

Deloitte.



DBS HRevolution

Soluzioni per il People Management



Approccio HRevolution

Il team di DBS HRevolution si focalizza nel dare supporto operativo ed in outsourcing alla Funzione HR del Cliente agendo in partnership in tutte le fasi di progetto. DBS lavora in connessione costante con il Network Deloitte al fine di creare una catena del valore finalizzata all'obiettivo del Cliente.

I nostri servizi si articolano su tre offering line:

- **People Management:** gestire le tematiche HR inerenti alle attività di attraction, development e retain delle Risorse Umane dei nostri Clienti. Il Team Deloitte si pone al servizio del Cliente per contribuire al miglioramento del clima di fiducia e costruire un'organizzazione più resiliente e creativa.
- **Mobility Management:** studiare ed applicare operativamente soluzioni ad hoc per perseguire il principio di sostenibilità ambientale e di risparmio energetico incentivando un approccio sistemico in favore dell'azienda, come previsto dalla Legge 77/2020.
- **Diversity, Equity & Inclusion:** collaborare operativamente con il team HR del nostro Cliente nel percorso di sviluppo organizzativo finalizzato al raggiungimento dell'attestazione ISO30415 - maturità del sistema di gestione e/o la certificazione UNI PdR 125:2022 - parità di genere.

Il termine Evolution presuppone un cambiamento graduale e funzionale in un'ottica di adattamento al contesto in cui si opera.

I nostri progetti sono sviluppati con un approccio SMART:

- Specifico
- Misurabile
- Accordato
- Realizzabile
- Tempificato

People Management

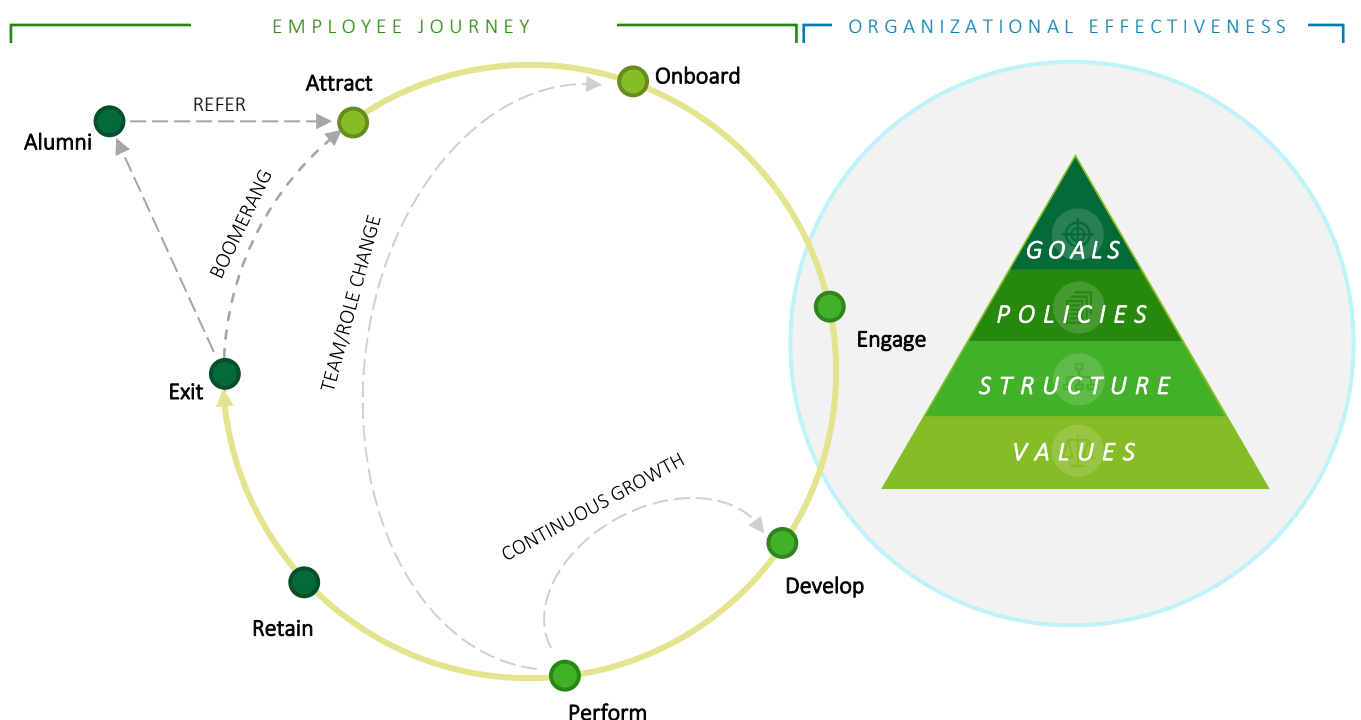
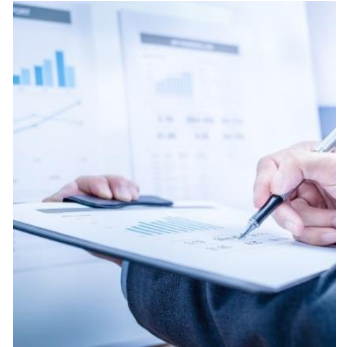
La funzione HR è essenziale per il raggiungimento dei risultati aziendali, in particolare in un momento storico dove emerge l'esigenza di reinventare e potenziare l'esperienza dei dipendenti per mantenere e massimizzare l'efficienza e la produttività.

L'**HRevolution** riguarda quindi una vera e profonda revisione dei processi operativi e organizzativi della vita aziendale che coinvolgono l'intera forza lavoro. Riuscire ad attrarre i migliori talenti e dare loro la possibilità di accrescere le competenze e sviluppare la loro carriera, facendo in modo di mantenerli in azienda, diventa oggi fondamentale al pari del conseguimento degli obiettivi di business.

