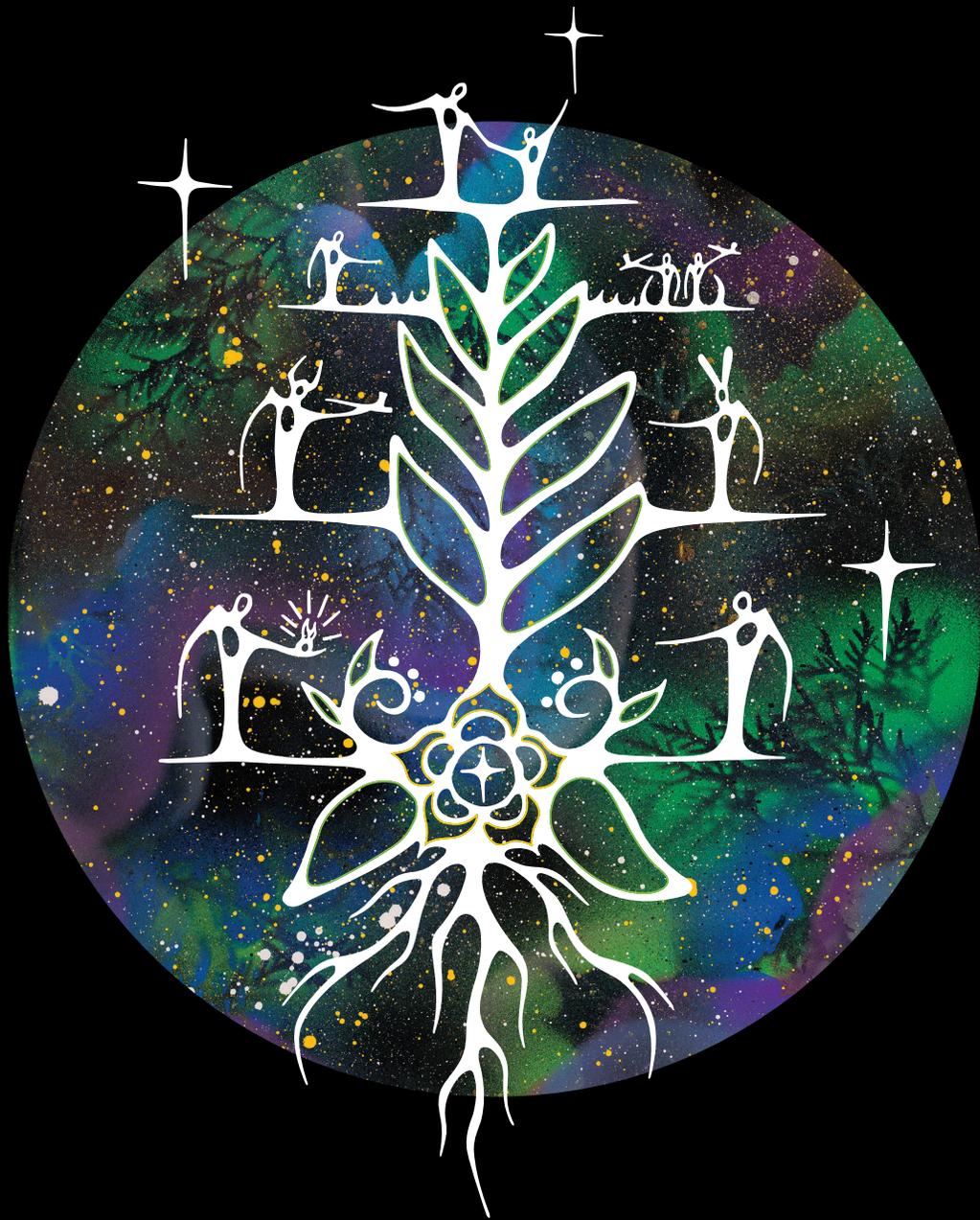


Deloitte.



Élargir la voie commune
vers la réconciliation

Rapport de mise à jour de la troisième année | Juin 2023

Reconnaissance des territoires

Nous reconnaissons que les bureaux de Deloitte sont situés sur des territoires traditionnels, des territoires couverts par des traités et des territoires non cédés qui font aujourd'hui partie du Canada et qui sont souvent désignés par de nombreux peuples autochtones sous le nom de l'Île de la Tortue.

Nous reconnaissons que ces territoires sont toujours habités par un grand nombre de membres des Premières Nations, des Inuits et des Métis.

Nous sommes tous des peuples visés par un traité.

À propos de l'artiste



Nyle Miigizi Johnston

est un artiste et un conteur visuel anishinaabe du territoire des Grands Lacs. Ayant passé ses premières années sur le territoire non cédé de la Première Nation des Chippewas de Nawash, son travail s'inspire souvent de l'art Woodland ojibwé. Ses œuvres combinent ses traditions culturelles avec les messages universels d'amour, de bonté, d'équité et de respect de la Terre mère, tout en abordant des thèmes personnels liés à l'identité et à la guérison.

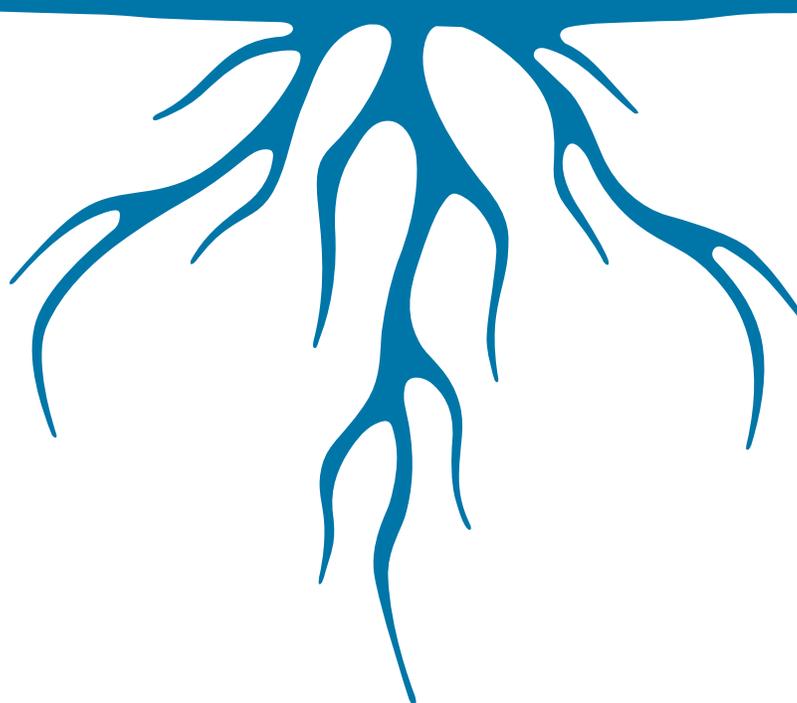


Table des matières

Messages de la direction	3
Introduction	5
Nos progrès en regard des quatre piliers	
Inclusion	6
Éducation	9
Emploi	14
Autonomisation économique	19
Faire progresser la réconciliation	
sur le marché	22
Reconnaître notre parcours	23
Un survol de notre chemin	24
Le leadership en action	25

Messages de la direction



Anthony Viel

Leader de la direction
Deloitte Canada et Chili

Lorsque je pense à notre parcours de réconciliation, je me souviens des mots que la gouverneure générale Mary Simon a prononcés à l'occasion de la première Journée nationale de la vérité et de la réconciliation : « La réconciliation est un mode de vie, un processus continu, sans date butoir. Il s'agit d'apprendre de nos expériences vécues et de nous comprendre les uns les autres; de créer l'espace nécessaire à notre guérison. »

C'est dans cet esprit de croissance et de guérison continues que je vous présente fièrement notre troisième rapport sur la mise à jour du *Plan d'action pour la réconciliation*. Depuis 2020, Deloitte a pris des mesures importantes pour renforcer la confiance et reconstruire les relations entre les peuples autochtones et non autochtones, en restant fidèle à notre raison d'être, à savoir inspirer les autres par les connaissances et les occasions, et à nos valeurs communes, qui consistent à favoriser l'inclusion et à prendre soin les uns des autres.

