



În acest număr:

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 129/2024 care modifică și completează legislația privind sistemul național de monitorizare a transporturilor rutiere de bunuri RO e-Transport

Ca urmare a solicitărilor venite din partea mediului de afaceri, precum și pornind de la necesitatea asigurării proporționalității sancțiunilor în raport cu gravitatea faptei, prin prezenta Ordonanță se reglementează confiscarea graduală a bunurilor nedeclarate în funcție de abateri, precum și suspendarea până la 31 martie 2025 a sancțiunilor pentru neconformarea privind transferul datelor de poziționare a vehiculelor în Sistemul RO e-Transport.

Noi obligații ale angajatorilor în procesul de recrutare a persoanelor cu dizabilități

Începând cu ianuarie 2025, angajatorii cu cel puțin 50 de angajați, cărora le revine obligația de a încadra în muncă persoane cu handicap într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați, vor avea sarcina suplimentară de a dovedi că au solicitat sprijinul organizațiilor nonguvernamentale care, potrivit statutului acestora, prestează servicii în folosul persoanelor cu dizabilități, în vederea respectării procentului stabilit de lege.

- I. [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 129/2024 privind modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 41/2022 pentru instituirea Sistemului național privind monitorizarea transporturilor rutiere de bunuri RO e-Transport și de abrogare a art. XXVIII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative](#)

Prin prezenta ordonanță de urgență se reglementează confiscarea graduală a bunurilor nedeclareate în funcție de abateri, precum și suspendarea până la 31 martie 2025 a sancțiunilor pentru neconformarea privind transferul datelor de poziționare a vehiculelor în Sistemul RO e-Transport.

Modificările decurg, în principal, din propunerile mediului de afaceri și sunt următoarele:

1. Instituirea unui regim gradual de sancționare:

- noua Ordonanță permite aplicarea unei sancțiuni proporționale cu gravitatea și repetitivitatea abaterii prevăzute la **art. 13¹ (articol referitor la contravenții), alin. (1) lit. a) și b)**, astfel:
 - la prima abatere – se aplică exclusiv amendă contravențională (de la 10.000 de lei la 50.000 de lei în cazul persoanelor fizice sau cu amendă de la 20.000 de lei la 100.000 de lei în cazul persoanelor juridice);
 - la a doua abatere (dacă survine în termen de 12 luni de la prima abatere sancționată) – se aplică amenda menționată mai sus și confiscarea a 15% din valoarea bunurilor nedeclareate;
 - la a treia abatere – se aplică amenda menționată mai sus și confiscarea a 50% din valoarea bunurilor nedeclareate;
 - la a patra abatere – se aplică amenda menționată mai sus și confiscarea a 100% din valoarea bunurilor nedeclareate;
 - în cazul unei a doua abateri care survine la mai mult de 12 luni de la prima, se va aplica doar amenda menționată mai sus, iar confiscarea valorică (15%, 50%, 100% din valoarea bunurilor) se va aplica gradual începând de la următoarele abateri, conform celor prevăzute anterior;
 - **excepții:** pentru anumite contravenții referitoare la art. 9, alin. (2) și (3) - (obligația declarării în sistemul RO e-Transport a bunurilor cu risc fiscal ridicat, cat și a transporturilor internaționale de bunuri), confiscarea nu se aplică dacă datele sunt înregistrate ulterior în documentele justificative și contabilitate.

Prevederile intră în vigoare la 10 zile de la data publicării prezentei ordonanțe de urgență.

2. Posibilitatea de modificare a datelor după expirarea termenului codului UIT:

- operatorii economici vor putea modifica datele despre bunurile transportate (denumire, caracteristici, cantități și valoare) după expirarea termenului de valabilitate a codului UIT, până la data de 25 a lunii următoare finalizării transportului.

3. Crearea unui registru electronic de sancțiuni:

- se va institui un registru electronic centralizat pentru monitorizarea sancțiunilor, necesar pentru aplicarea graduală și corectă a sancțiunilor, având în vedere că mai multe autorități sunt implicate în monitorizarea și aplicarea sancțiunilor.

4. Suspendarea temporară a unor prevederi sancționatorii:

- până la data de 31 martie 2025, sunt suspendate sancțiunile pentru nerespectarea obligației de transmitere a datelor curente de poziționare a vehiculelor de transport

monitorizate prin Sistemul RO e-Transport (faptele prevăzute prin art. 13¹, alin. (1) lit. e).

