



În acest număr:

Modificarea unor acte normative privind domeniul străinilor și al frontierei

Ordonanța de urgență nr. 25/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor și al frontierei

I. Modificarea și completarea unor acte normative privind domeniul străinilor și al frontierei

În data de 22 martie 2024, în Monitorul Oficial al României, Partea I, a fost publicată **Ordonanța de urgență nr. 25/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor și al frontierei**.

Principalele modificări implementate au în vedere alinierea cadrului legal național la dispozițiile acquisului Schengen.

I. Aspecte generale privind șederea străinilor în România

- ✓ Sunt actualizate cazurile de încetare a dreptului de ședere în privința anumitor categorii de străini (i.e., străinii care nu au obligația obținerii vizei/sunt exonerati de la obligativitatea obținerii vizei/sunt posesori ai vizelor de lungă ședere sau ai permiselor de ședere eliberate de alte state Schengen).
- ✓ Străinii pot depune cererile de acordare a anumitor vize și prin intermediul prestatorilor externi de servicii contractați de MAE, nu doar personal. Sunt reglementate și alte sarcini ce pot fi îndeplinite de prestatorii externi de servicii, precum perceperea taxelor de viză și transferul acestora către entitățile competente sau depunerea și ridicarea documentelor de călătorie.
- ✓ Străinii posesori ai unor vize Schengen pot intra și rămâne pe teritoriul României cu respectarea perioadei de valabilitate a vizei respective. Cei care dețin vize de lungă ședere/permise de ședere eliberate de state Schengen pot rămâne pe teritoriul României o perioadă de maximum 90 de zile în decursul oricărei perioade de 180 de zile, calculate ca perioade petrecute și pe teritoriul celorlalte state Schengen (altele decât cele care au emis viza/permisul de ședere).

II. Dispoziții referitoare la valabilitatea vizelor

- ✓ Refuzul autorităților competente de a prelungi durata valabilității și/sau a dreptului de ședere stabilit prin viza de scurtă ședere nu mai poate fi contestat.
- ✓ Autoritățile vor putea anula viza de lungă ședere D/AM în situația în care nu a fost încheiat contractul individual de muncă în termen de 15 zile lucrătoare de la intrarea străinului pe teritoriul României sau de la obținerea noului aviz de angajare.
- ✓ Se elimină plata taxelor în cazul vizei de scurtă ședere pentru anumite categorii de străini (e.g., copiii cu vârsta sub șase ani, elevii, studenții, absolvenții care urmează cursuri postuniversitare și profesorii însoțitori a căror ședere are drept scop efectuarea unor studii sau formarea educațională).

III. Aspecte privind încadrarea în muncă a cetățenilor străini

- ✓ Angajatorul român va avea obligația de a încheia contractul de muncă în termen de 15 zile lucrătoare de la intrarea cetățeanului străin ce urmează a fi angajat pe teritoriul României sau de la obținerea unui nou aviz de angajare. Începând cu data de 22 aprilie, nerespectarea acestei obligații constituie contravenție cât timp nu se datorează culpei cetățeanului străin și va fi sancționată cu amendă de la 5.000 la 10.000 lei. Contravenția poate fi constatată de către lucrătorii Inspectoratului General pentru Imigrări (IGI).
- ✓ Fiecărui străin pentru care au fost eliberate avize de angajare ori de detașare i se poate atribui de către IGI un cod numeric personal, care se înscrie în avizul de angajare ori de detașare.
- ✓ Este introdusă o nouă condiție pentru obținerea avizului de angajare de către angajator: acesta va trebui să fi desfășurat efectiv activitate în domeniul pentru care solicită avizul pentru cel puțin un an înaintea solicitării. Pentru a verifica îndeplinirea condiției, IGI poate efectua controale la sediile solicitanților.
- ✓ Termenul de îndeplinire a obligației angajatorului care are încadrat în muncă/detașat un cetățean străin pentru care nu este necesară obținerea avizului de angajare/detașare, de a comunica IGI modificarea sau încetarea contractului individual de muncă încheiat cu străinul ori, după caz, încetarea detașării acestuia, se modifică de la 10 la 5 zile lucrătoare.

