

Septiembre 2023

Contenido

Introducción	2
Nuestros compromisos en materia de derechos humanos	3
Nuestro enfoque	4



Introducción

En Deloitte, creemos que todas las personas nacen libres e iguales en dignidad y derechos. Nuestro compromiso con los derechos humanos es inherente a [nuestro propósito](#) de generar un impacto significativo, y está respaldado por nuestros [valores compartidos](#), los cuales establecen las expectativas que tenemos para nuestra gente. Esta declaración reafirma nuestros compromisos y enfoque para el respeto de los derechos humanos dentro de la organización Deloitte (en adelante, "nuestra organización").

En las jurisdicciones en las que la legislación nacional y nuestros compromisos en materia de derechos humanos entren en conflicto, cumpliremos con la legislación nacional y utilizaremos nuestra influencia para respetar y promover los derechos humanos internacionales.



Nuestros compromisos en materia de derechos humanos

Nos comprometemos a promover los siguientes derechos humanos dentro de nuestra organización.

Empleo y derechos de los trabajadores

- Apoyamos la seguridad ocupacional y psicológica, así como la salud mental de nuestra gente. Nos comprometemos a pagar salarios y ofrecer beneficios laborales apropiados que cumplan o superen los estándares de la industria local. Asimismo, respetamos la libertad sindical y los derechos de los(as) trabajadores(as).

Igualdad y trato no discriminatorio

- Creemos en la igualdad para todos y en fomentar un [entorno inclusivo](#) en el que nuestra gente sea tratada con dignidad y respeto, sin discriminación por motivos de edad, discapacidad, género, identidad de género, raza, religión u orientación sexual. También creemos en la igualdad y la justicia para todas las categorías protegidas por el derecho local e internacional, como los pueblos indígenas. Expresamos nuestras expectativas a través de nuestras políticas contra la discriminación y el acoso.

Sostenibilidad ambiental

- Creemos que todas las personas tienen derecho a un medio ambiente sano, seguro, limpio y sostenible. Tomamos acciones medibles y concretas sobre el cambio climático a través de nuestra ambición [WorldClimate](#), en apoyo del Acuerdo de París.

Educación y desarrollo de competencias

- Creemos en el respeto y la promoción del derecho a la educación como base de las oportunidades y el progreso. Estamos comprometidos con el desarrollo continuo de habilidades para respaldar las necesidades actuales y futuras de la fuerza laboral de nuestra gente y la economía en general, por lo que, a través de [WorldClass](#), nuestro objetivo es brindar oportunidades de educación y desarrollo de habilidades a 100 millones de personas en todo el mundo, para 2030.

Lucha contra la corrupción

- Creemos que la corrupción puede tener un impacto devastador en los derechos humanos debido a su efecto en la disponibilidad, calidad y accesibilidad de bienes y servicios. Es por ello que contamos con [políticas y programas anticorrupción](#) que rigen nuestros negocios y abordan asuntos como el soborno, los pagos de facilitación, las contribuciones políticas y caritativas, los obsequios y el entretenimiento.

Privacidad

- Estamos comprometidos con la protección del derecho a la privacidad, por lo que contamos con políticas y procesos sólidos para ayudar a proteger la información personal.

Tecnología confiable

- Las tecnologías digitales están transformando la forma en que se ejercen los derechos humanos básicos. Creemos en el diseño ético, así como en la adopción y el uso de tecnologías emergentes para mejorar vidas, ampliar oportunidades y beneficiar a la sociedad evitando resultados adversos o discriminatorios. [Los principios rectores de la tecnología ética de Deloitte](#), son fundamentales en nuestras decisiones, ya que permiten considerar las implicaciones éticas de las actividades relacionadas con la tecnología, incluidos los datos y la inteligencia artificial, y cómo estas acciones podrían afectar a los usuarios finales y a la sociedad.

Nuestro enfoque

Nuestros códigos y compromisos

Los [Principios Globales de Conducta en los negocios](#) de nuestra organización (Código Global), articulan el estándar que los(as) profesionales deben defender y reflejan nuestros Valores Compartidos: que la ética y la integridad no son negociables y que se respetan los derechos humanos. El [Compromiso con las Prácticas de Negocio Responsables](#) de nuestra organización, articula nuestras creencias y compromisos con la toma de decisiones empresariales responsables.

Debida diligencia

Nuestro proceso de debida diligencia en materia de derechos humanos, tiene como objetivo identificar, prevenir, mitigar y remediar los impactos en toda nuestra organización, por lo que el monitoreo continuo y la gestión de riesgos están integrados en cada proceso.

