

Événement KnowledgeNet intercanadien de l'IAPP

Au-delà du chaos : application
pratique de la gouvernance de l'IA

Journée de la protection des données, 28 janvier 2026

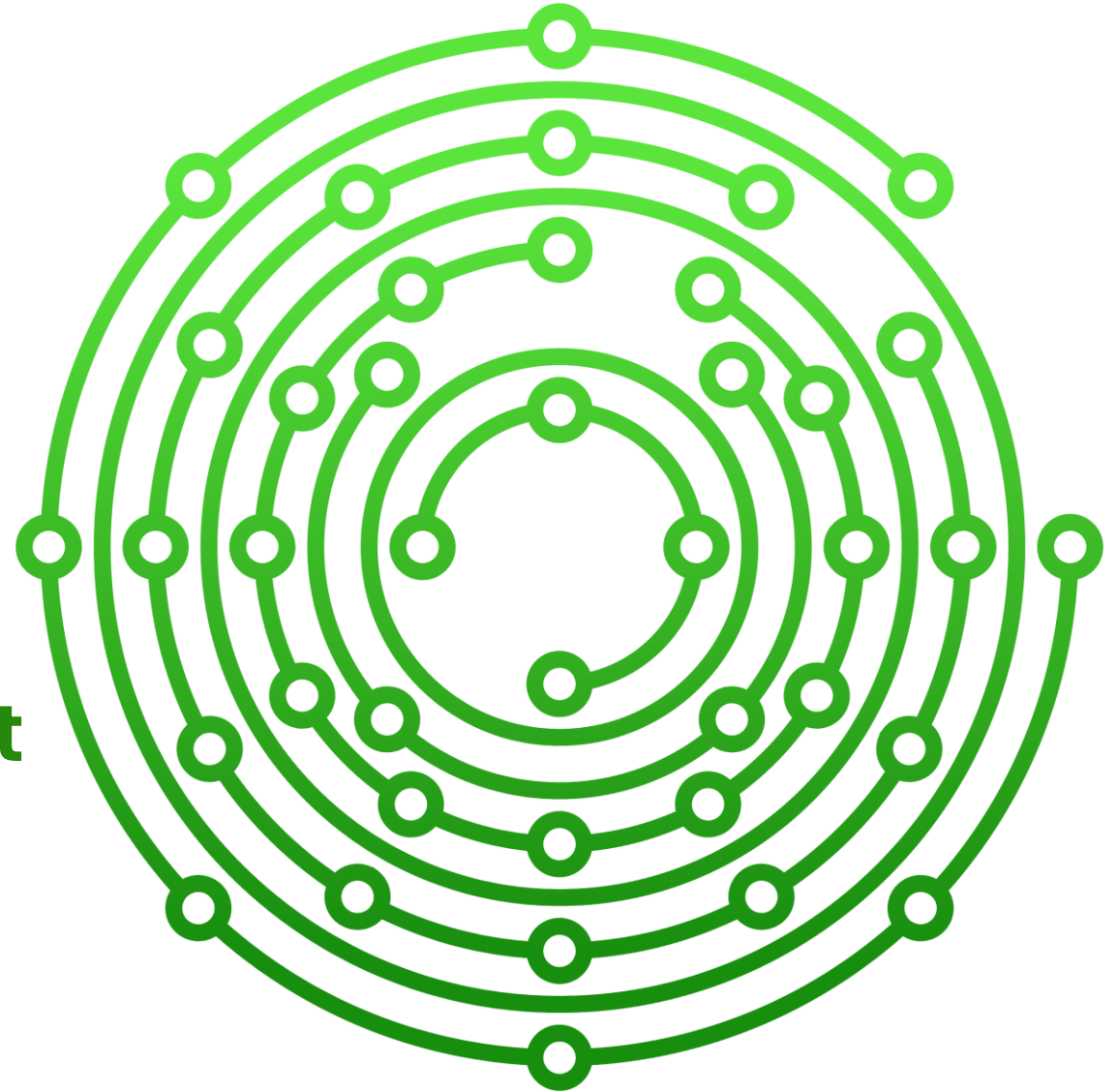


Table des matières



Introduction



Résumé exécutif



Résultats des questions de sondage



Six piliers d'une gouvernance efficace de l'IA



Annexe



Le 28 janvier 2026, des professionnels de la vie privée de 10 villes à travers le Canada se sont réunis pour explorer le sujet de la gouvernance de l'IA. La séance visait à favoriser la conversation dans le but d'aider les organisations à réfléchir à la meilleure façon de tirer parti des avantages de l'IA sans aggraver les risques.

Les participants ont entendu les commissaires à la protection à la vie privée de Terre-Neuve-et-Labrador et de Colombie-Britannique, ainsi qu'un panel d'experts qui ont transmis l'importance et les réalités pratiques de la gouvernance de l'IA aujourd'hui. Les participants de chaque ville ont ensuite exploré des aspects spécifiques de la gouvernance de l'IA afin de mieux comprendre les défis et les meilleures pratiques que les organisations doivent suivre. Ce rapport sert de résumé des conversations de la journée.

Lors de l'événement, il a été souligné que la gouvernance responsable de l'IA doit reposer sur de solides principes de vie privée tels que la minimisation des données, la reddition de comptes et la transparence. Les systèmes d'IA présentent des risques critiques, notamment l'opacité, la perte d'autonomie individuelle, la perturbation sociale, le remplacement d'emplois et des impacts sur l'éducation, ce qui contribue aux préoccupations et à l'inconfort du public face aux décisions pilotées par l'IA.

