



**Nieuwsbrief woningcorporaties**

24 april 2025

# Inhoudsopgave

In deze nieuwsbrief zetten wij de belangrijkste actuele fiscale wijzigingen voor woningcorporaties op een rij.

Tax updates	2
<b>Vennootschapsbelasting</b> .....	2
Kenniscgroepstandpunt verhuiskostenvergoeding .....	2
<b>BTW</b> .....	4
Hofuitspraken btw-bouwterrein .....	4
Hoge Raad bevestigt lijn 'eerste ingebruikneming' bij verbouwing .....	5
<b>Overdrachtsbelasting</b> .....	6
Evaluatie vrijstellingen taakoverdracht en VoV .....	6
<b>Loonheffingen</b> .....	8
Nieuwe CAO Woondiensten per 1 april 2025 .....	8
Kamerbrief 27 maart 2025: Wet VBAR gaat door .....	9
VVD, D66, CDA en SGP presenteren nieuwe zelfstandigenwet .....	10
Proces inzet zzp'ers .....	11
Voorbeelden ter beschikking gestelde (deel)auto's en fiscale gevolgen .....	11
Opleidingsaanbod	13

# Tax updates

## Vennootschapsbelasting

### **Kennisgroepstandpunt verhuiskostenvergoeding**

Op 24 februari jongstleden heeft de Belastingdienst een kennisgroepstandpunt gepubliceerd inzake de fiscale verwerking van de verhuiskostenvergoeding die door een woningcorporatie is betaald aan haar huurders in een te renoveren en te verduurzamen wooncomplex.

De uitgaven in het kader van deze verhuiskostenvergoeding zijn volgens de kennisgroep onlosmakelijk verbonden met de te verrichten werkzaamheden en behoren tezamen met de uitgaven voor verbetering te worden geactiveerd.

### **Nadere beschouwing standpunt kennisgroep**

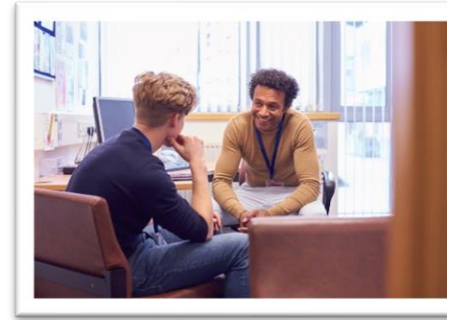
Het standpunt van de kennisgroep ziet specifiek op verhuiskostenvergoedingen die op grond van art. 7:220 BW worden betaald. In gevallen waarin een verhuiskostenvergoeding wordt betaald door de woningcorporatie, dient dus eerst te worden vastgesteld of sprake is van een wettelijke verhuiskostenvergoeding in de zin van art. 7:220 BW. Het kennisgroepstandpunt ziet naar onze mening niet op andere vergoedingen die een corporatie voldoet en die als verhuiskostenvergoeding worden aangemerkt in de communicatie naar de huurders en/of bij de verwerking in de administratie.

Onder renovatie in het kader van art. 7:220 BW wordt zowel sloop met vervangende nieuwbouw als gedeeltelijke vernieuwing door verandering of toevoeging verstaan. Bij sloop met vervangende nieuwbouw zullen de uitgaven in fiscale zin doorgaans volledig worden geactiveerd. Bij gedeeltelijke vernieuwing door verandering of toevoeging menen wij dat naast fiscaal te activeren uitgaven ook sprake kan zijn van uitgaven die fiscaal als onderhoudskosten in aanmerking kunnen worden genomen. In die gevallen zou volledige fiscale activering van de verhuiskostenvergoeding naar onze mening niet verplicht moeten zijn en zou een toerekening naar rato van de fiscale verdeling tussen onderhoud en verbetering wat ons betreft meer voor de hand liggen.

Verder valt ons op dat de kennisgroep niet in gaat op de vraag of de betaling van de verhuiskostenvergoeding toerekenbaar is aan de renovatie of aan het huurcontract. Voor dat laatste pleit dat de renovatie in feite leidt tot het niet kunnen verschaffen van het overeengekomen huurgenot. Daardoor moet een alternatief worden geboden, dat leidt tot verhuiskosten die vergoed moeten worden. Bij toerekening aan het huurcontract zou de verhuiskostenvergoeding naar onze mening fiscaal volledig als kosten ineens in aftrek kunnen worden gebracht.

