

Deloitte.

Together makes progress

Impacto del incremento salarial en la economía mexicana

Econosignal

Enero 2026



Resumen ejecutivo

Méjico ha experimentado avances en la reducción de la pobreza laboral. **Entre los factores que han contribuido a esta mejora, se encuentra el incremento del salario mínimo.**

Aunque la política de incremento salarial ha mejorado el poder adquisitivo, **mantener dichos incrementos con caídas en la productividad podría generar riesgos** como la pérdida de competitividad, presiones inflacionarias y afectaciones a la calidad en el empleo.

¿Qué impacto tiene el incremento de los salarios mínimos y la productividad en la inflación?

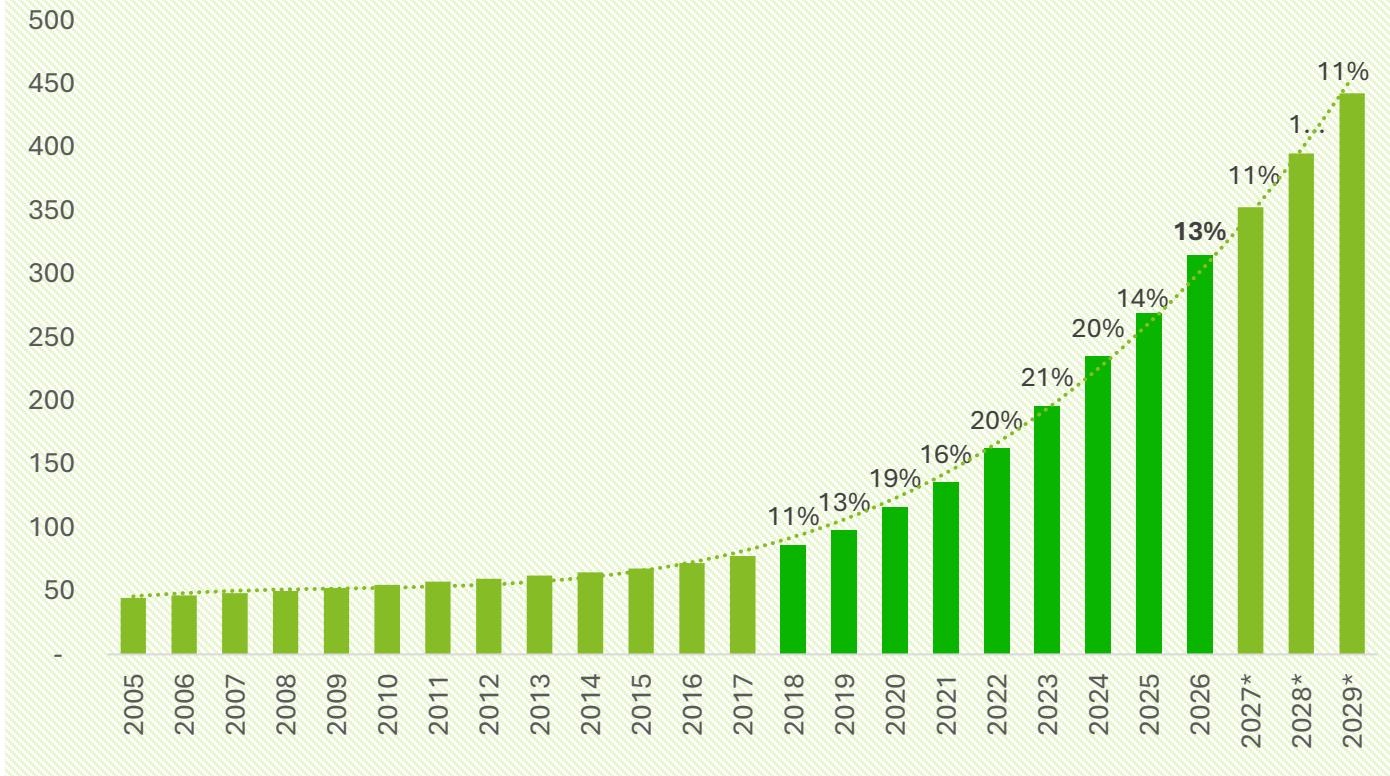
Cuando el incremento salarial supera el avance de la productividad, se generan costos adicionales que pueden trasladarse al **incremento de los precios**, afectando la competitividad de las empresas y, en algunos casos, reduciendo la demanda de empleo.

Durante años se ha debatido si aumentar el salario mínimo provoca **pérdida de empleos e inflación**. Sin embargo, la evidencia reciente indica que este efecto depende **en gran medida de la productividad del país**.

Crecimiento acelerado del salario mínimo como estrategia económica para el bienestar

- ✓ De acuerdo con la Constitución Mexicana, **los salarios mínimos generales deberán ser suficientes para satisfacer las necesidades materiales, sociales y culturales de los trabajadores, y para proveer la educación de sus hijos.**
- ✓ Durante las décadas de 1980 y 1990, **el salario mínimo perdió más del 75% de su poder adquisitivo**, ya que la política económica priorizó el control de los precios y la atracción de la inversión con bajos costos laborales.
- ✓ Sin embargo, **desde el 2018, se observan incrementos del salario mínimo nominal superiores al 10%, en tanto que para 2026, se aprobó un incremento del 13%.**