L'importance de maintenir le contrôle individuel sur les données personnelles pour favoriser la confiance et protéger la dignité humaine est essentielle. Une gestion proactive des risques par des évaluations précoces de l'impact sur la vie privée, des mises à jour continues des politiques et l'engagement du public aideront tous à une utilisation responsable des renseignements personnels dans les systèmes d'IA. En fin de compte, la nécessité d'une gouvernance de l'IA transparente, éthique et centrée sur l'humain, qui évolue avec la technologie, sera une pierre angulaire pour prioriser la confiance, la reddition de comptes et les droits des parties prenantes.

Résumé exécutif



À mesure que les organisations adoptent les technologies d'intelligence artificielle (IA), l'accent devrait être mis sur la gouvernance responsable de l'IA plutôt que sur la suppression de son potentiel. Cependant, de nombreuses organisations font face à des défis en matière de gouvernance de l'IA en raison de l'incertitude quant à l'endroit où commencer. L'objectif principal est de prendre des mesures proactives. Commencer quelque part est crucial, même si l'approche initiale n'apporte qu'un changement progressif à l'état actuel. Mettre en place une base vous aidera à mieux comprendre l'utilisation de l'IA par l'organisation, ce qui peut servir de base à la construction d'un programme plus complet.

- **Le paysage de l'IA est dynamique, avec des avancées technologiques rapides et des exigences réglementaires en évolution.** Les organisations doivent mettre en place des programmes de gouvernance flexibles capables de s'adapter à ces changements. Des outils et cadres du secteur public et privé sont disponibles pour soutenir le développement des structures de gouvernance, et l'exploitation de ces ressources peut fournir des conseils précieux aux organisations à n'importe quelle étape de leur parcours en IA.
- **Le Canada n'est pas sans surveillance légale sur l'IA.** Les régimes juridiques existants, y compris les lois sur la vie privée, la responsabilité civile, l'emploi et le droit d'auteur, demeurent applicables et pertinentes pour la mise en œuvre de l'IA. Les organisations devraient reconnaître que ces lois constituent une couche fondamentale de gouvernance, même si de nouvelles réglementations spécifiques à l'IA sont envisagées.
- **Une gouvernance efficace de l'IA nécessitera une forte collaboration croisée avec plusieurs équipes.** Les équipes impliquées varieront selon la taille et la nature de votre organisation, mais incluront probablement des groupes issus de la technologie, du risque et de la conformité, du juridique et du développement de produits. Chaque domaine aura un rôle à jouer dans la construction d'une structure de gouvernance qui s'aligne avec les cas d'utilisation pour lesquels votre organisation pourrait vouloir exploiter l'IA. Obtenir des avis de tous les domaines et s'assurer que les responsabilités sont clairement définies sera essentiel pour une supervision appropriée et une atténuation des risques alors que votre organisation s'engage dans son parcours d'IA.
- **Une méthode efficace pour établir une base consiste à permettre aux organisations d'aligner et d'intégrer la gouvernance de l'IA dans les cadres** existants. Cette approche peut aider à simplifier les processus et à réduire la complexité de la surveillance. Identifiez quelles évaluations pourraient être les mieux adaptées pour intégrer des aspects de la gouvernance de l'IA et notez les lacunes qui pourraient nécessiter la mise en place de nouveaux processus afin de s'assurer que tous les domaines clés de risque liés à l'IA soient pris en compte.
- **La gestion du changement et la formation sont des éléments essentiels pour déployer la gouvernance avec succès.** Créer un langage commun pour votre organisation autour de l'IA et développer des supports éducatifs afin que tous les employés aient une compréhension de base des risques liés à cette technologie favorisera une culture de transparence et de confiance. Envisager une formation spécifique à chaque rôle renforcera encore les capacités de ceux qui pourraient être activement impliqués dans le déploiement de l'IA afin d'atténuer de manière proactive les effets néfastes et de s'assurer qu'une surveillance est en place pour suivre les problèmes survenus.
- **L'IA peut contribuer à générer des bénéfices pour la société et à créer de nouvelles solutions innovantes** aux problèmes pressants du monde d'aujourd'hui. L'essentiel sera de s'assurer qu'une surveillance appropriée soit mise en place autour de cette technologie et des données qui la propulsent afin de générer efficacement ces bénéfices sans causer de préjudices ultérieurs aux individus. La meilleure approche est de commencer petit, d'apprendre, de créer des boucles de rétroaction et d'adapter votre structure de gouvernance au fur et à mesure que les facteurs internes et externes évoluent.

Résultats des questions de sondage

Plusieurs questions ont été posées aux participants afin d'obtenir un aperçu de l'état actuel de la gouvernance de l'IA dans les organisations à travers le Canada. Les résultats de 113 répondants ont indiqué que beaucoup en sont encore aux premiers stades de l'établissement de programmes de gouvernance et qu'il existe des préoccupations clés à aborder pour faire progresser efficacement les pratiques de gouvernance.

Les participants ont rapporté que dans leur organisation...

32%

développent des **capacités fondamentales de gouvernance de l'IA** alors que 28% débutent et 25% ont un programme établi en cours d'amélioration.

41%

ont adopté un **modèle d'exploitation hybride** pour leur programme de gouvernance de l'IA tandis que 22% disposent d'une équipe centralisée unique et 12% d'une équipe décentralisée intégrée à l'ensemble de l'entreprise.

38%

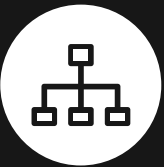
considèrent le **rôle principal** des professionnels **de la vie privée** dans la gouvernance de l'IA comme **conseiller stratégique** tandis que 22% le voient comme la surveillance de la conformité et 18% comme un leader.

