

년 사업 안내서  
사우디 아라비아의 세무 가이드





# 목차

02

사우디 아라비아 기본 정보

03

시장 개요

07

시장 진출

37

이민 및 노동 현

# 사우디 아라비아 기본 정보

" 사우디 아라비아는 세계에서 석유를 제일 많이 생산하는 국가이다. "

사우디 아라비아는 아라비아 반도에 위치하고 있으며 세계에서 석유를 제일 많이 생산하는 국가이다.

본 안내서에는 사우디에 관한 정보 위주로 취합하였다.

정치체제	군주제
인구 (2021)	3,530만명
GDP (2021)	8,335억 달러
GDP 성장률 (2021)	3.24%
인플레이션 (2021)	3.06%

노동인구 (2021) 1,614만명

주요 산업 원유 생산, 석유 정제, 기초 석유 화학, 암모니아, 산업용 가스, 수산화 나트륨 (가성 소다), 시멘트, 비료, 플라스틱, 금속, 상업용 선박 수리, 상업용 항공기 수리, 건설

출처: World Bank, General Authority of Statistics





# 시장 개요

- 사우디아라비아(사우디)는 석유 기반 경제이며 세계에서 가장 많은 원유 매장량을 가지고 있다. 석유수출국기구(OPEC)에 따르면, 사우디는 세계에서 석유를 가장 많이 수출하는 국가이며 전 세계 검증된 석유 매장량의 약 17%를 보유하고 있다.
- 사우디는 유가 변동으로부터 보호받기 위해 수익 기반을 다각화하고 있는 중이다.
- 비석유 분야에서 특히 건설, 부동산, 의료, 교육의 대부분의 사업들이 과거에 비해 더 보수적이게 나아가고 있지만, 여전히 사업 기회는 존재한다.
- 사우디는 다음과 같은 국제 기구와 평의회의 회원국이다
  - 유엔 (UN)
  - 세계무역기구 (WTO)
  - 석유수출국기구 (OPEC)
  - 걸프 협력 회의 (GCC)
  - 아랍 연맹
  - 이슬람 협력 기구 (OIC)
  - G20

정부	
정치체제	군주제
국가 원수	빈 살만 압둘아지즈 국왕 (King Salman Bin Abdul-Aziz Al Saud)
법제도	이집트, 프랑스, 관습법의 일부 요소를 갖춘 이슬람(샤리아) 법 체계; 참고: 몇몇 세속적인 법규가 도입되었고, 상업적인 분쟁은 특별 위원회에서 처리되고 있다.
행정 구역	13개의 주; Al Bahah, Al Hudud ash Shamaliyah (Northern Border), Al Jawf, Al Madinah (Medina), Al Qasim, Ar Riyad (Riyadh), Ash Sharqiyah (Eastern), 'Asir, Ha'il, Jazan, Makkah (Mecca), Najran, Tabuk.

출처: Central Intelligence Agency Factbook, the Economist Intelligence Unit

## 정치체제

- 사우디는 이슬람 종교를 바탕으로 한 군주국이다. 국왕이 정부를 이끌고 있는 동시에 군 총사령관 역할도 함께 맡고 있다. 압둘라 빈 압둘아지즈 알사우드 국왕의 사망 이후, 2015년 1월 23일 빈 살만 압둘아지즈 알사우드 현 국왕이 최고지도자로 선포되었다.
  - 국왕은 내각이라고도 불리는 각료회의의 도움을 받아 통치한다. 내각에는 23개의 정부 부처가 있다. 각 부처는 외교, 교육, 금융과 같은 정부의 다른 부분을 전문으로 한다.
  - 국왕은 또한 협의회(Majlis Al-Shura)라는 입법부의 자문을 받는다. 의회는 새로운 법을 제안하고 기존의 법을 개정한다.
  - 평의회 위원은 국왕이 임명하는 4년 임기 만료 후 재 임명될 수 있다.
- 사우디는 13개의 주로 나뉘어 있으며, 각 주마다 도지사 및 부지사를 두고 있다. 각 주에는 도지사를 자문하고 주의 발전을 다루는 자체 협의회가 있다.
- 사우디는 이슬람 국가이기 때문에 사법 체계는 이슬람 율법(Sharia)에 기초한다. 국왕은 최종 상고법원 역할을 하며 사면을 내릴 수 있다. 법원도 존재한다. 가장 큰 법원은 샤리아 법원들이며, 사우디의 법 체계에서 대부분의 사건을 심의한다.
  - 최근에는 정부가 온라인 서비스를 도입하고 여러 부처에서 자동화를 늘려

각급 관료주의를 줄이고 정부 부처를 혁신하려는 노력에 기울이고 있다.

- 살만 국왕은 경제정책 수립과 외국인 투자 장려를 총괄하는 역할을 하는 사우디 최고경제위원회(CEC) 위원장을 맡고 있다.

## 산업기회

- 부동산, 레저/호텔 산업, 건설업이 사우디의 기회 측면에서 핵심 산업이다. 인구상승, 도시화, 종교적 관광 활성화, 사업의 용이성, 그리고 경제적 다양화로 인해 사우디 투자 가능성이 높아지고 있다.
- 정부는 향후 5년 안에 학교와 병원을 늘릴 계획이다. 정부는 또한 투자와 사업 기회를 제공하는 경제 도시, 산업 허브, 의료 서비스 개발에도 집중하고 있다.

## 경제개요

- 사우디의 경제는 주로 석유와 가스 수출에 의존하고 있다. 지난 10년간(2014년까지)의 유가 상승은 왕국의 성장을 촉진했고 정부 부채를 낮추고 재정 흑자를 증가시켰다. 그러나 2014년 여름 이후 경제는 유가 하락의 영향을 받고 있다.
- 석유 및 가스 분야 의존도를 낮추기 위해 석유 및 가스 분야 수익을 지속적으로 활용해 인프라, 건설, 교육, 관광, 제조 등

비석유 분야 성장을 지원하는 등 경제 다각화를 목표로 하고 있다.

- 사우디는 또한 특히 중소기업을 위해 사업 환경을 개선하고 금융에 대한 접근성을 높이기 위해 노력하고 있다.

" 사우디는 13개의 주로 나뉘어 있으며, 각 주마다 도지사 및 부지사를 두고 있다. "

**비전 2030 (Vision 2030)**

각료회의에서 비전 2030을 승인했으며, 주요 목표는 다음과 같다.

- 국내총생산(GDP)에 대한 비영리 부문의 기여도를 1% 미만에서 5%로 높이기
- 가계 저축률을 총 가계 소득의 6%에서 10%로 높이기
- 전자정부 조사지수 상위 5개국에 포함되기
- 정부효과지수의 순위를 80에서 20으로 올리기
- 비석유 정부 수익을 SR1630억에서 SR1조까지 증가시키기
- 비석유 GDP에서 비석유 수출 비중을 16%에서 50%로 높이기
- 물류 성과 지수에서 글로벌 순위를 49에서 25로 올리고 지역 리더가 되기
- 민간부문의 기여도를 국내총생산(GDP)의 40%에서 65%로 높이기
- 외국인 직접투자를 국내총생산(GDP)의 3.8%에서 국제수준인 5.7%로 늘리기
- 글로벌 경쟁력 지수 상위 10개국으로 상승하기
- 공공 투자 펀드의 자산을 SR 6000억에서 SR7조 이상으로 늘리기
- 석유 및 가스 분야의 국산화율을 40%에서 75%로 높이기
- 세계 19위의 경제 대국이라는 현재의 위치에서 상위 15위 안에 들기
- 여성의 노동 참여율을 22%에서 30%로 높이기
- 국내총생산(GDP)에 대한 중소기업 기여도를 20%에서 35%로 높이기
- 실업률을 11.6%에서 7%로 낮추기
- 사우디 3개 도시가 세계 도시 랭킹 100위권 안에 들기

만들어 지역 산업 활성화, 일자리 창출 및 GDP 성장을 발전할 계획이다. NEOM은 사우디 공공투자기금과 국내외 투자자들로부터 향후 몇 년간 5,000억 달러 이상의 자금을 지원받을 예정이다.

세계 곳곳에서 백만명 이상의 사람들이 모여 생활하고 일하는 장소가 될 것으로 보인다. 마을과 도시, 항구, 기업 구역, 연구 센터, 스포츠와 레저, 관광 목적지 등 다양한 서비스와 장소가 생길 예정이다.

NEOM은 전 세계 주요 투자자와 사업자에게 고유한 기회와 이점을 제공할 것이다. 세대록을 연결하는 독특한 지리적 위치를 고려해보면, 사우디 및 세계 시장에 접근할 수 있는 환경을 제공해줄 것으로 보인다.

**네옴(NEOM)**

모하메드 빈 살만은 사우디의 대표 사업 및 관광 개발 사업인 네옴(향후 NEOM)을 2017년에 처음 공개했다. 홍해 연안에 위치한 NEOM은 2030년 비전(Vision)의 핵심 프로젝트로, 사우디의 경제 다변화를 주 목표로 두고 있다.

NEOM은 혁신적인 미래를 꿈꾼다는 의미를 갖고 있다. 새로운 관점으로 새로운 시도를 제시하고 시행하면서 미래를 발전해 나가겠다 라는 의미를 또한 갖고 있다.

NEOM 프로젝트는 전통 및 미래 산업 가치사슬과 기술 도입을 통해 사우디를 선도적인 글로벌 혁신 및 무역 중심지로

# 시장 진출

"  
The official language is Arabic, therefore all documents are first required to be translated into Arabic by an official translator  
"

## 사우디에서 사업 시작을 위한 절차 공용어

사우디의 공용어는 아랍어이기 때문에 모든 문서는 검증된 번역사로부터 아랍어로 번역된 후 관련 정부처에 제출되어야 한다.

## 사업 시작 절차

사우디에서 사업 시작 절차는 아래와 같다:

- 사우디 투자부 MISA (Ministry of Investment of Saudi Arabia)로부터 투자 라이선스 획득
- 최초 자금 입금을 위해 현지 은행 계좌 개설
- 상공부 MOCI (Ministry of Commerce and Industry)로부터 상업등록 CR (commercial registration)을 취득
- 상공회의소에 등록
- 세관 부서에 등록
- 지방 자치체 등록증 발급
- 노동부에 등록
- 사회보험총기구 GOSI (General

Organization for Social Insurance)에 등록  
• 자카트·국세청에 등록(ZATCA)



사우디에서 사업 시작 절차

부문	절차	소요기간	비용
01	<p>여성에게만 적용: 집 밖에 나가기 위해 남편의 허가 획득 장소: 집</p> <p>여성이 집을 나갈 때 남편의 허락을 받지 못하면 (예: 기업가적 벤처의 경우) 법에 따른 처벌을 받을 수 있다. 예를 들어, 위반할 경우 위자로 받을 자격이 없어질 수 있다.</p>	1일	없음
02	<p>MERAS*에 회사 등록 장소: MERAS</p> <p>MERAS플랫폼으로 새로 설립된 회사를 온라인으로 상무부에 등록할 수 있다. 지방 자치 단체 면허 취득, 정관 공증, 노동사회개발부 (MLSD) 등록, 사회보험총기구 (GOSI) 등록, 자카트 및 세무 당국 (ZATCA) 등록 등 다양한 업무를 수행 할 수 있다. 새로 설립된 업체도 자동으로 와셀/Wasel (사우디 우체국)에 등록된다.</p>	8일	SAR 1,200 사업등록 + SAR 2,000 상공 회의소 등록 + SAR 500 e-매거진 출판비 + SAR 1000 (지방 자치 단체 면허 취득)
03	<p>은행계좌 개설 장소: 은행</p> <p>기업이 원하는 은행에서 회사 은행계좌를 개설하면 된다. 등록증 발급 후 회사 설립자가 은행으로 돌아가 묶여있는 자본금을 풀면서 은행 계좌가 활성화된다. LLC의 상업 증명서 발급일로부터 90일 이내에 은행 계좌를 개설해야 한다.</p>	1일	없음
04	<p>회사 인감 만들기 장소: 인감 제작자</p> <p>인감에는 상업등록 번호 및 회사이름이 표기되어야 한다. 상공 회의소에서 서명자 공증, 사회보험총기구 및 회사 송장을 등록하려면 인감이 필요하다. 흔히 사용되며 다음 문서작성 시 요구된다:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 계약서</li> <li>2. 주주결의서</li> <li>3. 관리 결의서</li> <li>4. 공문 및 통지서</li> <li>5. 정부 기관 서류</li> </ol>	1일	SAR 50

출처: Doing Business Report Saudi Arabia, World Bank Group

\*MERAS는 "Saudi Business Center"로 바뀜 ([www.business.sa](http://www.business.sa))

사우디에 지사 또는 유한책임회사를 설립하고자 하는 비거주자는 상기 절차를 시작하기 전에 사우디 투자부(MISA)로부터 투자허가를 받아야 한다. 필요한 서류는 모두 아랍어로 번역해 당국에 제출해야 하는 점을 감안하면 상공부에서 상업등록(CR)을 받는 데 3~4개월 정도 걸릴 수 있다.

