja kindlustandvate teenuste valdkonna juhtimise ja järelevalve eest. Konkreetsete kohustuste hulka kuuluvad: auditeerimise ja kindlustandvate teenuste kohaliku äristrateegia heakskiitmine, esindatavate vastuvõtmise heakskiitmine, äriplaanide finantsaspektide ja muu üldise Deloitte Eesti juhtimise heakskiitmine.

Järgnevalt on loetletud Deloitte Eesti juhatuse ja nõukogu liikmed, kes on valitud ametisse nõukogu ja aktsionäride üldkoosoleku poolt kolmeks aastaks:

---

### Deloitte Eesti – juhatuse

---

Jana Nikandrova, juhatuse liige

---

Mariel Akkermann, vandeaudiitor

---

### Deloitte Eesti – nõukogu

---

Simonas Rimašauskas, esimees

---

Kristine Jarve

---

Martin Tesar

---

Deloitte Eesti tippjuhid vastutavad kogu oma tegevuse vältel auditeerimise kvaliteedi üldeesmärgi, sealhulgas vastavuse eest kehtivatele kutsestandarditele ja regulatiivsetele nõuetele. Deloitte Eesti strateegia töötatakse välja kooskõlas Deloitte'i võrgustiku jaoks kehtestatud üldise strateegilise suunaga.

Deloitte Eesti auditeerimise ja kindlustandvate teenuste juhid osalevad Deloitte'i võrgustiku rühmades, mis kehtestavad ja jälgivad kvaliteedistandardeid ning millest lähtuvad mitmed auditeerimise kvaliteedi algatused.

## Meie eesmärk ja pühendumus: usalduse tekitamine

Deloitte Eestis on meie eesmärk avaldada olulist mõju. Auditeerimise ja kindlustandvate teenuste jaoks tähendab see keskendumist sõltumatute ja kvaliteetsete auditite läbiviimisele ning usalduse tekitamisele kapitaliturgudel meie osutatavate teenuste kaudu. See eeldab, et me peaksime pidevalt arendama võimekust, et toetada kvaliteetsete auditite teostamist ja anda juhtiv panus audiitori kutse tuleviku kujundamisse.



# Mida pakuvad Deloitte'i auditeerimise ja kindlustandvad teenused kapitaliturgudele?

## Auditeerimise ja kindlustandvate teenuste ümberkujundamine

Tuleviku seisukohalt oluline on tagada asjakohane elukutse ja jätkusuutlik praktika, mis areneb koos tehnoloogia ja ühiskonna muutustega. Seda eesmärki toetab Deloitte'i auditeerimise ja kindlustandvate teenuste ümberkujundamise algatus, mida praegu arendatakse ja rakendatakse kogu Deloitte'i võrgustikus, sealhulgas Deloitte Eestis.

Auditeerimise ja kindlustandvate teenuste ümberkujundamine on oluline muutus kogu võrgustikus seoses Deloitte'i spetsialistide töökorraldusega ja hõlmab järgmist.

Deloitte'i meetod: innovaatilise tehnoloogiaga toetatud auditi protsesside standardiseerimine	Reaalajas auditi kvaliteedi jälgimine
Täiustatud talentide mudel, mis hõlmab õppimist, hüvesid ja tunnustamist ning teabekeskuseid	Vahendite ja tehnoloogiate vilgas kasutuselevõtt, et reageerida muutuvale keskkonnale

## Auditi töövoitu aktsepteerimine ja jätkamine

Deloitte Eestil on üksikasjalikud põhimõtted ja protseduurid potentsiaalsete klientide ja töövoitu aktsepteerimiseks ning töövoitu riski hindamiseks. Need põhimõtted ja protseduurid on välja töötatud selleks, et Deloitte Eesti aktsepteeriks üksnes selliseid töövoite, kui:

- ta on võimeline töövoitu teostama ning sealhulgas on selleks aega ja muid ressursse;
- ta suudab järgida kõiki asjakohaseid eetikanõudeid ja kutsestandardeid, sealhulgas sõltumatus ja huvide konflikti hinnanguid ja kaalutlusi;
- ta on kaalutlenud potentsiaalse kliendi juhtkonna ausust ja usaldusväarsust.



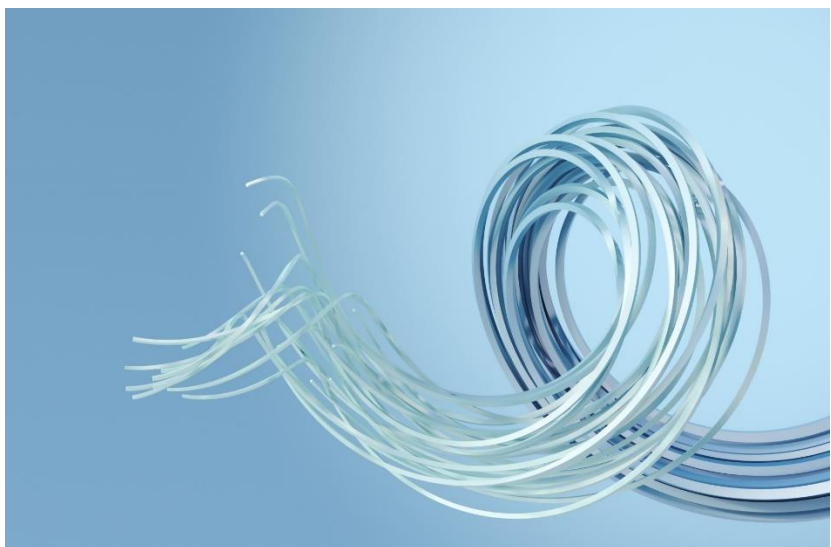
## Auditi innovatsioon<sup>3</sup>

Deloitte'i meetodiga toob Deloitte innovatsiooni meie auditeerimistegevuse keskmesse: automatiseerimine, mis tõhustab tavapäraseid ülesandeid; analüütika, mis annab sügavama ja põhjalikuma ülevaate andmetest; ning tehisintellekt, mis edendab inimvõimekust ja probleemide lahendamist. Selle tulemusena saavad kliendid vähem koormava kogemuse koos suurema läbipaistvuse ja ulatuslikuma ülevaatega.