50%

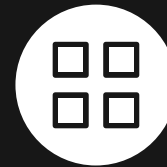
considèrent **les réglementations et les préoccupations éthiques/de confiance/vie privée** comme le plus grand obstacle à l'adoption responsable de l'IA; 22% considèrent le manque d'expertise en IA comme le plus grand obstacle

Six piliers d'une gouvernance efficace de l'IA

Une gouvernance efficace de l'IA nécessite un cadre intégré basé sur les risques, des rôles et responsabilités clairs, des outils d'évaluation pratiques, des indicateurs et un suivi robuste, une gestion et une formation continues du changement, ainsi qu'un alignement solide avec les programmes organisationnels existants. Le succès dépend de la transparence, de la confiance et d'une supervision appropriée pour surveiller les pratiques d'IA tout au long du cycle de vie. Il sera impératif d'établir votre programme avec la capacité de s'adapter facilement au paysage technologique et réglementaire en évolution.



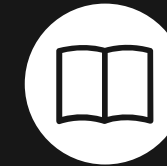
1. Détermination du cadre de gouvernance de l'IA



4. Alignement pour les programmes/évaluations d'IA et les programmes existants de confidentialité



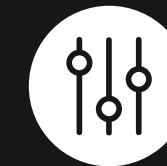
2. Établissement des rôles et responsabilités pour la gouvernance de l'IA



5. Gestion du changement, formation et éducation



3. Identifier les bons outils et processus d'évaluation à mettre en œuvre



6. Indicateurs et surveillance pour déterminer la performance du programme

1. Détermination du cadre de gouvernance de l'IA

Établir un cadre pour votre programme de gouvernance de l'IA est la première étape clé vers une utilisation responsable et éthique de l'IA. Choisir et adapter un cadre qui correspond à la taille, au secteur et aux objectifs d'affaires de votre organisation vous permettra d'établir une base claire et défendable pour exploiter l'IA de manière axée sur le risque.

PRINCIPES FONDAMENTAUX	COMMENT METTRE EN ŒUVRE	DÉFIS COURANTS	À QUOI RESSEMBLE « CE QUI EST BIEN »
• Une gouvernance basée sur les risques et les principes plutôt que des contrôles universels • Intégration plutôt que réinvention : exploiter des cadres existants tels que ISO 42001 et le RMF IA du NIST • Établir des structures de gouvernance claires avec un soutien au niveau exécutif et une collaboration interfonctionnelle • Axez-vous sur la gestion pratique des risques, la transparence et la construction de la confiance	• Consultez les lois et règlements existants pour obtenir des conseils – même si vous n’êtes pas obligé de les respecter • Définissez des politiques claires, des cas d'usage acceptables, des zones interdites et des catégories de risque à niveaux • Intégrez la gouvernance de l'IA dans les comités et processus existants, en évitant les structures parallèles • Assurez-vous que les cadres sont réalistes, économes en ressources et adaptables à la maturité organisationnelle	• Surveillance décentralisée et propriété floue • Manque de compréhension commune de l'IA et des risques associés au sein de l'organisation • Considération de la gestion de la gestion des fournisseurs et de la visibilité de l'IA tierce au sein de la structure de gouvernance • Contraintes de ressources et résistance organisationnelle au changement	• Commencez petit et préparez-vous à vous adapter au fur et à mesure que la technologie et la réglementation évoluent • Assurer un suivi régulier et une révision de la structure de gouvernance afin d'identifier les améliorations • Un fort alignement entre la vie privée, les risques et la prise de décision en IA, avec une responsabilité et une appropriation claires • Chercher à améliorer la transparence et la confiance avec toutes les parties prenantes

POINT IMPORTANT : Une gouvernance efficace de l'IA s'obtient en adaptant ce qui fonctionne déjà, en l'appliquant de façon cohérente aux risques liés à l'IA, et en ancrant les décisions dans la vie privée, la transparence et la responsabilité.

2. Établissement des rôles et responsabilités pour la gouvernance de l'IA

Définir clairement les rôles et responsabilités au sein de l'organisation pour gérer l'IA tout au long du cycle de vie est un élément essentiel pour un programme efficace. L'identification de la responsabilité crée des attentes claires pour toutes les fonctions, où certaines tâches seront accomplies et pour les parties qui doivent être impliquées dans la prise de décisions pour la gestion de l'IA.

PRINCIPES FONDAMENTAUX	COMMENT METTRE EN ŒUVRE	DÉFIS COURANTS	À QUOI RESSEMBLE « CE QUI EST BIEN »
• Une responsabilité claire de la gouvernance de l'IA, souvent dirigée par les TI avec l'avis des unités de confidentialité, juridique, conformité et affaires • Équipes multidisciplinaires avec des rôles définis et une reddition de comptes • Des structures de gouvernance formelles telles que les centres d'excellence ou les comités de gouvernance peuvent appuyer l'importance d'une bonne gouvernance • Documenter et communiquer les responsabilités de toutes les parties impliquées et ajuster pour répondre aux exigences changeantes	• Clarifiez la propriété et la responsabilité entre toutes les parties concernées de votre organisation • Attribuez des rôles distincts : propriétaire d'entreprise, propriétaire technique, propriétaire de risque • Définissez les structures de rapports et les flux de travail d'approbation • Assurez la supervision au niveau du conseil d'administration et de l'exécutif • Impliquez les utilisateurs finaux dans le déploiement et l'évaluation, combinant des approches ascendantes et descendantes • Traitez les responsabilités du fournisseur et des tiers, y compris l'acceptation documentée des risques et les modalités du contrat	• Propriété incertaine ou fragmentée entre différentes fonctions • Écarts entre les perspectives techniques, juridiques et opérationnelles • Gérer la responsabilité des fournisseurs et la gestion des risques par des tiers peut créer une complexité supplémentaire • Difficulté à maintenir la surveillance à mesure que les organisations et les cas d'utilisation de l'IA évoluent	• Rôles d'IA clairement définis et compris à travers l'organisation • Engagement actif de l'exécutif et du conseil d'administration • Prise de décision coordonnée entre les fonctions et dégagement des chemins d'escalade au besoin • Responsabilité documentée pour les systèmes d'IA internes et tiers • Révision continue et ajustement des responsabilités à mesure que l'utilisation de l'IA évolue • Établir des responsabilités claires pour gérer les processus « humains dans la boucle » afin d'identifier et de corriger facilement les problèmes