Además, nuestra gente también desempeña un papel fundamental en los esfuerzos en materia de derechos humanos y se les anima a hablar siempre que tengan preocupaciones sobre algún tema relacionado. La línea de ayuda [Speak Up](#) y los [oficiales de ética](#) de nuestras firmas miembro están disponibles para que nuestros(as) profesionales puedan realizar consultas sobre inquietudes o para informar sobre conductas indebidas observadas relacionadas con profesionales, clientes o terceros. Asimismo, nuestro [canal público de denuncias](#) está disponible para terceros externos.

Llevamos a cabo investigaciones y remediaciones con el más alto nivel de integridad, incluido el mantenimiento de la confidencialidad, lo que significa que la información solo se compartirá con aquellos que realmente necesiten conocerla. De acuerdo con nuestra política de no represalias, prohibimos las represalias contra aquellos que informen o participen en investigaciones relacionadas.

Gobernanza y presentación de informes

En Deloitte, nuestro compromiso con los derechos humanos es supervisado por el Chief Ethics Officer y el People and Purpose Officer de Deloitte Global. Además, cuenta con el apoyo de los(as) líderes dentro de nuestras firmas miembro. Ambos líderes globales de Deloitte informan anualmente al Board Global de Deloitte sobre sus respectivas áreas de responsabilidad. A nivel externo, comunicamos anualmente nuestros impactos y avances en materia de derechos humanos en nuestro [Informe de Impacto Global](#) y nuestra [Comunicación sobre el Progreso del Pacto Mundial de las Naciones Unidas](#).

Más allá de nuestra organización

Esperamos que las organizaciones con las que tenemos relaciones comerciales mantengan nuestro compromiso con los derechos humanos. El [Código de Conducta para Proveedores](#) define nuestras expectativas frente a los proveedores, incluyendo el trato a Los(as) trabajadores(as) con dignidad y respeto y no someterlos(as) a condiciones degradantes. Por otro lado, nuestro [Compromiso con las Prácticas Comerciales Responsables](#) describe el enfoque de nuestras relaciones comerciales, incluyendo con quién trabajamos y el trabajo que hacemos.

Nuestro enfoque

Avanzando

Deloitte se compromete a liderar el camino en la sociedad como un modelo a seguir para el cambio positivo. Somos signatarios fundadores del [Pacto Mundial de las Naciones Unidas](#) (Pacto Mundial de las Naciones Unidas) y estamos comprometidos con sus [Diez Principios](#). También nos comprometemos a respetar y promover los [Objetivos de Desarrollo Sostenible \(ODS\)](#) de las Naciones Unidas, que buscan lograr la igualdad de derechos humanos para todos y todas a través del desarrollo económico, social y ambiental.

Los asuntos de derechos humanos pueden ser difíciles de identificar, abordar y remediar. Es por ello que nos comprometemos a seguir adaptando y mejorando nuestros procesos y procedimientos, así como a seguir con la evolución de esta declaración y nuestros compromisos.

