



Pesquisa de Remuneração e Práticas de  
Gestão de Pessoas 2024

## O que é a Pesquisa? Por que adquirir a Pesquisa?

Os resultados da pesquisa Agenda 2024, conduzida pela Deloitte, apresentam os 5 maiores desafios para os negócios em 2024. De acordo com a pesquisa, **55% das empresas** respondentes considera que **obter mão de obra qualificada/especializada** é um desafio para a agenda 2024.



**67%** Risco de instabilidade do cenário Econômico nacional

**62%** Risco de instabilidade do cenário político nacional

**62%** Complexidade tributária

**55%** Obter mão de obra qualificada/especializada

**49%** Desaceleração da atividade econômica global

**DESAFIO DE FORTALECER A CAPACIDADE DE ATRAIR E RETER TALENTOS**

# O que é a Pesquisa?

Qualidade comprovada ao longo de mais de 30 anos



**Média de 150  
participantes**

Pesquisa Nacional realizada há 30 anos pela Deloitte. Com as informações integradas por **regiões\***, **porte** e **segmento**.



**Segmentos  
pesquisados**

Atacado e varejo; Bens de consumo; Saúde; Indústria de transformação; Serviços e Tecnologia e Telecom.



**Aproximadamente 500  
Cargos**

Nas seguintes categorias:

Governança corporativa, Educação, Administrativo, RH, TI, Saúde, Comercial, Engenharia, Construção, Finanças, Industrial, Logística e Suprimentos, Telecomunicações.



**Salários**

Pesquisados três tipos:

- 1) **Salário Base:** salário nominal - carteira.
- 2) **Salário Total:** salário base + valores recebidos como remuneração variável.
- 3) **Remuneração Total:** valor do salário base + variáveis + benefícios quantificados.



**Benefícios**

Por nível profissional

Assistência odontológica, médico-hospitalar, auxílios alimentação e refeição, automóvel, educação, idiomas, creche, auxílio farmácia, estacionamento, transporte, seguro de vida, previdência complementar.



**Práticas e indicadores de  
gestão de pessoas**

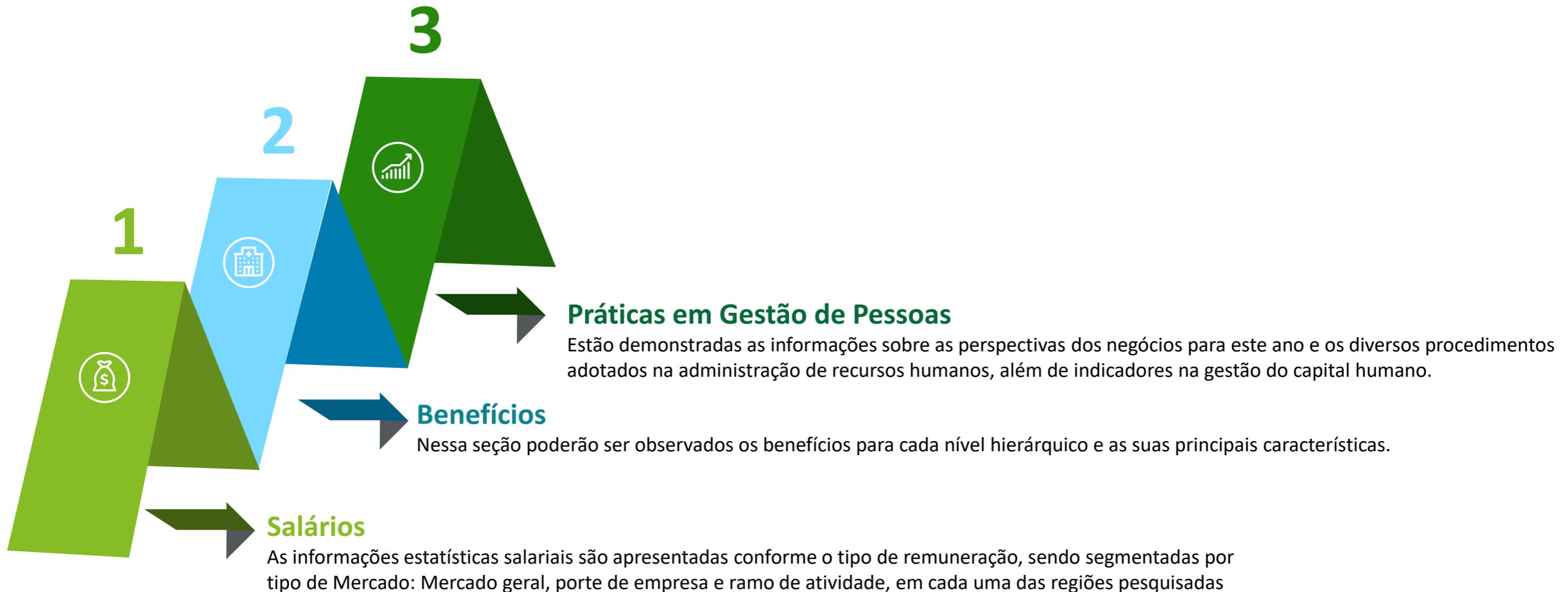
Estão demonstradas as informações sobre as perspectivas dos negócios para este ano e os diversos procedimentos adotados na administração de recursos humanos, além de indicadores na gestão do capital humano.