Tänapäeva kiiresti muutuvad ärikeskkonnas oodatakse innovatsiooni ja see ootus kehtib ka audiitori kutseala kohta. Praeguses keerukas ärikeskkonnas eeldatakse, et audit oleks dünaamiline, mitmemõõtmeline ja põhjalik. On olemas nõudlus reaalajas asjakohase teabe järele ning kliendid ootavad, et auditid areneksid, sest need ühtlasi uuendavad ettevõtteid ja protsesse. Kuigi tavapärasel protseduuridel on auditeerimises endiselt oma koht, tõhustavad Deloitte Eesti audiitorid neid protseduure, kasutades rohkem tehnoloogiapõhist analüütikat, tehisintellekti (AI), kognitiivseid ja pilvepõhiseid tehnoloogiaid ja muud sarnast. Selle põhjuseks on osaliselt suurenenud automatiseerimine ja tõhusus, mida sellised andmeanalüüsid ja muud vahendid võivad pakkuda, ent ka vajadus, et Deloitte Eesti oleks alati kursis tehnoloogiliste edusammudega, mida meie auditeeritavad üksused kasutavad.

Innovatsioon on kogu auditeerimise protsessi lahutamatu osa.

Deloitte on pühendunud jätkuvatele investeeringutele uutesse tehnoloogiatesse ja mõtteviiside mitmekesisusse, mis võimaldab pakkuda meie klientidele ja turgudele paremat kvaliteeti, teadmisi ja väärtust. See hõlmab meie analüütikaplatvormi Illumia ning integreeritud innovatsioonivahendite komplekti, mis on kõik pilvepõhiselt ühendatud. Lisaks Levvia lahendusele, mis toetab meie kõige väiksemamahulisi auditeid, oleme välja töötamas ka oma järgmise põlvkonna pilvepõhist auditeerimisplatvormi Omnia.



<sup>33</sup> Lisateave Deloitte'i auditi innovatsiooni kohta on saadaval Deloitte'i [ülemaailmse mõju aruandes](#).

## Koroonaviirushaigus (COVID-19)

Deloitte on seadnud kõrgeimaks prioriteediks oma töötajate ohutuse ja heaolu. COVID-19 mõju avaldumisel ootavad investorid ja sidusrühmad audiitoritelt rohkem kui kunagi varem sõltumatut arvamust ettevõtete finantsaruannete kohta. Deloitte on jätkuvalt pühendunud sellele kriitilisele rollile ja pakub kõrgeima kvaliteediga auditeid.

Nii Deloitte Eesti juhtkonda kui ka audiitoreid mõjutavad reisipiirangud ja kodus viibimise nõuded. Kuna reisipiirangud mõjutavad üksuste töötajaid ja audiitoreid, võivad ettevõtted saada teavet uutel või erinevatel viisidel. Lisaks seisab Deloitte Eesti juhtkond silmitsi märkimisväärse ebakindlusega otsuste tegemisel seoses tulevaste majandustulemuste ja rahavoogude prognoosimise, tegevuse jätkumise, hindamisanalüüsi väljatöötamise ja muu sarnase tegevusega. Finantsaruandluse protsess vajab praegust keskkonda arvestades tõenäoliselt hoolikat analüüsi ja mõju täiendavaid kaalutlusi juhtkonna ja audiitorite poolt.

Kõik finantsaruandluse ökosüsteemi sidusrühmad peavad selles pretsedenditus ja ebakindlas keskkonnas langetama olulisi otsuseid, sealhulgas valitsused, kui nad prognoosivad sulgemiste kestust; pankurid, kui nad otsustavad, kas laenu saab täielikult tagasi maksta; juhtkond, kui ta hindab, kas ettevõtte saab tegevust jätkata, ning auditikomiteed, kui nad annavad ülevaate juhtimisest; audiitorid, kuid nad hindavad neid otsuseid; ja investorid, kui nad analüüsivad olemasolevat finantsteavet käesoleva pretsedenditu ebakindluse kontekstis.

Kuigi kehtivad raamatupidamisraamistikud hõlmavad sätteid ebakindluse kohta, on oluline, et finantsaruannete kasutajad ja reguleerivad asutused ootavad lähitulevikus suuremat turu ja majanduse volatiilsust.

Deloitte kiidab heaks reguleerivate asutuste avalikud avaldused ja suunised, millega tunnistatakse praegust ebakindlust ja rõhutatakse kvaliteetsete, tulevikku suunatud ettevõtete avalikustamise olulisust. Oluline on see, et mõned reguleerivad asutused on andnud mõista, et heas usus tehtud katseid anda investoritele ja teistele turuosalistele asjakohaselt kujundatud tulevikku suunatud teavet ei vaidlustata. Deloitte püüab tõsta teadlikkust valdkondadest, mis tekitavad probleeme ja nõuavad suuremat kontrolli, kontekstispetsiifilist otsustusvõimet ning suuremat skeptilisust ja dokumenteerimist. Finantsaruandluse ökosüsteemi erinevate sidusrühmade suuremast läbipaistvusest on üldsusele kasu, kui need suurendavad nende küsimuste teadvustamist. See hõlmab juhtkonna, auditikomiteede, äriühingute, audiitorite, reguleerivate asutuste ja muude sidusrühmade vastutuse täpsustamist.

Deloitte'i tehnoloogia ja taristu on võimaldanud paindlikult ja kiiresti reageerida COVID-19 erinevatele mõjuaspektidele. Oleme valmistunud mitmesugusteks ettenägematuteks olukordadeks, et toetada klientide muutuvaid vajadusi ja hoida Deloitte Eesti spetsialistid kaugtööd tehes asjadega kursis. Deloitte Eesti äritegevuse järjepidevuse plaanid on ajakohastatud ja oleme kinnitanud, et auditeerimise ja kindlustandvad teenused ja lahendused omavad vajalikku ressursi järjepidevuse tagamiseks. Oleme loonud Deloitte'i globaalse auditeerimise ja kindlustandvate teenuste tehniliste ressursside osutamise keskuse [Deloitte Global Audit & Assurance Technical Delivery Resource Center], mis kujutab endast globaalselt asjakohaste ja kohalikult tasandil kohandatavate auditeerimise ja kindlustandvate teenuste raames COVID-19ga seotud ressursside keskset asukohta. Lisaks on Disclosure Analyticsi vahendile lisatud COVID-19 tööstusharu andmed, mis esitavad näiteid mitmete valdkondade, sealhulgas riskitegurite, hilisemate sündmuste ning juhtkonna arutelude ja analüüsi kohta.