정부는 투자와 사업 기회를 제공하는 경제 도시, 산업 허브, 의료 서비스 개발에도 집중하고 있다.

**외국인 투자 인센티브 및 제한**

사우디 최고 경제 위원회는 2000년 4월에 외국인 투자법(FIA)을 제정했다. FIA는 외국인들이 소수 지분, 대다수 지분, 전체 100% 지분 모두 투자 가능한 하나의 체제이며 또한 투자 가능 범위를 제시해주는 하나의 법이라고 볼 수 있다. 최고 경제 위원회는 2001년 2월에 대다수 혹은 100% 외국인 소유 기업들이 투자 불가능한 산업 분야를 “네거티브 리스트”에 명확하게 발표해 주었다. 이 리스트는 FIA에 2차 입법으로 출판되었고 연례 개정될 예정이다. 정부는 이 리스트를 “유연하게” 해석되어야 한다고 했다. 이 리스트에 포함되지 않은 산업들은 다수의 외국인 소유 기업들의 투자가 법적으로 허용 되는 것으로 간주된다.

2002년 8월에는 새로운 “네거티브 리스트”가 발표됨으로 외국인 투자가 불가능했던 기존 22개 산업들은 15개의 산업들로 줄어들었다. 현재 외국인 투자 불가능한 리스트에는 석유

탐사, 석유 시추, 석유 생산, 부동산 중개, 육상 및 항공 운송이 포함된다. 보험, 전력 전송 및 분배, 교육, 파이프라인에 대한 외국인 투자는 이제 공식적으로 허용된다. 외국인 투자법 시행 규정 제5조에 의해 외국계 기업은 “국가 프로젝트가 누리는데 모든 혜택, 인센티브 및 보장을 누리려 한다”고 명시하면서 FIA는 외국 기업에게 동등한 대우를 제공하는 것을 목표로 하고 있다.

FIA는 수익과 자본의 자유로운 송환에 대한 보장을 포함하고 있으며, 외국인 소유 자산 몰수는 예외적인 경우에만 허용되며 이에 대한 전액 보상을 해준다는 조항을 제공하고 있다. 또한, FIA는 부동산 매입권을 제공하고 외국기업이 자사 직원에게 스폰서 역할을 할 수 있도록 한다 (이전에는 외국인 100% 투자 기업이 누리지 못했던 혜택).

FIA가 설립한 MISA는 외국인 투자 프로젝트를 승인하는 유일한 책임 기관이다. 국가이익과의 일관성에 맞는 해외기업의 투자가 이루어지도록 규제한다. 또한, MISA는 FIA가 만든 틀을 구체화하기 위해 더욱 상세한 법률을 입법하는 책임이 있다. 그러나

MISA의 주 목표는 국내 및 해외 투자를 촉진하고 장려하는 것에 있다.

MISA의 ISC(Investors Service Center)(www.misa.gov.sa/en/)는 외국 기업의 투자 절차를 간편화 하기 위해 만든 플랫폼이며 투자가 이루어지기 전에 필요한 관료적 단계를 최소화해 주고 있다. ISC는 3개의 부서로 구성되어 있으며, 각 부서는 투자 과정의 특정 단계에 초점을 맞추고 있다.

- **투자자 서비스 부서** - 최초 승인 양식 작성 및 필요한 문서가 적절하게 처리되도록 도와주는 부서이다.
- **라이선스 후속 조치 부서** - 투자 신청서를 재점검, 투자자에게 누락 사실 통보, 적절한 신청 수수료를 모은 후 새로운 벤처를 등록하는 것을 도와주는 부서이다.
- **정부 관계 부서** - 프로젝트의 인허가를 방해하는 장애물을 제거하기 위해 투자자가 다른 정부 기관과 접촉할 수 있도록 지원하는 부서이다. ISC에는 9개 부처가 있다.

정부는 특히 공업도시인 주베일 (Jubail) 과 엔부 (Yanbu)를 중심으로 석유화학 사업에 투자할 의향이 있는 외국 기업들을 환영하고 있다. 정부는 이런 외국 기업들에게 수많은 인센티브를 부여함으로써 이미 많은 기업들을 끌어들이고 있다. 하지만 이런 외국 기업들 중 석유화학 사업에 제일 성공한 기업들의 대다수는 국영 산업 대기업인 사우디 기초산업공사(SABIC)와 협업을 한 기업들이다. 정부는 다른 분야에서도

사우디 기업들과 협업하는 기업들을 가장 호의적으로 보고 있다. FIA 개정이 통과되기 전 100% 외국인 소유 기업들은 사우디 기업들과 협업하는 기업이 받는 동일한 세금 우대를 못 받았으며 자금 지원 및 기타

인센티브도 못 받았다. 사우디에 100% 지분을 소유하고 있는 외국기업은 아직 극소수에 포함된다.

MISA의 주 목표는 국내 및 해외 투자를 촉진하고 장려하는 것에 있다. (로컬, 외국인 해당사항)

**민간항공총국(GACA)에서 발행한 특별통합물류구역에 대한 세칙**

특별통합물류구역은 리야드 (Riyadh)국제 공항 인근에 위치하고 있으며 이 구역 내에서 하는 사업들에게 인센티브를 주고 있다.

인센티브는 다음과 같다:

- 50년 면세 (부가가치세 및 관세 정지 포함)
- 비거주자에게 지불하는 금액의 원천세 의무 면제 (일정 조건에 해당해야 함)
- 100% 외국인 소유 가능
- 관세 및 수입 제한 없음
- 자본 송환에 대한 제한 없음
- 구역 내에서의 비거주자 활동들은 과세 대상(고정사업장)이 되지 않음

사우디에 진출한 외국 기업은 사우디 국적을 가진 사람을 고용하고 훈련하도록 하는 노동규정이 있다. 투자 계획상에서도 이 요건을 충족하고 있다는 것을 보여주어야 한다. 프로젝트 시작 후에도, 업무의 성격에 따라, 고용하고 있는 사우디 국적 대비 외국인 국적 비율을 유지해야 한다. 그렇지 않을 경우 사업 허가증 재발급시 당국과의 문제가 발생할 수 있다. 정부는 또한 실업

문제를 해결하기 위해 노동 집약적인 사업일 경우 특혜를 주고 있다. 기술 이전을 제공하는 첨단 기술이 포함되는 사업에 경우 우선권이 주어진다. 이러한 요구사항들은 전부터 존재해왔으나 시행하는데 있어 갈수록 점점 더 엄격해지고 있다. 사우디 공무원들에게 요건들이 충분히 충족되고 있는지 확인할 수 있는 기회이기도 하다.

”  
사우디에 진출한 외국  
기업은 사우디 국적을  
가진 사람을 고용하고  
훈련하도록 하는  
노동규정이 있다.  
”



### 세제혜택

정부는 투자 유치 목적으로 낙후된 6개의 지방에 10년간 세금 감면 혜택을 부여했다. 투자자들은 사우디 직원으로부터 발생한 특정 비용에 대하여 연간 지불해야하는 세금에 대한 세액 공제를 받게 될 것이다.

세액 공제는 다음 지역에서 제공된다:

- 헤일 (Ha'il)
- 지잔 (Jazan)
- 나지란 (Najran)
- 바하 (Al-Baha)
- 알조프 (Al-Jouf)
- 북쪽 지역 (Northern Territory)

2019년 초, ZATCA는 특별 경제 클라우드 구역법 (Special Economic Cloud Zone Law) 초안을 발표하였다. 이 법은 예비투자자에게 세제-비과세 인센티브를 제공해 정보기술 (IT)-디지털 기반 서비스와 클라우드 컴퓨팅 서비스에 대한 투자유치 및 관련 활동을 통해 사우디를 클라우드 컴퓨팅을 포함한 새로운 디지털 서비스의 허브로 만드는 것이 목적이다. 그러나 이 법은 아직 공식적으로 도입되지 않았다.

### 재정적 (금융) 혜택

- 대차대조표에 세무상 손실을 무기한으로 이월할 수 있다 (소유권의 변경 및 동일한 활동 규칙 수행에 따름).
- 외국인 투자자들은 다음과 같은 지역 및 국제 금융 프로그램을 이용할 수 있다.
  - 아랍 경제 사회 개발 기금 (AFESD)
    - 아랍 국가들의 경제 및 사회 개발 프로젝트에 자금을 조달한다.
  - 아랍 통화 기금 (Arab Monetary Fund)
    - 아랍 금융 시장의 발전과 회원국 간의 무역을 촉진하고, 회원국들에게 자원 투자에 대해 조언한다.
  - 아랍 무역 금융 프로그램 (Arab Trade Financing Program) - 개인 및 상업 무역을 위해 개인 및 단체에 중장기 대출을 제공한다.
  - 아랍 간 투자 보증 법인 (Inter-Arab Investment Guarantee Corporation) - 상업적 및 비상업적 리스크에 대한 아랍 간 투자 및 수출 신용에 대한 보험 혜택을

제공한다.

- 이슬람 개발 은행(IDB) - 자기 자본에 참여하고 생산적인 프로젝트와 기업을 위해 대출을 제공한다. 샤리아 율법 틀 안에서 가능한 방법으로 재원 동원 목적으로 예금을 받는다.

### 외환 통제관리

기업들의 자금 대내외 이동에 큰 제약은 없다. 가끔 근무시간이나 근무일에 제약이 있어 주문 이행이 하루나 이틀 정도 지연될 수 있지만 처리가 점점 정교해지고 빨라지고 있는 추세다.

제약은 없지만 사우디 통화당국(SAMA)은 투기와 사기, 돈세탁을 막기 위해 환거래를 면밀히 감시하고 있다.

은행은 리알 화폐 수출을 SAMA에게 보고해야 하며 리알 화폐 신디케이트

대출이나 비거주자를 위해 마련된 외환 신디케이트 거래에 외국 은행이 참여하기

전에 승인을 또한 받아야 된다. SAMA는 이런 약정에 대해 유연성을 보여주고 있고 대다수의 거래들을 신속하게 협력해왔다.

"   
 사우디 통화당국(SAMA-   
 중앙은행)은 투기와 사기,   
 돈세탁을 막기 위해   
 환거래를 면밀히 감시하고   
 있다.   
 "

**사업주체 선택 및 회사설립**

**주요사업주체**

유한책임회사(LLC), 주식회사(JSC) 및 해외법인의 지사가 있다.

**라이선스 유형, 최소 자본 요건 및 사우디 파트너십 비율 표**

#	라이선스 유형	최소 자본 요건 (SR)	사우디 파트너십 비율 (%)
		26,666,667	
01	사우디 파트너 합작	외국 자본SR 20,000,000 이상과 외국 파트너십 비율 75% 이하	25%
	100% 해외 투자	30,000,000	-
02	통신	-	40%
02	통신	-	40%
03	통신 가치 부가	-	30%
04	보험	-	40%
05	재보험	-	40%
06	부동산금융	-	40%
07	부동산투자	각 프로젝트의 가치는 SR 30,000,000 (토지 및 건축 포함) 이상이며 토지와 건물은 두 개의 모스크의 경계 밖에 있어야 한다.	-
08	건설사업 관리, 설계 및 EPC계약	-	25%
09	대중교통 (도시 내 버스 교통)	500,000	30%
10	대중교통 (도시 내 지하철 교통)	500,000	20%
11	주식합작회사 (JSC)	500,000	-
12	기타 교통	10,000,000	-

\* 최소 자본 요건은 단일 프로젝트 경우에 요건이다. 택지개발사업에는 최소 자본 요건이 없다.

