

Deloitte.



En avant, Canada:
Parcours de transformation
du système sportif national du
Canada

Contenu

Introduction	03
Un moment décisif pour le sport canadien	04
Un système sous pression	06
Réinventer l'avenir du sport	07
Auteurs	10

Introduction

Le système sportif national du Canada se trouve à un point d'inflexion. La stagnation du financement fédéral de base ainsi que des normes et des attentes de plus en plus élevées en matière d'équité, de sécurité et de performance mettent à l'épreuve la capacité des organismes nationaux de sport (ONS) d'atteindre leurs objectifs. Parallèlement, l'afflux de nouveaux acteurs du secteur privé, l'essor rapide des données et de la technologie, et la redéfinition des modèles d'engagement des partisans et des participants créent de nouvelles occasions de repenser l'organisation et la prestation de programmes et de services dans le secteur du sport. La Commission sur l'avenir du sport au Canada a examiné le système sportif et publié, en mars 2026, un rapport final qui présente des arguments en faveur d'un changement, sous la forme de nombreuses recommandations visant à améliorer la sécurité des athlètes, l'inclusion, la gouvernance et le financement du système.¹ En tant que conseiller de premier plan pour le secteur du sport au Canada, Deloitte souligne l'urgence d'un changement, tout en insistant sur la nécessité de prioriser des mesures fondamentales pour accroître l'efficacité, libérer des capacités et permettre une réforme systémique plus large pour que le système sportif canadien soit plus résilient et durable.

Deloitte a élaboré le présent point de vue pour soutenir la transformation du système sportif national du Canada. Forts des leçons tirées de notre expérience dans le domaine du sport, nous savons que le succès repose sur un leadership audacieux, une collaboration coordonnée et des solutions structurelles qui permettent d'améliorer l'efficacité et de moderniser le fonctionnement du système sportif. Nous sommes d'avis que prioriser la mise en place d'un modèle de services partagés pour les ONS concrétisera de manière stratégique la vision de la Commission sur l'avenir du sport au Canada, car un tel modèle permettra de réduire la pression administrative, de renforcer la gouvernance et de libérer des ressources afin de réaliser un potentiel accru dans l'ensemble du système sportif canadien. En s'engageant envers des mesures collectives, le Canada peut réaffirmer sa position de chef de file mondial dans le domaine du sport, en faisant la promotion de la sécurité, de l'inclusion, de l'innovation et de retombées accrues afin d'assurer sa réussite à long terme sur tous les fronts.



Principaux points à retenir

- **L'état actuel du système sportif national du Canada n'est pas durable:** la stagnation du financement fédéral, la hausse des coûts et l'augmentation des attentes en matière de gouvernance et de prestation entraînent des déficits récurrents dans de nombreux organismes nationaux de sport (ONS) et compromettent leur capacité à mettre en œuvre leurs programmes sportifs de base.
- **L'efficacité générée par les services partagés est un catalyseur de réforme:** la centralisation des fonctions administratives communes réduit la duplication des efforts, renforce la gouvernance et permet d'améliorer les données et la prise de décision, ce qui permet aux ONS de se recentrer sur la prestation de programmes sportifs sûrs et inclusifs et sur les résultats pour les athlètes.
- **Il faut agir maintenant:** l'utilisation d'un modèle de services partagés constitue une solution immédiate pour stabiliser les opérations des ONS tout en jetant les bases d'une transformation à long terme et d'un système sportif canadien plus fort et plus durable.

¹ Commission sur l'avenir du sport au Canada. [Rapport final](#), 24 mars 2026.





