Deloitte.



2026
تقرير الشفافية

ديلويت آند توش وشركاهم - محاسبون ومراجعون قانونيون

المملكة العربية السعودية

(للسنة المالية المنتهية في 31 مايو 2026)

30 سبتمبر 2026

100 Years in the Middle East



فهرس

رسالة الإدارة في ديلويت آند توش وشركاهم - محاسبون ومراجعون قانونيون 03

شبكة ديلويت 05

خدمات المراجعة والتأكيد: التزامنا بخدمة المصلحة العامة 10

نظام إدارة الجودة (SQM) 15

مبادرات التعلم والتطوير 19

المكافآت 22

التوطين 23

الاستقلال والأخلاق والإفصاحات الإضافية 25

الملحقات 29

الملحق أ | المعلومات المالية 30

الملحق ب | عملاء المراجعة من المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة 31

الملحق ج | الهيكل التنظيمي 37

©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

رسالة الإدارة في ديلويت آند توش وشركاهم - محاسبون ومراجعون قانونيون[1]





السادة أصحاب المصلحة الكرام،

في ديلويت، تُعدّ الثقة عنصرًا أساسيًا في رسالتنا وفي الدور الذي نضطلع به لخدمة المصلحة العامة. وإن الثقة التي يوليها لنا عملاؤنا، والجهات التنظيمية، ومنسوبونا، ومجتمع الأعمال على نطاق أوسع، تُبنى وتترسخ من خلال جودة أعمالنا، ونزاهة ممارساتنا، والتزامنا الثابت بأعلى المعايير المهنية. كما أن صون هذه الثقة والمحافظة عليها يستلزمان حوكمةً راسخة، ومساءلةً فعّالة، وتركيزًا مستمرًا على التحسين والتطوير في مختلف جوانب أعمالنا.

ومع إصدارنا لتقرير الشفافية لعام 2026، فإننا نؤكد مجددًا التزامنا الراسخ بجودة المراجعة، والسلوك المهني والأخلاقي، والشفافية، والحوكمة الفاعلة. ويُبرز هذا التقرير الكيفية التي نواصل من خلالها ترسيخ الأسس التي يقوم عليها نموذج أعمالنا، بما يدعم أسواق رأس المال والاقتصاد الأوسع نطاقًا. وفي ظل بيئة أعمال تتسم بتسارع التحولات، وارتفاع توقعات أصحاب المصلحة، وتزايد مستويات التعقيد، نواصل الاستثمار في كوادرنا البشرية، وتحديث قدراتنا المؤسسية، وتعزيز الأنظمة والعمليات التي تمكّننا من تقديم أعمال تتسم بالجودة والاتساق والأثر المستدام.

وخلال العام الماضي، واصلنا إحراز تقدم ملموس في عدد من الأولويات الاستراتيجية التي تُعدّ محورية لقوة مؤسستنا ومرونتها.

الالتزام بالجودة

تظل الجودة الركيزة الأساسية في ممارسات المراجعة والتأكيد لدينا، وهي متأصلة في كل ما نقوم به. وخلال العام الماضي، واصلنا تعزيز نظام إدارة الجودة لدينا من خلال استثمارات مستمرة في المنهجيات والمراقبة والتقنية والتطوير المهني.

ولا يقتصر تركيزنا على مجرد الامتثال للمتطلبات التنظيمية والمهنية، بل يمتد إلى ترسيخ ثقافة تُعطى فيها الجودة الأولوية على نحو مستمر، وتُقاس وتُعزَّز باستمرار. ومن خلال هذا الالتزام، نسعى إلى تعزيز الثقة في أعمالنا، ودعم نزاهة أسواق رأس المال، وخدمة المصلحة العامة.

القيادة بنزاهة

تُعدّ النزاهة أساس هويتنا المهنية، وعنصرًا محوريًا في الثقة التي يضعها فينا أصحاب المصلحة. ونحن ملتزمون بالحفاظ على ثقافة أخلاقية راسخة، تدعمها حوكمة قوية وسياسات واضحة وأطر مساءلة محددة المعالم. في مؤسستنا، نواصل ترسيخ أهمية الحكم المهني السليم والاستقلالية واتخاذ القرارات الأخلاقية. كما تحرص قيادتنا على ترسيخ هذه القيم من القمة إلى مختلف المستويات، بما يضمن تجسيدها ليس فقط في طبيعة ما نقوم به، بل كذلك في الكيفية التي نؤديه بها.

تشير ("ديلويت" أو "نحن" أو "لنا")، أينما وردت في هذا التقرير، الى واحدة أو أكثر من الشركات الأعضاء في شركة ديلويت توش توهوماتسو المحدودة، وشبكتها من الشركات الأعضاء والكيانات المرتبطة بها. لمزيد من المعلومات حول شبكة ديلويت، يرجى الاطلاع على صفحة 3 أو الرابط عن الشبكة (deloitte.com)

©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

دفع الابتكار

تواصل التكنولوجيا والابتكار إعادة تشكيل المهنة، بما يتيح فرصًا جديدة لتعزيز الجودة وتعميق الرؤى. وخلال العام، واصلنا التقدم في توظيف الذكاء الاصطناعي، كما وسّعنا قدرات "أومنيا"، منصة ديلويت العالمية للمراجعة الرقمية. ومن خلال دمج الأدوات المدعومة بالذكاء الاصطناعي والتحليلات المتقدمة ومنهجيات المراجعة الرقمية ضمن نهجنا، فإننا نعزز فعالية عمليات المراجعة لدينا واتساقها وكفاءتها، مع تمكين متخصصينا من الاستجابة بمرونة أكبر لاحتياجات العملاء وأصحاب المصلحة المتطورة.

الاستثمار في موظفينا

يمثل موظفونا جوهر مؤسستنا، ويظلون أهم أصولنا الاستراتيجية. ومن هذا المنطلق، نلتزم باستقطاب الكفاءات المتميزة، وتنمية قدراتها، والمحافظة عليها، من خلال توفير برامج تعلم عالية الجودة، وتطوير مهني مستمر، وفرص للنمو والتقدم والتنقل المهني داخل ديلويت. ونؤمن بأن بناء ثقافة مؤسسية شاملة، وتعاونية، وعالية الأداء، يُعد عنصرًا أساسيًا في تحقيق الجودة وترسيخ الثقة. ومن خلال الاستثمار في كوادرنا، فإننا نعزز القدرات، وننمي القيادات، ونرسخ المرونة المؤسسية اللازمة لخدمة أصحاب المصلحة اليوم وفي المستقبل.

الشفافية والمساءلة

تُعد الشفافية عنصرًا أساسيًا في ترسيخ المساءلة والحفاظ على الثقة في مهنتنا. ونحن ملتزمون بالتواصل الواضح والهادف بشأن حوكمتنا، ونهجنا في إدارة الجودة، والإجراءات التي نتخذها لصون الاستقلالية، وترسيخ الأخلاقيات، وتعزيز التميز المهني. ويُعد هذا التقرير جزءًا مهمًا من هذا الالتزام، إذ يوفّر رؤية واضحة حول كيفية إدارة أعمالنا، وآليات إشرافنا على الجودة، وكيفية مواصلة تطوير ممارساتنا استجابةً لتوقعات الجهات التنظيمية، والعملاء، والسوق على نطاق أوسع.

وفي المملكة العربية السعودية، نُدرك الأهمية البالغة للدور الذي تضطلع به الجهات التنظيمية، بما في ذلك هيئة السوق المالية، في تعزيز الثقة في أسواق رأس المال، وترسيخ الشفافية، ودعم نزاهة بيئة التقارير المالية. وتظل ديلويت ملتزمة التزامًا راسخًا بالإسهام في تحقيق هذه الأهداف من خلال تقديم خدمات مراجعة عالية الجودة، وتطبيق أطر حوكمة قوية، والحفاظ على تركيز مستمر على المساءلة، والاستقلالية، والتميز المهني. كما نؤمن بأن التفاعل البنّاء مع الجهات التنظيمية يُعد عنصرًا أساسيًا في صون الثقة العامة، وحماية أصحاب المصلحة، ودعم التطور المستمر والمرونة المستدامة لمهنة التدقيق والمنظومة المالية الأوسع في المملكة.

ومع تطلعنا إلى المستقبل، فإننا نؤكد استمرار التزامنا بدعم رؤية المملكة نحو تحقيق نمو اقتصادي مستدام، وتعزيز الابتكار، وترسيخ التنافسية العالمية، إلى جانب الإسهام في التطوير المستمر لأسواق رأس مال قوية، وشفافة، وقادرة على الصمود. وبالتعاون مع عملائنا، ومنسوبينا، والجهات التنظيمية، ومجتمع الأعمال الأوسع، سنواصل العمل على تعزيز الثقة، وتشجيع التحول، وتحقيق أثر ملموس ومستدام في المملكة العربية السعودية ومنطقة الشرق الأوسط على نطاق أوسع.

شكرًا لكم على دعمكم المستمر وثقتكم في ديلويت في المملكة العربية السعودية.

مع أطيب الأمنيات،

ناصرالدين بن محمد السقا
الرئيس التنفيذي
ديلويت آند توش وشركاهم - محاسبون ومراجعون قانونيون

أنور حديدي
رئيس خدمات المراجعة
ديلويت آند توش وشركاهم - محاسبون ومراجعون قانونيون

©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

شبكة ديلويت

ديلويت السعودية: الهيكل القانوني والملكية

ديلويت آند توش وشركاهم محاسبون ومراجعون قانونيون هي شركة مساهمة مبسطة مهنية تأسست بموجب أنظمة المملكة العربية السعودية، ويقع مقرها المسجل في مركز الملك عبدالله المالي، 7106 شارع مترو بوليفارد، 2986 حي العقيق، الرياض 13519، المملكة العربية السعودية، ومسجلة في السجل التجاري بالرقم 1010600030 والرقم الموحد 7000082151 وهي مرخصة لمزاولة مهنة المراجعة للعملاء في المملكة العربية السعودية.

حتى 31 مايو 2026، ترتبط شركة ديلويت آند توش وشركاهم محاسبون ومراجعون قانونيون بشبكة ديلويت من خلال ديلويت شمال جنوب أوروبا، وهي شركة عضو في شركة ديلويت توش توهماتسو المحدودة.

في هذا التقرير، يشار إلى ديلويت آند توش وشركاهم محاسبون ومراجعون قانونيون بـ ("ديلويت السعودية")، ويشار إلى ديلويت توش توهماتسو المحدودة بـ ("ديلويت العالمية")، ويشار إلى ديلويت شمال جنوب أوروبا بـ ("ديلويت شمال جنوب أوروبا ")، ويشار إلى ديلويت الشرق الأوسط بـ ("ديلويت الشرق الأوسط"). إن ديلويت شمال جنوب أوروبا، وديلويت الشرق الأوسط، وديلويت السعودية شركات تتمتع كل واحدة منها بكيان قانوني مستقل. تمتلك ديلويت شمال جنوب أوروبا حقوقا في تقديم الخدمات المهنية باستخدام اسم "ديلويت" الذي يمتد إلى كيانات ديلويت في مناطقها الجغرافية (بما في ذلك دول الشرق الأوسط، والمتضمنة ديلويت السعودية). إن ديلويت السعودية مرخصة لمزاولة مهنة المراجعة للعملاء في المملكة العربية السعودية

تضم ديلويت السعودية عددا من الشركاء السعوديين الحاصلين على المؤهلات المطلوبة والمرخصين من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

تعريف الشبكة

شبكة ديلويت

شبكة ديلويت (المعروفة أيضًا باسم منظمة ديلويت) هي شبكة مترابطة عالميًا من الشركات الأعضاء والكيانات ذات الصلة التي تعمل في أكثر من 150 دولة ومنطقة حول العالم. تعمل هذه الشركات الأعضاء المنفصلة والمستقلة تحت علامة تجارية مشتركة.

قائمة المساهمين في ديلويت السعودية:

- شركة ديلويت مشاركة ذات مسؤولية محدودة
- ناصرالدين السقا
- وليد سبجي
- عبدالرحمن الصويغ
- ياسر فلاته
- مازن العمري
- الوليد الخيال
- طارق الفتني
- محمد موريه
- تميم الحاوي
- محمود عزوز
- محمد الرواف
- عبدالعزيز السحيباني



©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

ديلويت توش توهماتسو المحدودة (ديلويت العالمية)

ديلويت توش توهماتسو المحدودة هي شركة خاصة محدودة بضمان مسجلة في إنجلترا وويلز. تقوم شركة ديلويت توش توهماتسو المحدودة بدور تنسيقي للشركات الأعضاء فيها والشركات التابعة لها وتضع السياسات والبروتوكولات بهدف تعزيز مستوى عالٍ باستمرار من الجودة والسلوك المهني والخدمة عبر شبكة ديلويت.
لا تقدم ديلويت توش توهماتسو المحدودة أي خدمات مهنية للعملاء، ولا تقوم بتوجيه أو إدارة أو التحكم في أي شركة عضو أو الكيانات المرتبطة بها.

إن "ديلويت" هي العلامة التجارية التي يعمل تحت مظلتها 500,000 مهني وممارس متخصص في شركات مستقلة (او الكيانات المرتبطة بها) في جميع أنحاء العالم لتقديم خدمات احترافية رائدة لنحو 90% من قائمة فورتشن جلوبال 500® وآلاف الشركات الخاصة.

ويقدم موظفونا نتائج ملموسة ودائمة تساعد في تعزيز الثقة العامة في الأسواق المالية وتمكن العملاء من التحول والازدهار. وهذه الشركات هي أعضاء في شركة ديلويت توش توهماتسو المحدودة. شركة ديلويت توش توهماتسو المحدودة والشركات الأعضاء وكل من الكيانات ذات الصلة بها تشكل منظمة ديلويت. كل شركة عضو في شركة ديلويت توش توهماتسو المحدودة و/أو الكيانات المرتبطة بها تقدم خدمات في مناطق جغرافية معينة وتخضع للقوانين والأنظمة المهنية بالدول أو البلدان التي تعمل فيها. تم تأسيس كل شركة عضو في شركة ديلويت توش توهماتسو المحدودة طبقا للقوانين، والأنظمة والأعراف المحلية، وعوامل أخرى، وقد تقوم بتقديم الخدمات المهنية في أراضيها من خلال الكيانات المرتبطة بها. لا تقدم كل شركة عضو في ديلويت توش توهماتسو المحدودة أو الكيانات المرتبطة بها جميع الخدمات. وقد لا تكون بعض الخدمات متاحة لعملاء المراجعة والتأكيد بموجب القواعد والأنظمة المطبقة على شركات المحاسبة.

إن شركة ديلويت توش توهماتسو المحدودة وكل شركة عضو فيها أو الكيانات المرتبطة بها، هي كيانات منفصلة ومستقلة قانونيا، ولا يمكنها إلزام أو ربط بعضها البعض فيما يتعلق بأطراف ثالثة. إن منظمة ديلويت هي شبكة عالمية من الشركات المستقلة وليست شراكة أو شركة واحدة. كما أن ديلويت توش توهماتسو المحدودة لا تقدم أي خدمات للعملاء.

