



Inhoudsopgave

Tax updates	2
Loonheffingen	2
Toepassing alleenstaande-ouderenkorting	2
Definitieve premiepercentages sociale verzekeringen 2024	2
Introductie Fiscaal Kader ZZP Zorg uitgesteld	3
RVU-drempelvrijstelling	3
Mobiliteitsbeleid	3
Rapportageverplichting werkgebonden personenmobiliteit	4
BTW	5
Geactualiseerd btw-vastgoedbesluit	5
Bestuurdersbeloningen & btw-heffing	6
Btw als knelpunt bij (regionale) samenwerking	7
Verleggingsregeling btw: een risico bij het inlenen van personeel	7
Kennisgroepstandpunten - toepassing van een vrijstelling en herziening van btw bij levering van modules van een prefab gebouw	8
WOZ	10
Subsidie updates	11
Maatwerkregeling Inzetbaarheid & Eerder Uittreden (MDIEU)	11
Diverse recente ZonMw-oproepen	12
ZonMw-oproep vervolg experiment uitkomstindicatoren	12
ZonMw steunt onderzoek naar effecten COVID-19 maatregelen	12
ZonMw-oproep biomedische kennishiaten post-COVID	12
ZonMw-oproep 'Leefstijl in de Zorg: Implementatie & Impact'	12
Legal updates	14
Wetsvoorstel 'Toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten'	14
Ontwikkeling HDAB-NL van start	15
VWS kiest voor één toestemmingsvoorziening	15
Informatieplan VWS 2024-2028 gepubliceerd	15
Eerste verplichtingen Wegiz	16
Vitaal verklaring zorg en implementatie van de EU richtlijnen NIS2 en CER	16
Wet Normering Topinkomens	17
IZA kiest CumuluZ voor digitale gegevensuitwisseling in de zorg	17
Opleidingsaanbod	18

Tax updates

Loonheffingen

Toepassing alleenstaande-ouderenkorting

Werknemers en uitkeringsgerechtigden hebben recht op de alleenstaandeouderenkorting als zij:

- (een gedeelte van) het kalenderjaar recht hebben op een AOW-uitkering voor een alleenstaande;
- Geen recht hebben op een AOW-uitkering, omdat zij in het buitenland woonden of erkend gemoedsbezwaarden zijn én daarom geen recht op een AOW-uitkering hebben opgebouwd;
- Een AOW-uitkering voor gehuwden ontvangen, maar niet meer samenwonen met de gehuwde vanwege bijvoorbeeld medische redenen.

Voor 2024 bedraagt de alleenstaande-ouderenkorting € 449. Tot 1 januari 2024 kon alleen de Sociale Verzekeringsbank de alleenstaandeouderenkorting toepassen, maar vanaf deze datum geldt dat alle uitkeringsinstanties en werkgevers de alleenstaandeouderenkorting kunnen toepassen. Voor u als werkgever betekent deze wijziging dat een werknemer aan u schriftelijk kenbaar kan maken – via bijvoorbeeld het model 'Opgaaf gegevens voor de loonheffingen' – dat de alleenstaande-ouderenkorting moet worden toegepast door uw organisatie.

Als gevolg van bovenstaande wijziging zijn onder andere de loonbelastingtabellen gewijzigd per 2024. De loonbelastingtabellen hebben vanaf 2024 een extra kolom voor de inhouding van de loonheffingen met de verrekening van de alleenstaande-ouderenkorting.

Definitieve premiepercentages sociale verzekeringen 2024

Volledigheidshalve informeren we u over de definitieve premiepercentages sociale verzekeringen voor het jaar 2024.

	2023	2024
Maximum premieloon	€ 66.956	€ 71.628
Algemene ouderdomsverzekering	17,90%	17,90%
Nabestaandenverzekering	0,10%	0,10%
Uitvoeringsfonds voor de overheid (ufo)	0,68%	0,68%
Algemeen Werkloosheidsfonds – lage premie	2,64%	2,64%
Algemeen Werkloosheidsfonds – hoge premie	7,64%	7,64%
Arbeidsongeschiktheidsfonds – lage premie	5,82%	6,18%
Arbeidsongeschiktheidsfonds – hoge premie	7,11%	7,54%
Opslag tot dekking kinderopvangtoeslag	0,50%	0,50%



Introductie Fiscaal Kader ZZP Zorg uitgesteld

Diverse brancheorganisaties uit de zorg, de ministeries VWS, SZW en de Belastingdienst zijn in overleg over het vaststellen van het Fiscaal Kader ZZP Zorg. Het streven was eind januari 2024 het Fiscaal Kader ZZP Zorg te publiceren, wat niet is gehaald.

We zien in de praktijk dat op dit onderwerp door de Belastingdienst reeds organisatiegesprekken plaatsvinden. Mocht u in voorbereiding op deze gesprekken of naar aanleiding van reeds gevoerde organisatiegesprekken onze ondersteuning wensen, neem dan contact op met uw contactpersoon bij Deloitte.

RVU-drempelvrijstelling

Onder een RVU wordt verstaan: 'een regeling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend ten doel heeft voorafgaand aan het ingaan van uitkeringen ingevolge een pensioenregeling of de Algemene Ouderdomswet (AOW) te voorzien in één of meer uitkeringen of verstrekkingen ter overbrugging van de periode tot het ingaan van het pensioen of de uitkering ingevolge de Algemene Ouderdomswet dan wel tot het aanvullen van uitkeringen ingevolge een pensioenregeling.'

Vanaf 1 januari 2021 wordt een regeling die voorziet in één of meer uitkeringen maximaal 36 maanden (3 jaar) vooruitlopend op de AOW-gerechtigde leeftijd tot een gemaximeerd bedrag per maand niet als RVU aangemerkt. Dit gemaximeerde bedrag wordt de RVU-drempelvrijstelling genoemd, hierover is de werkgever geen 52% RVU-eindheffing verschuldigd. Alles boven de drempelvrijstelling kwalificeert als een RVU waarover de werkgever RVU-eindheffing van 52% is verschuldigd.

De RVU-drempelvrijstelling wordt jaarlijks geïndexeerd. Voor het jaar 2024 gaat het om een jaarlijks bedrag van maximaal € 26.184 (2024). Per maand is dit € 2.182 bruto. Over dit inkomen is de werknemer wel de reguliere loonheffing en premies volksverzekeringen verschuldigd, die de werkgever inhoudt op het brutoloon.

