Deloitte.

نشرة إخبارية

للمراجعة:
باسل بركات
مدير أول للاتصالات الخارجية | العلاقات العامة والإعلام
ديلويت الشرق الأوسط
bbarakat@deloitte.com

أكثر من نصف المدراء التنفيذيين في منطقة الشرق الأوسط يعتمدون التكنولوجيا لدعم العمل المناخي بحسب استطلاع لشركة ديلويت

- *أبرز النتائج التي توصّل إليها تقرير المدراء التنفيذيين للاستدامة لعام 2024 تمّ عرضها ضمن جلسة حوارية لمنتدى الاستدامة المستقبلية الجاري حالياً*

دبي، الإمارات العربية المتحدة، 5 ديسمبر 2024: كشفت شركة ديلويت الشرق الأوسط عن أهمّ النتائج التي توصّل إليها تقرير المدراء التنفيذيين للاستدامة الذي أعدّته لعام 2024، وذلك خلال جلسة حوارية خاصة أقيمت خلال الدورة الثانية من منتدى الاستدامة المستقبلية الذي يُعقد في مدينة جميرا يومي 4 و5 ديسمبر.

وأدّت شركة ديلويت بصفتها الراعي البلاتيني للمنتدى دوراً محورياً في الفعالية التي تقام تحت شعار "بناء اقتصادات أكثر مراعاة للبيئة" وتجمع أصحاب رؤى ومبتكرين وصنّاع تغيير من حول العالم بهدف إيجاد الحلول الضرورية للتحديات البيئية الملحّة التي تواجه العالم. ويشكّل المنتدى الذي ينظمه مركز دبي المالي العالمي منصة لاستكشاف حلول الاستدامة، بما في ذلك الطاقة المتجددة، وممارسات الاقتصاد الدائري، والقدرة على التكيّف مع التغير المناخي.

وانضمّ قادة ديلويت خلال الجلسة الحوارية إلى شركاء آخرين في مناقشة الاستراتيجيات القابلة للتنفيذ من أجل تحقيق أهداف الحياد المناخي بحلول عام 2050، وشدّدوا على أهمية التعاون بين الحكومات والشركات والمجتمعات لإحداث تأثير ملموس في هذا المجال.

أبرز نتائج التقرير

يرتكز تقرير ديليوت على استطلاع شمل أكثر من 2,100 مدير تنفيذي في 27 دولة من بينهم رؤساء تنفيذيون، ومدراء مبيعات، ومدراء ماليون، ومدراء شؤون تكنولوجية، ويتناول التحوّل البارز الحاصل في أولويات الشركات. ويشير التقرير إلى أنّ 92% من المدراء التنفيذيين حول العالم يرون أنّ باستطاعة شركاتهم تحقيق النمو بالتزامن مع تخفيض انبعاثات غازات الدفيئة، مما يعكس توافقاً واسع النطاق على ارتباط نجاح الأعمال بالعمل المناخي.

وتقود شركات منطقة الشرق الأوسط العمل المناخي، حيث أجرى 54% من هذه الشركات تحولاً كاملاً في نماذج الأعمال بهدف إدراج الاستدامة في استراتيجياتها الأساسية، وهي نسبة تتجاوز المتوسط العالمي البالغ 45%.

وأشار 85% من المدراء التنفيذيين حول العالم إلى زيادة ملحوظة في الاستثمارات في مجال الاستدامة، مقارنةً بـ75% في العام الماضي. فقد بادرت 66% من المؤسسات في الشرق الأوسط إلى زيادة استثماراتها بشكل طفيف، مقابل 19% منها رفعت ميزانيات الاستدامة بنسبة كبيرة بلغت 20% أو أكثر، وهو رقم يتخطّى التوجّه السائد عالمياً.

وكشف التقرير أن تغيّر المناخ لا يزال أهمّ أولويات المدراء التنفيذيين، حيث يتوقع 70% منهم أن يؤثر إلى حدّ كبير على استراتيجياتهم وعملياتهم خلال السنوات الثلاث المقبلة. وترتفع هذه النسبة في الشرق الأوسط إلى 73%، مما يعكس زيادة الوعي بشأن التحديات المرتبطة بالمناخ في المنطقة. بالإضافة إلى ذلك، صنّف 43% من المدراء التنفيذيين في الشرق الأوسط التغير المناخي كأحد القضايا الثلاث الأكثر إلحاحاً في العام المقبل، وهي نسبة تتجاوز المتوسط العالمي البالغ 37%.

وأكّد 67% من المدراء التنفيذيين في منطقة الشرق الأوسط على أهمية العدالة المناخية في جهود الاستدامة، وكذلك على ضرورة التركيز على إعادة تدريب القوى العاملة على الوظائف الخضراء وإشراك المجتمعات المعرضة للمخاطر فيها.

