

Deloitte.

2022 İklim Görünümü: *İş dünyasının iklim eylemleri hakkındaki görüşleri*

Kasım 2022



Yönetici özeti

Kasım 2021'deki COP26'dan bu yana, Ukrayna'daki savaş, artan enflasyon, küresel ekonomik belirsizlik ve diğer birçok jeopolitik kriz nedeniyle, dünya altüst oldu. Bu durumların her biri iklim kriziyle mücadele etmek için gerekli olan sürdürülebilir eylemler için risk oluşturuyor. Bu yıl Mısır'da gerçekleşecek COP27'den önce iklim eyleminin durumunu iş liderlerinin bakış açısından daha iyi anlamaya çalıştık.

Deloitte'un Ağustos ve Eylül 2022'de, 700 yöneticiyle yaptığı son iklim araştırması, daha sürdürülebilir bir geleceğe doğru ilerlemeyi geliştirmek adına, yöneticilerin iklim krizi, kendi atıkları adımlar ve hükümetlerin atmasını bekledikleri adımlar ile düşünce ve eylem arasında kapatılmayı bekleyen boşluk etrafında gelişen en önemli endişelerine ışık tutuyor.



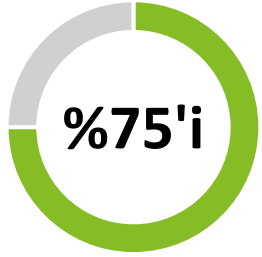
Temel içgörülerden bazıları:

- **Yöneticiler iyimser.** Yöneticilerin %75'i COP27'nin Paris Anlaşmasına uyum için gerekli sonuçları sağlayacağına inanıyor. %87'si ise çevresel olarak sürdürülebilir uygulamalara yatırım yapmanın uzun vadeli ekonomik faydaları olduğunu söylüyor.
- **Kurumların yaklaşık %40'ı sürdürülebilirlik hedeflerini önümüzdeki yıl boyunca hızlandıracak.** Yine de, enflasyon ve jeopolitik sorunlar gibi dış faktörler, bazı kurumsal iklim ve sürdürülebilirlik stratejilerine olumsuz etki ediyor.
- **Devlet desteğine ilişkin karışık görüşler.** Yöneticilerin %55'i hükümetlerin yeni düzenlemelerini ve politikalarını desteklerken sadece %27'si mevcut düzenlemeleri ve politikaları yürürlüğe koymaya öncelik vermesini istiyor.
- **Kurumların birçoğu iklim değişikliğini azaltma ve/veya iklim değişikliğine uyum sağlama stratejilerini başlatmış durumda.** Kurumların %69'u azaltma, %68'i ise uyum stratejileri yürütüyor; ancak, bazı sektörler geride kalıyor.
- **İklim değişikliğine ilişkin güvenlik riskleri küresel endişelerin başında geliyor.** Yöneticiler, daha fazla küresel dikkat gerektiren kilit konular olarak "yeşil aklama" ve "adil bir geçiş" sağlanmasına dikkat çekiyorlar.

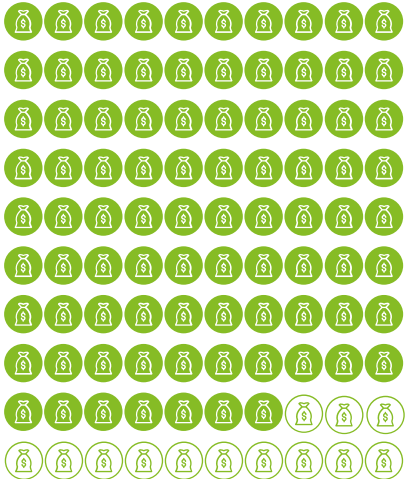


Yöneticiler iyimser olsa da iklim konusundaki girişimlerinde ters rüzgarlarla karşılaşabiliyorlar

