

Deloitte.

Together makes progress



Club de Remuneración Total

Entender la estrategia de
compensaciones como
propuesta de valor

Deloitte Colombia

El talento redefine las reglas de la competitividad

En un entorno donde la gestión del talento se ha convertido en un factor determinante de competitividad, las organizaciones enfrentan un reto que va más allá de definir cuánto pagar: deben construir propuestas de valor que realmente diferencien su oferta al colaborador.

La remuneración total integra compensación, beneficios, bienestar, desarrollo y propósito, consolidándose como un habilitador clave para atraer, motivar y fidelizar el talento.

Sin embargo, transformar este concepto en decisiones estratégicas concretas continúa siendo uno de los principales desafíos para las organizaciones.



La remuneración total: el diferenciador estratégico que redefine la competitividad en Colombia

La remuneración total integra no solo la compensación fija y variable, sino también beneficios, bienestar, desarrollo profesional, flexibilidad y propósito.

Por esta razón, Deloitte creó el Club de Remuneración Total en Colombia, con el objetivo de convertirse en un aliado estratégico para las organizaciones, no solo en entender CUÁNTO pagar sino CÓMO hacerlo.

En un país como Colombia, donde factores como el costo de vida, la informalidad laboral y las expectativas generacionales evolucionan constantemente, este enfoque se convierte en un componente crítico para **atraer, motivar y fidelizar talento clave.**

Remuneración: se debe crear un marco flexible que esté en línea con la cultura, humanice la remuneración y se base en los valores fundamentales de la organización.

- Programas de tiempo libre
- Salario base
- Equidad
- Programa de atención médica
- Jubilación
- Seguro de vida
- Oportunidades de incentivos
- Flexibilidad laboral

ESTRATEGIA

Ciclo del colaborador en la empresa

Inversión en talento: las organizaciones requieren planificación táctica e integración en múltiples procesos de recursos humanos para maximizar el potencial de la fuerza laboral y en conjunto con la fuerza laboral, participar activamente en el camino.

- Aprendizaje integrado
- Coaching y retroalimentación
- Gestión de la trayectoria profesional y movilidad
- Reconocimiento

Cultura, propósito y bienestar: las organizaciones deben centrarse en los colaboradores como seres humanos para obtener o mantener su ventaja competitiva en el camino.



Club de Remuneración Total

Una comunidad empresarial orientada al intercambio de *insights* y tendencias del mercado de compensaciones, la cual promueve el aprendizaje colectivo en prácticas de capital humano y habilita a cada organización a definir de forma autónoma sus estrategias de remuneración total.

Resultados de formar parte del Club

Acceso a información salarial: entendimiento de las prácticas de pago del mercado.

¿Cuánto pagar?



Acceso a información de talento y cumplimiento: entendimiento de mejores prácticas de capital humano y legal.

¿Cómo pagar?



MEJORA DE LA PROPUESTA DE VALOR AL COLABORADOR.

¿Qué obtengo como empresa con la membresía anual?

ACCESO POR 12 MESES

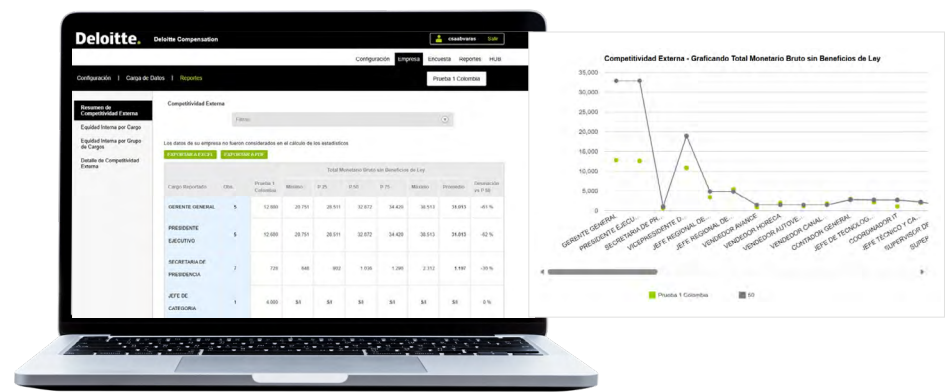
COMUNIDAD	PLATAFORMA
 Participación de dos integrantes de la empresa en los Labs de Capital Humano del Club (los Labs presenciales son en Bogotá y con aforo limitado; los virtuales son sin límite).	 Acceso de dos usuarios de la empresa a la plataforma de remuneración total: PayPulse de Deloitte .
 Acceso a una sesión de dos horas de consulta con un especialista de Capital Humano.	 <i>Onboarding</i> y guía de uso de la plataforma.
 Inscripción automática a boletines informativos de Deloitte de todas las industrias y líneas de negocio, los cuales llegan por correo electrónico.	 Acceso a información salarial y cargos de todas las industrias disponibles en la plataforma a la fecha.
 Acceso a conversaciones con otras líneas de negocio para servicios múltiples con valores preferenciales.	 Un informe completo de competitividad externa comparado con empresas de su industria (con un máximo de 100 cargos).

