



Sociétés les mieux gérées au Canada

Guide sur le processus de mise en candidature

Merci de votre intérêt à l'égard du programme des sociétés les mieux gérées au Canada!

Votre mise en candidature pour ce prix vous permettra d'obtenir des perspectives inestimables à l'égard de votre entreprise en fonction des quatre piliers du programme, et de tirer parti d'une analyse et d'un encadrement offerts par des experts, lesquels vous guideront dans le cadre d'un parcours de croissance enrichi. En remportant le prix, vous pourrez non seulement bonifier ces avantages, mais également rehausser la visibilité de votre société, favoriser l'attraction des talents, accroître vos occasions de réseautage et votre exposition médiatique, en plus d'avoir désormais accès à un réseau mondial réputé, le tout en portant le titre prestigieux des Mieux gérées.

Ce guide se veut un outil pour vous aider durant le processus de mise en candidature.

Veillez noter les dates limites pour soumettre une candidature sur notre site web à l'adresse www.societeslesmieuxgerees.ca, et n'hésitez pas à envoyer un courriel à l'adresse bestmanagedcompanies@deloitte.ca si vous avez d'autres questions.

Nous avons hâte de recevoir votre candidature et de travailler avec votre équipe.

Faites partie des Mieux gérées au Canada

La désignation « sociétés les mieux gérées au Canada » demeure la marque d'excellence en affaires pour les sociétés privées qui sont détenues et gérées par des Canadiens.

Fort d'une incroyable histoire de plus de 30 ans, le programme continue de favoriser et de célébrer la réussite des entreprises canadiennes. Rejoignez un réseau de 487 sociétés canadiennes et de 48 programmes de partenariat à l'échelle mondiale.

Les sociétés sont évaluées en fonction de leur capacité à communiquer leurs réponses de manière claire et succincte.

Une fois votre candidature soumise, nous enverrons un accusé de réception par courriel à chacune des personnes-ressources (qui se sont inscrites pour recevoir les communications sur le programme).

Les candidatures doivent être soumises par l'entremise du [portail en ligne](#).



Comment?

Processus de mise en candidature du programme des Mieux gérées au Canada

Une fois que votre société satisfait à tous les critères d'admissibilité, vous recevrez un avis comprenant un accès afin que vous puissiez commencer votre processus de mise en candidature.

Le processus de mise en candidature pour le programme des sociétés les mieux gérées au Canada donne l'occasion de présenter la stratégie, la culture et l'engagement, les capacités et l'innovation, et la gouvernance et les finances de votre société.

Des coachs expérimentés de Deloitte et de la CIBC vous seront assignés pour vous aider à soumettre votre candidature et pour faciliter un Laboratoire des Mieux gérés. Vous pouvez vous attendre à ce que ce processus de candidature prenne plus de temps que le processus d'éligibilité.

Expérience au laboratoire des candidates :

Optimisez votre processus de mise en candidature, obtenez des perspectives organisationnelles utiles, et cernez vos principales réussites et occasions de croissance liées à vos pratiques d'affaires actuelles.

Réservez votre expérience au laboratoire des Mieux gérées :

Par l'intermédiaire des coachs de Deloitte et de la CIBC, ils vous aideront à vous concentrer sur les principaux éléments requis pour faire partie des Mieux gérées. Une collaboration de quelques heures avec votre équipe de direction vous permettra d'effectuer plus de 80 % du processus de mise en candidature.

L'organisation du laboratoire peut commencer une fois que la première étape du processus de mise en candidature est terminée (septembre à novembre).

Quoi?

Quels sont les avantages de faire partie des Mieux gérées?

Il va sans dire que chaque prix a ses avantages, mais figurer parmi les Mieux gérées au Canada offre des occasions uniques.

Les avantages de soumettre votre candidature : Ces avantages s'appliquent à tous les candidats!

- Une analyse approfondie de votre entreprise et de la façon dont elle se compare aux «Mieux gérées»;
- Une expérience de laboratoire exhaustive, animée par des experts de Deloitte et de la CIBC, pour les membres clés de votre équipe afin d'évaluer l'alignement de votre entreprise sur les quatre piliers du programme des Mieux gérées (stratégie, capacités et innovation, culture et engagement, gouvernance et finances);
- Un accès à des coachs aux parcours diversifiés qui vous mettront au défi et animeront des discussions constructives avec les membres de votre direction;
- Des perspectives détaillées sur votre candidature en fonction des commentaires formulés par nos juges externes, peu importe votre classement.