Yöneticilerin birçoğu COP27'nin sonuçları konusunda iyimser



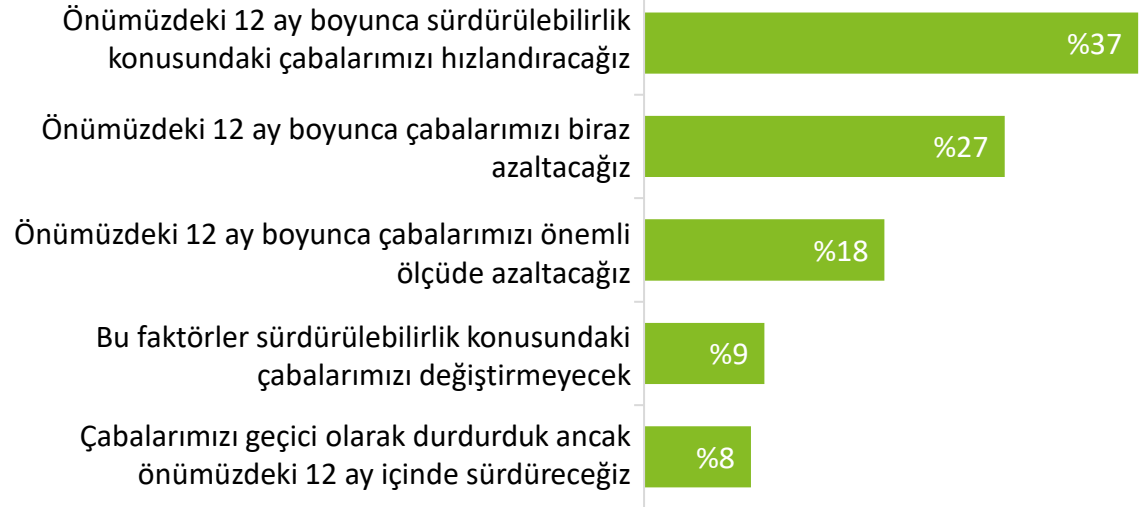
COP27'nin Paris Anlaşması'na uygun sürdürülebilir değişiklikler yapmak için gerekli sonuçları ortaya koyacağı fikrine katılıyor/kesinlikle katılıyor.



%87'si

çevresel olarak sürdürülebilir uygulamalara yatırım yapmanın uzun vadeli ekonomik faydaları olduğunu söylüyor.

Dış faktörler (enflasyon, Ukrayna'daki savaşın etkileri vb.) kurumunuzun iklim ve sürdürülebilirlik stratejisini nasıl etkiledi?



%75'si

karbon emisyonlarını azalttıkça kurumların gelecekte de var olabileceği ve büyümeye devam edeceği fikrine katılıyor.

%57'si

kurumlarının kendi faaliyet alanlarındaki sera gazı emisyonlarını azaltmak için gerekli **teknolojilere yatırım yaptığı** fikrine katılıyor.



En çok iklimle ilgili güvenlik risklerine, yeşil aklamaya ve adil bir geçiş sağlanmasına dikkat edilmeli

Size göre iklim değişikliğiyle ilgili aşağıdaki konulardan hangisine küresel çapta daha çok dikkat edilmelidir?

(En önemli dört konuyu seçin)



*İklimle ilişkin güvenlik riskleri iklim koşullarındaki değişikliklerin doğrudan ve dolaylı olarak neden olduğu ulusal ve uluslararası güvenlik risklerine atıfta bulunur.

**Adil bir geçiş yeşil ekonomiye geçişin büyük ölçüdeki faydalarının geniş çapta paylaşılmasını sağlamaya çalışırken aynı zamanda ister ülkeler, bölgeler, sektörler, topluluklar, çalışanlar isterse tüketiciler olsun ekonomik olarak kayıp yaşayacakları desteklemeyi amaçlar.

Asya-Pasifik yöneticileri ötekileştirilmiş topluluklar ve gelişmekte olan ülkelerin desteklenmesi ile ilgili konuları küresel çapta öncelik verilmesi gereken en önemli üç iklim konusu arasında sıralıyor.



İş liderleri özellikle yeşil aklamayla mücadele etmek ve yatırım risklerini azaltmak için devlet desteği talep ediyor

COP27'ye yaklaşırken hükümetler işletmeleri iklim değişikliğiyle mücadeleye teşvik etmek için neler yapmalı? Uygun olanların hepsini seçin.



