

Deloitte.



2022. gada atklātības ziņojums

Deloitte Audits Latvia SIA

Publicēts 2023. gada 2. maijā



Saturs

Deloitte vadības ziņojums	3
Deloitte tīkls	4
Deloitte ieguldījums kapitāla tirgu attīstībā	8
Revīzijas kvalitātes ārējā un iekšējā uzraudzība	20
Neatkarība, ētika un cita informācija	23
Pielikumi	28
Pielikums A ES EEZ revīzijas uzņēmumi	29
Pielikums B Finanšu informācija	31
Pielikums C Sabiedriskas nozīmes struktūras	32

Deloitte vadības ziņojums¹

Mūsu klientiem un ieinteresētajām personām

Aicinām iepazīties ar Deloitte Latvia atklātības ziņojumu par 2022. gadu. Mēs pastāvīgi ieguldām cilvēkos, attīstām revīzijas procesu un izmantojam tehnoloģijas, lai efektīvi un iedarbīgi uzlabotu mūsu pakalpojumus. Mēs par prioritāti izvirzām integritāti un mērķi radīt nozīmīgu ietekmi un vērtību, koncentrējoties uz to, kas patiešām ir svarīgs.

Globāli un lokāli šis ir bijis vēl viens nemierīgs gads. Daži tirgi joprojām atguvās no COVID-19 izraisītās nestabilitātes, kad karš Ukrainā to atkal destabilizēja. Tas izraisīja ķēdes reakciju Eiropā: dzīves dārdzības pieaugumu, humanitāro krīzi un draudus energoapgādei, liekot mums pārskatīt savas sabiedriskās vērtības un to, kā uzņēmējdarbība var veidot un ietekmēt vidi. Mainīgajos apstākļos mēs joprojām koncentrējamies uz savu mērķi radīt ietekmi, kas ir svarīga mūsu darbiniekiem un klientiem, apņemoties ievērot ētiku, integritāti, neatkarību un atklātību.

Strauji mainīgo tehnoloģisko un regulējošo prasību dēļ audita profesijai ir jāpielāgojas un jākļūst arvien elastīgākai, vienlaikus saglabājot revīzijas kvalitāti. Mēs esam apņēmušies pildīt savu būtisko lomu sabiedrības interesēs, atbalstot kapitāla tirgu uzticību un pašāvēību. Mēs pastāvīgi pilnveidojamies un cenšamies ieviest jaunākos rīkus, lai nodrošinātu augstākās kvalitātes revīziju un pārlicību, ko nodrošina uz datiem balstīta pieeja un mākoņa datu tehnoloģija.

Mūsu mērķis ir radīt nozīmīgu ietekmi un nodrošināt kvalitāti. Tas nosaka, kas mēs esam un kas mēs būsīm nākotnē.

Šajā ziņojumā aprakstītas darbības un procesi, ko SIA Deloitte Audits Latvia īsteno sabiedriskas nozīmes struktūru revīzijās atbilstoši Latvijas Republikas Revīzijas pakalpojumu likuma un Eiropas Savienības Regulas Nr. 537/2014 prasībām.

Ziņojumā iekļautā informācija attiecas uz SIA Deloitte Audits Latvia situāciju 2022.gada 31.decembrī, izņemot, ja norādīts citādi.

Inguna Staša

Valdes locekle

SIA Deloitte Audits Latvia



¹ Šajā ziņojumā lietotie termini "Deloitte", "mēs", "mūs", "mūsu" attiecas uz vienu vai vairākām Deloitte Touche Tohmatsu Limited dalībfirmām un saistītajiem uzņēmumiem. Vairāk informācijas par Deloitte tīklu pieejama šī ziņojuma 4. lapā un <https://www2.deloitte.com/global/en/pages/about-deloitte/articles/about-the-network.html>.

Deloitte tīkls

Deloitte Latvija: juridiskā struktūra un dalībnieki

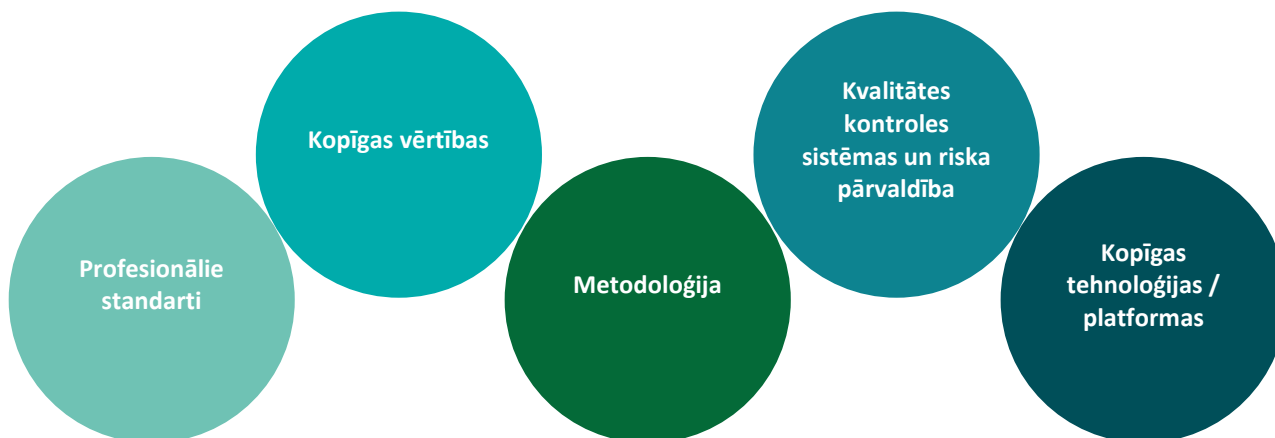
Deloitte Latvija ir iekļauta Deloitte uzņēmumu grupas struktūrā kā daļa no Deloitte Central Europe Holdings Limited, kas ir Deloitte Touche Tohmatsu Limited dalībuzņēmums. Deloitte Central Europe Holdings Limited kopā ar Deloitte Francija, Deloitte Vācija, Deloitte Luksemburga, Deloitte Austrija, Deloitte Portugāle un Deloitte Turcija ir akcionārs Deloitte DCE GmbH ("DCE"), kas arī ir Deloitte Touche Tohmatsu Limited dalībuzņēmums. DCE mērķis ir veicināt tās dalībnieku savstarpēju sadarbību globālā Deloitte tīkla ietvaros. DCE nesniedz profesionālus pakalpojumus un neiesaistās komercdarbībā.

SIA Deloitte Audits Latvia šajā ziņojumā minēta kā "Deloitte Latvija". Deloitte Central Europe kā uzņēmumu apvienība, kas darbojas Deloitte Central Europe Holdings Limited ietvaros, šajā ziņojumā minēta kā "Deloitte Central Europe". Deloitte Central Europe Holdings Limited ir tiesības sniegt profesionālos pakalpojumus, izmantojot Deloitte nosaukumu, ko tas attiecinā uz Deloitte uzņēmumiem visā Deloitte Central Europe teritorijā, tai skaitā Latvijā. Deloitte Latvija ir pilnvarots būt par revidentu klientiem Latvijā

Tīkla apraksts

Deloitte tīkls

Deloitte ir globāli saistītu uzņēmumu tīkls, kas darbojas vairāk nekā 150 valstīs un teritorijās visā pasaulē. Katrs no atsevišķajiem un patstāvīgajiem dalībuzņēmumiem darbojas ar kopīgu zīmolu.



Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL vai Deloitte Global)²

Deloitte Touche Tohmatsu Limited ir privāta Lielbritānijas sabiedrība ar ierobežotu atbildību garantijas apmērā, kas reģistrēta Anglijā un Velsā. DTTL ir koordinējoša loma visos dalībuzņēmumos un to filiālēs, nosakot politiku un procedūru ievērošanu ar mērķi nodrošināt pastāvīgi augstu kvalitāti, kā arī profesionālu rīcību, sniedzot pakalpojumus visā Deloitte tīklā. DTTL pati nesniedz profesionālus pakalpojumus klientiem, kā arī nepārvalda, nekontrolē un tai nepieder ieguldījumi dalībuzņēmumos vai to filiālēs.

² Izņemot šo punktu, "Deloitte Global" ir vēlamais termins, lai atsauktos uz Deloitte Touche Tohmatsu Limited.

"Deloitte" ir zīmols, kuru izmanto aptuveni 415 000 darbinieku neatkarīgos uzņēmumos visā pasaulē, sniedzot klientiem revīzijas, finanšu, riska un nodokļu konsultācijas un saistītos pakalpojumus. Šie uzņēmumi ir DTTL dalībnieki. DTTL, tās dalībuzņēmumi un katrs no iesaistītajiem uzņēmumiem veido Deloitte tīklu. Katrs DTTL dalībnieks un/vai ar to saistītās struktūras sniedz pakalpojumus konkrētās ģeogrāfiskās teritorijās, un uz to attiecas tās valsts vai valstu normatīvie akti un profesionālie noteikumi, kurā tas darbojas. Katrs DTTL tīkla dalībuzņēmums ir strukturēts saskaņā ar attiecīgās valsts normatīvajiem aktiem, ierasto praksi un citiem faktoriem, un var nodrošināt profesionālo pakalpojumu sniegšanu attiecīgajās teritorijās ar saistīto uzņēmumu palīdzību. Katrs no DTTL dalībuzņēmumiem vai ar to saistītajiem uzņēmumiem var nesniegt visus pakalpojumus, un noteikti pakalpojumi var nebūt pieejami tiem klientiem, kuriem tiek sniegti revīzijas un citi apliecinājuma pakalpojumi saskaņā ar piemērojamiem normatīvajiem aktiem. DTTL, katrs DTTL dalībuzņēmums un katrs saistītais uzņēmums ir juridiski atsevišķa un neatkarīga vienība, kas nevar citam tīkla uzņēmumam uzlikt pienākumus vai radīt saistības attiecībā uz trešajām personām. DTTL un katrs DTTL dalībuzņēmums, kā arī to saistītie uzņēmumi ir atbildīgi tikai par savu, nevis cita uzņēmuma darbību/ bezdarbību. Deloitte ir globāls neatkarīgu uzņēmumu tīkls, nevis partnersabiedrība vai viens uzņēmums. DTTL nesniedz pakalpojumus klientiem.

Deloitte Latvija pārvaldība

Deloitte Latvija darbojas kā sabiedrība ar ierobežotu atbildību, kas dibināta saskaņā Latvijas Republikas Komerclikumu. Deloitte Latvija juridiskā adrese ir Republikas laukums 2a, Rīgā, Latvija, reģistrācijas numurs 40003606960.

