

## Informacja prasowa

Kontakt: Biuro Prasowe Deloitte  
Tel.: +48 728 484 476  
E-mail: [media@deloittece.com](mailto:media@deloittece.com)

### Kobiety liderkami zarządów i rad nadzorczych co dziesiątej spółki finansowej notowanej na GPW

*Sektor finansowy uchodzi za lidera udziału kobiet w organach zarządczych i kontrolnych*

Warszawa, 16 stycznia 2025 r. – Co czwarta spółka finansowa wchodząca w skład najważniejszych indeksów warszawskiej giełdy posiada przynajmniej jedną kobietę w radzie nadzorczej lub zarządzie. W przypadku małych i średnich spółek publicznych odsetek takich podmiotów w ostatnich latach wzrósł o 12 p.p., wynika z raportu „[Women in the boardroom](#)”, przygotowanego przez firmę doradczą Deloitte. Eksperti wskazują, że większy udział kobiet na stanowiskach kierowniczych wynika z m.in. obowiązujących regulacji prawnych promujących transparentność oraz kompetencje przy obsadzaniu stanowisk.

Druga część raportu „Women in the Boardroom” została opracowana na podstawie analizy danych za 2023 r., dotyczących rad nadzorczych i zarządów 408 spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Publikacja uwzględnia informacje na temat podmiotów wchodzących w skład indeksów giełdowych WIG 20, mWIG40, sWIG80 oraz pozostałych spółek. Autorzy raportu przeprowadzili także szereg rozmów z ekspertami Deloitte oraz osobami spoza organizacji, pełniącymi różne funkcje zarządcze: prezeskami i prezesami oraz członkiniami i członkami rad nadzorczych. Analizowane podmioty reprezentują sześć różnych sektorów, m.in. branżę usług finansowych.

#### Sektor finansowy liderem

Udział kobiet w zarządach i radach nadzorczych spółek finansowych systematycznie rośnie, zaznaczają autorzy. W ubiegłym roku 23 proc. analizowanych firm finansowych z GPW posiadało przynajmniej jedną kobietę w radzie nadzorczej lub zarządzie. Co więcej, na czele co dziesiątego organu nadzorczego i zarządzającego stoi przewodnicząca. W latach 2021-2023 tempo przyrostu członkiń rad nadzorczych wyniosło 4 p.p., czyli dwukrotnie więcej niż w przypadku zarządów. Odnotowane przez spółki z sektora finansowego wyniki są najwyższymi spośród wszystkich analizowanych sektorów, napisano w raporcie.

Przytoczona w publikacji analiza spółek finansowych z podziałem na indeksy wskazuje, że 24 proc. podmiotów wchodzących w skład indeksu WIG20 posiada przynajmniej jedną kobietę w gronie członków kluczowych organów decyzyjnych. Oznacza to zmianę o 1 p.p. na przestrzeni ostatnich dwóch lat. Najwyższe tempo wzrostu odnotowano w przypadku indeksów mWIG40 oraz sWIG80 – po 12 p.p.

Nazwa Deloitte odnosi się do jednej lub kilku jednostek Deloitte Touche Tohmatsu Limited, prywatnego podmiotu prawa brytyjskiego z ograniczoną odpowiedzialnością i jego firm członkowskich, które stanowią oddzielne i niezależne podmioty prawne. Dokładny opis struktury prawnej Deloitte Touche Tohmatsu Limited oraz jego firm członkowskich można znaleźć na stronie [www.deloitte.com/pl/onas](http://www.deloitte.com/pl/onas).

Deloitte świadczy usługi audytorskie, konsultingowe, doradztwa podatkowego, prawnego i finansowego klientom z sektora publicznego oraz prywatnego, działającym w różnych branżach. Dzięki globalnej sieci firm członkowskich obejmującej 150 krajów oferujemy najwyższej klasy umiejętności, doświadczenie i wiedzę w połączeniu ze znajomością lokalnego rynku. Pomagamy klientom odnieść sukces niezależnie od miejsca i branży, w jakiej działają. Ponad 244 000 pracowników Deloitte na świecie realizuje misję firmy: wywierać pozytywny wpływ na środowisko i otoczenie, w którym żyją i pracują.