Un moment décisif pour le sport canadien

Les forces qui transforment le paysage sportif

L'intérêt dans le secteur sportif national du Canada grandit. La participation est en hausse, laquelle s'explique notamment par la croissance du sport féminin et du parasport, une population immigrante qui cherche à s'impliquer par le biais d'activités récréatives et compétitives, et par l'ajout de nouveaux sports aux Jeux olympiques comme le basketball 3x3, l'escalade sportive et le ski alpinisme. Les récents Jeux olympiques et Jeux paralympiques de 2026 à Milano Cortina ont mis en lumière cette dynamique mondiale, suscitant une mobilisation record et mettant en évidence la diversité et l'attrait grandissants du sport sur la scène mondiale. Le sport n'est plus perçu uniquement sous l'angle des matchs et des compétitions olympiques: il représente désormais une catégorie d'actifs, qui attire des investissements de capitaux privés et de divers secteurs pour soutenir sa croissance et son potentiel à long terme. Les technologies sportives novatrices et les plateformes numériques développées par les acteurs des secteurs de la technologie et des médias transforment également les expériences sportives, satisfaisant ainsi à l'appétit croissant des partisans pour du contenu riche et immersif. Par conséquent, les organisations sportives constatent une augmentation de la valeur, portée par un engagement accru du public, la diversification des sources de revenus ainsi que la commercialisation et la privatisation croissantes de segments sous-représentés, comme le sport féminin et les programmes communautaires. Dans l'ensemble, on constate que le sport au Canada devient un moteur de l'identité communautaire, culturelle et nationale de plus en plus important – un changement fédérateur qui apporte à la fois des occasions et des défis pour les organisations qui le soutiennent.

L'importance de ce moment pour les organismes de sport canadiens

Les organismes nationaux de sport (ONS), des organisations à but non lucratif qui encadrent les sports, qu'il s'agisse de performances olympiques ou de programmes communautaires, sont confrontés à des changements sans précédent partout dans le monde : les influences sociales et politiques, les mutations

sectorielles et les progrès technologiques redéfinissent leur rôle. Leur responsabilité sur le plan social, notamment en matière de sécurité des athlètes, de droits de la personne et de compétition éthique, exige qu'ils réagissent avec agilité et intégrité pour mieux servir et représenter la population canadienne. À l'échelle nationale, les enjeux liés à la sécurité dans le sport et les initiatives fédérales en matière de gouvernance, comme l'examen du système sportif par la Commission sur l'avenir du sport au Canada, incitent les ONS à moderniser leurs structures et à rendre davantage de comptes aux athlètes et au public. En même temps, le nombre grandissant d'investisseurs internationaux ayant des connexions politiques dans les ligues et les événements sportifs mondiaux, l'essor de programmes sportifs privatisés et commerciaux ainsi que l'intégration de l'IA, de l'analytique des données et de technologies immersives mettent les ONS au défi de protéger les valeurs fondamentales du sport tout en évoluant dans un contexte de concurrence, dans un secteur en pleine transformation. Cela nécessite de trouver un équilibre entre l'innovation, l'inclusion et la surveillance éthique alors que les modes de pratique et de consommation du sport changent. Bien que ces pressions soient complexes à gérer, elles offrent aux ONS l'occasion de faire figure de leader en soutenant un système sportif axé sur les valeurs qui favorise l'inclusion culturelle, la viabilité commerciale et les retombées sociétales.

Cependant, malgré leur dynamisme et les occasions stimulantes qui s'offrent à eux dans le domaine du sport, les ONS sont poussés à leurs limites par une pression financière et opérationnelle croissante. Au moment où Deloitte a préparé la demande de budget 2024 du Comité olympique canadien et du Comité paralympique canadien, le financement fédéral de base annuel des ONS provenant de Sport Canada se maintenait à 40 millions de dollars, et ce, depuis 2005.² Au cours de la même période, l'inflation a été de plus de 50%, ce qui, selon Deloitte, a réduit le pouvoir d'achat des ONS du tiers.³ Par conséquent, des prévisions ont établi que les réserves financières de plusieurs ONS seront épuisées d'ici 2027, et Deloitte prévoit que plus de 90% d'entre eux seront déficitaires d'ici 2028, le

² Comité olympique canadien et Comité paralympique canadien. [Demande de budget 2024](#), février 2024.