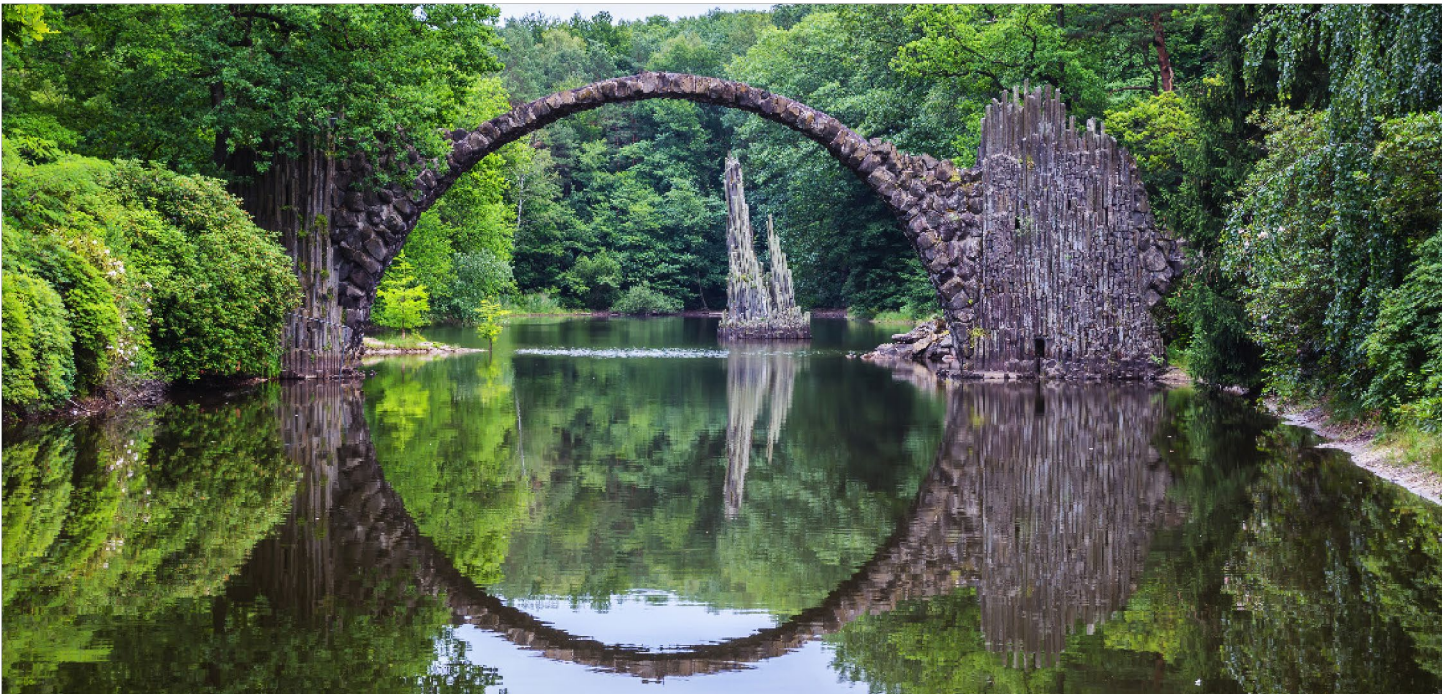
Orientación externa

Nuestro compromiso con los derechos humanos se basa en la [Carta Internacional de Derechos Humanos](#) y se guía, además, por los [Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos](#) (UNGPs) y las [Directrices para empresas multinacionales](#) de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE)

Compromisos externos

Los siguientes son ejemplos de nuestros compromisos en materia de derechos humanos, de los cuales Deloitte es un orgulloso signatario:

- Carta de la Red Mundial de Empresas y discapacidad de la Organización Internacional del Trabajo.
- Normas de conducta de las Naciones Unidas para combatir la discriminación hacia las personas LGBTI en las empresas.
- Principios de las Naciones Unidas para el Empoderamiento de la Mujer.
- Iniciativa de Asociación contra la Corrupción del Foro Económico Mundial.
- Compromiso de Cero Brechas de Salud de la Red Global de Equidad en Salud del Foro Económico Mundial.





"Deloitte", "nosotros" y "nuestro" se refieren a una o más de Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), su red global de firmas miembro, y sus entidades relacionadas (colectivamente, la "organización Deloitte"). DTTL (también conocida como "Deloitte Global") y cada una de sus firmas miembro y entidades relacionadas son entidades legalmente separadas e independientes, que no pueden obligarse ni vincularse entre sí con respecto a terceros. DTTL y cada firma miembro de DTTL y entidad relacionada solo es responsable de sus propios actos y omisiones, y no aquellas de los demás. DTTL no proporciona servicios a los clientes. Consulte www.deloitte.com/about para obtener más información.

Deloitte ofrece servicios de auditoría y aseguramiento, impuestos y legales, consultoría, asesoramiento financiero y asesoramiento de riesgos a casi el 90% de las empresas de Fortune Global 500® y miles de empresas privadas. Nuestros profesionales ofrecen resultados medibles y duraderos que ayudan a reforzar la confianza del público en los mercados de capitales, permiten que los clientes se transformen y prosperen, y lideran el camino hacia una economía más fuerte, una sociedad más equitativa y un mundo sostenible. Sobre la base de sus más de 175 años de historia, Deloitte abarca más de 150 países y territorios. Descubra cómo los aproximadamente 460,000 empleados de Deloitte en todo el mundo tienen un impacto significativo en www.deloitte.com.

Este comunicado contiene únicamente información general, y ninguna proviene de Deloitte ToucheTohmatsu Limited ("DTTL"), su red global de firmas miembro o sus entidades relacionadas (colectivamente, la "organización Deloitte") es, por medio de esta comunicación, prestando asesoramiento o servicios profesionales. Antes de tomar cualquier decisión o tomar cualquier acción que pueda afectar tus finanzas o tu negocio, debes consultar a un asesor profesional calificado.

No se dan declaraciones, garantías o compromisos (expresos o implícitos) en cuanto a la exactitud o integridad de la información en este comunicado, ninguna de DTTL, sus firmas miembro, entidades relacionadas, empleados o agentes serán responsables de ninguna pérdida o daño que surja directa o indirectamente en relación con cualquier persona que confíe en este comunicado. DTTL y cada una de sus firmas miembro, y sus entidades relacionadas, son entidades legalmente separadas e independientes.

© 2025. Para más información, contacta con Deloitte Global.