출처: [misa.gov.sa/media/1100/misa-investment-manual-7th-edition-jan-2019-final.pdf](https://misa.gov.sa/media/1100/misa-investment-manual-7th-edition-jan-2019-final.pdf)

## 라이선스 제한

#	활동내용	제한 요건
01	무역라이선스 (사우디 파트너 합작)	<ul style="list-style-type: none"> <li>고용 및 훈련하는 인원 중 30% 사우디 국적 유지</li> <li>구역당 두 개 이상의 가게를 열지 않음</li> </ul>
02	산업용 라이선스	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업자가 산업광물자원부에 신청해산업면허를 취득해야 환경인가가 가능</li> </ul>
03	과학기술실	<ul style="list-style-type: none"> <li>과학기술실은 회사의 활동 유형에 관한 시장을 연구하고 본사에 이러한 연구에 대한 보고서를 제출</li> <li>연례 활동 요약서를 투자부에 제출해야 함</li> <li>어떠한 계약도 이행할 수 없으며, 사우디에서 직간접적으로 상업 또는 투자 활동을 수행할 수 없으며, 사우디 기술자 교육에 대한 수수료를 부과할 수 없음</li> <li>사우디에 적용되는 모든 규정과 지시를 준수해야 하며 회사가 조건을 위반할 경우 라이선스는 철회되고 관련 공식 기관에 통보</li> <li>투자부는 과학기술실 역할 및 활동이 인가를 받은 목적에서 벗어난다고 판단한다면 면허를 해지하거나 갱신하지 않을 권리가 있음</li> </ul>
04	기술 및 경제 커뮤니케이션 사무소 건설링 라이선스	<ul style="list-style-type: none"> <li>사무소는 라이선스를 원하는 국가의 관련 기관을 위해 시장을 연구하고 이 연구의 보고서를 준비할 수 있음. 사무소는 연간 사업 요약서를 투자부에 제출해야 함</li> <li>직간접적으로 사우디에서 계약, 사업 또는 투자도 집행할 수 없음</li> <li>투자부는 사무소의 역할 및 활동이 인가를 받은 목적에서 벗어난다고 판단한다면 면허를 해지하거나 갱신하지 않을 권리가 있음</li> </ul>
05	지주회사 (Holding company)의 활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>설립될 각 프로젝트 및 투자에 대한 투자처의 사전 승인을 획득해야 함</li> </ul>
06	부동산 라이선스	<ul style="list-style-type: none"> <li>메카 또는 메디나 시의 경계에 포함되지 않아야 하며 토지와 건물의 비용이 3,000만 리얄 이상이 되도록 소유 또는 투자할 부동산에 대한 투자부문의 사전 승인을 취득해야 함</li> </ul>

#	활동내용	제한 요건
07	라이선스를 받은 후 투자자가 준수해야 할 일반적인 제한사항 및 조건	<p>라이선스 신청자/기업은 다음을 이행해야 한다</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 투자부 라이선스를 발급받은 후 3개월 이내에 필요한 사후 투자부 정부 문서를 취득하고 필요한 경우 관련 정부 기관으로부터 필요한 문서 또는</li> </ul> <p>라이선스를 취득. 프로젝트 시작 예정일로부터 3개월 이상 경과 시 라이선스 취득 절차에 어려움이 발생할 경우 투자부에 통지함</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 허가된 분야/업계 내에서 운영함</li> <li>• 라이선스에 표시된 기간 내 및 허가된 위치 또는 지점 내에서 프로젝트를 진행</li> <li>• 모든 정부 문서에 투자부 및 투자 라이선스에 따라 허가된 이름을 사용</li> <li>• 매년 기한 내에 투자부 라이선스를 갱신</li> <li>• 투자부 사후관리 담당자를 접견하고 협조하며 방문 시 필요한 서류 및 증빙자료 구비</li> <li>• 사우디 내에서 허가 받지 않은 제품을 판매하거나 마케팅 할 수 없음</li> <li>• 타인의 지적 재산권을 존중</li> <li>• 환경을 보호하기 위해 필요한 모든 조치를 취해야 함</li> <li>• 해당 기업과 직원을 위해 사우디 부처/기관에서 발행한 모든 현지 법률 및 규정을 준수</li> <li>• 연락처 주소, 사서함, 이메일 또는 전화 번호, 팩스 번호가 변경되었을 경우 10 근무일 이내에 변경 사항을 투자부에 통보해야 하며, 본 설명서의 양식 번호 (13.01)를 사용</li> <li>• 허가에 필요한 전 기간에 대한 복지부의 인허가 수수료 지급권, 투자설명센터 서비스 가입에 따른 금전적 보상, 시설활동이 중단되거나 허가가 어떠한 이유로 취소된 경우 그 일부 또는 일부를 반환 청구할 수 없다는 점을 인지 해야함</li> </ul> <p>면허 신청자/기업은 다음을 이행해야 한다</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 국왕령 제 (M/1)호 (15/01/1421H) 및 그에 상응하는 모든 집행 규칙에 따라 발행된 외국인 투자법에 명시된 모든 규칙과 규정을 준수하고 본 신청서와 함께 여기에 제시된 문서, 정보 및 데이터의 신빙성을 보증.</li> <li>• 사업자는 투자부에서 발급한 라이선스를 발급받은 목적에만 사용. 사우디 정부와 투자부는 사우디의 어느 법을 위반하여 사우디 내부 또는 외부에서 라이선스 소지자가 직접 또는 간접적으로 저지른 위법 행위에 대해 책임을 지지 않음. 나아가 투자부는 사업자가 불법행위로 유죄판결을 받거나</li> </ul> <p>국가적 위협이 된다고 판단될 경우 언제든지 면허를 취소할 수 있는 권리를 보유.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 본 신청서의 목적은 합법적인 투자 활동(들)을 시작하기 위한 투자 면허를 취득하는 것. 제시된 데이터와 정보가 거짓 또는 부정확한 것으로 판명될 경우 투자 라이선스는 언제든지 취소할 수 있음.</li> <li>• 투자자는 외국인투자법을 위반했다는 사실이 없어야 한다.</li> <li>• 투자자는 사우디내외에 금전적 또는 상업적 관련 법률을 위반했다는 사실이 없어야 한다.</li> <li>• 투자허가가 발급되면 투자자가 본 신청서에 기재된 자본을 지방은행으로 송금/이전해야 한다.</li> <li>• 투자자가 현재 사우디에 거주하지 않고 있으며 지난 3년 동안 사우디에 거주하지 않았어야 한다.</li> <li>• 투자허가를 받은 신청인이 허가된 목적을 위해 라이선스를 사용해야 하며, 사우디 정부와 투자부가 사우디 내외부에 관계없이 제3자에 대해 직간접적으로 어떠한 책임도 지지 않는다.</li> <li>• 투자자가 위의 조건, 약정, 의무 및 사업을 읽고 이해하였으며 이에 동의.</li> <li>• 본 신청서에 기재된 이름과 서명은 본인 또는 본인의 법적 대리인의 것이며 서신의 서명은 본인의 것으로 간주.</li> </ul>

출처: <https://misa.gov.sa/media/1302/misa-service-manual-v3-8th-edition-en-v10.pdf>

**새로운 사우디 회사법**

- 사우디 상공부(MOCI)는 2016년 5월 2일부터 새로운 회사법을 도입했다. 기존 회사법과 비교하여 변경된 주요 사항은 다음과 같다.
  - o 최소 두 명의 주주가 아닌 한 명의 주주가 LLC를 구성할 수 있다
  - o JSC의 최소자본 감소(SR2,000,000에서 SR500,000로)
  - o 최소 주주 5명 대신 JSC의 최소 주주 수를 2명으로 축소
  - o 회사의 비즈니스를 모니터링하기 위한 감사 위원회의 필요성 강화
  - o 이사장 역할을 하는 인원이 다른 간부직 역할을 맡는 것 금지
  - o 이사회 선출 시 누적투표제로 실시 (각 주주가 보유한 주식 수에 해당하는 의결권을 갖고며 한 명의 후보자에게 모두 쓰이거나 후보자들간 표를 중복하지 않고 나눌 수 있다. 누적투표제는 소액주주들에게 유리하게 적용이 된다고 본다).
  - o LLC의 주주들은 손실이 회사 자본의 50%를 초과할 경우 더 이상 회사의 부채에 대해 개인적인 책임은 없어진다. 다른 경로로 해결되지 않을 시 회사는 법으로 해산된다.
  - o 상공부(MOCI)는 특정 회사들("listed companies")을 제외한 모든 유형의 기업에 관한 사항을 감독하고 규제할 책임이 있다.
  - o 가족기업에 대한 특별대우 및 지주회사(holding companies)에 대한 법적 틀이 제공된다
  - o 자본시장 규제에 따른 특정 회사들("listed companies")의 채무상품 발행 및 수쿠크(sukuk) 자금조달 관련 조항 도입
  - o 회사들의 주식을 저당 잡히게 허용하고 특정 회사("listed companies")의 주주들이 연례 총회에 참여하여 전산상(온라인) 의사결정에 투표할 수 있도록 허용
  - o 기업이 인증 평가자의 현물 주식 자본 기여도를 평가하도록 요구
  - o 회사가 매년 적립해야 하는 법정준비금을 50%에서 30%로 감액
- 다음은 기업에 대한 규정에 따라 제공되는 다양한 유형의 비즈니스 구조다
  - o 외국계 회사 지사 - 외국인 투자자가 흔하게 사용하는 구조
  - o LLC - 외국인 투자자가 흔하게 사용하는 구조
  - o JSC
  - o 제한된 파트너십

- o 합작회사 (Joint ventures)
  - o 일반 파트너십
- 외국계 회사 지사나 LLC의 지사를 설립하는 절차는 보통 3~6개월이 걸린다

”  
**외국계 회사 지사나 LLC의 지사를 설립하는 절차는 보통 3~6개월이 걸린다.**  
 ”

**해외 지사, LLC 및 JSC의 주요 차이점**

	해외 지사	LLC	JSC
최소 자본 요건	일반적으로 SR500,000 (기업 활동에 따라서 더 높거나 낮을 수 있다)	SAR 500,000	SR500,000
최소주주	해당 안됨	단일 주주 주주수가 50명을 넘으면 1년 이내에 회사를 JSC로 전환해야 한다. 만약 회사가 JSC로 전환하지 않는다면, LLC는 일정한 조건 아래 법의 의해 해산된다.	주주 2명 단일 주주도 가능하지만 최소 자본 요건 SR5,000,000과 다른 조건들을 충족해야 한다.
손실이 자본의 50%를 초과할 경우	외국지사의 경우 본사의 부채 및 책임이 지사의 자본보다 더 클 수가 있다. 손실이 자본금의 50%를 넘으면 90일내에 주주들이 모여 해산 여부를 결정해야 한다.	손실이 자본의 50%를 넘으면, 주주들은 회사 부채에 대한 개인적인 책임은 없다. 주주들은 90일 이내 만나야 하며, 사업을 해산할지 계속할지 결정하고 그들의 결정을 공표해야 한다. 회사는 결정이 나지 않으면 법으로 해산된다.	손실이 자본의 50%를 넘으면, 주주들은 회사 부채에 대한 개인적인 책임은 없다. 주주들은 이 사실을 아는 기준으로부터 45일 이내에 임시총회를 열어 자기자본 해산 혹은 증식 중 결정해야 한다. 자기자본이 증식이 안 이루어질 경우 법으로 해산된다.
법정준비금유지	순이익의 10%를 자본의 30%에 도달할 때까지 법정 적립금으로 이전해야 한다.	순이익의 10%를 자본의 30%에 도달할 때까지 법정 적립금으로 이전해야 한다.	순이익의 10%를 자본의 30%에 도달할 때까지 법정 적립금으로 이전해야 한다.

**회계 원칙/재무제표**

- 2018년의 모든 재무제표는 현재 사우디에서 승인된 국제회계기준(IFRS)과 사우디 공인회계사 기구(SOCPA)가 승인한 기타 기준 및 선언문에 따라 작성된다.
- 감사가 완료된 재무제표는 회계연도 말부터 4개월 이내에 상공부(MOCI) 웹 포털에 제출해야 한다.

**사우디의 조세 개요**

- GCC의 다른 대부분의 주들과 마찬가지로 사우디는 자국 내 법인의 비거주자 지분에 대한 법인세를 부과한다. 사우디와 GCC 국적인 지분은 순자본에 부과되는 자카트라는 종교적 부담금만 내야 한다. 기업이 사우디 GCC 주주와 외국인 주주의 합작법인일 경우 외국인 주주의 과세소득 부분은 소득세, 사우디 주주의 순자본은 자카트의 대상이다.
- 외국 기업의 법인세율은 GCC 주마다 천차만별이다. 사우디 내각은 2004년 1월 12일 새로운 세법을 승인했다. 새로운 법인세법을 다루는 내부규정은 2004년 8월에 발표되었다. 2004년 7월 30일 이후 시작되는 회계연도부터 적용되는 소득세는 20%의 정액율로 책정된다. 특정 전략 자원에 대한 투자의 세율은 여전히 높은 편이다: 가스에 20%와 석유 및 탄화수소 물질 생산에 참여하는 납세자의 자본 투자에 따라 50%에서 85%의 세율이 적용되고 있다. 사우디의 LLC 또는 JSC에 투자하기로 선택한 기업들에게 혜택이 있다. 이 기업들은 사우디 어디나 자유롭게 지점을 설립할 수 있으며, 오직 하나의 법인체의 지점일 경우 하나의 합산 수익을 신고하면 된다. GAZT는 종종 한 지점에서 보고된 경비와 요금을 면밀히 조사한다.