التفاعل داخل ديلويت الشرق الأوسط وديلويت شمال جنوب أوروبا (حتى 31 مايو 2026)

طبقا للهيكل التنظيمي للشركات الأعضاء في ديلويت، فإن ديلويت السعودية هي جزء من النطاق الجغرافي لديلويت الشرق الأوسط، التي تعد جزءاً من الشركات الأعضاء في ديلويت شمال جنوب أوروبا . ولأن ديلويت السعودية هي شركة مراجعة محلية مسجلة وتخضع للأنظمة في المملكة العربية السعودية، فإنها تتمتع بصلاحية اتخاذ القرار فيما يتعلق بالمسائل التنظيمية والالتزامات المهنية وتتحمل المسؤولية النهائية عن تنفيذ خدمات المراجعة والتأكيد وفقًا للأنظمة واللوائح المحلية.

بصفتها عضو في شركة مشتركة في شبكة ديلويت، فإن ديلويت السعودية تعمل بشكل وثيق مع الشركات الأعضاء في دول أخرى في الشركة العضو في ديلويت الشرق الأوسط وفي المناطق الجغرافية الأخرى في ديلويت شمال جنوب أوروبا ، وتستفيد من الإشراف الإضافي على الجودة وإدارة المخاطر وأنشطة الرقابة. ويعزز هذا الهيكل الاستثمار المشترك في الابتكار والموارد في مجال المراجعة بالإضافة إلى تبادل الممارسات الرائدة عبر المناطق الجغرافية، مما يسهم في تحقيق تطلعاتنا الجماعية للتحسين المستمر في جودة المراجعة.



©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

ديلويت السعودية: الحوكمة – القيادة المسؤولة

يتضمن الهيكل الإداري لديلويت السعودية مجلس الإدارة وفريق القيادة بالمملكة ("قيادة ديلويت السعودية" يرجى الرجوع إلى الملحق ج للاطلاع على الهيكل التنظيمي).

يتولى مجلس الإدارة وفريق القيادة في ديلويت السعودية مسؤولية الحوكمة والإشراف على ممارسة المراجعة والتأكيد.

وتشمل مسؤولياته المحددة ما يلي:

- اعتماد استراتيجية المراجعة والتأكيد
- حماية سمعة ديلويت السعودية
- الإشراف على الإدارة والعمليات على المستوى الاستراتيجي
- الإشراف على هيكل حوكمة الشركة
- الإشراف على الجودة والمخاطر



أعمال المراجعة والتأكيد

يتحمل كبار الموظفين مسؤوليات وظيفية على النحو المبين أدناه:



أنور حديدي
رئيس خدمات المراجعة



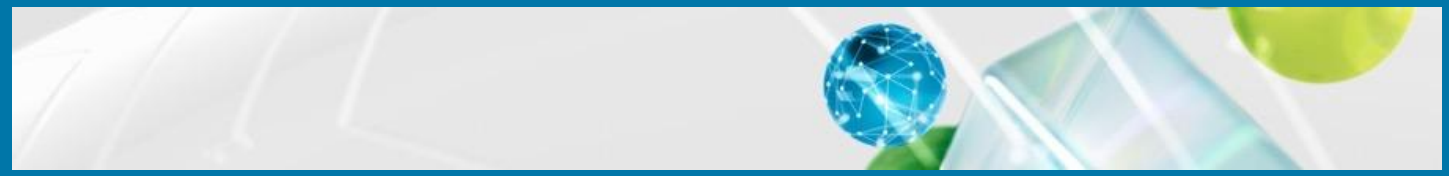
حسين حسين
رئيس خدمات التأكيد
(اعتبارا من 1 يونيو 2026)



آرون كراوتش
رئيس جودة ومخاطر المراجعة

أنور حديدي بجانب فريق القيادة السعودي مسؤولين عن تطوير وتنفيذ استراتيجية أعمال المراجعة والتأكيد، بما في ذلك صياغة السياسات والإجراءات ذات الصلة. يتحمل قادة المراجعة في ديلويت السعودية مسؤولية ضمان جودة المراجعة في جميع الأنشطة، والامتثال للمعايير المهنية والمتطلبات التنظيمية المعمول بها. يتم صياغة استراتيجية المراجعة والتأكيد لديلويت السعودية بما يتماشى مع الاتجاه الاستراتيجي العام الذي تم تحديده لشبكة ديلويت.

يشارك قادة المراجعة في ديلويت السعودية بفعالية في مجموعات داخل شبكة ديلويت التي تضع وتراقب معايير الجودة، والتي تنبثق منها العديد من مبادرات جودة المراجعة.



©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

الحوكمة في ديلويت شمال جنوب أوروبا (حتى 31 مايو 2026)

تعزز اتفاقية شراكة ديلويت شمال جنوب أوروبا على هيكل حوكمة شمال جنوب أوروبا، ومجلس الإدارة في ديلويت شمال جنوب أوروبا هو هيئة الإدارة الرئيسية فيها، وهو مسؤول عن ضمان حوكمتها والقيام بالإشراف بمستوى عالي الجودة عليها. يعمل مجلس ديلويت شمال جنوب أوروبا مع الفريق التنفيذي لديلويت شمال جنوب أوروبا لوضع واعتماد الأهداف الإستراتيجية طويلة المدى لديلويت شمال جنوب أوروبا والأسواق التي تعمل بها. يضم مجلس إدارة ديلويت شمال جنوب أوروبا الرئيس التنفيذي، ورئيس مجلس الإدارة، والأعضاء المنتخبين، فضلا عن المدراء غير التنفيذيين المستقلين، وممثل من ديلويت العالمية والذي ليس له دور في التصويت. يتمثل دور مجلس الإدارة لديلويت شمال جنوب أوروبا في الإشراف على درجة المخاطرة المقبولة في جميع الأنشطة؛ وهو مسؤول عن الإشراف على الفريق التنفيذي، وضمان التوافق مع التزامات شركة ديلويت العالمية؛ كما أنه مسؤول عن تعزيز وحماية مصالح شريك الملكية في ديلويت شمال جنوب أوروبا بشكل عام. يتولى الفريق التنفيذي لديلويت شمال جنوب أوروبا مسؤولية تطوير استراتيجية وأهداف وسياسات الدعم، ثم إدارة تطبيقها وتنفيذها في ديلويت شمال جنوب أوروبا.

وتوجد هيئات حوكمة في المناطق الجغرافية (أي الاماكن التي تعمل بها) حسب الحاجة لأغراض قانونية و/أو تنظيمية وللإشراف على شؤون الشركاء المحليين في كل دولة.

يعمل المدراء التنفيذيون في كل منطقة بالاشتراك مع الفريق التنفيذي لديلويت شمال جنوب أوروبا لتطبيق نموذج التشغيل المشترك والمستقل (الموازنة بين المتطلبات المحلية والمركزية)، بما في ذلك وضع الخطط المعتمدة وتقديمها، بما يتماشى مع استراتيجية ديلويت شمال جنوب أوروبا، والمصممة لتعكس ظروف السوق المحلية. وعلى مستوى ديلويت السعودية، يعمل المدراء التنفيذيون في كل منطقة مع المدراء التنفيذيين في ديلويت الشرق الأوسط الذين بدورهم يتعاونون مع المدراء التنفيذيين في ديلويت شمال جنوب أوروبا لتحقيق هذه الأهداف.

يوفر هيكل الحوكمة والقيادة لنظام ديلويت شمال جنوب أوروبا كما في 31 مايو 2026 طرق تواصل واضحة على مستوى المناطق وصولا إلى ديلويت شمال جنوب أوروبا:

مجلس الإدارة لديلويت شمال جنوب أوروبا

الموافقة على استراتيجية لديلويت شمال جنوب أوروبا والإشراف على تنفيذها في ديلويت شمال جنوب أوروبا.

الفريق التنفيذي لديلويت شمال جنوب أوروبا

تطوير وتطبيق الاستراتيجية في ديلويت شمال جنوب أوروبا

العمل معا لتحقيق التوازن بين المتطلبات المحلية والمركزية.

اللجان الفرعية الأخرى لمجلس إدارة ديلويت شمال جنوب أوروبا:

- الإشراف على المصالح العامة
- قضايا الشركاء والعدالة
- التكامل والتحول
- الأفراد والأهداف
- الترشيحات
- التعويضات
- التعويضات ووحدات الشركاء
- أخرى (حسب الأحداث)

لجنة المراجعة والمخاطر لمنطقة ديلويت شمال جنوب أوروبا

تتولى الإشراف على مسائل معينة على مستوى شمال جنوب أوروبا، بما في ذلك إعداد التقارير المالية، وعمليات المراجعة الخارجية، وعمليات إدارة المخاطر، وأطر الرقابة ذات الصلة.

الفريق التنفيذي لديلويت الشرق الأوسط

وضع وتنفيذ الخطط في منطقة الشرق الأوسط بما يتماشى مع استراتيجية ديلويت شمال جنوب أوروبا، ومتكيفة مع ظروف السوق المحلية.

خدمات المراجعة والتأكيد في ديلويت الشرق الأوسط، الفريق التنفيذي

وضع وتنفيذ الخطط في المراجعة والتأكيد بمنطقة الشرق الأوسط بما يتماشى مع ديلويت شمال جنوب أوروبا.

خدمات المراجعة والتأكيد حسب المنطقة الجغرافية، الفريق التنفيذي

©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

ديلويت أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا: الهيكل الإقليمي والحوكمة اعتبارًا من 1 يونيو 2026

اعتبارًا من 1 يونيو 2026، تم تأسيس شركة عضو جديدة تابعة لديلويت توش توهماتسو المحدودة لمنطقة أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا، ويُشار إليها بـ ("ديلويت أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا")، وذلك بما يضم الشركات الست عشرة المشاركة التابعة لكل من ديلويت شمال جنوب أوروبا ، وديلويت أوروبا الوسطى، وديلويت إسبانيا .وتضم ديلويت أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا نحو 132,000 من المهنيين، بقيادة ما يقارب 6,000 شريك، يزاولون أعمالهم في أكثر من 80 دولة .وقد أُنشئت ديلويت أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا بهدف تعزيز التعاون العابر للحدود بوتيرة أكبر وعلى نطاق أوسع، ودعم المواءمة الاستراتيجية، وتمكين الاستثمار الإقليمي في مجالات تشمل الابتكار، والمنصات التقنية، وتطوير الكفاءات.

اعتبارًا من 1 يونيو 2026، أصبحت كل شركة مشاركة مساهمًا في شركة ديلويت أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا، وهي شركة بلجيكية خاصة ذات مسؤولية محدودة، ويكون لكل شركة مشاركة تمثيلها الخاص في مجلس منطقة أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا .واعتبارًا من 1 يونيو 2026، لم تعد ديلويت شمال جنوب أوروبا المحدودة تحتفظ بأي مصالح في أي من شركات شمال جنوب أوروبا السابقة، كما لم تعد طرفًا في اتفاقيات الشراكة ذات الصلة. وتظل كل شركة مشاركة كيانًا قانونيًا محليًا مستقلاً ومنفصلًا، ولها مجلس إدارتها الخاص وقيادتها التنفيذية الخاصة بها.





©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

خدمات المراجعة والتأكيد: التزامنا بخدمة المصلحة العامة

غايتنا والتزامنا: غرس الثقة والاطمئنان

في ديلويت السعودية، تكمن غايتنا في إحداث تأثير يتجاوز التوقعات. بالنسبة للمراجعة والتأكيد، يعني ذلك التطوير المستمر لعمليات المراجعة والتأكيد، والاستفادة من التكنولوجيا الرائدة، وتطبيق مجموعة متنوعة من المهارات والمعرفة والخبرة لتقديم خدمات عالية الجودة.

نفتخر بشدة بغرس الثقة والاطمئنان في أسواق المال ونحن ملتزمون برفع معايير الجودة بشكل دؤوب والعمل على الدوام بنزاهة واستقلالية وشفافية. كما نعمل باستمرار على بناء قدراتنا للقيام بأعمال المراجعة وخدمات التأكيد الأخرى بجودة عالية والقيام بمساهمات ريادية لتشكيل مستقبل المهنة.

التركيز على الجودة

إن التزام ديلويت بالجودة يرتبط بجميع أعمالنا. وتعد المراجعة المستقلة عنصرا أساسيا في النظام البيئي لإعداد التقارير للشركات، الذي يعمل على تعزيز الثقة والاطمئنان وحماية المستثمرين وأصحاب المصلحة الآخرين، إضافة الى تشجيع الأداء الفعال للأسواق المالية. تدرك ديلويت تماما الالتزام الذي يقع على عاتقها لتقديم خدمات المراجعة والتأكيد في ظل تحديات وتعقيدات البيئة الحالية، مع الامتثال بالمعايير المهنية والتنظيمية في الوقت نفسه. وحتى يؤدي النظام البيئي لإعداد التقارير للشركات دوره كما هو مخطط له، من المهم أن يتم تنفيذ دور المراجع بفعالية.
نحن في ديلويت ملتزمون بتخطي التوقعات وليس فقط بتطبيق العمل وفق المتطلبات التنظيمية. وتهدف ديلويت إلى تجاوز التوقعات لوضع معايير التميز في المهنة.
ولتحقيق ذلك، فإن التزامنا بجودة المراجعة لا شك فيه.





©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

عملاء المراجعة لدى ديلويت

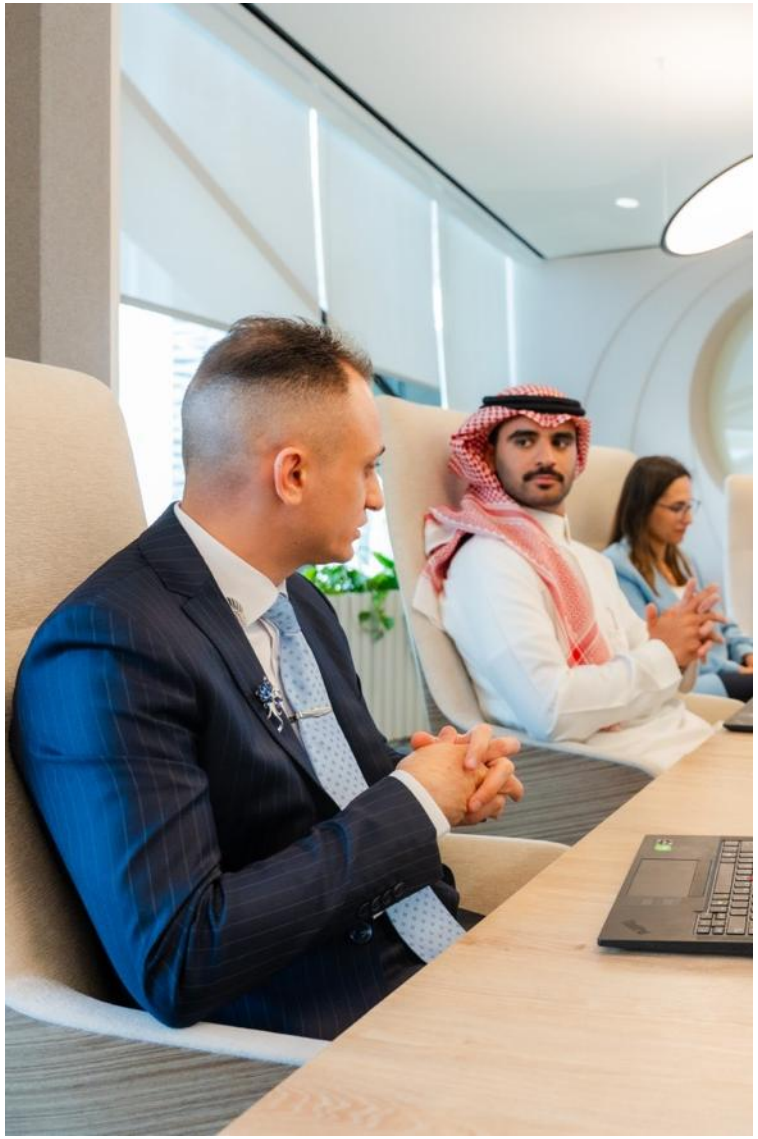
انطلاقا من التزام خدمات المراجعة والتأكيد لدى ديلويت في دعم الأسواق المالية، فإن تركيزنا ينصب على مراجعة المنشآت التي تخدم المصلحة العامة، حيث لدينا الامكانيات لتنفيذ ارتباطات مراجعة عالية الجودة بموضوعية وكذلك الالتزام بالمعايير المهنية والأنظمة والقوانين المعمول بها، بما في ذلك تلك المتعلقة بالأخلاقيات والاستقلال.

