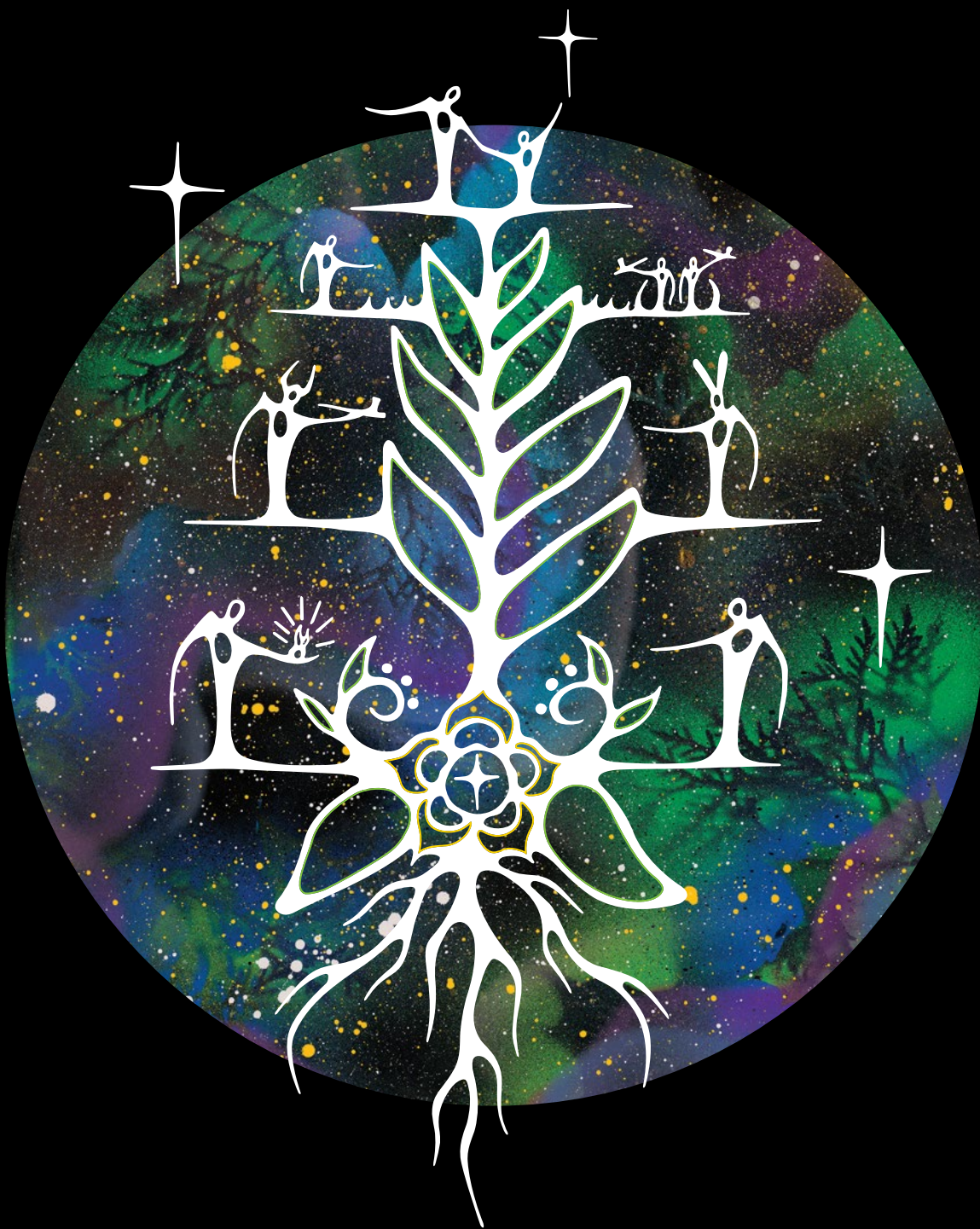




Notre progrès sur la voie commune pour la réconciliation

Bilan de la deuxième année | Juin 2022

Reconnaissance relative aux territoires traditionnels

Nous reconnaissons que nos bureaux sont situés sur des territoires traditionnels, des territoires couverts par des traités et des territoires non cédés sur le territoire qui est maintenant le Canada, mais qui est encore souvent désigné par certains peuples autochtones comme faisant partie de l'île de la Tortue. Nous reconnaissons que ces territoires sont toujours habités par de nombreux membres des Premières Nations, des Métis et des Inuits. Nous sommes tous des peuples visés par un traité.

Table des matières

Introduction	3
Inclusion	4
Éducation	6
Emploi	8
Autonomisation économique	10
Une voie à suivre continue	12



À propos de l'artiste

Nyle Miigizi Johnston est un artiste anishinaabe et un conteur visuel du territoire des Grands Lacs. Ayant grandi au sein de la Première Nation des Chippewas de Nawash, il s'inspire souvent de l'école d'art ojibwe des Woodlands pour combiner ses traditions culturelles avec des messages universels d'amour, de bienveillance, de justice et de protection de la Terre nourricière, de même que des thèmes plus personnels d'identité et de guérison.



Anthony Viel

Chef de la direction
Deloitte Canada et Chili

Les actes sont plus éloquents que la parole. Mais lorsqu'il est question de notre voie commune pour la réconciliation, les progrès à long terme exigent que nos actes soient ancrés dans la responsabilisation et la transparence.