Comment les sociétés sont-elles évaluées?

Les quatre piliers des sociétés les mieux gérées

Les sociétés les mieux gérées sont évaluées en fonction de quatre piliers :



Stratégie



**Capacités
et innovation**



**Culture
et finances**



**Gouvernance
et engagement**

Chaque pilier a une fonction essentielle pour déterminer si votre société peut se qualifier parmi les Mieux gérées.

La présente section contient une description plus détaillée de chaque pilier ainsi que des exemples de questions qui figureront dans votre formulaire de mise en candidature.



Stratégie

Les sociétés les mieux gérées disposent de modèles d'affaires solides et élaborent des stratégies qui cadrent avec les forces internes de la société et les occasions externes.

Elles tiennent compte du fait qu'une bonne stratégie consiste à exploiter les capacités de la société, à satisfaire les clients et à surpasser la concurrence. Les sociétés les mieux gérées prennent des décisions stratégiques de grande qualité qui sont tributaires d'une solide exécution de la stratégie, tout en maintenant leur orientation.

Les sociétés les mieux gérées sont dotées de plans stratégiques bien élaborés qui tiennent compte de leur positionnement sur le marché, des éléments qui les distinguent des concurrents, de leurs tactiques, et de leurs mesures prises.

Lorsque vous remplissez cette section de la mise en candidature, pensez à donner les renseignements suivants :



Présentez votre proposition de valeur unique, les éléments qui vous distinguent des concurrents, et votre plan pour gagner.



Expliquez la façon dont votre stratégie a été adaptée au contexte économique actuel et les moyens que vous prenez pour assurer son adaptabilité future.



Expliquez de quelle façon vous surveillez et assurez l'efficacité de l'exécution de la stratégie de votre société.



Décrivez comment votre stratégie est communiquée à l'ensemble de l'organisation.



Capacités et innovation

Les sociétés les mieux gérées sont soucieuses de se doter des ressources et des capacités dont elles ont besoin pour atteindre leurs objectifs stratégiques. Celles-ci peuvent comprendre les ressources physiques, les compétences et capacités des employés, les technologies, ainsi que les processus organisationnels.

Lorsque vous remplissez cette section de la mise en candidature, pensez à donner les renseignements suivants :



Expliquez comment votre société met l'accent sur l'innovation et la productivité, notamment en offrant de nouveaux produits et services ou en élaborant de nouvelles stratégies commerciales.



Décrivez les capacités que vous développez pour exécuter votre stratégie efficacement.



Expliquez comment votre société favorise l'exécution de ses plans.



Décrivez l'organisation de votre entreprise et les fondements de sa structure.



Culture et engagement

Les sociétés les mieux gérées ont une culture d'entreprise solide et distincte. Elles demeurent engagées envers leurs objectifs et elles accordent de l'importance aux éléments intangibles, comme le leadership et l'harmonisation, qui assurent leur réussite. Expliquez comment votre société gère et mobilise les talents, et comment elle assure l'alignement sur un objectif commun.

Lorsque vous remplissez cette section de la mise en candidature, pensez à donner les renseignements suivants :



Mettez en évidence la culture distincte de votre organisation et décrivez la façon dont vous l'enrichissez et la préservez.



Présentez les stratégies ou les meilleures pratiques utilisées pour mobiliser et maintenir en poste les employés.



Décrivez en quoi la rémunération des membres de la direction et des employés assure l'alignement sur les objectifs de l'entreprise.



Donnez un aperçu du plan à long terme de votre société pour assurer la continuité des activités ainsi que des mesures qui favorisent son exécution et son perfectionnement.



Expliquez tout investissement dans le perfectionnement des leaders.



Mentionnez tout prix externe remporté pour une réussite ou l'engagement communautaire de votre société.



Gouvernance et aspects financiers

Les sociétés les mieux gérées sont dotées d'une structure de gouvernance d'entreprise qui soutient les systèmes d'affaires et améliore la performance opérationnelle. Elles affichent constamment un rendement du quartile supérieur, et créent des systèmes et processus qui soutiennent la stratégie et l'exécution. Expliquez-nous comment votre société fait une gestion efficace de ses finances et en quoi cette gestion cadre avec votre stratégie en remplissant le tableau et en répondant aux questions.