وصنّف المدراء التنفيذيون الابتكار، بما في ذلك الذكاء الاصطناعي، كالتحدي الأكثر إلحاحاً، حيث أدرجه 38% منهم ضمنّ أهمّ ثلاثة اهتمامات لديهم. وأظهر التقرير أيضاً أن 50% من المدراء بدأوا بتطبيق الحلول التكنولوجية لتحقيق الأهداف البيئية، فيما يعتزم 42% منهم تطبيقها خلال عامين. ومن بين الشركات الرائدة، بادرت 85% منها إلى تطوير منتجات أو خدمات جديدة صديقة للمناخ، مما يؤكّد على الترابط بين الابتكار والعمل المناخي.

وعلى الرغم من الاعتراف بالآثار السلبية للتغير المناخي، فإن 27% من المؤسسات لم تتخذ سوى إجراءات طفيفة أو خطوات ليس لها تأثير فاعل في مجال الاستدامة. وحدّد التقرير أبرز العوائق التي تعترضها في هذا المجال، وتشمل

ارتفاع تكاليف التأمين، ونقص الحلول المستدامة، والتحديات المرتبطة بالتوافق بين الشركاء. بالمقابل، أصبحت فوائد العمل المناخي واضحة وملموسة أكثر من السابق، حيث حدّدت شركات الشرق الأوسط أهمها، وهي معنويات الموظفين (43%)، والحفاظ على المواهب (41%)، والمرونة التشغيلية (36%).

وشدّد دانيال غريبين، المدير المسؤول عن خدمات الاستدامة في ديلويت الشرق الأوسط، على الحاجة الملحّة إلى التصرف خلال الجلسة الحوارية، حيث قال: "تُظهر النتائج التي توصّل إليها تقريرنا تحولاً واضحاً في نمط تفكير الشركات بشكل عام. فالعمل المناخي لم يعد مقتصراً على الامتثال وعلى كونه مجرّد واجب أخلاقي، فقد بات محفّزاً للابتكار والمرونة ولنموّ الشركات على المدى الطويل. وتسهم الفعاليات التي يجري تنظيمها مثل منتدى الاستدامة المستقبلية في تعزيز التعاون من أجل مواجهة التحديات البيئية، وإتاحة الفرصة لنا للتواصل مع صنّاع القرار والدفع نحو اتخاذ إجراءات فاعلة تؤدي إلى إرساء أسس مستقبل مستدام."

وناقشت الجلسة الحوارية التي أدارتها دانيال بيستاتشي، المستشارة الأولى للاستدامة في شركة Emperor، آراء عدد من قادة المؤسسات وأبرزهم فاروق شاد، رئيس أعمال الاستدامة في منطقة آسيا والمحيط الهادئ والشرق الأوسط وأفريقيا في شنايدر إلكتريك؛ وكيتشي أريتومو، المدير التنفيذي والمؤسس الشريك لـ FinCity Tokyo؛ وبانكا أوبراين، مديرة الاستدامة وإزالة الكربون في شركة إيمرسون. وقد شاركوا جميعهم دانيال غريبين في الحديث عن الفرص والتحديات التي تواجهها المؤسسات في التكيّف مع الاقتصاد منخفض الانبعاثات.

وأعادت شركة ديلويت بصفتها الراعي البلاتيني لمنتدى الاستدامة المستقبلية التأكيد على دورها في صياغة النقاشات المتعلقة بالاستدامة على المستويين الدولي والإقليمي، حيث أضاف غريبين قائلاً: "ليست الاستدامة مسعى فردياً، وإنما التزام جماعي من الحكومات والشركات والمجتمعات سيمهّد الطريق لاقتصادات أكثر خضرة."

لمزيد من المعلومات وللاطلاع على كامل نتائج تقرير المدراء التنفيذيين للاستدامة الذي أعدّته شركة ديلويت لعام 2024، يرجى الضغط هنا.

-انتهى-

©٢٠٢٤ديلويت آند توش (الشرق الأوسط). جميع الحقوق محفوظة.

في هذا البيان الصحفي، أي دلالة إلى "ديلويت" تشير إلى واحدة أو أكثر من ديلويت توش توهماتسو المحدودة، وهي شركة بريطانية خاصة محدودة بضمان وتتمتع شبكتها من الشركات الأعضاء المرخص لها بشخصية قانونية مستقلة خاصة. يرجى الاطلاع على deloitte.com/about للحصول على وصف مفصل للهيكل القانوني لـديلويت توش توهماتسو المحدودة والشركات الأعضاء فيها. إن المعلومات الواردة في هذا البيان الصحفي صحيحة إلى حين التوجه إلى الصحافةا النشر.