Ce rapport présente une mise à jour détaillée du travail incroyable que le Cabinet a accompli pour faire progresser notre démarche de réconciliation. Je vous encourage à le lire entièrement, mais j'aimerais également souligner quelques avancées majeures.

Cette année, nous avons amplifié les voix de la nouvelle génération de leaders autochtones par

l'intermédiaire de notre Centre pour l'avenir du Canada, qui a publié un rapport pour recueillir les points de vue et perspectives de jeunes autochtones de tout le pays. Le rapport met en lumière les principales préoccupations du groupe, y compris les questions les plus importantes que les jeunes leaders souhaitent que les dirigeants politiques abordent, et aussi les expériences directes de leurs communautés face aux changements climatiques. C'est en écoutant ces réflexions que nous pourrions mettre en œuvre des changements nécessaires et ciblés.

Au sein de notre propre organisation, nous savons qu'un plus grand nombre d'Autochtones doivent avoir voix au chapitre. C'est pourquoi nous avons mis sur pied une nouvelle équipe de professionnels autochtones qui explorent des initiatives de recrutement novatrices en respectant les façons autochtones du savoir, de l'action et d'être afin de nous aider à favoriser et à promouvoir les talents issus des communautés inuites, métisses et des Premières Nations à l'échelle de Deloitte.

Enfin, je suis ravi de vous annoncer que notre Cabinet a reçu la certification « argent » du programme Relations progressistes avec les Autochtones du Conseil canadien pour l'entreprise autochtone, devenant ainsi le premier cabinet de services professionnels à obtenir cette désignation. Ce titre témoigne de l'importance que nous accordons, dans notre travail, aux entreprises autochtones et aux relations avec les communautés, conformément à notre engagement en faveur de l'autonomisation économique.

Nous vous remercions de lire ce rapport et en apprendre un peu plus sur notre parcours pour la réconciliation. En collaborant avec les communautés et les organisations, nous créerons un espace de guérison pour avoir une influence marquante.

Messages de la direction



Roberta Jamieson

Membre indépendante
du Conseil d'administration
de Deloitte Canada et Chili

Deloitte continue de démontrer son solide engagement en faveur de la réconciliation. En tant que membre du Conseil d'administration, je suis témoin de l'importance de donner l'exemple au sein de la direction, ce qui est essentiel pour créer les changements nécessaires à la transformation. Je suis particulièrement enthousiasmée par l'engagement du Cabinet envers les jeunes, l'éducation et le recrutement des talents inuits, métis et des Premières Nations. En tant que premier cabinet de services professionnels à avoir reçu la certification « argent » du CCEA, Deloitte est prêt à jouer un rôle de leader et à soutenir les secteurs privé et public dans leur démarche de réconciliation.



Duncan Sinclair

Président du Conseil d'administration
de Deloitte Canada et Chili

Le mois de juin 2023 marque le troisième anniversaire de la publication du Plan d'action pour la réconciliation de notre Cabinet, le premier du genre dans le monde des affaires canadien à répondre à l'appel à l'action lancé aux entreprises par la Commission de vérité et réconciliation.

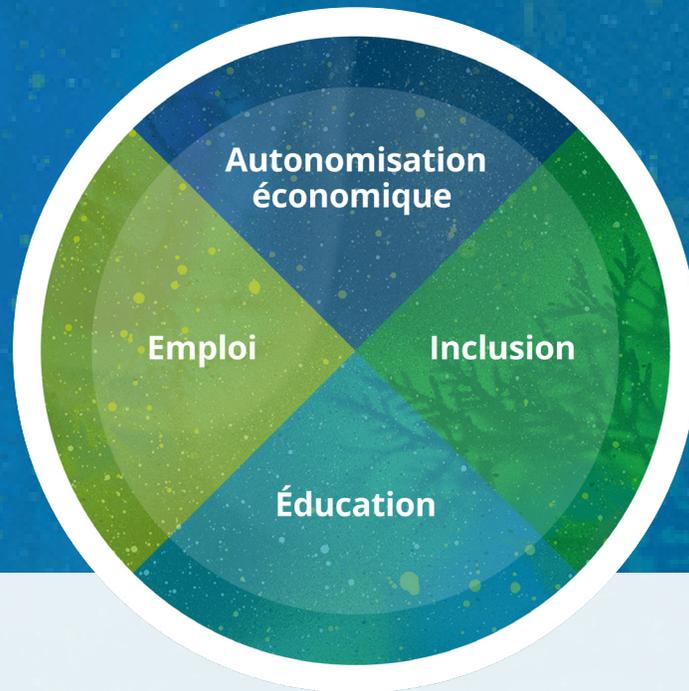
Lors d'une conversation récente, Kahsennenhawe Sky-Deer, grand chef de Kahnawake, m'a dit : « Nous n'oublierons jamais notre histoire, mais en la reconnaissant, nous pouvons créer un monde meilleur pour l'avenir. »

Comme de nombreux Canadiens, je suis mon propre parcours de réconciliation, en m'informant,

en réfléchissant et en apprenant au fil du chemin sur la relation de ce pays avec les peuples autochtones et sur les moyens collectifs d'agir.

Notre Cabinet s'est lui aussi engagé dans un tel parcours. En tant que président, je suis fier des mesures prises l'année dernière, notamment notre première entente de commandite pour les Jeux autochtones de l'Amérique du Nord 2023, et une entente de trois ans avec Indspire, prévoyant un engagement de 175 000 \$ par année pour l'éducation des Autochtones. Je suis également honoré que Deloitte Canada ait obtenu la certification « argent » du Conseil canadien pour l'entreprise autochtone et qu'il soit le premier cabinet de services professionnels à recevoir cette distinction prestigieuse.

Nous devons continuer à saisir les possibilités qui nous permettront d'intégrer les compétences et les capacités d'un plus grand nombre d'Autochtones au sein de Deloitte et demeurer déterminés à collaborer avec l'ensemble des entreprises canadiennes pour réaliser de véritables progrès dans le cadre de la démarche de réconciliation de notre pays.

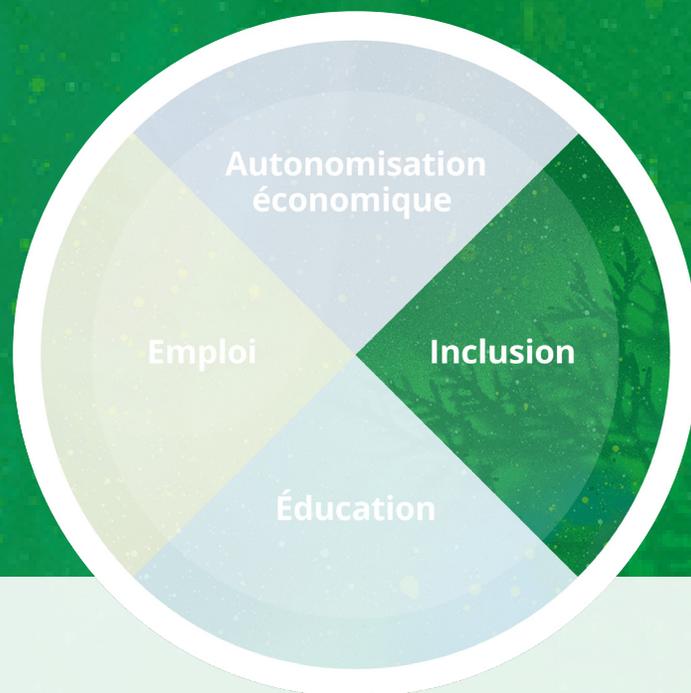


Introduction

Trois ans se sont écoulés depuis la publication du Plan d'action pour la réconciliation (PAR) de Deloitte Canada. Ce plan a pour but de tenir notre Cabinet responsable de l'atteinte de cibles et d'objectifs concrets en fonction de **ses quatre piliers**, soit **l'inclusion**, **l'éducation**, **l'emploi** et **l'autonomisation économique**. Nous avons également l'intention d'inciter les entreprises canadiennes et d'autres organisations à faire plus pour répondre aux appels à l'action lancés par la Commission de vérité et de réconciliation. Les retombées de ce chemin ont été reconnues dans divers secteurs et régions; par conséquent, nous avons tous la responsabilité individuelle et collective de prendre des mesures concrètes.