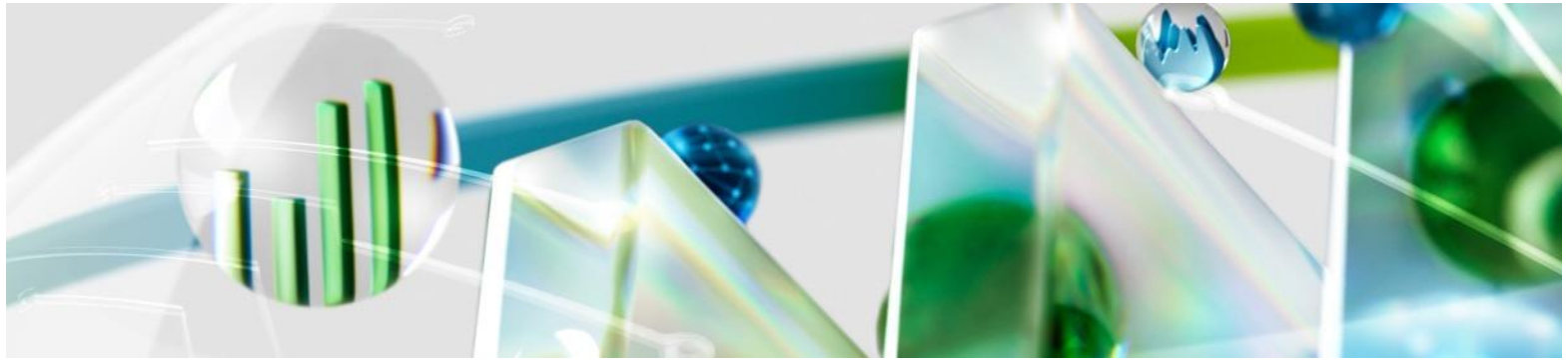
تعد الشراكة التي نحافظ عليها والقيم المشتركة عالميا أساسا هاما في استراتيجية ارتباطات المراجعة والتأكيد والتي توجه سلوكنا لقيادة المجال، والعمل بنزاهة، والعناية ببعضنا البعض، وتعزيز الشمولية والتعاون لتحقيق تأثير ملحوظ. إن بيان درجة المخاطر المقبولة هو بمثابة الأساس للشركة الذي نحافظ عليه. يمكن استخدام بيان درجة المخاطر المقبولة كأداة لتعزيز تشجيع المناقشة الحثيثة للمخاطر، وكأساس يمكن بناء عليه مناقشة قرارات قبول واستمرار الارتباطات والاعتراض عليها بفعالية وبمصداقية.

كما هو موضح أدناه، طريقة المخاطرة ويهدف إلى تعزيز الاتساق العالمي في عملية قبول الارتباطات واتخاذ القرارات المتعلقة باستمرارها.

تطبق ديلويت السعودية سياسات وإجراءات مفصلة لقبول العملاء المحتملين، واستمرار الارتباطات الحالية وتقييم المخاطر لكل ارتباط. تم تصميم هذه السياسات والإجراءات بهدف أن تقبل شركة ديلويت السعودية أو تستمر في التعاقدات فقط عندما تكون:

- قادرة على تنفيذ الارتباط ولديها القدرات بما في ذلك الوقت والموارد، للقيام بذلك.
- قادرة على الالتزام بجميع المعايير المهنية والأنظمة والقوانين ذات الصلة، بما في ذلك تلك المتعلقة بالأخلاقيات والاستقلال وتقييم تضارب المصالح واعتباراته.
- قادرة على الأخذ بالاعتبار أن فريق الإدارة التابع للعميل يعمل بنزاهة ومتوافق مع قيمنا المشتركة.





©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

نموذج أعمال متعدد الاختصاصات (MDM)

يتضمن نموذج ديلويت متعدد التخصصات مجموعة شاملة من الخدمات عبر أعمال ديلويت، ويربط بين التخصصات المختلفة لتقديم الخبرة ومنظور واسع للنطاق. يعد النموذج متعدد التخصصات (MDM) أحد نقاط القوة الأساسية لديلويت والأساس الذي تنطلق منه استراتيجيتنا.

يشير نطاق التغيير والتعقيد في البيئة الخارجية العالمية اليوم إلى أهمية نموذج الأعمال متعدد الاختصاصات (MDM) في ديلويت، والذي يُعد ضروريًا لتقديم أعمال مراجعة وتأكيد عالية الجودة. توسيع خطوط الأعمال غير المتعلقة بالمراجعة والتأكيد في ديلويت يؤدي إلى توفر موارد فائقة لممارسة المراجعة والتأكيد، مما يسهل التحول ويدفع نحو تحسين جودة المراجعة.

يتوسع نطاق التقارير التي تقدمها الشركات باستمرار وبشكل كبير ويتحول مع ظهور متطلبات الإفصاح الطوعية والإلزامية المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة والإنترنت والذكاء الاصطناعي وخصوصية البيانات وغيرها من المجالات. نفتخر بديلويت بوجود فريقًا من المتخصصين الذين يمكنهم من تقديم خدمات المراجعة والتأكيد في أنحاء العالم وتقديم الخبرات ووجهات النظر.

وفيما يلي بعض ايجابيات النموذج المتعدد الاختصاصات:

- إن القدرة على تطوير الرؤى الصناعية أو الموضوعية (مثل المناخ والحوكمة والاستراتيجية المؤسسية وما إلى ذلك) من وجهات نظر مختلفة تعمل على إثراء فهم المراجعين للمخاطر التجارية ذات الصلة بإجراء خدمات المراجعة والتأكيد.
- يوفر النطاق الواسع للنموذج متعدد التخصصات مسارات وظيفية متنوعة وتنقلًا لمحترفينا، مما يجعل الشركة جذابة للمرشحين الذين يسعون إلى فرص وظيفية أوسع تتجاوز تقديم خدمات المراجعة والتأكيد.
- يعمل النطاق العالمي الواسع للنموذج متعدد التخصصات على تعزيز كل قسم من أقسام ديلويت، بما في ذلك خدمات المراجعة والتأكيد، مما يسمح بالاستثمار المستمر في التكنولوجيا والمنهجية والعمليات لتسهيل تقديم الخدمات عالية الجودة المقدمة في مختلف البلدان.

وتدرك قيادة ديلويت أن كل قسم في ديلويت مهم وحيوي للوفاء بمسؤولياتها تجاه المصلحة العامة. ولا يقتصر اهتمام الإدارة وتوزيع الاستثمار على الاقسام التي تحقق نموا أكبر.

تتفهم ديلويت أن هناك إمكانية واحتمالية لحدوث تضارب في المصالح، ولهذا السبب لديها سياسات وأنظمة استقلالية قوية للمساعدة في ضمان تنفيذ استراتيجية ديلويت بما يتوافق مع متطلبات الجهات التنظيمية والمتطلبات المهنية.

على الرغم من أننا نقوم بشكل مستمر بتقييم الأساليب لتعزيز قدرة ديلويت على الوفاء بمسؤولياتنا تجاه المصلحة العامة، فإننا على ثقة من أن نموذج ديلويت متعدد الاختصاصات، وقيمنا المشتركة تجعلنا في وضع جيد للتغلب على التحديات المستقبلية مع الاستمرار في الريادة بالجودة.

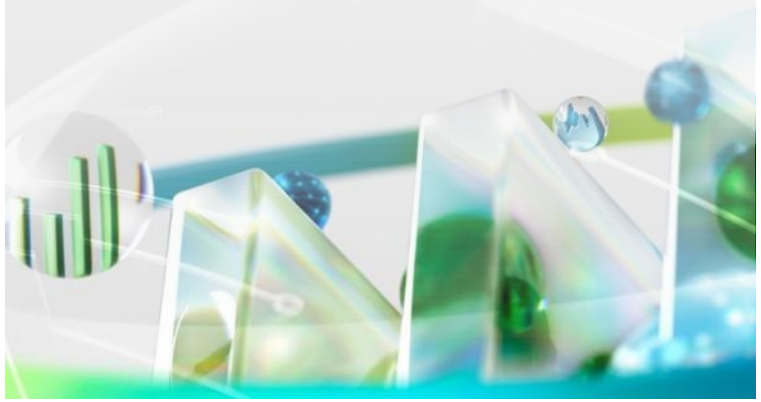
إن التزام موظفينا بالنزاهة وخدمة المصلحة العامة، وتقديم تأكيد عالي الجودة في المجالات التي تهم أصحاب المصلحة لدينا هو في صميم كل ما نقوم به.

إن صب اهتمامنا على الجودة العالية هو سبب المكانة الريادية التي نحظى بها في استدامة الجودة. وما زلنا نركز على التميز من خلال موظفينا والعمليات والتكنولوجيا. إن كل عنصر من هذه العناصر الأساسية يساعدنا على تحقيق رؤيتنا لمستقبل أفضل.

كيف يتحقق ذلك؟ من خلال التطوير المستمر في ممارسات المراجعة والتأكيد، والاستفادة من العقول النيرة والعمليات الفعالة والتقنيات ذات المستوى العالمي من خلال منظمتنا العالمية مع الاستفادة من خبرتنا العريقة. نقدم خدمات عالية الجودة بطريقة فعالة وبأسلوب يعزز النزاهة والثقة، ويحقق قيمة أعلى من خلال التركيز على الأمور الجوهرية.

وتركز استراتيجية التحول والتغيير في المراجعة والتأكيد على النتائج التالية:

- تنفيذ خدمات المراجعة والتأكيد وتعزيزه بالتقنيات الحديثة بما يمكن من توظيف قوة الابتكار.
- تطوير منتجات خدمات المراجعة والتأكيد بشكل مستمر للاستجابة لاحتياجات أصحاب المصلحة المستقبلية
- تحول في تجربة المواهب، بما في ذلك إستخدام مراكز خدمات الدعم
- دعم موظفينا من خلال التحول والتغيير باستمرار في جميع أنحاء العالم



©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

تقارير الاستدامة

إن قضايا الاستدامة تستمر في تقديم مخاطر وفرص للأعمال عبر القطاعات والمناطق الجغرافية، مما يؤدي إلى زيادة الطلب من أصحاب المصلحة على الإفصاح والتقارير الشفافة. من منظور التقارير المالية، يهدف منهج المراجعة في ديلويت إلى ضمان تقييم موحد ومناسب للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة، مما يسهل فهمًا أوضح لتأثيراتها المحتملة على القوائم المالية والوصول إلى نتائج مدعومة بشكل جيد. نحن ندعم فريقنا من خلال التعليم والإرشادات والموارد المتنوعة.

مع انتقالنا من التقارير المالية التقليدية إلى التقارير المؤسسية الشاملة، شهدنا نشاطًا كبيرًا في وضع المعايير، مما أدى إلى متطلبات إفصاح جديدة أو محسنة. لقد أصدر مجلس معايير الاستدامة الدولية (ISSB) معايير الإفصاح عن الاستدامة وفقًا للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS)، والتي وضعت معيارًا عالميًا للتقارير عن الاستدامة، وهي في مراحل مختلفة من التنفيذ في جميع أنحاء العالم. في أوروبا، بدأت الموجة الأولى من الكيانات المشمولة بتوجيه التقارير عن الاستدامة المؤسسية (CSRD) في نشر تقارير استدامة مفصلة وفقًا لمعايير التقارير عن الاستدامة الأوروبية (ESRS)، ونحن نلاحظ جهودًا مستمرة لتبسيط هذه العمليات.

تدعم ديلويت التقارير عن الاستدامة التي تفيد في اتخاذ القرارات وتراقب باستمرار التغيرات التنظيمية، مع الاعتراف بدورنا الحاسم في التواصل الفعّال مع أصحاب المصلحة.





©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

تعزيز جودة المراجعة والتأكيد من خلال الابتكار المدعوم بالذكاء الاصطناعي

تمضي ديلويت في مجال المراجعة والتأكيد قدمًا برؤية واضحة ونهج هادف في تنفيذ استراتيجيتها للتحول الرقمي. وفي ظل بيئة تتسم بالتطور التكنولوجي المتسارع، يظل التركيز منصبًا على تقديم ارتباطات تتسم بأعلى مستويات الجودة، مع تطوير أساليب تنفيذ أعمال المراجعة والتأكيد بما يواكب المتغيرات المتسارعة. ويُعد الابتكار المسؤول ركيزة أساسية في هذا النهج؛ إذ تسعى ديلويت إلى الاستفادة من الفرص التي تتيحها التكنولوجيا، مع الحفاظ في الوقت ذاته على المكانة المحورية للحكم المهني، والنزاهة، والثقة.

ومن أبرز التطورات الحديثة في هذا السياق إدخال شبكة مدمجة من الوكلاء الأذكياء ضمن ديلويت اومنيا Deloitte Omnia وهي منصة ديلويت العالمية السحابية. ويُسهم هذا التطور في دعم الفرق من خلال توفير رؤى معززة ومدركة للسياق، إلى جانب تقديم دعم فوري لسير العمل. كما تُمكّن هذه القدرات كوادرنا من تحليل المعلومات، وتحديد عوامل المخاطر المحتملة، ودعم تقييمات الامتثال والمتطلبات التنظيمية، وتعزيز اتساق الإجراءات وجودتها. وفي جميع الأحوال، يظل مبدأ الإنسان ضمن الحلقة مبدأً جوهريًا لا حياد عنه. وقد صُممت هذه القدرات لتكون عاملًا داعمًا للحكم المهني لا بديلًا عنه؛ إذ يظل اختصاصيو وممارسو المراجعة والتأكيد مسؤولين عن اختبار مخرجات التكنولوجيا والتحقق من صحتها، بما يضمن توظيف التكنولوجيا بوصفها ممكنًا للجودة، لا بديلًا عن التفكير النقدي أو الشك المهني.