Deloitte Latvija valde ir atbildīga par revīzijas un apliecinājuma pakalpojumu prakses pārvaldību un uzraudzību. Tās specifiskie pienākumi ietver Latvijas revīzijas un apliecinājuma pakalpojumu stratēģijas un biznesa plānu finanšu rādītāju apstiprināšanu.

SIA Deloitte Audits Latvia valdi, ko iecēlusi dalībnieku sapulce uz nenoteiktu laiku, veido:

SIA Deloitte Audits Latvia valde

Inguna Staša, Latvijas zvērināta revidente, licences Nr. 145

Jana Nikandrova, Latvijas zvērināta revidente, licences Nr. 215

Martin Tesar, Čehijas Republikas sertificēts revidents

Deloitte Latvija vadošā revīzijas un apliecinājuma pakalpojumu partnere ir Inguna Staša. Inguna Staša un augstākā līmeņa vadītāji izstrādā un ievieš revīzijas un apliecinājuma pakalpojumu stratēģiju Latvijā, kā arī ar to saistītās politikas un procedūras.

Visās savās darbībās Deloitte vadība ir atbildīga par vispārīgo mērķi – revīzijas kvalitātes nodrošināšanu, tostarp atbilstību piemērojamajiem profesionālajiem standartiem un normatīvo aktu prasībām. Deloitte Latvija stratēģija ir izstrādāta saskaņā ar Deloitte tīkla noteiktajiem kopējiem stratēģiskajiem virzieniem.

Deloitte Latvija revīzijas un apliecinājuma pakalpojumu vadība piedalās Deloitte tīkla darba grupās, kas nosaka un uzrauga kvalitātes standartus, kā arī ierosina kvalitātes pilnveidošanas pasākumus.

Mūsu mērķis un apņemšanās – uzticamības un pārlicēbas nodrošināšana

Deloitte Latvija mērķis ir radīt nozīmīgu ietekmi. Attiecībā uz revīzijas un apliecinājuma pakalpojumiem tas nozīmē nepārtrauktu revīzijas un apliecinājuma pakalpojumu procesa pilnveidošanu, vadošo tehnoloģisko risinājumu izmantošanu, daudzveidīgu prasmju un zināšanu pielietošanu un pieredzi augstas kvalitātes revīzijas pakalpojumu sniegšanā. Mēs ļoti lepojamies ar pārlicēbas un uzticības nodrošināšanu kapitāla tirgiem, un esam apņēmušies nepārtraukti paaugstināt kvalitātes standartus un vienmēr rīkoties godprātīgi, neatkarīgi un atklāti. Mēs pastāvīgi pilnveidojam savas spējas, lai nodrošinātu augstu revīzijas un apliecinājuma pakalpojumu kvalitāti un sniegtu būtisku ieguldījumu revidenta profesijas nākotnē.



Deloitte ieguldījums kapitāla tirgu attīstībā

Īpaša uzmanība uz revīzijas kvalitāti

Deloitte apņēmsianās nodrošināt revīzijas kvalitāti caurstrāvo visu, ko mēs darām. Neatkarīga revīzija ir galvenais finanšu pārskatu ekosistēmas elements, kas izveidots, lai aizsargātu ieguldītājus un citas ieinteresētās personas, kā arī veicinātu kapitāla tirgu efektīvu darbību. Deloitte ļoti labi apzinās mūsu pienākumu sniegt revīzijas pakalpojumus, kas atbilst pašreizējās vides izaicinājumiem un sarežģītībai, vienlaikus ievērojot profesionālos un normatīvos standartus. Lai finanšu pārskatu ekosistēma darbotos, kā paredzēts, ir ļoti svarīgi, lai revidenta uzdevums tiktu izpildīts efektīvi.

Deloitte ir apņēmusies darīt vairāk nekā tikai izpildīt normatīvos aktus un atbilst prasībām. Deloitte pārsniedz prasības, nosakot profesijas izcilības standartu. Saskaņā ar šo mērķi mūsu apņēmsianās nodrošināt revīzijas kvalitāti ir neapšaubāma.

Deloitte Latvija revidētie uzņēmumi

Apņemoties atbalstīt kapitāla tirgus, Deloitte Latvija koncentrējas uz tādu uzņēmumu revīziju, kuros tā kalpo sabiedrības interesēm, izmantojot Deloitte Latvija prasmes veikt kvalitatīvu revīziju, ievērojot objektivitāti un piemērojamās ētikas un profesionālās darbības standartus.

Deloitte Latvija ir izstrādātas detalizētas politikas un procedūras potenciālo klientu un revīzijas darba uzdevumu apstiprināšanai un risku novērtēšanai. Šo politiku un procedūru mērķis ir nodrošināt, lai Deloitte Latvija uzņemtos veikt revīzijas darba uzdevumus tikai tad, ja:

- Deloitte ir iespējas un prasmes nodrošināt darba uzdevuma izpildi, tai skaitā nepieciešamie laika un personāla resursi.
- Tiek ievērotas visas piemērojamās ētikas prasības un profesionālie standarti, tostarp ņemti vērā ar revidentu neatkarību un interešu konfliktiem saistīti jautājumi.
- Ir izvērtēta potenciālā klienta vadības komandas uzticamība un darbība saskaņā ar mūsu vērtībām.

Uzņēmums, kuram mēs sniedzam pakalpojumu, ir svarīgs mūsu revīzijas un apliecinājuma pakalpojumu stratēģijas aspekts, un mūsu lēmums veidot sadarbību ir balstīts

kopīgās vērtībās, lai sadarbotos godprātīgi, savstarpēji rūpētos, veicinātu iekļaušanu un līdzdarbotos nozīmīgas ietekmes sasniegšanai. Jautājums, ko mēs sev uzdodam, ir: "Ar kāda veida uzņēmumiem mēs vēlamies būt saistīti?" Lai atbildētu uz šo jautājumu, ir izstrādāts revīzijas un apliecinājumu pakalpojumu pieņemama riska ziņojums, kas kalpo par pamatu apkalpojamo uzņēmumu izvēlē. Šo ziņojumu var izmantot kā instrumentu, lai veicinātu aktīvu diskusiju par risku, un kā pamatu, uz kura var efektīvi un ticami apspriest un apstrīdēt lēmumus par projektu akceptēšanu un turpināšanu. Kā aprakstīts tālāk, šis ziņojums nosaka riska kultūras toni, un tā mērķis ir veicināt konsekvenci darba uzdevuma akceptēšanas un turpināšanas procesā:

"Deloitte revīzijas un apliecinājumu portfeļa riska izpratne ir mūsu mērķtiecīgas darba kārtības pamatā un nostiprina mūsu biznesa uzvedības principus, kas formulē mūsu noteiktos standartus neatkarīgi no tā, kur pasaulē mēs dzīvojam un strādājam, lai izveidotu un uzturētu ilgtspējīgu uzņēmējdarbību pašreizējai un nākamajām paaudzēm.

Saskaņā ar mūsu apņēmsianos sasniegt mērķi un rīkoties sabiedrības interesēs, mēs atzīstam, ka zināma riska uzņemšanās ir dabiskas uzņēmējdarbības sekas. Lai sniegtu augstas kvalitātes revīzijas un apliecinājuma pakalpojumus, mēs savlaicīgi identificējam un pārvaldām riskus, izmantojot mūsu kvalitātes kontroles procesus, politikas un procedūras, lai pieņemtu apzinātus lēmumus, kas ir saskaņoti ar mūsu stratēģiju un vērtībām.

Mēs cenšamies izveidot tādu klientu portfeli, kas atbilst mūsu kopīgajām vērtībām, ciena mūsu profesionāļus, atzīst aktuālās problēmas un sabiedrības atbildību, kā arī esam apņēmušies nodrošināt finanšu pārskatu ekosistēmas pārredzamību ieinteresētajām personām. Mēs cenšamies izveidot portfeli, kurā neietilpst klienti, kuriem trūkst godprātības, kuri veic nelikumīgas darbības, neievēro finanšu uzskaites un pārskatu patiesumu vai nevēlas izveidot un uzturēt pietiekamu iekšējo kontroli un ar to saistītos procesus."

Revīzija un apliecinājuma pakalpojumi – nākotne, tagadne

Mūsu cilvēku apņemšanās ievērot godprātību, kalpot sabiedrības interesēm un nodrošināt augstas kvalitātes pakalpojumu jomās, kas ir svarīgākās ieinteresētajām pusēm, ir mūsu darbības pamatā.

Mēs esam līderi kvalitātes jomā un pastāvīgi pildīsim šo apņemšanos, koncentrējoties uz cilvēku, procesu un tehnoloģiju izcilību. Katrs no šiem faktoriem palīdz mums īstenot mūsu vīziju par labāku nākotni, radot ietekmi, kas ne tikai atbilst vajadzībām, bet arī pārsniedz tās.

Ko tas nozīmē? Pastāvīgi attīstāmu revīzijas un apliecinājuma pakalpojumu praksi, kurā tiek izmantots augsts intelekts, efektīvi procesi un pasaules līmeņa tehnoloģijas no visas mūsu organizācijas, vienlaikus balstoties uz mūsu ilggadējo pieredzi. Mēs sniedzam augstas kvalitātes pakalpojumus efektīvā un iedarbīgā veidā, kas nodrošina integritāti, vairo pārlicību un rada vērtību, koncentrējoties uz to, kas patiešām ir svarīgs.

Revīzijas pārveides iniciatīva ievieš nozīmīgas pārmaiņas visu Deloitte tīkla darbinieku ikdienā un ietver sekojošus elementus:

<p><i>Deloitte Way:</i> revīzijas procesu standartizācija ar tehnoloģiju palīdzību</p>	<p>Reāllaika revīzijas kvalitātes uzraudzība</p>
<p>Pilnveidots personāla izaugsmes modelis, kas ietver apmācības, atalgojumu un novērtējumu, kā arī kompetences un dalīto pakalpojumu centrus</p>	<p>Aktīva rīku un tehnoloģiju ieviešana atbilstoši mainīgās vides prasībām</p>

papildina cilvēka atklāto un pilnveido problēmu risināšanu. Tā rezultātā klienti saņem pakalpojumu, kas ietver mazāku administratīvo slogu, lielāku pārredzamību un padziļinātu ieskatu to darbībā.

Mūsdienu strauji mainīgā uzņēmējdarbības vide pieprasa inovācijas, un šīs prasības attiecas arī uz revīzijas profesiju. Šī brīža sarežģītajā uzņēmējdarbības situācijā revīzijai jābūt dinamiskai, daudzdimensionālai un tālredzīgai. Tiek pieprasīta reāllaika un atbilstoša informācija, un klienti, kas ievieš jauninājumus savā darbībā un procesos, sagaida, ka arī revīzijas process attīstīsies. Izmantojot jaunākās tehnoloģijas un datus, Deloitte Latvija nodrošina padziļinātu izpratni, lai sniegtu konsekventu, pārredzamu un vērtīgu revīzijas un apliecinājuma pakalpojumu ieinteresētajām pusēm. Deloitte izmanto augstu intelektu, efektīvus procesus un pasaules līmeņa tehnoloģijas no visas mūsu organizācijas, lai sniegtu pakalpojumu, kas pārsniedz gaidīto.