## Valdkondadevaheline mudel (MDM)

MDM on oluline tegur kvaliteetsete auditite korraldamisel. Audiitorid kasutavad üha enam spetsialistide tööd mitmetes valdkondades, sealhulgas selleks, et aidata neil esitada raamatupidamislikke ja õiglase väärtuse hinnanguid, kui nad auditeerivad ettevõtete finantsaruandeid, mis on COVID-19 tulemusena muutunud üha keerulisemaks. Lisaks kasvab nõudlus andmeanalüütikute ja IT-spetsialistide järele vastavalt sellele, et suurandmete kasutamine muutub kooskõlas teiste digitaalset edusammudega üha laialdasemaks. MDMi eelised on muu hulgas järgmised.

- Tööstusharu ülevaateid on võimalik arendada mitme vaatenurga kaudu, mis tõhustab audiitorite arusaamist auditite korraldamisega seotud äririskidest.
- Auditipraktikal on vahetu juurdepääs teiste ärivaldkondade eriresurssidele ja eksperditeadmistele. See edendab auditi kvaliteeti, sest audiitorid saavad kasutada selliste nõustamisspetsialistide teadmisi, kes on pädevad teemadel, mis ei pruugi olla audiitoritele omased.
- Mitmekesine organisatsioon võimaldab ligi meelitada ja hoida tipptegijaid.
- Võrgustikus on olemas intellektuaalne kapital, et uuendada auditiga seotud protsesse, tehnoloogiaid ja muud sarnast.
- Meie äritegevuse erinevad osad kasvavad erinevate turgudel eri aegadel eri kiirusega. Meie MDM pakub kaitset turu volatiilsuse vastu, mis on oluline võrgustiku pikaajalise elujõulisuse seisukohalt, ning võimaldab teha märkimisväärsed investeeringuid auditi kvaliteeti ja innovatsiooni isegi siis, kui audiitortevgevusele avaldatakse rahalist survet.

Deloitte'i vastus COVID-19-le näitab nii optimismi auditi kvaliteedi suhtes kui ka avalike huvide esikohale seadmist, mida toetavad ka MDMi märkimisväärsed eelised. Negatiivsed kvaliteediga seotud intsidendid võivad mõjutada Deloitte'i kaubamärki tervikuna. Seega on kõik Deloitte Eesti auditiga mitteseotud üksused ühiselt huvitatud auditi kvaliteedi algatuste toetamisest.



## Meie loodav organisatsiooniline võimekus

Deloitte'i kultuur ja meie õppeprogrammide kujundus seavad esiritta meie inimesed. Deloitte'i spetsialistid on tehniliselt pädevad, eetilised, ausad, kutsealase skeptilisusega ja objektiivsed. Samuti täiendavad nad pidevalt oma oskusi ja kogemusi.

Deloitte on pühendunud sellele, et pakkuda ainulaadset kogemust talentidele, arendada meie spetsialiste ning edendada nende karjääri, luues elukestva õppe keskkonna. Edendame auditeerimisega seotud haridust, oskuste omandamist ja paindlikke karjäärivõimalusi, mis meeldivad tulevastele audiitoritele.

Deloitte'i spetsialistidel on mitmekesine taust, teadmised ja oskused, mis suurendavad meie kui organisatsiooni võimekust kõrgeima kvaliteediga auditite läbiviimisel.

Lisaks sellele loovad tegevusdistsipliin, meie äritegevuse tõhus juhtimine ja ainulaadse lähenemisviisi väljatöötamine auditite tegemiseks, mida tuntakse Deloitte'i meetodi nimel all, aluse meie pühendumusele tagada järjepidevus auditeerimisel.

Edendame jätkusuutlikku auditeerimise ja kindlustandvate teenuste äritegevust, mis tunnustab ja premeerib oma töötajaid ning rahastab jätkuvaid investeeringuid meie äritegevusse.



## Õppe- ja arengualgatused

Deloitte'i ümberkujundatud lähenemine auditi korraldamisele muudab meie spetsialistide auditikogemust. Auditimeeskondadel on rohkem vahendeid ja tehnoloogiaid ning ulatuslikum andmeanalüüsi kasutamine juhitud töövoo raames, et viia audititsükkel lõpuni. Meie spetsialistidele tähendab see keskendumist sellele, kuidas kavandatakse, viiakse ellu ja hallatakse tegevust järjepidevalt kogu maailmas, kasutades tulevikku suunatud meetodeid ja võimekust. Samuti pakub see võimalusi nende tehniliste ja kutsealaste oskuste ja võimete arendamiseks. Näiteks muutuvad olulisemaks järgmised oskused: täiustatud andmeanalüüs, projektijuhtimine, kriitiline mõtlemine, suhtlemine, täiustatud kutsealane otsustusvõime ning raamatupidamis- ja auditeerimispõhimõtete kohaldamine, et töötada tõhusamalt ja pakkuda kvaliteetsemaid töövõtte.

Me mitte ainult ei paku väärtust rohkemates valdkondades, vaid võimekust ja oskusi täiustades suurendame usaldust ja muutume üha paremaks riskide hindajaks.

Deloitte on märkimisväärselt investeerinud talentidesse ja õpistrateegiasse ning muutnud tehnilise auditi õppekava, et omandada asjaomasel tasemel nõutavad värskendatud oskused ja vilumused.

- Põhimõtteliselt on meil audiitoritele ühtne kohustuslik auditi tehnilise õppe õppekava, mis on suunatud õppijatele taseme järgi, kasutades dünaamilist kombinatsiooni reaalajas juhendajate juhitud ja digitaalsetest tellitavatest kursustest ning tööalastest tegevustest.
- Kõik klienditeeninduse spetsialistid peavad igal aastal läbima vähemalt 20 tundi ja iga kolme aasta järel vähemalt 120 tundi kutsealast täiendusõpet (CPE) struktureeritud, formaalsete õppeprogrammide, näiteks sisemiste või väliste kursuste, seminaride või e-õppe kaudu, mis hõlmavad kõiki pädevusmudeli valdkondi (nt ühised pädevused, funktsioonispetsiifilised tehnilised pädevused ja pädevused spetsialiseerimisvaldkondades), sealhulgas audiitortegevuse seaduse paragrahvi 42 (vandeaudiitori täiendusõppe kohustus) lõigete 3 ja 4 kohaselt.
- Kõikidel klienditeeninduse spetsialistidel on selgelt määratletud rolliootused ja meie talendistandardid kirjeldavad iga tasandi töötajatelt nõutavat võimekust.