وتتكامل هذه التطورات مع إرشادات عملية وأخلاقية تستند إلى أطر معترف بها، من بينها Trustworthy AI™. كما يحظى موظفونا بفرص تعلم منتظمة وموجهة، بما في ذلك Deloitte AI Academy™، والتي تتناول على حد سواء القيمة التي تتيحها التقنيات المدعومة بالذكاء الاصطناعي والقيود المرتبطة بها. ويعزز هذا التعلم أهمية الإشراف البشري، كما يدعم الفرق — إلى جانب الأدوات العملية المحدثة والإرشادات المقدمة من المختصين في التعامل مع التحديات المستجدة والتكيف مع المتطلبات المتطورة لأصحاب المصلحة.

وقد صُمم نموذج التدريب وتنمية المواهب لدى ديلويت في مجال المراجعة والتأكيد بما يضمن تمكين الفرق ليس فقط من استخدام التكنولوجيا، بل كذلك من ممارسة الشك المهني، ومساءلة التقديرات، وتقييم الإفصاحات، وفهم مسارات عمل التأكيد المؤتمت، والتحقيق في الاستثناءات أو الحالات الشاذة التي يتم رصدها من خلال القدرات الرقمية. كما جرت مراجعة الإطار العالمي للمواهب ونماذج التسليم الخاصة بالمراجعة والتأكيد في ديلويت، بما يضمن جاهزية الفرق للعمل بثقة وكفاءة في بيئة رقمية، مع تحقيق التوازن بين الإشراف البشري وإمكانات الذكاء الاصطناعي.

الأمن والنزاهة وبيانات العملاء

تُدرك ديلويت أن أمن بيانات العملاء وسريتها يمثلان عنصرين أساسيين في الحفاظ على ثقة أصحاب المصلحة وتقديم نتائج ارتباطات تتسم بالمصداقية. ومع تزايد الاعتماد على المنصات السحابية والحلول الرقمية في تنفيذ العمليات، تواصل ديلويت الاستثمار في حماية سلامة البيانات وخصوصيتها. وتعتمد ديلويت في مجال المراجعة والتأكيد نهج "الأمن حسب التصميم" عبر دورة حياة التكنولوجيا بأكملها، بما يشمل تقييمات المخاطر والبيانات في المراحل المبكرة، ومعايير الهندسة الآمنة، وعمليات الاختبار والإصدار المنضبطة، فضلًا عن المراقبة المستمرة والمعالجة في بيئات التشغيل. وقد صُممت هذه الضوابط بما يدعم سرية بيانات العملاء وأمنها على امتداد دورة حياة تقنيات المراجعة والتأكيد.

كما تلتزم ديلويت بالمتطلبات التنظيمية المعمول بها والمعايير المهنية والصناعية ذات الصلة بالتعامل مع البيانات، والتشفير، وإدارة صلاحيات الوصول. وتُسهم تدفقات البيانات الآمنة في الحد من مخاطر الخطأ أو الوصول غير المصرح به. كذلك يتيح الإشراف الفوري ضمن اومنيا التعرف المبكر على الحالات الشاذة ومعالجتها، بما يدعم الاستجابة السريعة للمخاطر المحتملة.

وقد جرى تضمين مبادئ التوجيه والإشراف والمراجعة (DSR) ضمن كل من التكنولوجيا والمنهجيات المعتمدة لدينا، بحيث لا يقتصر تطبيقها على الحلول المدعومة بالذكاء الاصطناعي فحسب، بل يمتد إلى العديد من جوانب تنفيذ الارتباطات الرقمية. كما تعزز الأدوات العملية المحدثة والإرشادات المقدمة للممارسين هذا التركيز على مبادئ التوجيه والإشراف والمراجعة عبر مختلف الارتباطات.

ويستند نهج ديلويت للمراجعة والتأكيد في استخدام التكنولوجيا إلى مبدأ الإدارة المسؤولة للمعلومات. ومن خلال المنصات الآمنة، والعمليات الراسخة، واليقظة المهنية المستمرة، تواصل ديلويت الحفاظ على مستويات النزاهة المتوقعة من قبل الجمهور، والجهات التنظيمية، وأسواق رأس المال.





©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

نظام إدارة الجودة (SQM)

يقدم المعيار الدولي لإدارة الجودة (1) نهجا قائما على المخاطر لنظام إدارة الجودة، والذي يتطلب من الشركات الاستجابة لأهداف الجودة والمخاطر التي تهدد قدرتنا على تنفيذ عمليات مراجعة عالية الجودة في المجالات التالية:

- عملية تقييم المخاطر في الشركة؛
- الحوكمة والقيادة؛
- المتطلبات المسلكية ذات الصلة؛
- قبول واستمرار علاقات العملاء والارتباطات المحددة؛
- تنفيذ الارتباط؛
- الموارد؛
- المعلومات والاتصالات؛
- آلية المتابعة والتصحيح.

لقد كان التنفيذ الفعال للمعيار الدولي لإدارة الجودة (1) ولا يزال عنصرًا أساسيًا في استراتيجية جودة المراجعة والتأكيد العالمية لديلويت.

كجزء من تنفيذ المعيار الدولي لإدارة الجودة (1)، تم إضفاء الطابع الرسمي على أهداف الجودة ومخاطر الجودة والاستجابات وجمعها معًا في منصة تقنية متسقة عالميًا لتسهيل تصميم وصيانة النظام، بالإضافة إلى التشغيل من خلال التقييمات الذاتية الثلاثية السنوية بواسطة مسؤولي العمليات التجارية وقدرات إعداد التقارير لدعم التقييم السنوي المطلوب.

تواصل ديلويت السعودية تعاونها مع القادة على مستوى الشركة والشبكة من أجل التحسين المستمر لاستراتيجيتها الاستباقية للإشراف على جودة الارتباطات المنفذة. إن تحديد ومعالجة المخاطر التي تهدد الجودة ودفع التقدم المستمر في عمليات إدارة الجودة يخدمنا جيدًا في المستقبل حيث إن البيئة التي نعمل فيها تستمر في التطور وتصبح معقدة بشكل متزايد.

تماشيًا مع ثقافة ديلويت المتمثلة في التحسين المستمر والابتكار، فإن جهود ديلويت السعودية المتعلقة بالمعيار الدولي لإدارة الجودة (1) ونظام إدارة الجودة لدينا توفر لنا الفرصة لتحدي أنفسنا باستمرار، ودراسة تلك المجالات التي يمكننا فيها زيادة تعزيز وتطوير نظام إدارة الجودة لدينا. وتبقى الجودة دائمًا محور اهتمامنا، وتلعب آلية مراقبة الجودة القوية دورًا أساسيًا في قدرتنا على التحسين المستمر.

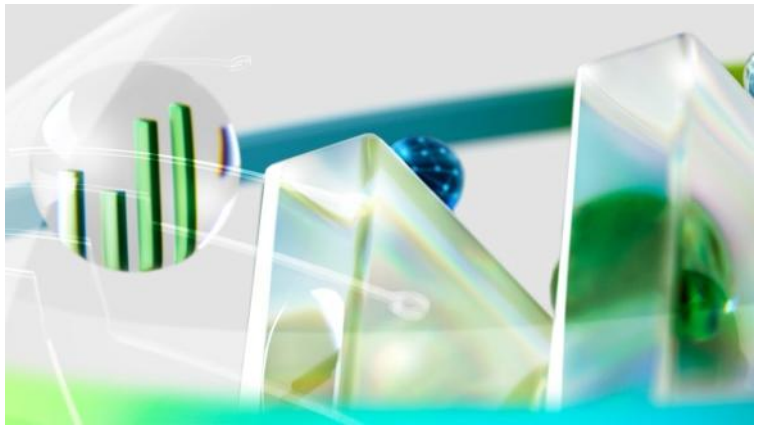
يتطلب المعيار الدولي لإدارة الجودة (1) إجراء تقييم سنوي لنظام إدارة الجودة. نفذت ديلويت السعودية تقييمها السنوي لنظام إدارة الجودة كما في 31 مايو 2026.

النتائج النهائية حول فعالية نظام إدارة الجودة

تتحمل ديلويت السعودية مسؤولية تصميم وتنفيذ وتشغيل نظام إدارة جودة لارتباطات المراجعة أو فحص القوائم المالية وغيرها من ارتباطات التأكيد أو ارتباطات الخدمات ذات الصلة التي تقوم بها الشركة، والتي تقدم للشركة تأكيد معقول بأن أهداف نظام إدارة الجودة قد تحققت. وتتمثل الأهداف فيما يلي:

- تلتزم الشركة وموظفوها بمسؤولياتهم بما يتماشى مع المعايير المهنية، فضلاً عن الالتزامات النظامية والتنظيمية المعمول بها وتنفيذ الارتباطات وفقًا لهذه المعايير والمتطلبات؛ و
- تقارير الارتباطات الصادرة عن الشركة أو شركاء الارتباطات مناسبة للظروف.

نفذت ديلويت السعودية تقييمها وفقًا للمعيار الدولي لإدارة الجودة (1).



©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

وخلصت ديلويت السعودية بأن نظام إدارة الجودة يقدم للشركة تأكيد معقول بأن أهداف نظام إدارة الجودة تحققت كما في 31 مايو 2026. تقر ديلويت السعودية أن نظام إدارة الجودة قد تم إعداده على أسس سليمة ونفذ بفاعلية، مع اتخاذ الإجراءات اللازمة بشأن أي أمور مهمة يتم تحديدها من خلال عمليات الرقابة والمراجعة المختلفة، ويتم إجراء التغييرات على نظام إدارة الجودة حسب الضرورة.

يتم تحقيق التأكيد المعقول عندما يقلل نظام إدارة الجودة بشكل فعال من مخاطر عدم تحقيق أهداف نظام إدارة الجودة إلى مستوى منخفض مقبول. إن التأكيد المعقول ليس تأكيداً مطلقًا، لوجود قيود متأصلة في نظام إدارة الجودة.

الاستقلال، والموضوعية، والشك المهني

يتطلب التنفيذ الناجح لارتباطات المراجعة والتأكيد عالية الجودة الاستقلال والموضوعية ونزعة الشك المهني. وهذا يعني التركيز المستمر والملموس على الدور الجوهري الذي تلعبه ديلويت في خدمة المصلحة العامة، بما في ذلك خلق ثقافة الجودة حيث يشكل القيام بالتصرف السليم أهمية بالغة. تعزز ديلويت باستمرار الدور المهم الذي يقوم به المراجعون كمقيمين مستقلين بحيث يجب عليهم الحفاظ على عقلية الشك المهني طيلة فترة إدارة عملنا. وينعكس هذا النهج المتبع في المراجعة في سياسات ديلويت وأساليبها وإجراءاتها وبرامجها التعليمية، وهو يتعزز من خلال تدابير رقابة الجودة والمساءلة.

نهج المراجعة والتأكيد

يتضمن نهج ديلويت في أداء ارتباط عالي الجودة استخدام منهجيات المراجعة والتأكيد القائمة على المعايير الشائعة عبر شبكة ديلويت، بالإضافة إلى أدوات يستخدمها الممارسون لدينا للتخطيط والأداء والإشراف والمراجعة والتوثيق والإبرام وتوصيل نتائج كل ارتباط. إن منهجية المراجعة التي تتبعها ديلويت تعتمد على المعايير المهنية وتتوافق مع متطلبات الأنظمة واللوائح ذات الصلة.

تستند منهجية المراجعة لدى ديلويت على المخاطر، وتركز على أرصدة حسابات القوائم المالية، والافصاحات والتأكيدات الأساسية التي تتسم بإمكانية تحريفها بشكل جوهري. كما أن منهجياتنا قابلة للتكيف وتتطور باستمرار لتتماشى مع الاحتياجات المتطورة للمستثمرين والشركات وأصحاب المصلحة الآخرين.
وتعترف بأن أوجه التقدم في توافر وإدارة مجموعات كبيرة من البيانات، وكذلك في مجال العلوم الإحصائية والذكاء الاصطناعي التوليدي، لها دور في مواصلة تحسين جودة الارتباطات في ديلويت.

موارد دعم موظفي ديلويت لتنفيذ الارتباطات عالية الجودة

تشمل الموارد التي يطبقها ممارسي ديلويت في أداء عملهم الأدوات والإرشادات والمواد وأدوات المساعدة العملية المستخدمة في تنفيذ الارتباطات، وهي متاحة لجميع الممارسين لدينا عبر بوابة البحث (Research Portal)، وهي مكتبة إلكترونية شاملة، وكذلك من خلال منصات تنفيذ أعمال المراجعة المعتمدة، وتسهم هذه الموارد في تعزيز التوحيد والاتساق في تنفيذ الأعمال عبر شركات ديلويت. وتصدر ديلويت بصورة دورية إرشادات مهنية لممارسيها، كما تعمم المستجدات ذات الصلة التي ينبغي مراعاتها عند تقييم مخاطر التدقيق وتحديد الاستجابات المناسبة لها، وذلك دعمًا لجودة التنفيذ وتعزيزًا لها..

الاستشارة

تعد اعتبارات الجودة وإدارة المخاطر جزءًا لا يتجزأ من أعمال المراجعة والتأكيد في ديلويت وأداء الارتباطات. ولهذا السبب تنظر شركة ديلويت إلى التشاور باعتباره عملية تعاونية أساسية، تنطوي على تحديات قوية وتساعد في تحديد الإجابات الأكثر ملاءمة للأسئلة المعقدة. لقد حددت ديلويت الظروف التي تتطلب التشاور خارج فريق العمل من أجل إظهار مستوى مناسب من الحكم المهني وممارسة الشك المهني. تتطلب سياسات التشاور الخاصة بديلويت توثيق الاستنتاجات وفهمها وتنفيذها. من الأمور الأساسية لفعالية عملية التشاور هو استثمار ديلويت في الموارد الاستشارية التي تتمتع بالمهارات والخبرات المناسبة. بالإضافة إلى المشاورات الرسمية، عندما يحتاج شركاء الارتباطات وفرق العمل إلى معلومات أو وجهات نظر إضافية، يتم تشجيعهم على طلب المساعدة من فريق جودة المراجعة، أو غيرهم في المنظمة ذوي المعرفة المتخصصة.



©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

مراقبة الجودة الخارجية والداخلية

مراقبة الجودة

إن التركيز المستمر على الجودة له أهمية قصوى بالنسبة لعلامة ديلويت التجارية. يعد تنفيذ الارتباطات بشكل متسق وجودة عالية لديلويت أمرًا في غاية الأهمية أينما كان في العالم.

إن الهدف من عمليات المراقبة والتصحيح هو تقديم معلومات ذات صلة وجديرة بالثقة وفي الوقت المناسب وذلك فيما يتعلق بتصميم نظام إدارة الجودة وتنفيذه وتشغيله. وهذا يتيح للإدارة اتخاذ الإجراءات المناسبة والسريعة لمعالجة أي أوجه قصور تم تحديدها. ويشمل ذلك التعرف على أوجه القصور وأفضل الممارسات في نظام إدارة الجودة، فضلا عن تقييم فعالية التدابير التصحيحية في تعزيز جودة المراجعة.

مراقبة نظام إدارة الجودة (SQM)

تعد مراقبة نظام إدارة الجودة جزءًا لا يتجزأ من أنشطة المراقبة التي تقوم بها ديلويت السعودية وتأخذ في الاعتبار المتطلبات ذات الصلة في المعيار الدولي لإدارة الجودة (1)، بالإضافة إلى تقييم تصميم وتنفيذ وفعالية تشغيل الاستجابات التي تعالج مخاطر الجودة التي تم تحديدها للشركة.