Als de uitkering minder dan drie jaar vóór de AOW-gerechtigde leeftijd ingaat, dan wordt het bedrag van de RVU-drempelvrijstelling slechts berekend over de resterende maanden tot aan het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.

Bij het bepalen van de totale omvang van de RVU-drempelvrijstelling wordt aangesloten bij de feitelijke betaaldatum van de eerste uitkering en niet bij het tijdvak waarop die uitkering ziet. In de praktijk zien we dat er wel eens verwarring ontstaat over de rekenmethodiek om de omvang van de RVU-drempelvrijstelling te berekenen. Het is van belang dit goed te berekenen, zodat u niet te veel maar ook niet te weinig RVU-eindheffing afdraagt.

Mobiliteitsbeleid

Steeds meer organisaties gaan aan de slag met hun mobiliteitsbeleid. Er kunnen verschillende redenen ten grondslag liggen aan een hernieuwd mobiliteitsbeleid, zoals het willen verduurzamen of het willen bieden van meer flexibiliteit. Bij het opstellen van uw mobiliteitsbeleid is het ten eerste aan te bevelen in een vroegtijdig stadium de fiscale aandachtspunten, waaronder die van de loonheffingen, goed in beeld te hebben. De loonheffingen kent bijvoorbeeld voor diverse vormen van vervoer of vergoedingen voor vervoer vrijstellingen, waardoor het een aantrekkelijke (netto) arbeidsvoorwaarden is voor uw werknemers. Gaat u aan de slag met uw mobiliteitsbeleid, wij denken graag met u mee!

Rapportageverplichting werkgebonden personenmobiliteit

Organisaties die 100 of meer werknemers hebben zijn vanaf 1 juli 2024 verplicht om te rapporteren over het zakelijke verkeer én het woon-werkverkeer van de werknemers (werkgebonden personenmobiliteit). De ingangsdatum van de rapportageverplichting is uitgesteld van 1 januari 2024 naar 1 juli 2024, omdat de voorbereiding voor de inwerkingtreding van de rapportageverplichting meer tijd heeft gekost dan vooraf was verwacht door het Ministerie.

Bij de rapportage dient het totaal gereisde kilometers te worden verzameld en uitgesplitst naar de verschillende vervoermiddelen en brandstoftypen. Wij adviseren u om reeds de voorbereidingen hiertoe te treffen omdat de omvang van de (administratieve) handelingen hiervoor aanzienlijk kunnen zijn.

Meer informatie

Wilt u meer weten over de wijze waarop Deloitte u kan ondersteunen op het gebied van loonheffingen, neem dan contact op met uw vaste contactpersoon of met:



Léonie Stoker

*Loonheffingen –
Senior Manager*

*Contactgegevens
+31 (0)6 57883503
lstoker@deloitte.nl*

BTW

Geactualiseerd btw-vastgoedbesluit

Naar aanleiding van nieuwe jurisprudentie, gewijzigde regelgeving en beleidsmatige wijzigingen is op 14 december 2023 het besluit omzetbelasting onroerende zaken ('btw-vastgoedbesluit') aangepast.

Achtergrond

De btw-regels rondom vastgoed zijn complex. Ook zorginstellingen kunnen te maken hebben met vastgoedtransacties en de exploitatie van vastgoed. Het nieuwe besluit verduidelijkt een aantal situaties.

Onderstaand hebben wij een aantal relevante wijzigingen voor zorginstellingen opgenomen. Voor een uitgebreidere toelichting verwijzen wij naar de indirect tax alert die eind december is gedeeld.

Servicekosten en nutsvoorzieningen

Zorginstellingen die de uitgangspunten uit het oude besluit toepasten, kunnen te maken krijgen met een wijziging in btw-behandeling van de doorbelasting van servicekosten en nutsvoorzieningen. Kosten die voorheen belast waren kunnen op basis van het nieuwe besluit vrijgesteld zijn en vice versa.

Er wordt namelijk geen onderscheid meer gemaakt tussen zakelijke huur en de verhuur van (aanleun)woningen voor de btw-behandeling van servicekosten. Servicekosten zoals schoonmaak, of reparatiediensten worden in dit kader geacht een aparte btw-belaste prestatie te zijn wanneer huurders (zelfstandig of met andere huurders) een andere leverancier dan de verhuurder kunnen kiezen en deze kosten afzonderlijk worden gefactureerd.

Daarnaast zal de doorbelasting van nutsvoorzieningen (gas, water en elektriciteit) kwalificeren als een btw-belaste prestatie wanneer huurders invloed hebben op het verbruik en de kosten die daarmee samenhangen. Hiervan zal sprake zijn wanneer de verhuurde ruimten beschikken over een individuele meter en op basis van werkelijk gebruik gefactureerd wordt.

Klinkerbestrating

Bij de aankoop of levering van grond is van belang om inzichtelijk te hebben of sprake is van bebouwde grond of onbebouwde grond. Deze kwalificatie is namelijk het startpunt om te bepalen of 21% btw of 10,4% overdrachtsbelasting verschuldigd is. Onbebouwde grond die bestemd is om te worden bebouwd en nieuwbouw zal belast zijn met btw en vrijgesteld van overdrachtsbelasting, terwijl bebouwde grond waarbij de ingebruikname langer dan twee jaren geleden heeft plaatsgevonden belast zal zijn met overdrachtsbelasting in plaats van btw. Er zijn procedures gevoerd over de het antwoord op de vraag of een terrein met klinkerbestrating bebouwde of onbebouwde grond is. In het nieuwe besluit is dit verduidelijkt, zodat deze beoordeling concreter gemaakt kan worden.

Verhuur operatiekamer

De verhuur van onroerend goed is in beginsel vrijgesteld van btw. Dit kan anders zijn wanneer de verhuur gepaard gaat met aanvullend dienstbetoon. De oorspronkelijke verhuur kan daardoor een andere prestatie worden, waarvan de btw-behandeling nader moet worden bepaald. Als uitgangspunt zal die andere prestatie btw-belast zijn.

In het besluit is een voorbeeld benoemd van een situatie waarbij het ter beschikking stellen van een operatiekamer met aanvullende dienstverlening niet kwalificeert als de vrijgestelde verhuur van een ruimte, maar als één andere prestatie voor de btw. In dit geval kan de zorgvrijstelling worden toegepast.