Deloitte on loonud ka konkreetseid õppimisvõimalused audititööga tegelevatele spetsialistidele, et toetada nende teadmisi ja arusaamist auditiprotsessist. Täiustatud projektijuhtimine, mis on auditiülesannete täitmise võtmepädevus, on lisatud iga-aastasest arenguprogrammidesse, mis pakuvad kombinatsiooni tehniliste ja pehmete oskuste õppimise arendamisest. Deloitte Eesti kutsealase arenguprogrammi eesmärk on aidata partneritel ja praktikutel säilitada ja suurendada oma kutsealast pädevust ning tagada auditi läbiviimise järjepidevus. Töökohal toimuva arengu täiendamiseks pakub Deloitte Eesti ametlikke kutsealase täiendkoolituse programme asjakohastes valdkondades, mis on kooskõlas Deloitte Eesti auditeerimise ja kindlustandvate teenuste õppekavaga.

Automaatse järelevalvesüsteemi abil on võimalik kontrollida üksiku audiitori poolt läbitud sise- ja väliskursuste staatust. Täiendkoolitust võetakse arvesse ka audiitorite iga-aastasel hindamisel ja nende arengupotentsiaali hindamisel.

## Deloitte'i ülikool

Deloitte arendab aktiivselt Deloitte'i spetsialistide kollektiivseid teadmisi ja oskusi kogu maailmas, investeerides pidevalt Deloitte'i ülikoolidesse (DU). Need on nüüdisaegsed õppe- ja arenduskeskused, mis keskenduvad Deloitte'i kultuurile ning põhinevad sidususe ja juhtimise põhimõtetel ülimalt kaasavas õpikeskkonnas<sup>[2]</sup>.

## Partnerite tasustamine

Kõikidelt spetsialistidelt oodatakse kvaliteetsete auditite läbiviimist ja see on juurdunud kogu Deloitte'i võrgustikku. Auditite kvaliteeti tunnustatakse premeerimis- ja tunnustamisprogrammide kaudu ning see on sisse ehitatud iga tasandi tulemuslikkuse standarditesse, mille alusel mõõdetakse spetsialistide üldhinnanguid.

Deloitte Eesti partnereid hinnatakse regulaarselt [igal aastal] ja sõltuvalt hindamise tulemustest võib nende tasu muutuda kas suuremaks või väiksemaks. Partnerite hindamisel võetakse eelkõige arvesse järgmisi tegureid: kvaliteet, asjatundlikkus, usaldusväarsus, professionaalsus, ettevõtlikkus, sõltumatus ja nõuetele vastavus.

**Deloitte.**  
University

---

<sup>[2]</sup> Lisateave Deloitte'i ülikoolide kohta on saadaval Deloitte'i [ülemaailmse mõju aruandes](#).

## Meie teostatavad kvaliteetsed auditid

Hästi edastatud kvaliteetse auditi kogemus tagab auditikomiteedele, investoritele ja teistele ettevõtete sidusrühmadele järgmise (loetelu ei ole ammendav):

- asjaoludele vastava auditiaruande;
- innovaatiliste lahenduste kasutamist auditi teostamisel;
- rohkem teadmisi oma ettevõtte kohta, kui neil oli protsessi alguses.



# Välis- ja siseauditi kvaliteedi järelevalve

## Auditi kvaliteedi järelevalve ja mõõtmine

Jätkuv keskendumine auditi kvaliteedile on Deloitte'i kaubamärgi jaoks väga oluline. On äärmiselt oluline, et Deloitte'i audit oleks järjepidevalt teostatud ja kvaliteetne, sõltumata asukohast.

Auditi kvaliteedi järelevalve ja mõõtmise (AKJM) programmi eesmärgid on järgmised:

- muuta auditi kvaliteedi järelevalve ja mõõtmise ning auditi puuduste kõrvaldamise viisi; ja
- tõhustada sisemist kvaliteedikontrolli süsteemi, mida järgivad kõik Deloitte'i võrgustiku ettevõtted.

Auditi kvaliteedi järelevalve ja mõõtmise (AKJM) programm on suunatud järgmisele:

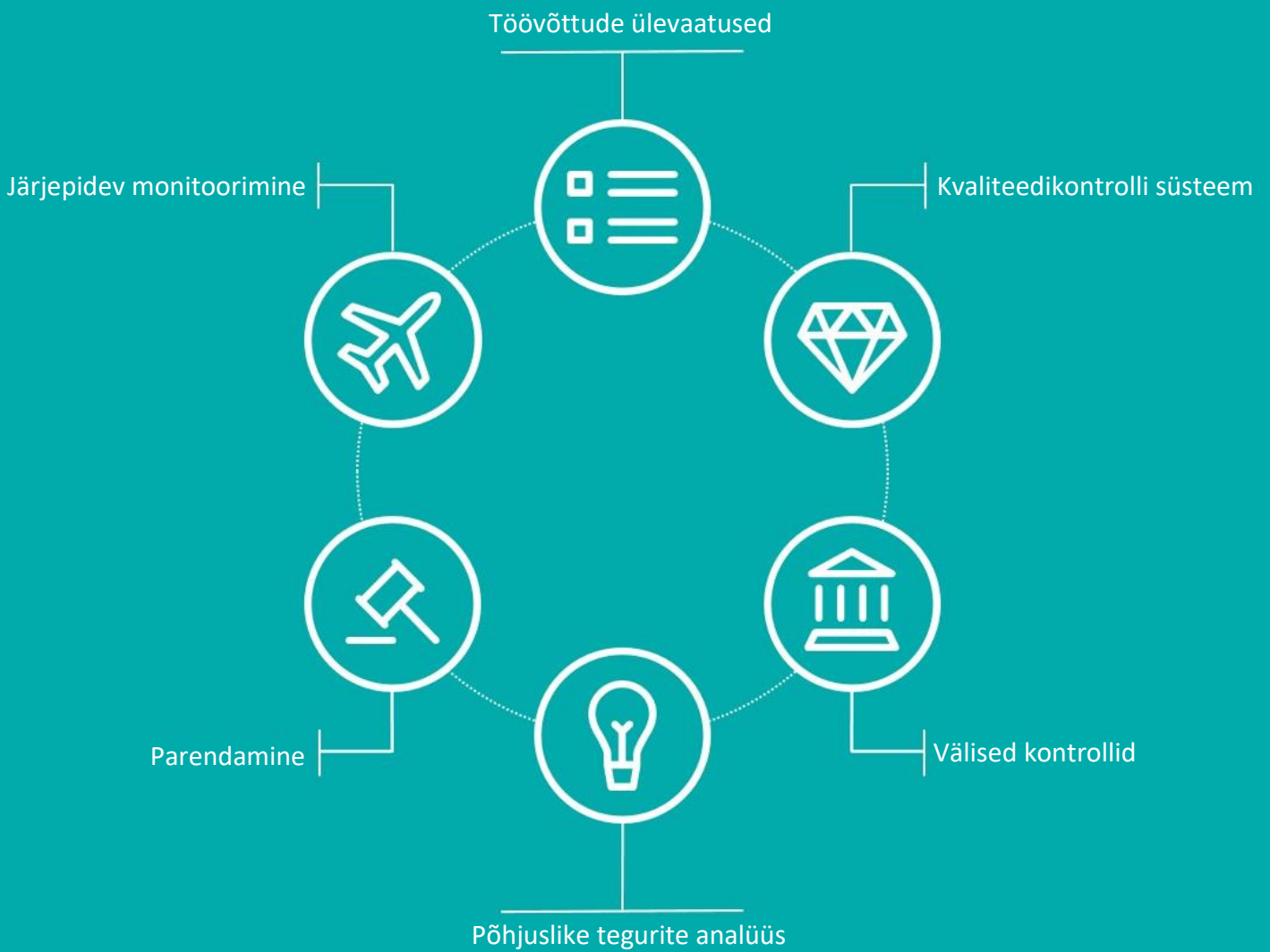
- lõpuleviidud ja käimasolevate töövõttude pidevale, järjepidevale ja jõulisele järelevalvele;
- puuduste põhimõttelisele mõistmisele ja parandusmeetmete õigeaegsele rakendamisele kõikide liikmesettevõtete poolt järjepidevalt;
- suuremale läbipaistvusele ja järjepidevusele auditi kvaliteedi põhinäitajate aruandluses.