تشمل العناصر الأساسية لمراقبة نظام إدارة الجودة (SQM) ما يلي:

- استخدام نهج قائم على المخاطر لاختيار العمليات التجارية ومخاطر الجودة والاستجابات للرقابة.
- لجنة إشراف إلزامية والتي تتبع لشبكة ديلويت التي تنتمي اليها ديلويت السعودية لتحقيق الاتساق في تقييم النتائج وأوجه القصور.
- إن المشاركة في المراقبة، والذي يتم مع شركاء وممثلين خارجيين، أي الذين يعملون بشكل مستقل عن ديلويت السعودية، يعمل على تعزيز الاتساق العالمي من خلال المساهمة بالرؤى ونشر أفضل الممارسات لبرامج المراقبة.
- تعد تحديد الموارد المناسبة (من داخل ديلويت المملكة العربية السعودية، ديلويت الشرق الاوسط، وكذلك في نطاقات جغرافية أخرى في ديلويت أو ديلويت العالمية) مع الخبرة المناسبة.

فحص الارتباطات المكتملة

تشمل العناصر الأساسية لعمليات فحص الارتباطات المكتملة ما يلي:

- استخدام نهج قائم على المخاطر لاختيار الارتباطات، مع الأخذ في الاعتبار جميع القطاعات الهامة التي تخدمها ديلويت السعودية وجميع الشركاء الموقعين أو من في حكمهم على أساس دوري.
- لجنة الإشراف الإلزامية والتي تتبع لشبكة ديلويت التي تنتمي اليها ديلويت السعودية لتحقيق الاتساق في النتائج وتقييمات الارتباطات.
- إن المشاركة في المراقبة، والذي يتم مع شركاء وممثلين خارجيين، أي الذين يعملون بشكل مستقل عن ديلويت السعودية، يعمل على تعزيز الاتساق العالمي من خلال المساهمة بالرؤى ونشر أفضل الممارسات لبرامج المراقبة.
- تحديد الموارد المناسبة (من داخل ديلويت المملكة العربية السعودية، ديلويت الشرق الاوسط، وكذلك في نطاقات جغرافية أخرى في ديلويت أو ديلويت العالمية) مع الخبرة والمعرفة الصناعية المناسبة



©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

في إطار برنامج الفحص الداخلي السنوي، وخلال الفترة من 1 أكتوبر 2025 إلى 30 سبتمبر 2026، تم فحص ثمان ارتباطات مراجعة. وقد تم تقييم سبع ارتباطات على أنها ممتثلة وارتباط واحد بحاجة الى تحسين.

كانت المواضيع الرئيسية التي تم تحديدها نتيجة لتحليل نتائج فحص الارتباطات كما يلي:

- تصميم اختبارات التفاصيل
- تجاوز الإدارة أو اختبار قيود اليومية
- تنفيذ اختبارات التفاصيل
- الاستعانة بخبير المراجع

عمليات الفحص الخارجية

تم تسجيل ديلويت السعودية لدى هيئة السوق المالية لتنفيذ ارتباطات مراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة. تقوم هيئة السوق المالية والهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين بإجراء عمليات فحص دورية لديلويت السعودية، بما في ذلك مراجعة جودة ملفات المراجعة وفحص نظام إدارة الجودة لديلويت السعودية.

خلال السنة المنتهية في 31 مايو 2026، فحصت الجهتين التنظيميتين عدداً من ارتباطات المراجعة التي أجرتها الشركة، كما فحصت هيئة السوق المالية نظام إدارة الجودة في الشركة.

وتقوم الشركة بتقييم نتائج وملاحظات الفحص، وإجراء تحليل للأسباب الجذرية، وتنفيذ الإجراءات التصحيحية اللازمة لتحسين جودة المراجعة وتقوية نظام إدارة الجودة لديها.

تحديد الأسباب الجذرية ومعالجتها

إن التحسين المستمر يشكل ضرورة أساسية لثقافة ديلويت المتعلقة بالجودة والامتياز. يعد فهم أسباب النتائج على مستوى الارتباط ومعالجة أوجه القصور في نظام إدارة الجودة أمرا مهما من أجل وضع تدابير تصحيحية فعالة. عند تحديد النتائج على مستوى الارتباط أو أوجه القصور في إدارة نظام إدارة الجودة، سواء من خلال جهود المراقبة الداخلية أو الخارجية، يتم البدء بخطوات لتحديد الفجوات ووضع اجراءات تصحيحية مناسبة. ومن الضروري أن تدفع عملية الإصلاح إلى التحسين المستمر للجودة وتجنب النتائج المماثلة في المستقبل. يتم إعداد خطة جودة المراجعة من قبل شركة ديلويت السعودية والتي توفر التنفيذ والمراقبة الفعالة لأولويات جودة المراجعة الرئيسية.



©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

مبادرات التعلم والتطوير



وفي الأساس، لدى ديلويت منهج تعلم عالمي واحد ملزم في مجال المراجعة، تم تصميمه للمتعلمين حسب المستوى، باستخدام مجموعة متنوعة ديناميكية من الدورات التدريبية المباشرة تحت إشراف مدربين وكذلك الدورات الرقمية حسب الطلب ونشاطات تدريبية أثناء العمل.

يطلب من جميع الممارسين في خدمة العملاء اتباع متطلبات التعلم الخاصة بالشركة بحسب أدوارهم وإكمال التعليم المهني المستمر الكافي كل عام وعلى مدى فترة ثلاث سنوات دورية لضمان الامتثال للمعايير التنظيمية والسياسات الداخلية لديلويت. ويتم تحقيق ذلك من خلال مبادرات التعلم المنظمة والرسمية، والتي تشمل الدورات الداخلية والخارجية والندوات وبرامج التعلم الإلكتروني التي تتناول بشكل شامل جميع جوانب نموذج الكفاءة (مثل الكفاءات المشتركة، والكفاءات الفنية الخاصة بالوظيفة، والكفاءات ضمن المجالات المتخصصة).

ولدينا توقعات واضحة من جميع الممارسين الذين يخدمون العملاء مباشرة كل حسب وظيفته، ومعايير عالمية واضحة لهم تحدد القدرات المطلوبة من جميع الممارسين لكل مستوى.

استثمرت ديلويت بشكل كبير في استراتيجيات الكفاءات والتعلّم، وعملت على تطوير المنهج الفني بما يسهم في بناء المهارات المحدّثة ومستويات الكفاءة المطلوبة لكل مستوى.

تماشيًا مع مبادرات ديلويت في مجال المراجعة والتأكيد لتقديم تجربة مهنية أكثر تركيزًا على المهارات، نحن نولي الأولوية لتحديث عملية التعلم من خلال تقديم تجارب تعتمد على المهارات، ومخصصة، وذات صلة بالممارسين والمهنيين في أدوارهم المحددة.

وفي الأساس، لدى ديلويت أيضًا فرصا تعليمية مصممة خصيصًا للمتخصصين المشاركين في تقديم الخدمات لتعزيز خبرتهم وفهمهم. بالإضافة إلى ذلك، تُتاح للممارسين في خدمة العملاء العاملين على ارتباطات التأكيد مجموعة من البرامج التعليمية التي تستجيب لاحتياجات الأعمال الناشئة.

لا يقتصر منهجنا الشامل على اتساقه مع منهج ديلويت العالمي للمراجعة والتأكيد فحسب، بل صُمم أيضًا ليشمل الجوانب التالية:

- المسائل الفنية
- المسائل التنظيمية
- الأخلاقيات المهنية
- الاستقلال والمخاطر
- مواضيع مهنية وقيادية، بما في ذلك برامج المهارات الشخصية

©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

التعليم

خلال السنة المنتهية في 31 مايو 2026، كان متوسط الوقت الذي صرفه الموظفون المهنيون في أنشطة التعلم في ديلويت السعودية الذين شاركوا في ارتباطات مراجعة المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة كما يلي:

الدرجة	متوسط عدد الساعات التي صرفها الموظفون المهنيون	المواضيع	المنظم
الشركاء، والمدراء التنفيذيين الرئيسيين، والمدراء التنفيذيين	51	المراجعة والمحاسبة والمخاطر والامتثال التنظيمي والجودة والأخلاقيات	داخلياً
المدراء الرئيسيين، والمدراء، ومساعدو المدراء	76	المراجعة والمحاسبة والمخاطر والامتثال التنظيمي والجودة والأخلاقيات	داخلياً
المراجعين الرئيسيين	78	المراجعة والمحاسبة والمخاطر والامتثال التنظيمي والجودة والأخلاقيات	داخلياً
مساعد مراجع رئيسي ومساعد مراجع	62	المراجعة والمحاسبة والمخاطر والامتثال التنظيمي والجودة والأخلاقيات	داخلياً



©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

القدرة على جذب المواهب والاحتفاظ بها

في البيئة الحالية، حيث يزداد الطلب على المواهب، يعد جذب القوى العاملة لدينا والاحتفاظ بها ضرورة استراتيجية لديلويت. وتلتزم ديلويت بإعادة تشكيل تجربة المواهب في مجال المراجعة والتأكيد من خلال استكشاف أساليب جديدة لتعزيز الاحتفاظ بها وتعزيز التنوع والمساواة والشمول والرفاهية العامة للموظفين لدينا. وندرس الفرص المتاحة لتوسيع نطاق خبرة الموظفين الموهوبين بصورة جماعية. إن هذا التركيز على موظفينا والاحتفاظ بأفضل المواهب يعزز قدرة ديلويت على تقديم جودة عالية.

تحصد ديلويت باستمرار تقديرًا وجوائز عالمية لتفانيها الذي لا يتزعزع في توفير تجربة مواهب استثنائية لموظفيها الجوائز والتقدير | ديلويت العالمية.



وفي الفترة 2025-2026، حصلت ديلويت الشرق الأوسط على الجوائز التالية:

- حصلت شركة ديلويت الشرق الأوسط على جائزة في قمة ومعرض الموارد البشرية 2026 في المملكة العربية السعودية HRSE KSA Awards 2026 عن فئة أفضل برنامج لرفاهية الموظفين.
- حصلت شركة ديلويت الشرق الأوسط على جائزة أفضل مبادرة ذات تأثير اجتماعي لعام 2025 من قبل قمة ومعرض الموارد البشرية والأخلاقية، الذي نظمته واستضافته شركة إنفورما الشرق الأوسط المحدودة. كما كانت ديلويت الشرق الأوسط من بين الجهات المتأهلة للمرحلة النهائية في فئة أفضل برنامج لتطوير وقيادة النساء، الذي سبق أن فازت به في عام 2024.
- حصلت ديلويت الشرق الأوسط على التصنيف الماسي في 61 فئة ضمن تصنيف أفضل شركات الاستشارات لعام 2025 الصادر عن ConsultingME. وتشمل هذه الجوائز حصولها على تقدير ملحوظ للعام الثالث على التوالي في مجالات الاستدامة والعقارات والضيافة والسفر والرياضة والخدمات المصرفية وغيرها الكثير.

جوائز تاكس جيني (Tax Genie)

- **جائزة الابتكار الكبير لعام 2025 (BIG Innovation)** تُمنح هذه الجائزة تقديراً للمؤسسات والمنتجات التي تدعم الابتكار في الصناعات الخاصة بها.
- **جوائز ستيفي® لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا:** الترشيحات المقدمة إلى جوائز ستيفي® لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لعام 2025 قد حققت حالة جائزة ستيفي:
- **جائزة ستيفي الذهبية:** تقديراً للابتكار في خدمات الأعمال التجارية (تقديراً للابتكار في تصور المنتج وتصميمه وتطويره وإنتاجه وتوزيعه).
- **جائزة ستيفي الفضية:** تقديراً للابتكار في الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي ضمن الخدمات المالية (تقديراً للابتاكر في تطوير التكنولوجيا وإدارتها وتخطيطها وتنفيذها).

©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

المكافآت

وفقا للسياسات العالمية، يتم تقييم الشركاء المحليين في ديلويت السعودية ومدراءها التنفيذيين على أساس سنوي، واعتمادا على نتيجة التقييم، فقد تزداد مكافآت الشركاء المحليين والمدراء التنفيذيين أو قد تنخفض. وعلى وجه التحديد، فإن تقييم الشركاء المحليين والمدراء التنفيذيين يراعي العوامل التالية:

- **الجودة:** جودة لا يتنازل عنها في جميع الأعمال المهنية.
- **المخاطر:** مساهمات متسقة وقوية في جميع مجالات المخاطر.
- **الأداء:** أداء قوي مقارنة بالمقاييس والأهداف الرئيسية.
- **القيادة:** إظهار مهارات القيادة القوية وسلوكيات الشركاء المحليين والمدراء التنفيذيين، التي تعكس ثقافة ديلويت وتوقعاتها من كبار العاملين لديها.

تُستخدم المعايير التالية أيضًا لتقييم أداء ومساهمة كل من الشركاء المحليين والمدراء التنفيذيين:

- **العملاء والكيانات التي يتم مراجعة حسابتها:** المحافظ التي تدار وأدوارهم الأخرى في السوق.
- **الأعمال:** صياغة الخطة الاستراتيجية والمالية للشركة وتقديمها.
- **الموظفين:** المساهمات في جميع جوانب إدارة الموظفين، بما في ذلك التطوير والتدريب والتوجيه.
- **الإشراف:** ريادة الفكر والابتكار وحماية العلامة التجارية.
- **التعاون:** العمل ضمن الشركة ما بين الشركاء المحليين الآخرين والمدراء التنفيذيين وموظفينا بطريقة شمولية.





©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

التوطين

في ديلويت السعودية، تتمحور جهودنا حول إدارة المواهب والاستثمار في الكفاءات السعودية الشابة، بهدف تمكينهم وإعدادهم ليكونوا قادة المستقبل. وقد تم تصميم خطتنا لضمان تأهيل وتدريب وتطوير شبابنا السعودي حتى يتمكنوا من المساهمة في شركتنا والمهنة ومجتمع الأعمال. ويتم تحقيق ذلك من خلال التركيز المستمر على توظيف وتدريب وتطوير الكفاءات الوطنية. ونفخر باستثمارنا في هذه الكفاءات كواجب علينا وجزء من المساهمة في رؤية المملكة 2030.

