

نشرة إخبارية

جهة الاتصال:
نورا الشيخ
قائدة التميز المؤسسي والإعلام والتسويق الرقمي
ديلويت الشرق الأوسط
البريد الإلكتروني: ncheikh@deloitte.com

ديلويت تجمع الجيل الجديد من المديرين الماليين في المنطقة ضمن أكاديمية Next Generation CFO في الرياض

الرياض، المملكة العربية السعودية، 16 سبتمبر، 2026: جمعت ديلويت الشرق الأوسط نخبة من التنفيذيين الماليين من أصحاب الإمكانيات الواعدة في المنطقة ضمن أكاديمية المديرين الماليين Next Generation CFO Academy في الرياض. يهدف هذا البرنامج القيادي التفاعلي إلى إعداد الدفعة الأولى من القيادات المالية لمواكبة المتطلبات المتغيرة لدور المدير المالي.

تنسجم الأكاديمية، التي أُقيمت في ماندارين أورينتال، الرياض، يومي 15 و16 سبتمبر، مع التزام ديلويت بتطوير الكفاءات الواعدة للمناصب التنفيذية العليا في مختلف أنحاء الشرق الأوسط. وجمع البرنامج بين التعلّم العملي والتفاعلي والتحليلات الدقيقة التي قدّمها خبراء ديلويت ونخبة من كبار قادة الأعمال وتطوير الأداء، مما أتاح للمشاركين التعرّف إلى مجموعة أوسع من القدرات التي يتطلبها دور المدير المالي اليوم، إلى جانب المهارات والكفاءات المستقبلية اللازمة لتولّي مناصب قيادية بفاعلية.

وقبيل انطلاق برنامج المديرين الماليين، استضافت ديلويت في 14 سبتمبر الفعالية الختامية لأكاديمية Next Generation CIO & CISO Academy المخصصة لمديري تقنية المعلومات ومديري أمن المعلومات، التي أُقيمت في مسقط خلال فبراير الماضي. جمعت الفعالية الختامية المشاركين في البرنامج مجدداً في الرياض، وأتاحت لهم فرصة التواصل مع نظرائهم في قطاعي التكنولوجيا والأمن السيبراني، وتبادل الرؤى، والوقوف على الأثر العملي لتطبيق المعارف والخبرات التي اكتسبوها خلال البرنامج على أعمال مؤسساتهم. وأشرف على الفعالية قادة البرنامج من ديلويت الشرق الأوسط: إليزا لوزان، شريكة وقائدة حوكمة الخصوصية والامتثال؛ وهشام العطار، الشريك في قطاع الأمن السيبراني؛ والدكتور فريد أسلم، مستشار إداري لدى ديلويت الشرق الأوسط.

وفيما تواصل المؤسسات في الشرق الأوسط مسيرة التحول، يتّسع نطاق مسؤوليات المدير المالي باستمرار، إذ لم يعد دوره محصوراً بالإشراف المالي وإدارة الوظيفة المالية، بل بات يُتوقع منه الإسهام في صياغة استراتيجية المؤسسة، وقيادة جهود تحولها، ودفع التغيير داخلها.

تعليقاً على هذا الموضوع، قال جافيد إقبال، الشريك ورئيس برنامج المديرين الماليين في شركة ديلويت الشرق الأوسط: "يشهد دور المدير المالي تحولاً متسارعاً، لذا تحتاج القيادات المستقبلية في هذا المجال أن تجمع بين القيادة المالية الفاعلة والقدرة على قيادة التحول، وتبني التكنولوجيا، والإسهام بفاعلية في صياغة استراتيجية المؤسسة. تهدف الأكاديمية إلى مساعدة القيادات الصاعدة على بناء رؤية أشمل والاستعداد للمتطلبات المتنامية لهذا الدور".