³ Comité olympique canadien et Comité paralympique canadien. [Demande de budget 2024](#).

manque à gagner dans l'ensemble du secteur se chiffrant à 134M\$.⁴ Comme le financement du sport demeure inchangé dans le budget fédéral de 2025, la charge administrative et réglementaire au sein du système sportif canadien ne cesse d'augmenter. L'augmentation des coûts de prestation du sport, attribuable à une plus grande participation dans les sports, aux exigences plus strictes en matière de sécurité et de conformité pour offrir des expériences sportives sécuritaires et positives, et les tendances inflationnistes contribuent aux déficits annuels persistants des ONS, alors que le financement fédéral continue de stagner.

Malgré de fortes contraintes en matière de capacité et de financement, on s'attend à ce que les ONS non seulement maintiennent leur viabilité financière et forment des athlètes de haut niveau pour la compétition internationale, mais aussi à ce qu'ils mettent en place des programmes à l'échelle locale et communautaire, qu'ils mettent en œuvre des réformes en matière de politiques et des initiatives de croissance axées sur l'action qui visent à résoudre des problèmes complexes et systémiques, notamment en ce qui concerne la sécurité dans le sport, la santé mentale, la diversité, l'équité et l'inclusion. En supposant le respect des lignes directrices budgétaires propres aux organismes à but non lucratif, environ 30% du financement actuel de Sport Canada est alloué aux fonctions administratives. Si l'on tient compte de

l'augmentation des champs de responsabilité décrits ci-dessus et de la nécessité d'y consacrer des ressources, il ne reste aux ONS qu'une faible part de leurs budgets et effectifs déjà limités à consacrer à des initiatives sportives de base. Par ailleurs, les dynamiques du marché canadien exercent également une pression sur les ONS: le rééquilibrage budgétaire au niveau fédéral⁵, la volatilité économique qui influe sur les coûts du sport et la participation inclusive, et les bailleurs de fonds qui exigent des preuves qu'une valeur et une croissance sont générées en échange de leurs investissements sont autant de facteurs qui rehaussent la barre sur les plans de la responsabilisation financière, de la rigueur et de la création de valeur à long terme. L'écart entre les responsabilités des ONS et les attentes envers eux et leur capacité d'offrir des services se creuse rapidement. Les ONS doivent faire des choix difficiles quant aux programmes offerts et au niveau de service, ce qui exacerbe les enjeux, dont celui d'attirer et de retenir les meilleurs talents pour former la prochaine génération de leaders dans le secteur. Il ne fait aucun doute que le système sportif national du Canada se trouve à un tournant critique, les ONS étant confrontés à un ensemble de défis convergents qui menacent leur capacité à remplir leur rôle central dans l'écosystème sportif canadien. Le moment est venu de prendre des mesures décisives pour assurer la viabilité et le succès des organismes de sport canadiens.

⁴ Comité olympique canadien et Comité paralympique canadien. *Demande de budget 2024*.

⁵ Curry, Bill. "Federal Cabinet Ministers Asked to Find 'Ambitious' Spending Cuts Ahead of First Budget," *The Globe and Mail*, 7 juillet 2025.



» Un système sous pression

Les défis qui minent la performance

Reconnaissant l'ampleur de ces défis, la Commission sur l'avenir du sport au Canada a récemment entrepris un examen complet du système sportif national du Canada. À la suite de cet examen, la Commission a publié un rapport final comportant des recommandations visant à répondre aux priorités systémiques en matière de sécurité des athlètes, d'inclusion, de gouvernance et de financement.⁶ Ces recommandations soulignent la nécessité de moderniser les activités des ONS, d'améliorer l'efficacité administrative et de libérer des capacités afin de mettre en œuvre leurs priorités et des réformes plus vastes dans le sport canadien.⁷