Paypulse: Plataforma de remuneraciones

Sistema desarrollado por Deloitte
de fácil acceso, con información
actualizada y confiable

Paypulse permite realizar análisis e informes estadísticos comparativos con la información del mercado salarial correspondiente a las empresas que forman parte del Club. El usuario y la clave de acceso son entregados a la empresa miembro que se encuentra en suscripción.

La información que se puede consultar incluye: tendencias del perfil de cargo; resúmenes de estadígrafos desglosados en: total monetario bruto; sueldo base; sueldo variable y sueldo garantizado de la industria a la que pertenece y de otras industrias.



Labs: Actividades del Club

Los Labs del Club de Remuneración Total son **espacios de aprendizaje y experimentación** en los cuales se tocan diferentes temas relacionados a la propuesta de valor al colaborador y de índole legal con el objetivo de **crear estrategias** que los miembros puedan proponer y llevarse posterior al lab para emplear en sus organizaciones.

Ejes temáticos de los Labs

- Compensación total
- Derecho laboral
- Tecnología en gestión humana
- Transformación organizacional
- Liderazgo y gestión del talento

Todas nuestras sesiones presenciales son desarrolladas en nuestro **Centro de Excelencia** y el **Deloitte Greenhouse®** en Bogotá ubicado en la carrera 9 #78 – 31.

Deloitte
Greenhouse®



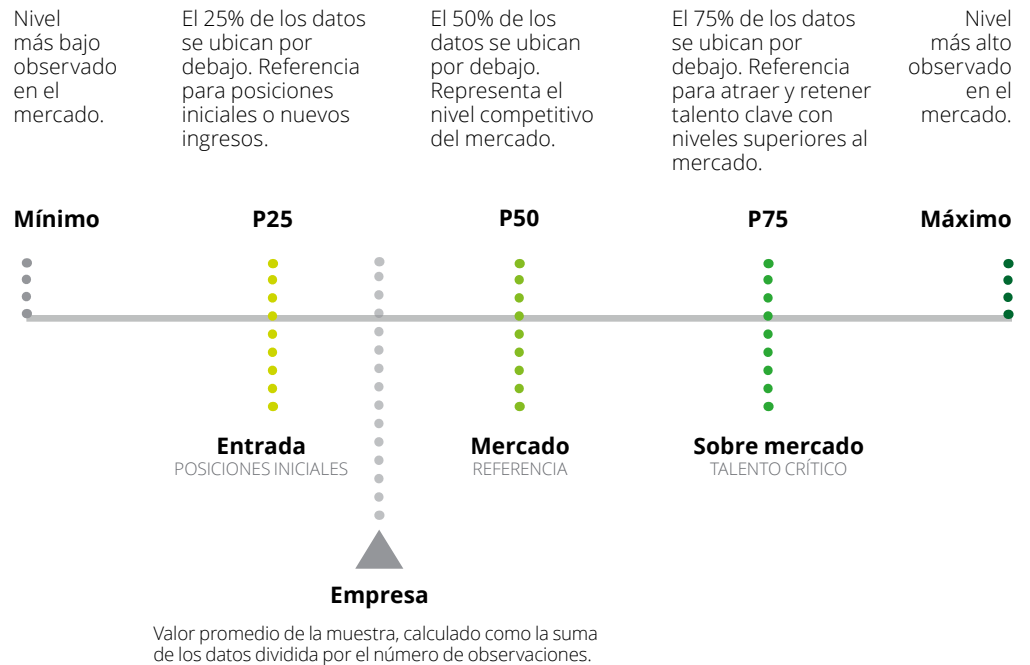
+8.000 SESIONES
EXITOSAS EN EL MUNDO

DISEÑADO PARA
+VISUALES INSPIRAR
MENOS TEXTOS
ESPACIO DE
COCREACIÓN

Informe de competitividad externa: percentiles y escenarios

El análisis de competitividad externa presenta distintos percentiles y escenarios específicos que permiten a las empresas **decidir dónde quieren estar** y el nivel de diferenciación que desean obtener frente al mercado.