Deloitte Latvija revidenti pilnveido revīzijas procedūras, vairāk izmantojot tehnoloģijās balstītu analītiku, kā arī tādas kognitīvās un “mākonī” balstītās tehnoloģijas kā mākslīgais intelekts (AI). Minētās izmaiņas ir saistītas gan ar datu analītikas un citu rīku automatizācijas un efektivitātes attīstību, gan arī Deloitte Latvija vēlmi pielāgoties un pārspēt tehnoloģiskos sasniegumus, ko izmanto mūsu revidētie uzņēmumi.

Deloitte ir apņēmis turpināt ieguldījumus jaunajās tehnoloģijās un daudzveidībā, kas ļauj nodrošināt augstu kvalitāti, ieteikumus un pievienoto vērtību mūsu klientiem un tirgiem. Deloitte visaptverošās revīzijas platformas Deloitte Omnia un Deloitte Levvia demonstrē mūsu apņemšanos sniegt digitālu, augstas kvalitātes revīziju visu lielumu un sarežģītības uzņēmumiem. Deloitte Omnia ir “mākonī” balstīta revīzijas programma lieliem uzņēmumiem, kā arī sabiedriskas nozīmes struktūrām, kamēr Deloitte Levvia nodrošina atbilstoša mēroga digitālu revīziju privātiem uzņēmumiem. Nākamajos gados tiks turpināts darbs pie minēto tehnoloģisko risinājumu attīstīšanas, pilnveidošanas un visaptverošas ieviešanas. Deloitte ir izveidota arī analītikas datubāze un integrēts inovāciju rīku kopums, kas ir savienots “mākonī”.

Izcilība revīzijās caur procesu, cilvēku un tehnoloģiju pārveidi ³

Īstenojot *Deloitte Way* programmu, Deloitte Latvija ievieš inovācijas revīzijas veikšanas pamatprincipos: ar automatizācijas palīdzību tiek vienkāršota standartizētu procedūru veikšana; datu analīze nodrošina padziļinātu un izziņošu izpratni par informāciju; mākslīgais intelekts

³ For more information about Deloitte audit innovation, please refer to Deloitte [Global Impact Report](#).

Revīzija izaicinošā laikā

Pēdējos gados pasaule ir piedzīvojusi ārkārtēju izaicinājumu un nenoteiktības periodu, sākot no COVID-19 pandēmijas izraisītajām pārmaiņām sabiedrībā līdz humanitārajai krīzei, ko izraisījis karš Ukrainā. Šīs nozīmīgās pārmaiņas ir radījušas straujas izmaiņas profesijā, un visā šajā periodā Deloitte par prioritāti ir izvirzījusi savu darbinieku drošību un labklājību. Globālās sarežģītības un ekonomiskās nenoteiktības laikos nepieciešamība pēc augstas kvalitātes revīzijas un apliecinājuma pakalpojumiem ir ļoti svarīga. Vairāk nekā jebkad agrāk investori un ieinteresētās personas meklē revidentus, lai radītu uzticību un objektivitāti kapitāla tirgos.

Neraugoties uz pašreizējās vides unikālajiem izaicinājumiem, Deloitte Latvija nav zaudējusi savu apņemšanos ievērot ētiku, godprātību, neatkarību un atklātību, vienlaikus kalpojot sabiedrības interesēm. Mēs apzināties, cik svarīgi ir pildīt savus profesionālos pienākumus un mūsu lomu uzticības nodrošināšanā finanšu pārskatu ekosistēmā. Mēs pastāvīgi nostiprinām mūsu darbinieku izpratni par sekojošiem principiem:

- Izmantot profesionālu skepsi un pienācīgu profesionālo rūpību;
- kritiski novērtēt iegūto revīzijas pierādījumu kvalitāti un to, vai tie ir pietiekami un atbilstoši, lai novērstu risku;
- izdarīt atbilstošus profesionālus spriedumus, kas pamatoti ar skaidru dokumentāciju;
- veicināt konsultāciju kultūru;
- saglabāt saskarsmi un savstarpēju atbalstu.

Šajā nepārtrauktās nenoteiktības periodā visām finanšu pārskatu ekosistēmas ieinteresētajām personām (tostarp valdībām, finanšu iestādēm, uzņēmuma vadībai, personām, kam uzticēta pārvaldību, revidentiem un

investoriem) ir jāizdara būtiski spriedumi. Tas prasa izpratni par paaugstinātu krāpšanas risku, jaunu vai atšķirīgu riska faktoru esamību un iespējamām izmaiņām iekšējās kontroles vidē. Lai gan esošajos grāmatvedības uzskaites standartos ir ietverti noteikumi par nenoteiktību, finanšu pārskatu lietotājiem un regulatori arī turpmāk var sagaidīt augstāku tirgus un ekonomikas nestabilitāti.

Deloitte atzinīgi vērtē regulatoru publiskotos paziņojumus un norādījumus, kas atzīst pašreizējās neskaidrības un uzsver augstas kvalitātes, uz nākotni vērstas korporatīvās informācijas sniegšanas nozīmi. Sabiedrība iegūst lielāku pārredzamību, jo dažādas finanšu pārskatu ekosistēmās iesaistītās personas labāk apzinās šos jautājumus. Tas ietver skaidru izpratni par vadības, revīzijas komiteju, uzņēmumu, revidentu, regulatoru un citu ieinteresēto personu pienākumiem.

Profesionālie standarti, Deloitte politika un norādījumi, spēcīgi konsultāciju un speciālistu tīkli un nelokāma rūpība joprojām ir Deloitte augstas kvalitātes revīziju veikšanas pamatā. Deloitte tehnoloģija un infrastruktūra ir ļāvusi apzināti un operatīvi reaģēt uz dažādiem darba vides traucējumiem, tostarp pāreju uz virtuālo darbu. Šī pielāgošanās ir ļāvušas mums turpināt nostiprināt Deloitte revīzijas pieeju visā šajā nepieredzēti sarežģītajā periodā.

Revīzijas veikšanas pārveide arvien dinamiskākā darba vidē ir likusi Deloitte reaģēt uz strauji mainīgajām darbaspēka vides vajadzībām un prasībām. Tas ietver tradicionālo darba metožu pārskatīšanu un atbalstu darbiniekiem hibrīdā darba vidē.

Turpmāk Deloitte Latvia turpinās koncentrēt uzmanību uz konsekventu revīzijas pieeju tādā veidā, kas ietver mūsu revidējamo uzņēmumu un mūsu darbinieku mainīgās vajadzības.

Daudznozaru modelis

Daudznozaru modelis, apvienojot revīzijas, konsultāciju un nodokļu prakses, ir svarīgs augstas kvalitātes revīzijas nodrošināšanai visā Deloitte tīklā. Šis unikālais modelis ļauj apvienot plašās Deloitte speciālistu zināšanas, pieredzi, prasmes un specializāciju, lai sniegtu padziļinātu ieskatu un augstas kvalitātes pakalpojumus. Revidenti arvien biežāk piesaista speciālistus dažādās jomās, tai skaitā, lai izvērtētu grāmatvedības aplēses un patiesās vērtības novērtējumus. Speciālistu iesaistei ir lielāka nozīme nekā jebkad agrāk, jo uzņēmumu finanšu pārskatiem jāatspoguļo nenoteiktība, ko izraisīja Covid-19 pandēmija un turpmākie makroekonomikas faktori. Papildus tam, sagaidāms, ka gada pārskatu sniegtās informācijas tvērums tuvākajā nākotnē strauji paplašināsies, finanšu pārskatos un atklājamā informācijai kļūs vēl sarežģītāka, ņemot vērā ESG prasības un citas jomas, kurām pievērsta pastiprināta uzmanība. Papildus tam, tā kā lielo datu un citu digitālo risinājumu izmantošana kļūst aizvien izplatītāka, pieaug pieprasījums pēc datu analītiķiem un IT speciālistiem. Daudznozaru modelim ir vairākas priekšrocības:

- Iespēja attīstīt zināšanas konkrētās nozarēs vai tēmās (piemēram, klimats, pārvaldība, korporatīvā stratēģija) no dažādiem skatupunktiem, kas palielina izpratni par uzņēmuma darbības riskiem.
- Revidentiem ir tieša pieeja ekspertiem un zināšanām citās jomās. Tas būtiski uzlabo revīzijas kvalitāti, jo revidenti var iegūt zināšanas un pieredzi no speciālistiem, kuri ir eksperti jautājumos ārpus revīzijas jautājumu loka.
- Pakalpojumu daudzveidība palīdz piesaistīt un noturēt labākos speciālistus.
- Uzņēmumu tīklā ir pieejamas zināšanas, lai ieviestu jauninājumus revīzijas procesos, tehnoloģijās utt.
- Dažādas mūsu biznesa daļas dažādos laika periodos un dažādos tirgos aug atšķirīgos tempos. Mūsu daudznozaru modelis nodrošina aizsardzību pret tirgus nestabilitāti, kas ir svarīga tīkla ilgtermiņa pastāvēšanai un ļauj veikt būtiskus ieguldījumus revīzijas kvalitātē un inovācijās arī periodos, kad finansiālā situācija revīzijas nozarē nav labvēlīga.

Vienlaikus, Deloitte apzinās iespēju un priekšstatus, kas var rasties saistībā ar interešu konfliktiem, tāpēc ir izstrādājusi detalizētas neatkarības politikas un sistēmas, lai palīdzētu nodrošināt, ka Deloitte stratēģija ir īstenota saskaņā ar regulatoru un profesionālajām prasībām. Noteiktās jomās Deloitte politikas paredz vairāk ierobežojumu nekā profesionālie standarti vai noteikumi.

Vides, sociālās un pārvaldības (ESG) ziņojumi⁴

Uzņēmējdarbības pamatprincipi strauji mainās, ilgtermiņa noturība un spēja radīt paliekošu vērtību ir tieši saistīta ar atbilstību sabiedrības vērtībām un vajadzībām. Tirgus dalībnieki un plašāks ieinteresēto personu loks vēlas gūt padziļinātu izpratni par to, kā organizācija laika gaitā veidos, aizsargās un palielinās uzņēmuma vērtību, īpaši pieprasot lielāku pārredzamību attiecībā uz ESG ietekmi un saistību ar uzņēmuma biznesa modeli un stratēģiju.