Les perspectives que Deloitte a obtenues dans le cadre des travaux réalisés en collaboration avec des dirigeants du Comité olympique canadien et d'ONS cadrent étroitement avec les conclusions de la Commission en ce qui a trait aux défis persistants liés à la modernisation, à l'efficacité et à la capacité des organismes sportifs canadiens. Selon ces dirigeants, de nombreux ONS font face à des difficultés opérationnelles en raison de systèmes désuets, de processus manuels et d'un manque de normalisation, ce qui alourdit leur charge administrative. L'envergure limitée des infrastructures de données permettant de générer des perspectives à l'échelle du système accentue les problèmes de financement et de croissance en créant des angles morts dans les systèmes et en freinant les occasions de générer des revenus. De plus, l'infrastructure existante nuit à la visibilité des données, à la prise de décisions et à la collaboration entre les organisations en raison de la fragmentation structurelle, du double emploi et de la complexité. Sans une action ciblée dans l'ensemble du système sportif national, de Sport Canada aux ONS, ces défis risquent de compromettre la capacité du système d'offrir des services sportifs essentiels, de répondre à la demande croissante du public, d'atteindre les objectifs nationaux et de faire en sorte que toutes les collectivités aient un accès équitable à des expériences sportives sécuritaires. Pour que les leaders canadiens

dans le secteur du sport ne fassent pas que cerner les problèmes, mais qu'ils proposent aussi des solutions, il est essentiel d'adopter un séquençage stratégique, un principe que Deloitte met de l'avant dans son approche de la transformation.

Au-delà des cloisonnements

Alors que les ONS sont aux prises avec une pression et une surveillance accrues pour offrir plus de valeur dans un système aux ressources limitées, ils peuvent utiliser deux leviers stratégiques pour tenter d'améliorer leur durabilité: rationaliser les dépenses et accroître les revenus. L'amélioration de l'efficacité dans l'ensemble des fonctions administratives courantes, comme les TI, les finances, et la paie, où les dépenses d'exploitation et d'administration absorbent plus de 30% du financement de Sport Canada, représente une importante occasion de rationaliser les dépenses. L'harmonisation horizontale entre les fonctions opérationnelles communes permet de libérer les capacités et les ressources nécessaires pour s'attaquer aux défis cernés par la Commission, notamment l'amélioration de la sécurité des athlètes, la promotion de l'inclusion et de la participation, et le renforcement de la gouvernance. En ciblant les inefficacités des systèmes administratifs cloisonnés, les ONS peuvent non seulement optimiser leurs budgets et dégager des fonds à réinvestir dans des expériences sportives sécuritaires, inclusives et de grande qualité, mais aussi créer la capacité d'élaborer des stratégies de financement autres que gouvernementales pour combler les déficits prévus et favoriser leur croissance future. L'accent mis sur l'efficacité opérationnelle et le renforcement des capacités est un préalable nécessaire pour faire progresser les réformes systémiques plus vastes mises en évidence par la Commission et offrir une valeur durable aux athlètes et aux collectivités canadiennes.

^{6,7} Commission sur l'avenir du sport au Canada, *Rapport préliminaire*.



Réinventer l'avenir du sport



La vision différente de Deloitte

Alors que les ONS sont confrontés à la perspective d'un épuisement de leurs fonds de réserve d'ici 2027, il est urgent de repenser leur mode de fonctionnement. Même si changer le statu quo constitue un défi de taille, il offre également une occasion unique pour les ONS d'adopter la transformation. Chez Deloitte, nous reconnaissons l'importance de ce moment et le potentiel de provoquer un changement significatif qu'il représente. Nous croyons que la modernisation des opérations donne aux ONS l'occasion idéale d'améliorer leur efficacité en cessant de se contenter d'améliorations progressives, ce qui leur permettrait de résoudre des problèmes systémiques, de renforcer les relations à long terme avec les membres des organismes provinciaux et territoriaux et les participants, et d'accroître l'agilité et l'innovation futures du sport au Canada.

En tant que partenaire engagé au sein de l'écosystème sportif canadien, notre expérience et notre travail nous ont permis de dégager les principales constatations et leçons suivantes, qui peuvent guider les ONS dans cette transition cruciale.

La collaboration à grande échelle génère plus de valeur que les efforts isolés. Le paysage sportif actuel est fragmenté, les ONS ayant des niveaux de complexité et de maturité qui diffèrent les uns des autres. Toutefois, notre expérience met en évidence des tendances dans l'évolution et les besoins des ONS, notamment en ce qui concerne le développement stratégique du sport féminin et l'élaboration de plans d'action pour la DEI, ce qui ouvre la voie au déploiement de ces initiatives à l'échelle des organisations. Un effort de collaboration visant à mettre en œuvre des initiatives à grande échelle entraîne une multiplication des répercussions, accélérant les progrès et donnant la possibilité à toutes les organisations de l'écosystème sportif complexe du Canada d'obtenir des résultats positifs et de réaliser des gains d'efficacité.

