



Deloitte.

Tendencias Globales de Capital Humano 2025

LA MOTIVACIÓN A NIVEL INDIVIDUAL

EN
RESUMEN

Entender lo que inspira a las personas a actuar puede ayudar a las organizaciones a aumentar su rendimiento, fomentar la innovación e impulsar acciones colectivas para el cambio. Sin embargo, pocas organizaciones están aprovechando el poder de la motivación con intención y propósito. ¿Qué los detiene?

¿Cómo podemos motivar a las personas para liberar el rendimiento humano?

MOTIVACIÓN, IRRITACIÓN

60%
de los colaboradores

espera que sus organizaciones los inspiren para realizar su trabajo

69%
de los colaboradores

se sienten cómodos con el hecho de que las organizaciones conozcan más sobre ellos, lo que ayuda a mejorar la comunicación y personalizar acciones que respondan a sus necesidades

78%
de los colaboradores

tiene claro qué los motiva, pero solo un 33% de los colaboradores

33%
de los colaboradores

cree que sus organizaciones y líderes lo entienden

HAZLO PERSONAL

Entiende lo que nos mueve

Una combinación de factores conscientes e inconscientes impulsan el comportamiento:

Motivaciones intrínsecas

- Logros
- Tener un impacto positivo



Motivaciones extrínsecas

- Recompensas
- Reconocimientos

- #### Emociones
- Esperanza
 - Miedo
 - Alegría

El top tres de motivadores para los colaboradores



Objetivo cambiante

38%
de los colaboradores

menciona que su motivación primaria ha cambiado en los últimos tres años

VIVIENDO LA TENDENCIA

Entendimiento

- Utiliza un enfoque multimodal para recolectar y analizar datos
- Combina datos en caso de ser posible
- Transfórmate los datos en información sobre la motivación de los colaboradores



Actúa

Co-crea tus casos de uso con los colaboradores

- Por qué trabajar
- En qué trabajar
- Cómo / donde trabajar
- Con quién trabajar

Apuesta a la hiper personalización apalancándose en los gerentes, brinda elecciones modulares, y utiliza la tecnología

Las motivaciones únicas de los colaboradores es lo que los impulsa a actuar de la forma en que lo hacen. Tu negocio cuenta con ello para impulsar mejores resultados.

CREA MÁS VALOR PARA TUS EQUIPOS Y ORGANIZACIÓN