Deloitte Eesti järgib eeskirju ja protseduure, et edendada sisekultuuri, mis põhineb tõdemusel, et kvaliteet on esmatähtis. Deloitte Eesti keskendub professionaalsele tippasemele, mis on järjepideva auditikvaliteedi saavutamise aluseks.





# Auditi kvaliteedi järelevalve ja mõõtmine





## Käimasolevate tövõtude järelevalve

Deloitte Eesti auditikvaliteedi pidev järelevalve aitab kiiremini tuvastada ja reageerida töös olevatele auditiprobleemidele, aidates kaasa nende tuvastamisele, õigeaegsetele lahendustele ja reaalajas võetavatele parandusmeetmetele, mis saavutatakse järgmiselt.

- Põhidiagnostika juurutamine ja jälgimine, mis võimaldab partneritel ja meeskondadel, samuti Deloitte Eesti auditi kvaliteedijuhtidel pidevalt jälgida auditi kvaliteeti ja võtta viivitamata kasutusele vajalikud meetmed.
- Valdkonnaspetsiifiliste kontrollide programm, mis aitab Deloitte Eesti auditi kvaliteedijuhtidel hinnata edusamme ja tuvastada võimalikke probleeme käimasolevate tövõtude puhul.



## Tövõtude ülevaated

Tövõtu ülevaate (sisepraktika ülevaated) põhikomponendid on järgmised.

- Riskipõhine tövõtude valik, arvestades kõiki suuremaid tööstusharusid, mida Deloitte Eesti teenindab.
- Kohustuslik modereerimispaneel auditite tulemuste ja tövõtude hinnangute ühtlase taseme tagamiseks.
- Välispartnerid ja asetäitjad, kes kontrollivad praktikaülevaateid, et suurendada ülemaailmselt ühtset kõrget taset.
- Sobivate töötajate leidmine (nii Deloitte Eesti kui ka teistest Deloitte'i geograafilistest üksustest), kellel on vajalikud kogemused ja valdkondlikud teadmised, sealhulgas kesksete kontrollrühmade moodustamine.



## Kvaliteedikontrolli süsteem (KKS)

Kvaliteedikontrolli süsteem (KKS) hõlmab mitmeid elemente, näiteks kvaliteedikontrolli süsteemi (KKS) protsesside ja kontrollide võtmevaldkondade dokumenteerimist ning kvaliteedikontrolli süsteemi (KKS) toimimise tõhususe testimise protseduuride läbiviimist, sealhulgas tervikliku kvaliteedikontrolli süsteemi (KKS) läbivaatamisprogrammi läbiviimist.

Auditi kvaliteedinäitajad (AKN), mida kasutatakse koos muude näitajatega, aitavad Deloitte Eestil arendada ja jälgida auditikvaliteedi tegevuskavasid ning teatada edusammudest auditikvaliteedi saavutamisel. Auditi kvaliteedinäitajad (AKN) on integreeritud käimasolevate auditi kvaliteedi järelevalve ja mõõtmise (AKJM) toimingutega.

Lisaks on kvaliteetsete audititega tihedalt seotud auditite nõuetekohane ajastamine ja järjestamine, sealhulgas tehtud töö õigeaegne läbivaatamine ja tuvastatud küsimuste lahendamine. Auditi kvaliteedi vahe-eesmärgid on mõeldud selleks, et tagada tövõtumeeskondade järjepidevus projektijuhtimises, töö tegemise ajastus ja vajalik keskendumine tövõtumeeskonna personalile, sealhulgas määratud ressursside piisavusele ja asjatundlikkusele.



## Põhjuslike tegurite analüüs ja parendamine

Keskendumine pidevale parendamisele on auditi kvaliteedi tõhustamise seisukohast väga oluline. Auditi puuduste tekkimise põhjuste mõistmine on oluline, et kavandada tõhusaid meetmeid puuduste kõrvaldamiseks. Lisaks võetakse kasutusele täiendavad meetmed, kui auditi käigus tehakse kindlaks auditi tövõtus esinevad puudused. Auditi kvaliteedi pidevaks parendamiseks ja sarnaste leidude vältimiseks tulevikus on hädavajalik võtta parandusmeetmeid. Deloitte Eesti on koostanud auditi kvaliteedikava, mis näeb ette auditi kvaliteedi põhiprioriteetide tõhusa rakendamise ja järelevalve.



## Väliskontroll

Lisaks Deloitte Eesti enda auditi kvaliteedi järelevalvele teostab auditi kvaliteedi üle väliskontrolli ka auditi järelevalvenõukogu (Audit Oversight Board). Viimane Euroopa Liidu määruse (EL) nr 537/2014 (mis käsitleb avaliku huvi üksuste kohustusliku auditi erinõudeid ning millega tunnistatakse kehtetuks komisjoni otsus 2005/909/EÜ) artiklis 26 osutatud kvaliteeditagamise kontrolli viidi läbi ja lõplik otsus tehti 27. augustil 2019.