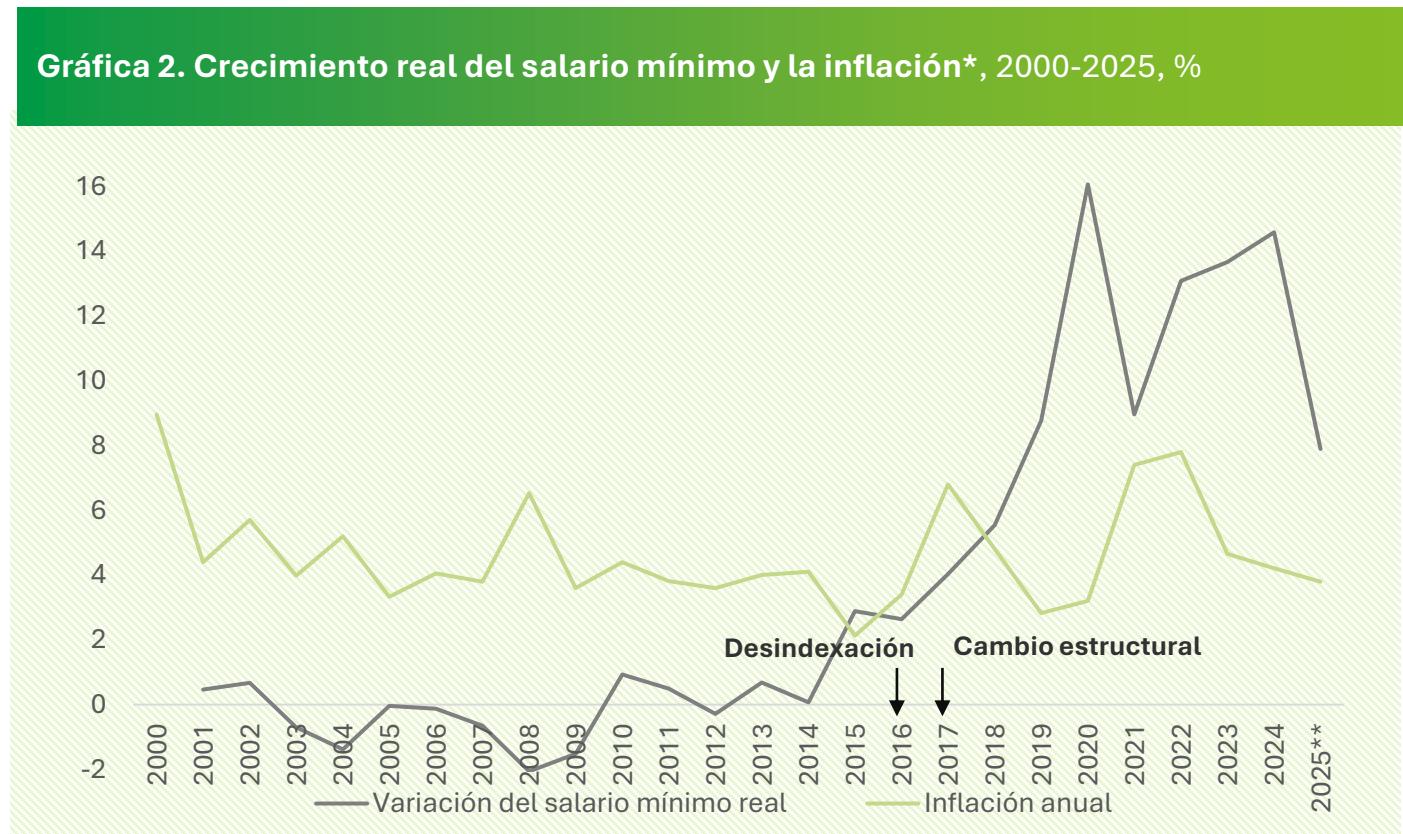
Gráfica 1. Evolución del salario mínimo nominal e incremento porcentual
(Pesos corrientes, \$)



Fuente: Econosignal con datos de Secretaría del Trabajo y Previsión Social. *Expectativas Econosignal.

Desindexación: clave para incrementar el salario mínimo

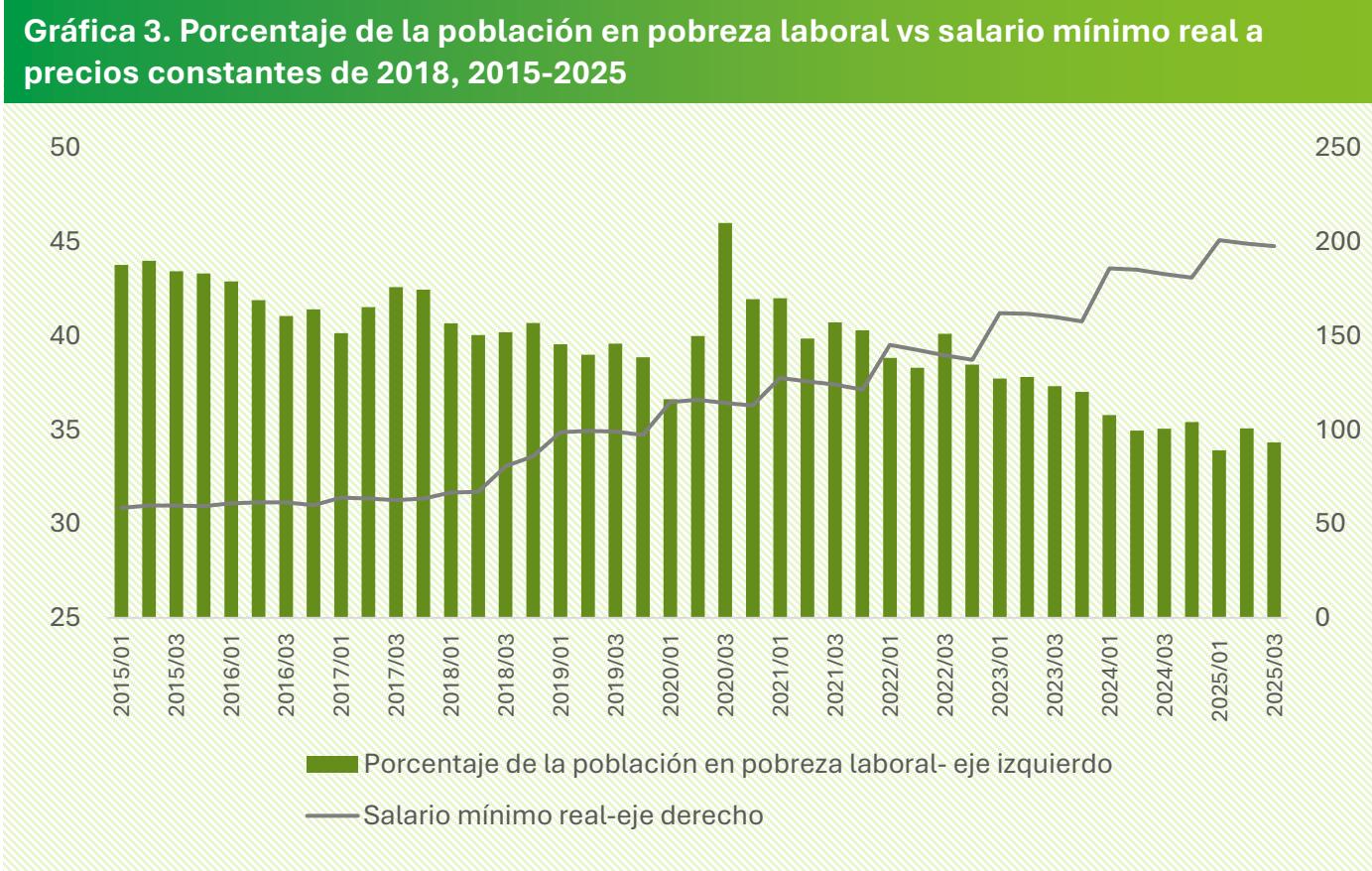
- ✓ Entre el año **2000** y el **2015**, el crecimiento del salario real se mantuvo cercano a cero, en tanto que la inflación mostró un nivel promedio de 4.5%.
- ✓ La reforma de **2016**, que desvinculó o desindexó el salario mínimo de los pagos legales, fue fundamental porque permitió que se utilizara exclusivamente como referencia salarial y no como unidad de cálculo para obligaciones. Esta medida evitó presiones inflacionarias y abrió la posibilidad de incrementar el salario mínimo sin afectar otros precios regulados.
- ✓ A partir del **2017**, se observa un cambio estructural, al elevarse el salario mínimo por encima de la inflación.