Aussi, je suis fier de vous présenter le rapport qui fait le bilan des deux premières années de notre Plan d'action pour la réconciliation, intitulé *Notre progrès sur la voie commune pour la réconciliation*. Depuis 2020, Deloitte a pris des mesures importantes afin de renforcer la confiance et de rétablir les relations entre les personnes autochtones et non autochtones, en restant fidèle à sa raison d'être, c'est-à-dire aider tous les Canadiens à s'épanouir et les inspirer à agir en ce sens par l'accès au savoir et à des possibilités, ainsi qu'à nos valeurs communes, soit de favoriser l'inclusion et de prendre soin les uns des autres.

Nous avons fait des avancées constantes depuis la publication du bilan de la première année, sous la direction de l'incroyable équipe des Services aux clients autochtones de Deloitte. Nous avons invité les clients et les collectivités à participer à la formation *Les 4 saisons de la réconciliation*. Nous avons développé des relations fructueuses avec des organisations autochtones, notamment au moyen de missions bénévoles et pro bono essentielles. En faisant avancer l'autonomisation économique grâce au portail des fournisseurs autochtones, nous donnons naissance à des occasions entre les entreprises autochtones et les parties prenantes de Deloitte.

Nous établissons toujours les assises et restons déterminés à innover dans nos modèles d'embauche afin d'attirer et de conserver plus de leaders autochtones, tout en continuant à bâtir un Cabinet réellement inclusif pour les Autochtones à tous les niveaux.

Nous vous remercions de lire ce rapport afin d'en apprendre davantage sur notre parcours vers la réconciliation. Nous espérons que notre progrès peut vous aider et vous inspirer – et nous inspirer, tout un chacun – à avoir une influence marquante.



« En tant que membre indépendante du Conseil, je suis fière de reconnaître les mesures courageuses que Deloitte a prises au cours de la dernière année en démontrant qu'il comprend qu'un engagement envers la réconciliation nécessite des changements dans l'ensemble des gammes de services. Même s'il reste fort à faire, Deloitte s'impose en tant que leader en traçant la voie à suivre, et en inspirant tous les secteurs d'activité au Canada et au Chili à créer des relations saines avec les peuples autochtones. »

Roberta Jamieson

Administratrice indépendante
Conseil d'administration
de Deloitte Canada et Chili

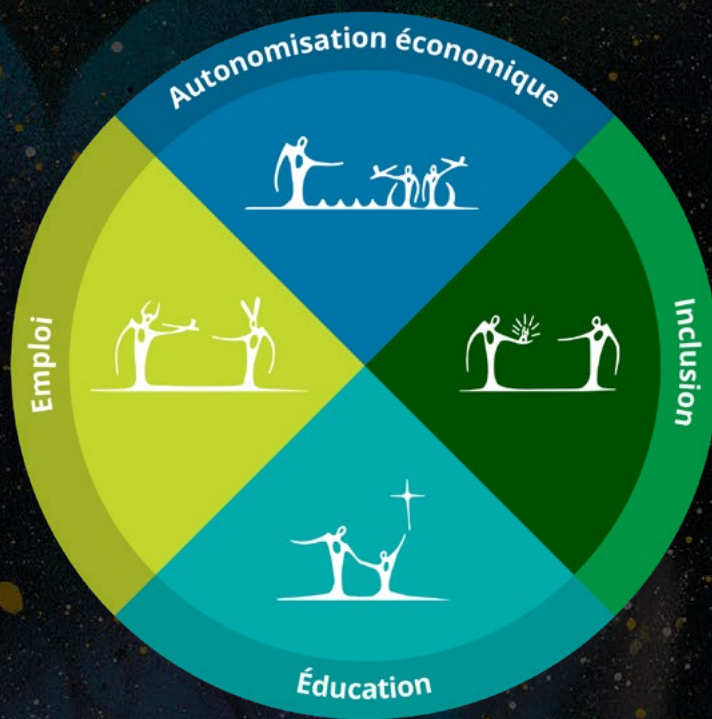


« En tant qu'associé principal des Services aux clients autochtones de Deloitte, je suis responsable de la conduite du Cabinet alors que nous progressons vers la réconciliation. Je cherche aussi à comprendre la vérité pour veiller à ce que mes enfants et petits-enfants ne soient pas déçus de moi et des Canadiens de ma génération. Je crois fermement qu'il est important d'enseigner la vérité à nos enfants et que nous aidions tous à tracer une meilleure voie pour l'avenir des peuples autochtones au Canada.

Il reste un long travail de guérison avant de pouvoir collaborer efficacement avec les leaders autochtones. Il faut commencer par dire la vérité, reconnaître notre histoire commune, et travailler aux côtés des peuples autochtones et de leurs leaders à mesure qu'ils renouent avec leur mode de vie : des traditions que doivent célébrer tous les Canadiens comme un modèle pour vivre ensemble en harmonie. »

Charles Perron

Associé principal
Services aux clients autochtones
Deloitte



Introduction

Juin 2022 marque le deuxième anniversaire de la publication du Plan d'action pour la réconciliation (PAR) de Deloitte, le premier plan officiel présenté dans le milieu des affaires canadien en réponse à l'appel à l'action lancé par la Commission de vérité et de réconciliation du Canada (plus particulièrement, l'appel à l'action numéro 92). Au cours des deux dernières années, nous avons vu de nombreuses organisations prendre le virage vers la réconciliation; collectivement, nous constatons que dans l'ensemble, notre pays avance dans la bonne direction.