\* As empresas do Norte brasileiro são incorporadas à amostra do Nordeste; enquanto as empresas do Centro-Oeste são agrupadas ao Sudeste.

# O que é a Pesquisa?

## Estrutura da pesquisa

A Pesquisa de Remuneração abrange **3 partes específicas** que retratam o que vem ocorrendo no mercado de trabalho brasileiro, com relação aos aspectos de remuneração, benefícios, práticas e indicadores de recursos humanos. São elas:



# O que é a Pesquisa?

## Estrutura da pesquisa

**Salário Base** – Salários efetivamente pagos pelas empresas (salário nominal)

**Salário Total** – Salário indireto do empregado fazendo parte da remuneração percebida pelo mesmo (inclui bônus, PLR, periculosidade, adicionais etc). É o valor do salário base + os valores recebidos como remuneração variável.

**Remuneração Total** – Salário indireto do empregado fazendo parte da remuneração percebida pelo mesmo. É o valor do salário base + variáveis + benefícios quantificados.

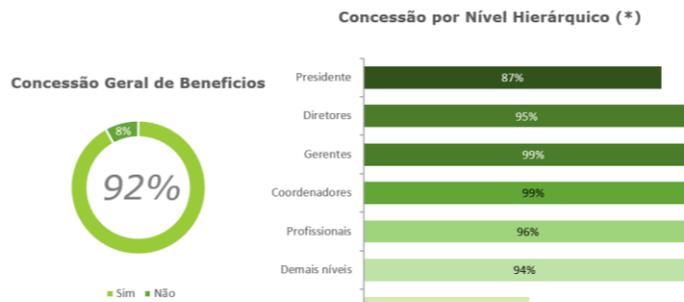


## Principais benefícios pesquisados

1. Assistência médico-hospitalar
2. Auxílio refeição
3. Seguro de vida
4. Estacionamento
5. Auxílio alimentação
6. Assistência odontológica
7. Auxílio creche
8. Previdência complementar
9. Auxílio transporte
10. Auxílio automóvel
11. Auxílio educação
12. Auxílio idioma
13. Auxílio farmácia
14. Academia
15. Ginástica laboral
16. Apoio emocional
17. Trabalho flexível
18. Licença estendida
19. Educação corporativa

## Práticas de gestão de pessoas

- Turnover
- Envolvimento do RH com práticas ESG
- Modelos e investimentos em Remuneração Variável
- Práticas de qualidade de vida
- Investimento em programas de treinamento



(\*) Percentuais calculados em relação ao total de empresas que concedem o benefício e que possuem o nível hierárquico em sua estrutura.

# O que é a Pesquisa?

Visão geral do mercado nacional e visão personalizada para o mercado específico de atuação da sua empresa

Os valores e as entregas da pesquisa, estão condicionadas à opção de aquisição realizada:

## Quadro Personalizado

Esta opção de aquisição conta com as seguintes entregas:

1. Envio dos resultados gerais em Excel, contendo a tabulação salarial completa.
2. PDF com principais **análises e insights** de benefícios e práticas de Capital Humano.
3. Quadro **comparativo salarial personalizado** com empresas selecionadas dentre as participantes;

Investimento  
Participante:  
R\$: 26.300,00\*

\*Não inclui adicional do book.

Investimento  
Comprador:  
R\$: 31.500,00\*

\*Não inclui adicional do book.

## Análise Competitiva<sup>1</sup>

Esta opção de aquisição conta com as seguintes entregas:

1. Entregas da modalidade Quadro Personalizado;
2. Análise **da competitividade das práticas salariais\*** da Empresa em relação às empresas selecionadas;
3. Análise da **competitividade das práticas de benefícios\*** da empresa em relação às empresas selecionadas

Investimento  
Participante:  
R\$: 36.800,00\*

\*Não inclui adicional do book.

Investimento  
Comprador:  
R\$: 42.000,00\*

\*Não inclui adicional do book.