%63

Yeşil aklamaya karşı sert tedbirler almak



%57

Temiz teknolojilere yatırım riskini azaltmak (ör. garantiler, sübvansiyonlar)



%55

Yeni düzenlemeleri veya politikaları hayata geçirmek



%51

Karbon vergisi uygulamak



%47

İklim ve dayanıklılık politikaları için uluslararası işbirliğini artırmak



%44

Kurumsal iklim değişikliği raporlamasını zorunlu tutmak



%44

İklim değişikliği stres testini zorunlu tutmak



%34

Kamu-özel ortaklıklarını teşvik etmek



%27

Mevcut düzenlemeleri ve politikaları uygulamak



Liderlerin **%66'sı** yeşil aklamamanın kendi sektörlerinde **ciddi bir probleme dönüştüğü fikrine** katılıyor.

Dikkate değer biçimde yöneticilerin **%55'i yeni düzenlemelerin ve politikaların uygulanmasını desteklerken sadece %27'si hükümetlerin mevcut düzenlemeleri uygulamaya öncelik vermesini istediklerini belirtiyor.**

Üretim ve enerji sektörleri iklim değişikliğini azaltma ve iklim değişikliğine uyum stratejilerinde diğer sektörlerin gerisinde kalıyor

İşletmeniz iklim değişikliğiyle ilgili azaltma ve uyum stratejileri oluşturmaya ne kadar odaklanıyor?

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNİ AZALTMA STRATEJİSİ



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE UYUM STRATEJİSİ



Bu konuda stratejik bir plan **geliştirmedik** ve önümüzdeki 1-2 yıl içinde de geliştirmeyi **planlamıyoruz**.

Bu konuda stratejik bir plan **geliştirmedik** ama önümüzdeki 1-2 yıl içinde geliştirmeyi **planlıyoruz**.

Bu konuda stratejik bir plan **geliştirdik** ve stratejimizi önümüzdeki 1-2 yıl içinde **uygulamaya başlayacağız**.

Bu konuda stratejik bir plan **geliştirdik** ve stratejimizi **uygulamaya koyduk**.

Bu konuda stratejik bir plan **uyguluyoruz** ve ölçülebilir sonuçları takip ediyoruz.

İklim değişikliğini azaltma veya iklim değişikliğine uyum konusunda **stratejik planı olmadığı** söyleme ihtimali en yüksek olan sektörler