## Avaldus sisemise kvaliteedikontrolli süsteemi toimimise tulemuslikkuse kohta

Kinnitame, et oleme veendunud, et meie sisemised kvaliteedikontrollid ja -süsteemid on töökindlad, toimivad tõhusalt ja võimaldavad meil hõlpsasti tuvastada võimalikke parendamist vajavaid valdkondi. Püüame pidevalt täiustada oma äritegevuse kõiki aspekte ning kasutame oma kvaliteedikontrolli süsteemi täiustamiseks praktika läbivaatamise, muude sisemiste ülevaatuste ja väliste regulatiivsete ülevaatuste tulemusi.

# Sõltumatus, eetika ja täiendav avalikustamine

## Deloitte Eesti sõltumatus



Kehtestab **sõltumatuse eeskirjad ja protseduurid**, mis põhinevad Rahvusvahelise Raamatupidajate Eetikastandardite Nõukogu (International Ethics Standards Board for Accountants) poolt välja antud rahvusvahelise kutse-eetika koodeksil ning USA väärtpaberi- ja börsikomisjoni ning Public Company Accounting Oversight Boardi sõltumatuse standarditel [LISADA VAJADUSEL KOHALIK ÕIGUSAKT]. Viib läbi sõltumatuse kvaliteedikontrolli täieliku läbivaatamise kolmeaastases tsükli; tagab iga-aastase fokuseeritud läbivaatamisprogrammi, mille Deloitte Central Europe'i äriühingud viivad läbi osana oma auditipraktika läbivaatamisest tsüklivälistel aastatel; ning teostab vajadusel põhjalikke järelhindamisi.



Teostab ettevõtete **pidevat järelevalvet**, mis võimaldab eeskirju, kvaliteedikontrolli, vahendite ja praktikat toetavate tegevuste pidevat täiustamist.



Tagab **teabesüsteemid**, mis annavad spetsialistidele teavet üksuse kohta, et toetada isiklike ja ametialaste sõltumatuse nõuete täitmist, sealhulgas finantshuvide ja teenuste ulatuse heakskiitmist.



Toetab **teadlikkust sõltumatusest** aktiivse koostöö kaudu sõltumatuse ja ettevõtete juhrühmadega, perioodiliste teadete ja hoiatuste edastamise ning juhiste, õppimise ja juhendite väljatöötamise kaudu.

## Deloitte Eesti sõltumatus

Deloitte Eestil on eeskirjad ja protseduurid, mille eesmärk on tagada vastavus kohaldatavatele kutsestandarditele, mis on seotud sõltumatusega. Need eeskirjad ja protseduurid põhinevad Rahvusvahelise Raamatupidajate Eetikastandardite Nõukogu (International Ethics Standards Board for Accountants) poolt välja antud rahvusvahelise kutse-eetika koodeksil (edaspidi „koodeks“) ja neid täiendatakse vastavalt vajadusele, et kajastada täiendavaid riiklikke või piirkondlikke nõudeid, mis võivad olla koodeksist rangemad. Deloitte Eesti juhtkond tugevdab sõltumatuse ja sellega seotud kvaliteedikontrolli standardite järgimise olulisust, seades sellega sobiva tooni juhtkonna tasemel ja kinnistades selle olulisust Deloitte Eesti kutsealastes väärtustes ja kultuuris. Vastu on võetud strateegiad ja protseduurid sõltumatuse olulisusest teavitamiseks partneritele, teistele spetsialistidele ja tugitöötajatele, rõhutades igaühe vastutust sõltumatusnõuete mõistmise ja täitmise eest.

Kvaliteedikontrolli süsteemi põhielemendid, mida Deloitte Eesti rakendab vastavalt sõltumatuse eeskirjadele, hõlmavad järgmist.

- Töövõtude aktsepteerimine ja monitoorimine.
- Partnerite ja spetsialistide pikaajalise seose järelevalve auditeeritud üksustega.
- Ärisuhete hindamine ja monitoorimine.
- Sõltumatuse äriprotsessi vahendite, sealhulgas Deloitte Entity Search and Compliance'i (DESC) süsteemi ja Global Independence Monitoring Systemi (GIMS) kasutamine.
- Kontrollimis- ja testimisprogramm, iga-aastased ja eriotstarbelised sõltumatuse kinnitused ning konsultatsiooniprotseduurid, et jälgida üksikisikute vastavust sõltumatuse nõuetele.
- Protseduurid sõltumatuse nõuete mittejärgimise tuvastamiseks ja analüüsimiseks ning sellega seotud distsiplinaarmedetete ja toimingute kohaldamiseks.
- Sõltumatusega seotud õpe ja teabevahetus.

Aasta jooksul viidi läbi sõltumatuse vastavuse sisekontroll ja aruanne avaldati 15. detsembril 2020.



**DESC**

Deloitte Entity Search and Compliance

Ülemaailmne otsinguga andmebaas, mis sisaldab konkreetseid üksuste andmeid, mis on olulised isiklike ja ametialaste sõltumatuse piirangute kindlaksmääramisel



**GIMS**

Global Independence Monitoring System

Rakendus, mis hõlmab finantssuhete andmeid koos asjakohaste sõltumatuse vastavuse näitajatega

## Auditorpartnerite ja -spetsialistide pikaajalised assotsiatsioonid

Deloitte Eesti rakendab eeskirju ja protseduure, mis nõuavad peamiste auditipartnerite ja töötajate rotatsiooni. Need erinevad auditeerimise seaduses määratletud avaliku huvi üksuse (edaspidi „ELi avaliku huvi üksus“) või Deloitte Eesti poolt avaliku huvi üksusena määratletud üksuste (edaspidi „muu avaliku huvi üksus“) puhul. Kohustusliku auditi läbiviimise eest vastutavad isikud ei tohiks peamise auditipartneri ametikohal teenindada ELi avaliku huvi üksust kauem kui seitse aastat järjest. Nad ei osale uuesti auditeeritava ELi avaliku huvi üksuse kohustusliku auditi läbiviimises enne kolme aasta möödumist sellise teenistuse lõpetamisest. Muude avaliku huvi üksuste puhul ei tohiks kohustusliku auditi läbiviimise eest vastutavad isikud peamise auditipartneri ametikohal teenindada muud avaliku huvi üksust kauem kui seitse aastat järjest. Nad ei osale uuesti auditeeritava muu avaliku huvi üksuse kohustusliku auditi läbiviimises enne kahe aasta möödumist sellise teenistuse lõpetamisest. Kolmeaastase pausiperioodi jooksul ei tohiks peamised auditipartnerid osaleda auditeeritava üksuse auditis, viia läbi töövõtu kvaliteedikontrolli ülevaadet, konsulteerida töövõtumeeskonnaga või auditeeritava üksusega tehnilistes või tegevusalaga seotud küsimustes, tehingutes või sündmustes või muul viisil otseselt mõjutada kohustusliku auditi tulemust.

