

Informacja prasowa

Kontakt: Biuro Prasowe Deloitte
Tel.: +48 728 484 476
E-mail: media@deloittece.com

Co piąta rada nadzorcza spółek giełdowych w energetyce, przemyśle i sektorze surowcowym jest zarządzana przez kobietę

Największy przyrost kobiet odnotowały firmy tworzące indeks sWIG80

Warszawa, 16 stycznia 2025 r. – Zrównoważona transformacja przemysłu, sektora energetycznego i surowcowego może pozytywnie przełożyć się na obecności kobiet w organach decyzyjnych spółek giełdowych. Obecnie są one członkiniami 16 proc. zarządów i rad nadzorczych firm z tych sektorów notowanych na GPW, wynika z raportu „[Women in the boardroom](#)”, przygotowanego przez firmę doradczą Deloitte. Istotną rolę w tej kwestii mogą odegrać także rozwój energetyki zero i niskoemisyjnej oraz rosnące znaczenie raportowania niefinansowego.

Druga część raportu „Women in the Boardroom” została opracowana na podstawie analizy danych za 2023 r., dotyczących rad nadzorczych i zarządów 408 spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Publikacja uwzględniła informacje na temat podmiotów tworzących najważniejsze indeksy giełdowe warszawskiego parkietu. Przeprowadzono także szereg rozmów z ekspertami i ekspertkami Deloitte oraz osobami spoza organizacji, pełniącymi różne funkcje zarządcze: prezesami i prezesami oraz członkiniami i członkami rad nadzorczych. Analizowane podmioty reprezentują sześć różnych sektorów, m.in. branżę energetyczną, surowcową oraz przemysł.

Kobiety nadzorują spółki

Zdaniem autorów raportu omawiane sektory są od lat postrzegane jako branże typowo męskie. Pokazują to również liczby – niezmiennie od 2021 r. kobiety są członkiniami 16 proc. zarządów i rad nadzorczych spółek giełdowych zajmujących się przemysłem, energetyką i surowcami. Co więcej, odsetek zarządów kierowanych przez kobiety skurczył się o 1 p.p. do poziomu 5 proc. Tendencja wzrostowa dotyczy z kolei rad nadzorczych – obecnie na czele co piątej z nich stoi przewodnicząca (+3 p.p.).

Analiza spółek energetycznych, przemysłowych i surowcowych z podziałem na tworzone przez nie indeksy wskazuje, że w ostatnich latach największy wzrost udziału kobiet w organach decyzyjnych zanotowały firmy energetyczne tworzące portfel sWIG80. 18 proc. rad nadzorczych i zarządów tych podmiotów jest współtworzonych przez kobiety (+7 p.p.). O 15 p.p. do poziomu 22 proc. zwiększył się odsetek rad nadzorczych posiadających przynajmniej jedną członkinię. Co więcej, na czele ponad jednej czwartej z nich stoją przewodniczące, co oznacza zmianę aż o 20 p.p. w porównaniu do roku 2021. W przypadku

Nazwa Deloitte odnosi się do jednej lub kilku jednostek Deloitte Touche Tohmatsu Limited, prywatnego podmiotu prawa brytyjskiego z ograniczoną odpowiedzialnością i jego firm członkowskich, które stanowią oddzielne i niezależne podmioty prawne. Dokładny opis struktury prawnej Deloitte Touche Tohmatsu Limited oraz jego firm członkowskich można znaleźć na stronie www.deloitte.com/pl/onas.

Deloitte świadczy usługi audytorskie, konsultingowe, doradztwa podatkowego, prawnego i finansowego klientom z sektora publicznego oraz prywatnego, działającym w różnych branżach. Dzięki globalnej sieci firm członkowskich obejmującej 150 krajów oferujemy najwyższej klasy umiejętności, doświadczenie i wiedzę w połączeniu ze znajomością lokalnego rynku. Pomagamy klientom odnieść sukces niezależnie od miejsca i branży, w jakiej działają. Ponad 244 000 pracowników Deloitte na świecie realizuje misję firmy: wywierać pozytywny wpływ na środowisko i otoczenie, w którym żyją i pracują.

podmiotów tworzących indeks WIG20 kobiety zajmują 20 proc. (b.z.) wszystkich stanowisk w organach decyzyjnych. Sześć na dziesięć rad nadzorczych (+17 p.p.) jest kierowanych przez kobietę.

– *W firmach z sektora energetycznego, surowcowego i przemysłowego kluczowe decyzje nadal są podejmowane głównie przez mężczyzn. Jednocześnie obserwujemy wiele czynników i zjawisk mogących zmienić tę sytuację. Są to m.in. intensywny rozwój sektora źródeł nisko i zeroemisyjnych, rosnące znaczenie raportowania niefinansowego oraz regulacje dotyczące obrotu energią. Zapotrzebowanie na osoby specjalizujące się w tych dziedzinach może przyczynić się do zwiększenia udziału kobiet w organach decyzyjnych firm notowanych na giełdzie* – mówi **Aleksandra Skrzypek**, partner associate, dział doradztwa podatkowego i prawnego, Deloitte.

ESG ścieżką kariery

Transformacja polskiego sektora energetycznego w kierunku zeroemisyjności może przyczynić się do wzrostu odsetka kobiet pełniących kluczowe funkcje w spółkach. Zyskujące na znaczeniu kwestie takie jak zrównoważony rozwój oraz redukcja emisyjności są bowiem obszarami, z którymi kobiety chętnie się identyfikują. Ma to wpływ na podejmowane przez nie decyzje dotyczące rozwoju kariery w obszarach, które w najbliższych latach mogą być pożądane przez rynek, napisano w raporcie.

– *Strategia rozwoju spółek energetycznych, przemysłowych i surowcowych w najbliższych latach w znacznej mierze będzie związana z obszarem zrównoważonego rozwoju. Zarządzanie ryzykiem klimatycznym, inwestycje związane z przechodzeniem na czystą energię oraz dbanie o zgodność z regulacjami środowiskowymi to niektóre z wyzwań, jakie stoją przed branżą. Oznacza to, że specjalizacja w obszarze np. raportowania ESG może okazać się atrakcyjną ścieżką kariery, prowadzącą do członkostwa w radach nadzorczych lub zarządach kluczowych spółek energetycznych* – mówi **Piotr Hałoń**, partner associate, lider grupy Energy, Resources & Industrials w Deloitte.

Pełny raport do pobrania znajduje się [tutaj](#).

Subskrypcja:

Otrzymuj powiadomienia o kolejnych informacjach prasowych Deloitte na stronie:

www.deloitte.com/pl/subskrypcje