Ensemble, des politiques et un leadership audacieux produisent des résultats. Même si les politiques constituent des leviers importants pour le changement, notre expérience nous porte à croire qu'elles ne suffisent pas toujours pour s'attaquer à des problèmes profondément enracinés et à favoriser un changement systémique. Par exemple, malgré les avancées majeures en matière de politique sur le sport sécuritaire au cours des dernières années, la mise en place d'un leadership qui met au premier plan le changement culturel, la préparation opérationnelle et la responsabilisation demeure urgente, compte tenu de la persistance des abus dans le sport. Les activités et la culture du sport amateur étant ancrées dans le passé, pour exercer une véritable influence,

il faut un leadership audacieux et une transformation structurelle soutenus par des politiques appropriées afin de réaliser le changement d'envergure nécessaire à une amélioration durable.

Le changement systémique exige une action et un engagement coordonnés. Les dirigeants des ONS reconnaissent la nécessité d'un changement, comme en témoignent le renouvellement des priorités stratégiques et l'adoption de nouveaux modes de prestation des programmes et des services, comme le développement de partenariats communautaires, l'utilisation de plateformes numériques et hybrides pour la formation des entraîneurs et des athlètes, la priorité accordée aux initiatives d'équité et d'inclusion, et l'investissement dans des approches axées sur les données pour améliorer la performance, la participation et la collaboration des partenaires. Cependant, la collaboration coordonnée à l'échelle du système du sport amateur tarde à se concrétiser pleinement malgré la convergence des intérêts et l'émergence de solutions intégrées. Il y a un soutien clair en faveur de l'action, mais un changement systémique ne surviendra qu'en présence d'un engagement commun d'agir collectivement, avec le même degré d'urgence et de responsabilité de la part des dirigeants publics qui exercent une pression sur le système lui-même.

Les ONS sont sur le point de se transformer pour suivre le rythme de l'évolution du secteur du sport et soutenir la croissance et le succès du système sportif du Canada, du niveau local à la scène internationale. En appliquant ces leçons apprises dans l'ensemble du système sportif grâce à un engagement audacieux pour repenser la façon dont les ressources sont affectées et utilisées, nous pouvons faire en sorte que le sport au Canada demeure une source de prospérité et de fierté nationales, de bien-être communautaire et de cohésion sociale. Profiter de cette conjoncture pour transformer en profondeur le système sportif est non seulement une nécessité pour la prospérité des ONS, mais représente aussi une occasion unique d'avoir une influence durable sur la population canadienne et de favoriser un système plus inclusif, résilient et sécuritaire pour tous.

Des services partagés pour créer de la valeur

Bien que le manque de capacité et les lacunes sur le plan de l'efficacité soient constamment présentés comme les principaux enjeux opérationnels pour le système sportif national du Canada, ils demeurent non résolus. Toutefois, comme le financement du sport n'a pas été augmenté dans le budget fédéral de 2025, le système sportif reconnaît de plus en plus qu'il est nécessaire de s'attaquer à ces enjeux à l'interne pour préserver son avenir. Les services partagés se démarquent comme solution intéressante et réalisable pour réduire les inefficacités systémiques. Deloitte croit qu'un

modèle de services partagés est une première étape essentielle d'une réforme généralisée du système et présente un potentiel important d'accroître l'efficacité et la capacité au sein des ONS: c'est un point de vue que partagent les dirigeants des ONS et qui cadre avec les recommandations sectorielles plus générales présentées par la Commission sur l'avenir du sport au Canada.

