Deloitte.



Deloitte AB

Org. nr 556271–5309

Årsredovisning
för räkenskapsåret

1 juni 2025 – 31 maj 2026

Innehåll

Förvaltningsberättelse	3
Organisation och ägarförhållanden	3
Väsentliga händelser under räkenskapsåret	3
Marknaden	3
Våra affärsområden	4–5
Resultat och ställning	5
Finansiering	5
Hållbarhetsrapport	6–13
Risker och riskhantering	13
Förväntad framtida utveckling	13
Förslag till vinstdisposition	13
Resultaträkning	14
Balansräkning	15–16
Förändring av eget kapital	17
Kassaflödesanalys	18
Noter	19–31
Underskrifter	32
Revisionsberättelse	33–35

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Deloitte AB avger härmed årsredovisning för verksamhetsåret 1 juni 2025 – 31 maj 2026.

Organisation och ägarförhållanden

Deloitte AB är ett helägt dotterbolag till Deloitte Sweden Holding AB som i sin tur ägs av ett 100-tal i koncernen verksamma revisorer och specialister.

Vi har ett tjänsteutbud och en marknadsorienterad organisation som utgår från klienternas behov. Vi erbjuder hög tillgänglighet, ett personligt engagemang samt bred och djup kunskap om marknadssegment och branscher. Verksamheten i Sverige har under året bedrivits på 11 orter runt om i landet. Deloitte AB har en filial (Deloitte Sverige, filial 2 af Deloitte AB, Sverige) i Danmark som är etablerad av administrativa skäl.

Deloitte är varumärket under vilket våra specialister i oberoende firmor världen över samarbetar för att tillhandahålla ett brett utbud av ledande professionella tjänster till utvalda klienter. Deloitte AB var fram till den 1 juni 2026 anslutet till Deloitte NSE LLP som var medlemsfirma i Deloitte Touche Tohmatsu Limiteds nätverk av medlemsfirmor. Från och med den 1 juni 2026 är Deloitte AB tillsammans med övriga medlemsfirmor i Norden ägare till Deloitte Nordic A/S, som tillsammans med Deloitte Belgien, Deloitte Central Europe, Deloitte Central Mediterreanean, Deloitte Frankrike, Deloitte Irland, Deloitte Luxemburg, Deloitte Mellanöstern, Deloitte Nederländerna, Deloitte Portugal, Deloitte Schweiz, Deloitte Spanien, Deloitte Storbritannien, Deloitte Turkiet, Deloitte Tyskland och Deloitte Österrike är aktieägare i Deloitte EMEA BV, Belgien (Deloitte EMEA). Deloitte EMEA är en medlemsfirma i Deloitte Touche Tohmatsu Limiteds (DTTL) nätverk av medlemsfirmor, vilket är ett av världens största revisions- och konsultnätverk med mer än 470 000 medarbetare i 150 länder. Deloitte EMEA och DTTL tillhandahåller inte tjänster direkt till klienter. Tjänster tillhandahålls av EMEA:s aktieägare eller deras närstående företag, vilka är separata och oberoende juridiska enheter. Deloitte EMEA omfattar 80 länder och cirka 132 000 medarbetare.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under räkenskapsåret har Deloitte AB träffat avtal med Qrev AB, som är en del av Cedra, om att överlåta revisionsverksamheten vid kontoren i Östersund, Luleå och Sundsvall, inklusive uppdrag avseende skatte- och legal rådgivning. De aktier i Deloitte Sweden Holding AB som Deloitte NSE LLP i England och Deloitte NSE No2 Company Limited by Guarantee på Irland har ägt har lösts in genom minskning av aktiekapitalet i Deloitte Sweden Holding AB.

Marknaden

Trots ett år präglat av osäkerhet, handelsoro, konflikter med global påverkan och svag konjunktur, har efterfrågan på våra tjänster fortsatt varit god under det gångna året, men med skillnader mellan olika branscher som också påverkat efterfrågan på vissa tjänster.

Det har varit stor efterfrågan på tjänster inom generativ AI, cyber och stora förändringsprojekt, men även revision och andra regelverksstyrda tjänster. Genom att arbeta tillsammans mellan våra affärs- och tjänsteområden kan vi erbjuda en holistisk lösning för och tillsammans med våra klienter. Vi arbetar aktivt med marknads- och relationsbyggande aktiviteter för att öka och bredda kännedomen om Deloittes varumärke, framför allt inom rådgivningstjänster.

Vi fortsätter att bygga kompetenser inom teknologilösningar för att hjälpa våra klienter i stora förändringsprojekt. Efterfrågan på kompetenser och erfarenhet inom SAP S4/HANA, Salesforce, AI, Cloud och Cyber ökar och är fortsatt viktiga för oss.

Skatteområdet har präglats av de nya AI-tjänsternas intåg och där både vi och våra klienter behöver förstå och få ut

Flerårsjämförelse	2025/2026	2024/2025	2023/2024	2022/2023	2021/2022
Nettoomsättning	4 173 232	3 989 355	4 381 698	3 904 029	3 315 234
Rörelseresultat	607 597	542 839	624 526	645 465	713 314
Resultat efter finansiella poster	609 196	553 286	769 523	647 928	712 821
Eget kapital	487 375	435 593	641 228	516 794	568 970
Balansomslutning	1 638 989	1 465 720	1 425 371	1 298 194	1 242 718
Soliditet (%)	30%	30%	45%	40%	46%
Medelantal anställda	1 717	1 739	1 696	1 656	1 548

All finansiell information är uttryckt i KSEK, om inget annat anges.

maximal effekt av verktygen. Vi har återigen fått flera utmärkelser som en av de bästa rådgivarna inom området – ett erkännande att vi gör stor skillnad för våra klienter.

Genom hela vårt tjänsteutbud erbjuder vi våra klienter anpassade lösningar där djup branschkompetens kombineras med specifika kompetenser. Detta sker genom våra fyra affärsområden: Audit & Assurance, Tax & Legal, Technology & Transformation och Strategy, Risk and Transactions Advisory.

Våra branschgrupper har särskilt fokus på tjänster till stora företag och under året har vi framför allt ökat vårt avtryck inom Consumer, Financial Services samt Technology, Media and Telecom (TMT).

Våra affärsområden

Audit & Assurance

Under verksamhetsåret har revisionsmarknaden genomgått betydande förändringar och utvecklingar. Vi har fortsatt att stärka vår position som en ledande aktör inom revisionsbranschen, genom att anpassa oss till de förändrade marknadsbehoven och implementera innovativa lösningar.

Ett av de mest framträdande inslagen under året har varit den accelererade digitaliseringen. Deloitte har investerat kraftigt i avancerad teknologi, inklusive AI och automatisering, för att förbättra revisionsprocesserna. Dessa investeringar har resulterat i ökad kvalitet, effektivitet och värde i revisionerna, vilket har varit avgörande för att möta de allt högre kraven från klienter och tillsynsmyndigheter.

Hållbarhet och ESG (Environmental, Social, and Governance) är viktiga fokusområden för företag världen över. Under året har vi fortsatt expandera vårt tjänsteutbud inom området och granskat många av våra klienters hållbarhetsrapporter upprättade enligt ESRS (European Sustainability Reporting Standards) samt levererat rådgivningstjänster till ett stort antal klienter. Den ökade efterfrågan på granskning av hållbarhetsrapporter har lett till att vi utvecklat specialiserade team och verktyg för att tillhandahålla dessa tjänster på ett professionellt och effektivt sätt.

Under verksamhetsåret har det skett flera viktiga regulatoriska förändringar som påverkat revisionsmarknaden. Vi har aktivt arbetat med att anpassa våra metoder och processer för att säkerställa efterlevnad av de nya reglerna. Detta har inkluderat utbildning av personal och uppdatering av interna system för att möta de nya kraven.

Vi har fortsatt att fokusera på att upprätthålla hög kundnöjdhet genom att leverera kvalitativa och värdeskapande revisionstjänster. Vi har sett en ökning i antalet nya klienter, särskilt bland större familjeägda företag, samt förnyade kontrakt med befintliga klienter, vilket indikerar en stark marknadsposition. Genom att erbjuda skräddarsydda lösningar och proaktiv rådgivning har vi kunnat tillfredsställa klienternas behov och förväntningar.

Som en del av den pågående omstöpningen av den svenska och internationella revisionsbranschen, och i linje med vårt strategiska fokus på revision av medelstora och stora bolag samt tillväxtbolag, har verksamheten vid de tre kontoren i Östersund, Luleå och Sundsvall avyttrats under verksamhetsåret.

Framtiden för revisionsbranschen ser lovande ut med fortsatt fokus på digitalisering, hållbarhet och regulatorisk efterlevnad. Vi planerar att fortsätta våra investeringar i teknologi och kompetensutveckling för att bibehålla vår ledande position och möta de framtida utmaningarna och möjligheterna inom revisionsbranschen.

Sammanfattningsvis har verksamhetsåret varit ett år av betydande utveckling och framsteg för Deloitte inom revisionsmarknaden. Genom att anpassa oss till marknadstrender och investera i innovation har vi kunnat stärka vår position och leverera värdeskapande tjänster till våra klienter.

Tax & Legal

Under året har vi sett fortsatt efterfrågan på våra tjänster inom skatte- och juridisk rådgivning, trots en sval marknad påverkad framför allt av global oro och en svagare svenska ekonomin. Samtliga delaffärsområden har haft god sysselsättning.

Inom skatteområdet har frågor kring transformation, skatteprocesser, rapportering och transaktioner, regelefterlevnad, tullar och ersättningsfrågor varit särskilt centrala, liksom frågor kring distansarbete och gränsöverskridande verksamhet.

AI och dess inverkan på skatt och juridik har också satt stark prägel på verksamhetsåret. Vi ser ett stort behov hos våra klienter att förstå och utnyttja potentialen i nya AI-verktyg, och detta har blivit en avgörande faktor för hur marknaden utvecklas och hur vi måste leverera värde. Vi gör betydande investeringar i AI för att utveckla vår egen kompetens och för att stödja våra klienter i denna förändring.

Vi har återigen rankats som Tier 1 av International Tax Review och utsetts till Tax Firm of the Year i Sverige – fina bevis på att vi gör verklig skillnad för våra klienter. Vår legala

verksamhet har visat fin tillväxt med fokus på bolagsrätt, arbetsrätt, dataskydd och transaktioner.

Behovet av tjänster inom ersättningsområdet ökar och vi har utvecklat ett starkt tjänsteerbjudande inom detta.

Vi ser vårt arbete med skatteprocesser som en mycket viktig insats i att utveckla det svenska domstolsväsendet inom skatteområdet.