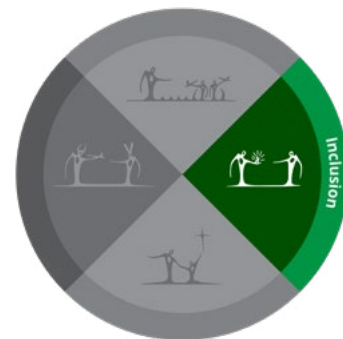
Chez Deloitte, nous continuons à progresser fermement dans le cadre des quatre piliers : l'éducation, l'inclusion, l'emploi et l'autonomisation économique. Nous nous sommes engagés à responsabiliser le Cabinet et sommes heureux de de vous présenter notre rapport.

Alors que nous nous efforçons d'atteindre et de dépasser nos objectifs et d'avancer sur notre parcours vers la réconciliation, nous ferons évoluer ce plan en travaillant à la prochaine version. Nous vous remercions de prendre connaissance de ce bilan; nous espérons que la transparence dont nous faisons preuve à l'égard des défis auxquels nous avons dû faire face sera utile à ceux qui entreprendront leur propre parcours.

N'hésitez pas à nous faire part de vos réflexions en nous envoyant un courriel à l'adresse suivante : indigenous@deloitte.ca.

Inclusion

Deloitte s'est engagé à mener ses activités de manière inclusive. Nous nous efforçons de créer un milieu où l'ensemble des effectifs peut contribuer à la réconciliation.



Engagement | Échéancier

Bilan

Mener et exécuter deux tables rondes par année sur la collaboration à la réconciliation et publier conjointement un livre blanc sur les efforts de réconciliation au Canada | 2020 à 2022

Depuis la création de notre plan, les Services aux clients autochtones de Deloitte ont assisté, à titre de participants ou d'organiseurs, à plus de 30 tables rondes dans le cadre de notre parcours vers la réconciliation. Citons des événements avec l'Indigenous Partnerships Success Showcase, Workforce Forward, Bénévoles Canada, Catalyst, l'Indigenomics Institute et le Centre canadien pour la diversité et l'inclusion.



Au printemps de 2022, le Cabinet a signé son premier accord de collaboration avec **Canadian Roots Exchange pour le lancement de l'initiative Indigenous Youth Advocacy Week**. Cet accord sera un catalyseur pour la rédaction conjointe d'un rapport qui permettra aux jeunes Autochtones de se faire entendre. Ce partenariat a également mené à la **création d'un nouveau poste** chez Deloitte : celui de spécialiste principal des affaires autochtones, Centre pour l'avenir du Canada.

Diffuser des énoncés de reconnaissance des terres et des ressources accessibles aux gens et aux dirigeants de Deloitte, pouvant être utilisés lors d'événements avec des clients ou dans les communautés | Annuellement

Les Services aux clients autochtones ont mis en place plusieurs ressources pour la reconnaissance des territoires traditionnels. Commencer les réunions et les événements avec une reconnaissance pertinente relative aux territoires traditionnels est devenu une pratique courante.

Continuer à financer la Collectivité autochtone et ses alliés pour favoriser le mentorat, les occasions de leadership et la commandite d'événements pour les professionnels autochtones et non autochtones au Cabinet | Annuellement

La participation de nos gens à la Communauté autochtone et ses alliés, un groupe de ressources à l'intention des employés, ne cesse de croître d'année en année, et notre équipe de direction s'est élargie en incluant des postes dans chaque région, à mesure que nos membres cherchent à participer activement à des événements. Nous continuons d'organiser des webinaires mensuels avec des conférenciers autochtones; depuis le lancement du PAR, nous avons tenu **16 webinaires, qui ont accueilli plus de 1 600 participants de l'ensemble du Cabinet**. Notre groupe Yammer demeure une mine de renseignements, d'articles et de conversations, avec **plus de 1 200 publications au cours de la dernière année**. Comme d'autres, nous examinons des façons de tenir des événements en personne ou en mode hybride à mesure que le monde se déconfin.



« Les jeunes Autochtones sont intelligents, talentueux et passionnés par la réconciliation et les occasions d'amélioration pour eux-mêmes, leur famille, leur collectivité, leur nation et le Canada tout entier. Qu'il s'agisse des arts, des sports, de la renaissance culturelle, des études ou du milieu des affaires, ou encore de la lutte contre les changements climatiques ou de la participation à de nombreuses autres activités utiles, les jeunes Autochtones ouvrent la voie en apportant des contributions exceptionnelles que nous devrions tous remarquer et célébrer. »

Dean Janvier

Directeur des Services aux clients autochtones (Prairies/Colombie-Britannique)
Services gouvernementaux et publics
Services-conseils en audit



Engagement | Échéancier Bilan

Examiner les systèmes et les services de soutien actuels afin de les adapter aux cultures et aux besoins des professionnels autochtones | 2020 à 2022

Outre la Communauté autochtone et ses alliés, en janvier 2022, nous avons mis sur pied le **Cercle des professionnels autochtones** afin de créer un espace sécuritaire où les professionnels autochtones du Cabinet peuvent tisser des liens, discuter de leurs expériences authentiques et jouer un rôle actif dans notre parcours vers la réconciliation.

