



Deloitte.

Tendencias Globales de
Capital Humano 2025

GENERANDO RENDIMIENTO EN EL FLUJO DE TRABAJO

EN
RESUMEN

Esperamos mucho de las evaluaciones de desempeño, y como resultado suelen no ser suficiente. En la realidad, un proceso no puede entregar una combinación completa de elementos requeridos para impulsar los resultados humanos y del negocio. Y, si la reinención continua del proceso no resuelve el problema, debemos movernos a un esfuerzo más amplio y de largo plazo para generar el rendimiento en el flujo de trabajo día a día.

¿Por qué las evaluaciones de desempeño no funcionan?

RENDIMIENTO PANORÁMICO

61%
de los gerentes

& 72%
y de los colaboradores

colaboradores no pueden afirmar que confían en el proceso de las evaluaciones de desempeño

75%
de las organizaciones

dudan de su exactitud para evaluar el valor creado por los colaboradores

26%
de las organizaciones

reportan que los gerentes son muy efectivos o extremadamente efectivos en habilitar el rendimiento de sus equipos

ÉXITO TRADUCIDO EN RESULTADOS

Las organizaciones que son muy o extremadamente efectivas en habilitar el rendimiento, tienen **dos veces** más probabilidad de reportar un resultado financiero positivo.

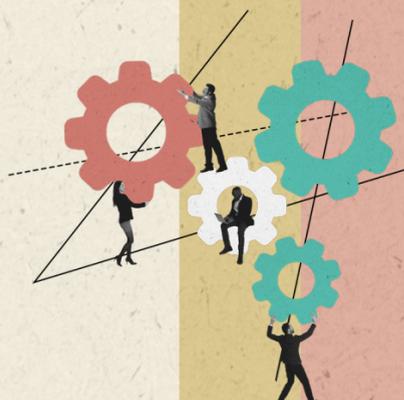


Generar el rendimiento refuerza los resultados del negocio y los resultados humanos.

VIVIENDO THE TENDENCIA



Rediseña el proceso de evaluación de desempeño con un propósito y alcance claro para impulsar la confianza y la justicia



Crea una cultura de rendimiento humano y mejora la conexión entre los colaboradores y gerentes



Utiliza la tecnología y los datos para apoyar cómo se realiza el trabajo

Ve más allá de la evaluación de desempeño para generar el rendimiento humano en el flujo de trabajo

CREA MÁS VALOR PARA TUS EQUIPOS Y ORGANIZACIÓN



Lee el reporte de
Tendencias Globales
de Capital Humano
2025