Nous vous remercions de suivre et de soutenir la voie commune vers la réconciliation.

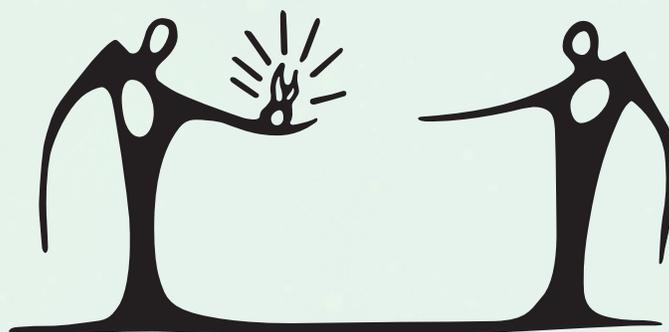
Les efforts et le dévouement des peuples autochtones et non autochtones dans cette démarche relèvent d'une responsabilité partagée, et nous espérons que d'autres personnes pourront tirer des enseignements de nos progrès et de nos défis. **Ce rapport met en lumière notre parcours au cours du dernier exercice, du 1^{er} juin 2022 au 31 mai 2023.** Vos commentaires sont les bienvenus; n'hésitez pas à nous écrire à indigenous@deloitte.ca



NOS PROGRÈS EN REGARD DES QUATRE PILIERS

Inclusion

*Deloitte s'engage à faire des affaires de manière inclusive.
Nous cherchons à créer un environnement où tous
les professionnels peuvent contribuer à la réconciliation.*



Inclusion

Engagement du PAR en 2020

Échéance visée

Organiser et diriger deux tables rondes par an sur la collaboration de réconciliation, et copublier un document sur les efforts de réconciliation au Canada. | 2020-2022

Mise à jour de l'exercice 2023

Juin 2022-mai 2023

Depuis la création du PAR, les Services aux clients autochtones de Deloitte ont dirigé plus de 52 tables rondes sur notre parcours de réconciliation, ou y ont participé. Au cours de la dernière année, nous avons notamment collaboré avec le Conseil canadien pour l'entreprise autochtone, la First Nations Major Projects Coalition et le Global Indigenous Carbon Summit.

En janvier 2023, le Centre pour l'avenir du Canada de Deloitte a publié conjointement avec Échanges racines canadiennes un rapport sur la réconciliation au Canada. Ce travail a inspiré une série de rapports qui seront publiés dans les années à venir. Cette série portera sur quatre domaines prioritaires de réconciliation définis par un groupe de jeunes leaders autochtones : l'éducation et l'emploi; l'accès aux services, y compris la santé mentale; l'environnement et les changements climatiques; et la souveraineté autochtone.

Publier des déclarations de reconnaissance des terres et des ressources que les employés de Deloitte et les cadres supérieurs pourront utiliser lors d'événements, avec les clients ou dans les communautés. | Tous les ans

Nous continuons à fournir des informations sur l'objectif de la reconnaissance des territoires, en la considérant comme une occasion d'inciter les gens à agir au-delà des déclarations convenues. Les colons et les peuples autochtones ont pris l'habitude de raconter des histoires personnelles sur leurs liens avec la terre, l'eau et l'air. En plus des déclarations verbales de reconnaissance des territoires, notre Cabinet s'est engagé à mettre en place des éléments de reconnaissance visuelle dans nos bureaux. Plus récemment, nous avons dévoilé des plaques territoriales dans nos bureaux de Halifax, d'Ottawa et de Toronto. Cette initiative nous a permis d'intégrer des œuvres d'art et des langues autochtones, tout en saluant les gardiens traditionnels et actuels des territoires dans nos locaux.



« Les jeunes autochtones méritent d'avoir leur mot à dire dans l'élaboration des politiques publiques partout au pays. J'espère que le travail de Deloitte contribuera à créer un avenir où leur leadership sera reconnu. Je suis inspirée par la vision claire et la détermination des jeunes avec lesquels nous travaillons pour la réconciliation au Canada. J'ai beaucoup appris d'eux et je suis convaincue que notre avenir est entre de bonnes mains. »

Regina Mandamin

Spécialiste autochtone principale
Centre pour l'avenir du Canada

Inclusion

Engagement du PAR en 2020

Échéance visée

Continuer à financer la communauté des autochtones et des alliés pour soutenir les programmes de mentorat, les possibilités de leadership et la commandite d'événements pour les personnes autochtones et non autochtones au sein du Cabinet. | Tous les ans

Examiner et adapter les systèmes et services de soutien actuels pour tenir compte des cultures et des besoins traditionnels des Autochtones.

| 2020-2022

Mise à jour de l'exercice 2023

Juin 2022-mai 2023

Le nombre de membres de la Communauté autochtone et ses alliés a augmenté de plus de 22 % au cours de l'année écoulée, 10 % de ses membres s'identifiant comme autochtones. Nous continuons à tenir des événements mensuels et, au cours de l'année écoulée, nous avons organisé 14 webinaires et un événement en personne. Plus de 1 000 personnes de l'ensemble du Cabinet y ont participé au cours de l'exercice 2023.

Dans le cadre de notre stratégie d'emploi, nous avons mis sur pied un nouveau comité au sein de l'équipe responsable de l'expérience en milieu de travail afin d'examiner les systèmes et les services de soutien actuellement offerts aux professionnels autochtones du Cabinet. L'une des premières mesures d'adaptation que nous avons prises a été de réorganiser nos séances PROSPÉRER, des webinaires destinés aux gens de Deloitte animés par des conseillers experts sur des sujets liés à la santé et au bien-être. Ces séances intègrent désormais les modes de connaissance autochtones, qui constituent un angle d'approche pour tous les participants au programme PROSPÉRER. L'équipe responsable de l'expérience en milieu de travail revoit également le régime d'avantages sociaux des employés, en veillant notamment à ce que les articles culturels autochtones soient remboursables pour les employés inuits, métis et des Premières Nations.

Nous continuons à créer des espaces sûrs où les professionnels autochtones peuvent se rencontrer. Un exemple est le Cercle des professionnels autochtones, qui permet aux professionnels de toutes les régions et de tous les secteurs d'activité d'établir des liens personnels, de contribuer à l'orientation de notre stratégie de gestion des talents autochtones et de défendre notre *Plan d'action pour la réconciliation*. Une deuxième cohorte a été lancée en janvier 2023.

