



Inhoudsopgave

In deze nieuwsbrief zetten wij de belangrijkste actuele fiscale wijzigingen voor woningcorporaties op een rij.

Tax updates.....	2
Vennootschapsbelasting	2
Verkiezingsprogramma's over Vpb voor woningcorporaties.....	2
Overdrachtsbelasting	3
Btw	4
Loonheffingen	5
Prinsjesdag 2025.....	5
Update ZZP-dossier.....	6
Wet Normering Topinkomens (WNT).....	7
Invoering wet voor gelijk belonen mannen en vrouwen uitgesteld	7
Posted Workers Directive	8
Milieubelastingen	10
Opleidingsaanbod.....	11

Tax updates

Vennootschapsbelasting

Verkiezingsprogramma's over Vpb voor woningcorporaties

Voor het verkiezingsreces heeft de Tweede Kamer nog gestemd over twee moties over de Vpb-plicht voor woningcorporaties: de ene motie zag op het afschaffen van Vpb voor woningcorporaties en de andere op het invoeren van een vrijstelling. Beide moties hebben geen meerderheid behaald.

Na 29 oktober aanstaande zal de Tweede Kamer een nieuwe samenstelling hebben, dus is het interessant om te zien wat er in de verkiezingsprogramma's van politieke partijen en de doorrekeningen hiervan is opgenomen over de Vpb bij woningcorporaties.

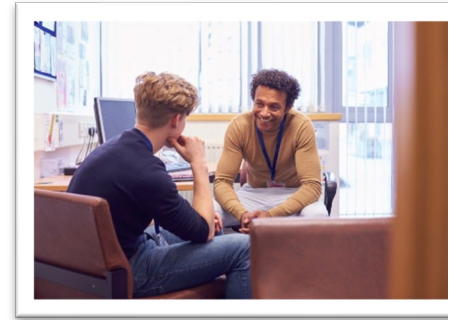
De PVV, GroenLinks/PvdA, Volt en de SP willen een vrijstelling van Vpb voor woningcorporaties invoeren. De SP wil daarnaast woningcorporaties vrij stellen van de ATAD. Zoals opgemerkt in de doorrekeningen van het SP verkiezingsprogramma door Wim Suyker heeft deze laatste vrijstelling geen effect als al een vrijstelling van Vpb wordt ingevoerd.

NSC en de CU laten de Vpb-plicht voor woningcorporaties in stand, maar willen de herbestedingsreserve invoeren.

De andere partijen stellen geen specifieke Vpb-maatregelen voor woningcorporaties voor in hun verkiezingsprogramma's. D66 noemt wel dat bij het voorstel om de renteaftrekbepanking aan te scherpen van 24,5% gecorrigeerde winst naar 20% gecorrigeerde winst woningcorporaties moeten worden uitgezonderd.

Meer informatie

Wilt u meer weten over de wijze waarop Deloitte u kan ondersteunen op het gebied van vennootschapsbelasting, neem dan contact op met uw vaste contactpersoon of met:



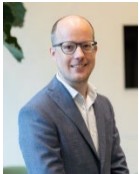
Matthijs Broekhuizen
*Vennootschapsbelasting –
Specialist Leader*

Contactgegevens
(t) 088 288 2411
(m) 06 12011645
(e) MBroekhuizen@deloitte.nl

Overdrachtsbelasting

Verlaging tarief overdrachtsbelasting voor woningen naar 8% per 2026

Het tarief van de overdrachtsbelasting op woningen wordt per 1 januari 2026 verlaagd van 10,4% naar 8%. Een recente motie om het tarief per die datum verder te verlagen tot 6% is niet aangenomen. Het gaat hierbij om woningen die niet voor langdurige zelfbewoning bestemd zijn, maar bijvoorbeeld als beleggingsobject, vakantiewoning of (sociale) huurwoning. Het kabinet wil zo investeringen in huurwoningen stimuleren. Op de verkrijging van woningen die langdurig voor zelfbewoning zijn bestemd blijft het 2%-tarief van toepassing. Ook de zogenoemde startersvrijstelling blijft bestaan.