Un modèle de services partagés est une étape fondamentale vers la transformation du système parce qu'il permet de passer stratégiquement d'un environnement opérationnel fragmenté et limité en ressources à un système simplifié, mieux coordonné et prêt pour l'avenir, axé sur le sport. Comme l'illustre la figure ci-dessous, ce modèle futur de services partagés règle les principaux problèmes d'inefficacité actuels en éliminant les coûts redondants engagés par les ONS et les relations cloisonnées au sein du système sportif. Plutôt que de traiter les relations entre Sport Canada et les ONS et leurs membres comme étant isolées au sein de chaque sport, l'approche des services partagés tient compte des fonctions et des intérêts communs des participants dans de nombreux sports, ce qui permet aux ONS et à Sport Canada de réaliser des économies d'échelle, de favoriser une plateforme unifiée de participation et d'engagement entre les membres et, en fin de compte, de générer une plus grande valeur pour les fonds publics. Conformément aux recommandations de la Commission sur l'avenir du sport au Canada, une entité sportive centralisée pourrait superviser et soutenir

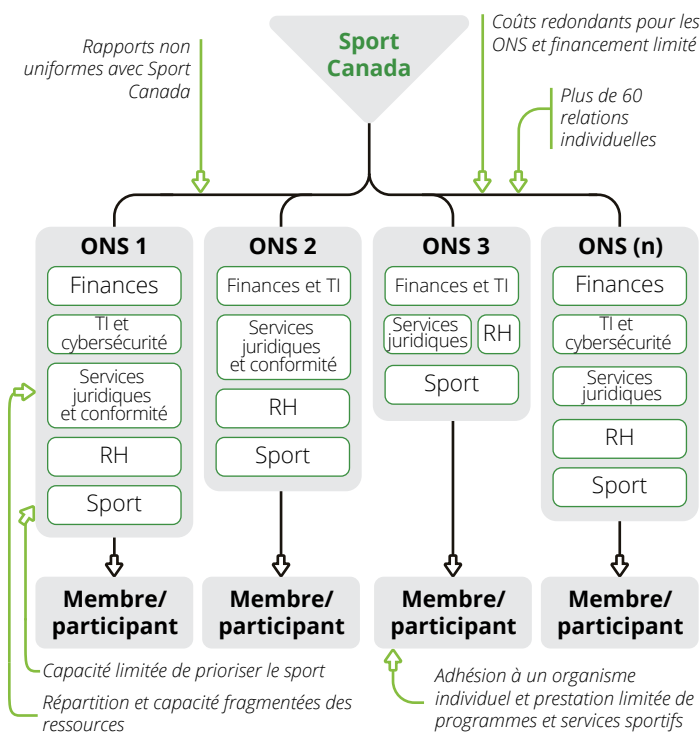
l'intégration d'une approche stratégique afin de tirer parti des perspectives émanant des services partagés.⁸ Peu importe la taille ou la maturité des ONS, les services partagés permettraient aux ONS d'adopter une approche opérationnelle moderne et normalisée qui simplifie les opérations, réduit le fardeau administratif et améliore la gouvernance en favorisant la collaboration, la transparence et l'innovation.

Les TI et la paie sont des exemples de services partagés qui favorisent l'efficacité et procurent des avantages. Une infrastructure informatique partagée améliore la qualité des données, la sécurité et la fiabilité des systèmes, tout en réduisant les coûts de licence et en permettant l'intégration de l'analytique avancée, des plateformes numériques et de l'IA générative à l'échelle du système. De même, une fonction de la paie centralisée favorise l'exactitude, la conformité et le traitement en temps voulu tout en assurant le respect des normes d'emploi.

