



Налоговый вестник

Пенсионное обеспечение граждан стран Евразийского экономического Союза

Уважаемые друзья,

Мы рады предложить Вашему вниманию информацию по теме обновлений касательно пенсионного обеспечения граждан стран Евразийского экономического Союза (далее – ЕАЭС).

Главой государства был подписан Закон Республики Казахстан «О ратификации Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся государств - членов Евразийского экономического союза». Вступление Соглашения в силу позволит гражданам государств-членов ЕАЭС иметь такое же право на пенсионное обеспечение, что и гражданам государства, где они осуществляли трудовую деятельность. Каждая страна-участница ЕАЭС будет выплачивать (экспортировать) пенсию трудящемуся за стаж работы, выработанный на ее территории.

Пенсии будут выплачиваться тем государством-членом ЕАЭС, где трудящийся осуществлял свою трудовую деятельность несмотря на то, что проживает трудящийся в другой стране ЕАЭС.

В Казахстане компетентным органом по реализации Соглашения определен Единый накопительный пенсионный фонд (далее – ЕНПФ). По всем вопросам назначения пенсионных выплат граждане РК и других государств-членов ЕАЭС будут обращаться непосредственно в ЕНПФ.

По Соглашению трудящимся других государств ЕАЭС в Казахстане будут осуществляться пенсионные выплаты из накопительной пенсионной системы, наравне с гражданами и иностранцами, постоянно проживающими в РК, перечисленные в ЕНПФ в порядке и на условиях, которые установлены национальным пенсионным законодательством, во время трудовой деятельности.

На кого распространяется подписанное соглашение о пенсионном обеспечении?

В рамках действующего законодательства Казахстана право на пенсионное обеспечение распространяется как на граждан, так и на иностранцев и лиц без гражданства, при условии постоянного проживания в стране. Нормы же нового Соглашения, ратифицированного 7 декабря 2020 года, касаются трудящихся мигрантов, то есть лиц, временно находящихся в Казахстане по причине осуществления трудовой деятельности на территории Казахстана.

Как осуществляется пенсионное обеспечение трудящихся в ЕАЭС?

Работодатель, привлечший трудящегося из стран ЕАЭС (а именно из Республики Армения, Республики Беларусь, Российской Федерации и Кыргызской Республики) в рамках трудового договора, либо гражданско-правового договора, обязан с 1 января 2021 года осуществлять регулярное перечисление обязательных пенсионных взносов в ЕНПФ в размере 10% от ежемесячного дохода трудящегося, но не более 50-кратного размера минимальной заработной платы.

В соответствии с пунктом 1 статьи 3 Соглашения пенсионное обеспечение трудящихся ЕАЭС, осуществляется на тех же условиях и в том же порядке, что и для граждан государства трудоустройства. Так, в Республике Казахстан обязательные пенсионные взносы, обязательные профессиональные пенсионные взносы в единый накопительный пенсионный фонд подлежат уплате агентами в порядке и в сроки, определяемые Законом «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан» (п.1, п.7 статьи 24 Закона).

Требуется ли отдельное заключение договора о пенсионном обеспечении с ЕНПФ?

Заключение договора о пенсионном обеспечении с ЕНПФ не требуется, так как обязательные пенсионные взносы перечисляются на индивидуальный пенсионный счет в ЕНПФ, который открывается беззаявительно при их поступлении.

Какие документы работодатель должен запросить у работника для начала удержаний?

Удержание обязательных пенсионных взносов производится работодателем, привлечшим трудящегося из стран ЕАЭС на основании трудового, либо гражданско-правового договора.

Что произойдет с пенсионными взносами, накопленными в Республике Казахстан, в случае переезда иностранного работника в другую страну-участницу ЕАЭС, или страну, не входящую в ЕАЭС?

С момента вступления в силу Соглашения трудящиеся государств-членов ЕАЭС имеют право формировать, сохранять и реализовывать пенсионные права, приобретенные ими в рамках трудовой деятельности в других государствах-членах ЕАЭС и сохранить это право в случае переезда из одной страны в другую (в рамках ЕАЭС). Каждая страна-участница ЕАЭС будет выплачивать (экспортировать) пенсию трудящемуся за стаж работы, выработанный на ее территории.

Таким образом, пенсии будут выплачиваться тем государством, где трудящийся осуществлял свою деятельность, в том числе и в случае его проживания на территории другого государства-члена ЕАЭС. При этом условия назначения пенсии, а также порядок ее исчисления (расчет размера) пенсии определяются законодательством страны трудоустройства. В случае если трудящийся мигрант осуществлял трудовую деятельность в двух государствах, он может получать пенсии от этих двух государств. Вместе с тем, если трудящийся стран ЕАЭС, осуществлявший трудовую деятельность в РК, переехал на постоянное место жительства в другую страну (не в страну ЕАЭС), то в соответствии с национальным пенсионным законодательством РК, он имеет право на пенсионные выплаты из ЕНПФ за счет своих пенсионных накоплений, но только при наступлении пенсионного возраста.

❗ Как «Делойт» может помочь

Мы продолжаем следить за изменениями законодательства Республики Казахстан в отношении пенсионного обеспечения иностранных сотрудников из стран ЕАЭС.

Мы будем рады предоставить более подробные консультации по любым вопросам, возникшим у вас после ознакомления с данным вестником. Контакты основных членов команды Департамента Налогов и права указаны ниже.

Свяжитесь с нами:

Ельдос Сыздыков

Директор

ysyzdykov@deloitte.kz

Хадиша Сейдалина

Старший менеджер

kseidalina@deloitte.kz

Жулдыз Тайталиева

Менеджер

ztaitaliyeva@deloitte.kz

Айира Муратова

Старший консультант

aimuratova@deloitte.kz

Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц, в том числе аффилированных, совместно входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед» (далее — «ДТТЛ»). Каждое из этих юридических лиц является самостоятельным и независимым. Компания «ДТТЛ» (также именуемая как «международная сеть «Делойт»») не предоставляет услуги клиентам напрямую. Более подробную информацию можно получить на сайте www.deloitte.com/about.

«Делойт» является ведущей международной сетью компаний по оказанию услуг в области аудита, консалтинга, финансового консультирования, управления рисками и налогообложения, а также сопутствующих услуг. «Делойт» ведет свою деятельность в 150 странах, в число клиентов которой входят около 400 из 500 крупнейших компаний мира по версии журнала Fortune. Около 330 тысяч специалистов «Делойта» по всему миру привержены идеям достижения результатов, которыми мы можем гордиться. Более подробную информацию можно получить на сайте www.deloitte.com.

Настоящее сообщение содержит исключительно информацию общего характера. Ни компания «Делойт Туш Томацу Лимитед», ни входящие в нее юридические лица, ни их аффилированные лица не предоставляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Прежде чем принять какое-либо решение или предпринять какие-либо действия, которые могут отразиться на вашем финансовом положении или состоянии дел, проконсультируйтесь с квалифицированным специалистом. Ни одно из юридических лиц, входящих в международную сеть «Делойт», не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящую публикацию.