POINT CLÉ À RETENIR : La gouvernance de l'IA réussit lorsque la propriété est explicite, partagée entre disciplines et soutenue par la supervision exécutive, avec des responsabilités documentées, communiquées et régulièrement révisées.

3. Identifier les bons outils et processus d'évaluation à mettre en œuvre

Pour gérer efficacement l'IA, plusieurs aspects doivent être évalués afin d'identifier les risques potentiels. Les processus et outils pour ces évaluations doivent être adaptés à la structure et aux cas d'utilisation de votre organisation. Il faudra réfléchir attentivement à la manière dont l'identification des risques liés à l'IA s'intégrera aux structures existantes des différents départements qui joueront un rôle dans la gestion globale de l'IA.

PRINCIPES FONDAMENTAUX	COMMENT METTRE EN ŒUVRE	DÉFIS COURANTS	À QUOI RESSEMBLE « CE QUI EST BIEN »
- Utilisez des évaluations basées sur l'impact alignées sur la taille organisationnelle et les risques - Aborder la minimisation des données, les considérations éthiques et la conformité réglementaire - Considérez l'IA des tiers et des fournisseurs comme un secteur de risque central - Assurez-vous que les évaluations sont continues, et non des exercices ponctuels	- Déterminez les outils d'évaluation appropriés pour identifier correctement les risques associés au déploiement de l'IA, tels que les évaluations d'impact sur la vie privée (PIA), les évaluations algorithmiques d'impact (AIA), les évaluations de gestion de l'information et les évaluations de sécurité - Suivez toutes les technologies d'IA utilisées dans l'organisation, y compris l'« IA fantôme » (par exemple, les outils d'IA non autorisés). - Utilisez des sondages et des formulaires d'admission pour capturer les cas d'utilisation, les types de données et les dépendances de l'IA afin de comprendre comment l'organisation utilise ou a l'intention d'utiliser l'IA - Effectuez des visites de la ligne d'affaires pour identifier les lacunes, les risques et les occasions d'améliorer la structure de gouvernance de l'IA - Reliez les évaluations aux impacts réels et aux principes fondés sur les droits afin de les rendre pertinentes et accessibles aux propriétaires d'entreprise - Mettez à jour les sources de données et les flux de travail qui alimentent les solutions d'IA pour gérer les changements au fil du temps - Évaluez et surveillez régulièrement les contrôles humains dans la boucle - Maintenez la documentation, les traces d'audit et les exigences en matière de rapports	- Manque de visibilité sur les outils d'IA déjà utilisés - Approches d'évaluation incohérentes entre unités d'affaires - Supervision limitée des pratiques d'IA des fournisseurs et des tiers - Traiter les évaluations comme des tâches de conformité statiques plutôt que comme une gestion continue des risques	- Un inventaire complet et actuel des outils d'IA - Utilisation constante des outils d'évaluation au sein de l'organisation - Documentation claire et auditable - Réévaluations régulières liées aux changements dans les données, les fournisseurs ou les cas d'utilisation - Cadre d'évaluation à paliers basé sur les risques qui considère la matérialité et l'impact global des initiatives



POINT IMPORTANT : Une évaluation efficace de l'IA est continue, pratique et axée sur l'impact — combinant des processus d'admission solides, des outils adaptés à l'usage et un véritable suivi opérationnel.

4. Alignement des programmes/évaluations d'IA et des programmes existants de confidentialité des données

Les programmes existants de confidentialité des données présentent plusieurs parallèles avec une gouvernance efficace de l'IA. Tirez parti des connaissances et de l'expérience acquises dans l'établissement de la confidentialité des données au sein de votre organisation peut servir de guide pour aligner l'IA dans les programmes ou évaluations que vous utilisez actuellement.