### **Tot slot**

Het beleid van de Belastingdienst over de fiscale verwerking van verhuiskostenvergoedingen op grond van art. 7:220 BW worden betaald is na publicatie van dit standpunt duidelijk. Zoals hiervoor toegelicht merken wij op dat naar onze mening ook alternatieve benaderingen denkbaar zijn. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met uw Deloitte contactpersoon.



## Meer informatie

Wilt u meer weten over de wijze waarop Deloitte u kan ondersteunen op het gebied van vennootschapsbelasting, neem dan contact op met uw vaste contactpersoon of met:



**Matthijs Broekhuizen**

*Vennootschapsbelasting –  
Specialist Leader*

---

*Contactgegevens*

*(t) 088 288 2411*

*(m) 06 12011645*

*(e) [MBroekhuizen@deloitte.nl](mailto:MBroekhuizen@deloitte.nl)*

# BTW

## Hofuitspraken btw-bouwterrein

### Casus (1)

Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden heeft op 28 januari 2025 uitspraak gedaan over de vraag of een perceel grond met onder meer een theekoepel al dan niet kwalificeert als btw-bouwterrein. De ondernemer verkocht in 2019 twee percelen grond zonder hiervoor btw in rekening te brengen. Eén van de percelen bevatte een monumentale theekoepel, een fietsenstalling, asfaltpad en verharding voor een parkeerplaats. Voor de rest betrof het perceel van 2.350 m<sup>2</sup> een monumentale tuin. Op 270 m<sup>2</sup> zat een bouwbestemming.

De Belastingdienst stelde dat het perceel als btw-bouwterrein moest worden aangemerkt, wat leidde tot een naheffingsaanslag van €171.727. Het Hof gaat hierin mee met de overweging dat geen sprake is van een gebouw met erbij behorend terrein. Daarbij was de bebouwing verwaarloosbaar omdat die slechts 3% van het perceel besloeg en ondergeschikt van aard was. Het gevolg is dat het hele perceel voor de btw als onbebouwd bouwterrein kwalificeert. De naheffing was terecht.

### Casus (2)

In een soortgelijke recent gepubliceerde zaak heeft Gerechtshof 's-Hertogenbosch uitspraak de belastingplichtige wel in het gelijk gesteld. In deze casus ging het om percelen met oorspronkelijk een varkenshouderij, waarvan alleen nog funderingen en mestputten aanwezig waren. Deze percelen werden door het Hof wel aangemerkt als bebouwde grond op basis van het vertrouwensbeginsel. In het oude Vastgoedbesluit uit 2013 was namelijk opgemerkt dat gedeeltelijk slopen op zich niet leidt tot onbebouwde grond of een bouwterrein. Tegen deze uitspraak is cassatie ingesteld.

### Gevolgen voor de praktijk

Beide uitspraken laten zien dat discussies over btw-bouwterreinen bij beperkte bebouwing zeer actueel zijn. De beperkte toepasbaarheid van de tweede uitspraak vanwege het nieuwe Vastgoedbesluit verandert mogelijk nog bij de Hoge Raad. Van belang is in ieder geval om tijdig over de fiscale gevolgen van grondtransacties na te denken, zodat u niet voor verrassingen komt te staan.

## Hoge Raad bevestigt lijn ‘eerste ingebruikneming’ bij verbouwing

In een zaak over een pand dat voor € 6,5 mln. was gekocht en voor € 25 mln. was verbouwd heeft de Hoge Raad 31 januari 2025 geoordeeld dat geen sprake is in wezen nieuwbouw. Ook na een recente uitspraak van het EU Hof van Justitie (Promo 54) acht de Hoge Raad de Nederlandse wet op dit punt buiten redelijke twijfel juist. Na de verbouwing is geen sprake van een nieuwe eerste ingebruikname vanwege te beperkte wijzigingen aan de bouwkundige constructie. Na de verbouwing wordt nog steeds een oud gebouw verkocht (via aandelen), wat btw-vrijgesteld is en belast met overdrachtsbelasting. De verkoop van een nieuw gebouw (tot 2 jaar na eerste ingebruikname) zou btw-belast zijn geweest en vrijgesteld van overdrachtsbelasting. Deze uitspraak bevestigt de huidige praktijk dat een verbouwing of renovatie voor de btw niet snel leidt tot in wezen nieuwbouw.