Endüstriyel ürünler/ üretim

Azaltma

Uyum

%49

%30



Enerji ve kaynaklar

Azaltma

Uyum

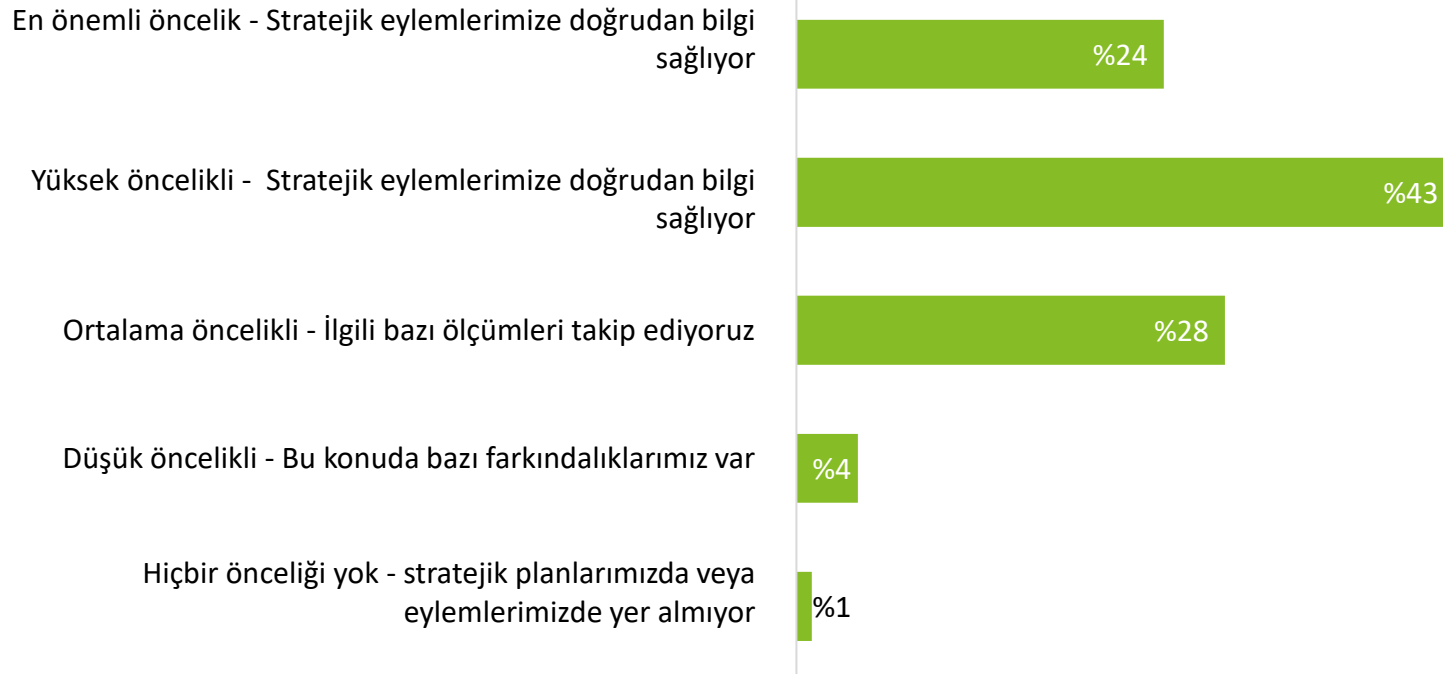
%28

%28

Not: Yuvarlama yapıldığından şekildeki rakamların toplamı %100 çıkmayabilir.

Yöneticilerin çoğunluğu adil geçişe öncelik verse de görüşler sektörlere göre farklılık gösteriyor

"Adil geçişin" sağlanması kurumunuz için ne ölçüde öncelik arz ediyor?



Adil bir geçişin sağlanmasının en önemli öncelik olduğunu söyleyen yöneticilerin %74'ü ankete katılan tüm yöneticilerin %57'sine kıyasla kendi kurumlarının sera gazı emisyonlarını azaltmak için ihtiyaç duydukları teknolojilere yatırım yaptığını söylüyor.

Adil geçiş aşağıdaki sektörlerde **en önemli öncelik** tir:



%46
profesyonel hizmetler



%41
tüketici ürünleri

Adil geçiş, aşağıdaki sektörlerde **düşük öncelik arz ediyor / öncelik arz etmiyor**:



