

**Deloitte.**

**Специальный налоговый  
вестник**

**Мы там, где Ваш бизнес**



Налоги и право  
Февраль 2014

# Основные изменения

В настоящем выпуске Налогового вестника мы предлагаем Вашему вниманию обзор наиболее важных изменений в законодательстве в части налогообложения физических лиц. В частности, ниже мы приводим изменения в Налоговый кодекс (в части доходов, подлежащих освобождению), а также в законодательство о пенсионном обеспечении (введение обязательных профессиональных пенсионных взносов) введенных в действие с 1 января 2014 года.

## Изменения в Налоговый Кодекс

Согласно изменениям подпункт 13 пункта 1 статьи 156 Налогового Кодекса, который определяет список физических лиц, имеющих право на освобождение от обложения ИПН дохода в размере 55-кратного МЗП в год был дополнен. А именно, один из усыновителей (удочерителей) до достижения усыновленным (удочеренным) ребенком восемнадцатилетнего возраста имеет право на использование вышеуказанной льготы. А также опекун, попечитель лица, имеющего категорию «ребенок-инвалид», - до достижения таким лицом восемнадцатилетнего возраста, также как и опекун, попечитель лица, признанного инвалидом по причине «инвалид с детства», - в течение жизни такого лица, имеют право на использование льготы.

При этом новая редакция уточняет, что вышеуказанные положения не применяются в отношении работников администраций соответствующих организаций образования, медицинских образований, организаций социальной защиты населения, являющихся опекунами и попечителями лиц, нуждающихся в опеке и попечительстве, в силу трудовых отношений с такими организациями.

Доходы, не подлежащие налогообложению (ст. 156 п.1) были дополнены доходом в виде расходов работодателя на оплату отпуска по беременности и родам, отпуска работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (за вычетом суммы социальной выплаты на случай потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей)). При этом доплаты по декретным отпускам, выплачиваемая работодателем, не подлежит налогообложению ИПН в пределах минимального размера заработной платы, установленного законом о республиканском бюджете и действующего на дату начисления дохода.

Данные положения применяются в случае, если такие расходы работодателя предусмотрены условиями трудового и (или) коллективного договора, актом работодателя.

Данное положение учитывается при исчислении ОПВ, социального налога. Однако на текущий момент Правительство не ввело изменения в Правила исчисления и перечисления социальных отчислений (утвержденные Постановлением Правительства РК от 21 июня 2004 года № 683) и вышеуказанное освобождение не применимо при исчислении социальных отчислений. В случае введения в действие изменений в Правила мы сообщим дополнительно.

## **Изменения в законодательство о пенсионном обеспечении**

С 1 января 2014 года введены в действие обязательные профессиональные пенсионные взносы (ОППВ). ОППВ устанавливаются в размере 5% от ежемесячного дохода работника (исключения составляют лица пенсионного возраста, инвалиды I и II группы).

ОППВ осуществляются работодателем за счет собственных средств в пользу работников, профессии которых предусмотрены перечнем производств, работ, профессий работников, определенным Правительством Республики Казахстан (пожалуйста, смотрите приложение 1).

При исчислении обязательных профессиональных пенсионных взносов учитываются ежемесячные доходы работника, получаемые в виде оплаты труда в денежной форме и не учитываются следующие виды выплат:

1) компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда:

выплаты в соответствии с законодательством Республики Казахстан о социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия или ядерных испытаний на испытательном ядерном полигоне;

полевые довольствия работников, занятых на геологоразведочных, топографо-геодезических и изыскательских работах в полевых условиях, в размерах, установленных законодательством Республики Казахстан;

выплаты в случаях, когда постоянная работа протекает в пути или имеет разъездной характер либо в связи со служебными поездками в пределах обслуживаемых участков, в размерах, установленных законодательством Республики Казахстан;

2) компенсации, выплачиваемые работодателем работникам за неиспользованный трудовой отпуск;

3) компенсации, выплачиваемые при расторжении трудового договора в случаях ликвидации организации или прекращения деятельности работодателя, сокращения численности или штата работников.