وعلى مدار يومين، تناول البرنامج تطور مسؤوليات المدير المالي من خلال مجموعة من الجلسات، من بينها *Leading Change in Finance Transformation* و *The Four Faces of Finance*، إلى جانب حوارات حول ديناميكيات التفاعل في بيئة الأعمال، والتحول الثقافي، والسبل التي تمكّن القيادات المالية من تحقيق النجاح خلال عامها الأول في هذا المنصب. كما استعرض المشاركون عددًا من الأولويات الناشئة، وذلك عبر جلسات اختيارية تناولت تطور دور الوظائف المالية، وضغوط التكليف، والتحول الرقمي، وأنظمة تخطيط موارد المؤسسات، والذكاء الاصطناعي، وتطوير الكفاءات المالية اللازمة للمستقبل.

لإثراء النقاش بمنظور من خارج المجال المالي التقليدي، استمع المشاركون أيضًا إلى **يان فان دير بيج**، **الحائز على ميدالية أولمبية ومقدم البرامج**، الذي قاد جلسة تناولت المقومات اللازمة للقيادة بعقلية تسعى إلى تحقيق الفوز.

وبهذا الصدد، قال **جيمس سميث**، **الشريك في خدمات التأكيد ونائب عميد أكاديمية Next Generation CFO Academy في ديلويت الشرق الأوسط**: "يستلزم النجاح في منصب المدير المالي أكثر من مجرد خبرة فنية؛ إذ يتطلب القدرة على القيادة، وطرح التحليلات الدقيقة والتحديات البناءة، واتخاذ القرارات في بيئة تزداد تعقيدًا. تتيح الأكاديمية للقيادات المالية المستقبلية فرصة توسيع آفاقها، والتعلم من تجارب بعضها بعضًا، وتنمية الحكم المهني السليم، وقدرة اتخاذ القرارات التي تتطلبها المناصب التنفيذية العليا".

كما أضافت **باتريسيا أوسيلكوفسكا**، **الشريكة وقائدة النمو في الشرق الأوسط لدى ديلويت**: "يمثل تطوير الجيل الجديد من القيادات عاملاً أساسيًا في مواصلة مسيرة التحول التي تشهدها منطقة الشرق الأوسط. من خلال الاستثمار في الكفاءات الواعدة اليوم، نُسهم في بناء القدرات القيادية التي ستحتاج إليها المؤسسات في مختلف أنحاء المنطقة خلال المرحلة المقبلة".

تشكل أكاديمية Next Generation CFO Academy من ديلويت الشرق الأوسط جزءًا من مبادرة إقليمية أوسع لتطوير القيادات، تهدف إلى دعم الجيل الجديد من القادة من خلال التعلم المستمر، وتبادل المعرفة، وبناء الشبكات المهنية.

-انتهى-

© ٢٠٢٦ ديلويت آند توش (الشرق الأوسط). جميع الحقوق محفوظة.

في هذا البيان الصحفي، أي إشارة إلى "ديلويت" تقتضي حكمًا إلى كيان واحد أو أكثر من شركة ديلويت توش توهماتسو المحدودة، وهي شركة بريطانية محدودة بالضمان، وإلى شبكة الشركات الأعضاء التابعة لها، حيث يُعدّ كل منها كيانًا قانونيًا مستقلًا ومنفصلًا. رجي زيارة موقعنا deloitte.com/about للاطلاع على وصف تفصيلي للهيكل القانوني لديلويت توش توهماتسو والشركات الأعضاء التابعة لها. المعلومات الواردة في هذا البيان الصحفي صحيحة وقت النشر.

لمحة عامة عن ديلويت آند توش (الشرق الأوسط) شراكة ذات مسؤولية محدودة:

تُعدّ ديلويت آند توش (الشرق الأوسط) مساهمًا في ديلويت أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا شراكة ذات مسؤولية محدودة، وهي شركة عضو في ديلويت توش توهماتسو المحدودة. لا تقدم ديلويت أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا شراكة ذات مسؤولية محدودة ولا ديلويت توش توهماتسو المحدودة خدمات للعملاء. وقد تُقدّم الخدمات من خلال مساهمي ديلويت أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا شراكة ذات مسؤولية محدودة أو الشركات التابعة لهم، والتي تُعدّ كيانات قانونية مستقلة ومنفصلة. وتُعتبر ديلويت أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا شراكة ذات مسؤولية محدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مؤسسة بموجب قوانين بلجيكا (ديلويت أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا شراكة ذات مسؤولية محدودة)، شركة عضو في ديلويت توش توهماتسو المحدودة.