Genomgående ser vi att graden av komplexitet i klientuppdragen ökar. Genom att arbeta tillsammans mellan tjänsteområden – såväl inom Tax & Legal som med andra affärsområden på Deloitte i Sverige och internationellt – adderar vi extra värde till våra klienter och möter deras växande behov av integrerad rådgivning.

Technology & Transformation

Trots stor osäkerhet på marknaden och svag konjunktur, behåller vi vår ledande roll på den svenska marknaden som transformationspartner för de största och mest framgångsrika företagen. Genom långsiktiga relationer med våra viktigaste klienter lyckas vi upprätthålla vår ställning och få förnyat förtroende när våra klienter behöver hjälp med komplexa uppdrag.

Genom att kombinera expertis inom affärsrådgivning, förändringsarbete och IT med kompetenser från övriga affärsområden, hjälper vi våra klienter genom förändring på ett holistiskt sätt, från början till slut. Detta är en viktig framgångsfaktor för att realisera det fulla värdet i de mer komplexa transformationsresorna. Vi stöttar våra klienter i strategiska projekt där förändringar i den digitala infrastrukturen är en viktig del. Exempel på underliggande teknologier är SAP S/4HANA, Salesforce, SuccessFactors, Google Cloud Platform och AWS.

Hotnivån från kriminella cyber-aktörer är fortfarande hög och företag efterfrågar vår hjälp med att hantera riskerna, både tekniskt och organisatoriskt, inklusive rapportering och kompetensutveckling. Kontinuitetshantering, att minimera skadan vid avbrott, är också viktigt. Regelverken utvecklas snabbt, särskilt inom finanssektorn och samhällskritiska bolag, vilket ökar behovet av tjänster som gör företag bättre rustade för snabba förändringar.

Efterfrågan på våra tjänster inom stöd till ekonomi- och finansfunktionen i olika förändringsprojekt, har fortsatt att utvecklas starkt. Detta gäller både interimslösningar för nyckelbefattningar och stöd vid större förändringar. Dagens ekonomi- och finansfunktioner möter nya utmaningar och möjligheter som drivs av teknologiska förändringar, nya regelverk, komplex lagstiftning samt ökade interna krav på effektivitet och snabb rapportering.

Fokus i vår strategi är att bygga långsiktiga relationer med våra klienter, där vi arbetar tillsammans för att åstadkomma förändring och genomföra kompetensöverföring. Våra projekt genomförs alltid i nära samarbete tillsammans med klienterna. Många av projekten utförs för klienter med global verksamhet, i internationella projektgrupper. Vår förmåga att leverera globalt och tillföra våra klienter insikter från världsledande experter är avgörande i dessa situationer.

Strategy, Risk & Transactions Advisory

Strategy, Risk & Transaction Advisory samlar Deloittes tjänster inom tillväxt, M&A och risk. Vi hjälper våra klienter från strategi till genomförande, där vår rådgivning täcker värdering och modellering, kostnadsoptimering, omstrukturering, affärsdesign och transformation, M&A, samt strategi.

Trots osäker omvärld och konjunktur, har aktiviteten på företagstransaktionsmarknaden under verksamhetsåret stadigt ökat, vilket inneburit att M&A-verksamheten inom SRT&A levererat vår breda kapacitet inom området i många klientprojekt på både säljar- och köparsidan.

Verksamheten fokuserad på risk, reglering och finansiell brottslighet hjälper klienter att förenkla och påskynda uppbyggnaden, driften och upprätthållandet av rätt anpassade risk- och efterlevnadsfunktioner, vare sig det är som svar på en specifik händelse eller för framtidsplanering. Det har fortsatt varit stor efterfrågan på tjänster inom detta under året och SRT&A har levererat stora projekt för några av Sveriges mest framstående bolag.

Under året har vi gjort investeringar i spetskompetens i form av seniora rekryteringar som ytterligare förstärker vårt strategiska rådgivningserbjudande till klienter.

Resultat och ställning

Koncernens intäkter uppgick till 4 233 (4 091) MSEK, en ökning med 3,5 procent. Koncernens resultat efter finansiella poster uppgick till 609 (553) MSEK.

Koncernen har under året totalt investerat 75 (49) MSEK i anläggningstillgångar. De likvida medlen i koncernen var 252 (302) MSEK vid årets slut. Soliditeten uppgick till 30 (30) procent. Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 374 (402) MSEK.

Finansiering

Verksamheten finansieras med eget kapital. Därutöver har koncernen en checkkredit som uppgår till 225 MSEK, som vid räkenskapsårets utgång var outnyttjad. Koncernen har inga externa lån. Koncernen har inte mottagit några statliga stöd.

Hållbarhetsrapport

Koncernen levererar tjänster inom revision, redovisning, riskhantering, skatterådgivning, förvärv, samgåenden och avyttringar, Consulting samt finansiell rapportering.
Med hög branschkompetens, innovation, utveckling av våra medarbetare och ett integrerat arbete både lokalt och globalt ger vi våra klienter förutsättningar att nå största möjliga framgång inom sin verksamhet.

Deloittes globala syfte, *purpose*, är – *to make an impact that matters for clients, our people and society.* Detta definierar vårt förhållningssätt till vår verksamhet och relationen till våra intressenter. Varje dag utmanar vi oss själva för att göra det som är viktigast för våra klienter, våra medarbetare och för samhället i stort.

Som vägledning i hur vi ska ha en positiv och varaktig påverkan utgår vi från våra gemensamma värderingar:

- *Lead the way*
- *Serve with integrity*
- *Take care of each other*
- *Foster inclusion*
- *Collaborate for measurable impact*

Ansvarsfullt företagande

Deloittes verksamhet påverkar inte enbart vårt eget företag. Våra tjänster och det vi gör för våra klienter påverkar även samhället i stort. Klienters och allmänhetens förtroende för oss är därför avgörande för vår framgång. Ansvarsfullt företagande är vårt sätt att beskriva hur detta arbete bedrivs i praktiken.
Beskrivningen av ansvarsfullt företagande tar utgångspunkt i Deloittes syfte och gemensamma värderingar. Utöver det har vi analyserat och beaktat Årsredovisningslagens krav på hållbarhetsinformation, Deloittes globala väsentlighetsanalys samt förväntningar från klienter, medarbetare och andra intressenter.

Tema	Fokusområde
Ansvar i vår affär	Etik, oberoende och integritet, anti-korruption, konfidentialitet, kvalitet och miljö.
Utveckling för våra medarbetare	Rekrytering, kompetensutveckling, arbetsmiljö, jämställdhet och mångfald (inkl. diskriminering).
Effekt i samhället	Påverkan utifrån vårt syfte – Klient, medarbetare och samhälle.

Ansvar i vår affär avser de komponenter som är grundläggande för vår långsiktiga framgång. Den gemensamma nämnaren är att dessa är byggstenar för att skapa och upprätthålla vårt långsiktiga förtroende. För samtliga ämnen – etik, oberoende, korruption och konfidentialitet – är den väsentliga risken att brister i vårt agerande kan få förödande konsekvenser för oss som företag och omfattande negativ påverkan på våra klienter och samhället.
Vi bedömer att det inte föreligger en väsentlig risk inom miljöområdet varken vad gäller direkt eller indirekt påverkan, men det finns en tydlig förväntan från både medarbetare och klienter att vi ska bedriva ett strukturerat miljöarbete.
Utveckling för våra medarbetare utgår från att våra medarbetares kompetens och engagemang är den överlägset viktigaste faktorn för den påverkan vår verksamhet har på våra klienters verksamhet och samhället i stort. Väsentliga risker för vår verksamhet och vår påverkan på omgivningen omfattar bland annat våra medarbetares möjligheter till karriär- och kompetensutveckling, medarbetarnas hälsa och välbefinnande samt att alla medarbetare behandlas som individer och med full respekt för deras mänskliga rättigheter. Detta innefattar att ingen ska utsättas för någon diskriminering oavsett orsak. Brister inom dessa områden skulle ha grava konsekvenser både för våra medarbetare, vår verksamhet samt våra klienter.
Effekt i samhället redovisar för hur vi omsätter vårt syfte i praktiken – att göra en betydande skillnad för klienter, medarbetare och samhället. Detta fokusområde bedöms inte innehålla väsentliga hållbarhetsrisker utan innebär framför allt en möjlighet att tydliggöra hur vår verksamhet har en positiv effekt på samhället och är en del av att utveckla förtroende för oss som långsiktig samarbetspartner och samhällsaktör.

Styrning av hållbarhetsarbetet

Deloittes arbete inom ansvarsfullt företagande omfattar Deloitte AB och dess dotterbolag. Styrelsen har det övergripande ansvaret för ansvarsfullt företagande och den verkställande direktören för Deloitte AB har ansvar för att leda det operativa arbetet genom företagsledningen. Arbete inom ansvarsfullt företagande är integrerat i övergripande processer och strategi utifrån ansvar inom relevant stab/funktion. Samordning av ansvarsfullt företagande sker genom Corporate Responsibility-rådet som omfattar ansvariga inom stab/funktion med uppdrag att koordinera, kvalitetssäkra och sprida kunskap inom området.

Deloitte i Sverige samarbetar med vårt internationella nätverk för att utveckla ansvarsfullt företagande. Detta samarbete består av två delar. Dels har vi globala standarder och krav inom samtliga fokusområden som definierar minimikrav som Deloitte i Sverige ska leva upp till. Dels rapporterar Deloitte i Sverige våra aktiviteter och utfall till det globala nätverket. Det globala nätverket publicerar en årlig Impact

Report som även innefattar hållbarhetsredovisning enligt GRI. Denna Impact Report finns tillgänglig på deloitte.com.

Ansvar i vår affär

Fundamenten som vår verksamhet utgår ifrån är att ha en tydlig struktur för ett antal områden som vi bedömer vara kritiska för att skapa och upprätthålla vårt långsiktiga förtroende.

Etik

Utgångspunkten i vårt etikarbete är vårt syfte och våra gemensamma värderingar. Genom dessa definieras förhållningssätt och agerande för att upprätthålla och utveckla vårt förtroende. Detta kommer till uttryck i vår uppförandekod (Code of Business Conduct). Avsikten med uppförandekoden är att ge vägledning till våra medarbetare att agera med integritet och att ta rätt beslut, även i komplexa situationer.