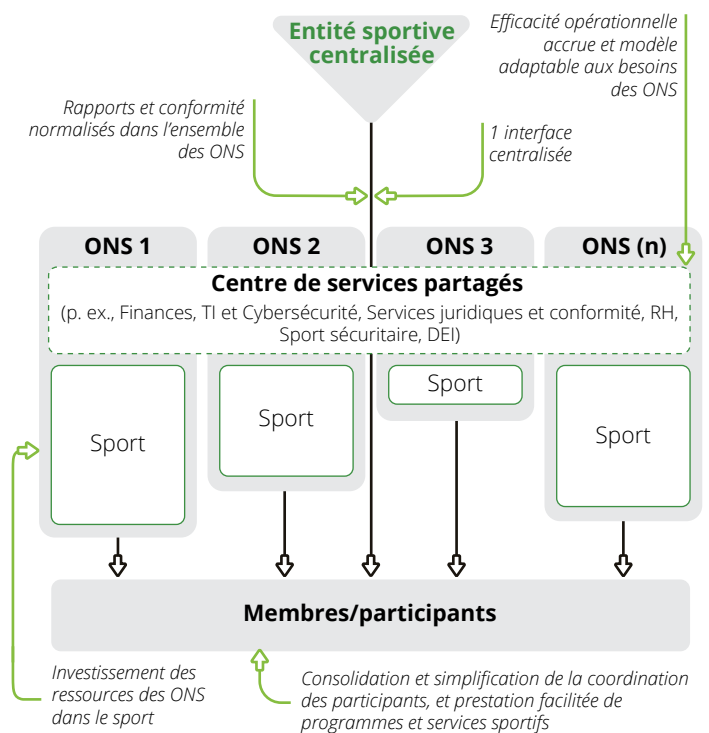
Au-delà des fonctions administratives traditionnelles, les services partagés créent des occasions de collaboration pour les ONS en ce qui a trait à des aspects essentiels du sport, comme la sécurité et la DEI. En élaborant des ressources normalisées pour ces priorités du système, un organe de gouvernance peut assurer l'uniformité de la mise en œuvre des politiques tout en permettant aux ONS d'adapter leur application en fonction des besoins propres à leur

Modèle des services partagés

MODÈLE DE L'ÉTAT ACTUEL Fragmenté, inefficace et exigeant en ressources



MODÈLE DE L'ÉTAT FUTUR Rationalisé, adaptable, axé sur le sport



⁸ Commission sur l'avenir du sport au Canada, Rapport final.

sport. L'harmonisation horizontale facilite également l'adoption des meilleures pratiques et a une incidence sur l'ensemble du secteur. Plus important encore, les ONS peuvent réorienter les ressources vers la prestation de programmes et de services, développer les futurs athlètes pour le podium et mettre en œuvre des stratégies visant à accroître la participation au sport et à garantir des expériences positives partout au pays.

Pour ce qui est de la gouvernance et de la surveillance fédérales, les services partagés permettent une harmonisation directe avec les mandats qui assurent la transparence, la responsabilisation et une incidence mesurable sur les fonds publics dédiés. Plus précisément, une surveillance centralisée et normalisée des ONS améliore la responsabilisation et permet la prise de décisions fondées sur des données, habilitant les organismes fédéraux et les ONS à faire un suivi du rendement et à investir de façon stratégique dans les aspects qui comptent le plus: nos collectivités et nos athlètes.

En réaffectant des ressources des dépenses administratives et opérationnelles à la prestation directe de programmes et de services dans le secteur du sport, le modèle de services partagés offre une réponse évolutive, à l'échelle du système, aux défis financiers et opérationnels de longue date signalés par les ONS. Ce modèle ne représente pas un simple exercice d'économie de coûts: c'est un levier stratégique pour une réforme systémique qui libère de la capacité afin que les ONS puissent mettre en œuvre d'autres initiatives percutantes et, en fin de compte, faire progresser la durabilité, l'intégrité et les retombées du sport au Canada. Prioriser les services partagés comme première étape procure des avantages immédiats en réduisant la redondance et en rationalisant les opérations, en augmentant la capacité et en établissant des pratiques de gouvernance cohérentes. Ainsi, les ONS peuvent:

- améliorer les expériences et les résultats des participants (athlètes, entraîneurs, officiels, ...) grâce à des programmes sportifs plus sécuritaires, plus inclusifs et de meilleure qualité;
- renforcer l'engagement et la participation des collectivités en réinvestissant les ressources dans les programmes locaux et les parcours de développement;
- accroître la compétitivité internationale en se concentrant sur la performance et la croissance plutôt que sur une gestion administrative contraignante.

L'alignement entre le point de vue de Deloitte et les priorités systémiques décrites dans le rapport final de la Commission sur l'avenir du sport au Canada confirme que les services partagés ne sont pas une initiative périphérique, mais qu'ils agissent plutôt comme un catalyseur pour concrétiser la vision de l'avenir du sport au Canada.