Sebastiaan Timmermans
*Btw & overdrachtsbelasting –
Director*

Contactgegevens
(t) 088 288 8960
(m) 06 8333 9415
(e) STimmermans@deloitte.nl

Btw

Btw-herziening op onroerende investeringsdiensten

Momenteel geldt er voor de btw een herziening van de in aftrek gebrachte btw als het gebruik van onroerende zaken of rechten waaraan deze zijn onderworpen wijzigt. Hetzelfde geldt voor roerende zaken waarop kan worden afgeschreven. Diensten vallen echter buiten de regeling. De btw-richtlijn biedt de lidstaten echter wel de mogelijkheid om vooraftek te herzien op diensten die de kenmerken hebben van investeringsgoederen (hierna: “investeringsdiensten”). Dit zijn – kort gezegd – diensten met een duurzaam karakter.

Per 1 januari 2026 wordt de herzieningsregeling uitgebreid tot investeringsdiensten aan onroerende zaken. De wetgever wil hiermee belastingbesparende structuren met kortdurende verhuur tegengaan.

Als definitie van investeringsdienst zal gaan gelden een ‘dienst aan een of meer onroerende zaken die deze meerjarig dient, inclusief materialen, installaties, machines en werktuigen die, na installatie of montage, als onroerend kwalificeren, en waarbij de vergoeding voor deze dienst ten minste een bij ministeriële regeling vast te stellen bedrag omvat’. Dit drempelbedrag zal EUR 30.000 per dienst zijn. Het voorstel is ten opzichte van eerdere versies nader in lijn gebracht met de Europese btw-regels door deze herziening enkel toe te passen op investeringsdiensten.

De maatregel treedt in werking op 1 januari 2026 en geldt voor investeringsdiensten aan onroerende zaken die op of na die datum in gebruik worden genomen.

Voor ‘investeringsdiensten’ die niet aan een onroerende zaak plaatsvinden, zoals bijvoorbeeld de aanschaf van softwarelicenties of het invoeren van een nieuw primair systeem, gaat géén herzieningsregeling gelden.

Om u te ondersteunen bij het vastleggen van de investeringsdiensten aan onroerende zaken en het berekenen van de (eventuele) herziening, heeft Deloitte een Excel-model ontwikkeld. Indien u interesse heeft in het bestand, kunt u contact opnemen met uw vaste contactpersoon of met Sebastiaan Timmermans.



Sebastiaan Timmermans
*Btw & overdrachtsbelasting –
Director*

Contactgegevens
(t) 088 288 8960
(m) 06 8333 9415
(e) STimmermans@deloitte.nl

Loonheffingen

Prinsjesdag 2025

Pseudo-eindheffing niet-emissievrije leaseauto

In de vorige kwartaalupdate gaven wij aan dat het kabinet heeft aangekondigd een pseudo-eindheffing voor niet-emissievrije leaseauto's in te voeren. In het Belastingplan 2026 is de nadere uitwerking van dit voorstel opgenomen. Om het personenwagenpark te verduurzamen en te voldoen aan de Nederlandse klimaatdoelen heeft het kabinet voorgesteld een pseudo-eindheffing met een tarief van 12% in te voeren over de cataloguswaarde van de door de werkgever aan zijn werknemers ter beschikking gestelde personenauto's die op fossiele brandstof rijden. Er wordt onderscheid gemaakt tussen personenauto's die door de werkgever ook voor privégebruik, waaronder woon-werkverkeer, ter beschikking worden gesteld en personenauto's die door de werkgever uitsluitend voor zakelijk gebruik beschikbaar worden gesteld. Voor fossiele personenauto's die uitsluitend in het kader van de bedrijfsvoering ter beschikking worden gesteld, geldt de pseudo-eindheffing niet. Bestelauto's vallen eveneens niet onder reikwijdte van de pseudo-eindheffing.

Het voorstel is dat de pseudo-eindheffing vanaf 1 januari 2027 verschuldigd is voor fossiele personenauto's die vanaf en na die datum voor het eerst ook voor privédoeleinden ter beschikking worden gesteld door de werkgever. Als een werkgever reeds vóór 2027 een personenauto ook voor privédoeleinden ter beschikking heeft gesteld aan een werknemer, wordt een overgangstermijn tot 17 september 2030 voorgesteld. Na afloop van de overgangsrechttermijn geldt de pseudo-eindheffing voor alle fossiele personenauto's die ook voor privédoeleinden ter beschikking worden gesteld.