Le Cabinet a également intégré un nouveau processus de mentorat et de coaching par les pairs pour toutes les nouvelles recrues qui s'auto-identifient en tant qu'Autochtones afin d'accueillir et de favoriser la communauté autochtone au sein de Deloitte. De plus, les gens de Deloitte qui souhaitent effectuer une cérémonie de purification par la fumée dans nos bureaux peuvent le faire en avisant l'équipe des services d'entretien de l'immeuble.

« Depuis le lancement du PAR, notre compréhension de l'importance des espaces sécuritaires, de la communauté et de l'inclusion en milieu de travail a considérablement changé. Force était de constater que nous devons faire la distinction entre créer un espace et réserver un espace pour les Autochtones au Cabinet. La Communauté autochtone et ses alliés joue un rôle essentiel pour aider à créer un espace sécuritaire et inclusif où les voix et le savoir autochtones sont amplifiés et soutenus par les alliés à tous les niveaux. Le lancement du Cercle des professionnels autochtones est notre façon de réserver un endroit où nos collègues autochtones peuvent tisser des liens, témoigner de leurs expériences et nous aider à façonner la suite de notre parcours de réconciliation. »

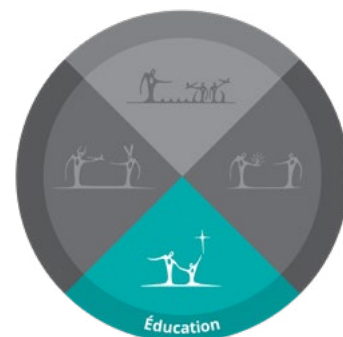
Katie Goulet

Spécialiste principale
Services aux clients autochtones
Coleader
Communauté autochtone et ses alliés



Éducation

Deloitte comprend l'importance de l'éducation favorisant la sensibilisation à la culture, et créera des occasions d'apprentissage pour informer nos gens à tous les niveaux.



Engagement | Échéancier

Bilan

Communiquer des occasions et des ressources incitant les gens de Deloitte à participer à des activités de célébration de la culture autochtone et à promouvoir les occasions pertinentes d'apprentissage continu | Annuellement

Les Services aux clients autochtones ont mis sur pied un carrefour accessible à tous les gens de Deloitte, qui comporte des ressources, des guides et d'autres renseignements au sujet des événements à venir. Nous continuons d'éduquer nos équipes par l'intermédiaire de Yammer, notre canal de communication interne. **Au cours de la dernière année, les publications de la page Yammer de la Communauté autochtone et ses alliés ont été consultées plus de 13 000 fois.**

Elles ont mis notamment en lumière des enjeux importants tels que la confirmation de dépouilles d'enfants dans les lieux de sépulture d'anciens pensionnats autochtones, et les réalisations des peuples autochtones et leurs contributions à l'action climatique, aux arts, à la culture et au milieu des affaires, entre autres.

Le 30 septembre 2021, lors de la Journée du chandail orange et de la première Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, le Cabinet a proposé au personnel une variété d'activités et d'occasions de s'impliquer, d'en apprendre plus sur notre histoire commune et de consacrer du temps à la réflexion. Nous avons aussi encouragé tous les employés à acheter un chandail orange auprès d'une entreprise autochtone, aux frais du Cabinet.

Tous nos professionnels disposaient de trois heures pour participer à une activité de leur choix dans le cadre de la Journée du chandail orange ou de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation. Ces deux initiatives se sont poursuivies au cours des mois de septembre et d'octobre pour permettre à tous de participer.

À ce jour, le Cabinet a remboursé la somme de 60 000 \$ pour l'achat de chandails orange et a consigné plus de 600 heures consacrées par nos gens à des activités connexes.

Continuer à élaborer des partenariats communautaires afin de rejoindre 5 000 jeunes autochtones chaque exercice financier | Annuellement

Au cours de la dernière année, Deloitte a eu une incidence positive sur plus de **5 000 jeunes Autochtones au moyen de missions bénévoles et pro bono**. Parmi les organisations avec lesquelles nous avons collaboré, citons Indspire, Enseigner pour le Canada, Innovations for Learning, l'Université des Premières Nations du Canada et la Fondation Rideau Hall.



« Je suis fière de faire partie d'un cabinet qui soutient la Journée du chandail orange comme moyen de montrer notre soutien aux survivants des pensionnats.

Nous portons aussi notre chandail à la mémoire solennelle de chaque enfant qui n'est jamais rentré à la maison après avoir fréquenté un de ces établissements, qui avaient pour but d'effacer toute trace de nos cultures, de nos langues et de nos modes de vie. »

Jolain Foster

Associée

Leader des Services aux clients autochtones des Prairies
Conseils financiers



« En mars dernier, la grande cheffe Sky-Deer du Conseil mohawk de Kahnawà:ke a transmis son savoir aux membres du Conseil d'administration et de l'équipe de direction de Deloitte. Nous avons également eu l'occasion d'écouter les récits et les propos marquants de son père, Ka'nahsohon Kevin Deer. Leurs paroles sur nos liens profonds avec la Terre et le besoin de réparer des éléments en déséquilibre au sein de notre monde nous ont inspirés, moi et les autres leaders de Deloitte qui étaient présents. Il est impératif de poursuivre notre parcours d'apprentissage collectif et d'en faire plus pour favoriser une réconciliation constructive à l'échelle de notre organisation et de notre pays. »

Duncan Sinclair

Président
Deloitte Canada et Chile

Engagement | Échéancier

Bilan

Repérer et offrir des formations de sensibilisation à la culture autochtone – phase 1 : équipe de direction et Conseil; phase 2 : projet pilote sur les formations avec 1 000 professionnels de Deloitte | 2020 à 2021

La formation *Les 4 saisons de la réconciliation*, un programme d'apprentissage en ligne de trois heures à des fins de sensibilisation à la culture, est devenue un volet obligatoire de l'orientation pour l'ensemble des professionnels de Deloitte.