Pieaug uzņēmumu ieinteresētība integrēt ar klimatu saistītus un citus ESG apsvērumus iekšējās kontroles politikās un procedūrās, uzlabojot ar klimatu un citiem ESG jautājumiem saistīto sistēmu un procesu noturību un pārvaldību. Personas, kam uzticēta pārvaldība (piemēram, revīzijas komitejas, padomes) pakāpeniski iekļauj savos pārraudzības pienākumos organizācijas vadības, tās spējas sniegt informāciju, kā arī datu iegūšanas procesu un kontroles ieviešanu saistībā ar ESG jautājumiem.

Reaģējot uz pieaugošo pieprasījumu, pārskatu sniegšanas sistēma ātri mainās, lai apmierinātu ieinteresēto personu vajadzības, piedāvājot standartus ar Starptautiskās ilgtspējas standartu padomes starpniecību un noteikumu izstrādi visā pasaulē. Standartu noteikšanas un noteikumu izstrādes attīstības mērķis ir ne tikai radīt pārredzamību un konsekveni globālajā pamatlīmeņa ziņošanā, bet arī skaidri norādīt, ka informācija finanšu pārskatos un informācija, kas ietverta ilgtspējības ziņojumos kopumā ir būtisks ieguldījums, lai informētu ieinteresētās personas par uzņēmuma vērtību.

Pastiprinoties uzmanībai uz šo informāciju, pieaug arī vajadzība pēc pārliecības par tās kvalitāti, ko var panākt, sniedzot apliecinājumu par to. Deloitte uzskata, ka tas būtu ieguvums, ja revidenti sniegtu apliecinājumu par ESG. Apliecinājuma sniedzējus visvairāk raksturo tādi principi kā objektivitāte, uzticamība un godprātība. Papildus tam, vienlīdz svarīga ir arī neatkarība, profesionāla skepse, apņemšanās nodrošināt kvalitāti un atbilstošas apmācības.



⁴ Lai iegūtu papildu informāciju par Deloitte saskaņošanu ar ESG, lūdzu, skatiet Deloitte [Global Impact Report](#).

Tālāk ir norādītas konkrētas darbības, ko Deloitte veic, lai atbalstītu augstas kvalitātes auditu veikšanu, pienācīgi ņemot vērā ar klimatu saistītos riskus un iespējas:

- Deloitte profesionāļu apmācība par klimata pārmaiņām un ietekmi uz revīzijas struktūrām, izmantojot tādus materiālus kā klimata apguves mācību programma, pamatnostādnes un saistītie norādījumi, lai revīzijas ietvaros izskatītu ar klimatu saistītus jautājumus.
- Iesaistīšanās diskusijās, proaktīvi atbalstot globālos ilgtspējības standartus, veicinot piecu ilgtspējības ziņojumu standartu noteikšanas struktūru darbību un sniedzot ieguldījumu IFRS fonda klimata informācijas atklāšanas darbā un aktīvi piedaloties dažādās globālās platformās, piemēram, Pasaules ekonomikas forumā un 2021.gada Apvienoto Nāciju Klimata pārmaiņu konferencē (COP 26).

Deloitte atbalsta visu finanšu ziņošanas sistēmas dalībnieku nepārtrauktu sadarbību, strādājot kopā, lai izveidotu un ieviestu vienotus standartus, pēc kuriem izvērtēt, atklāt un nodrošināt ESG informāciju.

Turklāt, lai palīdzētu pasaulei sasniegt Parīzes nolīguma mērķus, Deloitte ir ieviesusi WorldClimate stratēģiju, kuras mērķis ir veicināt atbildīgas izvēles klimata jautājumos Deloitte tīklā un ārpus tā.



Profesionālā izaugsme un darbības pārvaldība

Deloitte iekšējā kultūra un apmācību programmu modelis priekšplānā izvirza mūsu darbiniekus. Deloitte Latvija darbinieki ir augsti kvalificēti speciālisti ar augstu ētikas, godīguma, profesionālās skepses un objektivitātes līmeni, kuri pielieto spriedumus un pieredzi ar aizrautību un uzticamību. Mēs nemitīgi pilnveidojam savas prasmes, zināšanas un pieredzi, lai pārsniegtu gaidīto un sniegtu jēgpilnu ietekmi.

Deloitte ir apņēmusies nodrošināt nepārspējamu pieredzi, attīstot darbiniekus un veicinot viņu karjeras izaugsmi ar nepārtrauktas apmācības iespējām – padziļinot revīzijas zināšanas un prasmes, kā arī nodrošinot elastīgas karjeras iespējas, kas ir būtiski nākotnes profesionāļiem.

Deloitte speciālistiem piemīt daudzveidīga pieredze, zināšanas un prasmes, kas palielina mūsu kā organizācijas spēju veikt augstākās kvalitātes revīzijas. Deloitte ir vienots savā apņēmībā ieviest mūsu ALL *IN* programmu, kas ir vērsta uz dažādības, vienlīdzības, iekļaušanas un inovāciju nodrošināšanu.

Bez tam, darbības pārraudzība, efektīva vadība un vienota pieeja revīzijas veikšanai, kas tiek apzīmēta ar “Deloitte Way”, ir pamats mūsu apņēmībai nodrošināt konsekventu pieeju visās mūsu revīzijās.

Mēs koncentrējamies uz ilgtspējīgu revīzijas un citu apliecinājuma pakalpojumu biznesu, atbilstoši atalgojot darbiniekus un ieguldot to attīstībā.



Apmācību un attīstības iniciatīvas

Deloitte uzlabotā pieeja revīzijas veikšanai maina mūsu darbinieku pieredzi. Revīzijas komandām ir pieejami progresīvi rīki, tehnoloģijas un plašas iespējas datu analīzei, izmantojot revīzijas programmu, kas nodrošina revīzijas procesa pārvaldību no sākuma līdz beigām. Tas ļauj mūsu darbiniekiem īstenot vienotu pieeju revīzijas plānošanai, izpildei un vadībai visā pasaulē, izmantojot mūsdienīgus risinājumus. Tas arī ļauj mūsu darbiniekiem pilnveidot savas tehniskās un profesionālās zināšanas un iemaņas, tai skaitā datu analīzes, projektu vadības, kritiskās domāšanas, komunikācijas prasmes, kā arī paaugstina darbinieku spēju izdarīt spriedumus, piemērot grāmatvedības un revīzijas principus, lai strādātu efektīvāk un nodrošinātu augstākas kvalitātes revīzijas. Tādējādi, mēs ne tikai palielinām pakalpojuma vērtību dažādos aspektos, bet arī, pilnveidojot savas prasmes, sniedzam augstāku pārliecību un spējam labāk novērtēt riskus.

Deloitte Latvija ir veikusi būtiskus ieguldījumus personāla izaugsmes un apmācību stratēģijās un pielāgojusi revīzijas teorētisko apmācību programmu, lai pilnveidotu katra darbinieku līmeņa profesionālās iemaņas un zināšanas:

- Apmācību procesa pamatā ir vienota obligāta revīzijas tehnisko apmācību programma, kas paredzēta katram darbiniekam atkarībā no pieredzes līmeņa un ietver klātienē apmācības, tiešsaistes kursus un darba uzdevumus.
- Ikvienam darbiniekam profesionālās pilnveides apmācībām jāvelta ne mazāk kā 20 stundas gadā un ne mazāk kā 120 stundas triju gadu periodā, apmeklējot strukturētas un formālas apmācību programmas, piemēram, iekšējos vai ārējos kursus un seminārus dažādās kompetences jomās (tai skaitā, vispārējās prasmes, sniegto pakalpojumu veidam nepieciešamās tehniskās zināšanas un zināšanas specializācijas jomās).
- Ir skaidri noteiktas prasības un nepieciešamās iemaņas katram darbinieku līmenim.

Ekspertiem, kuri tiek piesaistīti revīzijas projektos, Deloitte Latvija ir izveidojusi arī īpašas apmācību iespējas, lai nodrošinātu viņu zināšanas un izpratni par revīzijas procesu. Papildus tam, mūsu apmācību programmas tiek nemitīgi paplašinātas, ņemot vērā aktuālos jautājumus.

Deloitte Latvija profesionālās attīstības programmas mērķis ir palīdzēt partneriem un citiem darbiniekiem uzturēt un nemitīgi uzlabot savu profesionālo kompetenci un nodrošināt pastāvīgi augstu kvalitāti pakalpojumu sniegšanā. Papildinot profesionālo prasmju attīstību, kas notiek ikdienas darba ietvaros, Deloitte Latvija nodrošina arī oficiālas tālākizglītības programmas attiecīgajās jomās atbilstoši Deloitte Global revīzijas apmācību programmai.

Deloitte Latvija aicina un sniedz atbalstu darbiniekiem Sertificētu Grāmatvežu Asociācijas (ACCA) un Latvijas zvērināta revidenta sertifikāta iegūšanai.

Deloitte Universitāte

Globālā mērogā Deloitte aktīvi strādā pie darbinieku zināšanu un prasmju pilnveides, turpinot ieguldīt Deloitte universitātēs. Deloitte universitātes ir mūsdienīgi apmācību un attīstības centri, kas nodrošina iekļaujošu apmācību vidi, kas balstīta pārvaldības un savstarpējas sadarbības principos atbilstoši Deloitte iekšējai kultūrai [2].

Deloitte. University

Atalgojums

No darbiniekiem visa Deloitte tīklā tiek sagaidīta augstas kvalitātes revīziju veikšana. Revīzijas kvalitāte tiek novērtēta arī caur darbinieku atalgojumu un papildu labumu programmām, un tā ir iekļauta visu līmeņu darbinieku novērtējuma standartos.

Deloitte Latvija partneri tiek vērtēti katru gadu, un atkarībā no novērtējuma iznākuma partneru atalgojums var palielināties vai samazināties. Partneru novērtējumos tiek ņemti vērā šādi faktori: kvalitāte, ko apliecina pozitīva prakses pārskats vai ārējās pārbaudes rezultāti, zināšanas, godprātība, profesionalitāte, uzņēmība, neatkarība un atbilstība.

Piesaistīšana un noturēšana

Darba tirgus ir ārkārtīgi konkurētspējīgs, un mūsu darbinieku piesaiste un noturēšana ir Deloitte stratēģiskā prioritāte. Mēs atzīstam izaicinājumus, ar kuriem saskaras mūsu cilvēki, un atzīstam savu atbildību, lai atjaunotu savstarpēju saikni, kuras daudziem trūkst. Deloitte koncentrējas uz A&A talantu pieredzes pārveidošanu, tostarp pārdomājot darba veidus, lai paturētu darbiniekus un turpinātu veicināt dažādību, vienlīdzību un iekļaušanu (DEI) un darbinieku labbūtību. Mēs meklējam iespējas kopīgi paplašināt darbinieku pieredzi. Šī koncentrēšanās uz mūsu darbiniekiem un labāko profesionāļu noturēšana uzlabo Deloitte spēju nodrošināt augstas kvalitātes revīzijas.