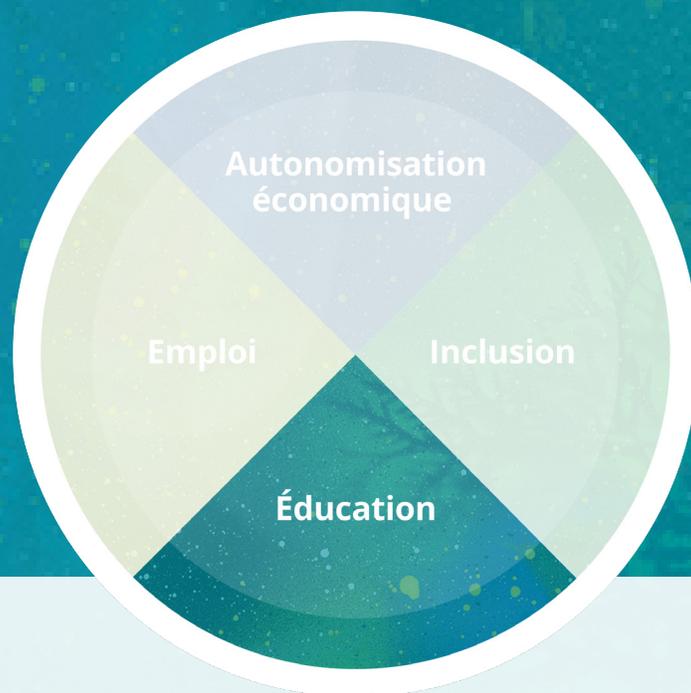


« En tant que membre de l'équipe de Deloitte, il est très important de contribuer à la réussite du Plan d'action pour la réconciliation en élaborant, en créant et en mettant en œuvre une stratégie en faveur des talents autochtones. Je crois que nous, les peuples autochtones, devons nous épanouir dans tous les domaines et à tous les niveaux. »

Nicole Callihoo

Leader nationale, Programme pour les Autochtones, Expérience en milieu de travail





NOS PROGRÈS EN REGARD DES QUATRE PILIERS

Éducation

Deloitte comprend l'importance de la sensibilisation culturelle et créera des occasions d'apprentissage continu afin de former et d'informer ses gens de tous les niveaux.



Éducation

Engagement du PAR en 2020

Échéance visée

Communiquer aux membres de Deloitte Canada les occasions et les ressources à leur disposition pour participer aux célébrations culturelles autochtones afin de favoriser des occasions d'apprentissage continu pertinentes. | Tous les ans



Mise à jour de l'exercice 2023

Juin 2022-mai 2023

Tous les professionnels de Deloitte Canada ont accès à Yammer, un canal de communication interne. La page Yammer de la Communauté autochtone et ses alliés demeure une ressource éducative précieuse, avec **15 000 visualisations de plus de 650 publications créées au cours de l'année dernière**. Ce canal permet de partager des nouvelles importantes, des événements à venir, des recommandations de médias, des questions et des conversations approfondies.

Pour célébrer le Mois national de l'histoire autochtone en 2022, les Services aux clients autochtones et la Communauté autochtone et ses alliés ont organisé plusieurs événements et occasions d'éducation afin de souligner les contributions et la force persistante des communautés des Premières Nations, des Inuits et des Métis d'aujourd'hui. Le mois a commencé par un calendrier de **21 jours de RéconciliActions**, qui offrait quotidiennement des liens vers du contenu autochtone – ressources, événements internes et externes, films, articles, livres, musique, etc. –, du 1^{er} juin à la Journée nationale des peuples autochtones, le 21 juin. Les gens ont également été invités à participer à un exercice virtuel des couvertures de KAIROS, un programme interactif qui enseigne l'histoire de la colonisation au Canada, et à assister à un atelier animé par l'équipe de direction de la Communauté autochtone et ses alliés sur la façon de personnaliser une déclaration de reconnaissance des territoires.

Pour souligner l'importance du 30 septembre, la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, le Cabinet a organisé diverses activités telles que des exercices virtuels des couvertures de KAIROS, deux ateliers différents sur le thème de la vérité et de la réconciliation, et des visites virtuelles de l'ancien pensionnat indien de l'Institut mohawk, organisées par le Woodland Cultural Centre. Le 29 septembre, nous avons organisé une webémission nationale avec la conférencière invitée Roberta Hill, une survivante du pensionnat des Six Nations de la rivière Grand, qui nous a raconté son histoire et a souligné l'importance de la vérité et de la réconciliation à ses yeux. Dans notre bureau de Québec, nous avons inauguré le 28 septembre la cinquième des six salles Legacy prévues du Gord Downie & Chanie Wenjack Fund en organisant un événement auquel ont participé d'éminents chefs autochtones, des danseurs et des joueurs de tambour. Pour commémorer la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, le Cabinet a fermé tous ses bureaux au Canada le 30 septembre et a annoncé qu'il s'agirait dorénavant d'un jour férié pour l'ensemble des employés au Canada. En 2023, cette journée sera soulignée le lundi 2 octobre.



« Chez Deloitte, la sensibilisation aux cultures autochtones grâce à l'éducation est un objectif important. La Communauté autochtone et ses alliés est un moyen efficace d'offrir de telles occasions d'éducation à nos collègues. En explorant un large éventail de sujets tels que les pensionnats, la comédie autochtone, la défense des territoires, et bien plus encore, nous visons à élargir les connaissances sur l'histoire du Canada et des peuples autochtones et à encourager nos pairs à nous accompagner dans notre démarche de réconciliation. »

Whitney Hynes, Spécialiste, Services aux clients autochtones, et coleader de la Communauté autochtone et ses alliés

Éducation



« Ce fut un privilège de participer à l'inauguration des salles Legacy du Gord Downie & Chanie Wenjack Fund dans notre bureau de Québec en septembre 2022. Le lancement de cette première salle dans la province de Québec est une étape importante – nos collègues ont eu l'occasion de s'immerger dans la culture et d'écouter les paroles du grand chef de la nation huronne-wendat, Rémy Vincent. L'engagement de notre Cabinet demeure vrai lorsqu'il s'agit d'établir des relations authentiques avec les communautés autochtones et de veiller à ce que nos bureaux soient des lieux sûrs et accueillants où l'on favorise et encourage les conversations sur le passé, le présent et l'avenir. »

Anne-Marie Ethier

Associée, leader des Services aux clients autochtones, A&SCA, et membre du Conseil d'administration de Deloitte Canada et Chili

Éducation

Engagement du PAR en 2020

Échéance visée

Continuer à établir des partenariats communautaires pour atteindre 5 000 jeunes autochtones par exercice. | Tous les ans

Mise à jour de l'exercice 2023

Juin 2022-mai 2023

L'année dernière, Deloitte Canada a soutenu plus de 5 000 jeunes autochtones dans le cadre d'activités et d'engagements de bénévolat. Nous avons notamment collaboré avec Indspire, Échanges racines canadiennes et Chapter One.



Deloitte a l'honneur d'être le commanditaire platine des Jeux autochtones de l'Amérique du Nord (JAAN) 2023 qui se dérouleront du 15 au 23 juillet 2023 à Kjipuktuk, Mi'kma'ki (Halifax, Nouvelle-Écosse). Les JAAN 2023 rassembleront plus de 5 000 jeunes athlètes, entraîneurs et membres du personnel d'équipe de plus de 756 nations autochtones de l'Île de la Tortue pour célébrer, participer et se retrouver au moyen du sport et de la culture. Il s'agira du plus grand événement culturel et multisports organisé au Canada atlantique depuis les premiers contacts, et ce sera la première fois que la région accueillera les JAAN. Notre Cabinet est fier d'y contribuer au moyen d'une commandite et d'un soutien bénévole. Nous aidons à établir des relations, à rétablir la confiance, à outiller les jeunes et à promouvoir de futurs partenariats. Pendant les Jeux de 2023, le Centre Greenhouse de Deloitte accueillera plus de 300 jeunes athlètes autochtones sélectionnés par les membres de la mission pour aider à façonner l'avenir du sport autochtone. Avant les Jeux, des collègues des bureaux du Canada atlantique se sont réunis pour élaborer un plan de réponse aux risques, et le tout premier plan de transfert de connaissances pour guider les futurs hôtes des Jeux.