Belang voor de praktijk

Gelet op een aantal wijzigingen in het btw-vastgoedbesluit is het aan te raden om (ver)huurovereenkomsten te beoordelen om te zien of nog steeds sprake is van een correcte btw-behandeling. Met name de verwerking van het doorbelasten van servicekosten en nutsvoorzieningen is daarbij een aandachtspunt. Voor servicekosten en nutsvoorzieningen is een overgangsregeling opgenomen die verhuurders tot 1 januari 2025 de tijd geeft om de wijzigingen ten aanzien van de btw-behandeling door te voeren.

Bestuurdersbeloningen & btw-heffing

Het Hof van Justitie van de Europese Unie heeft in een arrest van 23 december 2023 de vraag beantwoord of de vergoeding, die een bestuurder van een Luxemburgse vennootschap ontvangt, is onderworpen aan btw-heffing ([Link uitspraak](#)).

Rechtspraak over bestuurdersbeloningen

In 2019 is een dergelijke vraag al eerder voorgelegd aan het Hof van Justitie ten aanzien van de vergoeding die een lid van de Raad van Commissarissen ontvangt. Dit betrof de zaak 'IO'. De natuurlijke persoon 'IO' was lid van de Raad van Commissarissen van een stichting. Het Hof van Justitie besliste in die zaak dat IO, als lid van de Raad van Commissarissen, een economische activiteit verricht. Echter, IO doet dit niet in eigen naam, voor eigen rekening en voor eigen verantwoordelijkheid en draagt daarbij ook niet het aan zijn activiteit verbonden bedrijfsrisico. Volgens het Hof van Justitie is de vergoeding die IO ontvangt voor zijn toezichthoudende werkzaamheden daarom niet btw-belastbaar.

Als reactie hierop heeft de Staatssecretaris van Financiën in Nederland beleid uitgevaardigd waarin wordt beschreven wanneer een lid van een toezichthoudend orgaan btw is verschuldigd over de vergoeding die hij ontvangt voor zijn toezichthoudende werkzaamheden. In de meeste gevallen is deze vergoeding niet onderworpen aan btw-heffing.

Het Hof van Justitie lijkt deze lijn door te trekken naar bestuurdersvergoedingen. De vergoeding die een bestuurder ontvangt voor het zitting hebben in de Raad van Bestuur van een naamloze vennootschap naar Luxemburgs recht kwalificeert niet als een zelfstandige economische activiteit als de bestuurder niet voor eigen rekening en risico en onder eigen verantwoordelijkheid handelt en daarnaast ook niet het aan zijn activiteit verbonden bedrijfsrisico draagt. Het gevolg van het niet 'zelfstandig' optreden in het economisch verkeer bij dergelijke bestuursactiviteiten is dat de vergoeding die hiervoor wordt verkregen niet is onderwerpen aan btw-heffing.

Belang voor de praktijk

Het is nog niet duidelijk hoe dit arrest van het Hof van Justitie doorwerkt naar de Nederlandse praktijk. Dit arrest van het Hof van Justitie is namelijk specifiek gewezen voor vennootschappen naar Luxemburgs recht. Een verduidelijking hierover in het Nederlandse beleid zou welkom zijn.

Toch kan dit arrest relevant zijn voor bestuurders die buiten loondienst een vergoeding factureren voor het zitting hebben in de Raad van Bestuur van een zorginstelling. Naar aanleiding van het arrest van het Hof van Justitie 23 december 2023 is het naar onze mening raadzaam om de btw-positie van dergelijke bestuurders nader in kaart te brengen.

Btw als knelpunt bij (regionale) samenwerking

Regionale samenwerking is een speerpunt uit het op 16 september 2022 gepresenteerde 'Integraal Zorgakkoord'. Het wordt gezien als een belangrijke voorwaarde om passende zorg vorm te geven. Als gevolg hiervan wordt steeds meer aangestuurd op (regionale) samenwerking tussen zorgpartijen.

Achtergrond

In de regel roepen samenwerkingen tussen zorgpartijen (ingewikkelde) gevolgen op voor de btw. Zorginstellingen die prestaties aan elkaar verrichten lopen in principe tegen btw-heffing aan, terwijl zij niet of slechts over een beperkt recht op aftrek van btw beschikken. Dit heeft tot gevolg dat de btw kostprijsverhogend werkt. Dit speelt onder andere bij samenwerkingen met onderlinge personeelsinzet.

Er bestaat een aantal mogelijkheden om bij samenwerking btw-heffing te voorkomen, bijvoorbeeld voor het structureel detacheren van personeel of kosten voor gemene rekening. Deze maatregelen kennen echter strikte voorwaarden en gelden alleen voor specifieke situaties.

Btw-heffing kan daardoor een knelpunt zijn bij de vorming van samenwerkingsverbanden. Wat ons betreft zijn er meer faciliteiten die de wetgever en de Belastingdienst kunnen benutten. In de praktijk is de Belastingdienst echter zeer terughoudend in de toepassing van deze mogelijkheden.

Belang voor de praktijk

Door het toenemende belang van regionale samenwerking, is het van belang om goed in kaart te brengen wat de btw-gevolgen zijn en of er mogelijkheden bestaan om de btw-heffing te voorkomen. Wij raden aan om dit aan te voorkant te doen, omdat een ongewenste btw-druk achteraf vaak niet meer te corrigeren is.

Verleggingsregeling btw: een risico bij het inlenen van personeel

Een recente uitspraak van het Gerechtshof Amsterdam illustreert het risico bij het inlenen van personeel als de btw-verleggingsregeling niet juist is toegepast ([Link uitspraak](#)).

Uitspraak Gerechtshof Amsterdam

In de uitspraak van Gerechtshof Amsterdam is geoordeeld dat de belanghebbende, een onderneming die schoonmaakwerkzaamheden verricht in hotels, geen recht heeft op aftrek van btw op aan haar berekende bedragen voor de inhuur van personeel. Deze btw is aangemerkt als ten onrechte berekend, aangezien de btw-verleggingsregeling van toepassing is op personeel dat is uitgeleend voor het schoonmaken van hotelkamers.

Om het belang van deze uitspraak voor zorginstellingen te schetsen, is ook de inlenersaansprakelijkheid van belang. Wanneer een (zorg)instelling personeel inleent, is de regeling voor de inlenersaansprakelijkheid van toepassing. Dit houdt in dat de

inlener aansprakelijk kan worden gesteld voor loonheffingen en btw die door de uitlener niet zijn voldaan aan de Belastingdienst.