### Meer informatie

Wilt u meer weten over de wijze waarop Deloitte u kan ondersteunen op het gebied van btw, neem dan contact op met uw vaste contactpersoon of met:



**Sebastiaan Timmermans**  
*Btw & overdrachtsbelasting –  
Senior Manager*

---

*Contactgegevens*

*(t) 088 288 8960*

*(m) 06 8333 9415*

*(e) [STimmermans@deloitte.nl](mailto:STimmermans@deloitte.nl)*

# Overdrachtsbelasting

## Evaluatie vrijstellingen taakoverdracht en VoV

In opdracht van de ministeries van Financiën en Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening heeft Stichting Economisch Onderzoek (SEO) vier overdrachtsbelasting-vrijstellingen geëvalueerd die de woningmarkt raken. De onderzochte vrijstellingen zijn:

1. Taakoverdracht
2. Verkoop onder voorwaarden
3. Wijkontwikkelingsmaatschappij
4. Wooninvesteringsfonds.

### Taakoverdracht

De taakoverdrachtvrijstelling richt zich op de overdracht van onroerend goed als onderdeel van een taak die verband houdt met werkzaamheden in de sfeer van het algemene nut. Na verduidelijking in 2021 kan vaak aan de meeste voorwaarden worden voldaan. Een belangrijk geconstateerd aandachtspunt is echter dat het begrip 'taak' niet is toegelicht in de lijn met de meest recente ontwikkelingen in het woningmarktbeleid.

Volgens de wet is een taakoverdracht de overdracht van een taak (of zelfstandig onderdeel daarvan) die betrekking heeft op de werkzaamheden in de sfeer van het algemeen nut of op verenigingsactiviteiten. In de praktijk komen in niet-saneringssituaties vooral twee typen taakafbakening voor:

- Het criterium 'geografie', wat inhoudt dat een corporatie zich terugtrekt uit een gebied, al is in de praktijk onduidelijk op welk schaalniveau.
- Het criterium van het afstoten van een 'doelgroep', bijvoorbeeld studenten of ouderen, veelal in combinatie met een woonproduct zoals geclusterde woonvormen of nultredenwoningen.

Uit het onderzoek blijkt dat deze criteria te beperkt aansluiten bij de maatschappelijke taken van corporaties. Dit leidt ertoe dat overdrachten niet onder de vrijstelling vallen die wel bijdragen aan die maatschappelijke taken en andersom. Ook geeft het onnodig discussie over de vrijstelling.

Er is behoefte aan een nieuwe, heldere definitie van het taakbegrip. Om discussie verder te beperken wordt als denkrichting meegegeven dat de Autoriteit woningcorporaties (Aw) voorafgaand aan een taakoverdracht goedkeuring verleent. Dat geeft de Belastingdienst een onafhankelijk oordeel over de bijdrage aan de maatschappelijke taken en geeft de woningcorporatie vooraf meer zekerheid.

Een andere optie kan zijn om corporaties geheel vrij te stellen van overdrachtsbelasting bij DAEB-activiteiten. Dit leidt wel tot extra budgettaire derving en mogelijk staatssteun en zou dus verder beoordeeld moeten worden.

### Verkoop onder voorwaarden

Verder is gekeken naar de vrijstelling voor verkoop onder voorwaarden. Deze vrijstelling ziet op situaties waarin de koper een korting ontvangt bij aankoop van de woning en deze korting verrekend wordt met de aanbieder bij verhuizing. Dit

bevordert de toegankelijkheid en betaalbaarheid van de koopwoningmarkt. Uit de evaluatie blijkt dat deze vrijstelling doeltreffend en doelmatig werkt. Daarom wordt er geen reden gezien om de vrijstelling aan te passen.

### **Wijkontwikkelingsmaatschappij en Wooninvesteringsfonds**

Ook de vrijstellingen voor wijkontwikkelingsmaatschappij en wooninvesteringsfonds zijn onderzocht, maar deze worden in de praktijk bijna niet toegepast.

Het kabinet heeft aangegeven voor het zomerreces met een reactie te komen op dit evaluatierapport. In de tussentijd blijft het van belang om de voorwaarden voor de beoogde vrijstelling goed te toetsen en zo nodig af te stemmen met de Belastingdienst.

