

Informacja prasowa

Kontakt: Biuro Prasowe Deloitte
Tel.: +48 728 484 476
E-mail: media@deloittece.com

18 proc. rad nadzorczych giełdowych spółek biomedycznych i ochrony zdrowia jest zarządzanych przez kobiety

Najwyższy przyrost kobiet w organach decyzyjnych odnotowały firmy tworzące indeks sWIG80

Warszawa, 16 stycznia 2025 r. – Odsetek członkiń rad nadzorczych i zarządów publicznych firm z sektora zdrowotnego i biomedycznego przekracza 20 proc., wynika z raportu „[Women in the boardroom](#)”, przygotowanego przez firmę doradczą Deloitte. Chociaż branża ta odnotowuje jeden z największych postępów w tej kwestii, to nadal istnieje duży potencjał w zakresie zmian roli kobiet w kluczowych organach decyzyjnych. Jest to o tyle istotne, że różnorodność płciowa może się okazać kluczowa dla zdolności firm do zarządzania ryzykiem związanym z rosnącym zastosowaniem AI w medycynie i opiece zdrowotnej.

Druga część raportu „Women in the Boardroom” została opracowana na podstawie analizy danych za 2023 r., dotyczących rad nadzorczych i zarządów 408 spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Publikacja uwzględniła informacje na temat podmiotów tworzących najważniejsze indeksy giełdowe warszawskiego parkietu. Przeprowadzono także szereg rozmów z ekspertami i ekspertkami Deloitte oraz osobami spoza organizacji, pełniącymi różne funkcje zarządcze: prezesami i prezesami oraz członkiniami i członkami rad nadzorczych. Analizowane podmioty reprezentują sześć różnych sektorów, m.in. nauki biomedycznej oraz ochronę zdrowia. Do tej kategorii zaliczane są firmy zajmujące się badaniami naukowymi, produkcją, dystrybucją oraz świadczeniem usług związanych ze zdrowiem i opieką medyczną.

Średnie spółki liderem zmian

Łączne tempo przyrostu kobiet w kluczowych organach decyzyjnych spółek giełdowych z tej branży wyniosło 6 proc. w porównaniu do 2021 roku i było najwyższe spośród wszystkich analizowanych sektorów. Większe zmiany odnotowano wśród rad nadzorczych (+ 7 p.p.) niż zarządów (+5 p.p.). O 10 p.p. zwiększył się z kolei odsetek przewodniczących rad nadzorczych płci żeńskiej. Jednocześnie na czele żadnego z zarządów firm z branży nie stoi kobieta, co zdaniem autorów raportu jest jednym z największych wyzwań w zakresie zwiększania równości płci w organach decyzyjnych.

– Dynamiczny wzrost udziału kobiet w zarządach i radach nadzorczych nie odzworowuje rzeczywistości branż biomedycznej i ochrony zdrowia. Biorąc pod uwagę fakt, że w sektorze opieki zdrowotnej większość

Nazwa Deloitte odnosi się do jednej lub kilku jednostek Deloitte Touche Tohmatsu Limited, prywatnego podmiotu prawa brytyjskiego z ograniczoną odpowiedzialnością i jego firm członkowskich, które stanowią oddzielne i niezależne podmioty prawne. Dokładny opis struktury prawnej Deloitte Touche Tohmatsu Limited oraz jego firm członkowskich można znaleźć na stronie www.deloitte.com/pl/onas.

Deloitte świadczy usługi audytorskie, konsultingowe, doradztwa podatkowego, prawnego i finansowego klientom z sektora publicznego oraz prywatnego, działającym w różnych branżach. Dzięki globalnej sieci firm członkowskich obejmującej 150 krajów oferujemy najwyższej klasy umiejętności, doświadczenie i wiedzę w połączeniu ze znajomością lokalnego rynku. Pomagamy klientom odnieść sukces niezależnie od miejsca i branży, w jakiej działają. Ponad 244 000 pracowników Deloitte na świecie realizuje misję firmy: wywierać pozytywny wpływ na środowisko i otoczenie, w którym żyją i pracują.

*personelu to kobiety możemy stwierdzić, że ich obecność w organach decyzyjnych powinna być bardziej widoczna. Co więcej, obserwujemy już firmy z tego sektora zarządzane przez kobiety, które odnotowują dynamiczny rozwój. Nadzieję na zmiany daje zaobserwowany wzrost żeńskiej obecności w zarządach i radach nadzorczych, co stanowi dobry prognostyk na przyszłość – mówi **Krzysztof Wilk**, partner, dział doradztwa podatkowego i prawnego, lider branży nauk biomedycznych i ochrony zdrowia, Deloitte.*

Przeprowadzona w ramach badania analiza spółek giełdowych z sektora biomedycznego i ochrony zdrowia z podziałem na tworzone przez nie indeksy giełdowe wskazuje, że jeden z największych wzrostów odnotowały firmy tworzące portfel sWIG80. Przyrost członkiń kluczowych organów decyzyjnych w ich przypadku wyniósł 9 p.p. w porównaniu do 2021 roku. Największą zmianę odnotowano w segmencie rad nadzorczych (+14 p.p.). Co więcej, aż o 17 p.p. powiększyło się grono kobiet zajmujących stanowiska przewodniczących tych organów. W przypadku zarządów odsetek tych zróżnicowanych płciowo skurczył się o 1 p.p. W przypadku indeksu małych spółek mWIG40 ogólny przyrost obecności kobiet w organach decyzyjnych wyniósł jedynie 1 p.p. Współtworzone przez kobiety zarządy tych firm wynoszą jedynie 6 proc. ogółu (-1 p.p.), co więcej na czele żadnego z nich nie stoi prezeska.

AI szansą na rozwój

Autorzy raportu wskazują na dynamiczne zmiany zachodzące w sektorze nauk biomedycznych i ochrony zdrowia. Wynikają one z m.in. coraz powszechniejszego stosowania sztucznej inteligencji w takich obszarach jak diagnostyka czy analiza danych medycznych. Rozwój AI wiąże się jednak z wyzwaniami w zakresie bezpieczeństwa informacji, zwłaszcza wobec rosnącego zagrożenia cyberatakami. Zapewnienie różnorodnych perspektyw na poziomie zarządczym dzięki większej reprezentacji kobiet może znacząco przyczynić się do lepszego radzenia sobie z tymi wyzwaniami. Członkinie rad nadzorczych i zarządów nie tylko przyczyniają się do poprawy dynamiki wzrostu firm. Ich obecność w organach decyzyjnych ma również korzystny wpływ na zdolność organizacji do skutecznego zarządzania złożonymi kwestiami związanymi z AI i ochroną prywatności.

*– Rosnące zainteresowanie sektora biomedycznego i ochrony zdrowia nowoczesnymi technologiami, takimi jak sztuczna inteligencja będzie wiązało się z nowymi wyzwaniami. Oznacza to, że w najbliższym czasie branża będzie poszukiwać osób o wysokich kompetencjach w zakresie AI. Może to stanowić ciekawą propozycję rozwoju kariery dla kobiet, które myślą o związaniu swojej przyszłości zawodowej właśnie z tą branżą – mówi **Monika Warmbier**, partnerka Audit & Assurance, liderka Finance Transformation Deloitte.*

Pełny raport do pobrania znajduje się [tutaj](#).

Subskrypcja:

Otrzymuj powiadomienia o kolejnych informacjach prasowych Deloitte na stronie:

www.deloitte.com/pl/subskrypcje