IV. Alte modificări

- ✓ Informarea cu privire la găzduirea străinilor, respectiv comunicarea datelor privind luarea în evidență a străinului, pot fi îndeplinite și prin anunțarea IGI.
- ✓ Se reduce de la 10 la 3 zile termenul în care orice modificare intervenită în legătură cu angajarea în muncă a străinului, trebuie adusă în atenția IGI de către străin.
- ✓ În vederea determinării duratei interdicției de intrare în România, perioada șederii ilegale crește de la 30 la 90 de zile în ceea ce privește străinii cu risc de sustragere de la executarea voluntară a obligației de returnare.
- ✓ Cetățenii britanici, titulari ai unui drept de ședere temporară pe teritoriul României, nu vor mai fi obligați să facă dovada deținerii mijloacelor de întreținere la nivelul venitului minim garantat în România pentru obținerea recunoașterii dreptului de ședere permanentă.

Pentru mai multe detalii, vă rugăm să nu ezitați să ne contactați.



Mihaela Alexandru
Senior Manager
Deloitte Tax
mihaelaalexandru@deloittece.com

Deloitte.

Numele Deloitte se referă la organizația Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), o companie cu răspundere limitată din Marea Britanie, rețeaua globală de firme membre și persoanele juridice afiliate acestora. DTTL și firmele sale membre sunt entități juridice separate și independente. DTTL (numit în continuare și "Deloitte Global") nu furnizează servicii către clienți. Pentru a afla mai multe despre rețeaua globală a firmelor membre, vă rugăm să accesați www.deloitte.com/ro/despre.

Deloitte furnizează clienților din sectorul public și privat din industrii variate servicii de audit, consultanță, servicii juridice, consultanță financiară și de managementul riscului, servicii de taxe și alte servicii adiacente. Patru din cinci companii prezente în Fortune Global 500® sunt clienți Deloitte, prin intermediul rețelei sale globale de firme membre care activează în peste 150 de țări și teritorii, oferind resurse internaționale, perspective locale și servicii de cea mai înaltă calitate pentru a rezolva probleme de business complexe. Pentru a afla mai multe despre modalitatea în care cei 244.000 de profesioniști Deloitte creează un impact vizibil în societate, vă invităm să ne urmăriți pe [Facebook](#) sau [LinkedIn](#).

Reff și Asociații SCA este societate de avocați membră a Baroului București, independentă în conformitate cu reglementările aplicabile profesiei de avocat, și reprezintă rețeaua de societăți de avocați Deloitte Legal în România. Deloitte Legal înseamnă practicile juridice ale membrilor Deloitte Touche Tohmatsu Limited și afiliații acestora care oferă servicii de asistență juridică. Pentru o descriere a serviciilor de asistență juridică oferite de entitățile membre ale Deloitte Legal, vă rugăm accesați: <http://www.deloitte.com/deloittelegal>.

Acest Alert este furnizat cu titlu orientativ și nu trebuie considerat drept serviciu de consultanță. Este bine să solicitați consultanță fiscală/juridică de specialitate înainte de a întreprinde acțiuni bazate pe cuprinsul acestui document.

Această publicație conține doar informații generale și Deloitte Touche Tohmatsu Limited și firmele membre sau afiliate (numite împreună Deloitte Network) nu oferă consultanță sau servicii profesionale prin intermediul acestei publicații. Înainte de a lua orice decizie sau de a acționa într-un mod care v-ar putea afecta finanțele sau afacerea, trebuie să discutați cu un consultant profesionist. Nicio entitate a Deloitte Network nu va fi răspunzătoare pentru pierderile de orice natură suferite de către persoanele care se bazează pe aceasta publicație.

© 2024. Pentru mai multe detalii, contactați Deloitte România