### **Meer informatie**

Wilt u meer weten over de wijze waarop Deloitte u kan ondersteunen op het gebied van overdrachtsbelasting, neem dan contact op met uw vaste contactpersoon of met:



**Sebastiaan Timmermans**

*Btw & overdrachtsbelasting –  
Senior Manager*

---

*Contactgegevens*

*(t) 088 288 8960*

*(m) 06 8333 9415*

*(e) [STimmermans@deloitte.nl](mailto:STimmermans@deloitte.nl)*

# Loonheffingen

## Nieuwe CAO Woondiensten per 1 april 2025

De leden van de vakbonden FNV, CNV en De Unie hebben ingestemd met het eindbod van Aedes van 17 maart 2025. Daarmee is er een nieuwe CAO Woondiensten tot stand gekomen, met een looptijd van 1 april 2025 tot en met 1 april 2027. Onderstaand hebben wij de wijzigingen die relevant zijn voor de loonheffingen toegelicht.

### Loon en eindejaarsuitkering

De nieuwe cao bevat afspraken over loonstijgingen en de eindejaarsuitkering. In 2025 is er sprake van een totale verhoging van 4,85%, bestaande uit een loonsverhoging van 2,85% per 1 april, gevolgd door een loonsverhoging van 1% per 1 september en een verhoging van de eindejaarsuitkering met 1%. De eindejaarsuitkering bedraagt daarom vanaf 1 september 2025 3% van het jaarsalaris. In 2026 bedraagt de totale verhoging 3,65%, bestaande uit een loonsverhoging van 2,15% per 1 januari, nog eens 0,5% per 1 september en een verhoging van de eindejaarsuitkering per 1 september 2026 met 1%. Daarmee komt de eindejaarsuitkering in 2026 uit op 4% van het jaarsalaris. Verder wordt de eindejaarsuitkering vanaf 1 januari 2026 volledig tot het pensioengevend loon gerekend.

Er is afgesproken dat cao-partijen in gesprek gaan als blijkt dat de inflatie in 2026 meer dan 2% afwijkt van de afgesproken loonontwikkeling. Dit biedt ruimte voor aanpassing in uitzonderlijke economische omstandigheden.

### Duurzame inzetbaarheid en werkplezier

De cao bevat naast financiële verbeteringen ook diverse inhoudelijke afspraken gericht op duurzame inzetbaarheid, werkplezier en flexibiliteit:

- Verlenging generatiepact: tot 1 april 2028. De toetredingsleeftijd wordt in twee stappen verhoogd. Per 1 april 2025 is de toetredingsleeftijd 63,5 jaar en per 1 april 2026 is deelname aan het generatiepact mogelijk vanaf 3 jaar vóór het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.
- Structurele inzetbaarheid: partijen gaan de komende jaren werken aan een structurele regeling voor duurzame inzetbaarheid.
- Aaneengesloten vakantie: werknemers krijgen recht op drie weken aaneengesloten vakantie per jaar.
- Overdracht ILOB: het Individueel Loopbaan Ontwikkelingsbudget (ILOB) mag vanaf 1 april 2025 worden meegenomen naar een nieuwe werkgever die onder de werkingssfeer van de CAO Woondiensten valt.
- Bevrijdingsdag: 5 mei wordt vanaf 2026 een jaarlijkse, doorbetaalde feestdag.

### Flexibiliteit en maatwerk

De cao introduceert een aantal belangrijke wijzigingen om beter in te spelen op persoonlijke en organisatorische behoeften:

- Doorwerken na AOW-leeftijd: werknemers kunnen doorwerken met een tijdelijke arbeidsovereenkomst van maximaal drie jaar, onder aangepaste cao-bepalingen.
- Instapschalen voor nieuwe medewerkers: voor nieuwkomers die nog niet volledig inzetbaar zijn, komen instapschalen met een begeleid ontwikkeltraject.
- Verlengde proeftijd: bij tijdelijke contracten van 12 maanden of langer kan een proeftijd van langer dan twee maanden worden afgesproken. Een verlengde proeftijd is niet mogelijk in combinatie met plaatsing van de medewerker in een aanloopschaal.

- Thuiswerkvergoeding: per 1 april 2025 ontvangen medewerkers een thuiswerkvergoeding van € 2,40 netto per thuiswerkdag. Per 1 januari 2026 en 2027 wordt dit aangepast naar de dan geldende maximale onbelaste thuiswerkvergoeding.