Een maatregel om dit aansprakelijkheidsrisico te beperken, is door een deel van de betaling te storten op een G-rekening. Echter, in sommige gevallen van inlening, kan de verleggingsregeling voor de btw van toepassing zijn. Dit houdt in dat op de factuur die de uitlener opstelt, geen btw in rekening moet worden gebracht. De voldoening van de btw wordt verlegd naar de inlener. De inlener moet zelf de verschuldigde btw berekenen, in de aangifte opnemen en afdragen aan de Belastingdienst.

Deze verleggingsregeling is van toepassing bij het uit-/inlenen van personeel om werkzaam te zijn bij de uitvoering van werken van stoffelijke aard die betrekking hebben op onroerende zaken. Bijvoorbeeld schoonmaakwerkzaamheden in een zorginstelling kunnen hieronder vallen.

Als de uitlener ten onrechte toch btw in rekening brengt, dan komt deze btw bij de inlener in principe niet voor aftrek in aanmerking. Bovendien, als de verleggingsregeling bij het inlenen van personeel ten onrechte niet is toegepast, kan de Belastingdienst op basis van de verleggingsregeling de btw naheffen (vermeerderd met belastingrente en boetes) bij de inlener. De betaling van een (deel van) de vergoeding op een G-rekening helpt in deze situaties niet om de naheffing van btw te voorkomen. Dit risico zal zich met name voordoen als de uitlener de btw niet voldoet aan de Belastingdienst, bijvoorbeeld bij een faillissement.

Belang voor de praktijk

Deze uitspraak benadrukt het belang om te beoordelen of bij het inlenen van personeel de verleggingsregeling van toepassing is. Hoewel dit als uitgangspunt de verantwoordelijkheid is van de presterende ondernemer (de uitlener), kan het risico bij het niet correct toepassen van een verleggingsregeling bij de inlener van het personeel terecht komen. Storting op een G-rekening vrijwaart de inlener niet van dit risico.

Kennisgroepstandpunten - toepassing van een vrijstelling en herziening van btw bij levering van modulen van een prefab gebouw

In onze vorige kwartaalupdate hebben wij toegelicht dat er een groot aantal kennisgroepstandpunten van de Belastingdienst zijn gepubliceerd. In deze update lichten wij er twee uit die zien op prefab bouwmodules.

Inhoud standpunten

In het eerste kennisgroepstandpunt (van 22 augustus 2017) heeft een zorginstelling aanleunwoningen aangekocht die bestaan uit herbruikbare prefab bouwmodules. De btw die drukt op de aankoop van de aanleunwoningen is niet aftrekbaar omdat de aanleunwoningen gebruikt worden voor vrijgestelde activiteiten.

De zorginstelling besluit op een gegeven moment om de prefab gebouwen uit elkaar te halen en te verkopen. In de wet omzetbelasting is een vrijstelling opgenomen voor roerende goederen die worden verkocht en die enkel zijn gebruikt voor vrijgestelde prestaties. Deze vrijstelling is niet van toepassing bij de verkoop van onroerende goederen. Volgens het kennisgroepstandpunt mag de verkoop van de modules worden gezien als de verkoop van roerende goederen (dus niet de verkoop van een onroerende zaak) waarop de genoemde btw-vrijstelling mag worden toegepast. Het lijkt er in dit geval op dat niet relevant is dat de goederen bij aanschaf en gedurende het gebruik als aanleunwoning als onroerende zaak zijn aangemerkt.

Aangezien deze situatie in het verleden nog wel eens heeft geleid tot discussies met de Belastingdienst, is dit kennisgroepstandpunt een welkome verduidelijking en een aanknopingspunt om bij de verkoop van prefab bouwmodules in soortgelijke situaties geen btw in rekening te hoeven brengen.

Het tweede kennisgroepstandpunt (24 juni 2020) gaat ook over een situatie waarbij een onroerende zaak bestaande uit prefab bouwmodules werd opgeleverd en uiteindelijk werd gedemonteerd en doorverkocht. In deze situatie werd de onroerende zaak niet enkel voor vrijgestelde activiteiten (intramurale zorg) maar ook voor btw-belaste activiteiten gebruikt (exploitatie van een restaurant en winkel). Er is daarom btw in aftrek gebracht die in rekening is gebracht bij de oplevering.

Omdat de bouwmodules waaruit het prefab gebouw bestaat ook voor belaste activiteiten zijn gebruikt, mag de vrijstelling voor de levering van roerende goederen die énkél voor vrijgestelde activiteiten zijn gebruikt niet worden toegepast. De verkoop van de modules is in dit geval dus belast met btw.

Een aantal bouwmodules werd niet verkocht maar opnieuw gebruikt voor vrijgestelde prestaties. De kennisgroep is van mening dat de herzieningsregels voor onroerende zaken van toepassing zijn op de bouwmodules, waardoor deze negen jaren na het moment van ingebruikname gevolgd moeten worden. De oorspronkelijk in aftrek gebracht btw zal hierdoor in die periode (deels) moeten worden herzien.

Belang voor de praktijk

Ook zorginstellingen hebben in de praktijk te maken met het aankopen, gebruiken en vervolgens verkopen van prefab bouwmodules. Deze kennisgroepstandpunten schetsen het belang om de btw-gevolgen hiervan te beoordelen.

Meer informatie

Wilt u meer weten over de wijze waarop Deloitte u kan ondersteunen bij bovenstaande onderwerpen, neem dan contact op met uw vaste contactpersoon of met:



Jasper ter Horst

*Indirecte belastingen –
Senior Manager*

Contactgegevens

+31 (0)6 5390 3611

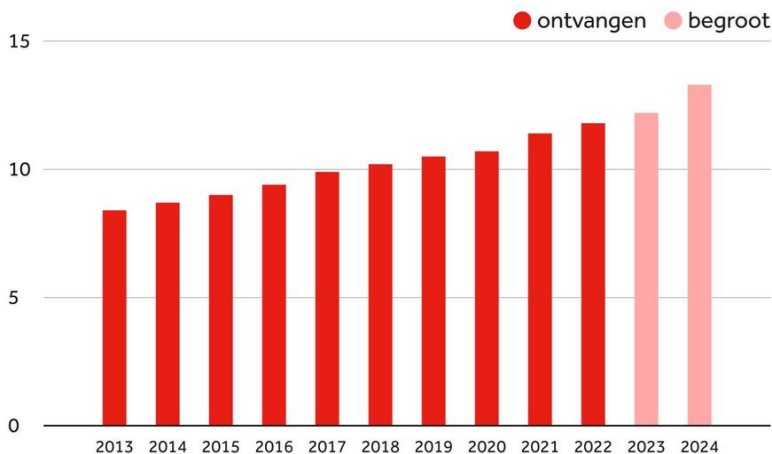
jaterhorst@deloitte.nl

WOZ

Net als ieder jaar worden de WOZ-beschikkingen en aanslagen lokale heffingen in deze periode van het jaar uitgereikt, zo ook voor zorginstellingen. De lokale heffingen stijgen dit jaar echter naar verwachting met 8,5%, zo bericht ook de [NOS](#).

