



Deloitte.

Tendencias Globales de
Capital Humano 2025

ESTAGILIDAD

**Creando estabilidad para los colaboradores
para que las organizaciones avancen con rapidez**

**EN
RESUMEN**

Una conexión fuerte entre los colaboradores y las organizaciones requiere una base común sólida y compartida. Sin embargo, hoy en día los líderes buscan formas más ágiles de trabajo, mientras que los colaboradores buscan estabilidad laboral, esta base se está erosionando debido a esta diversidad y contraste en las necesidades. ¿Cómo pueden las organizaciones encontrar el balance correcto para ambas y crear "Estagilidad"?

¿Cómo podemos brindar estabilidad a los colaboradores mientras creamos la agilidad que la organización necesita?

UN TERRENO DESPAREJO

66%

de los colaboradores

se siente abrumado por cuán rápido está cambiando el trabajo

75%

de los colaboradores

espera más estabilidad

85%

de los líderes

menciona que las organizaciones necesitan crear formas de trabajo más ágiles

71%

de los colaboradores

desempeña tareas fuera del alcance de su descripción de trabajo

BUSCANDO

EL BALANCE

72%

de las organizaciones

reconoce la importancia del balance entre la agilidad y la estabilidad, pero solamente



pero solamente

39%

de las organizaciones

están trabajando para lograr un impacto significativo.

Las anclas tradicionales que brindaban estabilidad para las organizaciones y colaboradores están siendo desafiadas.

VIVIENDO LA EXPERIENCIA

Encuentra nuevas anclas para lograr adaptarte y prosperar:



Ancla el trabajo:

- Empodera a los colaboradores para reestructurar el trabajo
- Apalanca la IA para impulsar la colaboración
- Utiliza tecnología para crear valor para las organizaciones y los colaboradores



Ancla la organización:

- Focaliza en resultados no acciones
- Cultiva un ecosistema de la fuerza laboral que vaya más allá de los límites organizacionales



Ancla la colaboración:

- Focaliza en habilidades, no en tareas
- Comprende a los colaboradores individuales

Establece nuevas anclas para el trabajo, colaboradores y organizaciones para crear "estagilidad" e impulsar el rendimiento humano

CREA MÁS VALOR PARA TUS EQUIPOS Y ORGANIZACIÓN



Lee el reporte de
Tendencias Globales
de Capital Humano
2025

