



Deloitte.

*Tendencias Globales de
Capital Humano 2025*

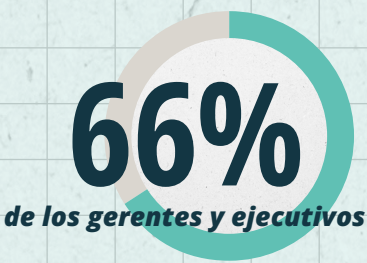
CERRAR LA BRECHA DE EXPERIENCIA

EN RESUMEN

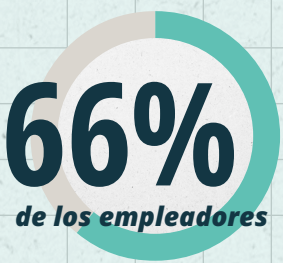
Las personas no pueden conseguir trabajo sin la experiencia requerida, pero tampoco pueden obtener experiencia sin un primer trabajo. Esta “brecha de experiencia” siempre ha sido un desafío, pero los cambios en el trabajo y el avance de la IA lo están haciendo aún más complicado. Cerrar la brecha es posible, pero requerirá nuevos enfoques en ambos lados (demanda y oferta) del mercado de talento.

¿Por qué mis nuevos colaboradores no están preparados para contribuir?

ANALIZANDO LA BRECHA



*mencionan que los nuevos
colaboradores no están
completamente preparados
y notan una falta experiencia*



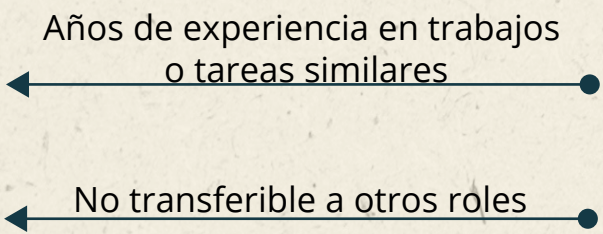
*han elevado los requisitos de
experiencia – la mayoría de los
trabajos “entry-level” ahora
requieren entre 2 y 5 años de
experiencia*



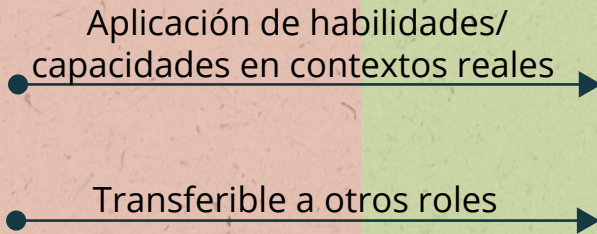
*creen que las organizaciones deben brindar a
su fuerza laboral más oportunidades para ganar
experiencia*

¿Qué quiere decir EXPERIENCIA?

Lo que los líderes creen que quieren



Lo que los líderes necesitan



Adaptabilidad es lo que realmente queremos – ¿cómo podemos encontrarla y promoverla?

VIVIENDO LA EXPERIENCIA



*Desbloquea el requisito de
la experiencia: diseña para el
“trabajo en su totalidad”*



*Desarrolla internamente y busca
externamente los ingredientes
de la experiencia*



*Aumenta la adaptabilidad y el
pensamiento crítico para
reestructurar el trabajo en
colaboración con la IA*

No puedes acelerar el tiempo, pero puedes escalar la adaptabilidad

CREA MÁS VALOR PARA TUS EQUIPOS Y ORGANIZACIÓN



Lee el reporte de
Tendencias Globales
de Capital Humano
2025