**외국 기업이 소유한 사우디 법인의 세금 부담**

- 비사우디-비GCC 주주의 과세소득은 20%의 법인소득세가 부과된다. 5%의 원천징수세(WHT)도 부과되며 원천징수세 5%는 비거주자(비거주자 GCC주주 포함) 주주에게 배당 배분에도 적용된다. 사우디-GCC 주주에게는 자카트가 부과된다. 2019년 1월 1일 이후 시작되는 회계연도의 경우, 자카트는 자카트 기준(대차대조표 기준) 및 자카트 납세인의 조정순이익을 기준으로 2.5%로 평가된다 (히즈리 연도 기준 "Hijri year"). 자카트 지급인이 양력을 기준으로 할 경우 적용되는 자카트 세율은 2.577683%(대차대조표 기준)이다. 대차대조표 기준으로 계산하는 방식에는

고정자산을 뺀 사우디 주주 지분과 장기부채가 포함된다.

- 국내 규정에 따라 자카트에 대한 회계처리와 합작법인 소득세가 회사 손익계산서에 부과된다.

**2004년 사우디 소득세법 요약**

사우디의 조세 규정은 2004년 7월 30일부터 시행되었으며, 새로운 개념들이 도입되었고 기존의 관행들을 수정했다.

전에는 규정이 덜 체계적이었고 세금 시스템의 상당 부분은 다양한 관행을 통해 수년간 바뀌어졌다. 그러나 규정을 해석할 수 있는 여부가 아직 많이 남아 있다. 법의 특정 조항의 최종 처리는 궁극적으로 ZATCA에 의해 개발된 관행과 특정 항소가 법정에서 어떻게 진행되는지에 달려있다. ZATCA는 주주들의 국적을 항상 정확하게 파악하길 원한다. ZATCA는 최종소유자 단계까지 알아내고 있다.

법인 소득세와 자카트 외에도, "왕국 내 출처"에서 비거주자에게 지급하는 금액에 대하여 원천징수세가 부과된다.

원천징수세는 5%에서 20% 범위 안에서 지급 방식, 사업 장소 및 비거주자와의 관계에 따라 달라진다.

**거주자 규정**

- 2004년 세법에서 거주자라는 개념을 도입했으며 이 개념은 원천징수세를 측정하는 데 특히 중요하다.
- 영주권이 있고, 과세 연도에 총 30일 이상의 연속/비연속 기간 동안 사우디에서 거주할 경우 거주자로 간주된다. 또한, 영주권이 없더라도 과세 연도에 183일 이상 연속/비연속적으로 거주하는 경우 거주자로 간주한다.
- 기업의 경우 법인 규정에 따라 설립되거나 본사가 사우디에 있는 경우 거주자로 간주된다.

**특수관계자**

세법에 특수관계자라는 개념이 도입됐다. 기업의 경우 한 사람 또는 그 사람의 특수관계인이 50% 이상을 소유하거나 통제하는 것은 하나의 공동 지배하에 있는 기업으로 간주된다.

**소득원**

규칙이 광범위하지만, 요약하자면, 사우디 안에서 소득이 실현되는 경우는 다음과 같다: 사우디 안에서 시행한 사업으로 소득이 발생한 경우, 거주기업이 지급하는 배당금, 관리 수수료 (management fee) 및 관리자 수수료일 경우, 거주자가 사우디안에서 전부/일부 제공한 서비스를 이용하여 지불한 금액일 경우, 거주기업이 본사 혹은 계열사에게 서비스 제공에 지불한 금액일 경우가 해당된다. 더욱 상세한 목록을 보려면 세법을 참조하면 된다.

**물품공급**

비거주자에게 지급하는 물품수입대금에는 원천징수세가 없다.

비거주자가 해외로부터 상품 공급 계약에서 받은 소득은 사우디의 운송, 설치, 훈련 또는 기타 유사한 업무가 포함되지 않는 한 사우디 원천 소득으로 간주되지 않는다 (사우디에서 세금이 부과되지 않는다). 운송, 설치, 훈련 또는 기타 유사한 업무가 포함되어 있는 계약이라면 세금이 부과될 수 있다.

위에 명시된 업무가 포함된 계약서에 금액이 별도로 명시되지 않고 해외에서 물품을 받는 경우, 해당 업무 당 소득은 계약총액의 10%로 (세무목적상) 간주된다.

" 비거주자에게 지급하는 물품수입대금에는 원천징수세가 없다. "

### 소득세

#### 세율

일반적으로 20%가 적용되며, 천연가스 개발에는 20%, 자본 투자에 따라 석유 및 탄화수소 재료 생산에는 50%에서 85%가 적용된다.

2020년 1월 1일부로 석유 및 탄화수소 다운스트림 활동에서 5년간 20% 세율이 적용된다. 납세자는 5년 동안 다운스트림 활동을 분리시켜야 하며 그렇지 않을 경우 자본 투자 금액에 따라 세금이 부과된다.

#### 적용되는 항목 및 인원

- 거주기업에 경우 외국인 주주들의 자본에 적용
- 사우디에 사업중인 외국인 거주자
- (고정) 사업장을 통해 사우디에 사업을 하는 비거주자
- 사우디 안에서 기타 과세소득이 존재하는 비거주자

#### 면세 항목

- 사우디 증권거래소에서 거래되는 금융상품의 처분을 통한 실현된 양도차익 ( 새 세법 시행된 후만 해당) 및 시행한 사업과 연관 없는 자산의 처분을 통한 양도차익
- 해외 증권거래소에서 거래되는 유가증권 ( 사우디 증권거래소에서 거래 중이어야 함) 처분을 통한 실현된 양도차익 (어떤 방법으로 처분되었는지 상관없이)
- 사우디 거주기업이 다른 사우디 거주 혹은 비거주기업에 투자해서 얻은 현금 또는 현물 배당금 (배당금 수혜자는 투자 받는 회사의 10%의 소유권을 최소 1년간 갖고 있어야 함)

#### 허용되는 지출항목

- 과세소득 실현의 필요한 일반경비
- 대손 충당비, 이자 공제, 감가상각비, 수리 및 유지 보수 등의 지출은 해당 규정이 적용된다

#### 과소자본 (Thin capitalization)

과소자본 규칙은 따로 없다. 그러나 이자비용의 공제를 다음 중 더 적은 금액으로 제한하는 규정이 있다.

- 실제 이자비용, 또는
- 이자 소득, 과세 소득의 50%를 더한 금액( 이자 소득 및 이자 비용 제외).

#### 세금손실

상시적으로 이월이 가능. 매년 공제할 수 있는 최대한도가 연간 과세소득의 25%를 초과해서는 안 된다.

자본회사들은 같은 사업을 계속 진행하는 한 소유 및 지배권에 변화가 있든 없든 상관없이 손실 이월이 가능하다.

#### 통화 환산

세무상 재평가에서 발생하는 미실현화폐환산손익은 고려되지 않는다.

#### 예상세금 (이윤세)

현지에서 발생한 지출이 해외 지출과 구별이 어려워져서 현지 사업에서만 지출된 회계 증빙문서 제출이 힘들 경우 ZATCA는 해외 지출에 관련된 세금을 대략적으로 파악해 조사할 수 있다. 어떤 사업인지 따라서 최소 이익률이 10% ( 건설공사 계약)에서 80% (관리 수수료, management fee)이다.

#### 과세연도

일반적으로 과세 연도는 해당주의 회계 연도와 동일하다. 다음과 같은 상황에서는 다른 연도를 사용할 수 있다.

- 법률 시행일 이전에 ZATCA의 승인을 받은 경우
- 양력일 경우
- 납세하는 기업이 다른 회계연도를 사용하는 기업단체의 일원 혹은 해외기업 지점일 경우

#### 등록 절차

납세자는 첫 번째 과세 연도가 끝나기 전에 사업을 등록해야 한다. 그렇지 않을 경우 납세자의 분류에 따라 SR1,000에서 SR10,000의 벌금이 부과될 수 있다. 모든 납세자는 의무적으로 ZATCA 온라인 포털에 등록해야 하며 ZATCA에 대한 모든 신고는 온라인 시스템을 통해 이루어져야 한다.

#### 장부 및 기록

모든 납세자(사우디에 상설 사업장이 없는 비거주자는 제외)는 아랍어로 된 필요한 장부를 사우디에 소지하고 있어야 한다. 다음 항목들은 필수로 소지하고 있어야 한다.

- 분개장 (daily journal)
- 원장 (general ledger)
- 재고 장부 (inventory book)

컴퓨터 기록의 경우 컴퓨터 자체가 사우디에 위치하고 있어야 한다. 해외에 중앙 컴퓨터 시스템을 갖춘 상설 시설을 통해 운영되는 납세자의 경우, 모든 제표, 거래기록 등을 생성가능한 기반이 사우디에 있어야 한다

#### 평가 및 이의 신청 절차

세부 지침은 세칙에 명시되어 있다. 다음은 두 개의 항소위원회이다.

- 조세위반 및 분쟁해결위원회 (TVDR)
- 조세위반 및 분쟁항소위원회 (TVDAC)

#### 비과세소득

ZATCA안에서 별도의 내부정산위원회 (ISC) 가 구성되며 여기서 납세자와 ZATCA간의 직간접 세금에 대한 분쟁을 해결한다.

#### 가속세금납부

특정 공식을 기반으로 한 가속세금 납부 절차가 도입됐다. 전년도 조세부채가 SR200 만 이상인 경우, 납세자는 가속세금 납부를 3 회 균등 분할 정산해야 한다.

#### 미제출 및 지연 과태료

납기일까지 납세신고서를 제출하지 않을 경우 과태료는 총수입의 1% 또는 2만SR 중 더 높은 금액으로 부과되며 30일 이내 지연 시 미납세금의 5% 과태료가 부과되고 365 일 초과 시 미납세금의 25%의 과태료가 부과된다.

정산 지연에 따른 과태료는 30일 지연마다 미납세금의 1%가 부과된다. 원천징수세 및 가속세금납부의 지연 또한 포함된다.

잘못된 정보 제출이나 사기 등으로 인한 세금 차액에 대해서는 그 금액의 25%에 해당하는 과태료가 부과된다.



### 원천징수세 (WHT)

비거주자는 모든 사우디 출처에서 받은 총액에서 공제되는 원천징수세가 부과된다. 다음 지급성격에 따라 세율이 적용된다.

필수요건	제출 기한
관리비 (management fee)	20
로열티 (관련기술 또는 컨설팅 서비스에 대한 지급), 본사 또는 기타 관련 기관에 지급되는 국제 전화비	15
배당금 배분	5
임대료, 대출수익률(이자) & 보험수수료(관계자 포함)	5
기술 및 컨설팅 서비스	5
항공권/항공 또는 해상 화물	5
보험 및 재보험료	5
국제 통신 서비스	5
육상 교통	15
기타 지급액	15
지연 과태료	30일 지연마다 미납세의 1%
지급책임	비거주자에게 지급한 당사자가 세금을 원천징수해야 한다.

### 법적 준수 기한

사우디 법인은 관련 법에 의해 다음과 같은 주요 서류 제출 기한을 따라야 한다.

필수요건	제출 기한
연간 세금 신고/자카트 세금 신고	연말부터 120일 (컨소시엄의 경우 60일)
월간 원천징수세 신고	지급이 완료된 달의 말일부터 10일
연간 원천징수세 신고	연말부터 120일
계약 정보 양식 (CIF)	계약 체결 혹은 체결한 계약 개정 후 3개월 이내 (가치가 SR100,000이상인 경우)
가속세납부신고	전년도 조세부채가 존재하면 그 금액 (SR200만 이상)의25%로 계산한 균등분할소득세를 3회를 납부하되 각각 6월, 9월, 12월까지 납부해야 한다.
감사재무제표를 MOC에 제출	연말부터 4개월 이내

### 양도세

• 양도소득세는 외국인 주주가 거주기업의 주식을 처분할 때 20%가 부과된다. 2004년 7월 30일 이후 사우디 증권거래소 (Tadawul) 에서 거래되는 주식의 처분으로 인한 양도차익에는 세금이 부과되지 않는다. 해외 증권거래소에서 거래되는 유가증권 (사우디 증권거래소에서도 거래 중이어야 함) 처분을 통한 실현된 양도차익에는 (어떤 방법으로 처분되었는지 상관없이) 세금이 부과되지 않는다.