För att säkerställa genomförandet av uppförandekoden har vi etablerat ett etikprogram. Etikprogrammet innehåller processer och aktiviteter för att styra etikarbetet och omfattar samtliga medarbetare. Detta innefattar bland annat en dedikerad Ethics Officer och Ethics Partner, informations- och utbildningspaket, incidenthanteringssystem samt uppföljnings- och utvärderingsprocesser. Våra medarbetare bekräftar årligen kännedom om, och ansvarar för, efterlevnad av uppförandekoden, samt genomgår regelbundet obligatoriska utbildningar inom etik. Det finns såväl interna samt externa rapporteringskanaler där medarbetare kan rapportera potentiella avvikelser från vår uppförandekod och vårt etikprogram med möjligheten att vara helt anonym. Vi genomför årligen en undersökning för att utvärdera och förbättra effektiviteten i vårt etikprogram.

Oberoende

En förutsättning för att upprätthålla förtroendet för Deloitte är vårt oberoende, det vill säga att vi agerar och upplevs som opartiska och självständiga i förhållande till våra klienter eller någon annan part som har ett intresse i de tjänster vi levererar. Vi upprätthåller vårt oberoende genom ett oberoendeprogram som bland annat utgår från IESBAs Etikkod och innefattar exempelvis information, utbildning, övervakning och utvärdering. Programmet leds av Director of Independence. I oberoendeprogrammet ingår även globalt systemstöd för att analysera och utvärdera potentiella klienter och uppdrag, sammanställa och utvärdera finansiella innehav samt potentiella intressekonflikter. Vårt arbete med oberoendefrågor beskrivs i detalj i vår Transparency Report som finns tillgänglig på deloitte.se.

Anti-korruption

Vi arbetar aktivt för att motverka och förhindra korruption inklusive penningtvätt. Vårt åtagande definieras i vår uppförandekod, anti-korruptionspolicy och i riktlinjer för förhindrandet av mutsituationer. Även detta område utgår från ett program med processer och aktiviteter, tydlig ansvarsfördelning, information och utbildning samt övervakning och utvärdering inklusive testning av programmets effektivitet. Inom arbetet med anti-korruption ingår även att identifiera risker och åtgärder relaterade till penningtvätt och finansiering av terrorism.

För Ansvar i vår affär mäter vi och följer upp vår påverkan och utveckling genom följande nyckeltal:

Nyckeltal	25/26	24/25	Kommentar
Bekräftelser – oberoende, etik och anti-korruption	Samtliga	Samtliga	Alla medarbetare omfattas av krav på årlig bekräftelse av förståelse och ansvar för etik, oberoende och anti-korruption

Konfidentialitet

Våra klienter ger oss tillgång till känslig information för att vi ska kunna genomföra våra uppdrag som revisorer eller rådgivare. Därför måste vi kunna upprätthålla fullständig integritet i våra processer och system. Som en del i detta arbete är vår informations- och säkerhetshantering certifierad mot ISO27001:2022 samt vår kontinuitets-och incidenthantering certifierad mot ISO22301:2019. Till detta kommer arbetet med att löpande tillse att våra processer och arbetssätt uppfyller dataskyddsförordningen (GDPR) som trädde i kraft i maj 2018.

Kvalitet

Som revisionsföretag har vi omfattande krav på vårt kvalitetsarbete utifrån lagstiftning, tillsynsmyndigheter och interna regler. Två huvudsakliga komponenter i kvalitetsarbetet är hanteringen av nya klienter och uppdrag samt kvalitetssäkringsprocesser.

Vi godkänner och riskbedömer nya klienter och uppdrag genom en process där vi bedömer huruvida vi har rätt kompetens och resurser, att vi kan leva upp till etiska krav samt att klienten uppvisar tillräcklig integritet. Detta innefattar bland annat frågeställningar kring oberoende, anti-korruption, klientens ledning och verksamhet samt vår tidigare erfarenhet.

Genom riskbedömningen identifieras behov av riskminimerande åtgärder eller om vi ska välja bort uppdraget eller klienten.

Kvalitetssäkring av processer, metoder och uppdrag sker både internt och externt samt på uppdrags- och verksamhetsnivå, exempelvis genom: löpande kvalitetskontroller i uppdrag, årlig utvärdering av vårt övergripande kvalitetssystem och av utförda uppdrag genom Deloittes internationella nätverk samt tillsyn från svenska och internationella tillsynsmyndigheter.

Vårt kvalitetsarbete beskrivs i mer detalj i vår Transparency Report som finns tillgänglig på deloitte.se.

Miljö

Klimatförändringar och annan negativ miljöpåverkan utgör några av de största globala utmaningarna världen står inför. Som ett ansvarsfullt företag är det därför en självklarhet för oss att arbeta aktivt med att minska vår miljöpåverkan och därmed bidra till utvecklingen av ett mer hållbart samhälle.

I september 2020 tillkännagav Deloitte globalt ett nytt klimat- och hållbarhetsinitiativ, WorldClimate. Som en del av WorldClimate åtar sig Deloitte att uppnå netto noll utsläpp av växthusgaser för vår egen verksamhet senast 2030. Specifika mål inkluderar:

- Minska våra utsläpp från affärsresor med 50 procent per anställd till 2030 jämfört med 2019 års nivåer
- Inköp av 100 procent förnybar energi till våra kontor senast 2030
- Konvertera 100 procent av vår bilflotta till hybrid- och elfordon till 2030
- Att samarbeta med våra större leverantörer i syfte att två tredjedelar av dem (baserat på utsläppsnivå) ska anta vetenskapligt baserade klimatmål
- Investera i meningsfulla lösningar för utsläpp som vi inte kan eliminera

Deloitte har fått sina klimatmål relaterat till den egna verksamheten (scope 1 och 2) godkända av Science Based Target Initiative och målsättningarna bedöms förenliga med de nivåer som krävs för att uppfylla målen i Parisavtalet (1,5 C). Deloittes klimatmål för utsläpp från värdekedjan (scope 3) uppfyller Science Based Target Initiative:s kriterier för ambitiösa målsättningar rörande indirekta utsläpp.

Deloitte Sverige rapporterar regelbundet resultat och framsteg inom ramen för WorldClimate-initiativet, vilket utgör en del av vår globala hållbarhetsredovisning Deloitte Global Impact Report.

I Sverige utgår vårt miljöarbete från vår miljöpolicy, vår resepolicy och vår personalbilspolicy. Vi bedriver ett aktivt miljöarbete inom hela verksamheten, med fokus på de områden som ger störst negativ miljöpåverkan och alla våra medarbetare har ett ansvar för att göra klimatsmarta val i sitt dagliga arbete.

Under 2019 anpassade vi även vår personalbilspolicy för att inkludera tydliga utsläppskrav för nya fordon, och från och med 1 januari 2024 ska alla nya personalbilar vara eldrivna. Vi har även introducerat en resepolicy baserat på ”virtual first”, som uppmuntrar till att i första hand hålla digitala möten för att minska resande och i andra hand välja hållbara färdsätt vid nödvändiga resor.

Vi arbetar även aktivt i dialog med våra leverantörer för att minska miljöpåverkan samt med att digitalisera våra processer, i syfte att bland annat minska vår resursförbrukning.

Vi bedriver ingen tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken.

Nedan redovisas utsläpp av växthusgaser för Deloitte AB. Utsläpp av växthusgaser redovisas med ett års fördröjning i syfte att säkerställa konsekvent redovisning i vår lagstadgade hållbarhetsrapport respektive i den information som konsolideras i vår globala redovisning.

Från och med FY23 har Deloitte ett nytt tillvägagångssätt till så kallad Beyond Value Chain Mitigation (BVCM). Vi köper koldioxidkompensation som motsvarar våra utsläpp för scope 1 och 2, utsläpp kopplat till tjänsteresor samt hemarbete och pendlingsresor, motsvarande 2 175 ton CO2. Vi tillhandahåller även direktinvesteringar och kompetensbaserat stöd till projekt som kommer att driva övergången till netto-noll utanför vår värdekedja. Vi rapporterar därför inte längre 'nettoutsläpp' som enbart tar hänsyn till köp av koldioxidkrediter.

Växthusgasutsläpp (ton) [1,2]	FY25	FY24	FY23	FY22	FY21
Scope 1 - Direkta växthusgasutsläpp	**5**	**5**	**15**	**15**	**13**
Tjänstebilar	5	5	15	15	13
Scope 2 - Indirekta växthusgasutsläpp	**256**	**250**	**268**	**230**	**261**
Elförbrukning (marknadsbaserad)[3]	0	0	0	0	0
Fjärrvärme och fjärrkyla	256	250	268	230	261
Scope 3 - Övriga indirekta växthusgasutsläpp	**5 502**	**4 267**	**6 310**	**3 803**	**2 411**
Tjänsteresor	1 076	1 167	1 070	382	92
Köpta varor och tjänster[4]	3 929	2 693	4 418	2 848	1 967
Hemarbete och pendlingsresor	497	407	882	573	352
Totalt	**5 763**	**4 552**	**6 593**	**4 048**	**2 685**

1. Utgångspunkter för rapportering avseende växthusgasutsläpp för verksamhetsåret 2024/2025 inom Deloitte North South Europe finns på följande länk: www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/uk/Documents/about-deloitte/deloitte-uk-annual-review-fy23-ghg-emissions-basis-of-reporting.pdf
2. Översiktlig granskning har genomförts av BDO LLP på konsoliderad nivå inom Deloitte NSE avseende samtliga rapporterade växthusgasutsläpp. Granskningen har omfattat underliggande data på landsnivå i Belgien, Danmark, Finland, Grekland, Island, Irland, Italien, Malta, Mellanöstern, Nederländerna, Norge, Sverige, Schweiz och Storbritannien.
3. Sveriges växthusgasutsläpp från elförbrukning räknas från och med FY20 som noll, då vi erhåller elcertifikat som säkerställer att vår el kommer från förnybara källor.
4. Metoden för inköpta varor och tjänster baseras till stor del på data från inköpsutgifter och vi tillämpar ett antal antaganden avseende utgiftsdata, inklusive fördelning mellan inköpskategorier. Vi utvärderar kontinuerligt vårt tillvägagångssätt för att minska inneboende risker i dessa antaganden och dess påverkan på fluktuationer mellan år. Under FY23 förändrade vi metoden för att beräkna fastighetsutsläpp som ingår i rapporterade utsläpp relaterat till inköpta varor och tjänster för att anpassa oss till uppdaterade riktlinjer inom fastighetssektorn. Som ett resultat av detta har vi tagit bort uppskattade koldioxidutsläpp från rapporterade utsläpp inom denna kategori. För jämförbarhet har denna förändring i metod tillämpats retroaktivt på tidigare rapporterade utsläpp vilket har resulterat i en justering av tidigare års utsläpp för köpta varor och tjänster. Justeringen resulterade i minskade utsläpp motsvarande 814 ton för FY22, 1 086 ton för FY21, 805 ton för FY20 och 604 ton för FY19. Mer information om justeringen finns i rapporten Basis of Reporting i Deloitte Global FY2023 Impact Report. Vi strävar efter att kontinuerligt förbättra noggrannheten i vår rapportering för scope 3. När dessa förbättringar leder till en väsentlig förändring i rapporterad information åtar vi oss att förklara naturen av förändringen, vår motivering för dess lämplighet och variation mot tidigare rapporterad information.