#### Aandacht voor sociale veiligheid en gezondheid

De cao-partijen investeren in een sociaal veilige werkomgeving:

- De branche-RI&E en PSA-scan vanuit FLOW worden geactualiseerd met extra aandacht voor sociale veiligheid.
- FLOW start een campagne om bronaanpak van onveiligheid binnen het werkproces van corporaties te stimuleren, inclusief praktijkvoorbeelden en concrete handvatten voor medewerkers.
- Voor vrouwen met gezondheidsklachten veroorzaakt door menstruatie of menopauze wordt maatwerk bespreekbaar en mogelijk gemaakt via nieuwe cao-bepalingen.

#### Andere relevante wijzigingen

- Dienstjubilea tijdens ouderschapsverlof: nieuwe regeling per 1 april 2025 waarbij medewerkers de keuze hebben om de gratificatie vóór of ná het verlof te laten uitbetalen, afhankelijk van wat fiscaal gunstiger is.
- Ongevallenverzekering: gedurende de looptijd van de cao wordt onderzocht hoe de afspraken over de verplichte ongevallenverzekering in de praktijk wordt toegepast, met het oog op mogelijke vernieuwing bij de volgende cao.

### **Kamerbrief 27 maart 2025: Wet VBAR gaat door**

De Wet VBAR (Verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden) wordt aangepast. Minister Van Hijum heeft in een kamerbrief op 27 maart 2025 aangekondigd dat het criterium ondernemerschap voortaan gelijkwaardig zal worden meegewogen bij de beoordeling van arbeidsrelaties. De aanpassing wordt doorgevoerd naar aanleiding van de antwoorden op de prejudiciële vragen rondom de beoordeling van arbeidsrelaties van Uber-chauffeurs (21 februari 2025). In de antwoorden is bevestigd dat er geen rangorde mag zijn tussen de verschillende beoordelingscriteria – dit is in lijn met de eerdere uitspraak ten aanzien van de maaltijdbezorgers.

#### Drie gelijkwaardige criteria

In het aangepaste wetsvoorstel wordt expliciet vastgelegd dat bij de beoordeling van een arbeidsrelatie wordt gekeken naar drie typen criteria:

- Kenmerken die wijzen op werknemerschap, zoals aansturing door de opdrachtgever.
- Kenmerken die wijzen op zelfstandigheid, zoals het lopen van ondernemersrisico binnen de opdracht.
- Kenmerken van (extern) ondernemerschap, zoals het afdragen van btw, investeren in het eigen bedrijf of het actief werven van klanten.

In de eerdere opzet van de wet werd extern ondernemerschap alleen meegewogen als de andere twee categorieën in evenwicht waren. Die benadering wordt nu losgelaten: alle drie de criteria gaan even zwaar meewegen in de beoordeling.

#### Gevolgen voor beoordeling en praktijk

Met deze wijziging wordt aangesloten bij actuele jurisprudentie en signalen uit de praktijk over de te beperkte rol van ondernemerschap in het oorspronkelijke voorstel. Tegelijkertijd wordt erkend dat deze bredere weging de beoordeling van arbeidsrelaties complexer kan maken, vooral omdat opdrachtgevers niet altijd inzicht hebben in het ondernemerschap van de opdrachtnemer buiten de specifieke

opdracht. De Belastingdienst moet dus bij de beoordeling van een arbeidsrelatie het ondernemerschap van de opdrachtnemer onderzoeken en meenemen in de beoordeling.

#### Rechtsvermoeden blijft ongewijzigd

Naast de verduidelijking van de beoordeling bevat het wetsvoorstel ook een zogenaamd rechtsvermoeden van werknemerschap. Als een werkende minder verdient dan een bepaald uurtarief, geldt een vermoeden dat sprake is van een arbeidsovereenkomst (civielrechtelijk). De bewijslast ligt dan bij de opdrachtgever om aan te tonen dat dit niet het geval is. Dit onderdeel van het wetsvoorstel blijft ongewijzigd.

#### Status

Het gewijzigde wetsvoorstel wordt naar verwachting vóór de zomer naar de Tweede Kamer gestuurd. Het kabinet streeft naar een inwerkingtreding per 1 januari 2026. Deze deadline is ambitieus, maar wordt vooralsnog haalbaar geacht.