Verduidelijking fietsregeling

In de Voorjaarsnota werd een verduidelijking aangekondigd met betrekking tot de terbeschikkingstelling van (elektrische) fietsen die ook voor privédoeleinden ter beschikking staan. Sinds enkele jaren geldt voor de loonheffingen een fiscale bijtelling van 7% over de waarde van de fiets. Verduidelijkt wordt dat deze bijtelling op nihil wordt gesteld wanneer een deelfiets incidenteel privé wordt gebruikt. Dit geldt bijvoorbeeld ten aanzien van hub-, dienst-, OV- en andere soort deelfietsen die worden gebruikt voor woon- werkverkeer en overige zakelijke ritten. De bijtelling wordt ook op nihil gesteld voor ter beschikking gestelde fietsen die niet meer dan bijkomstig (minder dan 10%) bij het woon- of verblijfadres van de werknemer worden gesteld. Of de fiets meer dan bijkomstig bij het woon- of verblijfadres wordt gesteld, is over het algemeen eenvoudig vast te stellen. Dat kan bijvoorbeeld als de werkgever hierover afspraken vastlegt in de arbeidsvoorwaarden of als het door de locatie van uitgifte van de deelfiets aannemelijk is dat deze niet mee naar huis wordt genomen.

Voorgesteld wordt om de bijtelling van nihil voor deze ter beschikking gestelde fietsen met terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2020 in werking te laten treden, zijnde de datum waarop de fiscale bijtelling in werking is getreden.

Regeling voor Vervroegde Uittreding (RVU)

De Regeling voor Vervroegde Uittreding is een regeling die als doel heeft om te voorzien in één of meerdere uitkeringen ter overbrugging of aanvulling van de tijd tot de AOW- of pensioengerechtigde leeftijd. Onder voorwaarden kan de RVU-

drempelvrijstelling toegepast worden door de werkgever op de RVU-uitkering die de werknemer ontvangt. In 2025 bedraagt de RVU-drempelvrijstelling € 2.273 bruto per maand. Over dit bedrag is de werkgever geen RVU-eindheffing verschuldigd.

In onze vorige kwartaalupdate gaven wij aan dat de RVU-drempelvrijstelling wordt verlengd. In het Belastingplan 2026 is een nadere uitwerking opgenomen. De RVU-drempelvrijstelling wordt vanaf 2026 structureel met ijkmomenten voortgezet. Het eerste ijkmoment is in 2028. Om de RVU toegankelijker te maken voor werknemers met een laag inkomen of weinig aanvullend pensioen, wordt voorgesteld het huidige drempelbedrag (in netto termen gelijk aan een netto AOW-uitkering) te verhogen met € 300 per maand. Tevens wordt voorgesteld om het tarief van de pseudo-eindheffing voor een RVU boven de RVU-drempelvrijstelling stapsgewijs te verhogen: 57,7% in 2026, 64% in 2027 en 65% in 2028.

Update ZPP-dossier

Update wetsvoorstel verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden

Op 9 september 2025 heeft de SZW procedurevergadering plaatsgevonden waarin ook het wetsvoorstel Vbar aan de orde is gekomen. Het wetsvoorstel Vbar is niet controversieel verklaard, wat betekent dat het wetsvoorstel nog behandeld mag worden door het demissionaire kabinet. Het verslag ten aanzien van het wetsvoorstel is inmiddels gepubliceerd. Echter, gezien het reces van de Tweede Kamer van 3 tot en met 29 oktober 2025 in verband met de verkiezingen, zal het wetsvoorstel daarna pas behandeld worden.

Zolang de Wet Vbar nog niet is aangenomen en in werking is getreden, is de huidige wet- en regelgeving Wet DBA ten aanzien van de kwalificatie van arbeidsrelaties van toepassing.

Tot slot is aangekondigd dat in november 2025 een Voortgangsbrief zpp wordt gepubliceerd.

Besluit verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties

Er is volgens het wetsvoorstel Vbar sprake van werken in dienstbetrekking voor de loonheffingen op het moment dat aan de volgende voorwaarden is voldaan:

- a. De arbeid wordt verricht onder werkinhoudelijke of organisatorische sturing door de werkgever; **en**
- b. De arbeid niet voor eigen rekening en risico wordt verricht, **of** de arbeid in mindere mate voor eigen rekening en risico wordt verricht dan dat sprake is van sturing als bedoeld in onderdeel a.

Op 12 september 2025 is het besluit verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties (besluit Vba) voor internetconsultatie gepubliceerd. Dit besluit geeft een nadere invulling aan de bovenstaande twee criteria. De voorgestelde indicaties die wijzen op werken onder werkinhoudelijke of organisatorische sturing zijn:

1. De werkgevende is bevoegd om aanwijzingen en instructies te geven over de wijze waarop de werkende de werkzaamheden moet uitvoeren en de werkende moet deze ook opvolgen;
2. De werkgevende heeft de mogelijkheid om de werkzaamheden van de werkende te controleren en is bevoegd om op basis daarvan in te grijpen;

3. De werkzaamheden worden verricht binnen het organisatorisch kader van de organisatie van de werkgevende;
4. De werkzaamheden hebben een structureel karakter binnen de organisatie;
5. Werkzaamheden worden zij-aan-zij verricht met werknemers die soortgelijke werkzaamheden verrichten.