Utveckling för våra medarbetare

Våra medarbetares angreppssätt och beteende är grunden för de uppfattningar som klienter och samhället har om oss. Våra medarbetare är de som möjliggör att vi kan uppnå vårt syfte och våra mål. För att vi ska nå framgång behöver vi attrahera, utveckla och behålla medarbetare samt skapa en högpresterande kultur där våra medarbetare har de bästa karriärmöjligheterna. Därför erbjuder vi skräddarsydda karriärmöjligheter utifrån medarbetares behov och styrkor. Vi bygger vidare på våra medarbetares unika talanger för att skapa värde för våra kunder.

Rekrytering

Under året som gått har vi välkomnat 282 nya kollegor till Deloitte. För ungefär tre av fyra är Deloitte den första arbetsgivaren efter avslutade studier. Unga talanger väljer att starta sin karriär på Deloitte för att skapa en professionell plattform genom att verka i en stimulerande och inspirerande miljö. Vi investerar mycket tid och resurser i vårt långsiktiga arbete på talangmarknaden. Förutom att attrahera talanger att bli en del av Deloitte så har vi en viktig uppgift i att informera studenter om hur det är att arbeta i vår bransch.

Vi genomför löpande aktiviteter på universitet och högskolor runt om i landet och bjuder kontinuerligt in studenter till våra kontor att möta oss under temakvällar och seminarier. Under året som gått har vi åter kunnat genomföra event i fysiskt format, kompletterat med virtuella tillfällen. Denna kombination ökar tillgängligheten och uppskattats mycket av studenterna.

Vi har även ett direkt samarbete med ett antal institutioner, där vi bidrar i kursverksamheten med föreläsningar och

case. Vi tar emot praktikanter som får möjlighet att arbeta på Deloitte under en begränsad period för att prova på yrket.

Vid rekrytering av medarbetare med tidigare erfarenhet ser vi en fortsatt ökning i antalet ansökningar från andra länder, där medarbetare med eller utan tidigare koppling till Deloitte söker sig till oss för sin fortsatta karriär.

Medarbetarutveckling

Vår strategi för medarbetarutveckling utgår från fyra komponenter; tydliga förväntningar, praktisk träning i vardagen under handledning, en omfattande utbildningsverksamhet samt coaching. Medarbetarutvecklingen är integrerad i den dagliga verksamheten. Varje medarbetare får löpande framåtriktad feedback i uppdrag och aktiviteter genom Deloitte Performance Experience, vår plattform för medarbetarutveckling.

Coacher till varje medarbetare stödjer och utmanar såväl den kortsiktiga som den långsiktiga karriärutvecklingen. Formell utbildning inom affärsmannaskap, ledarskap och specialistkompetens tillhandahålls både lokalt i Sverige, gemensamt inom Norden och på EMEA nivå på vårt nya alldeles egna Deloitte University i Paris. Alla medarbetare har även tillgång till CURA, Deloitte globala kunskapsplattform med tillgång till en mängd utbildningar, videos samt artiklar med senaste forskning från både externa och interna källor. Cura hjälper våra medarbetare att hålla jämna steg med den snabba takten av kompetens och marknadsförändringar och skapa kontinuerliga inlärningsvanor. Genom samverkan av dessa fyra komponenter erbjuder vi bästa möjliga förutsättningar för våra medarbetare att lyckas i sin karriär.

Arbetsmiljö

Våra medarbetares hälsa och välbefinnande är en fundamental förutsättning såväl för vår verksamhets framgång som för vår långsiktiga attraktionskraft. Vårt arbetsmiljöarbete bedrivs inom ramen för föreskrifterna om Systematiskt arbetsmiljö-arbete, med etablerade processer för att undersöka, riskbedöma och åtgärda arbetsmiljörisker.

Många uppdrag levereras i en hybridmodell där teamen arbetar växelvis från klientens kontor, Deloittes kontor eller hemifrån. Särskilda insatser har gjorts för att klarlägga vilka insatser som krävs för att säkra medarbetarnas välbefinnande och känsla av tillhörighet i denna arbetsform.

Det ordinarie arbetsmiljöarbetet utgår från undersökning, medarbetarinkludering, riskbedömning samt tydliga handlingsplaner med strukturerad uppföljning. Samtliga medarbetare omfattas av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Aktiviteter i handlingsplaner sammanställs och följs upp på avdelningsnivå samt av företagsledningen.

För att stödja en god fysisk arbetsmiljö vid hemarbete erbjuds medarbetare att låna hem utrustning som extra skärmar, tangentbord och kontorsstolar. En rad aktiviteter har genomförts för att öka medarbetarnas medvetenhet om behovet av pauser och fysisk aktivitet som en del i att bygga en hållbar arbetsdag. Balans arbete/fritid är en utmaning som vi delar med många arbetsgivare och vi jobbar kontinuerligt för att skapa förutsättningar för ett hållbart arbetsliv. Rollen som revisor eller konsult kan tidvis innefatta högt tempo, parallella leveranser och många simultana uppgifter. Denna utmanande miljö har stor attraktionskraft för våra medarbetare i och med möjligheten till hög inlärningstakt och en snabb utveckling. För att hantera en periodvis hög arbetsbelastning finns rutiner för att skapa möjlighet till återhämtning. Verksamheten tillåter även flexibilitet att planera sitt arbete, vilket är uppskattat av många medarbetare. Dagens utökade möjligheter för medarbetare att arbeta hemifrån, har en positiv effekt på den upplevda flexibiliteten.

Genom vårt koncept Youstainable erbjuder vi utökad kunskap, information och aktiviteter för att främja ett hållbart arbetsliv. Under året har vi ökat våra insatser i att erbjuda livsstilsenkäter och förebyggande hälsostöd till medarbetare genom våra samarbetspartners.

För att stötta chefer och ledare i verksamheten att förstå hur medarbetare uppfattar Deloittes arbetsgivarerbjudande genomför vi medarbetarundersökningar under året. Vi mäter nöjdheten vid start, under året och när medarbetare slutar på Deloitte. Detta skapar en förståelse för vilka insatser vi kan erbjuda för att vidareutveckla vår arbetsmiljö.

Allas lika möjligheter

Vårt arbete för jämställdhet och mångfald baseras på våra gemensamma värderingar, vår uppförandekod samt vår policy mot kränkande särbehandling. För att stärka vårt arbete inom området har vi utvecklat en mångfalds- och jämställdhetsstrategi. Mångfald och jämställdhet i sig är inte ett isolerat mål. Det är viktigt att vi förstår hur vi kan stödja alla medarbetare att uppnå sin fulla potential för att därigenom skapa mest värde för oss som företag och för våra klienter. Basen för att uppnå allas lika möjligheter är en opartisk rekryterings- och karriärutvecklingsprocess där alla får samma förutsättningar oberoende av funktionsnedsättning, ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexualitet, etnicitet eller religion.

Vi har under de senaste åren riktat vårt fokus mot jämställdheten i partnergruppen då detta varit ett bristområde för oss och branschen i stort. Genom initiativ som tidigarelagd kartläggning av partnerkandidater samt förstärkning av och ökad individualisering i den långsiktiga karriärplaneringen har vi kunnat se en positiv utveckling de senaste tio åren. Vår långsiktiga målsättning är att fördelningen mellan män och kvinnor ska vara mellan 40-60 procent oberoende av nivå i företaget.

Kopplat till samarbetet med organisationen Mitt Liv bedrivs aktiviteter kopplat till inkludering i vidare bemärkelse. Vi uppmuntrar ledare och medarbetare att delta i Mitt Livs mentorsprogram för utlandsfödda och har säkerställt att intern kommunikation och information görs på ett inkluderande sätt.

För Utveckling för våra medarbetare mäter vi och följer upp vår påverkan och utveckling genom följande nyckeltal:

Nyckeltal	25/26	24/25
Sjukfrånvaro[1)]	1,80%	1,75%
Andel kvinnor - totalt	53%	54%
Andel kvinnor – partnergruppen	33%	34%

Kommentar

[1)]Sjukfrånvaron för kvinnor var 2,38% (2,28%) och 1,16% (1,14%) för män. Långtidssjukfrånvaron var 0,81% (0,66%).

Medarbetardata	Kvinnor	Män	Totalt
Medelantal anställda 25/26	908	809	1 717
Antal nyanställda 25/26	140	142	282
Medelantal anställda 24/25	933	806	1 739

Effekt i samhället

Avtrycket som vår verksamhet gör ska styras av vårt syfte och därmed leda till praktisk handling och positiv effekt för klienter, medarbetare och samhälle. Genom detta tankesätt har vi möjligheten att skapa ett värde som går bortanför det kortsiktigt finansiella perspektivet.

Klienter

Vår affärsmodell utgår från att vi kan tillhandahålla tjänster som stödjer våra klienter att uppnå sina mål. Genom att agera ansvarsfullt och leverera tjänster av högsta kvalitet och integritet kan vi hjälpa till att skapa starka klientverksamheter med förtroende hos sina intressenter, vilket gagnar hela samhället. Våra processer för att godkänna nya klienter och uppdrag syftar till att säkerställa att vi jobbar med rätt klienter samt att vi har rätt resurser och kompetens för uppdraget (se avsnitt Kvalitet ovan).

För att säkerställa att vi lever upp till de höga förväntningar som klienter ställer på oss har vi ett flertal processer för att samla in återkoppling. Den viktigaste av dessa är Client Satisfaction Assessment (CSA) där beslutsfattare hos våra större klienter får utvärdera vårt arbete. Vi genomför cirka 300 CSA:s per år och dessa analyseras ingående för att utveckla den specifika klientrelationen och vårt erbjudande i stort. För att vi ska fortsätta vara relevanta och vara klienters förstaval är det av yttersta vikt att vi ligger i framkant av utvecklingen, oberoende av om den är driven av reglering, globalisering, digitalisering eller andra omvälvande omvärldsfaktorer.

Innovation och utveckling drivs både på lokal nivå och inom vårt internationella nätverk och både inom våra affärsområden och verksamhetsövergripande. Exempel på områden som varit i fokus under föregående år framgår av affärsområdespresentationerna på sid 4–5.