Fuente: Econosignal con datos de INEGI.*Datos del crecimiento del salario mínimo real sufren cambios de año base a precios constantes de 2018. **Datos a septiembre de 2025.

Incremento del salario mínimo impacta bienestar

- ✓ En los últimos 7 años, la pobreza multidimensional disminuyó de 41.9% a 29.6% de la población, es decir, que **13.4 millones de personas dejaron de estar en situación de pobreza**. De este total, **la salida de 6.6 millones se vincula directamente con el incremento real del salario mínimo, en 116.4% durante dicho periodo.***
- ✓ De igual forma, el porcentaje de la población con ingreso laboral inferior al costo de la canasta alimentaria (pobreza laboral) **pasó de 40.2% en el tercer trimestre de 2018 a 34.3% en el mismo lapso de 2025**, al tiempo que el salario mínimo real creció **2.8 veces**. Ver gráfica 3.
- ✓ Aunque los aumentos del salario mínimo contribuyeron a disminuir la pobreza laboral, la evidencia indica que también transformaron la estructura salarial.

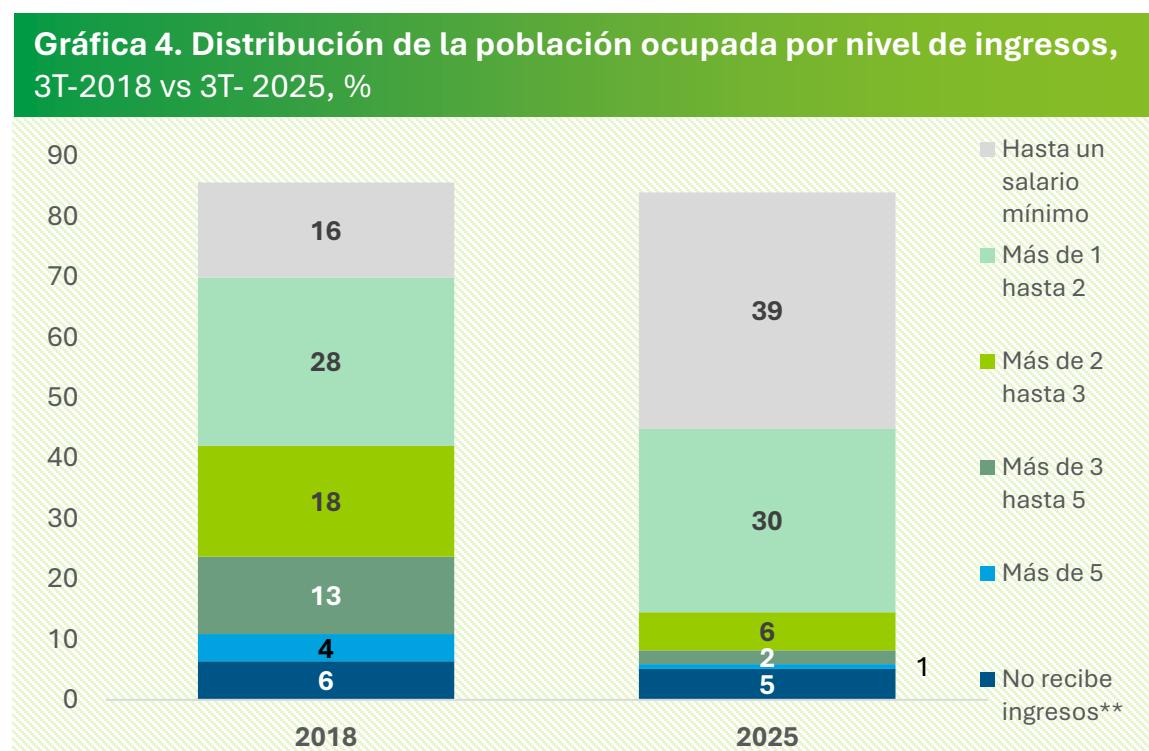


Fuente: INEGI. *Secretaría del Trabajo y Previsión Social. El impacto del salario mínimo en la pobreza durante el periodo 2018-2024 (Working Paper).

Población con ingresos de hasta 1 salario mínimo representa el 39% de la población ocupada
 Durante el tercer trimestre de 2025, se contabilizaron **23.3 millones de trabajadores con ingresos de hasta un salario mínimo diario (smd)**, cifra 2.8 mayor respecto a 2018.