De voorgestelde indicaties die wijzen op het werken voor eigen rekening en risico) zijn:

1. De financiële risico's en resultaten van de werkzaamheden liggen bij de werkende;
2. De werkende zorgt voor een herkenbare en zelfstandige uitvoering van de werkzaamheden;
3. De werkende is in het bezit van een specifieke opleiding, werkervaring, kennis of vaardigheden, die in de organisatie van de werkgevende niet structureel aanwezig is;
4. Er is sprake van een korte duur van de opdracht en/of een beperkt aantal uren per week;
5. Kenmerken die wijzen op ondernemerschap van de werkende (buiten de arbeidsrelatie gelegen) voor soortgelijke werkzaamheden (extern ondernemerschap).

Wet Normering Topinkomens (WNT)

WNT: Strafbaarstelling?

De Tweede Kamer heeft een motie van Van Nispen en Van Baarle aangenomen. Deze motie verzoekt de regering te onderzoeken hoe een effectieve naleving van de WNT kan worden afgedwongen door sancties te stellen op het overtreden van de bezoldigingsnorm van de WNT. De wens is dus naast de huidige terugbetalingsplicht ook een strafbaarstelling/sanctie te kunnen opleggen. Wij volgen de ontwikkelingen als gevolg van deze motie op de voet en informeren u wanneer hier een wetsvoorstel op volgt.

WNT-bezoldigingsmaximum 2026

De WNT-norm voor 2026 is bekend. Deze is gebaseerd op de contractuele loonstijging per maand van de sector overheid van 6,3%. Dit leidt tot een verhoging van het algemeen bezoldigingsmaximum voor het jaar 2026 naar € 262.000. Ook de normen van de sectorale regelingen zullen naar verwachting met eenzelfde percentage gaan stijgen.

Voor topfunctionarissen niet in dienstbetrekking geldt een afwijkend bezoldigingsmaximum voor de eerste 12 maanden. In 2026 is deze bezoldiging voor de eerste zes maanden € 34.800 ex btw per maand en voor de volgende 6 maanden € 26.500 per maand. Het maximaal uurtarief bedraagt € 250 ex btw per uur.

Invoering wet voor gelijk belonen mannen en vrouwen uitgesteld

De Richtlijn Loontransparantie voor mannen en vrouwen zou oorspronkelijk in werking treden per medio 2026. Het doel van de richtlijn is om arbeidsvoorwaarden transparanter te maken en daarmee de beloning van mannen en vrouwen gelijkjer te maken. Zo krijgen individuele werknemers het

recht inzicht te verkrijgen in hoe hun beloning zich verhoudt tot de gemiddelde beloningsniveau's voor mannen en vrouwen die hetzelfde of gelijkwaardig werk verrichten. Ook gaan er rapportageverplichtingen gelden voor werkgevers met meer dan 100 werknemers.

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid erkent de uitdagingen van werkgevers om aan de brede reikwijdte van de loontransparantievereisten te voldoen. Het Ministerie heeft inmiddels uitstel van de inwerkingtreding van de Wet Loontransparantie aangekondigd, omdat er meer tijd nodig is om de nationale regelgeving en de uitvoering ervan zo vorm te geven dat werkgevers de verplichtingen effectief en met zo beperkt mogelijke administratieve lasten kunnen uitvoeren.

Het aangekondigde uitstel houdt in dat de streefdatum voor implementatie is verlegd naar uiterlijk 1 januari 2027 (in plaats van 7 juni 2026). Dit betekent dat:

- De externe **rapportageverplichting** voor werkgevers (> 150 medewerkers) **voor het eerst over kalenderjaar 2027** geldt (in plaats van over kalenderjaar 2026). Het aangekondigde uitstel heeft geen impact op de externe rapportageverplichting van werkgevers met minder dan 150 medewerkers. Voor deze werkgevers geldt onverkort dat de externe rapportageverplichting voor het eerst over het kalenderjaar 2030 geldt.
- De **transparantieverplichtingen** (zoals *recht op informatie voor medewerkers, informatie aan sollicitant over het loon, verbod om te vragen naar salarisgeschiedenis*) worden (hoogstwaarschijnlijk – dit is niet expliciet vermeld) zijn uitgesteld tot de inwerkingtreding **op 1 januari 2027**.