Vi prövar löpande vårt tjänsteerbjudande mot FN:s globala mål för hållbar utveckling. Därigenom kan vi förtydliga hur våra tjänster relaterar till och stödjer en hållbar utveckling.

Exempel på hur våra tjänster stödjer de globala målen är följande:

- Genom våra revisions- och granskningstjänster bidrar vi till att säkerställa tillförlitlig och transparent informationsgivning till marknaden. På så vis bidrar vi till att korrekt information finns tillgänglig för beslutsfattande och att förtroendet på kapitalmarknaden upprätthålls. Därigenom stödjer vi delmål *16.6 - Bygga effektiva, tillförlitliga och transparenta institutioner*.
- Genom såväl våra granskning- och utredningstjänster som rådgivningstjänster relaterade till anti-korruption, motverkande av penningtvätt och bedrägerier, hjälper vi våra klienter att stärka sina egna rutiner och processer för att efterleva tillämpliga lagar och regler samt stöttar klienter i att utreda misstänkta händelser så att lämpliga åtgärder kan vidtas. På så vis bidrar vi
- till delmål *16.4 - Bekämpa organiserad brottslighet och olagliga finans- och vapenflöden* samt *16.5 - Bekämpa korruption och mutor.*
- Genom våra rådgivningstjänster inom strategi och verksamhetsutveckling hjälper vi våra klienter att modernisera, digitalisera och framtidssäkra sin verksamhet. På så vis bidrar vi indirekt till såväl hållbar ekonomisk tillväxt som en uppgradering av

industrin för att säkerställa framtida hållbar konkurrenskraft. Därmed stödjer vi såväl delmål *8.1 - Hållbar ekonomisk tillväxt* som *9.4 - Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet.*

- Genom våra granskning- och rådgivningstjänster inom skatteområdet hjälper vi våra klienter att på ett effektivt sätt efterleva gällande skattelagstiftning. Därigenom bidrar vi till såväl inhemska skatteintäkter som att förtroendet för skattesystemet upprätthålls. På så vis stödjer vi delmål *17.1 - Öka inhemsk kapacitet för skatte- och andra intäkter.*
- Genom våra rådgivnings- och granskningstjänster relaterade till hållbarhet hjälper vi klienter att på ett transparent och balanserat sätt redovisa sina aktiviteter, prestationer och utmaningar relaterade till ekonomiskt, socialt och miljömässigt ansvarstagande. Därigenom stödjer vi delmål *12.6 - Uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisning.*

Medarbetare

Deloitte, liksom övriga företag i konsult- och revisionsbranschen, är för många av våra medarbetare den första arbetsgivaren efter studierna och fungerar därmed som inkörsport till arbetslivet. En effekt som detta medför är att branschen typiskt sett har en naturlig personalomsättning. Genom våra investeringar i utbildning och karriärutveckling blir våra medarbetare eftertraktade på arbetsmarknaden. För Deloitte innebär detta att vi har en stor talangpool av engagerade medarbetare som kan vara med och långsiktigt bygga och utveckla vår verksamhet. Det tydliggör också behovet för oss att ständigt utmana oss själva till att vara en attraktiv arbetsgivare som ständigt kan ge relevanta utmaningar till alla våra medarbetare. Genomströmningen av medarbetare medför att vi kan anses bidra till talangförsörjning för näringslivet i stort. Deloitte i Sverige är en del av det globala Deloitte-nätverket med 460 000 medarbetare. Därmed har våra medarbetare och klienter tillgång till spetskompetens som inte finns tillgänglig på den svenska marknaden.

Samhället

Deloitte har ett globalt engagemang i de stora samhällsutmaningarna. Under året nåddes en milstolpe då programmet WorldClass pensionerades, efter att den gemensamma målsättningen uppnåtts. Syftet med WorldClass har varit att dra nytta av kunskapen och kraften hos alla våra medarbetare samt att kanalisera vårt engagemang i ett gemensamt globalt mål – en bättre framtid för 100 miljoner människor fram till 2030.
Genom att samarbeta med företag, organisationer, myndigheter och skolor kan vi tillsammans överbrygga klyftan mellan de kunskaper och kompetenser människor har och de som arbetsgivarna behöver.
Deloitte har under året gått med i Forum för innanförskap, ett initiativ som samlar det svenska näringslivet kring en nationell strategi för att säkra kompetensförsörjningen och stärka konkurrenskraften. Över 70 av landets största företag, med sammanlagt 400 000 anställda i Sverige, är med från start.

Redan idag har vi starka band till utbildning och forskning där vi samarbetar med och stödjer ett flertal universitet och högskolor. Vi avvarar tid och resurser till att exempelvis hålla temakvällar för studenter, bidra i kursverksamhet med våra specialistkunskaper samt tar emot praktikanter och uppsatsskrivare.
Vårt samhällsengagemang får störst effekt när det baseras på våra medarbetares kompetens och engagemang. Deloitte är samarbetspartner till Mitt Liv och har varje år ett antal mentorer i Mitt Livs Chans, Sveriges största mentorprogram för personer med utländsk bakgrund och eftergymnasial utbildning som saknar jobb inom sitt kompetensområde. Vi är även stolta skolsponsorer till Ntsinde Commercial High School i Sydafrika, genom organisationen Star for Life.
Vi är involverade i ett antal pro-bono-initiativ varje år för ideella organisationer där vi använder vår specialistkompetens inom till exempel ekonomiadministration, skattefrågor eller verksamhetsutveckling. Genom vår support ges organisationerna möjlighet att fokusera på sitt uppdrag fullt ut och med förbättrade resultat och effektivitet. Under året har Deloitte bland annat stöttat Yennenga Progress, Idrott utan gränser och SIRA.
Dessutom initieras varje år ett antal initiativ som är medarbetardrivna, exempelvis mentorskap eller klädinsamlingar där Deloitte bidrar med tid och lokaler. Inom Technology & Transformation genomförs årligen Impact Day, där medarbetare ägnar en heldag åt att lösa utmaningar åt ideella organisationer. Under räkenskapsåret 2025/2026 deltog totalt 8 organisationer, bland annat Barncancerfonden, Suicide Zero, Malmö Mot Diskriminering, Healthy Women och Kodcentrum. Över 100 medarbetare från Deloitte arbetade tätt tillsammans med organisationerna för att lösa konkreta frågeställningar i mer än 20 arbetsströmmar, bland annat med att se över och förbättra arbetsprocesser, ta fram strategier för partnerskap

och finansiering, granska och förbättra dataflöden, samt utföra UX-förbättringar och design av hemsidor och logotyper.
Slutligen stödjer vi ett antal organisationer och föreningar runt om i landet med ekonomiska bidrag. Det största enskilda bidraget ger vi i form av en årlig julgåva. I år gick bidraget till Stadsmissionen, Röda Korset och Suicide Zero.
För Effekt i Samhället mäter vi och följer upp vår påverkan och utveckling genom följande nyckeltal:

Nyckeltal	25/26	24/25	Kommentar
Satisfaction and Advice on the Future*	95%	93,5%	Avser andelen svar som var högre eller lika med 8 av 10 på frågan ”Sammantaget hur troligt är det att ni rekommenderar Deloitte till en affärskontakt, kollega eller peer?” Antal svaranden är 227 (227).
Brand Perception*	91%	91%	Avser andelen svar som var högre än eller lika med 8 av 10 på frågan ”Hur starkt uppfattar ni att Deloittes varumärke är?” Antal svaranden är 227 (227). *) Utfallet för verksamhetsåret ej färdigställt. Utfallet presenteras med ett års förskjutning.
Antal pro bono-timmar	1 515 h	3 257 h	Avser antal timmar som medarbetare har registrerat på pro bono-uppdrag.

Risker och riskhantering

De finansiella riskerna minimeras genom en av styrelsen fastställd finanspolicy. Kreditrisken avseende kundfordringar är spridd på ett stort antal klienter. Ingen enskild klient utgör mer än 5 procent av intäkterna.

För att hantera riskerna i affärsverksamheten finns strikta processer och rutiner. Utförande av revisionstjänster regleras därutöver av myndigheter, både nationellt och internationellt. Klienternas behov av förtroende för att Deloitte ska utföra sina tjänster på ett opartiskt och självständigt sätt har medfört att bolaget har väl utvecklade rutiner och kontroller för att säkerställa oberoendeställningen. Det globala nätverket Deloitte Touche Tohmatsu Limited har utvecklat gemensamma regler som gäller för samtliga medlemsfirmor.

Förväntad framtida utveckling

Revision och revisionsnära tjänster kommer även fortsatt att utgöra en viktig del av vår verksamhet men bedöms i linje med Deloitte internationellt i framtiden successivt svara för en mindre andel av den totala verksamheten. De största osäkerhetsfaktorerna som bolaget står inför är främst kopplade till indirekta effekter hänförliga till regulatoriska förändringar inom EU, som påverkar bolaget och våra klienter samt av fortsatta konjunkturella förändringar, inte minst orsakade av det fortsatt osäkra geopolitiska läget. Mot bakgrund av det geopolitiska och konjunkturella läget fortsätter vi följa händelseutvecklingen och vår finansiella utveckling noga och vidtar nödvändiga åtgärder för att skydda våra medarbetare, våra klienter och vår finansiella position. Vi bedömer att det finns ett fortsatt starkt behov av vårt tjänsteutbud på marknaden men är ödmjuka och beredda på att marknaden snabbt kan förändras.

Moderbolaget

Deloitte Sweden Holding AB bedriver genom det helägda dotterbolaget Deloitte AB revisions- och konsultverksamhet. Bolaget har inga anställda.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står, belopp i kr:

Balanserat resultat	1 612
Årets resultat	480 105 044
	480 106 656
Styrelsen föreslår att:	
Till aktieägarna utdelas	480 097 481
I ny räkning balanseras	9 175
	480 106 656

Beträffande moderbolagets och koncernens resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar, rapporter över förändringar i eget kapital, kassaflödesanalyser samt noter. Alla belopp uttrycks i tusentals svenska kronor där ej annat anges.

