

Deloitte.



HRevolution

Soluzioni per la Diversity, Equity & Inclusion



Approccio HRevolution

Il team di DBS HRevolution si focalizza nel dare supporto operativo ed in outsourcing alla Funzione HR del Cliente agendo in partnership in tutte le fasi di progetto. DBS lavora in connessione costante con il Network Deloitte al fine di creare una catena del valore finalizzata all'obiettivo del Cliente.

I nostri servizi si articolano su tre offering line:

- **People Management:** gestire le tematiche HR inerenti alle attività di attraction, development e retain delle Risorse Umane dei nostri Clienti. Il Team Deloitte si pone al servizio del Cliente per contribuire al miglioramento del clima di fiducia e costruire un'organizzazione più resiliente e creativa.
- **Mobility Management:** studiare ed applicare operativamente soluzioni ad hoc per perseguire il principio di sostenibilità ambientale e di risparmio energetico incentivando un approccio sistemico in favore dell'azienda, come previsto dalla Legge 77/2020.
- **Diversity, Equity & Inclusion:** collaborare operativamente con il team HR del nostro Cliente nel percorso di sviluppo organizzativo finalizzato al raggiungimento dell'attestazione ISO 30415 - maturità del sistema di gestione e/o la certificazione UNI PdR 125:2022 - parità di genere.

Il termine Evolution presuppone un cambiamento graduale e funzionale in un'ottica di adattamento al contesto in cui si opera.

I nostri progetti sono sviluppati con un approccio SMART:

- Specifico
- Misurabile
- Accordato
- Realizzabile
- Tempificato

La nostra Value Proposition

Il team Diversity, Equity & Inclusion mette a disposizione del proprio cliente la figura del DE&I Manager in outsourcing, che consente la creazione, lo sviluppo e l'attuazione dei piani per promuovere una cultura inclusiva all'interno dell'organizzazione, in linea con gli obiettivi aziendali.

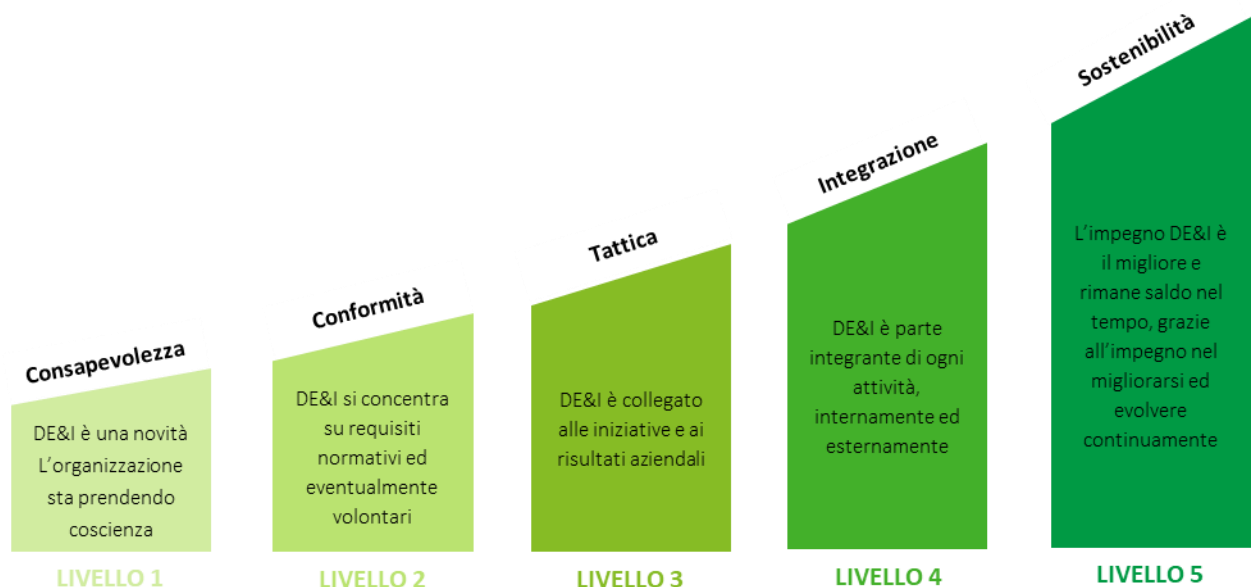
La consapevolezza DE&I si esprime in processi, ma anche in principi, strategia, rischi, organizzazione e procedure.

Una parte significativa del ruolo, dunque, è data dalla promozione e dallo sviluppo di programmi di formazione e consolidamento volti a migliorare la sensibilità dei dipendenti rispetto a tutte le tematiche di Diversity, Equity & Inclusion (gender gap, pay gap, orientamento sessuale, orientamento religioso, disabilità, generation gap, digital inclusion, etc.), attuando un piano specifico, customizzato e replicabile.

Questo percorso consente di valutare il grado di maturità sulla Diversity, Equity & Inclusion dell'organizzazione al fine di apportare benefici in termini di innovazione, produttività, gestione dei talenti e resilienza. Inoltre, può essere finalizzato all'ottenimento dell'attestazione ISO 30415 e/o della certificazione UNI PdR 125:2022 in ambito Diversity, Equity & Inclusion.