PRINCIPES FONDAMENTAUX	COMMENT METTRE EN ŒUVRE	DÉFIS COURANTS	À QUOI RESSEMBLE « CE QUI EST BIEN »
- La gouvernance de l'IA devrait être intégrée tôt, et non ajoutée plus tard Tirez parti des lois existantes sur la vie privée et des réglementations sectorielles pour guider les évaluations et la conformité de l'IA - Assurez des pratiques cohérentes de gestion des données dans les programmes d'IA et de confidentialité (par exemple, minimisation des données, souveraineté des données) - Promouvez la coordination interfonctionnelle afin d'éviter une gouvernance cloisonnée et une supervision fragmentée	- Intégrez la gouvernance de l'IA avec les cadres existants de confidentialité, de gestion des données et des risques - Considérez l'ensemble du cycle de vie de l'IA dans votre structure de gouvernance - Alignez les politiques d'IA sur les exigences réglementaires, les valeurs organisationnelles et les normes professionnelles - Assurez la transparence, les droits des parties prenantes (par exemple, consentement, accès, appel) et des contrôles éthiques - Intégrez l'IA dans l'infrastructure existante : politiques, outils, processus et mécanismes de conformité/rapport	- Initiatives d'IA cloisonnées, déconnectées des programmes de confidentialité et de risque - Pratiques de données incohérentes entre les systèmes IA et non-IA - Manque de coordination entre les fonctions impliquées dans les décisions liées à l'IA - Traiter la gouvernance de l'IA comme un exercice de conformité distinct plutôt que comme une extension des programmes existants	- La gouvernance de l'IA est entièrement intégrée aux programmes existants de confidentialité et de risque - Application cohérente de la protection des données et des principes éthiques dans tous les cas d'utilisation de l'IA - Supervision unifiée grâce à des équipes interfonctionnelles coordonnées - Lien clair entre les décisions en IA, les obligations réglementaires et les valeurs organisationnelles - Réduction des duplications et processus de gouvernance plus efficaces



POINT CLÉ À RETENIR : La gouvernance de l'IA est la plus efficace lorsqu'elle n'est **pas séparée**, mais **profondément alignée sur les programmes existants de confidentialité, de données et de risques**, assurant la cohérence, l'efficacité et la confiance à travers l'organisation.

5. Gestion du changement, formation et éducation

Communiquer les composantes de votre programme de gouvernance de l'IA à l'organisation est un élément crucial pour réussir. Identifiez plusieurs canaux pour éduquer et informer les employés sur l'utilisation responsable de l'IA, la structure de la gouvernance de l'IA dans l'organisation et les risques potentiels d'une mauvaise utilisation de la technologie jouent tous un rôle dans la minimisation des risques potentiels.

PRINCIPES FONDAMENTAUX	COMMENT METTRE EN ŒUVRE	DÉFIS COURANTS	À QUOI RESSEMBLE « CE QUI EST BIEN »
• IA et littératie numérique continue pour tout le personnel • Formation basée sur les rôles adaptée aux responsabilités et à l'utilisation du système • Gestion proactive du changement, pas activation réactive • Approches inclusives qui s'attaquent à l'hésitation culturelle et aux fractures numériques	• Élaborez une stratégie de formation et de communication à l'échelle de l'organisation • Offrez une formation personnalisée et continue reflétant les rôles, les parcours et l'exposition à l'IA • Développez la littératie en IA incluant le risque, la vie privée, la prise de décisions éthiques et l'escalade des incidents • Utilisez des formats variés : micro-apprentissage, vidéos, infographies, infolettres, tableaux de bord, intranet • Engagez les parties prenantes dès le début pour favoriser l'adhésion et réduire la résistance • Impliquez les gestionnaires de changement et les éducateurs d'adultes dans la planification et la mise en œuvre • Maintenez une formation de remise à niveau récurrente et mettre à jour le contenu à mesure que les besoins évoluent	• Une formation universelle qui ignore les différences de rôle • Résistance culturelle et crainte du changement provoqué par l'IA • Lacunes dans la sensibilisation à la vie privée, aux risques et aux implications éthiques • La formation est traitée comme une activité ponctuelle plutôt que comme un programme continu • Diversité de compréhension et de confort avec les technologies d'IA chez les employés	• La main-d'œuvre comprend pourquoi l'IA est utilisée et comment les risques sont gérés • Formation alignée sur les flux de travail réels et la prise de décision • Définitions claires des termes clés pour permettre la cohérence dans la communication • Engagement soutenu grâce à un apprentissage rafraîchi et pertinent • Confiance accrue et utilisation responsable de l'IA à travers l'organisation

POINT IMPORTANT : L'adoption réussie de l'IA dépend autant des personnes et de la culture que de la technologie — une gestion efficace du changement et une éducation adaptée sont essentielles à une gouvernance responsable.

6. Indicateurs et surveillance pour déterminer la performance du programme

Établir des métriques, des indicateurs clés de performance (ICP) et d'autres formes de mesure de l'efficacité de vos initiatives d'IA aidera à les suivre dans le temps et à identifier quand les résultats dépassent l'appétit pour le risque de l'organisation.

PRINCIPES FONDAMENTAUX	COMMENT METTRE EN ŒUVRE	DÉFIS COURANTS	À QUOI RESSEMBLE « CE QUI EST BIEN »
- Les indicateurs doivent aller au-delà des indicateurs financiers pour inclure le risque, la conformité et la confiance - La surveillance devrait être continue, pas épisodique - La surveillance devrait être proportionnée et exploitable, afin d'éviter la surgouvernance Alignez les indicateurs avec les objectifs d'affaires de votre organisation	- Définissez des ICP qui suivent les aspects importants de la gouvernance de l'IA pour votre organisation – y compris la conformité réglementaire, l'adoption de l'IA, les résultats éthiques et la réalisation des bénéfices - Surveillez l'IA pour suivre l'utilisation de l'IA par les employés – qu'ils soient approuvés ou non approuvés - Enregistrez et signalez les incidents pour corriger les problèmes et utilisez les résultats pour orienter les changements apportés à votre programme ou à l'utilisation de l'IA - Révissez régulièrement le programme de gouvernance – tous les 6 à 12 mois – et établissez un rythme de rapport régulier au conseil d'administration, aux dirigeants et aux comités de gouvernance concernés	- Dépendance excessive aux indicateurs financiers ou d'adoption - Visibilité limitée sur l'utilisation de l'IA par les employés et les fournisseurs - Une surveillance qui génère des données mais pas des décisions - Contrôles de gouvernance qui ne sont pas correctement alignés sur les risques	- Les KPI sont clairement liés à l'atténuation des risques et à des résultats responsables - Visibilité continue des outils, de l'utilisation et des fournisseurs d'IA - Indicateurs utilisés activement pour améliorer la gouvernance et la stratégie - Un rapport clair et régulier à la direction et aux parties prenantes - Une surveillance qui soutient l'innovation tout en maintenant la confiance



POINT CLÉ : Les indicateurs et la surveillance sont efficaces lorsqu'ils éclairent **les décisions, démontrent leur responsabilité et évoluent avec les risques liés à l'IA**, plutôt que de servir de rapports de conformité statiques.