Сроки уплаты и представления отчетности по ОППВ следующие:

Ежемесячный платеж – не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным;

Квартальный отчет – не позднее 15 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом.

**2 Налоговый вестник**

# Как с нами связаться

Если у Вас возникнут вопросы по информации, указанной в данном выпуске нашего Налогового Вестника, или любые другие вопросы по ведению бизнеса в Казахстане, просим Вас обращаться к сотрудникам нашей компании.

## Казахстан Алматы

**Владимир Кононенко**  
[vkononenko@deloitte.kz](mailto:vkononenko@deloitte.kz)

**Дина Туркина**  
[dturkina@deloitte.kz](mailto:dturkina@deloitte.kz)

**Диля Османова**  
[dosmanova@deloitte.kz](mailto:dosmanova@deloitte.kz)

**Гаухар Искакбаева**  
[giskakbayeva@deloitte.kz](mailto:giskakbayeva@deloitte.kz)

**Энтони Махон**  
[anmahon@deloitte.kz](mailto:anmahon@deloitte.kz)

Алматинский финансовый центр,  
Пр. Аль Фараби 36, здание Б  
Тел.: +7 (727) 258 13 40  
Факс: +7 (727) 258 13 41

**Астана**  
**Владимир Кононенко**  
[vkononenko@deloitte.kz](mailto:vkononenko@deloitte.kz)

**Андрей Захарчук**  
[azakharchuk@deloitte.kz](mailto:azakharchuk@deloitte.kz)

**Атырау, Актау**  
**Энтони Махон**  
[anmahon@deloitte.kz](mailto:anmahon@deloitte.kz)

**Узбекистан**  
**Владимир Кононенко**  
[vkononenko@deloitte.kz](mailto:vkononenko@deloitte.kz)

**Туркменистан**  
**Диля Османова**  
[dosmanova@deloitte.kz](mailto:dosmanova@deloitte.kz)

**Кыргызстан, Таджикистан**  
**Гаухар Искакбаева**  
[giskakbayeva@deloitte.kz](mailto:giskakbayeva@deloitte.kz)

«Делойт» предоставляет услуги в области аудита, налогообложения, управленческого и финансового консультирования государственным и частным компаниям, работающим в различных отраслях промышленности. «Делойт» — международная сеть компаний, которые используют свои обширные отраслевые знания и многолетний опыт практической работы при обслуживании клиентов в любых сферах деятельности в более чем 150 странах мира. 200,000 специалистов «Делойта» по всему миру привержены идеям достижения совершенства в предоставлении профессиональных услуг своим клиентам.

Сотрудники «Делойта» объединены особой культурой сотрудничества, которая в сочетании с преимуществами культурного разнообразия направлена на развитие высоких моральных качеств и командного духа и повышает ценность наших услуг для клиентов и рынков. Большое внимание «Делойт» уделяет постоянному обучению своих сотрудников, получению ими опыта практической работы и предоставлению возможностей карьерного роста. Специалисты «Делойта» способствуют укреплению корпоративной ответственности, повышению общественного доверия к компаниям объединения и созданию благоприятной атмосферы в обществе.

Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц, входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед», частную компанию с ответственностью участников в гарантированных ими пределах, зарегистрированную в соответствии с законодательством Великобритании; каждое такое юридическое лицо является самостоятельным и независимым юридическим лицом. Подробная информация о юридической структуре «Делойт Туш Томацу Лимитед» и входящих в нее юридических лиц представлена на сайте [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about). Подробная информация о юридической структуре «Делойта» в СНГ представлена на сайте [www.deloitte.com/ru/about](http://www.deloitte.com/ru/about).

© 2014 ТОО «Делойт» ТСФ. Все права защищены.