- 다음 조건이 모두 충족된다면 그룹사들 간의 자산 양도에 따른 손익은 계산되지 않는다
  - 그룹사가 (직접 또는 간접적으로) 회사 지분 전체를 소유
  - 자산이 양도되는 날짜로부터 2년간 본 그룹이 소유

“ 양도소득세는 외국인 주주가 거주기업의 주식을 처분할 때 20%가 부과된다. ”

**이전가격 (Transfer Pricing)**

이전가격(TP) 규정은 일반적으로 경제협력개발기구(OECD) 이전가격지침과 일관되며 소득세를 납부하고 있는 모든 기업에 적용된다. 100% Zakat 납세 대상자들은 국가별 보고 규정을 제외하고 TP 규정을 적용 받지 않는다. 비록 이전가격 규정은 100% Zakat 지급하는 회사에는 적용되지 않지만, 당사자 간 거래에서는 정상거래원칙(arm's length principle)에 따라 이뤄져야 한다고 규정하고 있다.

아래 표에는 이전가격 요구사항이 요약되어 있다.

S/n	이전가격 필요문서	조건	적용	
			법인세납부기업	자카트납부기업
01	이전가격 공개 약식 및 진술서	없음	✓	✓*
02	로컬 파일	특수관계자거래가 SAR6백만을 초과**	✓	X
03	마스터 파일	특수관계자거래가 SAR6백만을 초과**	✓***	X
04	국가별 보고서	그룹의 연결 매출이 SAR32억을 초과	✓	✓
05	국가별 신고서	그룹의 연결 매출이 SAR32억을 초과	✓	✓

\*CbCR 신고서만 해당.

\*\*경우에 따라 세무 당국은 납세자에게 이전가격 문서를 작성하고 유지하도록 지시할 수 있다. 정상가격원칙에 따라 측정된 거래금액이 SAR 6백만 달러보다 낮다는 것을 입증하는 책임은 납세자에게 있다. 충분한 입증 문서를 유지해야 한다.

\*\*\*국가별 보고서의 2차 서류는 특정 경우에만 요구된다.

사우디의 이전가격 규정은 '효과적인 제어 기준'의 도입으로 인해 관련 당사자 정의가 확장되었다. 이는 이미 소득세법에 존재하는 소유권 및 공통지배기준에서 더 나아가 추가된 사항이다.

이전가격 공개 양식은 연간 세금 신고서와 함께 제출되어야 하며, 관련 당사자 거래에 대한 세부 사항, 해당 이전가격 방법 및 이전가격 문서가 관련 규정에 따라 유지되고 있다는 확인서를 포함해야 한다.

납세자는 이전가격 공개 양식과 함께 사우디의 공인 감사기관이 발행한 진술서를 제출해야 하며, 관련 당사자 거래가 이전가격 정책과 일치함을 증명해야 한다.

사우디 이전가격 로컬 파일에는 OECD 표준 로컬 파일과 달리 산업 분석 및 비교 가능성 분석을 위한 특정 요구사항이 포함 돼야한다. 이전가격 마스터 파일을 포함한 이전가격 문서는 세금 신고 시 유지하는 것을 추천하며, 요청일로부터 30일 이내에 세무 당국에 제출해야 한다.

### 해외 소득 및 조세 조약

사우디는 프랑스, 중국, 인도, 파키스탄, 말레이시아, 오스트리아, 이탈리아, 아일랜드, 그리스, 일본, 한국, 폴란드, 방글라데시, 베트남, 우크라이나, 네덜란드, 러시아, 싱가포르, 남아프리카, 스페인, 터키, 영국, 우즈베키스탄, 벨라루스, 루마니아, 체코, 튀니지, 몰타, 아제르바이잔, 헝가리, 카자흐스탄, 룩셈부르크, 타지키스탄, 알제리, 에티오피아, 마케도니아, 포르투갈, 스웨덴, 베네수엘라, 키르기스스탄, 투르크메니스탄, 이집트, 홍콩, 요르단, 멕시코, 알바니아, 불가리아, 사이프러스, 조지아, 시리아, 아랍에미리트 등과 조약을 맺고 있다.

최근 몇 년 동안 ZATCA는 서비스 고정사업장 (PE)에 대한 보다 강력한 입장을 권고하는 내부 지침을 발표했다. 이 지침에서는 비거주자가 해당 조세조약에 따라 약정된 고정사업장 기간(12개월 중 183일)을 초과해서 사업을 진행한다면, 비거주자는 사우디에서 물리적으로 서비스가 제공되지 않았어도 고정사업장이 있는 것으로 간주한다.

결과적으로, 183일 이상 사우디에 해외 서비스 제공자가 서비스를 제공하지만 실제로 사우디에 직원이 없더라도 영구적 시설을 생성할 수 있다는 것이다.

### 자카트

자카트는 사우디 내국인 (및 GCC 내국인) 주주들이 해당 지분만큼 납세한다. 이 비율은 2.5%이며 (이 2.5%는 양력을 따를 경우 2.577683%로 변경된다), 조정된 순이익에서 사우디 내국인이 차지하는 비중과 "대차대조표" 기준으로 자신의 지분 중 더 높은 비율로 계산된다.

2017년 2월 28일 (1.6.1438 이슬람 음력) 부터 유효한 Zakat 규정은 Zakat 징수와 관련된 모든 이전의 결의안, 회람 및 지침을 대체한다.

2019년 자카트 규정은 2019년 3월 14 일 ZATCA 웹사이트에 발표되었으며, 2017년 초에 발표된 기존 자카트 규제를 대체함으로써 2019년 1월 1일 이후 시작되는 회계 기간부터 유효하다. ZATCA의 현재

관행은 자카트 규정에 어느 정도 정리되어 있다. ZATCA는 또한 SAMA에 의해 허가된 은행과 금융 회사에 대한 Zakat 계산 규칙을 발표했다. 각료결의안은 재무부가 사우디 리알 현지에서 발행한 자카트 및 수크크 (Sukuk)채권에 대한 세금을 국가가 부담하는 틀을 마련했다.

### 부가가치세(VAT)

부가가치세 (부가세)는 2018년 1월 1일 사우디에 도입되었으며, 대부분의 상품과 서비스에 대해 5%의 표준 비율로 적용된다. 2020년 7월 1일부터 표준 부가세율이 15%로 인상되었다. 2021년 7월 1일까지 엄격한 조건 하에서 5%의 금리를 적용할 수 있다.

### 과세 대상 거래

VAT는 서비스 및 상품(수입 포함)의 거의 모든 공급에 적용된다. 면제에 해당되는 물품 중에는 (마진 기반) 금융서비스, 생명보험, 주거용 부동산 임대 및 2020년 10월 4 일 이후 주거용 및 상업용 부동산 공급이 포함된다. 사우디 시민에게 제공되는 교육 및 의료 서비스에도 부가가치세가 적용되지 않는다.

### 부가세율

현재 부가가치세율은 15%이다. GCC 6 개 회원국 모두 영세율 의무 분야 (사우디 외부로의 상품·서비스 수출과 의약품·의료재·투자금속 공급 등)를 명시한 GCC 기본협정에 따라 특정 상품·서비스는 영세율이 적용된다 (부가가치세가 적용되지 않는다).

### 등록 요건

의무 부가세 등록 기준은 연간 매출액 SAR375,000 (거주자일 경우).

제시된 기한안에 등록하지 않으면 SAR 10,000의 벌금이 부과된다. 연간 매출액이 SAR 187,500 이상인 경우 자진등록을 신청할 수 있다. 사우디에서 비교세 고객에게 과세 물품을 제공하는 비거주자는 일반적으로 최초 공급일로부터 30일 이내에 (세무 대리인을 통해) 등록해야 한다.

### 접수 및 납세 절차

부가세 납부 기간은 월 단위 또는 분기

단위로 나뉘어진다. 납세자는 다음 달 말까지 납세금과 함께 부가가치세 신고서를 전산상으로 제출해야 한다. 부가가치세 신고는 매출액이 SAR 500만 이하인 소규모 사업장의 경우 '현금주의' 회계 방식으로 진행할 수 있다. 연간 매출액이 4000만 SAR 미만인 기업은 분기별로 신고할 수 있다. VAT 의무의 일환으로 엄격한 문서 의무(아랍어)가 포함된다. ZATCA는 부가가치세법을 준수하지 않은 사업자들을 적극적으로 찾고 있으며, 이에 따라 평가와 상당한 처벌을 내리는 경우가 많다. 불이익을 피하기 위해, 기업은 부가가치세 의무를 준수하고 있는지 수시로 확인하는 것이 좋다. 효과적인 간접세 통제 시스템을 활용하면 좋다.

### 수출입 관세 일반 개요

KSA로 물품을 수입할 때 수입 신고서를 제출해야 한다. 2020년 6월 20일부터 사우디 정부는 다양한 제품에 적용되는 관세율을 인상하기로 결정했다. 더 높은 관세율이 적용되는 영향을 받는 HTS 코드 목록은 사우디 세관의 공식 사이트에서 확인할 수 있다. 관세 면제나 관세 감면이 적용되지 않는 한, 대부분의 상품은 일반적으로 0%~20%의 비율로 관세를 부과받는다.

관세는 상품이 '수출용으로 판매'될 때 수입품의 CIF 가치에 따라 산정되며, 현금 또는 현지 은행에서 발행된 증명서류로 납부해야 한다.

사우디는 GCC 관세동맹의 일원이다. GCC산 상품 및 GCC에서 유통되는 상품은 일반적으로 사우디로 수입될 때 관세가 부과되지 않는다. GCC 국가에서 사우디로 물건이 들어올 때 세관신고를 해야 한다.

관세 신고의 성격은 해당 상품이 다른 GCC 국가에서 통관되었는지 여부에 따라 달라지는데, 관세 및 수입 통관의 '첫 번째 입국 지점'이 GCC국가이면 사우디로 수입될 때 통관이 필요 없다.

특정 상품에 대해 사우디에서 적용되는 관세율이 높은 점을 감안할 때 상품이 이동하는 체제와 물품의 성격에 따라 사우디에 들어올 때 관세 차액을 지급해야 될 수 있다는 점을 주목해야 한다.

일반적으로 수입자 혹은 신고자가 수출입품이 사우디 국경에서 국내 또는 국외로 수출입 목적으로 이동할 때 신고하는 책임을 갖고 있다. 관세 브로커가 있는

경우에도 계약상 약정에 따라 물품 또는 수탁인의 소유자는 관련 관세 또는 신고 규정에 대해 책임을 질 수 있다. 따라서 브로커 선정과 계약 과정에 대한 세심한 검토가 필요하다.

운송 가액이나 운송방식에 관계없이 사우디로 수입 시 필요한 서류는 다음과 같다.

- 인보이스
- 원산지증명서
- 선하증권 (또는 항공권)
- 기선 (항공선) 회사 증명서
- 보험증명서(수출업자가 상품을 보험에 가입한 경우)
- 패킹리스트
- 비거주자에 대한 지급증거
- 공급업체 또는 은행 보증서

수출입 되는 물품의 성격, 물품이 제한되거나 특정 수입허가가 필요한지에 따라 구체적인 승인, 별도 통보 및 관계부처 승인 절차가 필요할 수 있다.

### GCC 통합관세 2017

수입업자는 통합관세 관련 제품 포트폴리오를 검토하고 HTS 코드/제품 설명이 맞는지 확인해야 한다. 수입품이 잘못 분류될 경우 관세청이 조치를 치할 수 있다. 사우디 세관당국은 걸프협력회가 제공하는 8자리 코드에 4자리 숫자를 더 추가해 12자리 관세부호를 기반으로 한 새로운 통합관세관세 시스템을 만들었다.

### 기본적인 세관 이해

관세 신고 및 통지 요구 사항을 준수하는 것 외에도 다음 세 가지를 확인하는 것이 중요하다.

- 상품 분류: 물품의 분류 방법 및 세관 신고에 사용되는 HTS 코드가 올바르게 되어 있는지
- 상품의 원산지: 어디에서 수입하는 상품이고 자유무역협정이 있다면 혜택을 받고 있는지
- 상품의 가치: 수입되는 상품의 가치가 얼마인지에 따라 관세 청구서 계산이 이루어진다

비재정적 관세 업무에서 발생하는 운영 및 규제 문제, 특히 수출 통제, 상품 이동에 영향을 미치는 무역 이슈도 고려해야 한다. 사우디에서는 무역 통제에 관한 비재정적 조치를 강화하고 실행하기 위해 갱신되고 개정된 규제 프레임워크의 도입에 상당한 초점을 맞추고 있다.

