

Belegschaftsplanung und -analyse



Ihre Herausforderung

- Als Unternehmen müssen Sie zur erfolgreichen Umsetzung Ihrer Geschäftsstrategie sicherstellen, dass Sie innerhalb von drei bis fünf Jahren die richtigen Mitarbeiter mit den richtigen Fähigkeiten zur Verfügung haben. In Anbetracht der Tatsache, dass die Anwerbungskosten das 1,5- bis 3-Fache des Jahresgehalts betragen, ist es umso wichtiger, die Entwicklungen im Bereich der Belegschaft vorherzusehen, um die damit verbundenen Kosten zu reduzieren.
- In einem sich rasche ändernden Umfeld und aufgrund einer steigenden Fluktuation bei der Belegschaft ist es jedoch schwierig, zukünftige Anforderungen an die Fähigkeiten vorherzusehen und die Lücken entsprechend zu schliessen. Für fundierte Entscheidungen müssen Sie bei der Beurteilung des Talents über Ihren Instinkt hinausgehen und sich auf Fakten und aktuelle, jedoch komplexe Daten stützen.
- Damit Sie dies effektiv tun können, benötigen Sie ein umfassendes System, das es Ihnen ermöglicht, zukünftige Belegschaftsszenarios basierend auf der Analyse interner und externer Markttrends zu simulieren.

Unsere Lösung

- Wir führen den **Business Case** für die Implementierung eines Systems für die Belegschaftsplanung und -analyse in Ihrem Unternehmen durch. Anschließend unterstützen wir Sie **beim Entwurf und bei der Umsetzung eines umfassenden Systems**, das auf Ihre spezifischen Anforderungen an Mitarbeiter und Fähigkeiten angepasst ist. Hierzu analysieren wir Ihre geschäftlichen Anforderungen hinsichtlich belegschaftsbezogener Informationen sowie Ihre analytischen Fähigkeiten im Hinblick auf Systeme und Ressourcen. Basierend auf dieser Analyse schlagen wir Ihnen die passendste technologische Lösung vor und unterstützen Sie dabei, die unterstützenden Prozesse und die Dokumentation zu entwickeln. Wir können Ihnen auch **bei der Prüfung und Optimierung Ihres bestehenden Belegschaftsanalyse-Systems** behilflich sein.
- Wir helfen Ihnen, **Belegschaftsprognosen** basierend auf unseren lokalen und internationalen Benchmark-Daten und unserer Branchenkenntnis zu erstellen. Unser Ansatz konzentriert sich auf die Analyse von kritischen Belegschaftssegmenten, um zielgerichtete Personalprogramme zu entwerfen und deren Effizienz zu steigern.

Ihre Ansprechpartner



Basil Sommerfeld
Partner | Operations & Human Capital
Tel: + 352 451 452 646
bsommerfeld@deloitte.lu



Camille Fauvel
Manager | Operations & Human Capital
Tel: +352 451 452 342
cfauvel@deloitte.lu

Sie wollen mehr wissen? Fragen Sie uns einfach. Das deutschsprachige Team steht Ihnen für Nachfragen und Projektanliegen gerne unter GBCstrategy@deloitte.lu zur Verfügung.

Deloitte Luxembourg
560, rue de Neudorf
L-2220 Luxembourg
Tel.: +352 451 451
Fax: +352 451 452 401
www.deloitte.lu

Deloitte is a multidisciplinary service organisation which is subject to certain regulatory and professional restrictions on the types of services we can provide to our clients, particularly where an audit relationship exists, as independence issues and other conflicts of interest may arise. Any services we commit to deliver to you will comply fully with applicable restrictions.

Due to the constant changes and amendments to Luxembourg legislation, Deloitte cannot assume any liability for the content of this leaflet. It shall only serve as general information and shall not replace the need to consult your Deloitte advisor.

About Deloitte Touche Tohmatsu Limited:

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee, and its network of member firms, each of which is a legally separate and independent entity. Please see www.deloitte.com/lu/about for a detailed description of the legal structure of Deloitte Touche Tohmatsu Limited and its member firms.

Deloitte provides audit, tax, consulting and financial advisory services to public and private clients spanning multiple industries. With a globally connected network of member firms in more than 150 countries, Deloitte brings world-class capabilities and deep local expertise to help clients succeed wherever they operate. Deloitte's approximately 182,000 professionals are committed to becoming the standard of excellence.

© 2012 Deloitte General Services

Designed and produced by MarCom at Deloitte Luxembourg