Lorsque vous remplissez cette section de la mise en candidature, pensez à donner les renseignements suivants :



Expliquez comment votre société gère efficacement ses finances et produit ses rapports financiers en temps opportun.



Décrivez les paramètres utilisés pour évaluer la performance de votre entreprise.



Décrivez votre stratégie en matière de facteurs ESG et les indicateurs ESG sont activement intégrés dans les rapports de l'entreprise



Décrivez l'approche de votre société à l'égard de la gestion des risques.



Expliquez comment vous gérez les relations et les partenariats financiers.

Conseils

- Tirez le meilleur parti des coachs de Deloitte et de la CIBC qui vous ont été assignés.
- Planifiez un appel chaque semaine/aux deux semaines et expliquez tout goulot d'étranglement ou obstacle auquel vous faites face lorsque vous remplissez le formulaire de mise en candidature de la phase II.
- Réservez votre expérience au laboratoire des Mieux gérées : communiquez avec vos coachs pour réserver votre laboratoire rapidement.
 - Les réservations du laboratoire ont lieu entre les mois de septembre et novembre.
 - Les laboratoires peuvent se tenir dans vos bureaux ou dans ceux de Deloitte/de la CIBC.
 - La participation de la haute direction est fortement recommandée – faites participer le plus grand nombre possible de membres de la haute direction (chef de la direction, fondateur, chef de l'exploitation, chef des finances, leader des ressources humaines/des talents).
 - Les discussions durant le laboratoire pourront être utilisées pour terminer la phase II de la mise en candidature.
- La collaboration avec les équipes de direction permet d'achever une part importante du processus de mise en candidature de la phase II.





Bonne chance dans votre processus de mise en candidature!

Pour toute question ou demande d'assistance, envoyez un courriel à l'adresse

bestmanagedcompanies@deloitte.ca

À propos de Deloitte Canada

Chez Deloitte, notre raison d'être est d'avoir une influence marquante. Nous existons pour inspirer et aider nos gens, nos organisations, nos collectivités et nos pays à prospérer en créant un avenir meilleur. Notre travail soutient une société prospère où les gens peuvent s'épanouir et saisir des occasions. Il renforce la confiance des consommateurs et des entreprises, aide les organisations à trouver des moyens créatifs de déployer des capitaux, habilite des institutions sociales et économiques justes, fiables et efficaces, et permet à nos amis, à nos familles et à nos collectivités de profiter de la qualité de vie qui accompagne un avenir durable. Étant le plus grand cabinet de services professionnels détenu et exploité à 100 % par des Canadiens dans notre pays, nous sommes fiers de travailler aux côtés de nos clients pour avoir une influence positive sur tous les Canadiens.

Deloitte offre des services de premier plan dans les domaines de la consultation, de la fiscalité et des services juridiques, des conseils financiers, de l'audit et de la certification ainsi que des conseils en gestion des risques à près de 90 % des sociétés du palmarès Fortune Global 500MD et à des milliers de sociétés fermées. Nous réunissons des compétences, des perspectives et des services de classe mondiale pour aborder les enjeux d'affaires les plus complexes de nos clients.

Deloitte S.E.N.C.R.L./s.r.l., société à responsabilité limitée constituée en vertu des lois de l'Ontario, est le cabinet membre canadien de Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Deloitte désigne une ou plusieurs entités parmi Deloitte Touche Tohmatsu Limited, société fermée à responsabilité limitée par garanties du Royaume-Uni, ainsi que son réseau de cabinets membres dont chacun constitue une entité juridique distincte et indépendante. Pour obtenir une description détaillée de la structure juridique de Deloitte S.E.N.C.R.L./s.r.l. et de ses filiales, veuillez consulter www.deloitte.com/ca/apropos.

Pour en apprendre plus sur Deloitte Canada, veuillez nous suivre sur [LinkedIn](#), [X](#), [Instagram](#) ou [Facebook](#).

© Deloitte S.E.N.C.R.L./s.r.l. et ses sociétés affiliées.

Créé par les Services de création CoRe.