Obecnie kobiety zasiadają w odpowiednio 34 proc. i 25 proc. z nich. W przypadku indeksu WIG-banki 29 proc. stanowisk w organach zarządczych i nadzorczych stanowią kobiety (+ 6 p.p.).

– *W kwestii udziału kobiet w organach nadzorczych i zarządczych odnotowane w ostatnich latach zmiany w sektorze finansowym dają powody do optymizmu, wciąż jednak pozostaje sporo do zrobienia. Na szczególną uwagę zasługuje wzrost obecności kobiet w obszarach dotychczas zdominowanych przez mężczyzn, takich jak technologie, cyberbezpieczeństwo czy programowanie. Dokładna analiza tego stanu może być niezwykle cenna dla zwiększania udziału kobiet w zarządach i radach nadzorczych podmiotów z innych branż. Jest to szczególnie istotne w kontekście wymogów prawa unijnego, jakie w najbliższych latach spółki giełdowe będą musiały spełnić* – mówi **Przemysław Szczypiński**, partner, lider usług dla sektora finansowego w Polsce, Ukrainie i w krajach bałtyckich, lider zespołu doradztwa w obszarze zarządzania ryzykiem i doradztwa regulacyjnego dla instytucji finansowych, Deloitte.

## Regulacje i edukacja

Zdaniem ekspertów znaczący udział kobiet w organach decyzyjnych giełdowych spółek finansowych wynika przede wszystkim z dwóch kwestii: obowiązujących przepisów prawa oraz trendów w zakresie edukacji. Rynek ten podlega wielu szczegółowym regulacjom m.in. w zakresie sposobu obsadzania stanowisk w organach statutowych, nad których przestrzeganiem czuwają odpowiednie instytucje. Ich rolą jest dbanie o to, aby wybór był dokonywany na podstawie przede wszystkim kompetencji, wiedzy czy doświadczenia, podkreślono w raporcie. Może to korzystnie wpływać na obiektywny charakter podejmowanej decyzji i docelowo przyczyniać się do wzrostu odsetka kobiet zatrudnionych w organach kierowniczych czy zarządczych, napisano.

Równie istotnym czynnikiem jest wysokie zainteresowanie kobiet takimi kierunkami studiów jak prawo, administracja, ekonomia, finanse i rachunkowość oraz szeroko rozumiane kierunki biznesowe. O skali popularności świadczą przytoczone w raporcie statystyki GUS wskazujące, że w roku akademickim 2020/2021 wśród studiujących wyżej wymienione kierunki około dwie trzecie stanowiły właśnie kobiety. Co więcej, w ostatnich latach odsetek ten nieznacznie wzrósł.

– *Związek między popularnością kierunków obejmujących wiedzę wymaganą do zajmowania wysokich stanowisk w branży finansowej a rosnącym odsetkiem kobiet w zarządach jest możliwy. Co więcej, branża ta jako jedna z pierwszych monitoruje m.in. kwestię luki płacowej. Podejmowanie aktywnych działań w zakresie walki z nierównościami może zachęcić kobiety do częstszego brania udziału w rekrutacji na wysokie stanowiska w organach statutowych spółek* – mówi **Edyta Defańska-Czujko**, adwokat, partner w dziale doradztwa podatkowego i prawnego, zespół prawa HR Deloitte.

Pełny raport do pobrania znajduje się [tutaj](#).

Subskrypcja:

Otrzymuj powiadomienia o kolejnych informacjach prasowych Deloitte na stronie:

[www.deloitte.com/pl/subskrypcje](http://www.deloitte.com/pl/subskrypcje)