II. **Obligații suplimentare ale angajatorilor în procesul de recrutare a persoanelor cu dizabilități**

Guvernul României a adoptat OUG nr. 127/2024 privind unele măsuri în domeniul social, publicată în Monitorul Oficial nr. 1124/11.11.2024, care, *inter alia*, modifică Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, în materia regulilor de recrutare a persoanelor cu dizabilități.

Astfel, printre modificările Legii nr. 448/2006, se numără și amendarea art.78, care impune următoarele obligații suplimentare în sarcina **angajatorilor cu cel puțin 50 de angajați, cărora le revine obligația de a încadra în muncă persoane cu handicap într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați:**

- de a face dovada, printr-o cerere scrisă, că au solicitat sprijin în acest sens din partea organizațiilor nonguvernamentale; cererea trebuie să cuprindă descrierea atribuțiilor pentru posturi, calificările necesare, precum și norma de lucru;
- de a prezenta către Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități și către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă cererea scrisă menționată mai sus, precum și dovada transmiterii acesteia către organizațiile nonguvernamentale;

de a transmite anual, până la data de 31 ianuarie pentru anul anterior, către Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități și către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă o situație centralizată a funcțiilor ocupate de persoanele cu dizabilități angajate și un inventar al competențelor solicitate la angajare.

Pentru mai multe detalii, vă rugăm să nu ezitați să ne contactați.



Raluca Bâldea
Partener
Deloitte Tax
rbaldea@deloittece.com



Alexandru Stancu
Director
Deloitte Tax
alstancu@deloittece.com



Monica Zipiș
Manager
Deloitte Tax
mzipis@deloittece.com



Florentina Munteanu
Partener
Reff & Associates | Deloitte Legal
fmunteanu@reff-associates.ro



Gabriela Ilie
Senior Managing Associate
Reff & Associates | Deloitte Legal
ailie@reff-associates.ro



Ana-Maria Vlăsceanu
Managing Associate
Reff & Associates | Deloitte Legal
avlasceanu@reff-associates.ro

Deloitte.

Numele Deloitte se referă la organizația Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), o companie cu răspundere limitată din Marea Britanie, rețeaua globală de firme membre și persoanele juridice afiliate acestora. DTTL și firmele sale membre sunt entități juridice separate și independente. DTTL (numit în continuare și "Deloitte Global") nu furnizează servicii către clienți. Pentru a afla mai multe despre rețeaua globală a firmelor membre, vă rugăm să accesați www.deloitte.com/ro/despre.

Deloitte furnizează clienților din sectorul public și privat din industrii variate servicii de audit, consultanță, servicii juridice, consultanță financiară și de managementul riscului, servicii de taxe și alte servicii adiacente. Patru din cinci companii prezente în Fortune Global 500® sunt clienți Deloitte, prin intermediul rețelei sale globale de firme membre care activează în peste 150 de țări și teritorii, oferind resurse internaționale, perspective locale și servicii de cea mai înaltă calitate pentru a rezolva probleme de business complexe. Pentru a afla mai multe despre modalitatea în care cei 244.000 de profesioniști Deloitte creează un impact vizibil în societate, vă invităm să ne urmăriți pe [Facebook](#) sau [LinkedIn](#).

Reff și Asociații SCA este societate de avocați membră a Baroului București, independentă în conformitate cu reglementările aplicabile profesiei de avocat, și reprezintă rețeaua de societăți de avocați Deloitte Legal în România. Deloitte Legal înseamnă practicile juridice ale membrilor Deloitte Touche Tohmatsu Limited și afiliații acestora care oferă servicii de asistență juridică. Pentru o descriere a serviciilor de asistență juridică oferite de entitățile membre ale Deloitte Legal, vă rugăm accesați: <http://www.deloitte.com/deloittelegal>.

Acest Alert este furnizat cu titlu orientativ și nu trebuie considerat drept serviciu de consultanță. Este bine să solicitați consultanță fiscală/juridică de specialitate înainte de a întreprinde acțiuni bazate pe cuprinsul acestui document.

Această publicație conține doar informații generale și Deloitte Touche Tohmatsu Limited și firmele membre sau afiliate (numite împreună Deloitte Network) nu oferă consultanță sau servicii profesionale prin intermediul acestei publicații. Înainte de a lua orice decizie sau de a acționa într-un mod care v-ar putea afecta finanțele sau afacerea, trebuie să discutați cu un consultant profesionist. Nicio entitate a Deloitte Network nu va fi răspunzătoare pentru pierderile de orice natură suferite de către persoanele care se bazează pe aceasta publicație.

© 2024. Pentru mai multe detalii, contactați Deloitte România