Nous continuons d'offrir des occasions d'apprentissage en invitant des aînés et des passeurs et gardiens du savoir à nos réunions et conférences.

Nous reconnaissons les grandes lacunes de connaissances de notre histoire commune. Pour honorer la confirmation des lieux de sépulture sur les terrains d'anciens pensionnats autochtones, Deloitte a investi dans **30 000 licences supplémentaires pour inviter nos amis, notre famille et nos clients à participer à la formation *Les 4 saisons de la réconciliation*.**



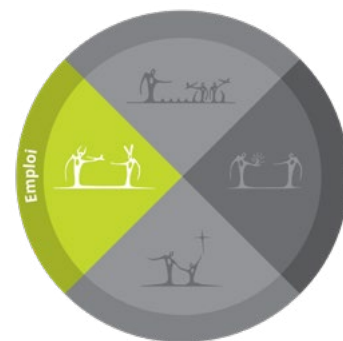
Emploi

Deloitte croit à l'occasion pour nos gens d'exercer leur leadership à tous les niveaux. Nous continuerons à mobiliser et à habilitier nos employés autochtones actuels et futurs afin de leur permettre de concrétiser l'influence qu'ils souhaitent avoir.

Engagement | Échéancier

Bilan

Examiner les politiques actuelles de gestion des talents pour des occasions dans les gammes de services et secteurs, prioriser les efforts de recrutement et de rétention de personnes autochtones dans les gammes de services 2020 à 2022	En 2021, Deloitte a mis à jour sa ligne directrice à l'égard des congés pour deuil afin de tenir compte de diverses pratiques culturelles. Entre autres modifications, les jours de congé payés pour deuil sont passés de trois à 10, les limites associées au type de relation pour être admissible à ces avantages ont été supprimées, et ces jours n'ont plus besoin d'être pris consécutivement et peuvent être utilisés dans les 365 jours suivant le décès. Nous avons révisé la terminologie des postes affichés dans le cadre du recrutement universitaire et de professionnels d'expérience sur la page d'accueil et le site des possibilités de carrière de Deloitte afin de démontrer notre engagement à l'égard de la réconciliation. Nous avons également lancé le programme inaugural de bourses de Deloitte Canada pour les étudiants autochtones, qui fournit aux étudiants de premier cycle une bourse unique de 5 000 \$ et une occasion d'effectuer un stage dans un de nos bureaux au Canada.
Concevoir et mettre en œuvre des stratégies de recrutement et de gestion des talents nationales et locales pour accroître le nombre de professionnels autochtones à 5 % du total des nouveaux employés dans chaque bureau 2025	Au cours du dernier exercice, le Cabinet a créé un tableau de bord de la diversité pour consigner le degré de représentation de divers groupes à tous les niveaux et dans toutes les régions, à partir de données autodéclarées. Celui-ci donne un aperçu des années de service, des promotions et du statut des Autochtones à l'échelle du Cabinet. Tandis que nous visons à refléter le Canada contemporain, les données indiquent que 1 % de nos effectifs actuels s'identifient en tant que gens des Premières Nations, Métis ou Inuits. Nous nous efforçons de combler cet écart en créant un programme d'embauche d'Autochtones, comportant une équipe qui se consacrera au recrutement, à l'habilitation et à la rétention. Nous continuerons d'établir des relations clés avec des organisations qui habilitent les peuples autochtones dans leur parcours professionnel, tels que le Rupertsland Institute Métis Centre of Excellence (particulièrement dans le cadre de salons de l'emploi), Workforce Forward, Inclusivity et Our Children's Medicine. Depuis un an, nous avons investi plus de 50 000 \$ dans des conférences sur l'emploi chez les Autochtones.
Participer à des salons de l'emploi dans les communautés autochtones afin d'accroître le bassin de talents autochtones et d'assurer leur réussite chez Deloitte 2020 à 2025	Au cours de la dernière année, notre équipe des talents a dressé une liste ciblée d'établissements postsecondaires et d'organisations autochtones dans le but de collaborer et de les appuyer activement. Nous continuons de faire appel à des professionnels autochtones au sein du Cabinet pour animer des ateliers de réseautage et de perfectionnement professionnel avec l'aide de leurs communautés.



« Le fait que notre nouvelle ligne directrice en matière de deuil ait vu le jour, en sachant qu'elle découle directement de notre Plan d'action pour la réconciliation, me démontre non seulement à quel point Deloitte se soucie de ses gens, mais aussi que ses leaders appuient avec enthousiasme les engagements du Cabinet et sont prêts à passer à l'action. Il s'agit d'une mesure importante et concrète, qui reconnaît l'importance de soutenir les gens durant les périodes parmi les plus difficiles de leur vie. En tant qu'Autochtone qui respecte les traditions de deuil propres à ma culture, je trouve que ce geste est très éloquent. »

Fiona Kirkpatrick Parsons

Conseillère principale nationale/kā-nīkānīt Services aux clients autochtones



Engagement | Échéancier

Bilan

Renforcer, maintenir et appuyer nos relations avec les organisations axées sur l'éducation des Autochtones, et tirer parti de relations pour recruter des professionnels autochtones chez Deloitte | 2020 à 2025