### KSA의 주요 세관 동향 및 중점분야

- 최근 몇 년간 사우디 세관에 의해 시작된 상당한 사후 통관 감사(PCA)가 진행되었던 것으로 보인다. 감사의 초점은 관세 면제를 뒷받침하는 정확한 문서, 특히 세관 신고 목적에 사용되는 평가 방법 검증에 초점이 맞춰져 있다.
- 사우디 세관은 공인 경제 사업자(AEO) 인증을 장려하고 있다. AEO는 관세 당국과 기업 간의 관계 향상을 목적으로 하는 무역 안전화 프로그램이다. AEO에서 인증된 기업은 더 빠른 통관 시간, 보증 요건 감소 등 여러 가지 혜택을 누리고 있다.
- 최근에는 납세자 정보와 관련하여 정부 기관 간에 데이터와 정보가 공유될 수 있다는 것을 감지하고 있다. ZATCA와 사우디 세관의 정보 교환으로 감사가 시작된 사례들이 존재한다.
- 수입업자가 산업 면제서를 보유하고 있다면 물품 통관 면세가 가능한 면제 프로그램에 많은 기업들이 신청하고 있다. 기업들과 사우디 세관은 면제서와 관련된 개선에 지속적인 노력을 기하고 있다. 2021년 7월 2일부터 KSA로 수입되는 상품에 대한 새로운 KSA 원산지 규칙이 시행되었다. 원산지가 GCC나라인 제품이 KSA로 수입될 때 더 까다로운 조건이 부과되며 관세 노출 가능성도 전체적으로 증가됐다.

### 소비세

2017년 6월, 사우디는 GCC 기본 협정 아래 소비세를 도입했다. 요점은 다음과 같다.

- 소비세는 2017년 6월 11일 이후 사우디에서 소비될 특정 소비재의 수입 또는 생산에 부과된다.
- 일반적으로 소비세는 해당 상품의 "과세 기준"에 따라 부과된다. 과세 기준은 상품의 소매 판매 가격에 따르거나 당국이 결정하여 공표된 정가 중 더 높은 가격이 부과된다.
- 소비재 종류에는 크게 탄산음료와 설탕가당음료(50%), 에너지음료(100%), 담배제품(100%), 흡연에 사용되는 전자기기

및 액체류(100%) 등이 있다.

- SR60,000을 초과하는 소비재를 보유한 모든 기업들은 일회성신고서를 제출하고 세금이 추징된 이후 45일 이내에 소비세를 납부해야 했다. 같은 의미로 많은 사업체들이 갖고 있는 주식들에 대한 세금을 납부해야 했다.
- 일회성 신고 외에도, 소비세 대상은 2개월 단위로 총 소비세 부채를 보고하는 신고서를 제출해야 한다. 신고서는 과세 기간 종료 후 15일 이내에 소비세와 함께 제출해야 한다.
- 과세 유예 약정을 체결하지 않은 소비재 수입업자는 수입 시 관세청에 소비세를 내야 한다.

### 부동산양도세(RETT)

RETT는 2020년 10월 4일부터 사우디에 도입되었다. 특별히 면제되지 않는 한, RETT는 토지와 재산 및 권리의 모든 매각, 배정, 양도 등에 적용된다.

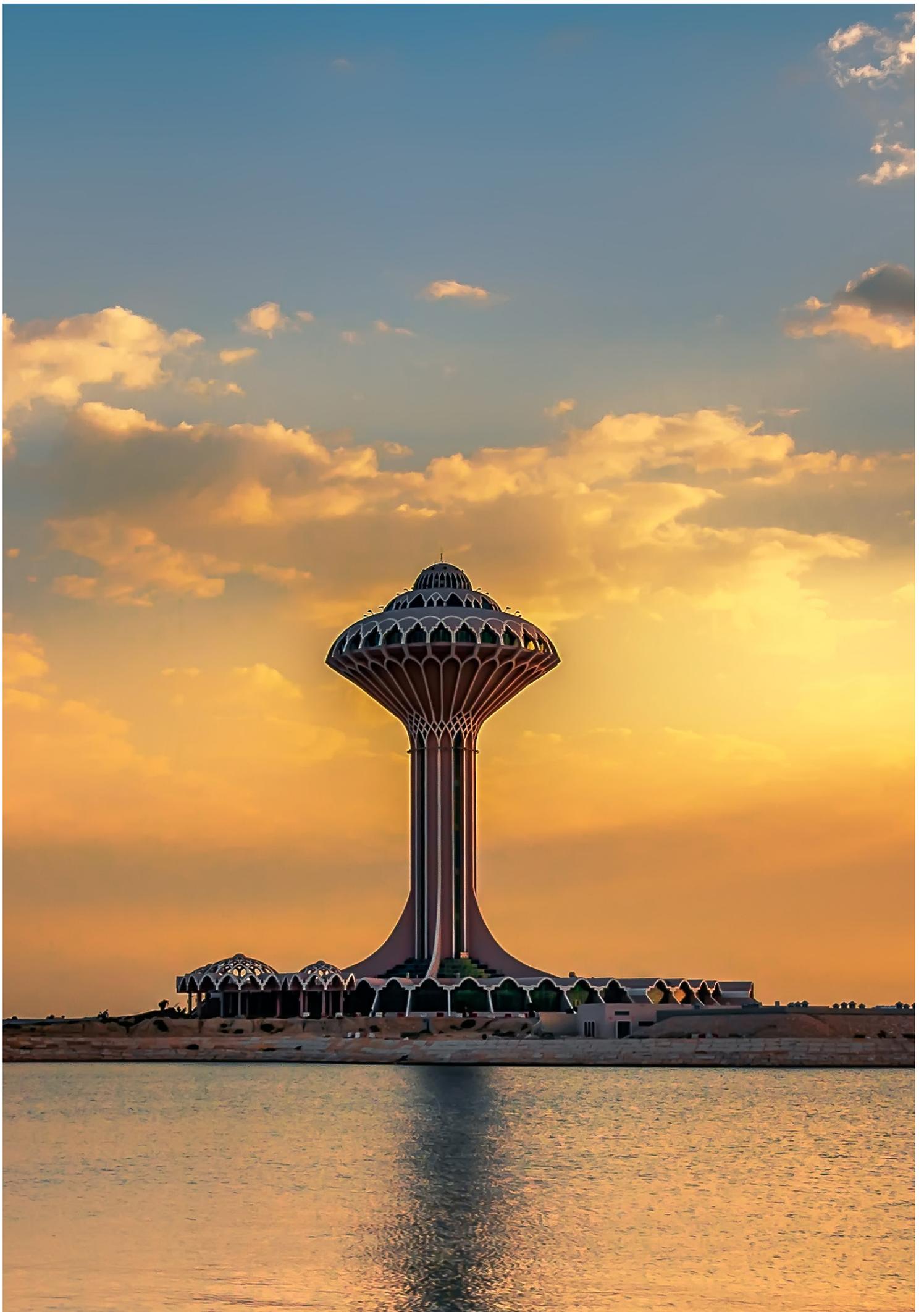
모든 RETT 거래(면제된 거래 포함)는 반드시 보고되어야 한다. 최소값은 적용되지 않는다. RETT에 대한 책임은 양수자가 공동으로 책임을 지더라도 양도자에게 있다. 일반적으로 RETT가 부과되는 경우 부가가치세가 면제되지만, (의도적으로) RETT와 부가가치세 모두에 적용될 수 있는 거래가 있다.

### 토지세

각료회의는 2016년 6월 백색토지세법과 시행규정을 발표하고 도시경계 내 미개발 주거 상업용지 (주거와 합쳐진 경우)에 모두 2.5%의 '토지세'를 부과했다. 토지평가는 주택부가 수행하며 개인 및 민간 법인에도 적용된다.

### 개인과세

- 현재 사우디에는 고용세가 없다.
- 2017년 연방 예산에서 정부는 사우디에서 일하는 외국인들의 급여 송금에 6%의 세금을 부과할 의도를 밝혔다. 그러나 적용된 것은 없다.



# 이민 및 노동 현황

## 국유화 / '사우디화' (Saudization)

지난 몇 년 동안, 사우디는 '사우디화' 정책을 시행하여 외국인들의 고용을 더 까다롭게 다루고 있으며, 회사에 사우디 국적을 가진 직원의 수를 증가시키는 목적으로 사우디인 대 외국인 비율을 증가시키는 규제를 만들었다. 니타캣(Nitaqat)으로 알려진 이 제도는 6인 이상의 직원을 가진 모든 기업에 적용되며, 운영 중인 회사의 규모와 특성에 따라 다른 기준이 적용된다. 이 두 요소를 바탕으로 노동부는 각 기업의 정해진 사우디화 비율을 보고 잘 따르고 있는지를 평가하며 그의 대한 등급을 준다. 또한, 인사 및 비서직을 포함한 특정 직종은 사우디 국적 사람들에게만 주어진다.

국유화는 직업/업종에 따라 적용된다. 사우디 국민에만 해당되는 업종, 부분적으로 국유화된 업종 및 국적 관계없이 개방되었는 업종으로 나누어진다.

100% 국유화된 업종 예: 인사, 번역, 데이터 입력, 비서

부분적으로 국유화된 업종 예: 재고, IT, 회계, 마케팅, 기술지 및 엔지니어링 등

2022년 2월, 노동부는 연말까지 약 30업종이 국유화될 것이라고 발표했다. 또한 위치에 따라서 국유화 요구사항이 완화되거나 면제 받을 수 있다. 예를 들어 지역본부 프로그램 및 특별 통합 물류 구역이 있다.

니타캣(Nitaqat) 등급은 추가 직원을 고용할 수 있는 여부에 영향을 미치며 아래 표에 명시된 다른 요인들에게도 영향이 간다.

플래티넘 (Platinum)	새로운 비자 쿼터를 신청할 수 있고, 직원의 직업을 바꿀 수 있으며, Iqama의 유효기간과 관계없이 근로 허가증을 갱신할 수 있으며(갱신 시 6개월을 초과하지 않을 경우), 직원을 고용시 해당 직원의 고용주 니타캣 등급 관계없이 고용이전이 가능하며, 퇴사자들의 최종 출국을 대체하는 비자가 제공되며, 실제 고용시 즉각적으로 계산된다.
상위초록 (High Green)	새로운 비자 쿼터를 신청할 수 있고, 직원의 직업을 바꿀 수 있으며, Iqama의 유효기간과 관계없이 근로 허가증을 갱신할 수 있으며(갱신 시 6개월을 초과하지 않을 경우), 직원을 고용시 해당 직원의 고용주 니타캣 등급 관계없이 고용이전이 가능하며, 퇴사자들의 최종 출국을 대체하는 비자가 제공되며, 실제 고용시 즉각적으로 계산된다.
중위초록 (Medium Green)	새로운 비자 쿼터를 신청할 수 있고, 직원의 직업을 바꿀 수 있으며, Iqama의 유효기간과 관계없이 근로 허가증을 갱신할 수 있으며(갱신 시 6개월을 초과하지 않을 경우), 직원을 고용시 해당 직원의 고용주 니타캣 등급 관계없이 고용이전이 가능하며, 퇴사자들의 최종 출국을 대체하는 비자가 제공되며, 실제 고용시 즉각적으로 계산된다.
하위초록 (Low Green)	새로운 비자 쿼터를 신청할 수 없고, 직원의 직업을 바꿀 수 있으며, Iqama의 유효기간과 관계없이 근로 허가증을 갱신할 수 있으며(갱신 시 6개월을 초과하지 않을 경우), 직원을 고용시 해당 직원의 고용주 니타캣 등급 하위초록 및 빨강에서만 고용이전이 가능하며, 퇴사자들의 최종 출국을 대체하는 비자가 제공되며, 실제 고용시 즉각적으로 계산된다.
빨강 (Red)	새로운 비자 쿼터를 신청할 수 없고, 직원의 직업을 바꿀 수 없으며, 근로허가증 갱신할 수 없으며, 고용이전 할 수 없으며, 새로 설립된 법인의 노동 파일을 열수 없다

**입국비자 및 요건**

- 모든 방문자는 사우디로 여행하기 전에 비자를 받아야 한다. 다음에 해당되면 비자가 없어도 입국이 가능하다.
    - o GCC 국가의 국민
    - o 유효한 연결 티켓이 있는 환승 승객
    - o 사우디 외무부가 발급한 재입국 허가증과 상륙 허가증 소지자
- 사우디는 입국 시 전자 비자와 일반 비자를 제공하지만 관광 목적으로만 발급되며 비즈니스 여행용으로는 불가능하다

비즈니스 활동을 위해 사우디로 단기 여행을 가고자 하는 외국인은 비즈니스 방문 비자를 받을 수 있다. 비즈니스 방문 비자는 비즈니스맨 방문 비자, 상업 방문 비자, 직장 방문 비자를 대체한 새로운 통합 비즈니스 비자다. 통합 비즈니스 비자 외에도 사우디 외무부는 방문 목적을 명시하지 않은 새로운 형식의 초청장 발급을 시작했다(예: 직장 방문).