Un avenir plus uni et résilient

Imaginez un avenir où les ONS seront regroupés au sein d'une structure centralisée grâce à une infrastructure technologique, où les services partagés et des outils puissants permettront aux organisations de passer d'une gestion administrative courante à un leadership audacieux et à l'innovation. Une gouvernance simplifiée et des structures opérationnelles collaboratives libèrent des ressources pour ce qui compte le plus : de meilleures expériences sportives, plus de membres, de nouvelles sources de revenus et une capacité à réagir rapidement lorsque de nouveaux défis se présentent. Grâce à l'IA et à l'automatisation qui amplifient leur portée et leurs capacités, les organisations favorisent des améliorations concrètes continues dans l'ensemble de l'écosystème sportif.

Pour les Canadiens et les Canadiennes et les participants du système sportif, cette transformation se fait sentir dans toutes les collectivités, où l'on offre un accès plus large et plus équitable au sport, en plus de programmes adaptés, d'environnements plus sûrs et de meilleures occasions de participation tout au long de la vie. Les retombées? Des collectivités plus fortes, des modes de vie plus sains et un système sportif plus inclusif, dynamique et sécuritaire pour tous.

Pour concrétiser cette vision, la collaboration est essentielle. Les gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux, les ONS et les partenaires du secteur privé doivent unir leurs efforts pour concevoir, financer et mettre en œuvre des services qui assureront un système sportif plus sécuritaire, inclusif et résilient pour tous. Le modèle de services partagés est la première étape essentielle qui permettra de libérer les capacités et les ressources et d'instaurer l'harmonisation nécessaire pour éliminer les obstacles systémiques dans le sport et faire progresser la transformation vers un avenir plus résilient et durable du sport canadien pour les générations à venir.



Auteurs



Jeff Harris

Leader sectoriel national, Sport et divertissement en direct | Associé et leader national | Services-conseils aux entreprises dans le secteur du sport



Monique Rudder

Associée | Services-conseils aux entreprises dans le secteur du sport



Kathryn Poy

Directrice de service | Services d'exécution | Technologies, médias et télécommunications



Greg Douglas

Directeur principal | Services-conseils aux entreprises dans le secteur du sport



Steph Currie

Conseillère | Services-conseils aux entreprises dans le secteur du sport

Deloitte.

Avis de non-responsabilité et de droit d'auteur

La présente publication ne contient que des renseignements généraux, et Deloitte n'y fournit aucun conseil ou service professionnel dans les domaines de la comptabilité, des affaires, des finances, du placement, du droit ou de la fiscalité, ni aucun autre type de service ou conseil. Elle ne remplace donc pas les services ou conseils professionnels et ne devrait pas être utilisée pour prendre des décisions ou des mesures susceptibles d'avoir une incidence sur votre entreprise. Avant de prendre de telles décisions ou mesures, vous devriez consulter un conseiller professionnel compétent. Deloitte n'est pas responsable des pertes que subirait une personne parce qu'elle se serait fiée au contenu de la présente publication.

Deloitte désigne une ou plusieurs entités parmi Deloitte Touche Tohmatsu Limited (« DTTL »), ainsi que son réseau mondial de cabinets membres et leurs entités liées (collectivement appelés l'« organisation Deloitte »). DTTL (appelé également « Deloitte mondial ») ainsi que chacun de ses cabinets membres et entités liées sont des entités juridiques distinctes et indépendantes, qui ne peuvent s'obliger ou se lier mutuellement à l'égard de tiers. DTTL et chacun de ses cabinets membres et de leurs entités liées sont responsables uniquement de leurs propres actes et omissions et non de ceux et celles des autres cabinets membres et entités. DTTL n'offre aucun service aux clients. Pour en apprendre davantage, voir www.deloitte.com/ca/apropos.

© 2026 Deloitte S.E.N.C.R.L./s.r.l. et ses sociétés affiliées. Tous droits réservés.

CoRe Created Services. RITM2432431