Deloitte est fier d'avoir signé sa **première entente pluriannuelle avec Indspire, pour la somme de plus d'un demi-million de dollars. Nous sommes le premier cabinet de services professionnels à appartenir à cette catégorie de commandite.**

Au cours des trois prochaines années (jusqu'en 2025), Deloitte sera le commanditaire principal à l'événement d'Indspire, Essor : rassemblement pour l'autonomisation des jeunes autochtones, et un commanditaire de soutien des prix Indspire. Le Cabinet s'engagera également à verser 50 000 \$ au programme de bourses d'études, Bâtir un avenir meilleur, de cet organisme de bienfaisance. Au cours de la dernière année, nous avons rejoint plus de 2 000 étudiants autochtones au moyen d'ateliers, de bourses d'études et d'autres événements connexes.

« Le fait de présenter une demande de bourse d'études Indspire m'a motivé à obtenir les meilleures notes possibles, ce qui m'a permis de réussir sur le plan scolaire et au concours d'attribution de fonds. Cela m'a amené à me joindre à un cabinet génial appelé Deloitte et à réaliser mon rêve de travailler pour une organisation qui a à cœur d'assurer l'éducation des peuples autochtones et de comprendre leur histoire. À mes yeux, le soutien que Deloitte accorde à Indspire témoigne non seulement de l'engagement du Cabinet envers la réconciliation, mais aussi de sa volonté de devenir un leader au Canada. »

Byron Jackson

Directeur
Services aux clients
autochtones des Prairies
Conseils financiers

Faire le point sur des initiatives novatrices de recrutement et de gestion des talents avec nos clients et des entreprises autochtones | Annuellement



Deloitte est déterminé à offrir aux Autochtones des occasions d'emploi pertinentes. Nous explorons actuellement des possibilités de coentreprises avec des organisations autochtones qui promettent de créer des occasions de rehausser les compétences technologiques des Autochtones pour qu'ils puissent participer à des missions auprès de clients.

Entre autres initiatives d'embauche innovantes, citons notre relation avec PLATO Testing, une organisation qui offre de la formation et des emplois à des testeurs de logiciels autochtones. PLATO et Deloitte ont établi un partenariat influent qui permet d'offrir, partout au pays, une expérience essentielle et des possibilités aux recrues en technologie qui sont membres des Premières Nations, des Métis et des Inuits. Au cours de la dernière année, nos deux organisations ont collaboré afin d'offrir des services de qualité à un certain nombre de clients de Deloitte, et ont formé plus de **20 nouveaux testeurs de logiciels autochtones qui ont été engagés par PLATO, ce qui porte les effectifs autochtones de l'entreprise à plus de 70 et représente près de 1,5 million de dollars en salaires directs versés à des Autochtones.** Ensemble, PLATO et Deloitte offrent des possibilités aux Autochtones dans le secteur des technologies et visent une réconciliation économique constructive.

« Nous sommes heureux de travailler avec Deloitte, qui continue de jouer un rôle de leader de la réconciliation au sein du milieu des affaires canadien. Le soutien de Deloitte aura une incidence importante sur les étudiants et les communautés autochtones en nous permettant de bâtir les capacités éducationnelles, de renforcer l'identité des jeunes Autochtones et, à long terme, d'accroître la durabilité et la prospérité économiques. »

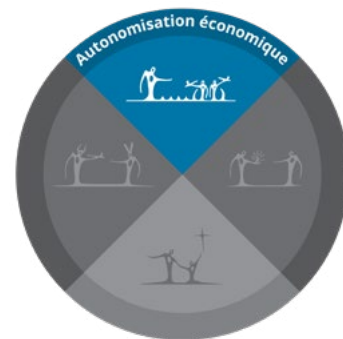
Mike DeGagné

Président et
chef de la direction d'Indspire



Autonomisation économique

Deloitte s'efforce de soutenir des occasions économiques durables pour les peuples et les entreprises autochtones afin de générer des effets positifs et de la valeur pour leurs communautés.



Engagement | Échéancier

Bilan

Maintenir notre participation au Conseil canadien pour l'entreprise autochtone (CCEA) en atteignant les cibles 1 et 2 de son programme Relations progressistes avec les Autochtones (RPA) et élaborer un plan d'action pour atteindre les cibles de la phase 3 2021	 Nous sommes fiers d'annoncer que Deloitte Canada a réussi à franchir les trois étapes du programme RPA du CCEA pour atteindre le niveau « engagé », et que le Cabinet vise maintenant l'obtention de la certification bronze. Nous demeurons un champion actif de la chaîne d'approvisionnement du CCEA.
Élaborer un mécanisme pour faire un suivi des fournisseurs autochtones de Deloitte afin d'établir leur profil et de recueillir des renseignements sur eux 2021	Le 30 novembre 2021, l'équipe des services d'approvisionnement de Deloitte a lancé le portail des fournisseurs autochtones, le premier du genre, auquel n'importe quelle partie prenante de Deloitte peut accéder pour rechercher un fournisseur externe. À ce jour, 48 fournisseurs ont été intégrés avec succès, auxquels d'autres s'ajoutent régulièrement.
Identifier les fournisseurs autochtones actuels de Deloitte et mener des séances de rétroaction afin d'obtenir des commentaires pour améliorer l'expérience, et déterminer des moyens d'attirer d'autres fournisseurs autochtones 2021	Grâce au lancement du portail, l'équipe des services d'approvisionnement a identifié les fournisseurs autochtones actuels et tenu des rencontres individuelles afin de créer des profils pour le portail et obtenir une rétroaction sur nos processus. Nous avons également utilisé le portail pour trouver de nouveaux fournisseurs autochtones au moyen de recommandations et de réseautage. En mai 2022, nous avons lancé un programme de formation sur la diversité des fournisseurs afin d'assurer que les fournisseurs autochtones ont une bonne compréhension des processus et des exigences de Deloitte. Nous avons présenté les principaux éléments de nos processus d'approvisionnement, ainsi que des leçons apprises et des catégories d'occasions qui peuvent permettre de réussir. Un fournisseur autochtone actuel a également fait part de son expérience auprès de Deloitte; ensuite, nous avons tenu des discussions afin de recueillir les commentaires d'autres fournisseurs.