**비즈니스 비자 취득을 위한 필수 항목**

- 최소 6개월 이상의 유효기간이 있는 유효한 여권 또는 여행 서류
  - 사우디에서 승인한 의료보험
  - 사우디에 있는 초청 회사의 상업 등록증
  - 사우디 기업의 초청장/지원서
  - 지원자의 직책과 방문목적이 기재된 방문기업소개서
- 거주 국가나 국적에 따라 추가 요건이 있을 수 있다.

**외국인 고용**

외국인은 취업 비자를 받아야 하며 장기 체류하며 일을 하기 위해서는 사우디 거주비자와 취업 비자가 필요하다 (사우디 내부에서 절차 진행 완료 후 발급 가능). 합법적으로 일하고 사우디에 거주하기 위해서는 Iqama 라고 칭하는 거주 허가가 필요하다. 다만 외국인을 취업허가로 후원하기 위해서는 사우디 기업이 블록비자 승인을 가지고 있거나 발급받아야 하며, '사우디화'(Saudization) 등급이 녹색 또는 백금이상 이어야 한다.

취업비자로 사우디아라비아에서 외국인을 고용하려면 고용주는 비자 쿼터 잔액이 있어야 한다. 신규기업에는 두 가지 유형의 최초 쿼터가 부여된다.

- C-Suite 비자 할당량: 기업은 제한된 수의 시니어 C-Suite 외국인 직원을 고용할 수 있다.
- 설립 비자 할당량: 기업 채용의 시발점을

비자 유형 및 적용 대상	허용된 활동	허용된 활동	허용된 활동
<b>상업방문비자</b> (Commercial visitor visa) 일반적으로 고위직(예: 사장, 부사장, 총괄 관리자, 인사 관리자, 마케팅 관리자, 운영 관리자 및 이사)에 해당되는 개인에게 부여된다. 상업방문비자로는 직접 일하는 것이 금지 되었다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 업무회의 또는 토론회에 참석</li> <li>• 실습교육 받기</li> <li>• 국외에서 판매하기 위한 물품 구매</li> <li>• 계약 협상</li> <li>• 무역 박람회 참석 및 참가</li> <li>• 시설 및 공장 방문</li> <li>• 세미나 또는 컨퍼런스 참석</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 무회의 또는 토론회에 참석</li> <li>• 실습교육 받기</li> <li>• 국외에서 판매하기 위한 물품 구매</li> <li>• 계약 협상</li> <li>• 무역 박람회 참석 및 참가</li> <li>• 시설 및 공장 방문</li> <li>• 세미나 또는 컨퍼런스 참석</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 무회의 또는 토론회에 참석</li> <li>• 실습교육 받기</li> <li>• 국외에서 판매하기 위한 물품 구매</li> <li>• 계약 협상</li> <li>• 무역 박람회 참석 및 참가</li> <li>• 시설 및 공장 방문</li> <li>• 세미나 또는 컨퍼런스 참석</li> </ul>
<b>출장비자</b> (Business visitor visa) 기술 및 엔지니어 직책의 개인 (예: 컨설턴트, 엔지니어 및 기술자)에게 부여된다. 단기간 사업을 하는 외국인에게 적합하다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기술적 수리 및 유지관리</li> <li>• 기술교육 촉진</li> <li>• 기술적 감독</li> <li>• 시스템 설치</li> <li>• 감사</li> <li>• 컨설팅</li> <li>• 국내 판매용 물품 구매</li> <li>• 시장 통합</li> <li>• 평가를 위해 재고 준비.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 단일 방문 - 발급 후 90일 동안 유효</li> <li>• 다중 방문 비자 - 미국 국적자는 5년 다중 방문 비자; 영국 국적자는 최대 5년의 다중 30일 또는 90일 체류 방문 비자;</li> <li>• 프랑스 국적자는 최대 4년 다중 4년-5년 다중 방문 - 방문 비자, 기타 국적자는 최대 180일 체류 허용 2년 다중 방문 비자.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 단일 방문-90일 체류 허용</li> <li>• 1년-2년 다중 방문 - 30일 또는 90일 체류 허용</li> </ul>

제시해주는 제한된 할당량을 부여한다. 회사는 여전히 적용되는 사우디 및 Nitaqat 표준을 준수해야 하며, 첫 고용 직원은 항상 사우디 또는 GCC 국민이어야 한다. 비자 쿼터는 해외 채용뿐만 아니라 국내 채용에도 적용된다. 현재로서 고용주들은 그 어느 때보다도 사우디화를 유지 및/또는 높이는 데 노력을 집중해야 한다.

**아지어 (Ajeer) 및 제3자 스폰서**

일시적으로 외국인 인력을 관리하는 한 가지 방법으로 파견 및 아웃소싱 옵션에 의존하는 기업은 항상 Ajeer 시스템을 준수해야 한다. 이 시스템은 회사 및 인력 회사 간의 제3자 스폰서 관계를 관리하는 것에 도움을 주고 있다.

선택된 파견 옵션과 기간에 따라, 국유화 규칙, 수수료 및 허가가 적용된다.

**GCC 국적자 고용**

걸프협력회의(GCC)의 국민은 업무 승인 없이 사우디아라비아에서 일하고 거주할 수 있다. 바레인, 쿠웨이트, 오만, 아랍에미리트 그리고

카타르를 포함한다. 사우디 국유화 계획 (Nitaqat) 규정은 GCC 국민에게 적용되고 GOSI 규칙은 국가 간 상호 사회 보험 협정에 따라 적용된다.

**교육 및 개발**

50인 이상을 고용하는 기업의 경우 사우디 전체 인구의 12%에 대한 교육 및 훈련을 필수적으로 시행해야 한다.

**생 연수 프로그램**

직원 수가 25명 이상인 모든 사우디 기업은 '사이피 프로그램' (Saifi program)에 따라 사우디 국적을 인턴으로 채용하고 교육해야 하는 의무가 있다. 인턴십 기간은 일반적으로 4 주이다. 인턴은 매달 SAR 1,500(약 400달러)의 최소 급여를 받아야 하며 주당 최대 40 시간까지 근무할 수 있다. 다음 두 가지 급여 지불 옵션 중 하나를 선택할 수 있다.

- 여름 훈련을 위해 사내에서 인턴을 고용할 수 있고, 매달 SAR 1500의 최소 급여를 인턴에게 직접 지급하거나
- SAR 1500의 최소 월급을 공인 훈련 센터에 (여기서 인턴은 훈련 센터에서 훈련을 받게 됨)

지불하고 학생에게 따로 SAR 500을 직접 지불하기로 선택할 수 있다  
회사의 크기에 따라 훈련해야 하는 인턴 수가 달라진다:

회사 직원 수	훈련대상 인턴
25-500	직원수의 4%
501-3000	직원수의 3%
3001 이상	직원수의 2%

직원 수가 25명 이상인 모든 사우디 기업은 '사이피 프로그램' (Saifi program)에 따라 사우디 국적을 인턴으로 채용하고 교육해야 하는 의무가 있다.

**사회보장, 연금**

- 사회보험(GOSI)은 사우디 기업의 거주 허가 (iqama)를 받고 있는 직원들을 위해 지급된다. GSI 기여금은 기본급, 주택수당, 수수료 지급액 (있는 경우)를 포함하여 계산된다. 기여금은 다음의 이자율로 처리되어야 한다.

RETT에 대한 책임은 양수자가 공동으로 책임을 지더라도 양도자에게 있다.

사회보험총기구(GOSI)는 민간 부문의 기업들이 사회보장 규정을 준수하도록 보장하는 것을 목적으로 하는 정부 기관이다. 고용주, 직원 또는 둘 다 매월 지급해야 하는 근로자의 임금 (기본급 및 주거수당)에 대한 의무 고정기여금을 정한다. 이 기여금은 직원의 연금, 실업 및 직업 위험수당 지급 목적으로 수집된다 (아래 테이블 참조).

	연금					
	총	고용주 몫	직원 몫	고용주 몫	직원 몫	직원 몫
사우디 내국인	21.5%	9%	9%	0.75%	0.75%	2%
외국인(국외거주자)	2%	-	-	-	-	2%

**임금 및 복리**

정부 쪽에서 일하는 직원은 경력과 자격에 따른 급여임금이 적용된다. 일반 기업의 급여는 시장에 의해 결정되지만, 사우디에서의 근무와 관련된 위험을 반영하여 일반적으로 더 높다. 국유화된 업체들은 최저 임금을 기준으로 임금을 제공해야 한다. 국유화된 업체들은 임금이 니타켓 점수에 역량을 주기 때문에 최저 임금을 준수하지 않을 경우 국유화율이 낮아질 수 있다.

고용주가 지급해야 하는 기타 의무 직원 복리는 다음과 같다.

- 근속기간 1년, 최대 5년까지는 21일의 유급연차휴가를 제공해야 한다. 5년 이상 근속기간일 경우 연간 30일의 유급연차휴가를 제공해야 한다.

퇴직금은 근무 계약 종류 시 지급되며, 근속기간 5년까지 1년당 월급 50%가 지급되며 5년 이상부터 1년당 월급 100%가 지급된다. 직원이 사직을 할 경우, (i) 최소 2년에서 최대 5년까지 근무했다면 퇴직금의 3분의 1을, (ii) 5년에서 10년까지 근무하면 퇴직금의 2/3를, (iii) 근무 기간 10년 이상 근무하면 퇴직금을 전부 받을 수 있다.

- 근로자들은 병가로 첫 30일 동안은 급여가 전액 지급되고 그 후 60일까지 급여가 4분의 3을 받을 수 있다.
- 의무적으로 연간 보너스를 내야하는 규정은 없지만, 대부분의 기업은 보너스를 지급하고 있다. 임신부에게는 출산 전 1개월, 출산 후 6

주간의 출산휴가가 주어진다. 건강검진, 치료비, 출산비용 등은 고용주가 부담하며 임신 중이나 출산 후 휴직 기간에 여성 근로자를 해고할 수 없다. 경력직 외국인을 위한 패키지에는 일반적으로 주거, 교육, 연차 휴가권, 휴식 및 레크리에이션 여행 등이 포함된다. 일반직은 기본급 외에도 사우디 왕복에 필요한 숙박비와 교통비가 포함된다.

**임금보호제도**

노동부는 2014년 3월 1일부터 임금보호제도를 시작했다. 이 제도는 노동부가 고용자와 근로자 간 급여지급을 정확하게 기록하는 것을 목적으로 한다. 사우디인과 외국인들에게 적용된다.

위와 같은 제도를 시행함으로써 노동부는 급여 기록을 유지하고 사우디 은행 계좌에 있는 직원들의 급여 지급을 보장하고 있을 뿐만 아니라 다음에 해당하는 것도 감시하고 있다.

- GOSI 부서에서는 GOSI 부서에 신고한 급여 (기본급 및 주택)가 근로계약서와 일치하는지 확인.
- ZATCA는 취득한 정보를 세금 목적으로 사용하고 WPS에 보고된 급여와 세금 신고서에 보고된 급여를 비교할 수 있으며 설명이 따로 없는 차액은 허용하지 않는다. 급여 제공업체의 서비스를 이용하거나 사우디 밖 은행 계좌에 직접 급여를 이체하는 것에도 영향이 있을 수 있다.

### 고용계약인증

기업들은 Qiwa 포털의 온라인 계약 시스템을 통해 직원들의 계약서를 인증해야 한다. 2022년 3월 최근 각료규칙에 따르면 이전에 인증된 모든 고용계약을 최종 준수 도구 목적지로 Qiwa로 옮기는 통합 절차가 시작된다.

### 노동개혁 이니셔티브(LRI)

2021년 3월 14일, 사우디아라비아 인적자원사회개발부(MHRSD)는 일련의 노동개혁을 단행했다.

고용주의 동의 요건을 없애고 직원들이 한 회사에서 다른 회사로 고용 이전을 더 쉽게 시행할 수 있도록 함으로써 외국인 직원들의 이동성을 증가시켰다.

또한 재입국 허가과 최종 출국 허가를 고용주의 동의 없이 신청하고 취득할 수 있도록 바뀌었다.