Neskatoties uz izaicinājumiem, Deloitte 2021. gadā atkal ir saņēmusi Universum balvu kā pasaulē pievilcīgākais profesionālo pakalpojumu darba devējs.

Sabiedriskā ietekme

Ietekmes radīšana katru dienu

Mēs uzskatām, ka saskarsme un sadarbība var palīdzēt radīt inovatīvus risinājumus un noturīgu ietekmi uz mūsu laika izaicinājumiem. Izmantojot Deloitte darbinieku, klientu, bezpeļņas organizāciju un sabiedrības kolektīvo spēku, mēs cenšamies panākt ilgstošu labvēlīgu ietekmi uz sabiedrību.



[2] Lai iegūtu vairāk informāciju par Deloitte Universities, skatīt [Global Impact Report](#).

Kvalitāte kā Deloitte prioritāte

Deloitte apņemšanās nodrošināt revīzijas kvalitāti ir būtiska visā, ko mēs darām, sākot no kvalitātes un izcilības kultūras iedibināšanas visā tīklā līdz biznesa un finanšu prioritātēm, kā arī revīzijas veikšanā izmantotajiem procesiem, rīkiem un tehnoloģijām. Deloitte zīmolu raksturo augstas kvalitātes revīzijas pakalpojumu sniegšana un nelokāma apņemšanās nemitīgi uzlabot mūsu kvalitātes kontrolēs sistēmas. Lai nepārtraukti palielinātu Deloitte lomu sabiedrības interešu aizsardzībā un finanšu ekosistēmas efektīvas darbības atbalstīšanā, ir jāpārlicinās, ka revīzijas kvalitāte atbilst jaunajiem ekonomikas, uzņēmējdarbības un normatīvajiem apstākļiem, kā arī tehnoloģiskajiem sasniegumiem.



Vadības apņemšanās un attieksme

Deloitte kvalitātes un izcilības kultūra sākas ar skaidru attieksmi vadības līmenī, no augstākās vadības līdz projektu vadītājiem visos mūsu birojos un revīzijas projektos. Deloitte Latvija uzsvars uz revīzijas kvalitāti ir acīmredzams, pateicoties tiešai dažādu līmeņu vadītāju iesaistei un konsekventai komunikācijai, kas akcentē revīzijas kvalitātes nozīmi. Deloitte Latvija nemītīga uzmanība uz revīzijas kvalitāti nosaka ne tikai to, ko mēs darām, bet arī to, kas mēs esam.

Kvalitātes kontroles sistēma

Deloitte uzskata, ka efektīvai kvalitātes kontroles sistēmai ir izšķiroša nozīme augstas kvalitātes revīzijas uzdevumu konsekventai veikšanai, un mēs turpinām veikt ievērojamus ieguldījumus darbiniekos, procesos un tehnoloģijās, kas ir Deloitte kvalitātes kontroles procesu pamatā.

Regulatori un standartu noteicēji Latvijā un pasaulē arī ir vērsti uz turpmākiem uzlabojumiem kvalitātes kontroles sistēmās. 2020. gada decembrī IAASB izdeva jaunu, pārskatītu kvalitātes vadības standartu kopumu, tostarp Starptautisko kvalitātes vadības standartu 1 ("SKKS 1"), kas spēkā no 2022. gada 15. decembra, un pieprasa kvalitātes vadības sistēmas novērtējumu viena gada laikā no šī datuma.

Efektīva SKKS 1 ieviešana ir galvenais Deloitte revīzijas kvalitātes stratēģijas elements. Deloitte Latvija ir veiksmīgi pabeigusi darbu pie SKKS 1 ieviešanas, papildinot daudzu gadu ieguldījumu, kas pārsniedza iepriekšējā profesionālā standarta prasības. Deloitte turpina darbu ar līderiem visā tīklā, kā arī plašākā lokā, lai turpmāk uzlabotu mūsu aktīvo pieeju darba uzdevumu kvalitātes pārvaldībai, identificējot un novēršot revīzijas kvalitātes riskus un veicinot nepārtrauktu kvalitātes kontroles procesu pilnveidošanu, kas kalpos arī nākotnē, ņemot vērā, ka vide, kurā mēs darbojamies, turpina attīstīties un kļūst aizvien sarežģītāka.

Standarta ieviešana atbilst Deloitte Latvija iekšējai kultūrai, kas vērsta uz pastāvīgu uzlabojumu veikšanu un inovācijām, sniedzot jaunus izaicinājumus un izvērtējot tās jomas, kurās varam turpināt pilnveidot kvalitātes kontroles sistēmu. Revīzijas kvalitāte vienmēr ir pirmajā vietā un centrā, un stingriem revīzijas kvalitātes uzraudzības un novērtēšanas procesiem ir neatņemama loma mūsu spējā nepārtraukti pilnveidoties.

Neatkarība, objektivitāte un profesionālais skepticisms

Augstas kvalitātes revīziju veikšana prasa neatkarību, objektivitāti un profesionālu skepticismu. Tas nozīmē nepārtrauktu un apzinātu koncentrēšanos uz Deloitte būtisko lomu sabiedrības interešu aizsardzībā, tostarp uz kvalitāti vērstas iekšējās kultūras veidošanā, kurā ļoti izšķiroša nozīme ir pareizai rīcībai. Deloitte konsekventi īsteno to svarīgo lomu, kāda mūsu darbā ir profesionāli skeptiskai attieksmei. Šī pieeja revīzijai ir ietverta dažādās Deloitte Latvija politikas, metožu, procedūru un apmācību jomās, un to pastiprina kvalitātes kontroles un uzraudzības procedūras.

Revīzijas pieeja

Deloitte Latvija pieeja augstas kvalitātes revīzijai ietver revīzijas metodoloģiju, kas ir vienota visā Deloitte tīklā, kā arī revīzijas rīkus, ko izmanto mūsu darbinieki, lai plānotu, veiktu, uzraudzītu, pārskatītu, dokumentētu, noslēgtu un ziņotu par katras revīzijas rezultātiem. Deloitte revīzijas pieeja ir balstīta uz profesionālajiem standartiem un piemērojamo likumu un noteikumu prasībām.

Mūsu revīzijas metodoloģija ir dinamiska — tā nepārtraukti attīstās, pielāgojoties mainīgajām investoru, uzņēmumu un citu ieinteresēto pušu prasībām. Mēs apzināmies, ka sasniegumi lielu datu kopu pieejamības un pārvaldības jomā, kā arī statistikas nozarē ir svarīgi, lai turpinātu Deloitte revīzijas kvalitātes uzlabošanu.

Deloitte revīzijas metodoloģija ir balstīta uz riskiem, koncentrējoties uz finanšu pārskatu posteņiem un informācijas atklāšanu pārskatu pielikumos apgalvojumu līmenī, kuros varētu pastāvēt būtiskas kļūdas.

Procesi, kas palīdz Deloitte darbiniekiem veikt augstas kvalitātes revīzijas

Resursi, ko Deloitte darbinieki izmanto, veicot revīzijas, ietver patentētus rīkus, vadlīnijas, materiālus un līdzekļus, kas visiem mūsu darbiniekiem ir pieejami plašā tiešsaistes datubāzē Deloitte Technical Library, kā arī revīzijas veikšanas platformās. Deloitte regulāri publicē grāmatvedības un revīzijas vadlīnijas darbiniekiem un informē par jautājumiem, kas jāņem vērā, novērtējot revīzijas riskus un veicot procedūras to novēršanai, lai uzturētu un attīstītu kvalitatīvu revīziju veikšanu.

Konsultācijas

Kvalitāte un riska pārvaldība ir Deloitte revīzijas neatņemama sastāvdaļa. Tāpēc Deloitte uzskata

konsultācijas par būtisku, uz sadarbību vērstu procesu, kas palīdz atrast vispiemērotākās atbildes uz sarežģītiem jautājumiem. Deloitte ir identificētas situācijas, kad nepieciešama konsultācija ārpus revīzijas darba grupas, lai nodrošinātu pietiekamu profesionālu spriedumu un objektivitāti. Deloitte konsultāciju politika paredz, ka secinājumi tiek dokumentēti, izprasti un īstenoti. Konsultāciju procesa efektivitātes pamatā ir Deloitte ieguldījumi konsultāciju resursos ar atbilstošu pieredzi un zināšanām. Papildus formālām konsultācijām, partneri un revīzijas komandas tiek aicinātas vērsties pēc palīdzības pie Kvalitātes darba grupas vai citiem speciālistiem visos gadījumos, kad nepieciešama papildus informācija vai viedoklis.

Deloitte panākumu nosacījumi

Deloitte apņemšanās nodrošināt revīzijas kvalitāti ir apkopota piecos darbības pamatprincipos, kas ir būtiski augstas kvalitātes revīziju veikšanai un efektīvai riska pārvaldībai. Globālie panākumu nosacījumi ir kā pamats, lai novērtētu progresu un veicinātu uzlabojumus šajās galvenajās jomās, un tie tiek novērtēti katru gadu.