Éducation

Engagement du PAR en 2020

Échéance visée

Mise à jour de l'exercice 2023

Juin 2022-mai 2023

Offrir une formation de sensibilisation aux cultures autochtones. La première phase concerne l'équipe de direction et le Conseil d'administration, et la deuxième phase est la formation pilote destinée à 1 000 professionnels de Deloitte. | 2020-2021



4 saisons de la réconciliation

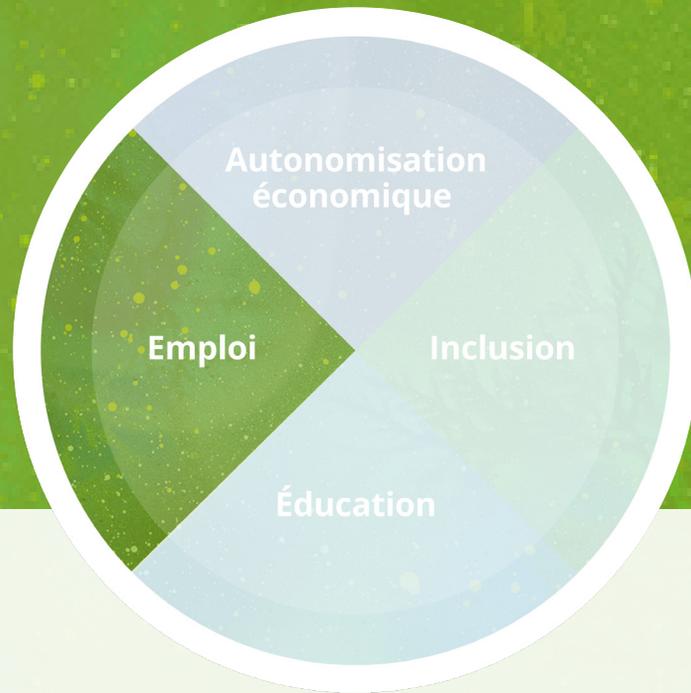
La formation [Les 4 saisons de la réconciliation](#) est un programme en ligne de sensibilisation culturelle de 2,5 heures qui doit obligatoirement être suivi dans le cadre de l'intégration par tous les professionnels de Deloitte Canada. Nous offrons régulièrement des occasions d'éduquer nos gens en invitant des chefs, des aînés et des gardiens du savoir à transmettre des enseignements et à nous partager de nombreuses formes de savoir et les différentes façons d'être et de faire.

Nous offrons la formation *Les 4 saisons de la réconciliation* à nos réseaux professionnels, et près de 2 000 personnes ont suivi le cours grâce à notre commandite jusqu'à présent. La possibilité d'éduquer nos pairs est une responsabilité importante.

La Stratégie économique nationale pour les Autochtones au Canada 2022, élaborée par plus de 20 organisations autochtones, comprend un appel à l'action : « Les écoles de commerce du Canada exigent que tous les étudiants en commerce suivent un cours sur les peuples autochtones et l'économie. » En réponse à cet appel, nous avons pris contact avec des programmes d'études de commerce postsecondaires afin d'offrir la formation *Les 4 saisons de la réconciliation* à leurs enseignants et à leurs étudiants.

Dans le cadre de notre engagement avec le Gord Downie & Chanie Wenjack Fund, nous continuons à sensibiliser les gens de Deloitte et les clients qui entrent dans nos espaces de travail. Deloitte a récemment renouvelé une entente de commandite de cinq ans avec le programme des salles Legacy pour ses bureaux de Halifax, Québec, Ottawa, Toronto, Winnipeg et Victoria.



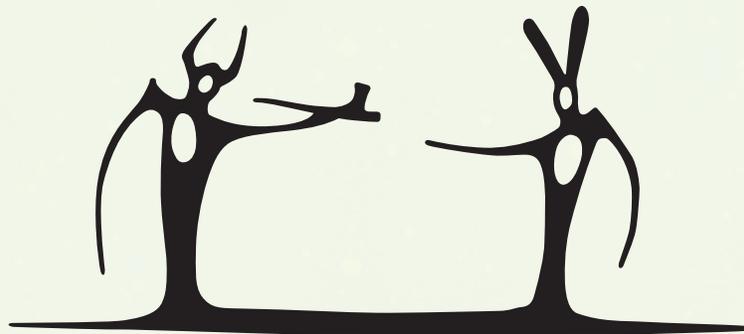


NOS PROGRÈS EN REGARD DES QUATRE PILIERS

Emploi

Deloitte croit en la possibilité pour les membres de son équipe d'exercer leur leadership à tous les niveaux.

Nous continuerons à mobiliser et à outiller les talents autochtones actuels et futurs, afin qu'ils puissent réaliser le changement qu'ils souhaitent apporter.



Emploi

Engagement du PAR en 2020

Échéance visée

Passer en revue les politiques existantes en gestion des talents afin de déterminer les occasions dans l'ensemble des gammes de services et des secteurs d'activité pour privilégier les efforts de recrutement et de rétention des Autochtones.

| 2020-2022

Mise à jour de l'exercice 2023

Juin 2022-mai 2023

Au cours du dernier exercice, Deloitte Canada a plus investi dans la promotion d'une culture et d'un état d'esprit appropriés. Dans le cadre de cet effort, plusieurs programmes d'apprentissage autochtones ont été organisés par nos partenaires stratégiques et offerts aux membres de notre équipe dans les domaines des affaires et du talent.

Nous continuons à travailler à éduquer et à responsabiliser nos équipes de talents afin de les sensibiliser à la question du recrutement des Autochtones, en plus d'améliorer leur état d'esprit et leur approche en la matière. En collaboration avec Our Children's Medicine, nous avons organisé des séances sur l'autochtonisation du processus de recrutement. Nous avons également conçu et mis en place un nouveau laboratoire sur la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) qui se concentre sur l'évolution des tendances actuelles de recrutement et sur les mesures que doivent prendre nos équipes de talents, nos leaders d'affaires et nos intervieweurs.

Un guide de ressources sur les talents autochtones a été élaboré afin de mieux faire comprendre les nuances culturelles et les moyens de renforcer nos processus de recrutement des Autochtones dans l'ensemble du Cabinet.

Dans le cadre de nos efforts accrus visant à favoriser une culture inclusive, nous avons créé trois nouveaux postes afin d'améliorer nos stratégies en gestion de talents autochtones :

- Directeur principal, Expérience des Autochtones en milieu de travail
- Directeur principal, Services-conseils en talents autochtones
- Spécialiste, Acquisition de talents autochtones

Tous ces postes sont occupés par des professionnels autochtones expérimentés.

Notre tableau de bord de la diversité, qui rend compte de la représentation des groupes issus de la diversité à tous les niveaux et dans toutes les régions, sur la base de données fournies volontairement, continue de s'améliorer. Nous avons enregistré une augmentation de 38 % du nombre de professionnels autochtones au sein du Cabinet par rapport à l'année précédente, soit 127 en avril 2023, contre 92 au cours de l'exercice précédent.

Nous continuons d'**utiliser les informations sur le recrutement des Autochtones** pour orienter nos stratégies de gestion des talents internes et externes.



Emploi

Engagement du PAR en 2020

Échéance visée

Concevoir et mettre en œuvre des stratégies de recrutement et de gestion des talents dans les bureaux nationaux et locaux afin de porter le nombre de professionnels autochtones à 5 % du nombre total de nouvelles recrues dans chaque bureau. | D'ici 2025

Mise à jour de l'exercice 2023

Juin 2022-mai 2023

Nous avons constaté une augmentation importante des candidatures au cours de la deuxième année du **programme de bourses et de stages pour étudiants autochtones** du Cabinet. En fin de compte, **14** étudiants autochtones ont reçu des bourses de 5 000 dollars et ont effectué leurs stages.

Afin de donner aux Autochtones les moyens de poursuivre leurs études et leur carrière, nous continuons à établir des relations importantes avec des organisations et des universités de tout le Canada, telles que Our Children's Medicine, Workforce Forward, ComIT et NPower. Nous envisageons également plusieurs autres alliances stratégiques afin d'améliorer notre bassin de talents et nos systèmes de soutien interne. L'année dernière, nous avons investi plus de 120 000 dollars dans des conférences sur l'emploi des Autochtones.