%35
endüstriyel ürünler/ üretim

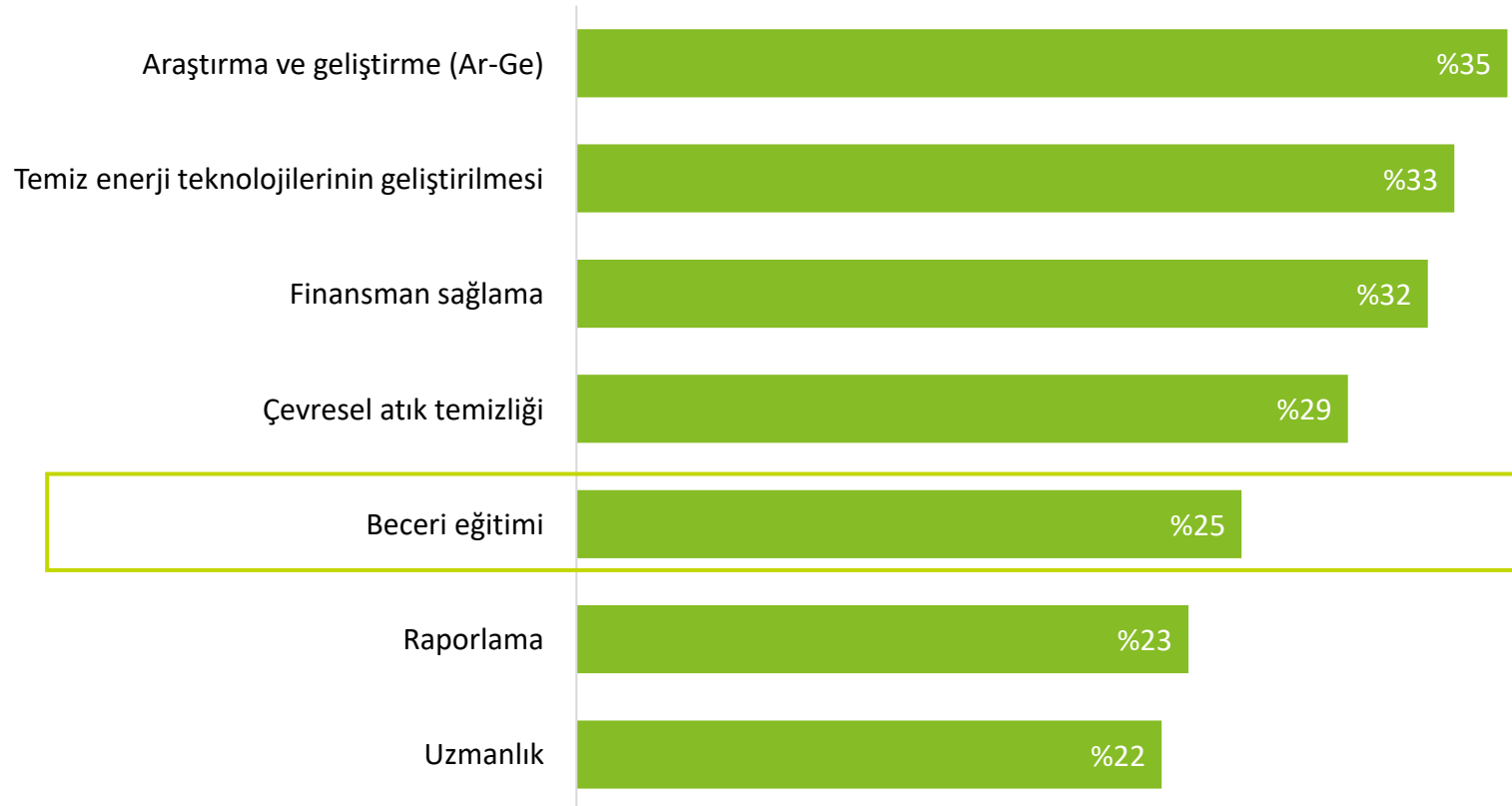


%18
enerji ve kaynaklar

Ar-Ge ve yeni teknolojiler yoluyla inovasyon, gelişmekte olan ülkelerin daha düşük karbon ekonomisine geçmesini sağlamak için yapılacaklarda üst sıralarda yer alıyor

Faaliyet gösterdiğiniz sektör gelişmekte olan ülkelerin düşük karbon ekonomisine geçişi yönetmesine nasıl yardımcı oluyor?

(En önemli iki konuyu seçin.)



Beceri eğitimi büyük şirketlerin **dünya çapındaki çalışanların düşük karbon ekonomisine uyum sağlaması** konusunda destek verebileceği bir alan olabilir. Hem sigorta hem de kamu sektöründeki liderlerin %38'i kendi sektörlerinin bu konuda çok önemli bir rol oynayabileceğini düşünüyor.