« L'appel à l'action numéro 92 de la Commission de vérité et de réconciliation du Canada incite les entreprises exerçant leurs activités au Canada à adopter les principes de la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones, et à offrir des occasions de développement économique aux peuples autochtones.

Assurer la diversité de votre chaîne d'approvisionnement est l'une des façons d'habiliter et d'inclure les entreprises détenues et exploitées par des peuples autochtones. Le soutien de solides entreprises autochtones est plus qu'une simple relation transactionnelle; cela a une incidence sociale qui augmente la qualité de vie et assure une participation constructive des peuples autochtones à nos secteurs et à l'économie dans son ensemble. Les entreprises qui ont adopté des politiques et des critères d'approvisionnement qui contribuent à créer de la certitude dans la chaîne d'approvisionnement pour les entreprises autochtones démontrent leur engagement envers la promotion de la réconciliation. »

Jason Rasevych

Associé

Leader national des

Services aux clients autochtones

Conseils financiers

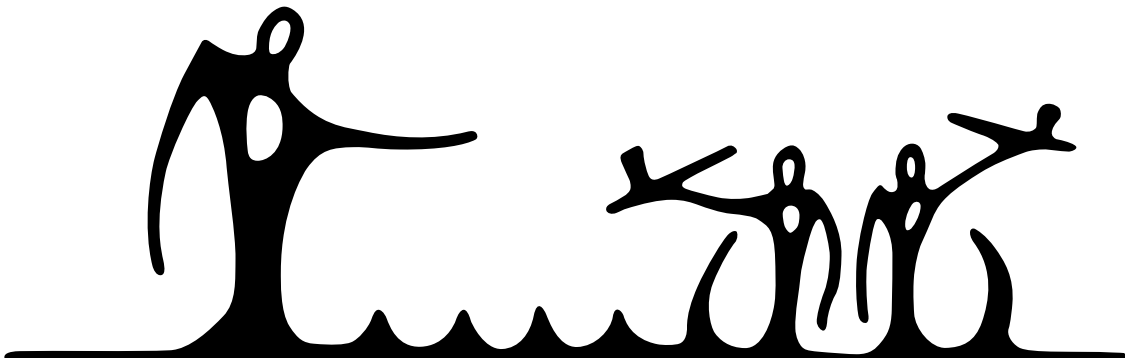


Engagement | Échéancier Bilan

Organiser des séances d'information sur l'approvisionnement autochtone avec les professionnels de Deloitte, nos clients et nos communautés; explorer et accroître de nouvelles occasions d'approvisionnement auprès d'entreprises autochtones 2020 à 2021	Le 2 juin 2021, Deloitte a animé et commandité un webinaire avec le Conseil canadien pour le commerce autochtone, intitulé <i>Supply change : The impact of Indigenous procurement on Canada's economy</i> (Changement dans la chaîne d'approvisionnement : l'incidence de l'approvisionnement auprès des Autochtones sur l'économie canadienne). En fonction du total des dépenses gérées auprès des fournisseurs pour l'exercice 2022, Deloitte a atteint un ratio de dépenses de 6 % auprès des fournisseurs autochtones au cours de cet exercice. Il s'agit d'une hausse de 20 % par rapport au ratio de dépenses de 5 % que nous avons atteint auprès des entreprises autochtones à l'exercice 2021. Tandis que nous continuons à mettre au point notre programme concernant les fournisseurs autochtones, nous nous efforcerons d'augmenter le ratio de dépenses global ainsi que la participation des entreprises autochtones dans l'ensemble des catégories d'approvisionnement applicables.
Intensifier les activités que nous menons avec des entreprises autochtones afin d'accroître les dépenses d'approvisionnement globales, et viser un objectif de 5 % de dépenses d'approvisionnement auprès d'entreprises autochtones 2020 à 2022	Notre équipe d'approvisionnement effectue des recherches dans le cas de toutes les nouvelles demandes de missions de plus de 50 000 \$ afin d'identifier des fournisseurs qualifiés pour ces nouvelles occasions. Dans le cadre du processus de l'équipe, le leader mondial de la diversité des fournisseurs de Deloitte recherche ensuite des entreprises qualifiées appartenant à des Autochtones parmi le groupe de fournisseurs. Nous suivons cette procédure pour toutes les nouvelles demandes d'achat. Nous avons intégré un filtre à notre processus de manière à ce que les nouvelles demandes de personnel occasionnel soient acheminées directement à notre liste privilégiée de fournisseurs autochtones qualifiés. Nous encourageons les parties prenantes à accéder au portail et à envisager les organisations qu'il comporte pour toutes leurs nouvelles missions.