Resultaträkning

Belopp i KSEK	Not	2025-06-01 2026-05-31	2024-06-01 2025-05-31
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	4	4 173 232	3 989 355
Övriga rörelseintäkter	5	59 364	101 234
		4 232 596	**4 090 589**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	6, 7	-1 825 706	-1 794 747
Personalkostnader	8	-1 781 703	-1 736 302
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	12-18	-17 589	-16 701
		-3 624 998	**-3 547 750**
Rörelseresultat		**607 597**	**542 839**
Resultat från finansiella investeringar			
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter	9	4 862	12 924
Räntekostnader och liknande kostnader	10	-3 263	-2 477
		1 599	**10 447**
Resultat efter finansiella poster		**609 196**	**553 286**
Bokslutsdispositioner	11	-	-8 000
Resultat före skatt		**609 196**	**545 286**
Skatt på årets resultat	12	-129 091	-116 839
Årets resultat		**480 105**	**428 447**

Balansräkning

Belopp i KSEK	Not	2026-05-31	2025-05-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	13	179	-
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	14	905	487
Programvaror	15	78 543	49 004
		79 627	**49 491**
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	16	113	115
Inventarier, verktyg och installationer	17	40 893	27 241
Förbättringsutgifter på annans fastighet	18	33 550	21 212
		74 556	**48 568**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	19	120	1 004
Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	20	126	126
Fordringar hos koncernföretag		18 599	19 861
Andra långfristiga värdepappersinnehav	21	1 353	1 353
		20 198	**22 344**
Summa anläggningstillgångar		**174 381**	**120 403**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		608 641	616 185
Fordringar hos koncernföretag		78 619	53 742
Skattefordran		102 038	46 760
Övriga fordringar		9 324	878
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	102 945	100 028
Upparbetade ej fakturerade arvoden		311 205	226 203
Summa kortfristiga fordringar		**1 212 772**	**1 043 796**
Kassa och bank	23	**251 836**	**301 521**
Summa omsättningstillgångar		**1 464 608**	**1 345 317**
SUMMA TILLGÅNGAR		**1 638 989**	**1 465 720**

Balansräkning, forts.

Belopp i KSEK	Not	2026-05-31	2025-05-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	24	3 387	3 387
Reservfond		3 523	3 523
Summa bundet eget kapital		**6 910**	**6 910**
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		360	236
Årets resultat		480 105	428 447
Summa fritt eget kapital		**480 465**	**428 683**
Summa eget kapital		**487 375**	**435 593**
Obeskattade reserver		**8 000**	**8 000**
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder	25	-	37 429
Summa långfristiga skulder		**-**	**37 429**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		45 713	86 969
Skulder till koncernföretag		73 033	159 102
Övriga kortfristiga skulder		307 169	142 664
Förskott från kunder		160 003	183 252
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	557 696	412 711
Summa kortfristiga skulder		**1 143 614**	**984 698**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**1 638 989**	**1 465 720**

Förändring av eget kapital

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		
Belopp i KSEK	**Aktiekapital**	**Reservfond**	**Balanserat resultat**	**Årets resultat**	**Summa eget kapital**
Ingående balans per 1 juni 2024	3 387	3 523	5	634 313	641 228
Disposition av föregående års resultat			634 313	-634 313	-
Årets resultat				428 447	428 447
Fusionsdifferens			235		235
Transaktioner med ägare:					
Utdelning till ägare	-	-	-634 317	-	-634 317
Summa transaktioner med aktieägare	**-**	**-**	**-634 317**	**-**	**-634 317**
Utgående balans per 31 maj 2025	**3 387**	**3 523**	**236**	**428 447**	**435 593**

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		
Belopp i KSEK	**Aktiekapital**	**Reservfond**	**Balanserat resultat**	**Årets resultat**	**Summa eget kapital**
Ingående balans per 1 juni 2025	3 387	3 523	236	428 447	435 593
Disposition av föregående års resultat			428 447	-428 447	-
Årets resultat				480 105	480 105
Fusionsdifferens			124		124
Transaktioner med ägare:					
Utdelning till ägare	-	-	-428 447	-	-428 447
Summa transaktioner med aktieägare	**-**	**-**	**-428 447**	**-**	**-428 447**
Utgående balans per 31 maj 2026	**3 387**	**3 523**	**360**	**480 105**	**487 375**

Kassaflödesanalys

Belopp i KSEK	Not	2025-06-01 2026-05-31	2024-06-01 2025-05-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		607 597	542 839
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	27	-58 594	14 778
Erhållen ränta		4 862	12 924
Erlagd ränta		-3 263	-2 477
Betald inkomstskatt		-184 369	-162 543
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**366 233**	**405 521**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Minskning(+)/ökning(-) av ej fakturerade arvoden		-108 251	43 355
Minskning(+)/ökning(-) av kundfordringar		-17 270	6 179
Minskning(+)/ökning(-) av övriga kortfristiga fordringar		-11 424	-32 441
Minskning(-)/ökning(+) leverantörsskulder		-124 140	-7 997
Minskning(-)/ökning(+) av övriga kortfristiga skulder		268 875	-12 131
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**374 023**	**402 487**
Investeringsverksamheten			
Upptagna och amorterade lån till koncernföretag		-	-765
Förändring aktier i dotterbolag		884	-
Förvärv aktier i dotterföretag		-	-884
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-39 202	-27 495
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-35 882	-19 492
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		155	2 835
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-74 045**	**-45 800**
Finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning		-349 663	-559 458
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-349 663**	**-559 458**
Årets kassaflöde		**-49 685**	**-202 771**
Likvida medel vid årets början		**301 521**	**504 292**
Likvida medel vid årets slut		**251 836**	**301 521**

Noter

Not 1 Allmän information

Deloitte AB med organisationsnummer 556271–5309 är ett aktiebolag registrerat i Sverige med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Kungstensgatan 18, 113 57 Stockholm. Företagets verksamhet bedrivs under varumärket Deloitte under vilket våra specialister i oberoende firmor världen över samarbetar för att tillhandahålla ett brett utbud av ledande professionella tjänster till utvalda klienter.

Not 2 Redovisningsprinciper och värderingsprinciper

Företaget tillämpar Årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (”K3”).

Bolaget upprättar inte koncernredovisning med hänvisning till Årsredovisningslagen kap 7 § 2. Moderföretag i den minsta koncernen som Deloitte AB är dotterföretag till och där koncernredovisning är upprättad är Deloitte Sweden Holding AB, 559512-6490, Sverige. Moderföretag i den största koncernen som Deloitte AB är dotterföretag till och där koncernredovisning är upprättad är Deloitte NSE LLP, OC417204, England.

Intäkter

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av den ersättning som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för mervärdesskatt, rabatter och liknande avdrag.

Bolagets intäkter består i huvudsak av försäljning av tjänster på löpande räkning.

Försäljning av tjänster

Intäkter från försäljning av tjänster på löpande räkning redovisas som intäkt i den period som arbetet utförs.

I nettoomsättningen ingår fakturerade utlägg och fakturerade arvoden för underkonsulter. Motsvarande kostnader ingår i övriga externa kostnader.

Pågående, ej fakturerade tjänsteuppdrag tas i balansräkningen upp till det beräknade faktureringsvärdet av utfört arbete. Upparbetade ej fakturerade arvoden har per 2025-05-31 med jämförelsetalen justerade bruttoredovisats som Upparbetade ej fakturerade arvoden under omsättningstillgångar och Förskott från kunder under kortfristiga skulder.

Utdelning och ränteintäkter

Utdelningsintäkter redovisas när ägarens rätt att erhålla betalning har fastställts. Ränteintäkter redovisas fördelat över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som gör att nuvärdet av alla framtida in- och utbetalningar under räntebindningstiden blir lika med det redovisade värdet av fordran.

Leasingavtal

Ett finansiellt leasingavtal är ett avtal enligt vilket de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet av en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Övriga leasingavtal klassificeras som operationella leasingavtal. Bolaget innehar enbart operationella leasingavtal.

Leasingavgifter vid operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden, såvida inte ett annat systematiskt sätt bättre återspeglar användarens ekonomiska nytta över tiden.

Utländsk valuta

Bolagets redovisningsvaluta är svenska kronor (SEK).

Omräkning av poster i utländsk valuta

Vid varje balansdag räknas omsättningstillgångar och kortfristiga skulder i utländsk valuta om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster, som värderas till historiskt anskaffningsvärde i en utländsk valuta, räknas inte om. Valutakursdifferenser redovisas i rörelseresultatet eller som finansiell post utifrån den underliggande affärshändelsen i den period de uppstår.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, bonus, betald semester, betald sjukfrånvaro m.m. samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Bolaget har enbart avgiftsbestämda pensionsplaner. Det finns inga övriga långfristiga ersättningar till anställda.

Avgiftsbestämda planer

För avgiftsbestämda planer betalar bolaget fastställda avgifter till en separat oberoende juridisk enhet och har

ingen förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Bolagets resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas vilket normalt sammanfaller med tidpunkten för när premier erläggs.

Inkomstskatter

Skattekostnaden utgörs av aktuell skatt.

Aktuell skatt under perioden

Aktuell skatt beräknas på det skattepliktiga resultatet för perioden. Skattepliktigt resultat skiljer sig från det redovisade resultatet i resultaträkningen då det har justerats för ej skattepliktiga intäkter och ej avdragsgilla kostnader. Bolagets aktuella skatteskulder beräknas enligt de skattesatser som gäller per balansdagen.

Aktuell skatt redovisas som en kostnad i resultaträkningen. Bolaget saknar transaktioner som redovisas mot eget kapital, varför ingen skatt redovisas inom eget kapital.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Anskaffningsvärdet består av inköpspriset, utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet för att bringa den på plats och i skick. Tillkommande utgifter inkluderas endast i tillgången eller redovisas som en separat tillgång, när det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med posten kommer att tillfalla bolaget och att anskaffningsvärdet för densamma kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Alla övriga kostnader för reparationer och underhåll samt tillkommande utgifter redovisas i resultaträkningen i den period då de uppkommer.

Bolaget innehar inga materiella anläggningstillgångar där skillnader i förbrukningen av en materiell anläggningstillgångs betydande komponenter bedöms vara väsentlig. Därmed har ingen materiell anläggningstillgång delats upp i komponenter.

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar kostnadsförs så att tillgångens anskaffningsvärde, eventuellt minskat med beräknat restvärde vid nyttjandeperiodens slut, skrivs av linjärt över dess bedömda nyttjandeperiod. Avskrivning påbörjas när den materiella anläggningstillgången kan tas i bruk. Materiella anläggningstillgångars nyttjandeperioder har för inventarier uppskattats till 5–10 år och för datorer till 2–5 år.

Bedömda nyttjandeperioder och avskrivningsmetoder omprövas om det finns indikationer på att förväntad förbrukning har förändrats väsentligt jämfört med uppskattningen vid föregående balansdag. Då företaget ändrar bedömning av nyttjandeperioder, omprövas även tillgångens eventuella restvärde. Effekten av dessa ändringar redovisas framåtriktat.