Kuigi juhtivate auditipartneritena tegutsevate isikute peamine ülesanne on tagada rotatsiooninõuete täitmine ja järgimine, rakendas Deloitte Eesti järelevalveprotsessi, mis hõlmab muu hulgas kliendiportfellide ja erinevates rollides kohustuslikult auditeeritud isikute analüüsi, võttes arvesse asjakohast pädevust, suutlikkust, töökoormust ja vandeaudiitorite kättesaadavust, et need isikud saaksid nõuetekohaselt täita oma kohustusi peamiste auditipartneritena.

## Eetika

Kõik Deloitte'i spetsialistid peavad tegutsema ausalt ja kooskõlas kõrgete eetikanormidega, nagu on kirjeldatud Deloitte Eesti tegevusjuhendis, milles on kindlaks määratud kohustused, mille kõik Deloitte Eesti spetsialistid võtavad endale seoses eetikanormidega ning milles selgitatakse igäühe vastutust klientide, kolleegide ja ühiskonna ees.

Lisaks tegevusjuhendile kuuluvad Deloitte Eesti eetikaprogrammi muude põhielementide hulka koolitus- ja kommunikatsiooniprogramm ning loodud aruandluskanalid, mida toetavad määratletud intsidentide haldamise protokollid. Pideva tõhustamise eesmärgil viiakse regulaarselt läbi programmi hindamine ja läbivaatamine ning meie spetsialistidelt kogutakse tagasisidet iga-aastase eetikaküsitluse kaudu.

Deloitte Eesti haldab põhimõtteid ja protseduure, mis tuginevad üldistele põhimõtetele ja mille eesmärk on anda piisav kindlus, et Deloitte Eesti spetsialistid järgivad asjakohaseid eetikanõudeid.

Deloitte Eesti pakutavate auditeerimise ja seotud kindlustandvate teenuste eetikanõuded on kooskõlas auditeerimise seadusega. Deloitte Eesti järgib ka põhimõtteid ja protseduure, mis on kooskõlas Rahvusvahelise Raamatupidajate Föderatsiooni (IFAC) standardeid kehtestava Rahvusvahelise Raamatupidajate Eetikastandardite Nõukogu (International Ethics Standards Board for Accountants) poolt välja antud rahvusvahelise kutse-eetika koodeksi nõuete ja suunistega. Kui riigisiseseid kutsealaseid nõudeid on Deloitte Eesti põhimõtetest ja protseduuridest rangemad, järgib Deloitte Eesti kohaldatavaid riigisiseseid nõudeid.

Deloitte Eesti tugedab oma pühendumust eetikale ja aususele suhtlusvahendite, õppeprogrammide, vastavusprotsesside ja mõõtmisüsteemide abil. Lisaks nõuab Deloitte Eesti, et kõik partnerid, muud spetsialistid ja tugipersonal kinnitaksid igal aastal, et nad on tegevusjuhendiga tutvunud ja sellest aru saanud ning mõistavad, et nende kohustus on seda järgida.



## Audiitori kutse tuleviku kujundamine

Juhtkondadel, auditikomiteedel, investoritel, reguleerivatel asutustel ja standardi väljatöötajatel on kõigil kriitiline roll auditite teostamise keskkonna kujundamises. Püüame suhelda nende pooltega nii ametlikult kui ka mitteametlikult, et jagada, pakkuda ja arutada ideid, eesmärgiga tagada auditeerimise ja muude kindlustandvate teenuste asjakohasus kapitaliturgudel.

Lisad

# A lisa | ELi/EMP audiitorühingud

## Avalikustamine ELi auditimääruse artikli 13 lõike 2 punkti b alapunktide ii–iv kohaselt

**ELi/EMP liikmesriik** (ELi auditimääruse artikli 13 lõike 2 punkti b alapunkt iii: riik või riigid, kus iga võrgustikku kuuluv audiitorühing on kas vannutatud audiitorina kvalifitseeritud või kus on tema registrijärgne asukoht, juhatuse asukoht või peamine tegevuskoht)

**Igas liikmesriigis kohustuslikke auditeid läbiviiva audiitorühingu nimi** (ELi auditimääruse artikli 13 lõike 2 punkti b alapunkt ii: iga võrgustikku kuuluva audiitorühingu nimi)

ELi/EMP liikmesriik	Igas liikmesriigis kohustuslikke auditeid läbiviiva audiitorühingu nimi
Austria	Deloitte Audit Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Burgenland Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Niederösterreich Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Oberösterreich Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Salzburg Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Tirol Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Wirtschaftsprüfung Styria GmbH
Belgia	Deloitte Bedrijfsrevisoren / Réviseurs d'Entreprises BV / SRL
Bulgaaria	Deloitte Audit OOD
Horvaatia	Deloitte d.o.o. za usluge revizije
Küpros	Deloitte Limited
Tšehhi Vabariik	Deloitte Audit s.r.o.
Taani	Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Eesti	AS Deloitte Audit Eesti
Soome	Deloitte Oy
Prantsusmaa	Deloitte & Associés
	Deloitte Marque & Gendrot
	Audalian Commissaire
	BEAS
	Cisane
	Constantin Associés
	DB Consultant
	ECA Audit
	Jacques Serra et Associés
	Laurens Michel Audit
	Opus 3.14 Audit et Conseil
	Pierre-Henri Scacchi et Associés
	Revi Conseil
Saksamaa	Deloitte GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

	Deutsche Baurevision GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	SüdTreu Süddeutsche Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Kreeka	Deloitte Certified Public Accountants S.A.
Ungari	Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft.
Island	Deloitte ehf.
Iirimaa	Deloitte Ireland LLP
Itaalia	Deloitte & Touche S.p.A.
Läti	Deloitte Audits Latvia SIA
Liechtenstein	Deloitte (Liechtenstein) AG
Leedu	Deloitte Lietuva UAB
Luksemburg	Deloitte Audit
Malta	Deloitte Audit Limited
Holland	Deloitte Accountants B.V.
Norra	Deloitte AS
Poola	Deloitte Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa Deloitte Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Portugal	Deloitte & Associados, SROC S.A.
Rumeenia	Deloitte Audit SRL
Slovakkia	Deloitte Audit s.r.o.
Sloveenia	Deloitte Revizija d.o.o.
Hispaania	Deloitte, S.L.
Rootsi	Deloitte AB
Ühendkuningriik <sup>4</sup>	Deloitte LLP Deloitte Limited Deloitte N.I. Limited

### Avalikustamine ELi auditimääruse artikli 13 lõike 2 punkti b alapunkti iv kohaselt

Võrgustikku kuuluvate audiitorühingute kogukäive aruandeaasta raamatupidamise aruannete ja konsolideeritud raamatupidamise aruannete kohustusliku auditi tegemisest: 1,9 miljardit eurot<sup>5</sup>.