Gemeentelijke heffingen blijven toenemen

Bedragen in miljarden euro's



bron: CBS

De stijging van de gemeentelijke heffingen wordt voor een groot deel verklaard door een stijging van de tarieven lokale heffingen. Dit maakt een goede beoordeling van de WOZ-waarde, de (ontwikkeling van) de herbouwwaarde als gevolg van de sterk gestegen bouwkosten, de functionaliteit van het zorgvastgoed, de woondelenvrijstelling en de objectafbakening des te belangrijker. Door de in absolute zin hoge WOZ-waarden van zorgvastgoed kan dit per object behoorlijke besparingen opleveren met een doorwerkend effect naar de toekomst en in bepaalde gevallen mogelijk ook met terugwerkende kracht.

Het is hierbij van belang om tijdig in actie te komen: de meerderheid van de aanslagbiljetten wordt met dagtekening 29 februari uitgereikt, wat met inachtneming van een wettelijke bezwaartermijn van zes weken resulteert in een uiterlijke datum voor het indienen van (pro forma) bezwaar van 11 april 2024. Let op: deze datum kan echter per aanslagbiljet verschillen.

Meer informatie

Uiteraard kan het Deloitte WOZ Advisory & RE Digital Solutions team ondersteunen bij de analyse van de WOZ-beschikkingen en aanslagen lokale heffingen en waar nodig met de gemeente in overleg treden over de WOZ-waarden. Neem voor meer informatie contact op met Marco Pronk (mapronk@deloitte.nl).



Marco Pronk

WOZ – Senior Manager

Contactgegevens

mapronk@deloitte.nl

+31623905858

Subsidie updates

Maatwerkregeling Inzetbaarheid & Eerder Uittreden (MDIEU)

Het hoge ziekteverzuim, de ontwikkelingen rondom zzp'ers, de krappe arbeidsmarkt, de digitale ontwikkelingen, de vergrijzing en de verschillende wensen ten aanzien van werken tussen de verschillende generaties, zijn zomaar een aantal uitdagingen waar veel zorginstellingen en ziekenhuizen voor staan en waarom investeren in de inzetbaarheid van medewerkers een belangrijk onderwerp is. Met het beschikbaar stellen van de MDIEU subsidie ondersteunt het Kabinet organisaties die projecten starten die betrekking hebben op het vergroten van de duurzame inzetbaarheid van 'werkenden'.

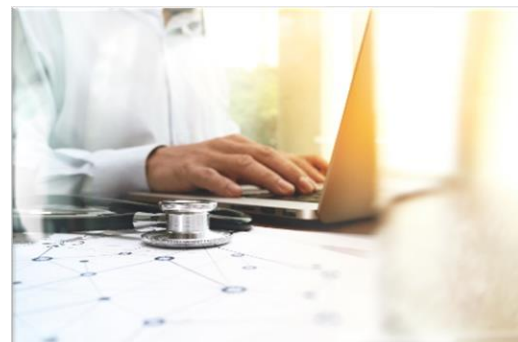
Het doel van de MDIEU-regeling is om te realiseren dat zoveel mogelijk mensen gezond werkend hun pensioen bereiken door te investeren in duurzame inzetbaarheid. De regeling biedt naast subsidie voor projecten die veranderingen bewerkstelligen op de werkvloer en in de bedrijfscultuur ook subsidie voor uitkeringen aan werknemers die het niet volhouden om tot de AOW-leeftijd te werken en eerder willen stoppen vanwege de zwaarte van het werk. Voorwaarde is daarbij dat de werkgever tegelijk óók investeert in duurzame inzetbaarheid.

De subsidiabele projecten dienen betrekking te hebben op of bij te dragen aan een of meer van de volgende thema's:

- het bevorderen van gezond, veilig en vitaal werken
- het bevorderen van goed werkgeverschap en goed opdrachtgeverschap
- het stimuleren van een leven lang ontwikkelen en arbeidsmobiliteit van werkenden
- het bevorderen van bewustwording en van de eigen regie van werkenden op hun loopbaan
- het treffen van maatwerkafspraken rondom eerder uittreden

Voor 2024 zijn de laatste twee aanvraagtijdvakken voor individuele bedrijven aangekondigd: één in april en één in september 2024.

In het geval u plannen heeft om de inzetbaarheid van medewerkers te vergroten of voornemens bent om in te zetten op acties die bijdragen aan de duurzame inzetbaarheid van uw medewerkers, dan is de MDIEU een zeer interessante subsidie. Als u het interessant vindt om met onze specialisten te bespreken wat de mogelijkheden zijn ten aanzien van deze subsidie en/of ondersteuning wenst bij de aanvraag van de MDIEU-subsidie, dan bespreken wij dit graag met u.



Diverse recente ZonMw-oproepen

ZonMw-oproep vervolg experiment uitkomstindicatoren

Gepubliceerd op:05-01-2024

De subsidieoproep 'Experiment Uitkomstindicatoren Santeon vervolg' van ZonMw heeft als doel het implementeren van samen beslissen met uitkomst informatie buiten Santeon, en het bevorderen van innovatie binnen Santeon. Er zijn drie soorten subsidieaanvragen mogelijk:

- Programmacoördinatie vanuit Santeon-programmabureau: Subsidiebedrag van € 150.000.
- Opschaling met meer data voor het 'patients like me'-dashboard borstkanker: Subsidiebedrag van € 230.000.
- Opschalen naar samen beslissen met uitkomst informatie voor patiënten met nierfalen: Subsidiebedrag van € 230.000.

Deadline voor het indienen van uitgewerkte subsidieaanvragen: 28 maart 2024, 14.00 uur.

ZonMw steunt onderzoek naar effecten COVID-19 maatregelen

Gepubliceerd

op:15-01-2024

Halverwege februari 2024 opent ZonMw een subsidieronde binnen het COVID-19 deelprogramma Effecten van maatregelen tijdens een pandemie. Het doel is om inzicht te krijgen in epidemiologische en sociaalmaatschappelijke middellangetermijneffecten van de maatregelen genomen tijdens de pandemie, en onderzoek te doen naar interventies die negatieve effecten kunnen verminderen. Het maximaal aan te vragen bedrag per subsidieaanvraag is € 500.000 voor projecten met een maximale looptijd van 24 maanden. Ook projecten voor lagere bedragen mogen ingediend worden.