Annexe



Autres réflexions



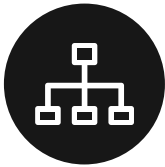
Résultats complets du sondage



Ressources supplémentaires

Autres informations qui pourraient influencer votre stratégie de gouvernance de l'IA

Des sujets au-delà des six domaines clés ont émergé lors de la table ronde et des discussions de chapitres qui ont suivi, portant sur d'autres aspects pouvant influencer la gouvernance de l'IA. Celles-ci fournissent un contexte supplémentaire qui peut être pris en compte lors de l'élaboration de votre stratégie d'IA et influencent la manière dont votre organisation pourrait établir des contrôles de surveillance appropriés pour s'assurer que la technologie est déployée de manière responsable.



Souveraineté des données et flux transfrontaliers de données

- La souveraineté des données est un enjeu important et complexe, le Canada faisant face à des défis en raison de son faible pouvoir sur le marché, de sa dépendance envers les fournisseurs mondiaux de nuage et des flux de données transfrontaliers.
- La souveraineté des données n'est pas seulement une question technique, mais un projet social plus large, les gouvernements jouant un rôle dans la définition des pratiques de données « sécuritaires ».
- Le règlement sur l'espace européen des données de santé (EHDS) a été mis en avant comme un modèle pour les garde-fous, l'utilisation agrégée des données de santé, l'interopérabilité et les environnements d'utilisation secondaire sécurisés.
- Les travaux européens en cours sur les lignes directrices relatives à la sécurité et à la sûreté ont été notés comme pertinents pour les organisations canadiennes.
- Les considérations clés incluent où les données sont stockées, où se trouvent les fournisseurs et comment les données circulent à travers les frontières.



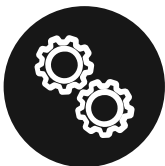
Gestion des fournisseurs et déséquilibre énergétique

- Le déséquilibre de pouvoir avec les grands fournisseurs est profond, rendant la négociation et la transparence difficiles.
- Les petits fournisseurs d'IA au Canada pourraient offrir une meilleure compréhension de la conception des systèmes et des pratiques de données, offrant ainsi des occasions de gouvernance plus collaborative.
- Les organisations ont une capacité limitée à pousser les fournisseurs à changer leurs pratiques d'IA; le marché canadien est souvent perçu comme trop petit pour influencer significativement les fournisseurs multinationaux d'IA.



Transparence et confiance

- La transparence concernant les modèles d'IA et les données utilisées pour les entraîner et les exploiter est essentielle pour une gouvernance de l'IA fiable.
- Comprendre les limites des modèles, les risques qu'ils engendrent et les stratégies d'atténuation est essentiel pour une utilisation responsable de l'IA.