نوفر فرص توظيف للمواطنين السعوديين من خلال برامجنا المختلفة التي تشمل:

- برنامج مستقبلي: برنامج يركز على المستقبل ويستهدف الخريجين الجدد وكل موظف سعودي لا يمتلك شهادة مهنية.
- برنامج التدريب (تدرب): برنامج يستهدف طلاب المرحلة الجامعية في سنتهم الأخيرة من الدراسة الجامعية.
- برنامج توظيف الخريجين: برنامج يستهدف الخريجين الجدد.
- برنامج توظيف أصحاب الخبرة: برنامج يستهدف جذب السعوديين من ذوي الخبرة المهنية.
- عمليات الإعارة الاستراتيجية ضمن شبكة ديلويت
- برنامج مسار: شراكة استراتيجية بين القيادة وأبرز الجامعات السعودية، بما يعكس التزامنا العميق برعاية الكفاءات السعودية الشابة. نستقبل من خلال هذا البرنامج الطلاب والطالبات في مكاتبنا، ونمنحهم فرصة التفاعل المباشر مع شركائنا وقادة فرقنا في مختلف الإدارات، بما يتيح لهم منظورًا شاملًا وفرصة لاستكشاف مسارات مهنية متنوعة ضمن منظومة ديلويت.
- برنامج نجاحي: برنامج إرشادي شامل يمتد على مدى 12 شهرًا، ويهدف إلى تمكين الكفاءات الوطنية السعودية الواعدة من تطوير مساراتها المهنية واكتساب فهم عميق لثقافة المؤسسة. يعزز هذا البرنامج استقطاب الكفاءات الوطنية والحفاظ عليها، ويرفع من مستوى تفاعلها، حيث يشارك فيه الموظفون ذوو الأداء العالي للاستفادة من خبرات مرشدينا في المناصب القيادية.
- برنامج جسور الشرقية: برنامج تطويري منظم لمدة عام واحد، يركز على استقطاب وتطوير مهارات الخريجين السعوديين الجدد في المنطقة الشرقية، والحفاظ عليها. ويهدف البرنامج أيضًا إلى بناء جيل جديد من الكفاءات المستدامة التي تلبي احتياجات السوق، وذلك من خلال توفير الخبرة العملية، والتدريب المتخصص، والتوجيه المهني، وفرص التطور المهني السريع للمتميزين.
- مجلس شباب ديلويت السعودية: منصة تجمع نخبة متميزة من السعوديين العاملين في مختلف أقسام ديلويت. ويهدف المجلس إلى تمكينهم وتعزيز تمثيل الكفاءات الوطنية الخليجية في المجتمع، بما يتيح لهم أداء دور فاعل ومؤثر في بيئة العمل والمجتمع.نحرص في ديلويت على تقديم تجربة انضمام فريدة للمواهب السعودية من خلال برنامج دي ستارت (D.start) التدريبي الممتد لستة أشهر، حيث يتم تخصيص زميل داعم لكل موظف سعودي لمساندته في خطواته الأولى داخل ديلويت، إضافةً إلى مدرّب يوجهه نحو تحقيق أهدافه وتطلعاته المهنية. ويستفيد موظفونا السعوديون من برامج تدريبية منظمة وفرص تطوير مهني متكاملة، تُمكّنهم من التقدم في مسارهم الوظيفي وصولاً إلى مواقع القيادة والشراكة داخل ديلويت.



يُعد برامج مستقبلي برنامجًا شاملًا يتيح للمشاركين التعرض لتدريب مهني وعملي، ويتيح لهم فرصة الحصول على شهادة مهنية معتمدة محلياً. ويهدف البرنامج إلى تطوير المشاركين من مستوى مساعد ومستوى ومساعد خبير، وترقيتهم إلى مستويات أعلى وضمان استمرارهم في الشركة بعد إتمام البرنامج والحصول على الشهادة المهنية المتخصصة، وذلك من خلال مسار وظيفي واضح. في إطار برنامج المستقبلي، سيسعى المواطنون السعوديون للحصول على شهادة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين و/أو CPA، بهدف اجتياز جميع الامتحانات خلال ثلاث سنوات.

©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

كما نُقدّم من خلال أكاديمية المهارات السعودية تجربة تدريبية مميزة تستهدف المتدربين والمواطنين السعوديين الجدد في مجال المراجعة وأكاديمية الضرائب المخصصة للمواطنين السعوديين في مجال الضرائب، كما نقدم برامج تدريبية متميزة للمواطنين السعوديين طوال فترة عملهم وفي جميع مراحل مسيرتهم المهنية.

لدينا التزام راسخ بدعم خطط التوطين (السعودة) في جميع مكاتبنا بالمملكة.

كما في 31 مايو 2026، 53.08% من الشركاء والموظفين في ديلويت السعودية سعوديين (تتضمن 49% شركاء وموظفين في قسم المراجعة والتأكيد).

نحن نشجع جميع الموظفين على تحقيق المؤهلات المهنية المناسبة ولدينا إجراءات لتسهيل التطوير الوظيفي لكل فرد. نقدم الدعم بشكل كبير للسعوديين، ذكورا وإناثا، ليتمكنوا من الحصول على المؤهلات المهنية، كجزء من تطورهم المهني والوظيفي من خلال برنامج مستقبلي .





©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

الاستقلال والأخلاق والإفصاحات الإضافية

الاستقلال في ديلويت السعودية

صممت ديلويت السعودية ونفذت وتدير نظامًا لإدارة الجودة فيما يتعلق بمتطلبات الاستقلالية ذات الصلة، وذلك في ما يخص مراجعة أو فحص القوائم المالية، وغيرها من ارتباطات التأكيد أو الخدمات ذات الصلة ("نظام إدارة جودة الاستقلالية"). يتضمن نظام إدارة جودة الاستقلالية على استجابات (السياسات والإجراءات) التي تعالج مخاطر جودة الاستقلالية المرتبطة بتحقيق أهداف الاستقلالية. تعتمد هذه الاستجابات على التوقعات الموضحة في سياسات الاستقلال لدى ديلويت العالمية ويتم تخصيصها أيضًا، حسب الحاجة، لاستيعاب أي متطلبات محلية أو إقليمية إضافية قد تكون أكثر صرامة من سياسات ديلويت العالمية.

تؤكد قيادة ديلويت السعودية باستمرار على أهمية الالتزام بالاستقلالية ومعايير إدارة الجودة ذات الصلة. يساعد هذا النهج في تأسيس أسلوب القيادة الصحيح ودمج أهمية هذه المعايير في القيم المهنية والثقافة العامة لديلويت السعودية. تم اعتماد استراتيجيات وإجراءات لتوصيل أهمية الاستقلالية للشركاء والممارسين الآخرين وموظفي الدعم، مع التأكيد على مسؤولية كل فرد لفهم متطلبات الاستقلال والوفاء بها. يتولى مسؤول الاستقلالية مسؤولية الإشراف على المسائل المتعلقة بالاستقلالية في ديلويت السعودية. ويشمل ذلك تصميم وتنفيذ وتشغيل نظام إدارة جودة الاستقلالية. تؤكد قيادة ديلويت السعودية أن سياسات الاستقلال تم تصميمها على أسس سليمة ونفذت بفعالية.

يتضمن نظام إدارة جودة الاستقلالية لدى الشركة استجاباتٍ تغطي مجالات الاستقلالية الرئيسية التالية:

- العميل والارتباطات وعلاقات العمل، بما في ذلك استخدام أدوات استقلال الأعمال ونظام ديلويت للبحث عن الكيانات والامتثال (DESC) وتطبيق مراقبة طلبات الخدمات (SRM)
- العلاقات المالية للشركة والشخصية، بما في ذلك استخدام نظام مراقبة الاستقلال العالمي (GIMS)
- التوظيف والعلاقات الأخرى
- تأكيدات الاستقلال
- مشاورات الاستقلال
- السياسات المتعلقة بالاستقلال والتواصل
- التعلم المتعلق بالاستقلالية
- مخالفات متطلبات الاستقلال
- التدابير التأديبية المتعلقة بالإخفاق في الالتزام بشروط الاستقلال المطبقة

يتضمن نظام إدارة جودة الاستقلالية لدى الشركة أيضًا استجابات رقابية كشفية تغطي بعض مجالات الاستقلالية الرئيسية، وذلك لضمان الامتثال لمتطلبات الاستقلالية.

وتخضع جميع الاستجابات في نظام إدارة جودة الاستقلالية (بما في ذلك الاستجابات الرقابية الكشفية) لتقييم ذاتي كل ثلاث سنوات، كما تخضع لمراقبة نظام إدارة الجودة من حيث التصميم والتنفيذ والفعالية التشغيلية، وذلك وفق نهج قائم على المخاطر.



©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

نظام ديلويت للبحث عن الكيانات والامتثال
نظام ديلويت للبحث عن الكيانات والامتثال

هي قاعدة بيانات عالمية يمكن البحث فيها وتحتوي على معلومات خاصة بالكيان ذات صلة بتحديد قيود الاستقلال الشخصي والمهني

تطبيق مراقبة طلبات الخدمات
مراقبة طلبات الخدمات

هو تطبيق مدمج مع نظام ديلويت للبحث عن الكيانات والامتثال حيث يوفر تسيير إجراءات العمل القياسية لتقديم ومراجعة طلبات الموافقة المسبقة لتقديم الخدمات والدخول في علاقات تجارية مع العملاء.

نظام مراقبة الاستقلال العالمي
نظام مراقبة الاستقلال العالمي

هو تطبيق يتضمن بيانات عن العلاقات المالية مع مؤشرات الامتثال للاستقلال ذات الصلة.

متطلبات الارتباط الطويل لشركاء المراجعة والمهنيين الممارسين

يهدف تناوب "شركاء المراجعة الرئيسيين" وفاحص جودة الارتباط إلى الحماية من تهديدات الألفة والمصلحة الذاتية، والتي قد تؤثر على موضوعية الفرد ونزعة الشك المهني. وبهذا الخصوص نطبق متطلبات الأنظمة واللوائح ذات الصلة ومجلس المعايير الدولية لسلوك وآداب المهنة للمحاسبين، أيهما أكثر صرامة.

التحقيقات النظامية والمطالبات والقضايا

- لا يوجد أي دعوى قضائية أو مطالبة أو أيّ تحقيق جارٍ يؤثر على أعمال المكتب بشكل جوهري خلال السنة المالية المنتهية في 31 مايو 2026.
- لا يوجد اي عقوبة او جزاء او تدبير احترازي او قيد احتياطي مفروض على مكتب المحاسبة او المحاسبين القانونيين العاملين لديه خلال السنة المالية المنتهية في 31 مايو 2026.



©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

الأخلاقيات

من المتوقع أن يتحلى جميع الأفراد الذين ينتمون إلى ديلويت بالنزاهة وفقا لمعايير أخلاقية عالية كما هو موضح في مبادئ ديلويت العالمية لسلوك العمل ("الميثاق العالمي") Global Principles of Business Conduct إن الميثاق العالمي مشمول ضمن ميثاق قواعد السلوك الخاصة بكل شركة من الشركات الأعضاء وتحدد الالتزامات التي يلتزم بها الفرد المنتسب إلى ديلويت فيما يتعلق بالمعايير الأخلاقية، فضلا عن شرح مسؤوليات كل فرد لعملائه وزملائه ومجتمعه.

وبالإضافة إلى الميثاق العالمي، فإن العناصر الأساسية الأخرى لبرنامج الأخلاقيات التابع لديلويت يتضمن السياسات العالمية، وبرنامج التدريب والتواصل، وقنوات الإبلاغ الراسخة المدعومة ببروتوكولات محددة لإدارة أية حوادث. ومن أجل التحسين المستمر، يتم القيام بفحص ومراجعة منتظمة للبرامج، ويتم جمع الملاحظات والردود من أفراد ديلويت من خلال استطلاع سنوي حول الاخلاقيات.

ويقود قسم الأخلاقيات في ديلويت رئيس قسم الأخلاقيات في ديلويت العالمية، كما يتولى إدارتها مسؤولون في الشركات الأعضاء في قسم الأخلاقيات على المستوى المحلي، وهم شركاء/مدراء تنفيذيون متمرسون لديهم إمكانية الوصول المباشر إلى الرئيس التنفيذي للشركة العضو والهيئة الإدارية. تعمل ديلويت العالمية والقادة المسؤولين عن الأخلاقيات في الشركات الأعضاء جنبا الى جنب على مراقبة المخاطر بشكل مستمر وتعزيز الامتثال للميثاق العالمي.

تحافظ ديلويت السعودية على السياسات والإجراءات القائمة على أساس السياسات العالمية، كما أنها مصممة لتوفير تأكيد معقول بأن الموظفين فيها يمتثلون للمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة.

تتوافق المتطلبات الأخلاقية لخدمات المراجعة والتأكيد ذات الصلة التي تقدمها ديلويت السعودية مع المتطلبات المهنية في المملكة العربية السعودية. كما إن ديلويت السعودية ملتزمة أيضا بالسياسات والإجراءات العالمية الخاصة بديلويت العالمية، والتي تتوافق مع المتطلبات والإرشادات المحددة في قواعد سلوك وآداب المهنة الدولية الصادرة عن مجلس المعايير الدولية لسلوك وآداب المهنة للمحاسبين، وهي الهيئة المخولة بوضع المعايير التابعة للاتحاد الدولي للمحاسبين (IFAC) . عندما تكون المتطلبات المهنية في المملكة العربية السعودية أكثر صرامة من السياسات والإجراءات العالمية في ديلويت، تطبق ديلويت السعودية متطلبات المملكة العربية السعودية المعمول بها.

تعزز ديلويت السعودية التزامها بالأخلاقيات والنزاهة من خلال أدوات التواصل وبرامج التعلم وعمليات التوافق وأنظمة القياس لجميع الموظفين. تشتمل عملية التعلم على محتوى مخصص لمراحل مختلفة، بما في ذلك الإعداد والترقية إلى مناصب المدير والمدير الرئيسي وقبول الشركاء والمقاولين المستقلين وبرامج تجديد المعلومات التي يتم إجراؤها كل عامين على الأقل. وقد تضمنت مواضيع التدريب العالمية الأخيرة تركيزًا على أهمية اعتراف الشخص بأخطائه، والتدخل الإيجابي عند الحاجة، والعلاقات الشخصية في مكان العمل، وإظهار الاحترام والنزاهة والاحترافية على وسائل التواصل الاجتماعي، والتعلّم الأخلاقي، والاستخدام المناسب للذكاء الاصطناعي التوليدي. كما تضمنت الدورات تأكيدًا على أن المهنيين على علم بأنه ينبغي عدم مشاركة الأجوبة مع الآخرين، وأن القيام بذلك يشكل انتهاكًا للميثاق العالمي.

بالإضافة إلى ذلك، تقوم ديلويت السعودية بإجراء مراجعات أخلاقية لكبار القادة، كما تطلب من جميع الشركاء والممارسين الآخرين وموظفي الدعم ضرورة التأكيد وبشكل سنوي على أنهم قد قرؤوا وفهموا ميثاق قواعد السلوك الخاصة بالشركة العضو على أن يكونوا مسؤولين عن الالتزام بها.