De deadlines zijn 18 maart 2024 (vooraanmelding) en 25 april 2024 14:00 (uitgewerkte subsidieaanvraag).

ZonMw-oproep biomedische kennishiaten post-COVID

Gepubliceerd op:17-01-2024

ZonMw heeft een oproep gepubliceerd binnen het programma Post-COVID (ZONMW-PCOVID) genaamd 'Biomedische kennishiaten post-COVID'. Het doel is om biomedische kennis over post-COVID te vergroten door invulling te geven aan geïdentificeerde kennishiaten uit de Kennisagenda voor biomedisch onderzoek post-COVID. Het totale beschikbare subsidiebudget in deze subsidieronde bedraagt € 6 miljoen. Er geldt geen maximumbudget per project. Het streven is om minimaal financiering te verstrekken aan elk van de in de subsidieoproep opgenomen kennishiaten. Projecten hebben een maximale looptijd van 24 maanden. Het project dient zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk twee maanden na honorering, van start te gaan. Aanvragen kunnen worden ingediend via MijnZonMw.

De deadlines zijn 26 februari 2024 (projectidee) en 12 juni 2024 (uitgewerkte aanvraag).

ZonMw-oproep 'Leefstijl in de Zorg: Implementatie & Impact'

Gepubliceerd op:16-01-2024

ZonMw heeft de subsidieoproep 'Leefstijl in de Zorg: Implementatie & Impact' (ZONMW-LZII) gepubliceerd. Doel van deze oproep is het versterken van de implementatie van leefstijl in de zorg. Het onderzoek levert breed toepasbare kennis op om leefstijl effectief en duurzaam in te bedden in de zorgpraktijk. Voor de oproep is een budget van € 6 miljoen beschikbaar. De subsidie bedraagt maximaal € 600.000

per project met een looptijd van maximaal 27 maanden. Aanvragen kunnen worden ingediend via MijnZonMw.

De deadlines zijn: 12 maart 2024 (indienen projectidee) en 2 juli 2024 (uitgewerkte subsidieaanvraag).

Meer informatie:

Wilt u meer weten over de wijze waarop Deloitte u kan ondersteunen bij subsidies, neem dan contact op met uw vaste contactpersoon of met:



Corjan Visser

*Global Investment and Innovation Incentives –
Director*

Contactgegevens

+31631112606

corvisser@deloitte.nl



Jolanda Jansen

*Sociale zekerheid en HR
Senior Manager*

Contactgegevens

+31612342766

jjansen@deloitte.nl

Legal updates

Wetsvoorstel 'Toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten'

Op 10 oktober 2023 is het wetsvoorstel 'Toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten' gepubliceerd. Op basis van het wetsvoorstel geldt dat werkgevers alleen nog maar personeel mogen inlenen van organisaties die voldoen aan het toelatingsstelsel. Dit betekent dat het wetsvoorstel relevant is voor alle (zorg)instellingen die personeel in- en uitlenen.

Uitgaande van het wetsvoorstel heeft de inlener de verplichting om te controleren of de uitlener voldoet aan de voorwaarden. Een inlener kan worden beboet indien zij arbeidskrachten inleent van een uitlener zonder toelating. Daarnaast is het voorstel extra relevant indien uw organisatie arbeidskrachten ter beschikking stelt. Het wetsvoorstel regelt namelijk de invoering van een toelatingsstelsel voor uitzendbureaus en andere bedrijven (rechtspersonen of ondernemingen) die arbeidskrachten ter beschikking stellen. Een organisatie (uitlener) stelt een arbeidskracht ter beschikking aan een andere organisatie (inlener), indien de arbeidskracht onder leiding en toezicht gaat werken van de inlener.

Onderstaand hebben wij de belangrijkste punten uit het wetsvoorstel samengevat opgenomen:

- Zonder toelating is het ter beschikking stellen van arbeidskrachten verboden voor uitleners.
- Het wordt voor inleners verboden om arbeidskrachten in te lenen van uitleners zonder toelating.
- Het toelatingsstelsel heeft eveneens betrekking op buitenlandse uitleners die in Nederland arbeidskrachten ter beschikking stellen.
- Uitleners moeten aan een drietal voorwaarden voldoen om toegelaten te worden: zij moeten bepaalde financiële zekerheid bieden (let op, hiervoor gelden uitzonderingen die mogelijk op uw organisatie van toepassing zijn), een VOG overleggen en voldoen aan het zogenoemde 'normenkader'.
- Indien aan bepaalde voorwaarden wordt voldaan is er voor rechtspersonen en ondernemingen die slechts beperkt en voor minder dan 10% van de loonsom uitlenen een mogelijkheid tot ontheffing, waardoor zij niet hoeven te voldoen aan de hiervoor weergegeven drie voorwaarden.
- De Arbeidsinspectie gaat toezicht houden op het naleven van de verplichtingen door de in- en uitleners.
- De verwachte ingangsdatum van het wetsvoorstel is 1 januari 2026. Uitleners worden naar verwachting gestimuleerd om vóór 1 juli 2025 toelating aan te vragen en zich vrijwillig te laten certificeren door de Stichting Normering Arbeid (SNA).

Wij houden u op de hoogte van de voortgang van het wetsvoorstel en wat dit kan betekenen voor uw organisatie.



Ontwikkeling HDAB-NL van start

Het Programma HDAB-NL is op 1 december 2023 [gestart](#) om de technische functionaliteiten voor een toekomstige coördinerende Health Data Acces Body (HDAB) te ontwikkelen. Een HDAB waarborgt veilige toegang tot gezondheidsgegevens voor onderzoek, innovatie en beleid, in overeenstemming met de aankomende European Health Data Space (EHDS) Verordening. Met een HDAB wordt de hergebruik van anonieme of pseudonieme gezondheidsgegevens voor wetenschappelijk onderzoek, innovatie en beleid vergemakkelijkt. Deze stap moet de kwaliteit, toegankelijkheid en betaalbaarheid van de zorg verbeteren. Het Programma HDAB-NL zal governance en infrastructuur inrichten voor een toekomstige Nederlandse HDAB, in samenwerking met ICTU, CBS, Health-RI en het RIVM. De uiteindelijke aanwijzing van een coördinerende HDAB zal echter onder volledige regie van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport staan. Het programma heeft een looptijd van vier jaar en wordt financieel ondersteund door de Europese Commissie.