Borttagande från balansräkningen

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring, eller när inte några framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången eller komponenten. Den vinst eller förlust som uppkommer när en materiell anläggningstillgång eller en komponent tas bort från balansräkningen är skillnaden mellan vad som eventuellt erhålls, efter avdrag för direkta försäljningskostnader, och tillgångens redovisade värde. Den realisationsvinst eller realisationsförlust som uppkommer när en materiell anläggningstillgång eller en komponent tas bort från balansräkningen redovisas i resultaträkningen som en övrig rörelseintäkt eller övrig rörelsekostnad.

Immateriella tillgångar

Anskaffning genom separata förvärv

Immateriella tillgångar som förvärvats separat redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över tillgångens uppskattade nyttjandeperiod, vilken uppskattas till 5–15 år. Bedömda nyttjandeperioder och avskrivningsmetoder omprövas om det finns en indikation på att dessa har förändrats jämfört med uppskattningen vid föregående balansdag. Effekten av eventuella ändringar i uppskattningar och bedömningar redovisas framåtriktat. Avskrivning påbörjas när tillgången kan användas.

Borttagande från balansräkningen

En immateriell anläggningstillgång tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inte några framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/ avyttring av tillgången. Den vinst eller förlust som uppkommer när en immateriell anläggningstillgång tas bort från balansräkningen är skillnaden mellan vad som eventuellt erhålls, efter avdrag för direkta försäljningskostnader, och tillgångens redovisade värde. Detta redovisas i resultaträkningen som en övrig rörelseintäkt eller övrig rörelsekostnad.

Nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar exklusive goodwill

Vid varje balansdag analyserar bolaget de redovisade värdena för materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar för att fastställa om det finns någon indikation på att dessa tillgångar har minskat i värde. Om så är fallet, beräknas tillgångens återvinningsvärde för att kunna fastställa värdet av en eventuell nedskrivning. Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader är det pris som bolaget beräknar kunna erhålla vid en försäljning mellan kunniga, av varandra oberoende parter och som har ett intresse av att transaktionen genomförs, med avdrag för sådana kostnader som är direkt hänförliga till försäljningen. Vid beräkning av nyttjandevärde diskonteras uppskattat framtida kassaflöde till nuvärde med en diskonteringsränta före skatt som återspeglar aktuell marknadsbedömning av pengars tidsvärde och de risker som förknippas med tillgången.

Om återvinningsvärdet för en tillgång fastställs till ett lägre värde än det redovisade värdet, skrivs det redovisade värdet på tillgången ned till återvinningsvärdet. En nedskrivning ska omedelbart kostnadsföras i resultaträkningen.

Vid varje balansdag gör bolaget en bedömning om den tidigare nedskrivningen inte längre är motiverad. Om så är fallet återförs nedskrivningen delvis eller helt. Då en nedskrivning återförs, ökar tillgångens redovisade värde. Det redovisade värdet efter återföring av nedskrivning får inte överskrida det redovisade värde som skulle fastställts om ingen nedskrivning gjorts av tillgången under tidigare år. En återföring av en nedskrivning redovisas direkt i resultaträkningen.

Nedskrivning av goodwill

Per varje balansdag gör företaget en bedömning om det finns någon indikation på att värdet av goodwill är lägre än det redovisade värdet. Finns det en sådan indikation beräknar företaget återvinningsvärdet för goodwill och upprättar en nedskrivningsprövning.

Vid prövning av nedskrivningsbehov fördelas goodwill på de kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av förvärvet. Om återvinningsvärdet för en kassagenererande enhet fastställs till ett lägre värde än det redovisade värdet, fördelas nedskrivningsbeloppet, först minskas det redovisade värdet för goodwill som hänförts till den kassagenererande enheten och sedan minskas det redovisade värdet på övriga tillgångar i proportion till det redovisade värdet för varje tillgång i enheten.

En redovisad nedskrivning av goodwill återförs i en senare period endast om nedskrivningen föranleddes av en särskild extern omständighet av ovanlig karaktär som inte förväntas upprepas och senare händelser har inträffat som upphäver verkningarna av denna omständighet.

Finansiella tillgångar

En finansiell tillgång eller finansiell skuld redovisas i balansräkningen när bolaget blir part till instrumentets avtalsenliga villkor. En finansiell tillgång bokas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången upphör, regleras eller när bolaget förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld, eller del av finansiell skuld, bokas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgörs eller på annat sätt upphör.

Vid det första redovisningstillfället värderas omsättningstillgångar och kortfristiga skulder till anskaffningsvärde. Långfristiga fordringar samt långfristiga skulder värderas vid det första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Låneutgifter periodiseras som en del i lånets räntekostnad enligt effektivräntemetoden (se nedan).

Vid värdering efter det första redovisningstillfället värderas omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip, det vill säga det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Kortfristiga skulder värderas till nominellt belopp.
Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter det första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde.

Upplupet anskaffningsvärde

Med upplupet anskaffningsvärde avses det belopp till vilket tillgången eller skulden initialt redovisades med avdrag för amorteringar, tillägg eller avdrag för ackumulerad periodisering enligt effektivräntemetoden av den initiala skillnaden mellan erhållet/ betalat belopp och belopp att betala/erhålla på förfallodagen samt med avdrag för nedskrivningar.
Effektivräntan är den ränta som vid en diskontering av samtliga framtida förväntade kassaflöden över den förväntade löptiden resulterar i det initialt redovisade värdet för den finansiella tillgången eller den finansiella skulden.

Nedskrivningar av finansiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag utvärderar bolaget om det finns indikationer på att en eller flera finansiella

anläggningstillgångar minskat i värde. Exempel på sådana indikationer är betydande finansiella svårigheter hos låntagaren, avtalsbrott eller att det är sannolikt att låntagaren kommer att gå i konkurs.

För finansiella anläggningstillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde beräknas nedskrivningen som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av framtida kassaflöden. Diskontering sker med en ränta som motsvarar tillgångens ursprungliga effektivränta. För tillgångar med rörlig ränta används den på balansdagen aktuella räntan.

För finansiella anläggningstillgångar som inte värderas till upplupet anskaffningsvärde beräknas nedskrivningen som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av de framtida kassaflödena tillgången förväntas ge.

Koncernföretag

Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde. Utdelning från koncernföretag redovisas som intäkt när rätten att få utdelning bedöms som säker och kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Intresseföretag

Ett intresseföretag är ett företag där bolaget utövar ett betydande men inte bestämmande inflytande, normalt omfattar det företag där bolaget innehar 20–50 procent av rösterna. Andelar i intresseföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. Utdelning från andelar i intresseföretag redovisas som intäkt i resultaträkningen.

Kundfordringar

I balansräkning finns det väsentliga kundfordringar. Bolaget utvärderar kontinuerligt betalningsförmågan hos kunder. Inom bolaget finns ingen historik av väsentliga kundförluster relaterade till nedskrivning av kundfordringar.

Skulder och eget kapital

Vid emission av aktier redovisas en ökning av eget kapital när en utomstående part är skyldig att överföra kontanter eller andra resurser till företaget i utbyte mot emitterade aktier. En ökning av eget kapital ska också redovisas om företaget erhållit kontanter eller andra resurser innan egetkapitalinstrument är emitterat, och företaget inte kan krävas på återbetalning.

Aktier eller andra egetkapitalinstrument värderas till verkligt värde av de kontanter eller andra resurser som företaget mottagit eller har att fordra. Direkta utgifter i samband med en egetkapitaltransaktion ska redovisas som avdragspost från eget kapital.

Likvida medel

Likvida medel inkluderar kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt andra kortfristiga likvida placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter och är föremål för en obetydlig risk för värdefluktuationer. För att klassificeras som likvida medel får löptiden inte överskrida tre månader från tidpunkten för förvärvet.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när bolaget har en befintlig förpliktelse (legal eller informell) som en följd av en inträffad händelse, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

En avsättning omprövas varje balansdag och justeras så att den återspeglar den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen, med hänsyn tagen till risker och osäkerheter förknippade med förpliktelsen. När en avsättning beräknas genom att uppskatta de utbetalningar som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen, motsvarar det redovisade värdet nuvärdet av dessa utbetalningar.

Där en del av eller hela det belopp som krävs för att reglera en avsättning förväntas bli ersatt av en tredje part, ska gottgörelsen särredovisas som en tillgång i balansräkningen när det är så gott som säkert att den kommer att erhållas om företaget reglerar förpliktelsen och beloppet kan beräknas tillförlitligt.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse är en möjlig förpliktelse till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet. Eventualförpliktelser redovisas i not 29.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen visar förändringar av likvida medel under räkenskapsåret. Kassaflödesanalysen har upprättats enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- och utbetalningar.

Fusion

Vid fusion tillämpas BFNAR 2020:5 Redovisning av fusion. De övertagna tillgångarna och skulderna har övertagits till tidigare koncernmässiga bokförda värden.

Not 3 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Inga viktiga antagandena om framtiden, och andra viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar per balansdagen föreligger som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästa räkenskapsår förutom det som framgår av redovisningsprinciperna och värderingsprinciperna.

Not 4 Uppgift om inköp och försäljning inom samma koncern

	2025/2026	2024/2025
Andel av försäljningen som avser koncernbolag	6,9%	8,6%
Andel av inköpen som avser koncernbolag	56,6%	61,5%

Not 5 Övriga rörelseintäkter

Övriga rörelseintäkter avser intäkter från nordiska interna projekt, återvunna kundförluster, valutakursvinster samt försäljning av anläggningstillgångar och delar av verksamhet.

Not 6 Leasingavtal

Belopp i KSEK	2025/2026	2024/2025
Under åren har företagets leasingavgifter inklusive hyra av lokal uppgått till	94 985	101 371
Framtida leasingavgifter inklusive hyra av lokal för icke uppsägningsbara leasingavtal förfaller till betalning enligt följande:		
Inom ett år	123 637	103 450
Senare än ett år men inom fem år	375 683	415 687
Senare än fem år	**297 951**	**392 633**
	797 271	**911 770**

Not 7 Upplysning om ersättning till revisorn

Belopp i KSEK	2025/2026	2024/2025
BDO Sweden AB		
Revisionsuppdrag	600	600
	600	**600**

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och VDs förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförande av sådana övriga arbetsuppgifter. Något arvode utöver revision har inte utgått.

