

Global audit committee survey

Auditoria Interna: Sobrevoar tempos turbulentos

João Pedro Peralta, 22 de Abril de 2021

Global Audit Committee Survey 2020

Demografia do estudo

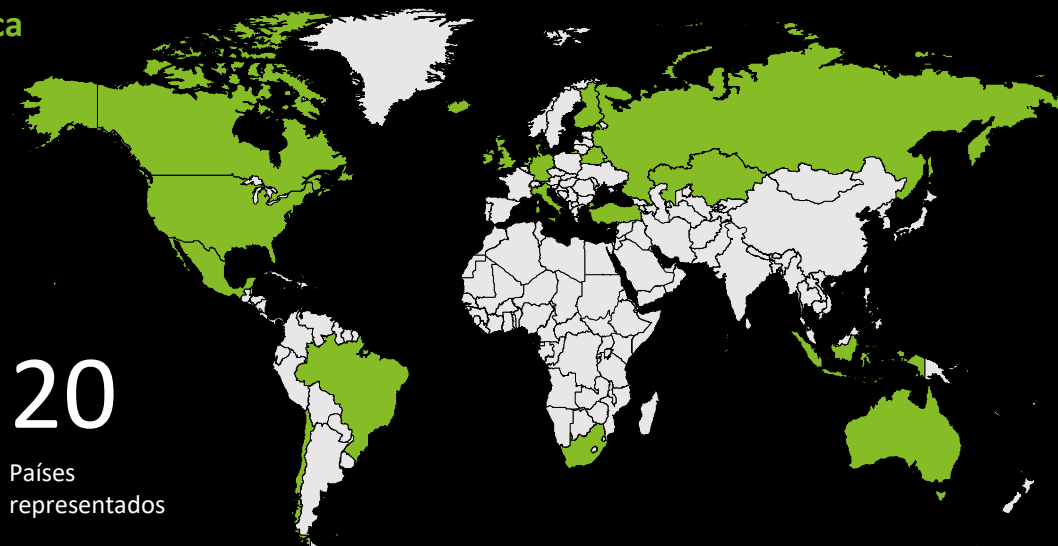
Demografia dos participantes



Cobertura setorial



Representação Geográfica



Europa, Médio oriente e África

Bielorrússia	Irlanda	África do Sul
Dinamarca	Israel	Cazaquistão
Finlândia	Itália	Holanda
Alemanha	Turquia	Rússia
Islândia	Reino Unido	

Americas

Brasil	Mexico
Canadá	Estados Unidos
Chile	

Ásia-Pacífico

Austrália
Indonésia

1

Orientar a atividade da Auditoria Interna ao aconselhamento (proativo)

- **70%** >> Maior dedicação nas atividades de **aconselhamento**
- **92%** >> Contribuir com a sua visão e ajudar em **riscos emergentes**

PRINCIPAIS DESTAQUES:

- > **Contacto frequente com a gestão** para discutir riscos emergentes, desafios e oportunidades
- > Envolver-se em projetos de transformação e **apoiar no desenho de controlos**

2

Uma equipa com competências complementares, não tradicionais

- 96% >> Alargar a **variedade de competências** disponíveis

PRINCIPAIS DESTAQUES:

- > Complementar formação técnica com **softskills**
- > Recursos que reúnam **competências de negócio e tecnológicas** (“purple person”)

Competências a considerar

- *Capacidade de influência*
- *Presença “executiva”*
- *Valências sociais*
- *Inteligência emocional*
- *Comunicação e apresentação*
- *Negociação*
- *Liderança*
- *Ética e integridade*
- *Conhecimentos gerais de negócio*

4

Promover confiança e comunicação aberta para impulsionar o progresso

- **86%** >> gestão tem incentivos a apresentar *issues* e *findings* à Comissão de Auditoria mas, muitas vezes, as barreiras institucionais impedem que isso aconteça

PRINCIPAIS DESTAQUES:

- > Trabalhar com **proximidade da gestão** na tomada de decisão e **interagir com CEO e CFO** com especial regularidade
- > Partilhar **feedback construtivo** com a gestão e, de forma clara, **reconhecer crédito** pela deteção de situações a corrigir
- > **Criar incentivos** para a gestão comunicar melhorias nos controlos, anomalias ou novas fontes de risco

5

Informar os *stakeholders* sobre áreas de preocupação emergentes

- **63%** >> Maior rapidez na apresentação de **relatórios**



Diplomaticamente, o atuais relatórios apresentam oportunidades para melhorias significativas.