L'obiettivo dell'offering dedicata al People Management è quello di accompagnare le aziende alle prese con importanti fasi di transizione nel definire nuovi approcci e processi operativi legati alla funzione HR, sia a livello di modelli organizzativi che di attrazione, crescita e mantenimento delle persone in azienda.

I vantaggi per il cliente derivanti dall'implementazione di questi processi si traducono in termini di:

- attrattività ed engagement per i migliori talenti, con conseguente massimizzazione di produttività e innovazione
- ottimizzazione ed efficientamento della governance, e quindi dei processi organizzativi



La nostra value proposition

L'offering di Deloitte Business Solution S.r.l. S.B. prevede di supportare il cliente – tramite un approccio **outsourcing** – rispetto al miglioramento dell'Employee Journey, nelle sue varie fasi, e dell'Efficienza Organizzativa.

Ogni progetto legato alle tematiche di People Management ha una struttura comune, composta dalle tre fasi necessarie per il corretto sviluppo della soluzione **end-to-end**: analisi, co-design e implementazione dei nuovi processi.

Instaurando un rapporto di fiducia con il Cliente, il team HRevolution supporta la funzione HR aziendale accompagnandola per tutto il processo e offrendo soluzioni il più possibile aderenti alle peculiarità di ciascuna realtà.

Le soluzioni legate al People Management si sviluppano su quattro rami, di cui tre relativi all'Employee Journey e uno relativo all'Efficienza Organizzativa:

- **Attract & Onboard**: rendere l'azienda attrattiva per i migliori talenti creando e sviluppando una forte cultura aziendale, e facilitare l'inserimento delle nuove risorse a livello relazionale, valoriale e organizzativo
- **Engage, Develop & Perform**: favorire le opportunità di crescita e sviluppo delle persone tramite processi e strumenti di valutazione della performance, formazione e Coaching, e gestione olistica dei percorsi di carriera dei dipendenti
- **Retain & Refer**: ottimizzare le politiche retributive aziendali per garantire equità interna, e favorendo ulteriori iniziative di reward sia tangibile che intangibile per favorire la retention e rendere i dipendenti ambassador dell'azienda
- **Organizational Effectiveness**: analizzare e revisionare il modello organizzativo in ragione di cambiamenti della struttura aziendale, pianificare correttamente la forza lavoro e supportare l'introduzione di strumenti tecnologici HR

ATTRACT & ONBOARD

Talent Acquisition

- Progettazione e ristrutturazione del processo di Recruitment
- Formazione su metodi e tecniche di Recruitment
- Sviluppo di Graduate Program
- Creazione di Academy professionalizzanti volte all'assunzione di giovani talenti

Employer branding

- Supporto alla definizione e comunicazione dei valori aziendali
- Progettazione campagne di Employer Branding
- Comunicazione interna ed esterna dell'Employer

Onboarding – Induction

- Progettazione e ristrutturazione del processo di Onboarding
- Design e implementazione di attività, eventi e incontri informativi
- Sviluppo delle metodologie di Buddy e Mentoring

RETAIN & REFER

Reward

- Analisi delle politiche retributive aziendali
- Design e implementazione di nuove politiche retributive

Welfare e wellbeing

- Analisi clima organizzativo, della Satisfaction, dell'Engagement e dell'innovazione
- Analisi retention rate e implementazione exit interview
- Design delle buone pratiche di welfare aziendale
- Definizione dei prodotti, servizi e partnership con i provider del welfare aziendale

ENGAGE, DEVELOP & PERFORM

Performance

- Progettazione e revisione del sistema di Performance Management
- Mappatura delle competenze
- Introduzione e formazione alla cultura del Feedback

Training & Development

- Analisi dei fabbisogni e progettazione del piano formativo
- Supporto alla gestione dei fondi di finanziamento alla formazione
- Coaching, Mentoring & Counseling

Career Management

- Implementazione di Piani di Sviluppo Individuali
- Career Counseling & Coaching
- Iniziative di Upskilling & Reskilling
- Progettazione e revisione dei processi di Succession Planning

ORGANIZATIONAL EFFECTIVENESS

Organizational Design

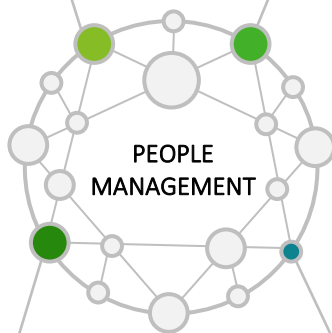
- Analisi del modello organizzativo
- Ristrutturazione dell'organigramma
- Supporto alla gestione di Post-acquisition integration o Carve-Out
- Supporto alla pianificazione della forza lavoro

HR Digital

- Supporto operativo nella gestione del nuovo HRIS e dei suoi impatti sui processi e sulle persone

HR Analytics

- Analisi di People Data in relazione alle esigenze del cliente



Contatti

Emanuele Innocenzi

Partner

Deloitte Business Solution S.r.l. S.B

Tel: + 39 06 4899 0946

Mobile: + 39 340 327 6932

Email: einnocenzi@deloitte.it

Emanuele Aldiri

Senior Manager

Deloitte Business Solution S.r.l. S.B

Tel: + 02 8332 5733

Mobile: + 39 345 970 0365

Email: ealdiri@deloitte.it

Simone Carrieri

People Management Lead

Deloitte Business Solution S.r.l. S.B

Tel: + 39 02 8332 3111

Mobile: + 39 366 776 1963

Email: scarrieri@deloitte.it

Deloitte.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the “Deloitte organization”). DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more.

©2022 Deloitte Business Solution S.r.l. S.B.