VWS kiest voor één toestemmingsvoorziening

4 december 2023 - Het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport heeft aangekondigd dat het van plan is om een gecentraliseerde toestemmingsvoorziening [in te voeren](#) waarbij burgers hun keuze voor het delen van hun zorggegevens kunnen registreren. Deze aankondiging past in de bredere context van het ministerie om meer regie te nemen en te sturen op centrale voorzieningen. De verwachting is dat het gaat om de toestemmingsvoorziening Mitz. Zo is huisartsenpraktijk De Morgen in Uden is als eerste zorgaanbieder met Mitz [gestart](#) op 16 november 2023. De patiënten van de praktijk kunnen nu online hun toestemming voor het delen van gegevens regelen, en zorgverleners kunnen deze keuzes inzien. Het doel van Mitz is om alle verschillende manieren om de toestemmingskeuzes vast te leggen overbodig te maken, waardoor de patiënt meer overzicht en regie krijgt. Als Mitz succesvol blijkt in de praktijk, wordt het breed uitgerold.

Informatieplan VWS 2024-2028 gepubliceerd

5 december 2023 - Het nieuwe [informatieplan](#) van VWS geeft de strategische visie van het ministerie van VWS op informatievoorziening en de prioritaire doelstellingen op het gebied van digitalisering en informatisering weer voor de komende 5 jaar. Het informatieplan is voor VWS van belang om een gezamenlijk beeld te hebben van de i-prioriteiten en deze te kunnen monitoren. Dit plan beschrijft de overkoepelende prioritaire doelstellingen met betrekking tot de digitalisering en informatisering van het kerndepartement.

Digitalisering en informatisering raken twee kanten, namelijk de inspanningen van het departement voor haar beleidsdomeinen (de "buitenkant") en de digitalisering van het departement zelf (de "binnenkant"). De prioritaire doelstellingen zijn: Buitenkant: Initiatieven van VWS op het gebied van digitalisering en informatievoorziening gericht op het zorgdomein. Binnenkant: Initiatieven van VWS op het gebied van digitalisering en informatievoorziening voor het VWS-concern.

Eerste verplichtingen Wegiz

Vanaf 1 januari 2024 zijn huisartsen in Nederland verplicht om recepten elektronisch te [versturen](#) aan de terhandsteller. De terhandsteller is meestal de apotheker. De meeste huisartsen deden dit al, maar vanaf nu maakt is dit eerste verplichte gegevensuitwisseling die volgt uit de Wet elektronische gegevensuitwisseling in de zorg (Wegiz).

Dit is niet de enige nieuwe verplichting uit de Wegiz. Vanaf 1 juli 2024 gaat namelijk de verplichting in om medicatieafspraken vanuit het huisartseninformatiesysteem (HIS) [beschikbaar te stellen](#) aan patiënten via hun persoonlijke gezondheidsomgeving (PGO) wanneer de patiënt daarom vraagt.

Begin december 2023 had ongeveer 3% van de huisartspraktijken nog geen PGO-aansluiting. De invoeringsdatum van 1 juli 2024 geeft deze praktijken voldoende tijd om een PGO-aansluiting te realiseren. Er wordt een plan opgesteld om deze huisartspraktijken bij deze transitie te ondersteunen.

Vitaal verklaring zorg en implementatie van de EU richtlijnen NIS2 en CER

12 december 2023 – In een kamerbrief van 12 december 2023 informeert minister Kuipers de Tweede Kamer over de vitaal verklaring van (delen van) de zorgsector binnen de kaders van de implementatie van de Europese Critical Entities Resilience richtlijn (CER) en van de herziene richtlijn Network- and Information Security (NIS2).

Digitale weerbaarheid: De NIS2-richtlijn zal naar verwachting gaan gelden voor ongeveer 2000 organisaties in de Nederlandse zorgsector. Deze organisaties worden verplicht om preventieve maatregelen te nemen tegen cyberincidenten, grootschalige incidenten te melden en bij ernstige bedreigingen hun dienstverleners te informeren over mogelijke gevolgen. Bovendien zijn deze organisaties verplicht om zich te registreren en zich te houden aan de eisen van de NIS2 vanaf de inwerkingtreding.

Fysieke weerbaarheid: De CER-richtlijn richt zich op de fysieke weerbaarheid van essentiële entiteiten en diensten in diverse sectoren, waaronder de zorgsector. Deze entiteiten worden verplicht om maatregelen te nemen om hun weerbaarheid te verhogen of op peil te houden, gebaseerd op een risicobeoordeling.

Vitale infrastructuur: De zorgsector zal worden aangemerkt als een vitaal onderdeel van de Nederlandse infrastructuur. De criteria voor het aanwijzen van vitale aanbieders binnen de zorg zullen worden vastgesteld aan de hand van de CER-richtlijn.

De brief stelt dat de precieze inhoud van de implementatiewetgeving en bijbehorende keuzes aan de Tweede Kamer zullen worden voorgelegd door de minister van Justitie en Veiligheid. Ook worden de financiële gevolgen van de implementatie van de CER- en NIS2-richtlijn verder in kaart gebracht. Verder zal de Tweede Kamer volgend jaar worden geïnformeerd over de voortgang van het beleid om de fysieke en digitale weerbaarheid van de zorgsector te versterken.

Met de omzetting van de CER- en NIS2-richtlijn in nationale wetgeving zullen voor de nog nader aan te wijzen bedrijven en organisaties binnen bepaalde sectoren, waaronder de zorg, verplichtingen gaan gelden. Hierover zal voor zorgpartijen informatie beschikbaar komen op www.gegevensuitwisselingindezorg.nl/weerbaarheid.

Wet Normering Topinkomens

Op grond van de WNT dient de WNT-bezoldiging van een topfunctionaris bij intra-groep detacheringen te zijn gebaseerd op de kosten die bij de WNT-instelling in rekening worden gebracht voor het vervullen van de topfunctie bij de WNT-entiteit. De wet- en regelgeving geeft echter geen duidelijkheid welke kosten voor de WNT moeten worden aangemerkt kosten voor de vervullen van de topfunctie. Ook is niet duidelijk hoe dergelijke kosten per individuele topfunctionaris toegerekend moeten worden en hoe de deeltijdfactor per topfunctie bepaald moet worden.