« En tant que femme autochtone, à titre d'associée de l'Audit de longue date et nouvelle membre du Conseil d'administration de Deloitte Canada et Chili, je suis extrêmement fière de la présence et de la croissance de notre équipe de leaders autochtones à l'échelle du Cabinet, partout au pays. Nous avons accompli un important progrès depuis quelques années pour l'avancement et la réalisation de nos objectifs sur le parcours vers la réconciliation. »

Anne-Marie Ethier, FCPA, FCA
Associée
Audit et Services-conseils en audit
Leader
Services aux clients autochtones
Audit



Une voie à suivre continue



Alexandra Biron

Directrice principale
Services aux clients autochtones

« Il existe une raison pour laquelle nous qualifions notre plan de parcours : même si nous continuons à réaliser d'importants progrès, il reste un long chemin à parcourir pour décoloniser notre Cabinet. Je suis déterminée à poursuivre sur cette voie en assurant l'autochtonisation de notre façon de penser, de parler et d'agir chez Deloitte Canada.

Chi-miigwetch aux inspirants leaders et alliés autochtones qui continuent de contribuer à éliminer les obstacles et à assurer que nous nous concentrons sur les objectifs suivants :



Mieux faire connaître l'histoire et les cultures autochtones en créant un climat propice à la découverte et à l'apprentissage continu.



Établir des relations fructueuses avec les communautés autochtones pour instaurer un climat de confiance et générer des occasions pour obtenir des résultats positifs ainsi que des alliances constructives.



Promouvoir et maintenir des occasions économiques pour les entreprises autochtones.



Inviter les professionnels de Deloitte à participer au parcours vers la réconciliation par des formations et de la sensibilisation ainsi que par la tenue d'événements culturels autochtones.



Créer un milieu de travail inclusif qui honore l'histoire des peuples autochtones, célèbre la culture et les traditions autochtones, et soutient nos collègues autochtones.



S'appliquer à attirer des professionnels et des clients autochtones chez Deloitte pour générer de futures occasions de collaboration, d'initiatives communautaires et d'emploi.

Le leadership à l'œuvre

Here's how some Canadian companies are marking the National Day for Truth and Reconciliation
(en anglais seulement)

CBC

Alexandra Biron, directrice principale,
Services aux clients autochtones

New report says understanding Indigenous responsibilities to land will help partners in climate change mitigation
(en anglais seulement)

Windspeaker.com

Jason Rasevych, associé, leader national
des Services aux clients autochtones,
Conseils financiers

The only road to net-zero runs through Indigenous lands: The key to energy projects is early participation and ownership by Indigenous peoples
(en anglais seulement)

IndianCountryToday.com

Jolain Foster, associée, leader des Services
aux clients autochtones des Prairies,
Conseils financiers

Deloitte Canada s'engage à verser 175 000 \$ par année pendant trois ans à Indspire afin d'investir dans l'éducation des Autochtones

NewsWire

Promesses, promesses : respecter les engagements climatiques du Canada et la réconciliation avec les Autochtones

Deloitte.com

Jason Rasevych et Fiona Kirkpatrick
Parsons, conseillère nationale principale/
kā-nīkānīt, Services aux clients
autochtones

Voici notre bilan de la deuxième année.



Plan d'action pour la réconciliation de Deloitte (2020)



Bilan de la première année (2021)



À propos de Deloitte

Deloitte offre des services dans les domaines de l'audit et de la certification, de la consultation, des conseils financiers, des conseils en gestion des risques, de la fiscalité et d'autres services connexes à de nombreuses sociétés ouvertes et fermées dans différents secteurs. Deloitte sert quatre entreprises sur cinq du palmarès Fortune Global 500MD par l'intermédiaire de son réseau mondial de cabinets membres dans plus de 150 pays et territoires, qui offre les compétences de renommée mondiale, le savoir et les services dont les clients ont besoin pour surmonter les défis d'entreprise les plus complexes. Deloitte S.E.N.C.R.L./s.r.l., société à responsabilité limitée constituée en vertu des lois de l'Ontario, est le cabinet membre canadien de Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Deloitte désigne une ou plusieurs entités parmi Deloitte Touche Tohmatsu Limited, société fermée à responsabilité limitée par garanties du Royaume-Uni, ainsi que son réseau de cabinets membres dont chacun constitue une entité juridique distincte et indépendante. Pour une description détaillée de la structure juridique de Deloitte Touche Tohmatsu Limited et de ses sociétés membres, voir www.deloitte.com/ca/apropos.

Notre raison d'être mondiale est d'avoir une influence marquante. Chez Deloitte Canada, cela se traduit par la création d'un avenir meilleur en accélérant et en élargissant l'accès au savoir. Nous croyons que nous pouvons concrétiser cette raison d'être en incarnant nos valeurs communes qui sont d'ouvrir la voie, de servir avec intégrité, de prendre soin les uns des autres, de favoriser l'inclusion et de collaborer pour avoir une influence mesurable.

Pour en apprendre davantage sur les quelque 330 000 professionnels de Deloitte, dont plus de 11 000 font partie du cabinet canadien, veuillez nous suivre sur [LinkedIn](#), [Twitter](#), [Instagram](#) ou [Facebook](#).

© Deloitte S.E.N.C.R.L./s.r.l. et ses sociétés affiliées.

Conçu et produit par l'Agence| Deloitte Canada.22-5637301