Revīzijas kvalitātes ārējā un iekšējā uzraudzība

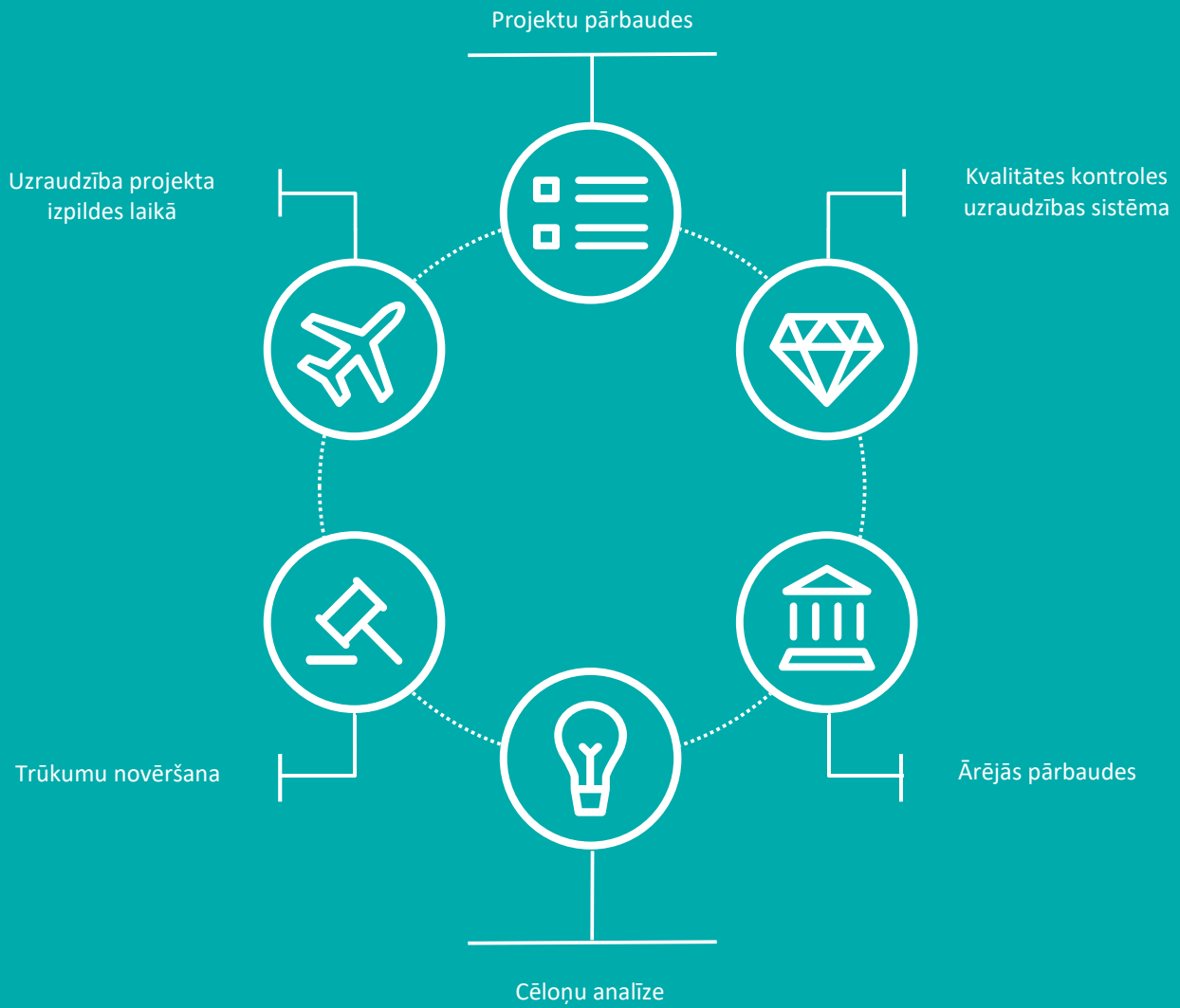
Revīzijas kvalitātes uzraudzība un novērtēšana

Koncentrēšanās uz kvalitāti ir kritiska Deloitte zīmola uzturēšanai. Svarīgi, lai Deloitte Latvija pakalpojums tiktu sniegts, izmantojot vienotu pieeju un nodrošinot augstu kvalitāti, neatkarīgi no tā, kur pasaulē revīzija tiek veikta.

Deloitte audita kvalitātes uzraudzības un novērtēšanas programmas (AQMM) mērķis ir sniegt atbilstošu, uzticamu un savlaicīgu informāciju vadībai, lai nodrošinātu ātru un reaģējošu korektīvu darbību un nepārtrauktu Deloitte kvalitātes kontroles sistēmas uzlabošanu. Tas ietver trūkumu un labās prakses identificēšanu kvalitātes kontroles sistēmā un koriģējošu darbību efektivitātes novērtēšanu, lai uzlabotu revīzijas kvalitāti.



Revīzijas kvalitātes uzraudzība un novērtēšana



Projektu uzraudzība to izpildes laikā

Deloitte Latvija veiktā projektu uzraudzība to izpildes laikā nodrošina operatīvu rīcību, savlaicīgi identificējot, risinot un veicot korigējošas darbības:

- Ir ieviesti dažādi diagnostikas rīki, kas ļauj projektu partneriem un komandām, kā arī Deloitte Latvija revīzijas kvalitātes vadītājam(-iem) pastāvīgi uzraudzīt revīzijas kvalitāti un nekavējoties veikt darbības trūkumu novēršanai.
- Izstrādāta specifiska “veselības pārbaudes” programma projekta izpildes laikā, lai palīdzētu Deloitte Latvija kvalitātes vadītājam (-iem) izvērtēt progresu un noteikt potenciālās uzlabojumu jomas.
- Projektu izpildes laikā veikto pārbažu rezultāti tiek izvērtēti, lai noteiktu, vai revīzijas darba grupām ir nepieciešama papildu komunikācija un atbalsts revīzijas metodoloģijas vai tās izmaiņu piemērošanā.

Projektu pārbaudes

Projektu (iekšējās) pārbaudes galvenie elementi ir sekojoši:

- Uz risku balstīta projektu atlase, ietverot visas svarīgākās nozares, kurās Deloitte Latvija sniedz pakalpojumus.
- Obligātas novērtēšanas pārrunas, lai nodrošinātu vienotu pieeju konstatēto trūkumu nozīmīguma un projektu novērtējuma noteikšanā.
- Atbilstošu kvalitātes pārbaudes veicēju izvēle no Deloitte Latvija vai citu valstu Deloitte uzņēmumiem, lai nodrošinātu atbilstošu pieredzi un zināšanas par nozari, kā arī centralizētu pārbaudes grupu veidošana.

Kvalitātes kontroles sistēma (KKS)

KKS ietver daudzus elementus, piemēram, KKS procesu galveno aspektu dokumentēšanu un kontroli, KKS darbības efektivitātes pārbaudes procedūras, tostarp visaptverošas KKS programmas izpildi. Kvalitātes kontroles sistēmas pārbaudes ir neatņemama novērtēšanas procesa sastāvdaļa.

Revīzijas kvalitātes rādītāji (AQI), kas tiek izmantoti kopā ar citiem rādītājiem, palīdz Deloitte izstrādāt un analizēt revīzijas kvalitātes uzraudzības plānu izpildi un identificēt nepieciešamos uzlabojumus revīzijas kvalitātes uzraudzības sistēmā.

Ārējās pārbaudes

Papildus Deloitte iekšējām pārbaudēm, Deloitte Latvija ir pakļauta arī LR Finanšu ministrijas pārbaudēm sabiedriskas nozīmes struktūru revīzijās, kā arī Latvijas Zvērinātu

revidentu asociācijas veiktajām pārbaudēm visos revīzijas darba uzdevumos.

Pēdējā LR Finanšu ministrijas kvalitātes pārbaude saskaņā ar ES Revīzijas regulas 26. panta prasībām tika veikta 2022. gada novembrī. LR Finanšu ministrija sniedza pārbaudes ziņojumu 2022. gada 23. decembrī.

Cēloņu analīze un uzlabojumu veikšana

Nepārtraukta uzlabojumu veikšana ir ļoti būtiska Deloitte Latvija kvalitātes un izcilības kultūras sastāvdaļa. Izpratne par trūkumu cēloņiem ir ļoti svarīga, lai izstrādātu efektīvas darbības trūkumu novēršanai. Ja konstatēti trūkumi revīzijas darba uzdevuma veikšanā, tiek veikti pasākumi to novēršanai. Trūkumu novēršana projektu līmenī ir kritiska, lai nepārtraukti uzlabotu revīzijas kvalitāti un izvairītos no līdzīgiem trūkumiem nākotnē. Deloitte Latvija izstrādā Revīzijas kvalitātes uzlabošanas plānu un nodrošina galveno revīzijas kvalitātes prioritāšu efektīvu īstenošanu un uzraudzību.

Paziņojums par iekšējās kvalitātes kontroles sistēmas darbības efektivitāti⁵

Mēs apliecinām, ka mūsu iekšējās kvalitātes kontroles sistēmas un procesi ir atbilstoši, efektīvi darbojas un ļauj mums operatīvi noteikt identificēt potenciālās uzlabojumu jomas. Mēs nepārtraukti strādājam, lai pilnveidotu visus mūsu sniegto pakalpojumu aspektus, un izmantojam prakses pārbažu rezultātus un citus iekšējos un ārējos normatīvos ziņojumus, lai uzlabotu mūsu kvalitātes kontroles sistēmu.

⁵ Sākot ar 2022. gada 15. decembri, atbilstoši SKKS 1 prasībām, vismaz reizi gadā būs nepieciešams novērtēt kvalitātes vadības sistēmu, īpaši to, vai sistēma Deloitte Latvija sniedz pietiekamu pārlicību, ka kvalitātes vadības sistēmas mērķi tiek sasniegti.

Neatkarība, ētika un cita informācija

Deloitte Latvija neatkarība



Neatkarības politikas un procedūras ir izstrādātas saskaņā ar Profesionālo grāmatvežu ētikas kodeksu, ko izdevusi Starptautiskā grāmatvedības ētikas standartu padome, un Neatkarības standartiem, ko izdevusi ASV Vērtspapīru un biržas komisija un Sabiedriskas nozīmes struktūru pārraudzības padome.



Atbalsta ikgadējo kvalitātes vadības sistēmas (KKS) pārskatīšanu un sniedz ieskatu galvenajās jomās.



Nodrošina uzņēmumiem **nepārtrauktas neatkarības zināšanas**, izmantojot konsultācijas, ļaujot nepārtraukti uzlabot politiku, procesuālās prasības, rīkus un prakses atbalsta aktivitātes.



Tiek nodrošinātas **informācijas sistēmas**, lai darbiniekiem būtu pieejami dati par uzņēmumu struktūru, kas palīdzētu nodrošināt atbilstību personiskās un profesionālās neatkarības prasībām, tostarp izvērtēt finansiālo ieinteresētību un pakalpojuma veida un apjoma atbilstību.



Tiek nodrošināta **izpratne par neatkarības jautājumiem**, aktīvi iesaistoties neatkarības un darbības pārvaldībā, sagatavojot periodiskus paziņojumus un brīdinājumus, kā arī izstrādājot vadlīnijas, apmācības un instrukcijas.

Deloitte Latvija neatkarība

Deloitte Latvija ir izstrādājusi politikas un procedūras, lai nodrošinātu atbilstību neatkarības standartiem, likumiem un noteikumiem, kas attiecas uz neatkarības prasību ievērošanu. Šīs politikas un procedūras ir balstītas uz Deloitte neatkarības politiku, kas nepieciešamības gadījumā tiek papildināta atbilstoši valsts un reģiona prasībām, kas var ietvert stingrākas prasības nekā Deloitte neatkarības politika. Deloitte Latvija vadība iekšējā komunikācijā uzsver neatkarības un ar to saistīto kvalitātes kontroles standartu ievērošanas nozīmi, tādējādi nodrošinot atbilstošu attieksmi vadības līmenī un ietverot neatkarības jautājumus Deloitte profesionālajās vērtībās un kultūrā. Ir pieņemtas stratēģijas un procedūras, lai informētu par neatkarības nozīmīgumu partnerus, revīzijas nodaļas darbiniekus un atbalsta personālu, uzsverot katra personisko atbildību izprast un izpildīt neatkarības prasības. Direktors, kas atbildīgs par neatkarības prasību ievērošanu, veic pārraudzību uzņēmumā, tostarp izstrādā, ievieš, uztur un uzrauga ar neatkarību saistītās kvalitātes kontroles sistēmas.