De Nederlandse beroepsorganisaties voor Accountants (NBA) is derhalve bezig een Alert op te stellen, zodat voor de accountantswerkzaamheden duidelijkheid ontstaat.

IZA kiest CumuluZ voor digitale gegevensuitwisseling in de zorg

De ondertekenaars van het Integraal Zorgakkoord (IZA) hebben CumuluZ [gekozen](#) als de architectuur voor digitale gegevensuitwisseling in de zorg. Dit akkoord, dat op 22 januari is ondertekend, brengt een landelijk netwerk voor digitale gegevensuitwisseling en databeschikbaarheid een stap dichterbij. CumuluZ wordt gezien als een publieke voorziening voor databeschikbaarheid die systeemafhankelijk werkt, complementair is aan bestaande zorg IT-initiatieven en gericht is op hergebruik van deze componenten. Het platform zal onder publiek eigenaarschap vallen om een open karakter te waarborgen, en het is de bedoeling dat het platform onder de regie van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport wordt doorontwikkeld. Ondanks enige weerstand, wordt de keuze voor CumuluZ als een historische stap gezien sinds het falen van het landelijk Elektronisch Patiëntendossier (EPD) in 2011. Het platform zal bijdragen aan de digitalisering van de zorg. Er is €1,4 miljard gereserveerd voor de implementatie.

Meer informatie:

Wilt u meer weten over de wijze waarop Deloitte u kan ondersteunen juridische vraagstukken rondom databeschikbaarheid in de zorg, neem dan contact op met uw vaste contactpersoon of met:



Frans Breuer
*Legal –
Senior Manager*

Contactgegevens
frbreuer@deloitte.nl
+31882888724

Opleidingsaanbod

Deloitte heeft een breed opleidingsaanbod, waarmee u uw kennis kunt vergroten op diverse onderwerpen op het gebied van Tax en Legal. Onderstaand een actueel overzicht van opleidingen die voor medewerkers van zorginstellingen interessant zijn:

Basiscursus loonheffingen

Donderdag 29 februari – 09:00 – 12:30 (online)

Kennis over de loonheffingen is onmisbaar binnen uw organisatie. De informatie uit uw loonaangiften wordt door verschillende organisaties gebruikt, bijvoorbeeld voor de vaststelling van de hoogte van toeslagen, uitkeringen et cetera. Het is dus van belang dat u juiste aangiften loonheffingen indient.

Na het volgen van de basiscursus kunt u beter signaleren en beoordelen of loonheffingenaandachtspunten voldoende zijn geborgd binnen uw organisatie. Zo heeft u risico's, maar ook kansen en mogelijkheden voor uw organisatie tijdig in beeld!

U kunt zich [hier](#) inschrijven.

Seminar ESG in de zorg

Maandag 25 maart 13:30 – 18:30 (fysiek - Eindhoven)

In deze tijden van veranderende wetgeving en groeiende aandacht voor duurzaamheid, nodigt Deloitte u uit om deel uit te maken van een belangrijke dialoog. Wij verwelkomen u graag tijdens ons seminar 'ESG in de Zorg', dat plaatsvindt op maandag 25 maart 2024 in ons kantoor in Eindhoven.

Tijdens het seminar belichten we de strategische, juridische en fiscale ontwikkelingen binnen de duurzaamheidssector, specifiek gericht op de zorg. Het doel is om u een helder en actueel inzicht te bieden in de wetgeving en de implicaties ervan voor uw organisatie. We zullen diverse aspecten van deze wetgeving bespreken, waaronder de impact op het milieu (Environment), de maatschappelijke implicaties (Social) en de benodigde structuur voor een goed bestuur (Governance).

Het belooft een boeiende bijeenkomst te worden waarin we samen de kansen en uitdagingen verkennen die deze ontwikkelingen bieden aan uw organisatie. U kunt zich [hier](#) inschrijven.

Het **programma** is als volgt:

13:00 - 13:30	Inloop
13:30 - 14:00	Welkom en introductie door Wim Bartels
14:00 - 14:30	Verzekeraar aan het woord
14:30 - 15:00	ESG & bestuurdersverantwoordelijkheid door Ferd Grapperhaus
15:00 - 15:30	Pauze
15:30 - 16:00	ESG & fiscaliteit door Franklin Soetens
16:00 - 16:30	ESG & het jaarverslag door Wil-Jan van de Rijdt
16:30 -17:00	Vragen en afsluiting
17:00 - 18:30	Gelegenheid tot netwerken



Ronde tafel Pay Transparency Richtlijn

Donderdag 28 maart 10:00 – 12:00 (fysiek - Utrecht)

Om ervoor te zorgen dat er een einde komt aan de ongelijke beloning tussen mannen en vrouwen, heeft het Europees Parlement op 30 maart 2023 de zogenaamde Pay Transparency Richtlijn aangenomen. Zo zijn werkgevers straks verplicht een accuraat functiewaarderingssysteem te hebben waarmee een gelijke beloning voor gelijk werk of werk van gelijke waarde wordt gegarandeerd.

Deze ronde tafel richt zich op eenieder die werkzaam is binnen de publieke sector en betrokken is bij de implementatie van de Pay Transparency richtlijn in hun organisatie. In het geval u nieuwsgierig bent naar wat deze richtlijn precies inhoudt, bent u uiteraard ook van harte welkom.

U kunt zich [hier inschrijven](#).



Meer informatie & contact

Wilt u meer weten over de wijze waarop Deloitte u kan ondersteunen, neemt u dan contact op met uw vaste contactpersoon van Deloitte of met een van onderstaande contactpersonen.

Ontvang u onze nieuwsbrief nog niet automatisch? Meldt u dan nu aan via de volgende link [Deloitte](#).



Jasja van 't Hullenaar
Partner | Lead Tax & Legal Healthcare
jvanthullenaar@deloitte.nl
+31(0)88 288 4955



Franklin Soetens
Partner | Indirect Tax
fsoetens@deloitte.nl
+31(0)88 288 4447

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms and their related entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.nl/about to learn more.

Deloitte is a leading global provider of audit and assurance, consulting, financial advisory, risk advisory, tax, and related services. Our network of member firms in more than 150 countries and territories serves four out of five Fortune Global 500® companies. Learn how Deloitte's approximately 286,000 people make an impact that matters at www.deloitte.nl.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, its member firms or their related entities (collectively, the "Deloitte network") is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser.

No entity in the Deloitte network shall be responsible for any loss whatsoever sustained by any person who relies on this communication.

© 2023 Deloitte The Netherlands