Percentiles



Escenarios

 ESCENARIO 1 Sueldo mensual base anualizado. Corresponde a la remuneración base del trabajador, 12 salarios.	 ESCENARIO 2 Sueldo mensual base anualizado + prima de servicios. Corresponde a 12 salarios más la prima de servicios (salario ordinario).	 ESCENARIO 3 Escenario 2 + remuneración variable. Se incluyen los bonos anuales, bonos variables, comisiones y otros pagos realizados por nómina.
+ Beneficios		



Los informes de competitividad externa se entregan a partir de los **seis meses** de membresía y se elaboran con la información disponible de empresas de la misma industria a la fecha.

Impulsemos juntos el impacto en su estrategia de remuneración

Conecte con nuestro equipo y descubra cómo llevar su estrategia de remuneración a un nuevo nivel de impacto.

Roberto Estrada

Socio Human Capital
para Colombia y Ecuador
Deloitte Spanish Latin America

restrada@deloitte.com



Escanee el código
para contacto.



Deloitte se refiere a una o más entidades de Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), su red global de firmas miembro y sus sociedades afiliadas a una firma miembro (en adelante "Entidades Relacionadas") (colectivamente, la "organización Deloitte"). DTTL (también denominada como "Deloitte Global") así como cada una de sus firmas miembro y sus Entidades Relacionadas son entidades legalmente separadas e independientes, que no pueden obligarse ni vincularse entre sí con respecto a terceros. DTTL y cada firma miembro de DTTL y su Entidad Relacionada es responsable únicamente de sus propios actos y omisiones, y no de los de las demás. DTTL no provee servicios a clientes. Consulte <https://www.deloitte.com/about> para obtener más información.

Deloitte ofrece servicios profesionales líderes a casi el 90% de las empresas de la lista Fortune Global 500® y a miles de empresas privadas. Nuestra gente ofrece resultados medibles y duraderos que ayudan a reforzar la confianza del público en los mercados de capitales y permiten que los clientes se transformen y prosperen. Sobre la base de sus 180 años de historia, Deloitte abarca más de 150 países y territorios. Descubra cómo las aproximadamente 470,000 personas de Deloitte en todo el mundo tienen un impacto importante en www.deloitte.com.

Tal y como se usa en este documento, Deloitte & Touche S.A.S., Deloitte Asesores y Consultores S.A.S., D Contadores S.A.S. y Deloitte S.A.S., tiene el derecho legal exclusivo de involucrarse en, y limita sus negocios a, la prestación de servicios de auditoría, consultoría, consultoría fiscal, asesoría legal, en riesgos y financiera respectivamente y otros servicios profesionales bajo el nombre de "Deloitte". Deloitte & Touche S.A.S., tiene el derecho legal exclusivo de involucrarse en, y limita sus negocios a, la prestación de servicios de auditoría y otros servicios profesionales bajo el nombre de "Deloitte". Deloitte Asesores y Consultores S.A.S., tiene el derecho legal exclusivo de involucrarse en, y limita sus negocios a, la prestación de servicios de consultoría, asesoría en riesgos y financiera, legal y otros servicios profesionales bajo el nombre de "Deloitte". D Contadores S.A.S., tiene el derecho legal exclusivo de involucrarse en, y limita sus negocios a, la prestación de servicios contables y otros servicios profesionales bajo el nombre de "Deloitte". Y Deloitte S.A.S., tiene el derecho legal exclusivo de involucrarse en, y limita sus negocios a, la prestación de servicios de aseguramiento y otros servicios profesionales bajo el nombre de "Deloitte".

Esta comunicación contiene únicamente información general, y ninguna de las empresas miembro de Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL), su red global de firmas miembro o sus entidades relacionadas (colectivamente, la "organización Deloitte") está, por medio de esta comunicación, prestando asesoramiento o servicios profesionales. Antes de tomar cualquier decisión o realizar cualquier acción que pueda afectar sus finanzas o su negocio, debe consultar a un asesor profesional calificado.

No se dan declaraciones, garantías o compromisos (expresos o implícitos) en cuanto a la exactitud o integridad de la información en esta comunicación, y ni DTTL, ni sus firmas miembro, entidades relacionadas, empleados o agentes será responsable de ninguna pérdida o daño que surja directa o indirectamente en relación con cualquier persona que confíe en esta comunicación. DTTL y cada una de sus empresas miembro, y sus entidades relacionadas, son entidades jurídicamente separadas e independientes.

© 2026 Deloitte & Touche S.A.S., Deloitte Asesores y Consultores S.A.S., D Contadores S.A.S. y Deloitte S.A.S., según el servicio que presta cada una.