### **VVD, D66, CDA en SGP presenteren nieuwe zelfstandigenwet**

Parallel hieraan hebben de politieke partijen VVD, D66, CDA en SGP op 6 april 2025 op eigen initiatief een gezamenlijk wetsvoorstel gepresenteerd voor een nieuwe wet die moet bepalen wanneer iemand als zzp'er mag werken voor een zakelijke opdrachtgever. Dit initiatief is een reactie op de voortdurende onduidelijkheid rondom de positie van zzp'ers en de aanpak van schijnzelfstandigheid. De wet is geïnspireerd door het Belgische model en heeft als doel om zowel zzp'ers als hun opdrachtgevers meer rechtszekerheid en vrijheid te bieden.

#### De drie toetsen van de nieuwe zelfstandigenwet

De voorgestelde wet introduceert drie toetsen die bepalen of iemand als zelfstandige kan worden beschouwd:

1. Zelfstandigentoets:  
Deze toets kijkt of iemand daadwerkelijk een zelfstandige is. Daarbij wordt onder andere gekeken naar of iemand meerdere opdrachtgevers heeft, investeert in eigen bedrijfsmiddelen, en zich naar buiten toe als zelfstandige gedraagt.
2. Werkrelatietoets:  
Bij deze toets wordt er gekeken naar de vrijheid die een zzp'er heeft in het uitvoeren van het werk. Is er sprake van hiërarchische controle? Werkt iemand vrijwillig als zelfstandige en heeft hij of zij vrijheid in werktijden en verlof?
3. Sectoraal rechtsvermoeden:  
Specifieke sectoren, zoals de bouw, waar schijnzelfstandigheid vaker voorkomt, zullen strengere regels moeten volgen om misstanden te voorkomen.

#### Verantwoordelijkheid en sociale zekerheid voor zelfstandigen

De initiatiefnemers benadrukken dat zelfstandigen een grotere verantwoordelijkheid krijgen, maar ook meer keuzevrijheid. Ze moeten een voorziening treffen tegen inkomensverlies bij arbeidsongeschiktheid en pensioen. Dit kan op verschillende manieren, bijvoorbeeld via een verzekering, substantieel eigen vermogen, of andere beleggingsvormen.

### Onafhankelijke commissie

Er zal een onafhankelijke commissie worden ingesteld om te helpen bij het beoordelen van de toepassing van de toetsen. De beslissingen van deze commissie zullen bindend zijn voor handhavende instanties zoals de Belastingdienst, wat voor de nodige rechtszekerheid moet zorgen.

### Status

Het wetsvoorstel zit nu in de 'pre-consultatie' fase, wat betekent dat de initiatiefnemers input van het werkveld verzamelen voordat de wet verder wordt uitgewerkt. Daarna wordt de wet voorgelegd aan de Raad van State en vervolgens aan het Parlement. Indien het wetsvoorstel uiteindelijk door de Eerste Kamer wordt aangenomen, kan dit ertoe leiden dat de Wet VBAR niet inwerking treedt of wordt vervangen door de wet die volgt uit dit wetsvoorstel.

## **Proces inzet zzp'ers**

In de praktijk zien we dat veel woningcorporaties aan de slag zijn gegaan met de inventarisatie van zzp'ers en een (nieuw) inhuurbeleid inzake onder andere de inzet van zzp'ers hebben opgesteld. Naar aanleiding van de inventarisatie beoordelen woningcorporaties de inzet van de zzp'ers. Voor de beoordeling van een arbeidsrelatie kan als hulpmiddel gebruik worden gemaakt van een vragenlijst zzp.

Vervolgens adviseren wij woningcorporaties de genomen stappen, zoals bijvoorbeeld de introductie van nieuw inhuurbeleid, te monitoren. Dit is namelijk één van de vragen die de Belastingdienst stelt bij het bezoeken van uw organisatie. Door het monitoren van uw inhuurbeleid houdt u goed zicht en krijgt u inzicht of het de gewenste uitwerking heeft binnen de woningcorporatie. Onderdeel daarvan is om in de praktijk te toetsen of conform de overeenkomsten van opdracht wordt gewerkt. Dit kan aan de hand van bijvoorbeeld interne audits. Mocht u willen sparren over het praktisch inrichten van het proces rondom de inzet van zzp'ers, neem dan gerust contact met ons op.