Not 8 Antal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Belopp i KSEK	2025/2026	2024/2025
Medeltalet anställda		
Totalt	1 717	1 739
Varav kvinnor	908	933
Löner, andra ersättningar m m		
Styrelse och VD		
Löner och andra ersättningar	1 560	1 560
Pensionskostnader	133	124
	1 693	**1 647**
Övriga anställda		
Löner och andra ersättningar	1 197 690	1 158 281
Pensionskostnader	122 253	116 706
	1 319 943	**1 274 987**
Sociala kostnader	409 577	398 369
Summa styrelse, vd och övriga anställda	**1 731 213**	**1 675 003**
Antal styrelseledamöter	5	5
Varav kvinnor	3	3
Antal ledande befattningshavare inkl. vd	10	10
Varav kvinnor	5	5

Enligt anställningsavtal gäller sex månaders ömsesidig uppsägning för VD. Något avtal om avgångsvederlag för VD finns inte. Styrelsearvode utgår ej.

Not 9 Övriga ränteintäkter och liknande intäkter

Belopp i KSEK	2025/2026	2024/2025
Ränteintäkter	4 845	12 898
Erhållen utdelning	17	26
	4 862	**12 924**

Not 10 Räntekostnader och liknande kostnader

Belopp i KSEK	2025/2026	2024/2025
Räntekostnader	2 119	1 592
Bankkostnader	1 144	885
	3 263	**2 477**

Not 11 Bokslutsdispositioner

Belopp i KSEK	2025/2026	2024/2025
Förändring överavskrivningar	-	8 000
	-	**8 000**

Not 12 Skatt på årets resultat

Belopp i KSEK	2025/2026	2024/2025
Aktuell skatt	129 093	116 885
Justering avseende tidigare år	-2	-46
Summa redovisad skatt	**129 091**	**116 839**
Redovisat resultat före skatt	609 196	545 286
Skatt beräknad enligt gällande skattesats	125 494	112 328
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	3 724	4 667
Ej skattepliktiga intäkter	-125	-110
Justering avseende tidigare år	-2	-46
Årets redovisade skattekostnad	**129 091**	**116 839**

Not 13 Goodwill

Belopp i KSEK	2026-05-31	2025-05-31
Ingående anskaffningsvärde	29 393	29 393
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**29 393**	**29 393**
Ingående ackumulerade avskrivningar	-28 906	-28 598
Årets avskrivningar enligt plan	-308	-308
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-29 214**	**-28 906**
Utgående planenligt restvärde	**179**	**487**

Goodwill skrivs av på 10 år.

Not 14 Balanserade utgifter för utveckingsarbeten och liknande arbeten

Belopp i KSEK	2026-05-31	2025-05-31
Ingående anskaffningsvärden	16 064	16 064
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**16 064**	**16 064**
Ingående ackumulerade avskrivningar	-13 688	-12 082
Årets avskrivningar	-1 471	-1 606
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-15 159**	**-13 688**
Utgående planenligt restvärde	**905**	**2 376**

Egenutvecklade programvaror skrivs av på 10 år.

Not 15 Programvaror

Belopp i KSEK	2026-05-31	2025-05-31
Ingående anskaffningsvärden	60 204	40 746
Inköp	35 882	19 492
Försäljningar/utrangeringar	-9 157	-34
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**86 929**	**60 204**
Ingående ackumulerade avskrivningar	-13 576	-11 554
Försäljningar/utrangeringar	9 157	-
Årets avskrivningar	-3 967	-2 022
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-8 386**	**-13 576**
Utgående planenligt restvärde	**78 543**	**46 628**

Programvaror skrivs av på 10-15 år.

Not 16 Byggnader och mark

Belopp i KSEK	2026-05-31	2025-05-31
Ingående anskaffningsvärden	173	173
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**173**	**173**
Ingående ackumulerade avskrivningar	-58	-56
Årets avskrivningar	-2	-2
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-60**	**-58**
Utgående planenligt restvärde	**113**	**115**

Avskrivningar för byggnaden beräknas på en nyttjandeperiod av 50 år. Nyttjandeperioden för mark är obegränsad och skrivs därför inte av.

Not 17 Inventarier, verktyg och installationer

Belopp i KSEK	2026-05-31	2025-05-31
Ingående anskaffningsvärde	144 119	149 784
Fusion	-	3 959
Inköp	23 871	5 483
Försäljningar/utrangeringar	-41 155	-15 107
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**126 835**	**144 119**
Ingående ackumulerade avskrivningar	-116 878	-115 424
Fusion	-	-3 126
Försäljningar/utrangeringar	39 838	13 736
Årets avskrivningar	-8 902	-12 064
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-85 942**	**-116 878**
Utgående planenligt restvärde	**40 893**	**27 241**

Avskrivningar beräknas på en nyttjandeperiod av 5-10 år.

Not 18 Förbättringsutgifter på annans fastighet

Belopp i KSEK	2026-05-31	2025-05-31
Ingående anskaffningsvärden	22 011	-
Inköp	4 238	10 553
Pågående arbete	11 095	11 458
Försäljningar/utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade	**37 344**	**22 011**
Ingående ackumulerade avskrivningar	-799	-
Årets avskrivningar	-2 995	-799
Utgående ackumulerade	**-3 794**	**-799**
Utgående planenligt restvärde	**33 550**	**21 212**

Förbättringsutgifter på annans fastighet beräknas på en nyttjandeperiod av 6 -10 år.

Not 19 Andelar i koncernföretag

Företagets namn	Org.nr.	Säte	Rösträtts/ Kapital-andel	2026-05-31	2025-05-31
Deloitte & Touche Sverige AB	556288-7587	Stockholm	100%	120	120
Årets resultat				2	1
Eget kapital				134	133

Belopp i KSEK	2026-05-31	2025-05-31
Ingående anskaffningsvärde	1 004	120
Förvärv andelar Deloitte Sweden AB	-	884
Fusion andelar Deloitte Sweden AB	-884	-
Utgående anskaffningsvärde	**120**	**1 004**

Not 20 Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag

Företagets namn	Org.nr.	Säte	Rösträtts/ Kapital-andel	2026-05-31	2025-05-31
Deloitte Nordic A/S	38048163	Köpenhamn	20%	126	126
Årets resultat				-	-
Eget kapital	(500				
000 DKK)				727	731

Belopp i KSEK	2026-05-31	2025-05-31
Ingående anskaffningsvärde	126	126
Utgående anskaffningsvärde	**126**	**126**

Not 21 Andra långfristiga värdepappersinnehav

Belopp i KSEK	2026-05-31	2025-05-31
Andra långfristiga innehav	1 353	1 353
	1 353	**1 353**

Not 22 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Belopp i KSEK	2026-05-31	2025-05-31
Upplupna intäkter	14 009	4 321
Förutbetalda utbildningskostnader	9 489	12 368
Övriga förutbetalda kostnader	49 137	54 341
Förutbetalda hyror	7 600	7 383
Förutbetalda försäkringar	22 710	21 615
	102 945	**100 028**

Not 23 Kassa och bank

Belopp i KSEK	2026-05-31	2025-05-31
Disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut	251 836	301 521
	251 836	**301 521**

Därutöver finns en outnyttjad checkräkningskredit om 225 (150) MSEK.

Not 24 Antal aktier och kvotvärde

	2026-05-31		2025-05-31	
Belopp i KSEK	**Antal aktier**	**Kvotvärde**	**Antal aktier**	**Kvotvärde**
Preferensaktier	4 051	157,52	4 051	157,52
Stamaktier	17 452	157,52	17 452	157,52
	21 503		**21 503**	

Not 25 Övriga långfristiga skulder

Belopp i KSEK	2026-05-31	2025-05-31
Inom två till fem år	-	37 429
	-	**37 429**

Not 26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Belopp i KSEK	2026-05-31	2025-05-31
Upplupna lönerelaterade kostnader	310 475	286 530
Upplupna pensionskostnader	1 714	1 154
Upplupna sociala avgifter	88 788	88 017
Övriga upplupna kostnader	156 719	37 010
	557 696	**412 711**

Not 27 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

Belopp i KSEK	2026-05-31	2025-05-31
Avskrivningar inventarier, verktyg och installationer	8 846	11 964
Avskrivningar goodwill	308	308
Avskrivningar utvecklingsarbeten och liknande arbeten	1 471	1 606
Avskrivningar programvaror	3 967	3 629
Avskrivningar byggnad	2	2
Avskrivningar förbättringsarbete på annans fastighet	2 995	799
Nedskrivning av finansiella anläggningstillgångar	1 262	-
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar och avyttring av verksamhet	-1 605	-1 464
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	1 321	42
Ej utbetald utdelning	-78 783	-
Övriga poster	1 622	-502
	-58 594	**16 384**

Not 28 Fusion

Belopp i KSEK	2026-05-31	2025-05-31
Materiella anläggningstillgångar	-	722
Kortfristiga fodringar	32	5 694
Likvida medel	1 011	4 879
Kortfristiga skulder	35	-4 961
Summa övertagna nettotillgångar	**1 078**	**6 334**

Deloitte AB har under året övertagit tillgångar och skulder i Deloitte Sweden AB, org nr 559113-5560, genom fusion. Fusionen registrerades den 30 juni 2025.

Not 29 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Belopp i KSEK	2026-05-31	2025-05-31
Ställda säkerheter		
Företagsinteckningar	88 000	88 000
England 3:129	200	200
	88 200	**88 200**
Eventualförpliktelser		
Borgensförbindelse PRI Deloitte & Touche Sverige AB	13 966	14 676
	13 966	**14 676**

Not 30 Koncernförhållande

Moderföretag i den minsta koncernen som Deloitte AB är dotterföretag till och där koncernredovisning är upprättad är Deloitte Sweden Holding AB, 559512-6490, Sverige. Moderföretag i den största koncernen som Deloitte AB är dotterföretag till och där koncernredovisning är upprättad är Deloitte NSE LLP, OC417204, England.
Bolaget upprättar inte koncernredovisning med hänvisning till Årsredovisningslagen kap 7 § 2.

Not 31 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har skett efter balansdagen.

Not 32 Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står, belopp i kr:	
Balanserat resultat	1 612
Årets resultat	480 105 044
	480 106 656
Styrelsen föreslår att:	
Till aktieägarna utdelas	480 097 481
i ny räkning balanseras	9 175
	480 106 656

Årsredovisningen är godkänd den 29 juni 2026

Styrelse och verkställande direktörens underskrifter har lämnats den dag som framgår av elektroniska underskrifter.

Therese Kjellberg *Ordförande*	Fredrik Jonsson *Styrelseledamot*	Anna Sabelström Holmberg *Styrelseledamot*
Kathinka Skoe *Styrelseledamot*	Anders Rinzén *Styrelseledamot*	Didrik Roos *Verkställande direktör*

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av elektronisk underskrift
BDO Sweden AB

Niclas Nordström
Auktoriserad revisor