« Au cours de la dernière année, Deloitte a soutenu plusieurs étudiants métis, inuits et des Premières Nations de l'Île de la Tortue dans leurs études et leur carrière en leur offrant des bourses et des stages. Cette vague d'engagement a été remarquable, car elle a permis aux apprenants autochtones de se sentir soutenus pour réussir leurs études, mais aussi d'acquérir des compétences pratiques dans les différentes gammes de services du Cabinet, ce qui a conduit à de nombreux emplois permanents. Alors que notre communauté autochtone inspirante continue de croître par des programmes comme ceux-ci, le Cabinet continue de se renforcer. Deloitte favorise un milieu de travail qui soutient les peuples autochtones et accepte toutes les dimensions de leur personne, soit l'esprit, le corps, l'âme et les émotions. »

Tanaya Marsel

Spécialiste, Acquisition de talents autochtones

Emploi

Engagement du PAR en 2020

Échéance visée

Participer à des salons de l'emploi dans les communautés autochtones pour élargir le bassin de talents autochtones et préparer leur réussite future au sein de Deloitte. | 2020-2025

Renforcer et entretenir nos relations avec les organisations qui soutiennent l'éducation autochtone et mettre à profit ces relations pour recruter des talents autochtones au sein de Deloitte. | 2020-2025

Mise à jour de l'exercice 2023

Juin 2022-mai 2023

Pour poursuivre nos efforts de mobilisation des talents autochtones, nous avons conclu cette année des accords avec deux agences de recrutement autochtones, Akkada et Spirit Omega, pour nous aider à pourvoir des postes au sein du Cabinet.



Au cours de la deuxième année de notre entente pluriannuelle avec Indspire, nous avons touché plus de 2 000 étudiants autochtones par l'entremise d'ateliers, de bourses d'études et d'événements. Nous sommes honorés d'être le principal commanditaire de l'événement Essor : Rassemblement pour l'autonomisation des jeunes autochtones, commanditaire de soutien des prix Indspire et commanditaire du programme Bâtir un avenir meilleur (bourses d'études, bourses d'excellence et primes). Au cours de la dernière année, nous avons fourni des fonds à 30 étudiants pour leurs études postsecondaires dans le cadre de Bâtir un avenir meilleur d'Indspire. Depuis 2017, nous avons soutenu directement 108 étudiants qui cherchent à obtenir un certificat, un diplôme, un baccalauréat, une maîtrise ou un titre professionnel.



Emploi

Engagement du PAR en 2020

Échéance visée

Explorer des initiatives innovantes de recrutement et de gestion des talents avec des clients et des entreprises autochtones.

| Tous les ans

Mise à jour de l'exercice 2023

Juin 2022-mai 2023

Pour nous assurer que les Autochtones sont bien représentés au sein de notre Cabinet et pour contribuer à réduire la fracture numérique, nous devons préparer l'avenir en offrant des perspectives de carrière intéressantes dans le domaine des technologies de l'information pour les leaders autochtones émergents. Nous avons donc créé une approche par cohorte pour attirer et développer les talents autochtones dans ce domaine. Notre premier groupe a débuté en mars 2023 et apportera bientôt son soutien à divers clients dans le secteur des technologies.



Deloitte et PLATO ont récemment conclu une entente pluriannuelle visant à développer le programme d'apprentis autochtones en technologie de classe mondiale de PLATO. Grâce à cette entente, un large éventail de clients et de projets technologiques de Deloitte pourront compter sur les talents autochtones de PLATO.

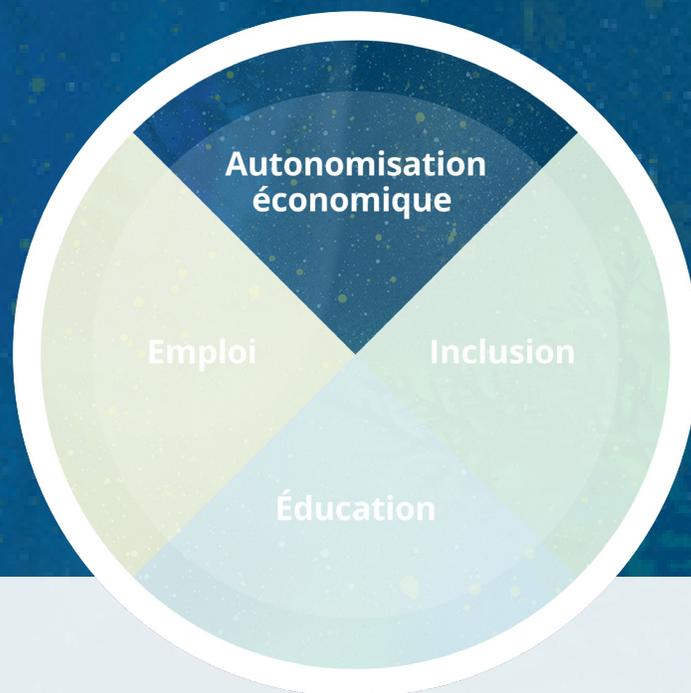
Avec la récente évolution de PLATO qui est devenue une entreprise détenue en majorité par des Autochtones, ces investissements conjoints permettront d'abord à des centaines de jeunes autochtones de faire carrière dans le secteur de la technologie. La réussite commerciale de Deloitte et de PLATO se traduira également par des dividendes pour les propriétaires autochtones de PLATO, Kitsaki Management, Raven Capital, Kiya Maka et d'autres employés actionnaires autochtones.



« Les données relatives à l'emploi restent limitées à deux segments croissants de la main-d'œuvre canadienne : les peuples autochtones et les nouveaux Canadiens. La création d'occasions intéressantes permettant aux Autochtones de contribuer à Deloitte est un facteur d'accélération à la fois pour notre Cabinet et pour notre culture. »

Jay Pariseau

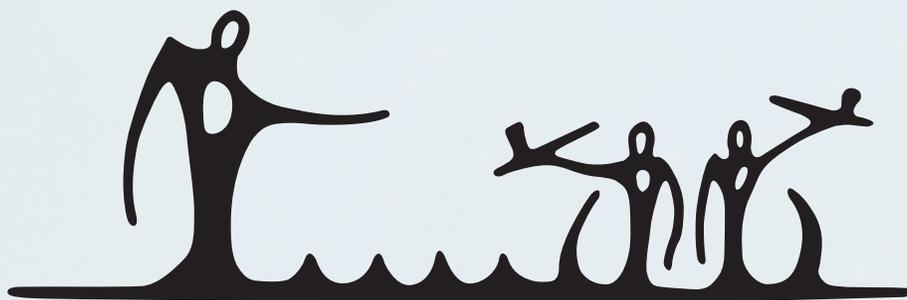
Directeur principal, conseiller en talents, Consultation



NOS PROGRÈS EN REGARD DES QUATRE PILIERS

Autonomisation économique

Deloitte entend favoriser les projets économiques durables des personnes et des entreprises autochtones afin de générer des répercussions positives et de la valeur pour leurs communautés.



Autonomisation économique

Engagement du PAR en 2020

Échéance visée

Maintenir l'adhésion au Conseil canadien pour l'entreprise autochtone et poursuivre la mise en œuvre des phases 1 et 2 de son programme Relations progressistes avec les Autochtones (RPA). Concevoir également un plan d'action pour atteindre les objectifs de la troisième phase. | 2021

Mise à jour de l'exercice 2023

Juin 2022-mai 2023

RELATIONS
Progressives
Autochtones

NIVEAU
ARGENT

Conseil Canadien pour
le Commerce Autochtone



À l'automne 2022, Deloitte a obtenu la certification « argent » dans le cadre du programme Relations progressistes avec les autochtones (RPA) du Conseil canadien pour l'entreprise autochtone. Ce titre est attribué aux organisations qui accordent la priorité au soutien des entreprises autochtones et aux relations avec leurs communautés, en raison de ses efforts pour faire progresser la réconciliation. Nous sommes le premier cabinet de services professionnels au Canada à obtenir une certification de ce niveau.