✓ Este cambio refleja una transformación en la estructura salarial: mientras que en el tercer trimestre de **2018 el segmento que percibía hasta 1 smd equivalía al 16% del total de ocupados, para el mismo periodo de 2025 alcanzó el 39%**.

Gráfica 4. Distribución de la población ocupada por nivel de ingresos, 3T-2018 vs 3T- 2025, %



Fuente: INEGI. *Datos al tercer trimestre de cada año.

** Se clasifican en este rubro tanto los trabajadores dependientes no remunerados como los trabajadores por cuenta propia dedicados a actividades agrícolas de subsistencia.

✓ Este incremento sugiere que, **a pesar de los aumentos en el salario mínimo, una proporción creciente de la población ocupada se concentra en los niveles más bajos de remuneración**, lo que plantea retos en términos de distribución del ingreso y calidad del empleo.

Gráfica 5. Millones de trabajadores que ingresan hasta 1 salario mínimo y su proporción respecto al total de ocupados*

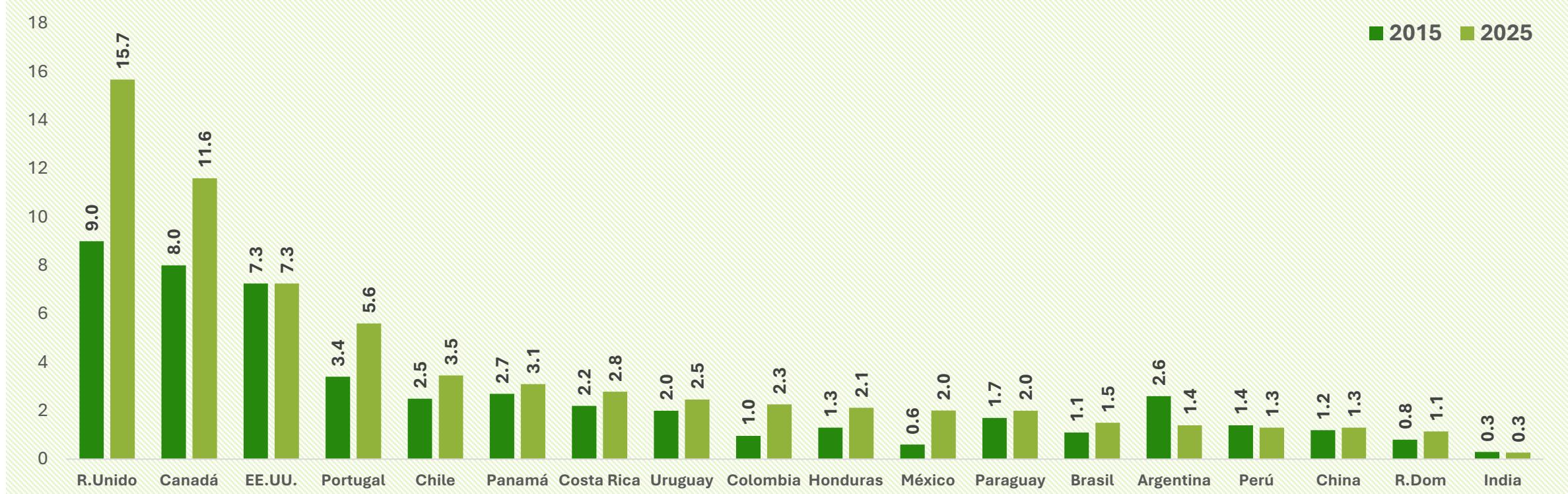


Salario mínimo de México sigue siendo competitivo a nivel global

✓ En materia de competitividad, México mantiene una posición atractiva a nivel global gracias a su salario mínimo relativamente bajo, que en 2025 fue equivalente a 2.0 dólares por hora (OIT). Aunque éste ha aumentado significativamente desde 2015, cuando se mantenía a un nivel de 0.6 dólares por hora, sigue siendo uno de los más atractivos en América Latina, ubicándose por debajo de otras economías emergentes como Chile, Panamá, Costa Rica y Colombia, que registran niveles superiores. Esta diferencia convierte a México en un destino atractivo para industrias intensivas en mano de obra.

Gráfica 6. Salario mínimo en países seleccionados, 2015 vs 2025

Dólares por hora



Fuente: Econosignal con datos de World Population Review y Organización Internacional del Trabajo.

Estructura salarial rígida en México genera presiones inflacionarias

- ✓ Sin embargo, **en términos de la estructura del costo salarial** (salario mínimo/ salario promedio), México muestra **un ratio de 0.66**, es decir, que se reduce la brecha entre el salario mínimo y el promedio, reflejando **rigidez salarial**.
- ✓ Este fenómeno **disminuye la capacidad de las empresas para absorber incrementos de costos sin trasladarlos a los precios finales o al empleo**. Es decir, **genera presiones inflacionarias y conlleva a la concentración de un mayor número de trabajadores ganando el salario mínimo**.
- ✓ En contraste, otros países emergentes como India, Argentina, Brasil, China o Chile mantienen estructuras salariales menos rígidas con mayores márgenes de ajuste para las empresas.
- ✓ **Para hacer frente a dicha compresión salarial, es importante que la productividad en México crezca**.

Fuente: INEGI y la Organización Internacional del Trabajo.