1- Na opção comprador essas análises só poderão ser feitas se a empresa fornecer, adicionalmente ao fim da pesquisa, os dados de salariais e benefícios, para análise competitividade. Os dados serão usados exclusivamente para análise, não compondo a base nacional da pesquisa.



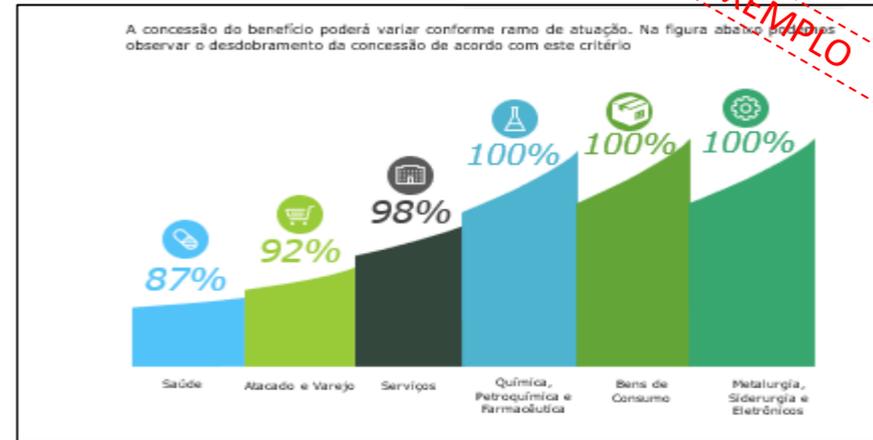
Book salarial impresso não está incluso e poderá ser adquirido de forma adicional a qualquer uma das opções de aquisição pelo valor de R\$ 1.000,00

# Nossas entregas

## Apresentação de Resultados – Quadro Personalizado

### 1. Envio dos resultados gerais em Excel

### 2. PDF com principais análises e insights de benefícios e práticas de Capital Humano



### 3. Quadro comparativo salarial personalizado com empresas selecionadas dentre as participantes;

+ Opcional: Book Impresso

# Nossas entregas

## Apresentação de Resultados – Análise Competitiva

Além das entregas previstas para o Quadro Personalizado,

1. Envio dos resultados gerais em Excel.
2. PDF de benefícios e práticas de Capital Humano.
3. Quadro comparativo salarial personalizado
4. Análise da competitividade das práticas salariais da Empresa em relação às empresas selecionadas;

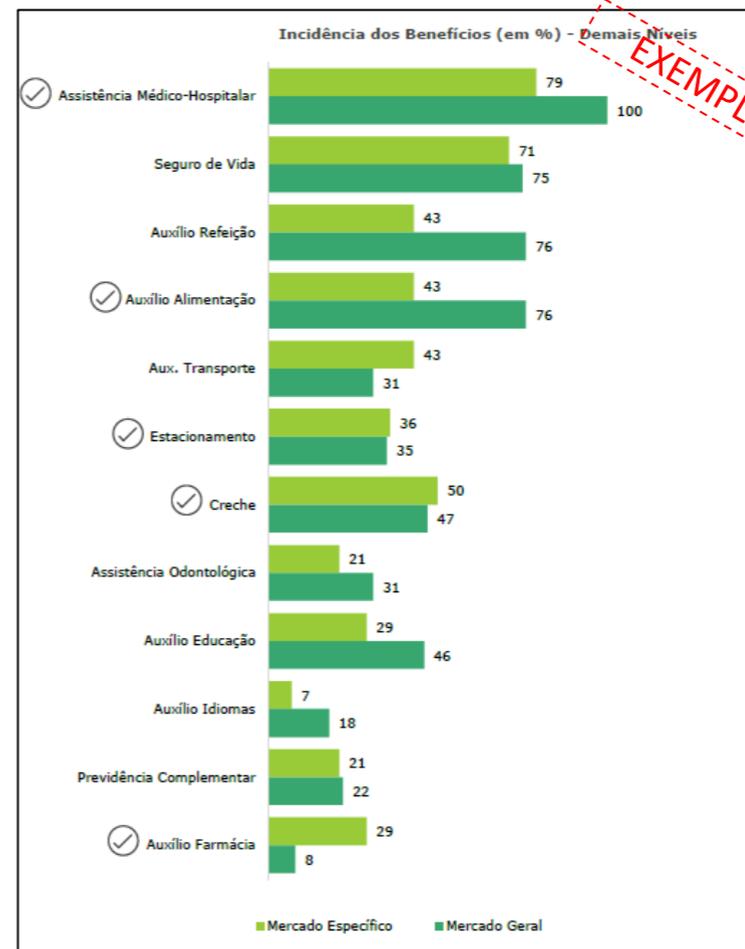
Percentual do Total de Cargos Tabulados – Cargos Executivos			
Grau de Competitividade	Salário Base	Salário Total	Remuneração Total
Baixo (inferior a -10%)	39%	77%	84%
Médio (entre -10% e +10%)	46%	15%	8%
Alto (acima de 10%)	15%	8%	8%

Ao observar os valores praticados pela em relação ao mercado específico selecionado, é possível perceber que o posicionamento da organização para o nível de cargos executivos encontra-se com baixa competitividade para a Remuneração Total para quase a totalidade dos cargos analisado. Mas, quando olhamos para o Salário base é possível identificar que mais da metade dos cargos tem média ou alta competitividade.