Élaborer un mécanisme de suivi des fournisseurs autochtones de Deloitte Canada afin d'établir leur profil et de recueillir de l'information à leur sujet. | 2021

Nous continuons à collaborer avec des entreprises autochtones et à les intégrer dans notre **portail de fournisseurs autochtones**. À ce jour, nous avons **ajouté 57 fournisseurs** dans diverses catégories. Plusieurs d'entre eux soutiennent actuellement les missions auprès de nos clients et les activités internes de notre Cabinet.

Recenser les fournisseurs autochtones actuels de Deloitte et organiser des séances de rétroaction pour améliorer les expériences et trouver des moyens d'attirer de nouveaux fournisseurs autochtones. | 2021

En collaboration avec des équipes fonctionnelles internes, nous avons recensé d'autres fournisseurs autochtones qui n'avaient pas été mentionnés auparavant, nous les avons inclus dans nos processus et nous les avons ajoutés sur le portail. Nous avons mis au point des sondages intégrés à nos séances de formation destinées aux fournisseurs autochtones et nous continuons à rencontrer individuellement nos fournisseurs actifs pour obtenir leur soutien, leurs commentaires et leur avis sur les soumissions en vue d'améliorer les processus à l'avenir. Nous avons également intégré une procédure de rétroaction dans notre processus d'appel d'offres.



« Cette certification "argent" confirme que nous sommes sur la bonne voie, une voie authentique et prometteuse. Ce titre témoigne du chemin parcouru par Deloitte en l'espace de quelques années seulement, et c'est très gratifiant. Notre Cabinet est également conscient qu'il reste encore beaucoup de travail à accomplir, et je sais que nous nous efforcerons toujours de faire encore mieux. »

Fiona Kirkpatrick Parsons

Conseillère nationale principale/kā-nīkānīt
Services aux clients autochtones



Autonomisation économique

Engagement du PAR en 2020

Échéance visée

Organiser des séances d'information sur l'approvisionnement auprès des Autochtones à l'intention des spécialistes de l'approvisionnement de Deloitte, de nos clients et des communautés; explorer et accroître les possibilités d'approvisionnement auprès d'entreprises autochtones. | 2020-2021

Accroître les activités avec les entreprises autochtones afin d'augmenter les dépenses globales d'approvisionnement auprès des Autochtones, l'objectif étant que 5 % des dépenses applicables d'approvisionnement* des bureaux locaux de Deloitte soient effectuées auprès d'entreprises autochtones. | 2020-2022

**Les dépenses applicables sont les dépenses annuelles qui peuvent être influencées par les activités d'approvisionnement, qui comprennent les catégories pertinentes en fonction des fournisseurs autochtones disponibles*

Mise à jour de l'exercice 2023

Juin 2022-mai 2023

En janvier 2023, en collaboration avec la Communauté autochtone et ses alliés, Deloitte a organisé un webinaire sur l'approvisionnement auprès des Autochtones à l'intention des professionnels de l'entreprise. Cette séance portait sur les mythes courants concernant les entreprises appartenant à des Autochtones, sur l'inclusion de ces entreprises dans les processus d'approvisionnement de Deloitte et sur le portail des fournisseurs autochtones.

En mars 2023, nous avons lancé la première séance d'une série de formations sur les fournisseurs autochtones à l'intention des fournisseurs externes afin d'améliorer leur compréhension de nos offres et processus internes. Les responsables de l'approvisionnement et des Services aux clients autochtones du Cabinet ont présenté des exposés.

Dans le cadre de projets internes et de missions auprès de clients dans l'ensemble du pays, Deloitte a atteint un ratio de dépenses de 5 % auprès de fournisseurs autochtones, comparativement aux dépenses totales du Cabinet auprès des fournisseurs concernés pendant le dernier exercice financier. Nous poursuivons nos efforts en vue d'accroître les dépenses auprès des entreprises autochtones, notamment par des actions ciblées auprès des fournisseurs autochtones, dans le cadre des missions des professionnels.

La recherche de fournisseurs autochtones est désormais pleinement intégrée au processus d'appel d'offres. Pour tous les appels d'offres, les renouvellements de contrats et les nouveaux contrats, notre équipe de l'approvisionnement recherche et sélectionne des fournisseurs autochtones qualifiés. Nous continuons à soutenir les analyses de catégories en déterminant de nouvelles possibilités d'inclusion d'entreprises autochtones. Par exemple, nous avons défini des créneaux dans notre programme de main-d'œuvre occasionnelle qui doivent être confiés à des fournisseurs autochtones.

L'équipe de l'approvisionnement collabore avec les équipes fonctionnelles, y compris les responsables des finances internes, pour veiller à ce que les fournisseurs autochtones soient intégrés dans l'ensemble des nouveaux processus d'achat.



« Nous nous efforçons d'établir des relations durables et constructives avec les entreprises appartenant à des membres des Premières Nations, Inuits et Métis. Non seulement ces fournisseurs mettent à profit leur passion, leur sens de l'innovation et leurs perspectives transformatrices, mais ils contribuent également à la prospérité économique des communautés autochtones et de l'ensemble du pays. »

Amber Zenuk

Spécialiste principale, Approvisionnement CoRe

Faire progresser la réconciliation sur le marché

S'engager dans un travail qui a une influence sur l'avenir du pays et de la planète est l'une de nos priorités et revêt une grande importance pour notre Cabinet. C'est particulièrement vrai lorsque nous collaborons avec des Autochtones et que nous amplifions leurs voix et leurs modes de connaissance pour faire avancer ce travail marquant, qui incarne l'esprit et la finalité du mouvement en faveur de la vérité et de la réconciliation.

Voici un exemple d'initiative de nos équipes clients :

Faire progresser les actions climatiques menées par les Autochtones

Avec l'aide du Comité consultatif autochtone, l'équipe des Services aux clients autochtones travaille avec le bureau *ClimatMondial* de Deloitte pour soutenir les projets de crédits compensatoires d'émissions de carbone menés par des Autochtones au Canada. S'appuyant sur les réalisations décrites dans le rapport [Promesses, promesses](#) de 2022, Deloitte organisera des forums dirigés par des Autochtones afin de trouver des solutions pour accroître la participation des Autochtones aux marchés canadiens de compensation des émissions de carbone.





Chi-miigwetch aux membres inspirants du comité du groupe de travail du PAR :

Amber Zenuk, Ashley Fruck Siomos, Candice Maxis, Charles Perron, Fiona Kirkpatrick Parsons, Francesca Iacobelli, Katie Goulet, Marylou Mintram, Nicole Callihoo, Regina Mandamin, Sahara Leckie, Sarah Ogorevc, Sean Ford, Shawn Wong, Tanaya Marsel et Whitney Hynes.



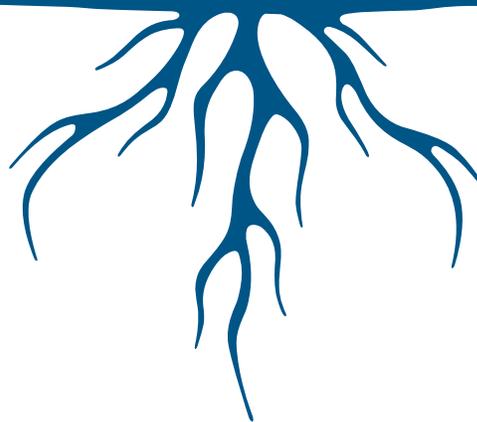
Reconnaître notre parcours

« Les progrès que nous avons réalisés au cours des trois premières années ont été remarquables et encourageants. Bien qu'il semble parfois difficile et qu'il soit très éprouvant pour le corps, l'âme et l'esprit, je trouve personnellement que ce travail est une véritable source de guérison. Ma priorité, c'est de me concentrer sur les générations à venir et de modifier les politiques et les procédures pour que les populations autochtones soient représentées, célébrées et reconnues à leur juste valeur. Dans mon travail, je demeure fidèle aux sept enseignements sacrés – humilité, bravoure, honnêteté, sagesse, vérité, respect et amour – qui guident notre Plan d'action pour la réconciliation. Je sais que nous gardons tous dans nos cœurs et nos esprits les jeunes Autochtones lorsque nous travaillons. Je suis incroyablement reconnaissante d'avoir eu l'occasion d'élargir le cercle et de renforcer les capacités de nombreuses équipes au sein du Cabinet. »

Alexandra Biron

Directrice principale

Services aux clients autochtones, responsable du *Plan d'action pour la réconciliation*



Un survol de notre chemin

2019

À la suite du rapport sur les 94 appels à l'action, Deloitte publie *[le Rapport 2019 sur l'influence sur les communautés autochtones de Deloitte Canada](#)*, qui décrit son influence sur les peuples et les communautés autochtones de l'Île de la Tortue.