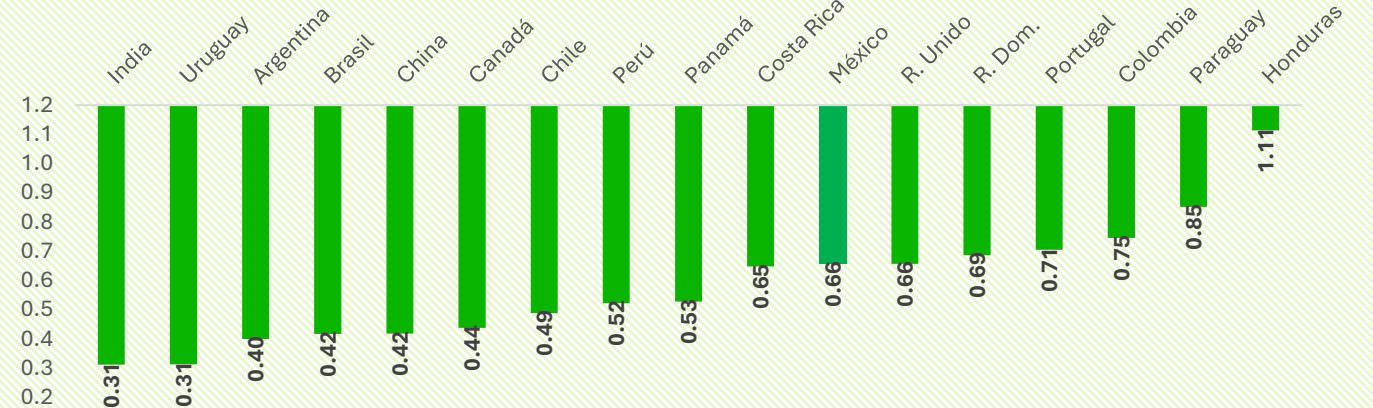
* Ratio alto (cercano a 1) = estructura salarial más comprimida y ratio bajo (cercano a cero) = estructura más flexible, con mayor margen para ajustes.

© 2026 Galaz, Yamazaki, Ruiz Urquiza, S.C.

Gráfica 7. Salario promedio vs salario mínimo en países seleccionados, dólares por hora



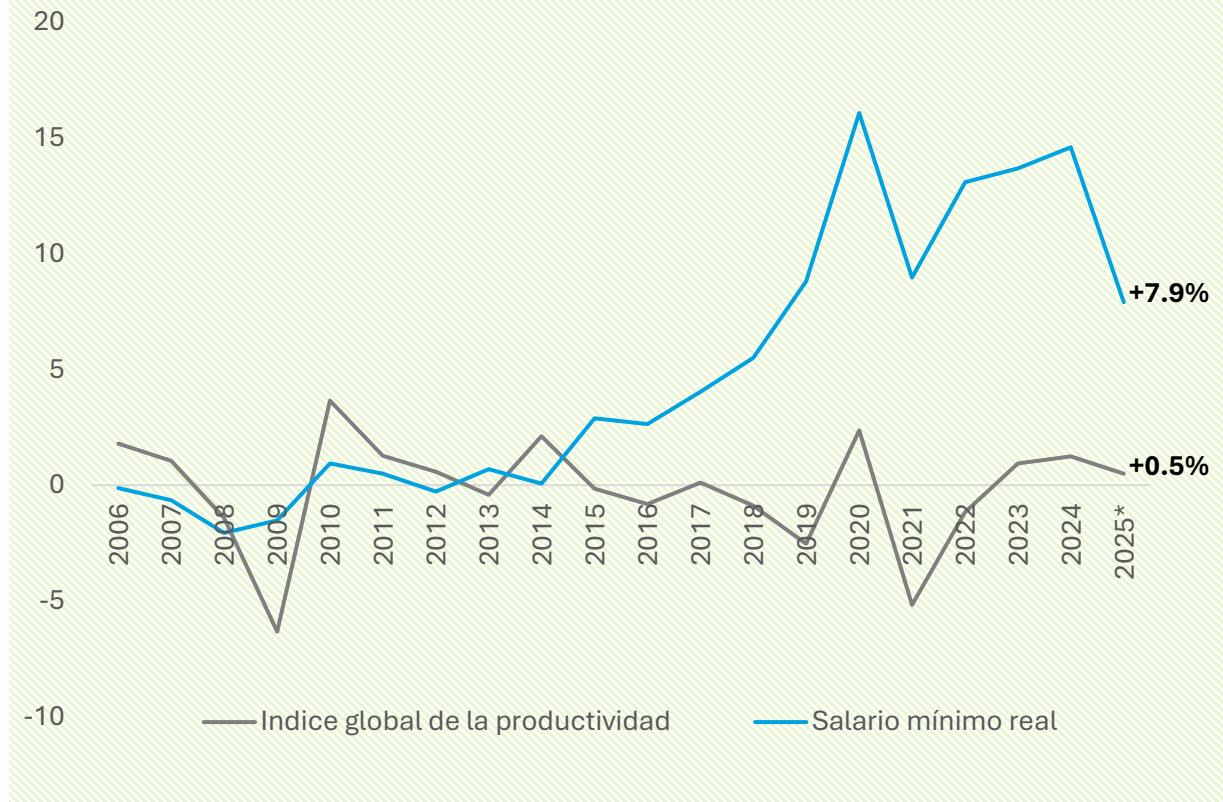
Gráfica 8. Ratio costo salarial en países seleccionados, (salario mínimo/ salario promedio)*, 2024