Kvalitātes kontroles sistēmas ietvaros Deloitte Latvia ir:

- ieviesusi pasākumus (politikas, procedūras un kontroles), atbildot uz kvalitātes riskiem, kas identificēti galvenajās neatkarības jomās;
- veikusi atbilstošas novērtēšanas darbības galvenajās neatkarības jomās un
- nodrošinājusi neatkarības pārvaldību.

Galvenās neatkarības jomas ietver:

- Klientus, darba uzdevumus, piegādātāju sadarbību, tai skaitā neatkarības uzraudzības tehnoloģiskos risinājumus, Deloitte uzņēmumu meklēšanas un atbilstības (Deloitte Entity Search un Compliance (DESC)) sistēmu, Pieprasīto pakalpojumu uzraudzība (Service Request Monitoring (SRM)) programatūru;
- Uzņēmuma un personisko attiecību, tai skaitā Globālās neatkarības uzraudzības sistēmu (Global Independence Monitoring System (GIMS))
- Darba un citas attiecības
- Neatkarības apliecinājumu
- Konsultācijas neatkarības jautājumos
- Ar neatkarību saistītās politikas, komunikāciju un apmācības
- Neatkarības prasību pārkāpumus
- Disciplināros pasākumus neatkarības prasību pārkāpumu gadījumos.

Pārskata gadā veikta iekšējā pārbaude par neatkarības prasību ievērošanu un sniegts ziņojums 2022. gada 15. decembrī.

Ilgstošas sadarbības uzraudzība atbildīgajiem partneriem un revidentiem

Deloitte Latvija ir izstrādāta politika un procedūras, kas nosaka galveno revīzijas partneru un darbinieku rotāciju. Šīs politikas atšķiras sabiedriskas nozīmes struktūrām ("EU PIE"), kā noteikts Latvijas Republikas Revīzijas pakalpojumu likumā, un uzņēmumiem, kurus Deloitte ir definējusi kā sabiedrības nozīmes struktūras ("citi PIE"). Personas, kas atbildīgas par likumā noteikto revīziju, EU PIE nedrīkst sniegt pakalpojumus vairāk nekā septiņus gadus pēc kārtas galvenā revīzijas partnera amatā, kā arī šīs personas nevar atkārtoti piedalīties minētā EU PIE revīzijā pirms ir pagājuši četri gadi pēc šāda pakalpojuma izbeigšanas. Citu PIE gadījumā personas, kas atbildīgas par obligāto revīziju, nav tiesīgas sniegt pakalpojumus minētajiem klientiem vairāk nekā septiņus gadus pēc kārtas galvenā revīzijas partnera lomā, kā arī vismaz divus gadus pēc šī laika posma beigām piedalīties minētā klienta gada pārskata revīzijā. Šajā divu gadu periodā galvenais revīzijas partneris nevar piedalīties uzņēmuma revīzijā, veikt projektu kvalitātes kontroles pārbaudi, sniegt konsultācijas komandai vai revidētajam uzņēmumam attiecībā uz tehniskajiem vai nozares jautājumiem, darījumiem vai notikumiem, un ietekmēt revīziju jebkādā citā veidā.

Lai arī par rotācijas principu ievērošanu galvenokārt ir atbildīgi revīzijas partneri, Deloitte Latvija īsteno arī uzraudzības procesu analīzi, kas ietver katra partnera atbildībā nodoto klientu portfeļa izvērtējumu un kompetences, prasmju, darba slodzes un pieejamības novērtējumu, lai pārliecinātos, ka revīzijas partneris spēs pienācīgi pildīt savus pienākumus.



DESC

Deloitte uzņēmumu meklēšanas un atbilstības sistēma

Globāla, ar meklēšanas iespējām aprīkota datubāze, kurā iekļauta informācija par uzņēmumiem, lai noteiktu personiskos un profesionālos neatkarības ierobežojumus



SRM

Pieprasīto pakalpojumu uzraudzība

Programmā DESC integrēta lietojumprogramma, kas nodrošina standartizētu procedūru kopumu pieprasījumu iesniegšanai un pārbaudei pirms pakalpojuma sniegšanas



GIMS

Globālā neatkarības uzraudzības sistēma

Programma, kas satur datus par finansiālajām attiecībām un ar tām saistītajiem neatkarības rādītājiem

Ētika

Visiem Deloitte darbiniekiem ir jārikojas godprātīgi saskaņā ar augstiem ētikas standartiem, kā aprakstīts Deloitte uzvedības principos [Principles of Business Conduct](#) ("Uzvedības kodekss"). Uzvedības kodekss nosaka saistības, ko visi Deloitte darbinieki uzņemas attiecībā uz ētikas standartiem, kā arī izskaidro katra indivīda pienākumus pret klientiem, kolēģiem un sabiedrībai.

Papildus Uzvedības kodeksam, Deloitte Latvija ētikas pasākumi ietver apmācību un komunikācijas programmu, ziņošanas kanālus, ko nodrošina incidentu pārvaldības protokoli. Nepārtrauktai pilnveidei tiek veikti regulāri ētikas programmu novērtējumi un apkopotas atsauksmes no mūsu darbiniekiem, izmantojot ikgadējo ētikas aptauju.

Deloitte Latvia ētiku vada Ētikas amatpersona, kas ir pieredzējis partneris ar tiešu piekļuvi dalībfirmas izpilddirektoram un vadības institūcijai, kas uzrauga risku un pastiprina atbildību Uzvedības kodeksam.

Deloitte Latvija uztur politiku un procedūras, kas ir atbilstošas starptautiskajām prasībām un ir izstrādātas, lai sniegtu pamatotu pārliecību, ka darbinieki ievēro attiecīgās ētikas prasības.

Deloitte Latvija sniegtās revīzijas un ar to saistīto apliecinājuma pakalpojumu ētikas prasības ir saskaņotas ar Latvijas Republikas Revīzijas pakalpojumu likuma prasībām. Deloitte procedūras atbilst arī nosacījumiem, kas ietverti Starptautiskajā Profesionālo grāmatvežu ētikas kodeksā, kuru izdevusi Starptautiskā Grāmatvežu federācijas (IFAC) Starptautisko ētikas standartu padome. Gadījumos, kad valsts normatīvajos aktos noteiktās prasības ir ierobežojošākas par Deloitte noteiktajām iekšējām prasībām, Deloitte Latvija piemēro Latvijas Republikas normatīvos aktus.

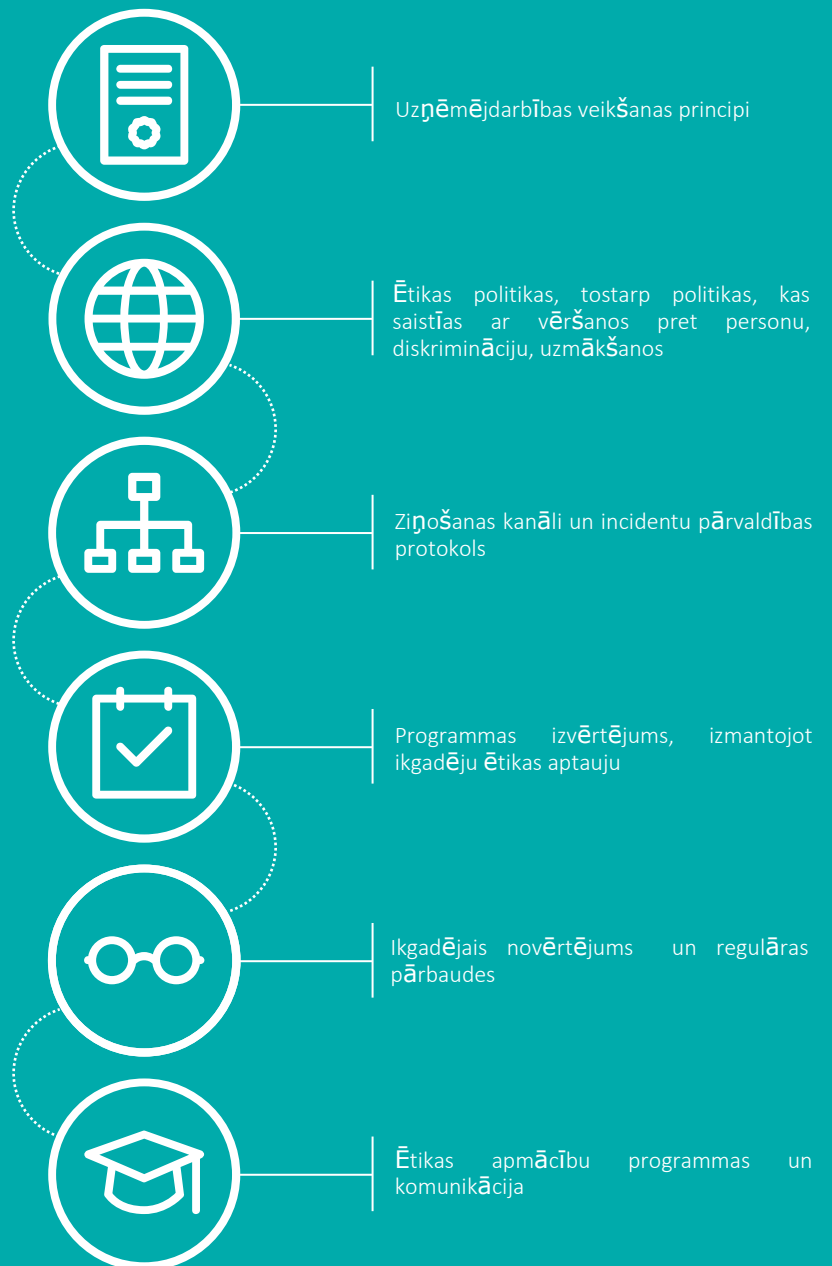
Deloitte Latvija atkārtoti uzsver apņemšanos ievērot ētikas prasības un godīgumu, izmantojot komunikācijas līdzekļus, apmācību programmas, pārbaudes un uzraudzības sistēmas. Apmācību saturs tiek pielāgots konkrētam mērķim: jaunajiem darbiniekiem, vadītāju paaugstināšanai, neatkarīgiem darbuzņēmējiem un zināšanu atjaunināšanai ik pēc diviem gadiem. Pēdējie apmācību temati ietvēra jautājumus par atbildības uzņemšanos par pieļautajām kļūdām, attiecību vadību darba vietā, kā arī cieņpilnas, godprātīgas un profesionālas attieksmes demonstrēšanu sociālajos medijos. Apmācības ietver apstiprinājumu, ka darbinieks apzinās, ka atbildes nedrīkst tikt nodotas citiem un šāda rīcība būtu Uzvedības kodeksa pārkāpums. Papildus tam, Deloitte Latvija veic augstākā līmeņa vadības ētikas pārbaudes un nosaka pienākumu katram partnerim, pārējiem darbiniekiem, kas iekļauti pakalpojumu sniegšanā, kā arī atbalsta personālam reizi gadā apstiprināt, ka tie ir iepazinušies un saprot Uzvedības kodeksu un apzinās, ka viņu pienākums ir to ievērot.