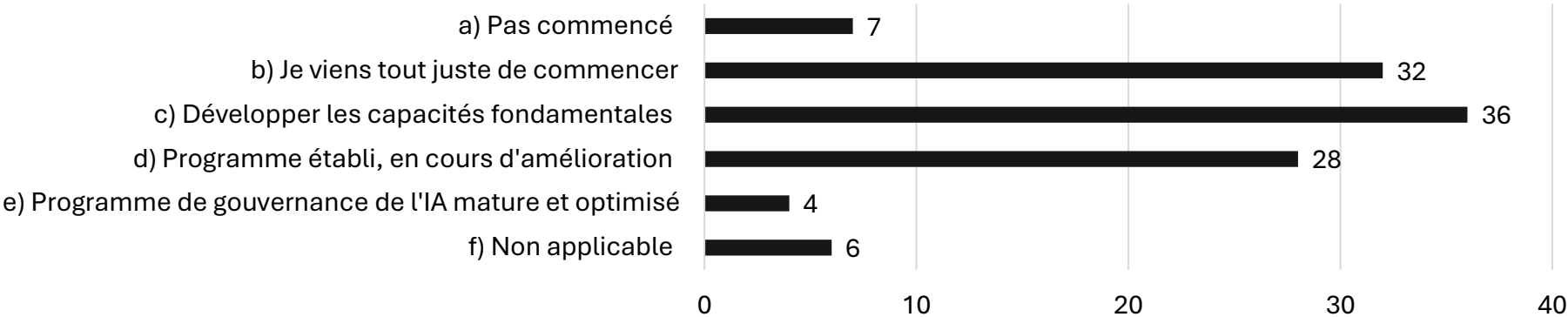


Alignement réglementaire et international

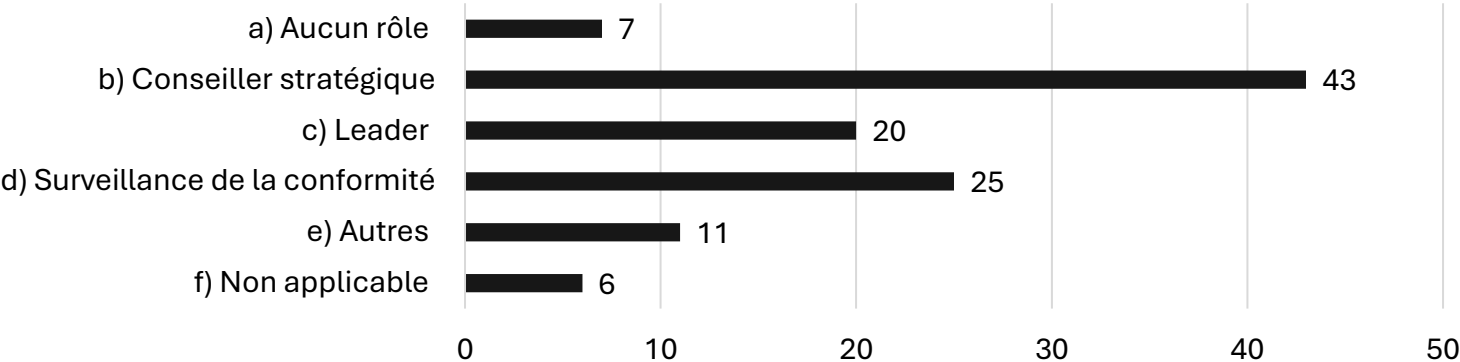
- Les gouvernements et les organisations ne devraient pas attendre une nouvelle législation sur l'IA, mais avancer avec les meilleures directives disponibles, en traitant l'IA comme d'autres risques commerciaux et en mettant à jour continuellement.
- Le règlement européen sur l'espace des données de santé a été mentionné comme un modèle pour d'autres pays cherchant à accéder aux données régies par ce cadre.
- Traiter la souveraineté des données et les flux transfrontaliers de données; Envisagez des modèles internationaux (RGPD, Loi sur l'IA de l'UE) pour guider les pratiques de gouvernance de l'IA de votre organisation.

Résultats complets du sondage (1 sur 2)

Q1 : Où en est votre organisation dans son parcours de gouvernance de l'IA?

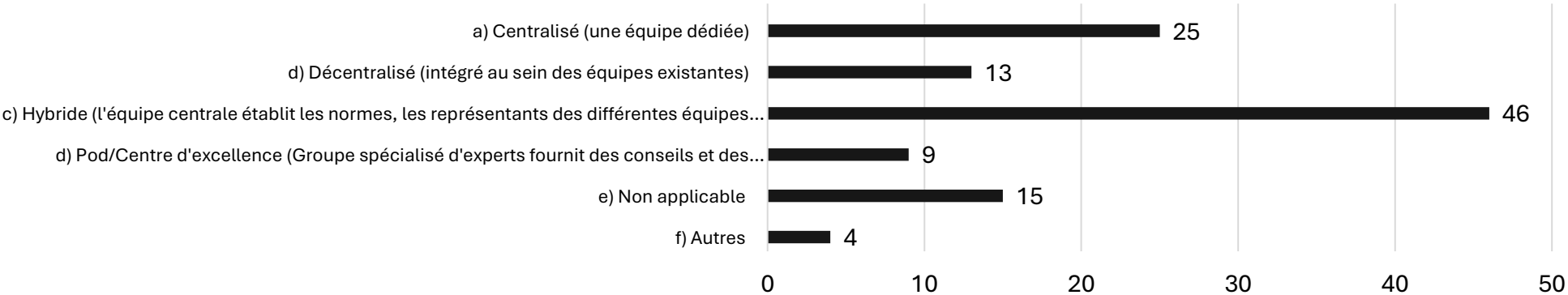


Q2 : Quel est le rôle principal des professionnels de la vie privée dans la gouvernance de l'IA au sein de votre organisation?

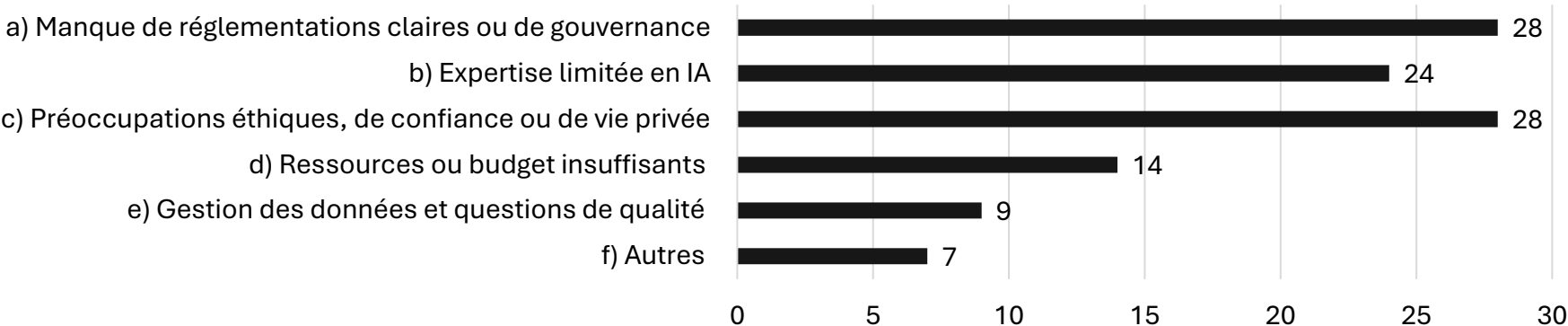


Résultats complets du sondage (2 sur 2)

Q3 : Quel type de modèle opérationnel de gouvernance de l'IA adopte-t-elle votre organisation?