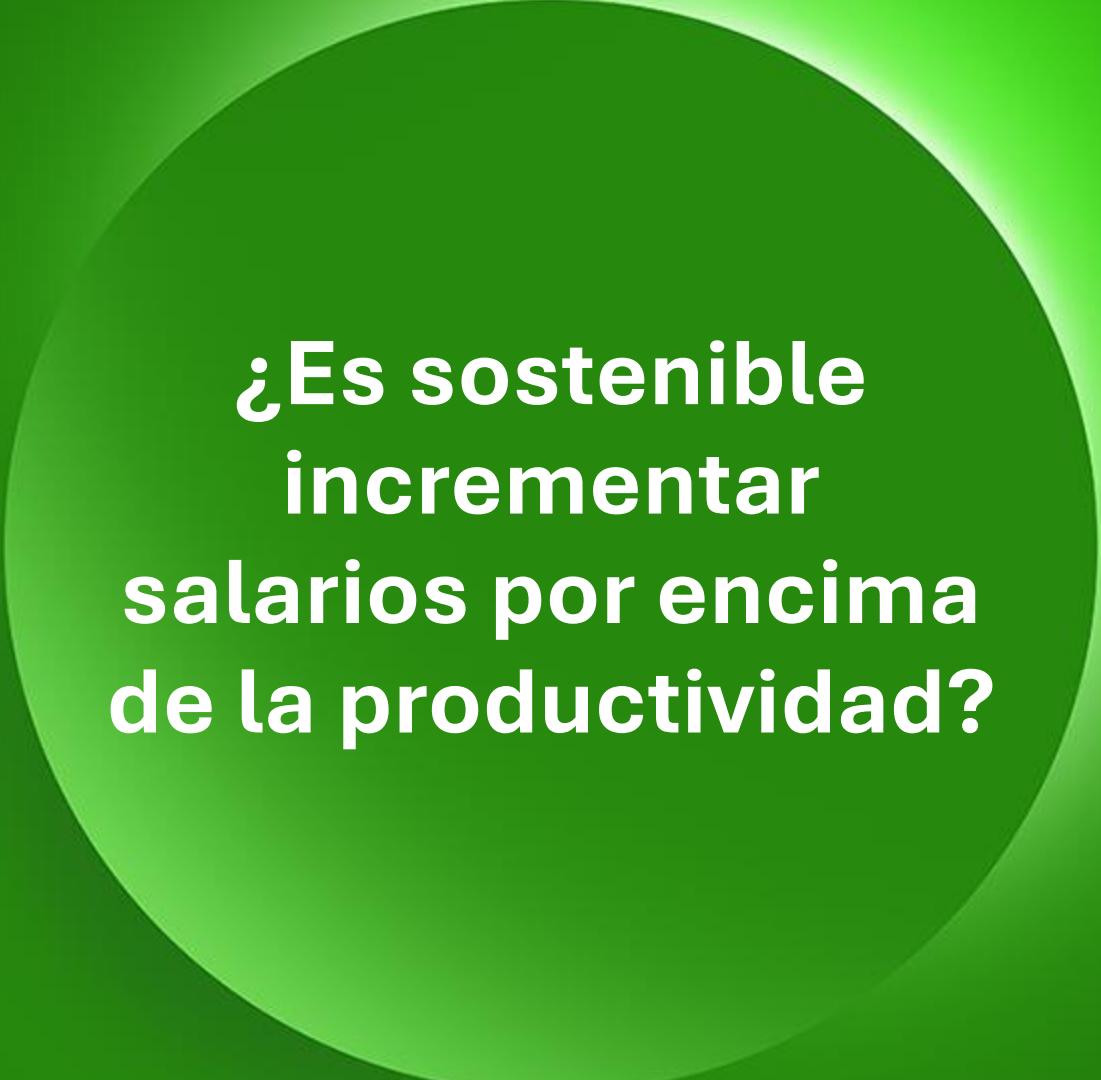
Crecimiento de salario real supera la productividad

- ✓ Frente a este contexto y para evitar presiones inflacionarias, **los incrementos del salario mínimo deben guardar coherencia con el crecimiento de la productividad.**
- ✓ En México, esta relación ha mostrado una marcada divergencia en los últimos años. **De enero a septiembre de 2025 respecto al mismo lapso de 2024, la productividad por hora trabajada aumentó apenas 0.5%, mientras que el salario mínimo real registró un incremento promedio de 7.9%.** Ver gráfica 8.
- ✓ **Esta brecha no es reciente**, ya que entre 2018 y hasta septiembre de 2025, el **salario mínimo real creció en promedio anual 11%**, en tanto que la productividad observó una caída promedio de 0.6%.

Gráfica 9. Variación interanual del Índice Global de la Productividad Laboral por horas trabajadas y el salario mínimo real, 2006-2025 (%)



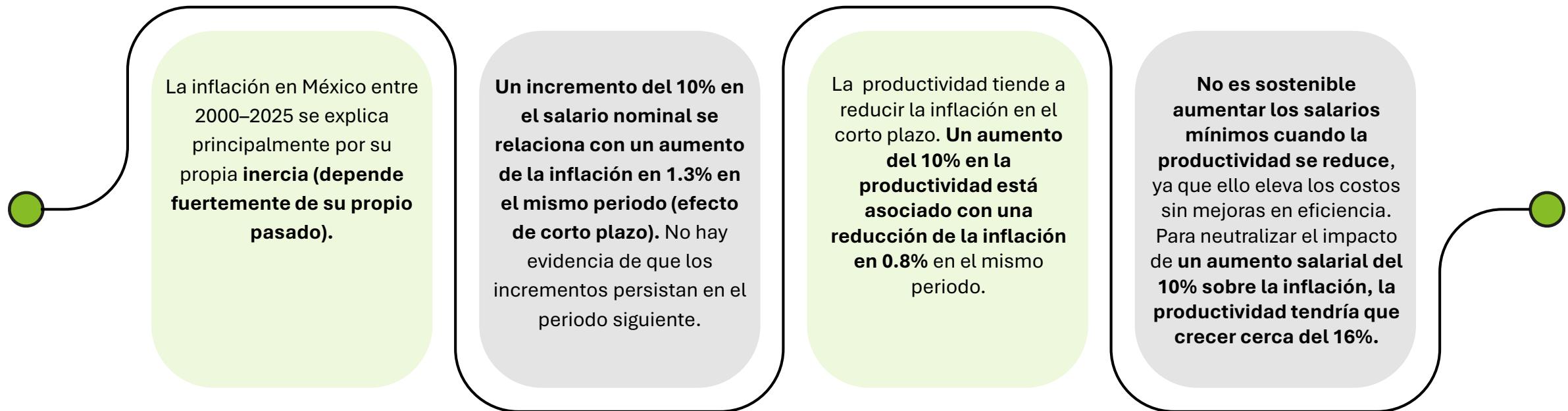
Fuente: INEGI y la Organización Internacional del Trabajo. *Datos de enero a septiembre.



