



**Deloitte.**

Tendencias Globales de  
Capital Humano 2025

**CUANDO EL TRABAJO INTERFIERE  
CON EL TRABAJO**  
**RECUPERAR LA CAPACIDAD ORGANIZACIONAL**

**EN  
RESUMEN**

Las nuevas herramientas destinadas a aumentar la productividad a menudo añaden complejidad: más notificaciones, más reportes, más trabajo digital. Abordar el problema del trabajo innecesario es algo más que optimizar el rendimiento y los recursos - se trata de liberar la capacidad de los colaboradores para realizar nuevo trabajo, mejorar el bienestar y la capacidad de respuesta.

**¿Cómo puedo liberar la capacidad de los colaboradores y cómo debería utilizarse?**

UTILIZAR **LA HOLGURA** PARA  
AUMENTAR EL **RENDIMIENTO**



En roca escalada, mantener floja la cuerda que sostiene al escalador es una práctica fundamental que garantiza la seguridad, la flexibilidad y la libertad. Lo mismo ocurre en el lugar de trabajo: crear holgura consiste en brindar a los colaboradores el espacio y la libertad necesarios para gestionar sus responsabilidades de la forma que mejor les convenga a ellos y a la organización.



**¿REFORMULAR EL TRABAJO?**



afirma que no tiene suficiente tiempo ininterrumpido para tareas importantes durante la jornada laboral



se dedica a trabajos que no contribuyen al valor que las organizaciones crean



que su organización es muy eficaz a la hora de simplificar el trabajo

**¿Cómo podemos desatascarnos de forma que beneficie al colaborador y a la organización?**

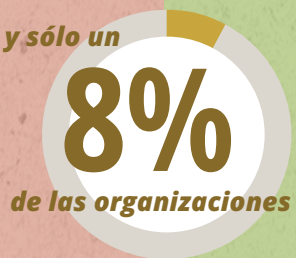
**LIBERANDO ESPACIO**



afirman que liberar capacidad es importante o muy importante



que está haciendo algo al respecto



que se encuentran avanzando con grandes progresos

**VIVIR LA  
TENDENCIA**



Adoptar una nueva mentalidad sobre el valor de la holgura



Utilizar IA y datos de la fuerza laboral para identificar las tareas esenciales



Asociarse con los trabajadores para implantar un proceso de mejora continua del trabajo

**Cuando las organizaciones liberan a sus colaboradores del trabajo pesado, pueden crear espacio para ocuparse del trabajo adecuado.**

**CREA MÁS VALOR PARA TUS  
EQUIPOS Y ORGANIZACIÓN**



Lee el reporte de  
Tendencias Globales  
de Capital Humano  
2025