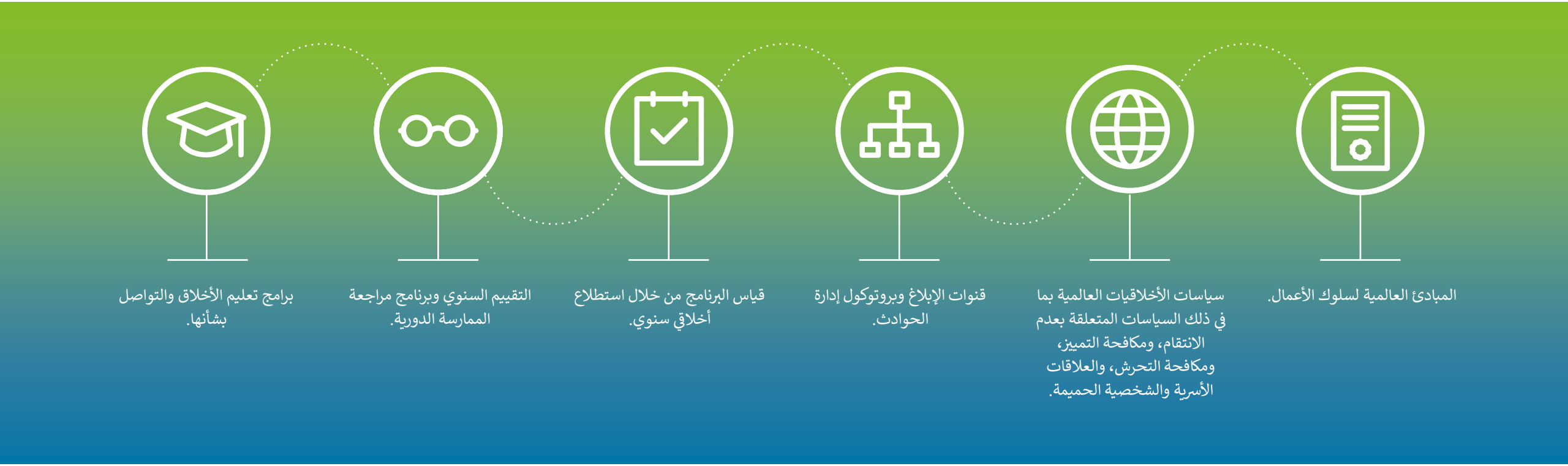
©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

أخلاقيات ديلويت عالميا

تلتزم ديلويت بإدارة الأعمال التجارية بالنزاهة والجودة المميزة والمعايير العالية للسلوك المهني.

وتحدد مبادئ ديلويت العالمية لقواعد سلوك الأعمال التزامات ديلويت الأخلاقية كشبكة وتوقعات لما يقرب من 500,000 شخص في ديلويت، الأمر الذي يعطي الأساس القوي القائم على المبادئ.

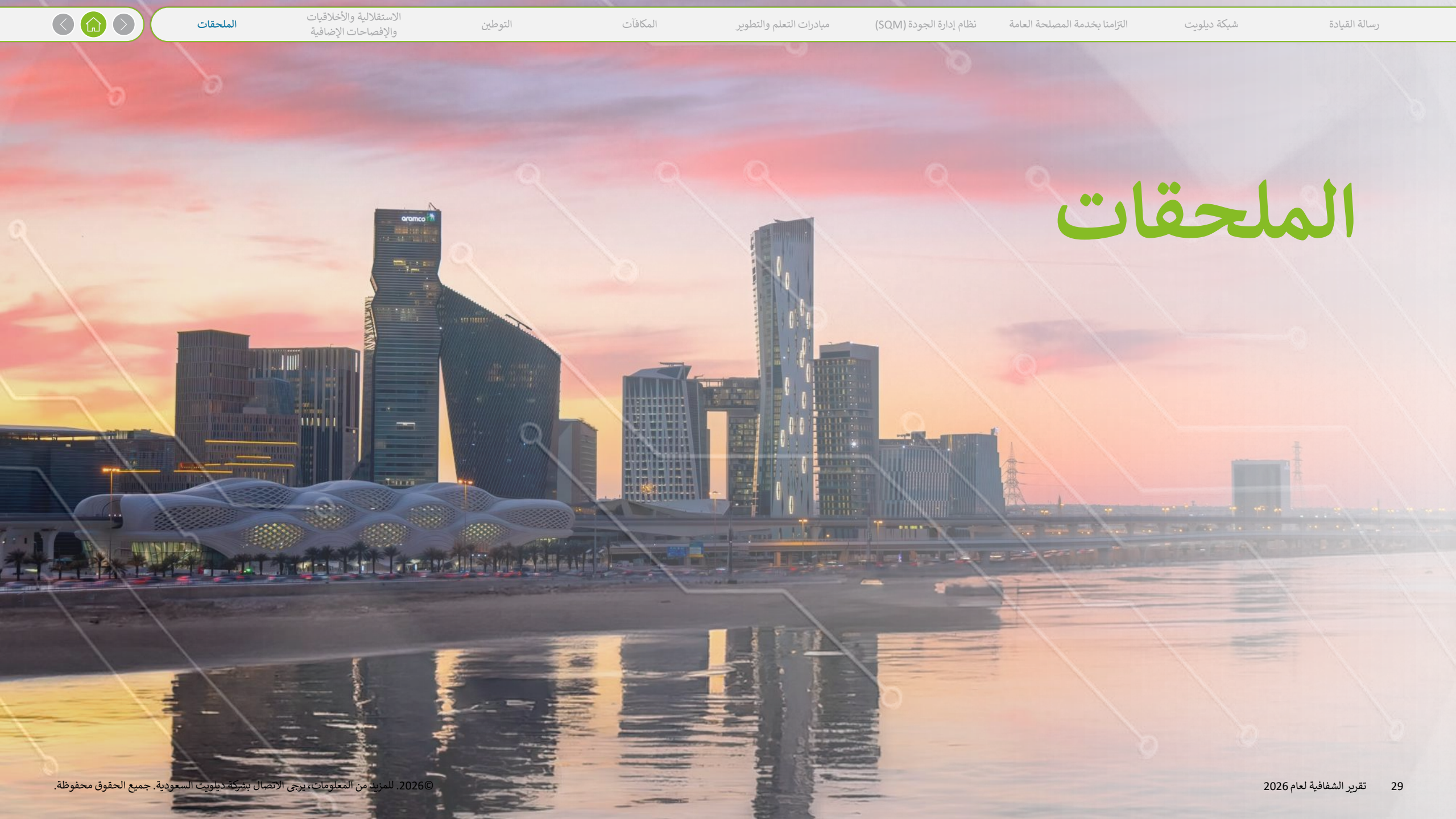
تتألف أسس برنامج الأخلاقيات الخاصة بالشبكة من العناصر التالية:





©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

الملحقات



©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

الملحق أ | المعلومات المالية

كشف تفصيلي بإيرادات ديلويت آند توش وشركاهم محاسبون ومراجعون قانونيون للسنة المنتهية في 31 مايو 2026:

الإيرادات	مليون ريال سعودي (غير مراجعة)
إجمالي الإيرادات من عمليات المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	91
إجمالي الإيرادات من العمليات الأخرى للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة:	
• إجمالي الإيرادات من العمليات الأخرى للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة التي نفذت لها ديلويت السعودية عمليات المراجعة	16,3
• إجمالي الإيرادات من العمليات الأخرى للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة التي لم تنفذ لها ديلويت السعودية عمليات المراجعة	27,5
إجمالي الإيرادات	727,3





©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

الملحق ب | عملاء المراجعة من المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة

- خلال السنة المنتهية في 31 مايو 2026، نفذت ديلويت السعودية 306,033 ساعة عمل على ارتباطات المراجعة لعملاء من المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة. يمثل إجمالي الساعات التي نفذها الشركاء المسؤولين على عملاء المراجعة من المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة 1.5 % وذلك من اجمالي عدد ساعات العمل، علاوة على الوقت الذي يقضيه المدراء التنفيذيون.
- فيما يلي قائمة عملاء المراجعة من المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة لدى ديلويت السعودية والمحاسبين القانونيين المسؤولين عن ارتباطات المراجعة لهؤلاء العملاء للسنة المنتهية في 31 مايو 2026.

الاسم	الشكل النظامي	السنة المالية	الشريك المسؤول
شركة التنمية الغذائية	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ
شركة سهل للتمويل	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
البنك العربي الوطني	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
البنك السعودي للاستثمار	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
الشركة السعودية للطاقة	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ
البنك الأهلي السعودي	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2025	وليد سبجي
شركة المصافي العربية السعودية	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
بنك الرياض	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
البنك السعودي الفرنسي	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2025	وليد سبجي
شركة متكاملة للتأمين	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2025	وليد سبجي
الشركة المتقدمة للبتروكيماويات	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ
شركة التعدين العربية السعودية (معادن)	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2025	مازن العمري
شركة الراجحي المصرفية للاستثمار	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2025	مازن العمري
الشركة الوطنية للبناء والتسويق	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
الشركة السعودية لإعادة التأمين	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2025	وليد سبجي
شركة الاتصالات السعودية	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2025	مازن العمري
الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2025	مازن العمري
شركة المملكة القابضة	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2025	وليد سبجي
الشركة الطبية التخصصية	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2025	وليد سبجي
شركة مجموعة صافولا	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
شركة المسار الشامل للتعليم	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2025	وليد سبجي

©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

الملحق ب | عملاء المراجعة من المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة (تتمة)

الاسم	الشكل النظامي	السنة المالية	الشريك المسؤول
شركة تريدويب	شركة مساهمة مقفلة	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ
شركة الرياض المالية	شركة شخص واحد مساهمة مقفلة	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
شركة الأهلي المالية	شركة مساهمة مقفلة	31 ديسمبر 2025	وليد سبجي
شركة الراجحي المالية	شركة مساهمة مقفلة	31 ديسمبر 2025	مازن العمري
مورغان ستانلي السعودية	شركة مساهمة مقفلة	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
بلاك روك السعودية	شركة مساهمة مقفلة	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ
شركة كي كي ار السعودية	شركة مساهمة مقفلة	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ
شركة ابيكس فاندروك للإستثمار	شركة شخص واحد مساهمة مقفلة	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
بروكفيلد العربية لخدمات الأعمال	شركة مساهمة ذات شخص واحد	31 ديسمبر 2025	وليد سبجي
شركة الوطني لإدارة الثروات	شركة شخص واحد مساهمة مقفلة	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ
شركة أرقام كابيتال المالية	شركة شخص واحد مساهمة مقفلة	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
شركة أديتم المالية	شركة شخص واحد مساهمة مقفلة	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
شركة جنرال أتلانتيك الشرق الأوسط المالية	شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة	31 ديسمبر 2025	وليد سبجي
دينوفو بارتنرز المالية	شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ
صندوق الوطني للأسهم السعودية	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ
صندوق الرياض الجريء	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
صندوق الرياض الشجاع	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
صندوق الرياض المتوازن	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
صندوق الرياض المتحفظ	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
صندوق الرياض الجريء المتوافق مع الشريعة	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
صندوق الرياض الشجاع المتوافق مع الشريعة	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
صندوق الرياض المتوازن المتوافق مع الشريعة	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
صندوق الرياض المتحفظ المتوافق مع الشريعة	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
صندوق الرياض للأسهم الخليجية	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
صندوق الرياض للأسهم العالمية المتوافقة مع الشريعة	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
صندوق الرياض للأسهم الأمريكية	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني

©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

الملحق ب | عملاء المراجعة من المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة (تتمة)

الاسم	الشكل النظامي	السنة المالية	الشريك المسؤول
صندوق الرياض للأسهم السعودية	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
صندوق الرياض للأسهم السعودية المتوافقة مع الشريعة	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
صندوق الرياض للدخل	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
صندوق الرياض للإعمار	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
صندوق الرياض للدخل المتوازن	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
صندوق الرياض للأسهم القيادية	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
صندوق الرياض للشركات المتوسطة والصغيرة	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
صندوق الرياض للفرص	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
صندوق الرياض للفرص المتوافقة مع الشريعة	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
صندوق الرياض للمتاجرة بالدولار	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
صندوق الرياض للمتاجرة بالريال السعودي	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
صندوق الرياض للمتاجرة المتنوع بالريال	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
صندوق الرياض للمتاجرة المتنوع بالدولار	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
صندوق الرياض للتوزيعات الشهرية متعددة الأصول	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
صندوق الرياض للسيولة بالريال	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
صندوق الوطني للصكوك	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ
صندوق الراجحي للادخار والسيولة بالدولار الأمريكي	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	مازن العمري
صندوق الراجحي للأسهم السعودية	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	مازن العمري
صندوق الراجحي للأسهم العالمية	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	مازن العمري
صندوق الراجحي للادخار والسيولة بالريال السعودي	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	مازن العمري
صندوق الراجحي للاسهم الخليجيه	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	مازن العمري
صندوق الراجحي لأسهم قطاع المواد الأساسية	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	مازن العمري
صندوق الراجحي لأسواق الأسهم العربية	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	مازن العمري
صندوق الراجحي للصكوك	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	مازن العمري
صندوق الراجحي للنمو والتوزيعات	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	مازن العمري
صندوق الراجحي المتوازن	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	مازن العمري

©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

الملحق ب | عملاء المراجعة من المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة (تتمة)

الاسم	الشكل النظامي	السنة المالية	الشريك المسؤول
صندوق الراجحي للنمو	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	مازن العمري
صندوق الراجحي المحافظ	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	مازن العمري
صندوق الراجحي إم إس سي أس لمؤشر الاسهم السعودية متعدد العوامل	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	مازن العمري
صندوق الراجحي المرن للأسهم السعودية	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	مازن العمري
صندوق الراجحي للتوزيعات الشهرية	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	مازن العمري
صندوق الراجحي للتوزيعات الشهرية 2	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	مازن العمري
صندوق الراجحي للانضمام للمؤشرات	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	مازن العمري
صندوق الراجحي للشركات المتوسطة والصغيرة	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	مازن العمري
صندوق الراجحي النشط	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	مازن العمري
صندوق الراجحي العقاري للتوزيعات الشهرية	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	مازن العمري
صندوق الراجحي للعوائد	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ
صندوق الراجحي القيادي	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ
صندوق الراجحي للبتروكيماويات	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ
صندوق الأوقاف الصحية	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ
صندوق الشفاء الصحي الوقفي	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ
صندوق جمعيات التوحد الوقفي	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ
صندوق جمعيات ضيوف الرحمن الوقفي	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ
صندوق جمعيات الأيتام الوقفي	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ
صندوق جمعيات القرآن الكريم الوقفي	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ
صندوق جمعيات المنطقة الشرقية الوقفي	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ
صندوق الجمعيات الصحية الوقفي	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ
صندوق تراحم الوقفي	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ
صندوق تكافل الوقفي	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ
صندوق جمعيات السقيا الوقفي	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ
صندوق الراجحي الوقفي	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ
صندوق بلاك روك للبنية التحتية في الشرق الأوسط بي	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ

©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

الملحق ب | عملاء المراجعة من المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة (تتمة)

الاسم	الشكل النظامي	السنة المالية	الشريك المسؤول
صندوق مساكن الدرعية العقاري	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2025	مازن العمري
صندوق أصول وبخيت - آي مينا رؤى للنمو 1	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
صندوق الرياض العقاري المدر للدخل	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2025	طارق الفتني
صندوق الوطني للاسهم السعودية للموظفين	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ
صندوق الوطني للاسهم السعودية للدخل	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ
صندوق الوطني للاستثمار بالاسهم السعودية	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ
صندوق الوطني للاسهم السعودية المتوافق مع المعايير الشرعية	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ
صندوق بلوم للاستثمار العقاري الخامس	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ
صندوق بلوم للاستثمار العقاري السادس	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ
صندوق الراجحي المتنوع للتوزيعات	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2025	وليد سبجي
صندوق الراجحي للادخار المطور	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2025	وليد سبجي
صندوق الراجحي للسوق الموازية – نمو	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2025	وليد سبجي
صندوق الراجحي الخاص 1	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2025	وليد سبجي
صندوق الراجحي الخاص 2	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2025	وليد سبجي
صندوق الراجحي الخاص 101	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2025	وليد سبجي
صندوق الراجحي الخاص 102	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2025	وليد سبجي
صندوق الراجحي لتوزيعات الصكوك المستدامة	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2025	وليد سبجي
صندوق الراجحي الخاص 4	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2025	وليد سبجي
صندوق الراجحي للتمويل الغير مباشر	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2025	وليد سبجي
صندوق أجيال الراجحي الخاص	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2025	وليد سبجي
صندوق الراجحي الخاص 103	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2025	وليد سبجي
صندوق الراجحي للتقنية المالية	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2025	وليد سبجي
صندوق الراجحي الخاص 104	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2025	وليد سبجي
صندوق الولاء التقني	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2025	وليد سبجي
صندوق الراجحي الخاص للتمويل 3 "صندوق الولاء"	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2025	وليد سبجي
صندوق الراجحي الدولي لائتمان الشركات	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2025	وليد سبجي