Çok kutuplu bir dünyada iklim eylemini geliştirmenin anahtarı işbirliği olacak

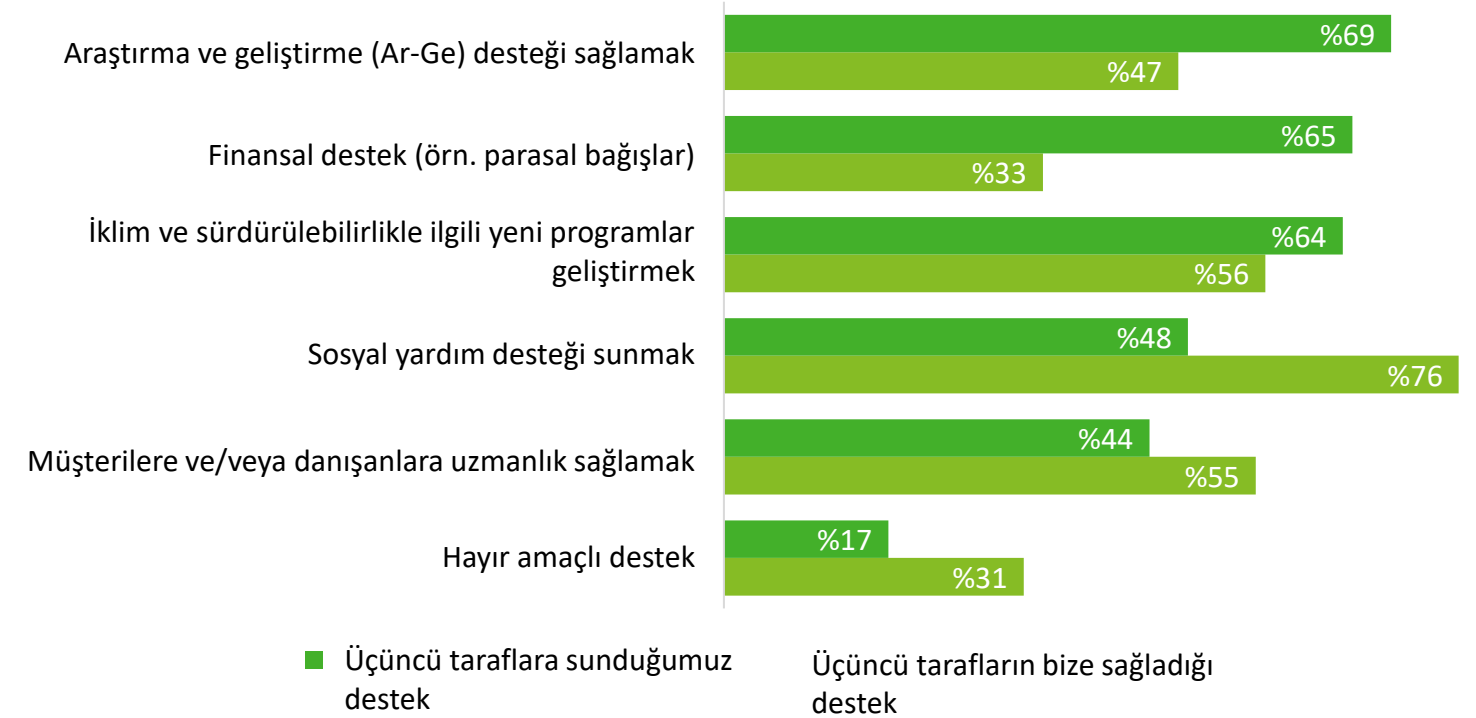
Liderlerin çoğu, kurumlarının iklimle ilgili girişimler konusunda üçüncü taraflarla işbirliği içinde olduğunu söylüyor. İşbirliği yapılan en yaygın üçüncü taraflardan bazıları:

(Uygun olanların hepsini seçin.)

-  Sivil toplum kuruluşları **%62**
-  Akademik kurumlar **%50**
-  Aktivist gruplar **%44**
-  İklim öncüleri **%43**
-  Ulusal kurumlar **%43**
-  Uluslararası işletmeler **%34**

Üçüncü taraf gruplarla işbirliğinizin doğası nedir?

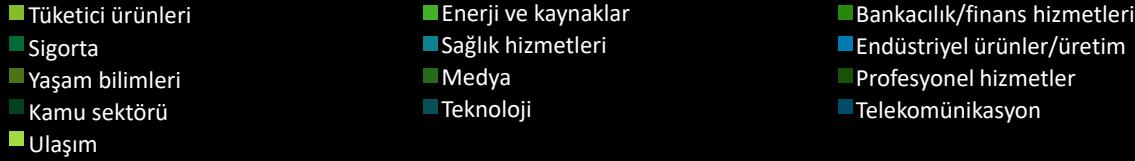
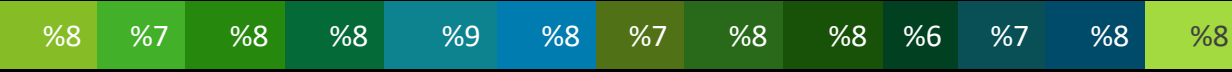
(Uygun olanların hepsini seçin.)