Deloitte ētika

Deloitte apņemšanās ir veikt uzņēmējdarbību godīgprātīgi un atbilstoši augstākajiem kvalitātes un profesionālas rīcības standartiem.

Deloitte Uzvedības kodekss ietver Deloitte ētikas prasības un sagaidāmo rīcību, skaidri nosakot pamatprincipus. Tīkla ētikas programmu veido sekojoši elementi:





Revīzijas profesijas nākotnes veidošana

Atbilstošas un uzticamas finanšu un, arvien vairāk, arī nefinanšu informācijas sniegšana ir ļoti svarīga gan kapitāla tirgiem, gan sabiedrībai plašākā nozīmē. Politikas veidotājiem, regulatoriem, investoriem, uzņēmumu direktoriem, revīzijas komiteju priekšsēdētājiem un revidentiem ir svarīga loma, lai korporatīvās informācijas lietotājiem būtu skaidrs un pilnīgs priekšstats par nenoteiktību un riskiem uzņēmuma biznesa modelī, lai palīdzētu pieņemt informētus lēmumus.

Paredzams, ka nenoteiktība un sarežģītība turpmākajos gados joprojām būs galvenās tēmas, ko izraisīs saasinātas globālās problēmas un tehnoloģiju straujā attīstība.

Deloitte ir apņēmusies radīt jēgpilnu vīziju par profesijas nākotni, kas atbilst mainīgajām sabiedrības vajadzībām. Mēs aktīvi sadarbojamies ar virkni ieinteresēto personu, lai ieviestu jauninājumus gan šodienas, gan arī rītdienas revīzijā, lai atbalstītu revīzijas, korporatīvās pārvaldības un pārskatu sniegšanas sistēmu, lai tie turpinātu pildīt savus mērķi veicināt uzticēšanos.



Pielikumi

Pielikums A | ES EEZ revīzijas uzņēmumi

Informācijas atklāšana saskaņā ar ES Audita regulas 13.2 panta (b) (ii)-(iv) punktiem

ES/EEZ dalībvalsts (EU Audita regulas 13.2 panta (b)(iii) punkti: valstis, kurās katrs revīzijas uzņēmums, kas ir tīkla dalībnieks, ir kvalificēts kā pilnvarotais revidents vai kuram ir juridiskā adrese, centrālā administrācija vai galvenā biznesa vieta)

Revīzijas uzņēmumi, kas darbojas kā Deloitte tīkla dalībnieki – informācija saskaņā ar EU Audita regulas 13.2 panta (b) (ii)-(iv) punktiem

ES/EEZ Dalībvalsts	Revīzijas uzņēmumu nosaukumi, kuri ir veikuši obligātās revīzijas katrā dalībvalstī
Austrija	Deloitte Audit Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Niederösterreich Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Oberösterreich Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Salzburg Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Tirol Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Wirtschaftsprüfung Styria GmbH
Beļģija	Deloitte Bedrijfsrevisoren/Réviseurs d'Entreprises BV/SRL
Bulgārija	Deloitte Audit OOD
Horvātija	Deloitte d.o.o. za usluge revizije
Kipra	Deloitte Limited
Čehijas Republika	Deloitte Audit s.r.o.
Dānija	Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Igaunija	AS Deloitte Audit Eesti
Somija	Deloitte Oy
Francija	Deloitte & Associés
	Deloitte Marque & Gendrot
	Deloitte Audit Holding
	BEAS
	Cisane
	Constantin Associés
	D. Associations
	DB Consultant
	ECA Audit
	Opus 3.14 Audit et Conseil
	Pierre-Henri Scacchi et Associés
	Revi Conseil
Vācija	Deloitte GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

ES/EEZ Dalībvalsts	Revīzijas uzņēmumu nosaukumi, kuri ir veikuši obligātās revīzijas katrā dalībvalstī
	Deutsche Baurevision GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft SüdTreu Süddeutsche Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Grieķija	Deloitte Certified Public Accountants S.A.
Ungārija	Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft.
Islande	Deloitte ehf.
Īrija	Deloitte Ireland LLP
Itālija	Deloitte & Touche S.p.A.
Latvija	Deloitte Audits Latvia SIA
Lihtenšteina	Deloitte (Liechtenstein) AG
Lietuva	Deloitte Lietuva UAB
Luksemburga	Deloitte Audit
Malta	Deloitte Audit Limited
Nīderlande	Deloitte Accountants B.V.
Norvēģija	Deloitte AS
Polija	Deloitte Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa Deloitte Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Portugāle	Deloitte & Associados, SROC S.A.
Rumānija	Deloitte Audit SRL
Slovākija	Deloitte Audit s.r.o.
Slovēnija	Deloitte Revizija d.o.o.
Spānija	Deloitte, S.L.
Zviedrija	Deloitte AB

Informācijas atklāšana saskaņā ar EU Audita regulas 13.2 pantu (b) (ii)-(iv) punktu

Kopējais tīkla uzņēmumu apgrozījums no atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu likumā noteiktās revīzijas pakalpojumu sniegšanas ir € 2.1 miljardi⁶

⁶ Summa ir aprēķins, kas noteikts, pamatojoties uz vislabākajiem centieniem savākt šos datus. Daži Deloitte revīzijas uzņēmumi, kas reģistrēti obligātās revīzijas veikšanai attiecīgajās dalībvalstīs, sniedz obligātās revīzijas pakalpojumus, kā arī citus revīzijas, pārlicības un ar auditu nesaistītus pakalpojumus. Lai gan Deloitte centās ievākt konkrētu obligātās revīzijas apgrozījumu par katru ES/EEZ Deloitte revīzijas uzņēmumu, atsevišķos gadījumos ir iekļauts apgrozījums no citiem pakalpojumiem. Šeit iekļautās apgrozījuma summas ir uz 2022. gada 31. maiju, izņemot ierobežotu skaitu gadījumu, kad Deloitte auditorfirmām ir atšķirīgas finanšu gada beigas vai arī tas nav pabeidzis pārskatu par šo periodu. Šajos gadījumos apgrozījuma summas ir par attiecīgo finanšu gadu vai iepriekšējo finanšu gadu. Ja dalībvalstī tiek izmantota valūta, kas nav eiro, summa eiro tika pārrēķināta, izmantojot vidējo valūtas maiņas kursu, kas bija spēkā laika posmā no 2021. gada 1. jūnija līdz 2022. gada 31. maijam.

Pielikums B | Finanšu informācija

Informācijas atklāšana saskaņā ar ES Audita regulas 13.2 panta (k) (i)-(iv) punktu

SIA Deloitte Audits Latvija apgrozījuma sadalījums par 2022.gadu:

Apgrozījums	EUR `000
Obligātā revīzija (PIE vai PIE meitasuzņēmumi)	1,599
Obligātā revīzija (meitasuzņēmumi, kas nav PIE vai PIE meitas uzņēmumi)	2,206
Ar revīziju nesaistītie pakalpojumi (revidētie PIE vai PIE meitasuzņēmumi)	15
Ar revīziju nesaistīti pakalpojumi (revidētie meitasuzņēmumi, kas nav PIE vai PIE meitas uzņēmumi)	15
Ar revīziju nesaistīti pakalpojumi (citi uzņēmumi)	106
Kopā	3 941

Pielikums C | Sabiedriskas nozīmes struktūras

Informācijas atklāšana saskaņā ar ES Audita regulas 13.2 panta (f) punktu

Sabiedriskas nozīmes struktūras, kuras SIA Deloitte Audits Latvija revidēja 2022. gadā:

Nosaukums	Finanšu gads
AS Attīstības finanšu institūcija Altum	31.12.2021
AS HansaMatrix	31.12.2021

Deloitte.

Deloitte nozīmē vienu vai vairākus no sekojošiem: Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), tās grupas sabiedrību globālais tīkls un ar tām saistītās sabiedrības (kolektīvi, “Deloitte organizācija”). DTTL (nozīmē arī „Deloitte Global”) un katra tās sabiedrība un saistītie uzņēmumi ir juridiski nošķirti un neatkarīgi uzņēmumi, kas nevar uzlikt saistības vai uzņemties saistības attiecībā uz trešajām personām.

DTTL un DTTL grupas dalībnieki ir atbildīgi tikai par savu darbību vai bezdarbību, nevis par cita grupas dalībnieka rīcību. DTTL nesniedz pakalpojumus klientiem. Plašākai informācijai, lūdzu, skatīt www.deloitte.com/about

Deloitte ir vadošais globālais revīzijas, konsultāciju, finanšu konsultāciju, riska konsultāciju, nodokļu un saistīto pakalpojumu sniedzējs. Mūsu globālais sabiedrību un saistīto uzņēmumu tīkls vairāk nekā 150 valstīs un teritorijās (kolektīvi “Deloitte organizācija”) apkalpo četrus no pieciem Fortune Global 500[®] uzņēmumiem.

Šajā mājaslapā www.deloitte.com uzziniet, kā aptuveni 415 000 cilvēku Deloitte rada nozīmīgu ietekmi.

Šis paziņojums satur tikai vispārīgu informāciju, un neviens no Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL”), tās grupas sabiedrību globālais tīkla, vai to saistītajiem uzņēmumiem (kolektīvi, “Deloitte organizācija”), izmantojot šo paziņojumu, nesniedz profesionālas konsultācijas vai pakalpojumus. Pirms jebkāda lēmuma pieņemšanas vai darbību veikšanas, kas var ietekmēt jūsu finanses vai uzņēmumu, konsultējaties ar kvalificētu un profesionālu konsultantu.

Attiecībā uz šajā paziņojumā sniegtās informācijas precizitāti vai pilnīgumu netiek sniegti nekādi apliecinājumi, garantijas vai saistības (skaidri vai netieši) un neviens no DTTL, tā dalībfirmas, saistītie uzņēmumi, darbinieki vai aģenti nav atbildīgi par jebkādiem zaudējumiem vai kaitējumiem, kas tieši vai netieši var rasties saistība ar jebkuru personu, kura atsauca uz šo paziņojumu. DTTL un katra dalībfirma un to saistītās struktūras ir juridiski nodalītas un neatkarīgas.