إن ديلويت الشرق الأوسط هي شركة رائدة في تقديم الخدمات المهنية الاستشارية، وقد تأسست في منطقة الشرق الأوسط في عام ١٩٢٦ ولا تزال تعمل في هذه المنطقة دون انقطاع منذ ذلك التاريخ. وقد كرس ديلويت الشرق الأوسط حضورها في منطقة الشرق الأوسط من خلال الشركات التابعة إليها والتي يتمتع كل منها بشخصية قانونية مستقلة مرخصة لتقديم خدماتها وفقًا للقوانين والممارسات المرعية في البلد الذي تعمل فيه. لا تستطيع الشركات والكيانات المرخصة من قبل ديلويت الشرق الأوسط إلزام بعضها البعض أو إلزام شركة ديلويت الشرق الأوسط تجاه أي طرف ثالث. وعند تقديم الخدمات، تتعاقد كل واحدة من هذه الشركات والكيانات بشكل مباشر ومستقل مع العملاء الخاصين بها، وتكون مسؤولة فقط عن أفعالها أو تقصيرها وليس عن أفعال وتقصير الكيانات الأخرى.

تقدم ديلويت الشرق الأوسط خدماتها عبر 26 مكتباً منتشرة في 14 دولة، ويعمل فيها أكثر من 7,000 شريك ومدير ومهني.

لمحة عامة عن ديلويت:

يشير اسم "ديلويت" إلى واحدة أو أكثر من الشركات الأعضاء المرخص لها من قبل "ديلويت توش توهماتسو المحدودة"، والشركات الأعضاء في شبكتها العالمية، والكيانات المرتبطة بها (ويُشار إليها مجتمعة باسم "كيانات ديلويت"). تتمتع ديلويت توش توهماتسو المحدودة (ويُشار إليها أيضاً باسم "ديلويت غلوبال")، وكل واحدة من الشركات الأعضاء في شبكتها العالمية، والكيانات المرتبطة بها بشخصية قانونية مستقلة خاصة بها، ولا تستطيع إلزام بعضها البعض تجاه أي طرف ثالث. تتحمل ديلويت توش توهماتسو وكل واحدة من الشركات الأعضاء في شبكتها العالمية والكيانات المرتبطة بها المسؤولية فقط عن أفعالها أو تقصيرها وحدها، وليس عن أفعال وتقصير الكيانات الأخرى. لا تقدم ديلويت توش توهماتسو المحدودة أي خدمات للعملاء. لمزيد من المعلومات، يُرجى زيارة موقعنا الإلكتروني على العنوان التالي: www.deloitte.com/about :

تقدم ديلويت مجموعة من الخدمات الرائدة في مجال تخصصها لما يقارب ٩٠ % من شركات فورتشن غلوبال ٥٠٠ وآلاف الشركات الخاصة. ويقدم المهنيون العاملون لدينا خدماتهم التي تحقق نتائج قابلة للقياس، ومستدامة، تساعد على تعزيز الثقة العامة في أسواق رأس المال وتمكين العملاء من التحول والازدهار. واستناداً إلى تاريخ يمتد لأكثر من ١٨٠ عامًا، تنتشر ديلويت في أكثر من ١٥٠ دولة ومنطقة جغرافية. تعرّف على كيفية عمل أكثر من ٤٧٠٠٠٠ من موظفي ديلويت حول العالم يوميًا لإحداث الأثر المنشود الذي يحقق القيمة المستدامة عبر www.deloitte.com.

للتوقف عن استلام الرسائل الإلكترونية، يرجى إرسال رسالة رد إلى المرسل مع كتابة كلمة "[إلغاء الاشتراك](#)" في خانة الموضوع.