**¿Es sostenible
incrementar
salarios por encima
de la productividad?**

Incremento del salario mínimo nominal impacta inflación en el corto plazo

Con el objetivo de analizar la **relación dinámica entre el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC), el salario nominal y la productividad en México**, se realizó un análisis econométrico*, con los **siguientes hallazgos***:



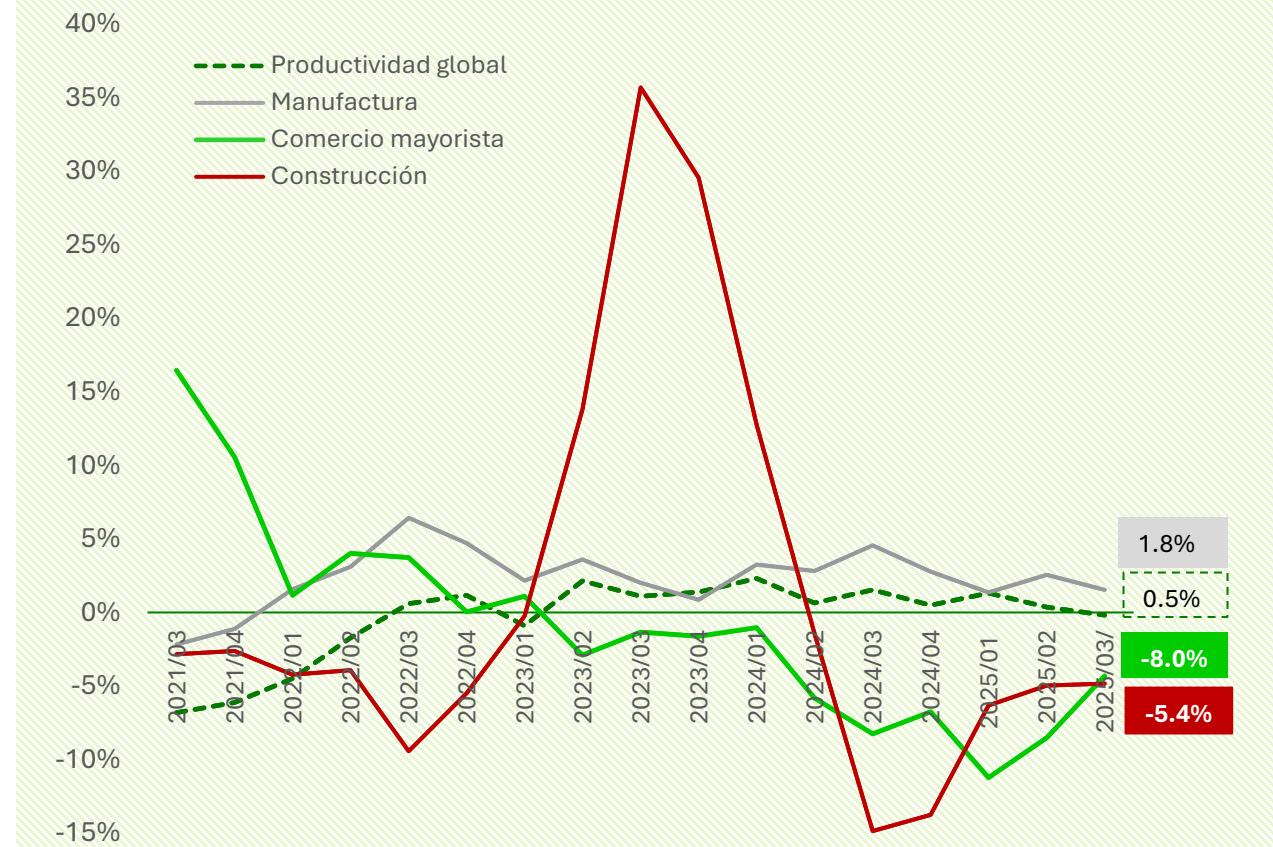
Fuente: Econosignal: *Para ver los detalles estadísticos del modelo ARDL, ver anexo.

Mayor productividad: necesaria para limitar la inflación

- ✓ Según nuestro modelo, la productividad ejerce un efecto antiinflacionario; si ésta no mejora, se pierde ese amortiguador y la inflación queda más expuesta a choques de corto plazo derivados del aumento salarial.
- ✓ En los últimos 3 años, la productividad se mantuvo positiva pero el avance es frágil y desigual por sectores. Por ejemplo, de enero a septiembre de 2025, la **productividad del comercio al por mayor y las empresas constructoras cayó 8.0% y 5.4%**, respectivamente.
- ✓ Esta situación disminuye los márgenes de ganancia y empuja a las empresas a trasladar parte de esos costos a los consumidores finales.
- ✓ En contraste, la **manufactura** ha sido el sub-sector más estable, con un incremento en productividad del 1.8% entre enero a septiembre de 2025. Si este dinamismo se frena, las empresas perderán eficiencia y se reducirá su capacidad para absorber alzas salariales sin trasladarlas a los precios finales.

Fuente: Econosignal con datos de INEGI

Gráfica 10. Variación trimestral anual de la productividad por sub-sector 2021-2025, %



Lecciones sobre el incremento de los salarios mínimos

01

Desde 2018, el incremento sostenido del salario mínimo ha mejorado el bienestar social, permitiendo recuperar el poder adquisitivo de los trabajadores.

02

Sin embargo, **los aumentos salariales han modificado la estructura de las remuneraciones**, al incrementarse la proporción de trabajadores que gana hasta un salario mínimo, lo que plantea retos en distribución del ingreso y calidad del empleo.

03

Si bien, la inflación en México está determinada por su propia inercia y por el impacto a corto plazo del incremento salarial, **impulsar la productividad es clave para contener presiones inflacionarias**.

04

La caída de la productividad en construcción y comercio al por mayor revela vulnerabilidad. **Si la productividad de la manufactura pierde dinamismo, la economía enfrentará un doble riesgo: pérdida de competitividad y mayor presión inflacionaria.**

05

Un aumento de 0.5% en productividad frente a incrementos salariales nominales superiores al 10% no es suficiente para neutralizar la inflación. **La productividad tendría que crecer 1.6 veces más rápido que los salarios nominales para compensar el efecto inflacionario inmediato.**

06

Los incrementos salariales solo serán sostenibles si se fortalece la productividad. **Esto resultará un reto ante la expectativa de reducción de la jornada laboral de 48 a 40 horas anunciada en el Proyecto de reforma laboral.**

Anexo: resultados estadísticos del modelo ARDL

El modelo **ARDL** (Modelo Autorregresivo con Rezagos Distribuidos) captura los efectos de corto y largo plazo entre variables económicas. Este enfoque es adecuado para evaluar cómo los cambios en salarios y productividad inciden en la inflación a lo largo del tiempo. Para la ejecución del modelo, se consideró una serie desde el año 2000 al tercer trimestre de 2025 en logaritmos para cada variable.