Q4 : Quel est le plus grand obstacle à l'adoption responsable de l'IA dans votre organisation?

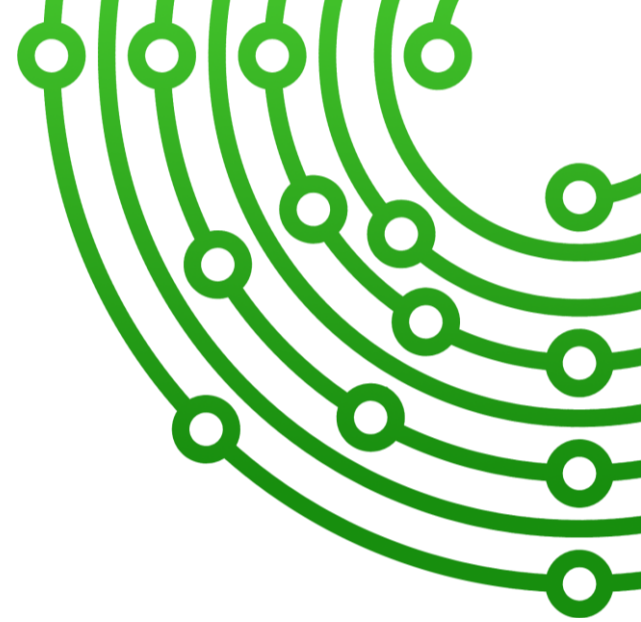


Ressources supplémentaires

De nombreuses ressources sont disponibles pour guider votre parcours de gouvernance de l'IA. Bien que ces éléments couvrent les secteurs public et privé, ils peuvent servir à orienter votre mise en œuvre et être adaptés aux besoins spécifiques de votre organisation.

- **Cadre de gestion des risques IA du NIST** : <https://www.nist.gov/itl/ai-risk-management-framework>
- **ISO/IEC 42001** : <https://www.iso.org/standard/42001>
- **Code de conduite volontaire sur le développement et la gestion responsables des systèmes avancés d'IA générative** : <https://ised-isde.canada.ca/site/ised/en/voluntary-code-conduct-responsible-development-and-management-advanced-generative-ai-systems>
- **Guide des responsabilités départementales en matière d'IA – Gouvernement du Canada** : <https://www.canada.ca/en/government/system/digital-government/digital-government-innovations/guide-departmental-ai-responsibilities.html>
- **Outil d'évaluation algorithmique de l'impact – Gouvernement du Canada** : <https://www.canada.ca/en/government/system/digital-government/digital-government-innovations/responsible-use-ai/algorithmic-impact-assessment.html>
- **Guide de mise en œuvre pour les gestionnaires de systèmes d'intelligence artificielle** : <https://ised-isde.canada.ca/site/ised/en/implementation-guide-managers-artificial-intelligence-systems>
- **Loi sur l'IA de l'UE – Article 5 Pratiques interdites en IA** : <https://artificialintelligenceact.eu/article/5/>
- **Loi européenne sur l'IA – Article 6 Règles de classification des systèmes d'IA à haut risque** : <https://artificialintelligenceact.eu/article/6/>





Cette publication contient uniquement des informations générales et Deloitte ne fournit pas, par le biais de cette publication, des conseils ou services comptables, commerciaux, financiers, d'investissement, juridiques, fiscaux ou autres services professionnels. Cette publication ne remplace pas de tels conseils ou services professionnels, ni ne doit servir de base à toute décision ou action pouvant affecter votre entreprise. Avant de prendre toute décision ou d'entreprendre une action pouvant affecter votre entreprise, vous devriez consulter un conseiller professionnel qualifié. Deloitte ne sera pas responsable de toute perte subie par toute personne qui s'appuie sur cette publication.

À propos de Deloitte Canada

Chez Deloitte, notre but est d'avoir un impact qui compte. Nous existons pour inspirer et aider nos gens, organisations, communautés et pays à prospérer. Notre travail soutient une société prospère où les gens peuvent trouver du sens et des opportunités. Elle renforce la confiance des consommateurs et des entreprises, permet aux organisations de trouver des moyens imaginatifs de déployer des capitaux, permet des institutions sociales et économiques équitables, dignes de confiance et fonctionnelles, et permet à nos amis, familles et communautés de profiter de la qualité de vie qui accompagne un avenir durable. Et en tant que plus grande firme de services professionnels détenue et exploitée au Canada au pays, nous sommes fiers de travailler aux côtés de nos clients pour avoir un impact positif pour tous les Canadiens.

Deloitte offre des services de conseil de pointe, d'audit et d'assurance, de fiscalité, de conseil et de gestion à près de 90% des entreprises du Fortune Global 500® et à des milliers d'entreprises privées. Nous réunissons des capacités, des analyses et des services de classe mondiale pour relever les défis d'affaires les plus complexes des clients.

Deloitte Inc., une société en commandite à responsabilité limitée de l'Ontario, est la firme membre canadienne de Deloitte Touche Tohmatsu Limitée. Deloitte désigne une ou plusieurs entreprises de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, une société privée britannique à responsabilité limitée par garantie, ainsi que son réseau de sociétés membres, chacune étant une entité légalement distincte et indépendante. Veuillez consulter www.deloitte.com/about pour une description détaillée de la structure juridique de Deloitte Touche Tohmatsu Limited et de ses cabinets membres.

Pour en savoir plus sur Deloitte Canada, veuillez nous joindre sur [LinkedIn](#), [X](#), [Instagram](#) ou [Facebook](#).