O aumento da parcela de cargos cuja competitividade é baixa aumenta quando observamos o Salário Total e a Remuneração Total. Tal resultado pode estar relacionado com as políticas de remuneração variável e concessão de benefícios, que compõem os cálculos destas formas de remuneração. É possível que, entre as organizações que compõem o mercado específico as práticas de benefícios incluam valores mais competitivos.

É possível verificar que, dentre os cargos analisados, apenas os cargos Diretor Administrativo/Financeiro e Diretor Comercial têm alta e média competitividade para o Salário Base, em comparação com o mercado selecionado.

5. Análise da competitividade das práticas de benefícios da Empresa em relação às empresas selecionadas.



+ Opcional: Book Impresso



## Contatos



(81) 3414 – 8518  
(81) 3464 – 8180



[pesquisaremuneracao@deloitte.com](mailto:pesquisaremuneracao@deloitte.com)



<http://www.deloitte.com.br>

## Mídias sociais



[linkedin.com/company/deloitte-brasil](https://www.linkedin.com/company/deloitte-brasil)



[twitter.com/deloitteBR](https://twitter.com/deloitteBR)



[facebook.com/deloittebrasil](https://www.facebook.com/deloittebrasil)



[youtube.com/deloittebrasil](https://www.youtube.com/deloittebrasil)



[instagram.com/deloittebrasil](https://www.instagram.com/deloittebrasil)

# Condições comerciais

## Pesquisa de Remuneração e Práticas de Gestão de Pessoas 2024

Abaixo listamos as opções de aquisição da Pesquisa de Remuneração 2024, basta adicionar um X na opção desejada. Caso opte pelo book impresso, deverá também selecionar a opção de Book adicional e acrescentar o total.

Valores 2024	Selecione	Participante	Selecione	Comprador
<b>Quadro Comparativo</b>		R\$ 26.300,00		R\$ 31.500,00
<b>Análise Competitiva</b>		R\$ 36.800,00		R\$ 42.000,00

	Selecione	
<b>Book adicional Português</b>		R\$ 1.000,00
<b>Book adicional Inglês</b>		R\$ 1.000,00

Total: \_\_\_\_\_

Propomos que nossos honorários sejam faturados em parcela única, faturadas a partir da aprovação desta proposta.

Os honorários apresentados já estão acrescidos dos impostos devidos sobre os valores faturados (PIS, COFINS e ISS), calculados às alíquotas vigentes na data do faturamento.

Nossas faturas vencem à vista. Entretanto, estabelecemos o período de 30 (trinta) dias para pagamento, a fim de prover o prazo necessário para sua inclusão e processamento no fluxo financeiro da Organização.



A Deloitte refere-se a uma ou mais empresas da Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), sua rede global de firmas-membro e suas entidades relacionadas (coletivamente, a “organização Deloitte”). A DTTL (também chamada de “Deloitte Global”) e cada uma de suas firmas-membro e entidades relacionadas são legalmente separadas e independentes, que não podem se obrigar ou se vincular a terceiros. A DTTL, cada firma-membro da DTTL e cada entidade relacionada são responsáveis apenas por seus próprios atos e omissões, e não entre si. A DTTL não fornece serviços para clientes. Por favor, consulte [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about).

A Deloitte fornece serviços de auditoria e asseguração, consultoria tributária, consultoria empresarial, assessoria financeira e consultoria em gestão de riscos para quase 90% das organizações da lista da Fortune Global 500® e milhares de outras empresas. Nossas pessoas proporcionam resultados mensuráveis e duradouros para ajudar a reforçar a confiança pública nos mercados de capitais e permitir aos clientes transformar e prosperar, e lideram o caminho para uma economia mais forte, uma sociedade mais equitativa e um mundo sustentável. Com base nos seus mais de 175 anos de história, a Deloitte abrange mais de 150 países e territórios. Saiba como os cerca de 457 mil profissionais da Deloitte em todo o mundo causam um impacto importante em [www.deloitte.com](http://www.deloitte.com).

© 2024. Para mais informações, contate a Deloitte Global.