De forma mais direta: há **demasiados relatórios excessivamente retrospectivos**, com **fraca apresentação**, que, em última análise, são rapidamente esquecidos...

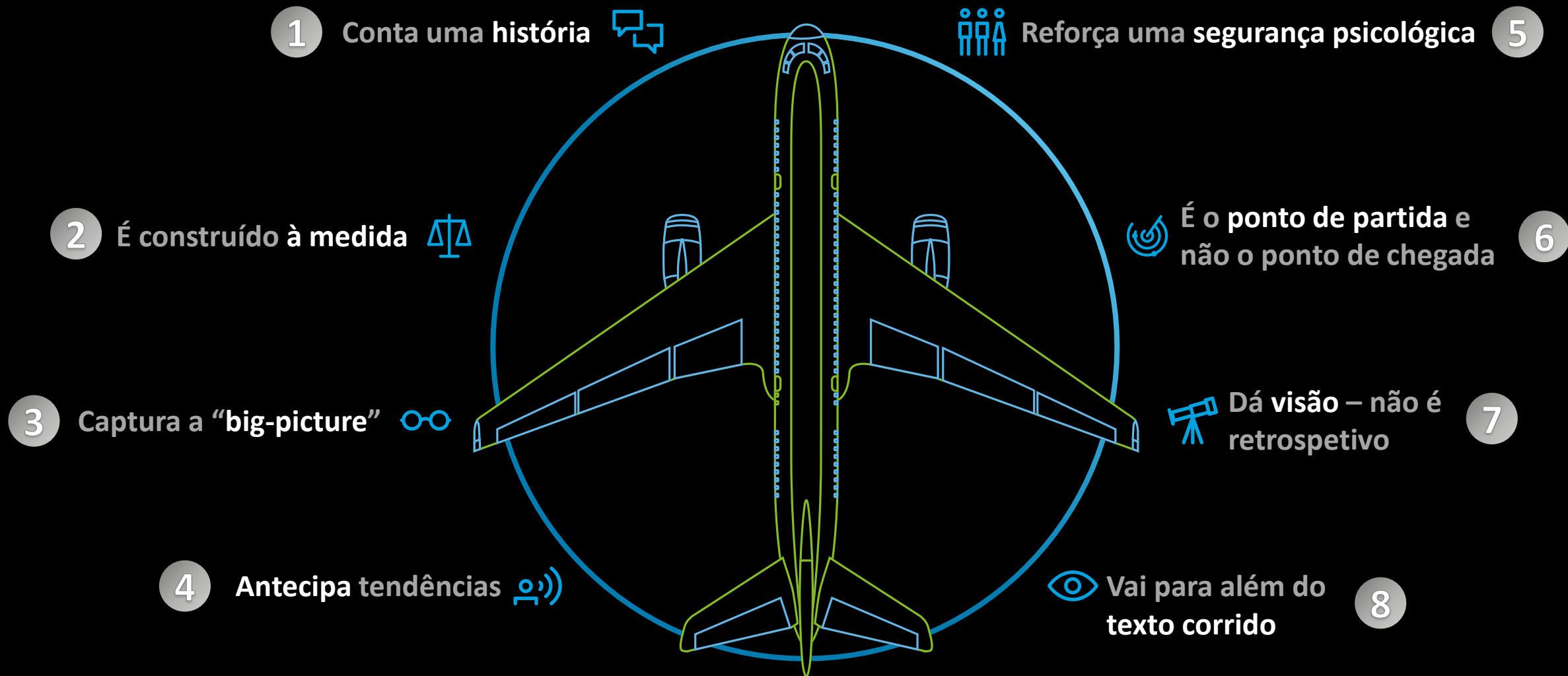
Em contraponto, **os melhores relatórios são oportunos, de conteúdo envolvente e persuasivo.**

Suportados por boas conversas, fornecem recomendações construtivas que permitem uma mudança positiva de cultura, sistemas e processos.



Global Audit Committee Survey 2020

Um bom relatório...