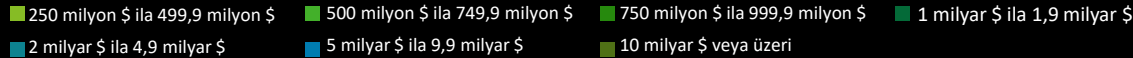
Metodoloji

Bu rapor 700 yöneticiyle gerçekleştirilen bir ankete dayanmaktadır. Ağustos ve Eylül 2022 arasında Oxford Economic işbirliğinin de yürütülen bu ankette, 14 ülkeden katılımcılar yer aldı. Örneklemimizde tüm büyük sanayi sektörleri temsil edilmektedir.

Sektör



Küresel yıllık ciro*



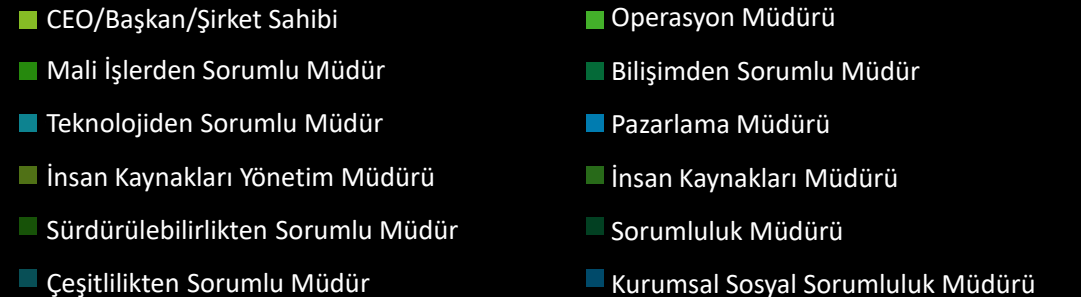
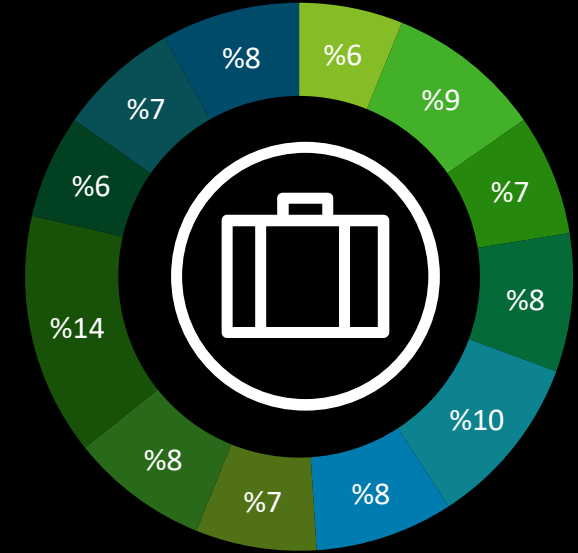
Ankette yer alan ülkeler

Avustralya, Brezilya, Kanada, Çin, Mısır, Fransa, Almanya, Hindistan, Japonya, Güney Afrika, İsveç, Birleşik Arap Emirlikleri, Birleşik Krallık ve Amerika Birleşik Devletleri.

*Not: Yuvarlama yapıldığından şekildeki rakamların toplamı %100 çıkmayabilir.

**Not: Seçilen bazı EVP, SVP ve VP seviyeleri (N=8, %1'den biraz fazla) nedeniyle bu değerlerin toplamı %98'dir.

İş unvanı**





Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the “Deloitte organization”). DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms or their related entities (collectively, the “Deloitte organization”) is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser.

No representations, warranties or undertakings (express or implied) are given as to the accuracy or completeness of the information in this communication, and none of DTTL, its member firms, related entities, personnel or agents shall be liable or responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication. DTTL and each of its member firms, and their related entities, are legally separate and independent entities.

© 2022. For information, contact Deloitte Touche Tohmatsu Limited.