따라서 고용주들은 직원들에 미치는 영향을 고려해야 하며, 관련된 준수, 유지, 채용 및 정책에 관한 전략을 재검토해야 할 것으로 보인다.

본 개혁은 비전 2030에 맞춰 사우디 노동시장을 개혁하기 위한 국가 변혁 프로그램의 일부이므로 추가적인 개혁이 예상된다는 점에 주목해야 한다.

정부기관 쪽에서 근무하는 직원은 경력과 자격에 따른 급여·임금이 적용된다.

### 지역본부(RHQ) 프로그램

2022년 2월 사우디아라비아 투자부(MISA)는 기업이 RHQ 사업 면허를 취득하여 사우디에 지역 본부 설립을 장려하는 지역본부 (RHQ) 프로그램과 관련하여 새로운 지침을 발표했다.

RHQ는 첫 해 내에 15명의 정규직 직원을 보유해야 하며, 이 중 최고 경영자(CEO), 최고 재무 책임자(CFO), 부사장 등 최소 3명이 기업 임원 수준이어야 한다.

확립된 RHQ는 다음과 같은 혜택을 누릴 수 있다.

- '국유화' 체제에서 10년 면제
- 배우자 취업 허가 및 부양가족 연령 25세까지 확장
- 전문직 검증 요건 면제
- 비자 한도 면제 및 발급 가속화
- 엔드 투 엔드 서비스(비즈니스, 개인 및 컨시어지)
- 추가 인센티브를 포함한 정부 입찰 KAFD SEZ (2022년 1분기 추정)
- 2024년 이후 정부입찰

### 전문 검증 프로그램

사우디아라비아가 국제 비즈니스 표준에 따라 무자격 및 비숙련 실무자들을 줄일려고 노력 중이다. 교육부는 2021년 7월부터 시행된 전문 검증 프로그램을 도입했다. 이 프로그램에는 전기통신기술자, 자동차전기기술자, A/C기술자, 배관공, 정비사, 용접공, 목수, 페인트공 등 23개 전문분야의 1,000명의 전문직이 참여하고 있다. 기업들은 시험 비용을 부담해야 하고 근로자들은 이론과 실기 평가 시험을 국내에서 치르게 될 것이며 곧 국외로 나갈 것이다.

### 종업원주식제도

2018년 4월 전에는 직원 인센티브 약정의 일부로 비사우디 기업의 주식(또는 기타 지분 보상)을 사우디 거주자 직원들에게 줄 때, 특정한 법적 요건을 준수해야 했다.

2018년 4월부터 도입된 새로운 법안으로 행정 및 보고 요건이 많이 제거되었다. 핵심 요건은 해당 분기 말까지 사우디 거주자 직원에게 주식(또는 기타 지분보상)이 지급될 때 관련 규제당국에 통보해야 한다는 것이다. 지급과 관련된 특정 정보도 공개할 필요가 있다.

### 딜로이트 사우디가 제공할 수 있는 혜택

딜로이트 중동(Deloitte Middle East)은 고객에게 필요한 정보를 제공하여 고객이 조세 환경의 주요 개발에 발맞춰 나갈 수 있도록 지원하기 위해 노력하고 있다. 1926년에 설립된 딜로이트 중동은 이 지역에서 가장 오랜 기간 유지되고 있는 전문 서비스 회사다.

딜로이트의 전문가들은 시장에 대한 신뢰를 제공해주고 더 강한 경제와 더 건강한 사회에 기여하는 혁신적인 해결책을 찾는 데 전념하고 있다. 수십 년 간의 경험을 바탕으로 사우디에 기반을 둔 지역 전문가 팀과 글로벌 가치 있는 서비스 네트워크가 지원하는 KSA는 까다로운 문제를 해결하고, 현지 시장에 대해 조언하며, 전체 서비스 제품군 및 엔드 투 엔드 솔루션을 제공하면서 사우디에서 비즈니스를 설립할 수 있도록 지원하고 있다. 딜로이트 서비스의 높은 품질과 효율성은 지난 반세기 동안 사우디 비즈니스 지형을 형성하는 데 도움이 되었다.

딜로이트의 중동 업무는 2010년 이후 국제세무심사대(International Tax Review's World Tax Awards)로부터 세무서비스 부문 1 등급을 받았다. 최상위 등급은 기업은 해당 관할 지역에서 '거래 규모와 품질에 반영' 되는 '국제 네트워크 및 선도적 명성'을 보유한 기업에게만 제공된다.

더 자세한 내용이 필요하시거나 본 자료에 대한 궁금한 점이 있으시다면 언제든지 저희 전문가들에게 연락해주시시오.



# 사우디에서 사업을 시작하고



## 도와드리겠습니다.

Deloitte and Touche & Co. – Chartered Accountants

### 알코바르 지점

ABT Building  
Al Khobar, Saudi Arabia  
전화: +966 (0) 13 668 5700  
팩스: +966 (0) 13 887 3931

### 제다 지점

40th Floor, The Headquarters Business  
Park Tower  
Corniche Road  
Jeddah, Saudi Arabia  
전화: +966 (0) 12 578 1000  
팩스: +966 (0) 12 578 1002

### 리야드 지점

Prince Turki Bin Abdullah  
Al-Saud Street, Sulaimania Area  
Riyadh, Saudi Arabia  
전화: +966 (0) 11 282 8400  
팩스: +966 (0) 11 282 8428

더 궁금한 내용이 있으시거나 본 안내서에 대한 내용의 추가 설명이 필요하실 경우 언제든지 아래 담당자를 참조하시어 연락주시길 바랍니다.

본 세무 가이드는 '중동 세무 핸드북' 과 같이 참고하시면 더욱 효과적이며 국가별 요약된 안내를 함께 받으실 수 있습니다.

본 세무 가이드를 포함해 다른 중동 나라별 가이드도 딜로이트에서 제공 하고 있습니다. 아랍에미리트, 이라크, 쿠웨이트 국가들 안에서 사업을 시작하시거나 투자를 희망하는 고객에게 필요한 법적, 경제적 및 주요 시장 정보가 포함되어 있어 필요하신 내용을 참조하실 수 있습니다.

# 연락

다음 이메일로 연락 주십시오: [deloittetaxme@deloitte.com](mailto:deloittetaxme@deloitte.com)  
 혹은 밑에 나열된 각 부서별 대표에게 연락 주십시오:



Nauman Ahmed  
ME Tax Leader  
[nahmed@deloitte.com](mailto:nahmed@deloitte.com)



Nasser Al Sagga  
Litigation & Controversy  
[nalsagga@deloitte.com](mailto:nalsagga@deloitte.com)



Farhan Farouk  
Business Tax  
[ffarouk@deloitte.com](mailto:ffarouk@deloitte.com)



Kashif Jahangiri  
Business Tax  
[kjahangiri@deloitte.com](mailto:kjahangiri@deloitte.com)



Aamir Majeed  
Business Tax  
[aamajeed@deloitte.com](mailto:aamajeed@deloitte.com)



Syed Naqvi  
Business Tax  
[smnaqvi@deloitte.com](mailto:smnaqvi@deloitte.com)



Enwright De Sales  
Business Tax  
[edesales@deloitte.com](mailto:edesales@deloitte.com)



Mahmoud Azouz  
Business Tax  
[mazouz@deloitte.com](mailto:mazouz@deloitte.com)



Sajjadullah Khan  
Business Tax  
[sajkhan@deloitte.com](mailto:sajkhan@deloitte.com)



Saleh Al Deraan  
Business Tax  
[salderaan@deloitte.com](mailto:salderaan@deloitte.com)



Issa Ayash  
Business Tax  
[iayash@deloitte.com](mailto:iayash@deloitte.com)



Imran Ahmad  
Business Tax  
[imrahmad@deloitte.com](mailto:imrahmad@deloitte.com)



Hanif Khatri  
Business Tax  
[hakhatri@deloitte.com](mailto:hakhatri@deloitte.com)



Peter Bourke  
Business Tax  
[pbourke@deloitte.com](mailto:pbourke@deloitte.com)



Vishal Sharma  
Business Tax  
[vishalsharma@deloitte.com](mailto:vishalsharma@deloitte.com)



Faisal Chughtai  
Business Tax  
[fchughtai@deloitte.com](mailto:fchughtai@deloitte.com)



Michael Camburn  
Indirect Tax  
[mcamburn@deloitte.com](mailto:mcamburn@deloitte.com)



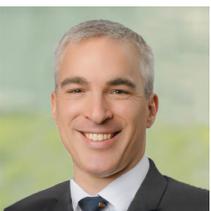
Maarten Schreuder  
Indirect Tax  
[maaschreuder@deloitte.com](mailto:maaschreuder@deloitte.com)



Owen Griffiths  
Indirect Tax  
[ogriffiths@deloitte.com](mailto:ogriffiths@deloitte.com)



Hadeel Biyari  
Indirect Tax  
[hbiyari@deloitte.com](mailto:hbiyari@deloitte.com)



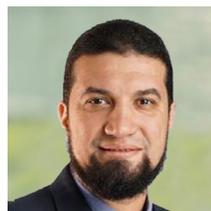
Peter Dylewski  
Indirect Tax  
[pdylewski@deloitte.com](mailto:pdylewski@deloitte.com)



Fernand Rutten  
Customs & Global Trade  
[ferrutten@deloitte.com](mailto:ferrutten@deloitte.com)



Reshma Sharma  
Customs & Global Trade  
[resharma@deloitte.com](mailto:resharma@deloitte.com)



Ahmed Abdulmaqsud  
Customs & Global Trade  
[awagihabdulmaqsud@deloitte.com](mailto:awagihabdulmaqsud@deloitte.com)



Marjolein van Delft  
Tax Technology Consulting  
[marvandelft@deloitte.com](mailto:marvandelft@deloitte.com)



Doukje De Haan  
Tax Technology Consulting  
dodehaan@deloitte.com



Mohamed Serokh  
Transfer Pricing  
mserokh@deloitte.com



Danial Khalid  
Transfer Pricing  
dkhalid@deloitte.com



Joy Mukherjee  
Transfer Pricing  
jmukherjee2@deloitte.com



Rabia Gandapur  
Transfer Pricing  
rgandapur@deloitte.com



Gohar Ali Naqvi  
Transfer Pricing  
gnaqvi@deloitte.com



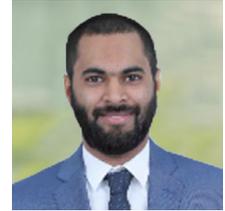
Hadi Allawi  
Global Employer Services  
hallawi@deloitte.com



Basit Hussain  
Business Process Solutions  
bhussain@deloitte.com



Dorwin Nyaga  
Business Process Solutions  
dnyaga@deloitte.com



Ahmed Waleed Khan  
Business Process Solutions  
ahmekhan@deloitte.com



Cheryln Samaniego  
Business Process Solutions  
csamaniego@deloitte.com



Maxim Chaplygin  
Risk  
mchaplygin@deloitte.com

This publication has been written in general terms and therefore cannot be relied on to cover specific situations; application of the principles set out will depend upon the particular circumstances involved and we recommend that you obtain professional advice before acting or refraining from acting on any of the contents of this publication.

Deloitte & Touche (M.E.) LLP ("DME") is the affiliate for the territories of the Middle East and Cyprus of Deloitte NSE LLP ("NSE"), a UK limited liability partnership and member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL").

Deloitte refers to one or more of DTTL, its global network of member firms, and their related entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL, NSE and DME do not provide services to clients. Please see [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) to learn more.

Deloitte is a leading global provider of audit and assurance, consulting, financial advisory, risk advisory, tax and related services. Our network of member firms in more than 150 countries and territories, serves four out of five Fortune Global 500® companies. Learn how Deloitte's approximately 300,000 people make an impact that matters at [www.deloitte.com](http://www.deloitte.com).

DME would be pleased to advise readers on how to apply the principles set out in this publication to their specific circumstances. DME accepts no duty of care or liability for any loss occasioned to any person acting or refraining from action as a result of any material in this publication.

DME is a leading professional services firm established in the Middle East region with uninterrupted presence since 1926. DME's presence in the Middle East region is established through its affiliated independent legal entities, which are licensed to operate and to provide services under the applicable laws and regulations of the relevant country. DME's affiliates and related entities cannot oblige each other and/or DME, and when providing services, each affiliate and related entity engages directly and independently with its own clients and shall only be liable for its own acts or omissions and not those of any other affiliate.

DME provides audit and assurance, consulting, financial advisory, risk advisory and tax, services through 27 offices in 15 countries with more than 5,000 partners, directors and staff.