2020

Deloitte élabore et s'engage à mettre en œuvre un *[Plan d'action pour la réconciliation](#)* (PAR), le premier du genre dans le monde des affaires canadien afin de répondre à l'[appel à l'action 92](#) de la Commission de vérité et réconciliation.

2021

Un an après le début de la démarche officielle de réconciliation de Deloitte, le Cabinet publie un rapport annuel de mise à jour du *[Plan d'action pour la réconciliation : Poursuivre sur la voie commune pour la réconciliation](#)*.

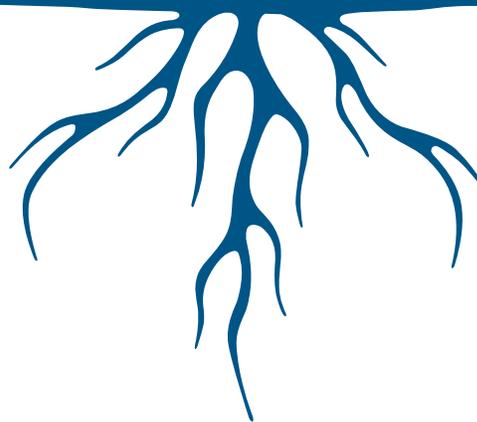
2022

Deux ans après le début de la démarche officielle de réconciliation de Deloitte, le Cabinet publie son deuxième rapport annuel de mise à jour en juin 2022 : *[Notre progrès sur la voie commune pour la réconciliation : bilan de la deuxième année](#)*.

2023

Trois ans après le début de la démarche officielle de réconciliation de Deloitte, le Cabinet publie un troisième rapport annuel de mise à jour : *[Rapport de mise à jour de la troisième année | Juin 2023](#)*.

Le leadership en action



La cybersécurité pour les entrepreneurs autochtones

[Anglais](#)

Aboriginal business report (en anglais) (CCEA) (ccab.com)

Avec **Dustyn Martin-Ross**, conseiller, Services-conseils en matière de cybersécurité

Programme de bourses d'études Élan de Deloitte Canada

[Anglais](#) | [Français](#)

Deloitte Canada Champion of Indigenous Reconciliation Plan: Meet Fiona Kirkpatrick Parsons

[Anglais](#)

linkedin.com (Global Mind ED)

Fiona Kirkpatrick Parsons, Senior National Advisor/ kā-nīkānīt, Deloitte Indigenous

Deloitte Canada reçoit la certification « argent » du Conseil canadien pour l'entreprise autochtone

[Anglais](#) | [Français](#)

deloitte.com

Alexandra Biron, directrice principale, Services aux clients autochtones

PVT de Deloitte Canada : Alexandra Biron

[Bilingue](#)

Alexandra Biron, directrice principale, Services aux clients autochtones

In the spirit of change: Grand Chief Kahsennenhawe Sky-Deer

[Anglais](#)

Courage Inc. (Spotify)

Duncan Sinclair, président du Conseil d'administration de Deloitte Canada et Chili (en anglais)

Northern Indigenous leader bestowed provincial accolade

[Anglais](#)

northernontariobusiness.com

Jason Rasevych, associé et leader national, Services aux clients autochtones, Conseils financiers (en anglais)

Communiqué de presse sur les Jeux autochtones de l'Amérique du Nord (JAAN) 2023

[Anglais](#) | [Français](#)

naig2023.com

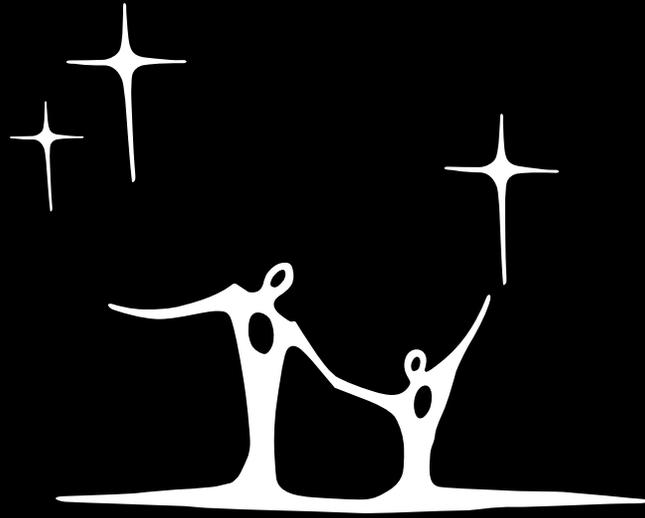
Fiona Kirkpatrick Parsons, conseillère nationale principale/kā-nīkānīt*, Services aux Autochtones, et présidente des Jeux autochtones de l'Amérique du Nord 2023

Réflexions de jeunes leaders autochtones sur la réconciliation

[Anglais](#) | [Français](#)

Deloitte.com (Centre pour l'avenir du Canada)

Regina Mandamin, spécialiste principale, Services aux clients autochtones | Centre pour l'avenir du Canada



« Ici, nous voyons une grand-mère, Nookoomis, et son petit-fils. Ils tendent la main vers les étoiles, et ils discutent de la création. La grand-mère en profite pour commencer à transmettre les histoires et les enseignements du peuple anishinaabe. Pour moi, cela représente l'éducation et le partage de la sagesse, alors que nous formons la prochaine génération de conteurs. »

Nyle Miigizi Johnston

Deloitte.

À propos de Deloitte

Deloitte offre des services dans les domaines de l'audit et de la certification, de la consultation, des conseils financiers, des conseils en gestion des risques, de la fiscalité et d'autres services connexes à de nombreuses sociétés ouvertes et fermées dans différents secteurs. Deloitte sert quatre entreprises sur cinq du palmarès Fortune Global 500^{MD} par l'intermédiaire de son réseau mondial de cabinets membres dans plus de 150 pays et territoires, qui offre les compétences de renommée mondiale, le savoir et les services dont les clients ont besoin pour surmonter les défis d'entreprise les plus complexes. Deloitte S.E.N.C.R.L./s.r.l., société à responsabilité limitée constituée en vertu des lois de l'Ontario, est le cabinet membre canadien de Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Deloitte désigne une ou plusieurs entités parmi Deloitte Touche Tohmatsu Limited, société fermée à responsabilité limitée par garanties du Royaume-Uni, ainsi que son réseau de cabinets membres dont chacun constitue une entité juridique distincte et indépendante. Pour une description détaillée de la structure juridique de Deloitte Touche Tohmatsu Limited et de ses sociétés membres, voir www.deloitte.com/ca/apropos.

Notre raison d'être mondiale est d'avoir une influence marquante. Chez Deloitte Canada, cela se traduit par la création d'un avenir meilleur en accélérant et en élargissant l'accès au savoir. Nous croyons que nous pouvons concrétiser cette raison d'être en incarnant nos valeurs communes qui sont d'ouvrir la voie, de servir avec intégrité, de prendre soin les uns des autres, de favoriser l'inclusion et de collaborer pour avoir une influence mesurable.

Pour en apprendre davantage sur les quelque 330 000 professionnels de Deloitte, dont plus de 11 000 font partie du cabinet canadien, veuillez nous suivre sur [LinkedIn](#), [Twitter](#), [Instagram](#) ou [Facebook](#).