

**SAP SuccessFactors**

# EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

## OBJETIVO

Impactar el desempeño futuro del empleado mediante la configuración de objetivos inteligentes, a partir de un dialogo y desarrollo continuo de todas las partes involucradas en el proceso de evaluación de desempeño.

## FUNCIONALIDADES

- Establecimiento de objetivos, alineación, cascada, permisos.
- Gestión del desempeño: establecimiento de objetivos, valores y competencias.
- Escalas de calificación y flujo de evaluación.
- Calibración de equipo
- Informes estándar
- Notificaciones

# 01



Bajo tiempo de implementación y adaptación por parte de los usuarios

# 02



Objetivos definidos bajo las mejores prácticas

# 03



Mayor control sobre la ejecución de los objetivos

# 04



Vista completa del desempeño de los empleados

# 05



Actualización continua de los esfuerzos y avances por parte de los empleados



## 1º NIVEL ALIANZA GLOBAL CON SAP DESDE 1989



### 16,000+

profesionales enfocados en SAP en todo el mundo



### 3,300+

Sistemas SAP en vivo en todo el mundo



### 50+

Soluciones pre configuradas y basadas en la industria



### 26

Premios SAP en los últimos 3 años



### 95%

Grado de Satisfacción del Cliente

### CONTÁCTANOS

GUILLERMO AHUMADA  
Partner  
[gahumada@deloitte.com](mailto:gahumada@deloitte.com)

GERMAN ZAPATA  
Senior Manager  
[gzapatav@deloitte.com](mailto:gzapatav@deloitte.com)

FRANCISCO ZUÑIGA  
Senior Manager  
[fzunigag@deloitte.com](mailto:fzunigag@deloitte.com)

# Deloitte.

Rosario Norte 407, Piso 9, Las Condes, Santiago, Chile  
Tel: +56 (2) 2729 7000 | Mobile: +56 (9) 90477658  
[gahumada@deloitte.com](mailto:gahumada@deloitte.com) | [www.deloitte.com](http://www.deloitte.com)