عن ديلويت آند توش (الشرق الأوسط) شراكة ذات مسؤولية محدودة:

ديلويت آند توش (الشرق الأوسط) هي شراكة مرخص لها من الباطن من قبل ديلويت (ن س إي) دون ملكية قانونية لديلويت توش توهماتسو المحدودة. ديلويت شمال جنوب أوروبا شراكة ذات مسؤولية محدودة (ن س إي) هي شركة عضو مرخص لها من قبل ديلويت توش توهماتسو المحدودة

د إم إي هي واحدة من الشركات الرائدة في تقديم الخدمات المهنية الاستشارية وقد تأسست في منطقة الشرق الأوسط ويمتد وجودها منذ سنة ١٩٢٦ في المنطقة من خلال 26 مكتبا" في 15 بلداً وتضم قرابة ٥,٠٠٠ شريك ومدير وموظف. إن وجود شركة د إم إي في منطقة الشرق الأوسط وقبرص مكرّس من خلال الشركات الحائزة على ترخيص لتقديم الخدمات وفقاً للقوانين والمراسيم المرعية الإجراء في البلد التابعة له وتتمتع بالشخصية القانونية المستقلة. لا تستطيع الشركات والكيانات المرخصة من قبلها إلزام بعضها البعض و/أو إلزام شركة د إم إي. وعند تقديم الخدمات، تتعاقد كل شركة أو كيان بشكل مستقل مع العملاء الخاصين بهم وتكون هذه الشركات والكيانات مسؤولة فقط عن أفعالها أو تقصيرها.

تقدم د إم إي خدماتها في مجال التدقيق والمراجعة، والاستشارات الإدارية والمالية، وخدمات استشارات المخاطر، خدمات الضرائب والخدمات المتعلقة بها عبر 23 مكتباً منتشرو في 15 دولة، ويعمل فيها أكثر من 7,000 شريك ومدير ومهني.
عن ديلويت :

يشير اسم "ديلويت" إلى واحدة أو أكثر من شركات ديلويت توش توهماتسو المحدودة، والشركات الأعضاء في شبكتها العالمية بالإضافة إلى الجهات المرتبطة بها (يُشار إليها مجتمعة "شركة ديلويت"). تُعتبر ديلويت توش توهماتسو المحدودة (يُشار إليها أيضاً باسم "ديلويت غلوبال") وكل واحدة من الشركات الأعضاء فيها والجهات المرتبطة بها كيانات منفصلة عن بعضها البعض، ويتمتع كل منها بالشخصية القانونية والاستقلالية. وبالتالي، لا يستطيع أي كيان منها إلزام أو إجبار الكيانات الأخرى تجاه أي طرف خارجي، كما لا يتحمل كل كيان منها المسؤولية عن أفعال وحالات الإهمال الخاصة بالكيانات الأخرى، بل يتحمل المسؤولية عن أعماله وحالات الإهمال الخاصة به فقط. لا تقدم ديلويت توش توهماتسو المحدودة، ولا ديلويت شمال جنوب أوروبا، ولا ديلويت الشرق الأوسط أي خدمات للعملاء. للمزيد من المعلومات، يُرجى زيارة موقعنا الإلكتروني على العنوان التالي: www.deloitte.com/about

تقدم ديلويت مجموعة من الخدمات الرائدة في مجال تخصصها، وهي خدمات التدقيق والضمان، الضرائب والشؤون القانونية، والاستشارات العامة، والاستشارات المالية، بالإضافة إلى استشارات المخاطر إلى حوالي ٩٠% من أفضل الشركات العالمية المدرجة في مجلة فورتشن غلوبال ٥٠٠، بالإضافة إلى آلاف الشركات الخاصة في العالم. يقدم المهنيون العاملون لدينا خدماتهم التي تحقق نتائج قابلة للقياس، ومستدامة، وتساعد على تعزيز الثقة العامة بأسواق المال، وتمكّن عملاءنا من التطور والازدهار، وتمهد الطريق نحو بناء اقتصاد أكثر صلابة، ومجتمع أكثر مساواة وعالم أكثر استدامة. تفخر ديلويت بإرثها العريق الممتد لأكثر من ١٧٥سنة، ومكاتبها المنتشرة في أكثر من 150 دولة ومنطقة جغرافية والتي يعمل فيها حوالي ٤٥٧,٠٠٠ مهني واستشاري.. لمعرفة المزيد حول كيف يستطيع العاملون في ديلويت إحداث الأثر المنشود الذي يحقق القيمة المستدامة، يُرجى زيارة موقعنا الإلكتروني على العنوان التالي: www.deloitte.com

إن المعلومات التي يحتويها هذا البيان الصحفي صحيحة لغاية توجه البيان إلى الصحافة.

للتوقف عن تلقي الرسائل الإلكترونية، يرجى إرسال رسالة رد إلى المرسل تحمل عبارة "Unsubscribe" في خانة الموضوع.