Resultados principales:



Inflación con fuerte inercia: Los valores anteriores de la inflación tienen un efecto importante sobre la inflación actual. Esto indica que **la inflación sigue una dinámica inercial, con ajustes graduales y no abruptos, reflejando corrección en el tiempo.**

El salario nominal tiene un efecto positivo y significativo en el corto plazo sobre la inflación. No se encuentra evidencia de presiones inflacionarias del salario sostenidas en el tiempo.

La productividad tiende a reducir la inflación. Aunque su significancia estadística es moderada, el signo negativo del coeficiente sugiere que mejoras en productividad contribuyen a reducir presiones inflacionarias en el corto plazo.*

Fuente: Econosignal.*El efecto del impacto de la productividad sobre la inflación en el corto plazo haciendo uso del Indicador Global de la Productividad por horas trabajadas coincide con el uso de la Productividad Total de Los Factores (PTF) en su interpretación económica, ya que un aumento del 1% en la productividad también muestra un efecto desinflacionario, aunque con rezago (-0.69 puntos porcentuales como efecto marginal).

Anexo 1: Resultados del Modelo ARDL (3,1,0)

Variable	Rezago	Coeficiente (elasticidad)	Error estándar	p-valor
Inflación	t-1	1.06	0.19	0.00**
Inflación	t-2	-0.73	0.27	0.01**
Inflación	t-3	0.62	0.17	0.00**
Salario nominal	t	0.13	0.06	0.04**
Salario nominal	t-1	-0.11	-0.06	0.09*
Productividad	t	-0.08	0.041	0.05*
Constante	—	0.472	0.188	0.023**

Significancia estadística ** p < 0.05, * p < 0.10

Contactos

Autores del reporte

Daniel Zaga

Chief Economist

Deloitte Spanish Latin America

dzaga@deloittemx.com

Erika Peralta

Economista Sr.

Deloitte Spanish Latin America

eperalta@deloittemx.com

Socios

Erick Calvillo

Socio Líder de Crecimiento de Mercado

Deloitte Spanish Latin America

ecalvillo@deloittemx.com

Miguel Angel Del Barrio

Socio Líder de Crecimiento de Mercado

Marketplace Mexico Central America

Deloitte Spanish Latin America

midelbarrio@deloittemx.com



Deloitte se refiere a una o más entidades de Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), su red global de firmas miembro y sus sociedades afiliadas a una firma miembro (en adelante "Entidades Relacionadas") (colectivamente, la "organización Deloitte"). DTTL (también denominada como "Deloitte Global") así como cada una de sus firmas miembro y sus Entidades Relacionadas son entidades legalmente separadas e independientes, que no pueden obligarse ni vincularse entre sí con respecto a terceros. DTTL y cada firma miembro de DTTL y su Entidad Relacionada es responsable únicamente de sus propios actos y omisiones, y no de los de las demás. DTTL no provee servicios a clientes. Consulte <https://www.deloitte.com/about> para obtener más información.

Deloitte ofrece servicios profesionales líderes a casi el 90% de las empresas de la lista Fortune Global 500® y a miles de empresas privadas. Nuestra gente ofrece resultados medibles y duraderos que ayudan a reforzar la confianza del público en los mercados de capitales y permiten que los clientes se transformen y prosperen. Sobre la base de sus 180 años de historia, Deloitte abarca más de 150 países y territorios. Descubra cómo las aproximadamente 470,000 personas de Deloitte en todo el mundo tienen un impacto importante en www.deloitte.com.

Tal y como se usa en este documento, **Galaz, Yamazaki, Ruiz Urquiza, S.C.**, tiene el derecho legal exclusivo de involucrarse en, y limita sus negocios a, la prestación de servicios de auditoría y otros servicios profesionales bajo el nombre de "Deloitte". **Deloitte Impuestos y Servicios Legales, S.C.**, tiene el derecho legal exclusivo de involucrarse en, y limita sus negocios a, la prestación de servicios de consultoría fiscal, asesoría legal y otros servicios profesionales bajo el nombre de "Deloitte". **Deloitte Audit Delivery Center, S.C.**, tiene el derecho legal exclusivo de involucrarse en, y limita sus negocios a, la prestación de servicios de auditoría y otros servicios profesionales bajo el nombre de "Deloitte". **Deloitte Asesoría en Riesgos, S.C.**, tiene el derecho legal exclusivo de involucrarse en, y limita sus negocios a, la prestación de servicios de asesoría en riesgos y otros servicios profesionales bajo el nombre de "Deloitte". **Deloitte Asesoría Financiera, S.C.**, tiene el derecho legal exclusivo de involucrarse en, y limita sus negocios a, la prestación de servicios de asesoría financiera y otros servicios profesionales bajo el nombre de "Deloitte". Y **Deloitte Consulting Group, S.C.**, tiene el derecho legal exclusivo de involucrarse en, y limita sus negocios a, la prestación de servicios de consultoría y otros servicios profesionales bajo el nombre de "Deloitte".

Esta comunicación contiene únicamente información general, y ninguna de las empresas miembro de Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL), su red global de firmas miembro o sus entidades relacionadas (colectivamente, la "organización Deloitte") está, por medio de esta comunicación, prestando asesoramiento o servicios profesionales. Antes de tomar cualquier decisión o realizar cualquier acción que pueda afectar sus finanzas o su negocio, debe consultar a un asesor profesional calificado.

No se dan declaraciones, garantías o compromisos (expresos o implícitos) en cuanto a la exactitud o integridad de la información en esta comunicación, y ni DTTL, ni sus firmas miembro, entidades relacionadas, empleados o agentes será responsable de ninguna pérdida o daño que surja directa o indirectamente en relación con cualquier persona que confie en esta comunicación. DTTL y cada una de sus empresas miembro, y sus entidades relacionadas, son entidades jurídicamente separadas e independientes.