Er wordt gestreefd naar aanbidding van het wetsvoorstel aan de Raad van State voor het einde van dit jaar en parlementaire behandeling in 2026. Eventuele verduidelijkingen of wijzigingen van het huidige wetsvoorstel worden derhalve in de loop van 2026 verwacht.

Dit biedt werkgevers in Nederland een aantal maanden extra ter voorbereiding op de nieuwe loontransparantievereisten. Wij raden echter aan niet (langer) te wachten om uw organisatie op de loontransparantievereisten voor te bereiden, en vertellen u graag meer over onze aanpak daarbij.

Posted Workers Directive

De EU-richtlijn voor gedetacheerde werknemers, de Posted Workers Directive (PWD) is in Nederland geïmplementeerd via de Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie (WagwEU). Deze wet verplicht buitenlandse werkgevers en bepaalde zzp'ers (onder meer in de bouw) om vóór aanvang van werkzaamheden een melding te doen. Als opdrachtgevende organisatie (woningcorporatie) moet u dit meldingsbewijs verifiëren, bewaren en waarborgen dat de contractuele afspraken nageleefd worden. Let op: de WagwEU zegt niets over het recht om te werken in Nederland.

Voor niet-EU-onderdanen die door een EU-dienstverrichter in Nederland worden ingezet, is de Wet arbeid vreemdelingen (Wav) van toepassing. In de meeste gevallen is een tewerkstellingsvergunning (TWV) of gecombineerde vergunning verblijf en arbeid (GVVA) vereist, tenzij aan de voorwaarden van de Vander Elst-vrijstelling is voldaan. Waar van toepassing moet ook de Wav-melding zijn gedaan. Wij adviseren u als organisatie de nationaliteit, het rechtmatig verblijf in

Nederland, het dienstverband in het zendland, de A1-verklaring (indien relevant voor sociale zekerheid), geldige identiteitsbewijzen en bewijs van recht op arbeid in Nederland te controleren.

Niet (tijdig) melden of het inzetten van personen zonder de juiste vereisten om te werken in Nederland brengt aanzienlijke risico's met zich mee: boetes per werknemer voor zowel dienstverrichter als dienstenontvanger, mogelijke stillegging van werkzaamheden en reputatieschade. Zo dient bijvoorbeeld de woningcorporatie bij een controle op de bouwplaats de TWV/GVVA te kunnen overhandigen aan de arbeidsinspectie. Daarnaast bestaat het risico op ketenaansprakelijkheid bij onderbetaling op grond van WML/WAS, kunnen loonvorderingen door de keten lopen en fiscaal kan inleners-/ketenaansprakelijkheid voor de loonheffingen aan de orde zijn.

Gelet op bovenstaande adviseren wij om bij de contractering van (onder)aannemers nadrukkelijk aandacht te hebben voor personeel afkomstig van buiten Nederland/EU. Dit vanwege het feit dat ook u als woningcorporatie de financiële gevolgen kunt ervaren, ondanks dat u niet direct het contract heeft gesloten. Indien gewenst kunnen wij u hierbij ondersteunen

Meer informatie

Wilt u meer weten over de wijze waarop Deloitte u kan ondersteunen op het gebied van loonheffingen, neem dan contact op met uw vaste contactpersoon of met:



Corien Widdershoven

*Loonheffingen –
Manager*

Contactgegevens

(t) 088 288 3279

(m) 06 2010 2350

(e) cwiddershoven@deloitte.nl



Veerle Foederer

*Loonheffingen –
Senior Consultant*

Contactgegevens

(t) 088 286 1031

(m) 06 2517 0946

(e) vfoederer@deloitte.nl

Milieubelastingen

Teruggaaf energiebelasting - gratis scan & digitalisering

Wooncomplexen met meerdere onroerende zaken die één elektriciteitsaansluiting delen, kunnen recht hebben op teruggaaf energiebelasting.

Teruggaafverzoeken kunnen in principe tot vijf jaar terug worden ingediend. Let daarbij op de verjaring van 2020: u kunt uiterlijk tot en met 31 december 2025 nog teruggaaf over 2020 aanvragen. Vanaf 1 januari 2026 vervalt dit recht en lopen uw huurders mogelijk een aanzienlijk voordeel mis.