©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

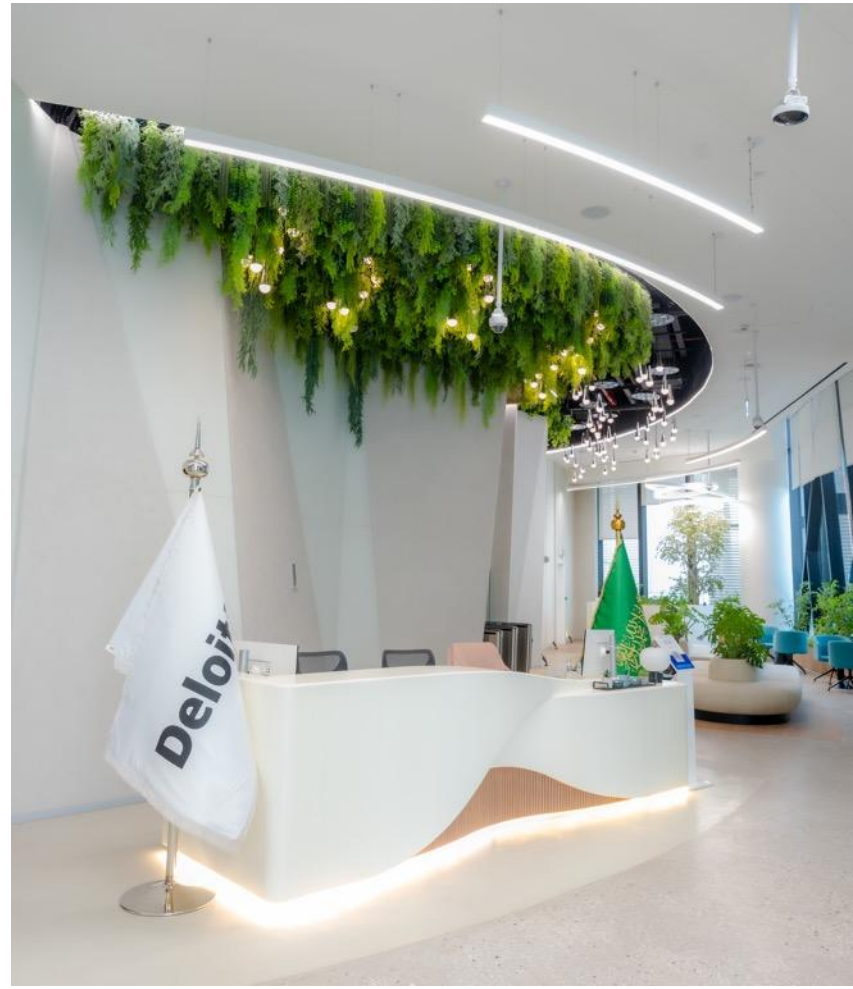
الملحق ب | عملاء المراجعة من المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة (تتمة)

الاسم	الشكل النظامي	السنة المالية	الشريك المسؤول
صندوق الراجحي الدولي للسيولة الخاصة	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2025	وليد سبجي
صندوق ميراك لاستثمارات التقنية	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2025	وليد سبجي
صندوق ميراك للملكية الخاصة - II	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2025	وليد سبجي
صندوق ميراك للملكية الخاصة - III	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2025	وليد سبجي
صندوق ميراك للملكية الخاصة – IV	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2025	وليد سبجي

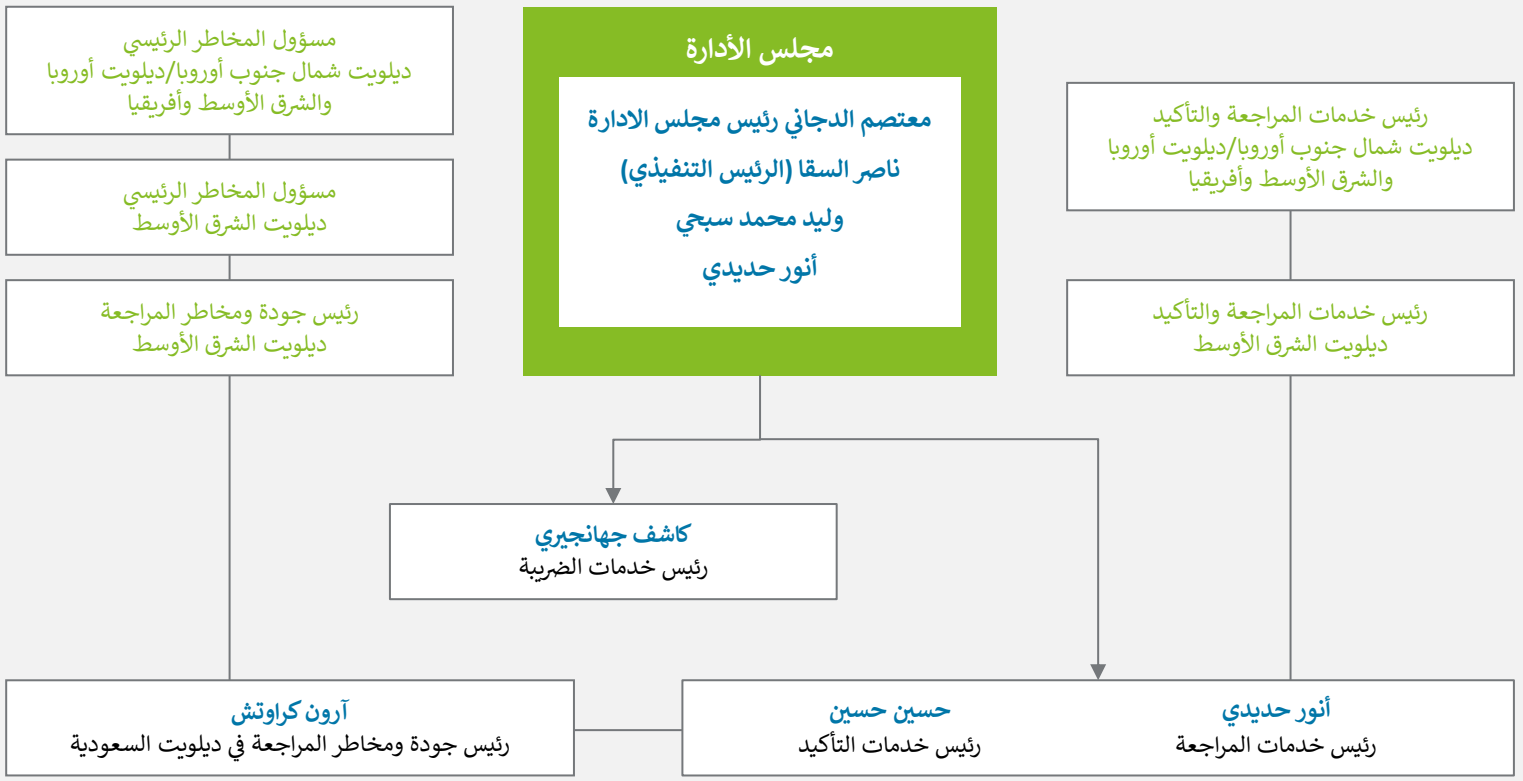


©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

الملحق ج | الهيكل التنظيمي



الهيكل التنظيمي:



©2026. للمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بشركة ديلويت السعودية. جميع الحقوق محفوظة.

Deloitte.

بهذا تسمح لكم ديلويت آند توش وشركاهم - محاسبون ومراجعون قانونيون بالاطلاع على المعلومات الواردة في هذه النشرة وفق الشروط التالية:

أعدّت ديلويت آند توش وشركاهم - محاسبون ومراجعون قانونيون هذه النشرة بصيغة عامة، وبالتالي لا يمكن الاعتماد عليها للتعامل مع أي مواقف محددة؛ يتوقف تطبيق المبادئ المذكورة في هذه النشرة على الظروف الخاصة المحيطة بها. لذلك، نوصيكم بالحصول على استشارة مهنية قبل قيامكم بأي عمل أو الامتناع عن القيام به استناداً إلى أي من محتويات هذه النشرة.

يشير اسم "ديلويت الشرق الأوسط" (DME) إلى **ديلويت آند توش** (الشرق الأوسط) وهي الشركة التابعة للنطاقات الجغرافية التالية: البحرين، وقبرص، ومصر، والعراق، والأردن، والكويت، ولبنان، وليبيا، وسلطنة عُمان، وأراضي السلطة الفلسطينية، وقطر، والمملكة العربية السعودية، ودولة الإمارات العربية المتحدة.

ديلويت أوروبا الشرق الأوسط أفريقيا ذ م م (Deloitte EMEA BV) هي شركة ذات مسؤولية محدودة تأسست بموجب القوانين السارية في بلجيكا، وهي شركة عضو في شبكة ديلويت توش توهماتسو المحدودة (DTTL), وتُعتبر ديلويت الشرق الأوسط أو شركاتها التابعة هي شركات مساهمة في (Deloitte EMEA BV). لا تقدم (Deloitte EMEA BV) و (DTTL) أي خدمات للعملاء.

يشير اسم "ديلويت" إلى شركة واحدة أو أكثر من شركات ديلويت توش توهماتسو المحدودة، وإلى الشركات الأعضاء في شبكتها العالمية والكيانات التابعة لها، (ويُشار إليها مجتمعة بـ "شركة ديلويت"). تتمتع ديلويت توش توهماتسو المحدودة (يُشار إليها أيضاً بـ "ديلويت غلوبال") وكل واحدة من شركاتها الأعضاء، والشركات المرتبطة بها بشخصية قانونية مستقلة خاصة بها، ولا تستطيع أي منها إلزام بعضها البعض تجاه أي طرف خارجي. لن تكون ديلويت توش توهماتسو المحدودة، ولا أي من الشركات الأعضاء فيها والكيانات التابعة لها، مسؤولة قانونياً إلا عن الأفعال وحوادث الإهمال الخاصة بكل منها، دون أن تتحمل الكيانات ذات الصلة أي مسؤولية من جراء ذلك. لا تقدم ديلويت توش توهماتسو المحدودة أية خدمات إلى العملاء. للاطلاع على المزيد من المعلومات، يُرجى زيارة موقعنا الإلكتروني على العنوان التالي: www.deloitte.com/about

تحتوي هذه النشرة معلومات عامة فقط، ولا تقصد (Deloitte EMEA) ولا أي من الشركات المساهمة فيها وشركاتها التابعة تقديم أي مشورة أو خدمات مهنية من وراء هذه النشرة. لذلك، يتعين عليكم، وقبل اتخاذ أي قرار أو القيام بأي عمل قد يؤثر على أموركم المالية أو أعمالكم، استشارة استشاري مهني يتمتع بالمؤهلات المناسبة.

لا تقدم ديلويت آند توش وشركاهم - محاسبون ومراجعون قانونيون أي إقرارات، أو ضمانات، أو تعهدات (سواء صراحة أو ضمنياً) بشأن صحة واكتمال المعلومات الواردة في هذه النشرة، وبالتالي، لن تتحمل (Deloitte EMEA).ولا أي من الشركات المساهمة فيها ولا الشركات الفرعية أو الموظفين أو الوكلاء الخاصين بكل منها أي مسؤولية قانونية عن أي خسارة أو أضرار مهما كان نوعها تنشأ بطريقة مباشرة أو غير مباشرة، وتتعلق بأي شخص من جراء الاعتماد على هذه المراسلة نظراً لأن (Deloitte EMEA)، والشركات المساهمة فيها، والشركات التابعة لكل منها تتمتع بالشخصية القانونية والمستقلة.

إن ديلويت شركة عالمية رائدة تقدم خدماتها الاستشارية إلى حوالي 90% من الشركات المدرجة في قائمة أفضل 500 شركة عالمية، بالإضافة إلى الآلاف من الشركات الخاصة. يعمل في ديلويت أكثر من 500,000 مهني واستشاري، ويستطيعون تحقيق النتائج طويلة الأجل والقابلة للقياس التي تساعد في تعزيز الثقة العامة في أسواق المال، وتمكين عملاء ديلويت من تحقيق مبادرات التحول والنجاح في أعمالهم. وبفضل تاريخها العريق الممتد لأكثر من 180 سنة، تنتشر مكاتب ديلويت في أكثر من 150 دولة ومنطقة جغرافية. لمعرفة كيف يستطيع المهنيون في ديلويت العمل يداً بيد يومياً لإحداث الفرق وتحقيق الأثر المنشود من خلال خدماتهم الاستشارية المتنوعة، يُرجى زيارة موقعنا: www.deloitte.com

يسرّ **ديلويت آند توش** الأوسط أن تقدم المشورة للقراء حول كيفية تطبيق المبادئ الواردة في هذه النشرة بحسب الظروف الخاصة بكل منهم. لن تتحمل ديلويت الشرق الأوسط أي واجب عناية أو مسؤولية قانونية عن أي خسارة يتعرض لها أي شخص نتيجة لتصرفه أو إحجامه عن التصرف استناداً لأي مادة واردة في هذه النشرة.

إن ديلويت آند توش (الشرق الأوسط) المحدودة هي شركة رائدة في تقديم الخدمات المهنية التي لا تزال تقدمها لعملائها في الشرق الأوسط دون انقطاع منذ تأسيسها هناك في عام 1926. وقد رسخت ديلويت آند توش (الشرق الأوسط) حضورها في دول الشرق الأوسط من خلال شركاتها التابعة العديدة التي يتمتع كل منها بالشخصية القانونية والاستقلالية، ويحمل ترخيصاً لمزاولة نشاطاته وتقديم خدماته وفق القوانين واللوائح السارية في الدولة المتواجد فيها. لا تستطيع الشركات والكيانات المرخصة من قبل ديلويت الشرق الأوسط إلزام بعضها البعض و/أو إلزام شركة ديلويت الشرق الأوسط تجاه أي طرف ثالث. وعند تقديم الخدمات، تتعاقد كل واحدة من هذه الشركات والكيانات بشكل مباشر ومستقل مع العملاء الخاصين بها، وتكون مسؤولة فقط عن أفعالها أو تقصيرها وليس عن أفعال وتقصير الكيانات الأخرى.

تقدم **ديلويت آند توش** الشرق الأوسط خدماتها الاستشارية عبر 26 مكتباً منتشراً في 13 دولة، ويعمل فيها أكثر من 8,000 شريك ومدير وموظف.

© 2026. لمزيد من المعلومات، يُرجى الاتصال بديلويت السعودية جميع الحقوق محفوظة.

مئة عام
Years in the Middle East