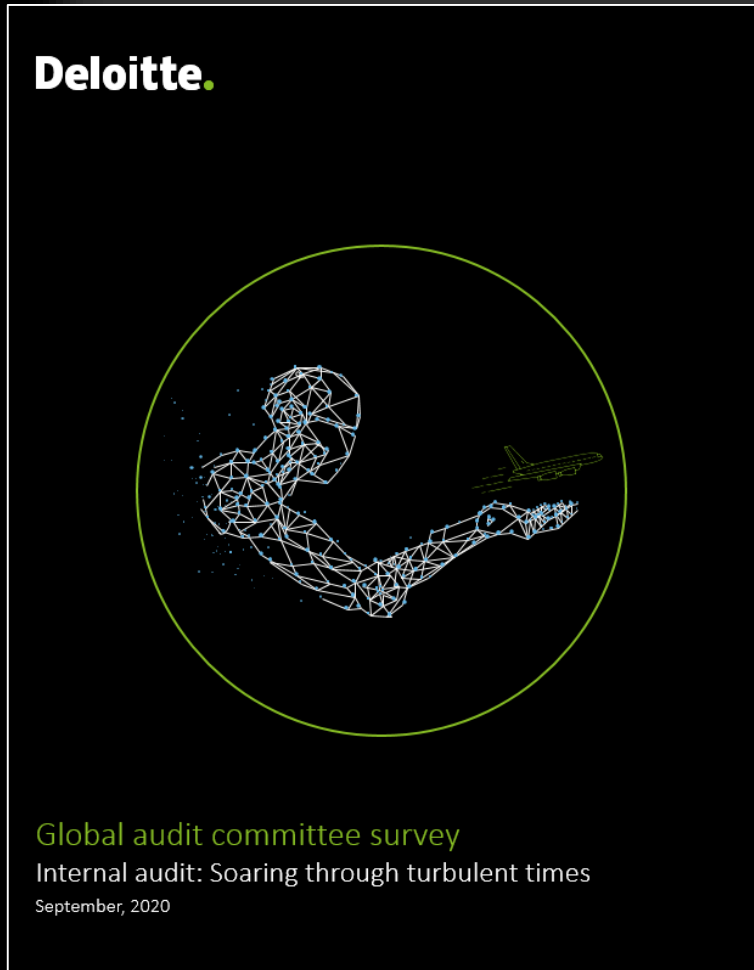
6

Colaborar e comunicar como se “manter o emprego” dependesse só disso

- **30%** >> A Auditoria Interna **não é tão impactante** quanto poderia ser

A liderança da Auditoria Interna enquanto “olhos e ouvidos” da Comissão de Auditoria, deve ser a **voz da verdade**, disposta a dizer o que outros não dirão, com ponto de vista alternativo mais focado numa **visão prospetiva do que retrospectiva**.





Obrigado!

Consulte o estudo completo em:

www.deloitte.pt > Serviços > Risk Advisory

<https://www2.deloitte.com/pt/pt/pages/risk/articles/Auditoria-Interna.html>

“Deloitte” refere-se a uma ou mais firmas membro e respetivas entidades relacionadas da rede global da Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”). A DTTL (também referida como “Deloitte Global”) nem cada uma das firmas membro são entidades legais separadas e independentes, que não se obrigam ou vinculam entre si relativamente a terceiros. A DTTL e cada firma membro da DTTL e entidades relacionadas são responsáveis pelos seus próprios atos e omissões e não das restantes. A DTTL não presta serviços a clientes. Para mais informação aceda a www.deloitte.com/pt/about.

A Deloitte é líder global na prestação de serviços de audit & assurance, consulting, financial advisory, risk advisory, tax e serviços relacionados. A nossa rede de firmas membro compreende mais de 150 países e territórios e presta serviços a quatro em cada cinco entidades listadas na Fortune Global 500®. Para conhecer o impacto positivo criado pelos aproximadamente 330.000 profissionais da Deloitte aceda a www.deloitte.com.

Esta comunicação inclui apenas informações gerais e nem a Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL), a sua rede global de firmas membro ou entidades relacionadas (coletivamente rede Deloitte) está a prestar aconselhamento ou serviços através desta comunicação. Antes de tomar alguma decisão ou medidas que o afetem financeiramente ou ao seu negócio deve consultar um profissional qualificado. Não são dadas garantias (explícitas ou implícitas) relativamente à precisão ou detalhe da informação constante nesta comunicação, pelo que a DTTL, as suas firmas membro, entidades relacionadas ou colaboradores não deverão ser responsabilizados por quaisquer danos ou perdas decorrentes de ações baseadas nesta comunicação. A DTTL e cada uma das firmas membro são entidades separadas e independentes.