<sup>4</sup> Seisuga 31. jaanuar 2020 ei kuulunud Ühendkuningriiki enam Euroopa Liitu. Ühendkuningriigi ja ELi vahelise lepingu kohaselt jäi Ühendkuningriik siiski ELi tolliliidu ja ühtse turu osaks ning Ühendkuningriik jätkas ELi õiguse kohaldamist üleminekuperioodi lõpuni (st 31. detsembrini 2020). Raamatupidamisaruannete kohustusliku auditeerimise kogukäibe avaldamine hõlmab Ühendkuningriigi äriühingute käivet ajavahemikul alates 1. juunist 2020 kuni 31. detsembrini 2020.

<sup>5</sup> Summa kujutab endast hinnangulist summat, mis põhineb parimatel jõupingutustel nende andmete kogumiseks. Teatavad Deloitte'i audiitorühingud, mis on registreeritud vastavas liikmesriigis kohustusliku auditi tegemiseks, osutavad nii kohustusliku auditi teenuseid kui ka muid auditeerimise ja kindlustandvaid teenuseid ning auditeerimisega mitteseotud teenuseid. Kui Deloitte püüdis koguda iga ELi/EMP Deloitte'i audiitorühingu kohta konkreetset kohustusliku auditi käivet, on teatavatel juhtudel lisatud ka muude teenuste käive. Käesolevas dokumendis esitatud käibesummad on esitatud 31. mai 2021. aasta seisuga, välja arvatud piiratud arvul juhtudel, kui Deloitte'i audiitorühingul on erinev majandusaasta lõpp või kui ta ei ole selle perioodi aruandeid veel lõpule viinud. Nendel juhtudel on käibesummad esitatud asjaomase majandusaasta või sellele eelneva majandusaasta kohta. Kui liikmesriigis kasutatakse muud valuutat kui eurot, on eurodes väljendatud summa ümber arvestatud, kasutades ajavahemikul 1. juunist 2020 kuni 31. maini 2021 kehtinud keskmist vahetuskurssi.



# B lisa | Finantsteave

## Avaldatud vastavalt ELi auditi määruse artikli 13 lõike 2 punkti k alapunktide i–iv kohaselt

AS Deloitte Audit Eesti käibe jaotus ajavahemikul 1. juulist 2020 kuni 30. juunini 2021:

Käive	EUR
Kohustuslik audit (avaliku huvi üksused ja nende tütarettevõtted)	361 932
Kohustuslik audit (mitteavaliku huvi üksused ja nende tütarettevõtted)	520 297
Auditivälised teenused (auditeeritud avaliku huvi üksused ja nende tütarettevõtted)	0
Auditivälised teenused (auditeeritud mitteavaliku huvi üksused ja nende tütarettevõtted)	0
Muud teenused, mis ei ole audit (muud ettevõtted)	55 557
Kokku	937 786

# C lisa | Avaliku huvi üksused

## Avaldatud vastavalt ELi auditi määruse artikli 13 lõike 2 punkti f kohaselt

Avaliku huvi üksused, mida AS Deloitte Audit Eesti auditeerib kohustuslikus korras majandusperioodil alates 1. juulist 2020 kuni 30. juunini 2021:

Nimi	Majandusaasta lõpp
Pro Kapital Grupp AS	31.12.2020

# Deloitte.

Deloitte osutab ühele või mitmele Deloitte Touche Tohmatsu Limitedi (edaspidi „DTTL“) ettevõttele, selle ülemaailmsele liikmesettevõtete võrgustikule ja nendega seotud üksustele (edaspidi ühiselt „Deloitte'i organisatsioon“). DTTL (edaspidi ka „Deloitte Global“) ja iga selle liikmesettevõtte ning sellega seotud üksused on õiguslikult eraldiseisvad ja sõltumatud üksused, mis ei saa üksteist kolmandate isikute suhtes kohustada ega siduda. DTTL ja iga DTTLi liikmesettevõtte ning nendega seotud üksused vastutavad üksnes oma tegevuse ja tegevusetuse eest, mitte üksteise tegevuse ja tegevusetuse eest. DTTL ei osuta klientidele teenuseid. Lisateabe saamiseks külastage veebisaiti [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about).

Deloitte on juhtiv ülemaailmne auditeerimise ja kindlustandvate teenuste, konsultatsiooni, finantsteenuste, nõustamis-, riskinõustamis-, maksu- ja muude seonduvate teenuste pakkuja. Meie liikmesettevõtete ja nendega seotud üksuste ülemaailmne võrgustik enam kui 150 riigis ja territooriumil (edaspidi koos „Deloitte'i organisatsioon“) teenindab nelja viiest ettevõttest Fortune Global 500®. Lisateavet Deloitte'i enam kui 312 000 inimese olulise mõju kohta leiate aadressilt [www.deloitte.com](http://www.deloitte.com).

See väljaanne hõlmab ainult üldist teavet ning Deloitte Touche Tohmatsu Limited (edaspidi „DTTL“), selle ülemaailmne liikmesettevõtete võrgustik ega nendega seotud üksused (edaspidi ühiselt „Deloitte'i organisatsioon“) ei anna selle väljaande kaudu professionaalset nõu ega osuta teenuseid. Enne otsuse langetamist või meetmete võtmist, mis võivad mõjutada teie rahaasju või äritegevust, peaksite kindlasti konsulteerima kvalifitseeritud konsultandiga.

Käesolevas dokumendis esitatud teabe täpsuse või täielikkuse kohta ei anta mingeid (otseseid ega kaudseid) kinnitusi, garantiisid ega tagatisi ning DTTL, selle liikmesettevõtte, seotud üksus, töötaja või esindaja ei vastuta mis tahes kahju eest, mis on otseselt või kaudselt tekkinud seoses sellega, et mis tahes isik tugineb käesolevale väljaandele. DTTL ja kõik selle liikmesettevõtted ning nendega seotud üksused on juriidiliselt eraldiseisvad ja sõltumatud üksused.