## **Voorbeelden ter beschikking gestelde (deel)auto's en fiscale gevolgen**

De Staatssecretaris van Financiën heeft aangekondigd dat de Belastingdienst voorbeelden zal opsommen om het gebruik van deelauto's en de gevolgen voor de loonheffingen te verduidelijken. De Kennisgroep loonheffing algemeen van de Belastingdienst heeft onlangs diverse praktijkvoorbeelden behandeld om zo de gevolgen van het gebruik van de deelauto's voor de loonheffingen te verduidelijken. In de uitvoeringspraktijk moet altijd rekening worden gehouden met de feitelijke omstandigheden.

Er ontstaan steeds meer initiatieven waarbij het wagenpark niet meer per werkgever is geregeld, maar dat gebruik wordt gemaakt van een gedeeld wagenpark. Als u als woningcorporatie voornemens bent over te stappen op een gedeeld wagenpark, laat u dan vooraf goed informeren over de fiscale gevolgen voor u als organisatie. Uiteraard blijft het monitoren van het gebruik van uw eigen wagenpark onverminderd belangrijk als u geen fiscale bijtelling toepast in de salarisadministratie.

## Meer informatie

Wilt u meer weten over de wijze waarop Deloitte u kan ondersteunen op het gebied van loonheffingen, neem dan contact op met uw vaste contactpersoon of met:



**Corien Widdershoven**

*Loonheffingen –  
Manager*

---

*Contactgegevens*

*(t) 088 288 3279*

*(m) 06 2010 2350*

*(e) [cwiddershoven@deloitte.nl](mailto:cwiddershoven@deloitte.nl)*

# Opleidingsaanbod

Deloitte heeft een breed opleidingsaanbod, waarmee u uw kennis kunt vergroten op diverse onderwerpen op het gebied van Tax en Legal. Onderstaand een actueel overzicht van opleidingen die voor medewerkers van woningcorporaties interessant zijn:

**Webinar: Inhuur zzp'ers**

15 mei 2025 van 11:00 – 12:00 uur

Aanmelden: [Link](#)

**Webinar: Btw in de praktijk voor woningcorporaties**

3 juni 2025 van 13.30 – 16.00

**Nyenrode basisopleiding: Fiscaal voor woningcorporaties (met meerdere Deloitte-specialisten, maar ook sprekers van Nyenrode, de Belastingdienst en Ymere)**

Vanaf 17 september 2025

Meer informatie en aanmelden: [Link](#)

**Webinar: Prinsjesdag**

18 september 2025

**Cursus: Proces totstandkoming aangifte Vpb**

2 oktober 2025

**Webinar: Btw bij projectontwikkeling**

30 oktober 2025

**Webinar: Tax in Control**

6 november 2025

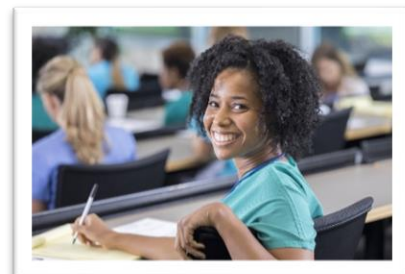
**Webinar: Actualiteiten fiscale positie in de jaarrekening**

27 november 2025

**Cursus: Bijheffing-informatieaangifte Pillar 2**

Tweede helft 2025

Reserveer deze data alvast in uw agenda, de uitnodigingen volgen spoedig!



# Meer informatie

Wilt u meer weten over de wijze waarop Deloitte u kan ondersteunen, neemt u dan contact op met uw vaste contactpersoon van Deloitte of met een van onderstaande contactpersonen.

Ontvang u onze nieuwsbrief nog niet automatisch? Meldt u dan nu aan via de volgende link [Deloitte](#).



**Mark van der Wielen**

*Overkoepelend / Indirecte belastingen –  
Partner*

---

*Contactgegevens*

*(t) 088 288 1525*

*(m) 06 1099 9264*

*(e) [MvanderWielen@deloitte.nl](mailto:MvanderWielen@deloitte.nl)*



**Henk de Graaf**

*Overkoepelend / Vennootschapsbelasting –  
Partner*

---

*Contactgegevens*

*(t) 088 288 6921*

*(m) 06 8333 0444*

*(e) [HdeGraaf@deloitte.nl](mailto:HdeGraaf@deloitte.nl)*