Gerechtshof Den Haag heeft daarnaast bevestigd dat verhuurders van woonruimtes, bestaande uit meerdere onroerende zaken met slechts één elektriciteitsaansluiting, niet alleen verplicht zijn om de teruggaaf van energiebelasting aan te vragen, maar deze tevens volledig aan de huurders moeten laten toekomen. Dit beschermt huurders tegen onnodige financiële lasten en waarborgt een eerlijke verdeling van de energiekosten.

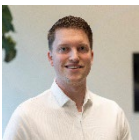
Het beoordelen of uw complexen in aanmerking komen voor een teruggaaf kost vaak een hoop tijd. De door Deloitte ontwikkelde, gratis energiebelastingscan identificeert snel welke complexen/adressen mogelijk voldoen aan de voorwaarden.

Digitalisering

Tot voor kort konden teruggaafverzoeken in dit kader uitsluitend op papier worden ingediend. Recent is er echter een online portaal door Belastingdienst ingericht om de teruggaafverzoeken digitaal in te dienen. We onderzoeken nu mogelijkheden om dit portaal te gebruiken om het teruggaafproces sneller en efficiënter in te kunnen richten.

Meer informatie

Wilt u meer weten over de wijze waarop Deloitte u kan ondersteunen op het gebied van milieubelastingen, neem dan contact op met uw vaste contactpersoon of met:



Martijn Boonstra
Milieubelastingen –
Manager

Contactgegevens
(t) 088 288 4246
(m) 06 5017 0897
(e) mboonstra@deloitte.nl

Opleidingsaanbod

Deloitte heeft een breed opleidingsaanbod, waarmee u uw kennis kunt vergroten op diverse onderwerpen op het gebied van Tax en Legal. Onderstaand een actueel overzicht van opleidingen die voor medewerkers van woningcorporaties interessant zijn:

Webinar: Btw bij projectontwikkeling ([meer informatie en inschrijven](#))
30 oktober 2025 (13.30 – 16.00)

Webinar: Actualiteiten fiscale positie in de jaarrekening
27 november 2025

Cursus: Bijheffing-informatieaangifte Pillar 2
Eerste helft 2026

Reserveer deze data alvast in uw agenda, de uitnodigingen volgen spoedig!

Daarnaast bestaat altijd de mogelijkheid om een inhoustraining voor uw corporatie te verzorgen. Mogelijke cursussen zijn bijvoorbeeld:

- **Btw in de praktijk.** Deze training is gericht op mensen die in hun dagelijkse werkzaamheden te maken hebben met btw en hier graag basiskennis van opdoen dan wel deze kennis opfrissen (bijv. medewerkers van de financiële administratie, verhuur, inkoop, contractmanagement, e.d.).
- **Btw en overdrachtsbelasting bij projectontwikkeling.** Deze training is gericht op professionals die in hun dagelijkse werkzaamheden te maken hebben met btw en overdrachtsbelasting bij projectontwikkeling (bijv. projectleiders, assetmanagers, vastgoed- en projectcontrollers en vastgoedjuristen).
- **Ketenaansprakelijkheid.** In deze training gaan wij op een praktische wijze in op de werking van de ketenaansprakelijkheid. Aan de hand van praktijkvoorbeelden lichten wij de werking van de regeling toe en geven wij u concrete handvaten om te bepalen of u voor de uitvoering van bepaalde werkzaamheden al dan niet als eigenbouwer kwalificeert. Ook gaan wij in op de mogelijkheden om het aansprakelijkheidsrisico dat uw corporatie in dat geval loopt, te beperken.

Heeft u interesse in een inhoustraining? Neemt u dan contact op met uw vaste Deloitte-contactpersoon of met Sebastiaan Timmermans (STimmermans@deloitte.nl). Wij doen u graag een voorstel op maat!



Meer informatie

Wilt u meer weten over de wijze waarop Deloitte u kan ondersteunen, neemt u dan contact op met uw vaste contactpersoon van Deloitte of met een van onderstaande contactpersonen.

Ontvang u onze nieuwsbrief nog niet automatisch? Meldt u dan nu aan via de volgende link [Deloitte](#).



Mark van der Wielen

*Overkoepelend / Indirecte belastingen –
Partner*

Contactgegevens

(t) 088 288 1525

(m) 06 1099 9264

(e) MvanderWielen@deloitte.nl



Henk de Graaf

*Vennootschapsbelasting –
Partner*

Contactgegevens

(t) 088 288 6921

(m) 06 8333 0444

(e) HdeGraaf@deloitte.nl