DBS lavora in connessione e sinergia con il Network Deloitte al fine di creare una catena del valore e identificare le competenze distintive di ogni società funzionali all'obiettivo del nostro Cliente.

Il modello di maturità DE&I



Le attività DE&I



Certificazione UNI PdR 125/2022 – Parità di genere

Prima certificazione Accredia che consente la creazione del sistema di gestione per la parità di genere e sgravi contributivi fino a €150mila (in 3 anni), punti premiali nella partecipazione a bandi italiani ed europei, la riduzione del 20% della garanzia fideiussoria per la partecipazione a gare pubbliche e, dove previsto, l'accesso a incentivi statali e regionali.

Attestazione ISO 30415 – Diversity & Inclusion

Attestazione internazionale con lo scopo di integrare nel proprio sistema di gestione i valori DE&I e di identificarli come obiettivi, valutare l'impatto sulle persone e sulla società e raggiungere un grado maggiore di sostenibilità, attraverso un approccio Plan-Do-Check-Review. I vantaggi conseguenti sono la crescita di innovazione, produttività, engagement, attraction e retention, oltre che a competitività e reputazione.

Report maturità DE&I

Report che consente di definire il grado di maturità organizzativa attraverso un'analisi approfondita e personalizzata dei principali parametri DE&I. Grazie al supporto continuo e dedicato di un DE&I Manager in outsourcing fornito da DBS, l'obiettivo principale è l'individuazione delle aree di miglioramento per la co-costruzione di soluzioni ad hoc.

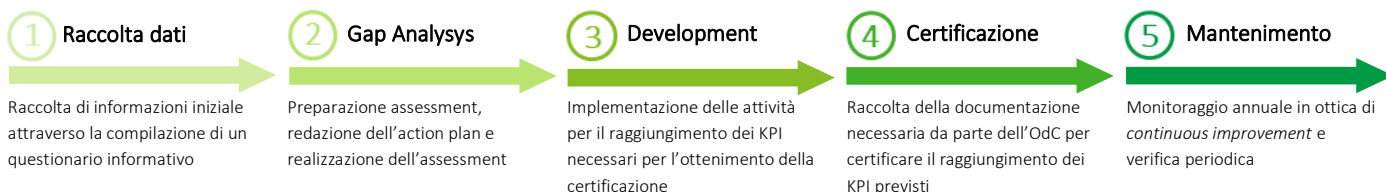
Processi HR

Analisi, revisione, consolidamento e sviluppo di processi e attività HR in ottica DE&I (gender gap, generation gap, ecc.) attraverso il supporto continuo e dedicato di un DE&I Manager in outsourcing fornito da DBS. L'obiettivo è sviluppare e implementare operativamente delle soluzioni nelle aree di miglioramento.

Cultura inclusiva

La cultura di un'organizzazione è inclusiva quando riconosce, comprende e valorizza la diversità come risorsa per costruire un'ambiente fisico e sociale equo e accogliente. Si tratta di un percorso di miglioramento continuo – e non di un'attività a termine – in cui attraverso l'implementazione e sviluppo di best practices, oltre al benessere organizzativo, crescono anche le performance aziendali.

Il processo di certificazione



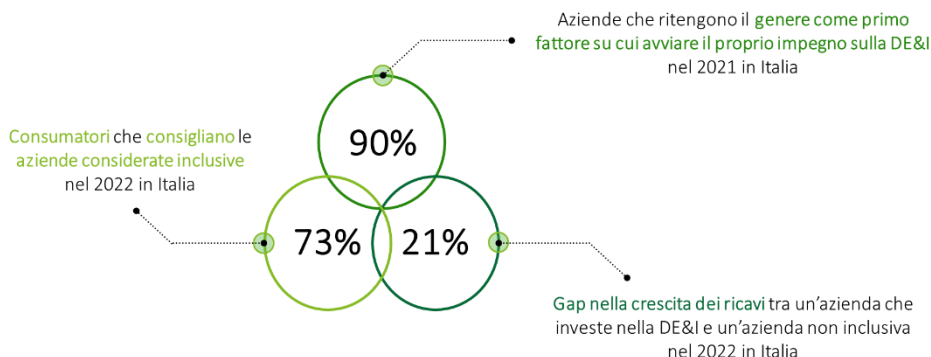
Vantaggi

Vantaggi della Certificazione UNI PdR 125:2022

- Sgravio contributivo fino a €150mila (in 3 anni)
- Finanziamenti Unioncamere per la certificazione e i relativi servizi di consulenza
- Finanziamenti regionali (dove previsto)
- Punteggio premiale per la valutazione, da parte di autorità titolari di fondi europei nazionali e regionali, di proposte progettuali ai fini della concessione di aiuti di Stato a cofinanziamento degli investimenti sostenuti
- Implementazione dei sistemi di gestione e controllo interno per la parità di genere
- Checklist di riferimento, report monitoraggio KPI e situazioni non conformi

Vantaggi Organizzativi delle attività DE&I

- Maggiore creatività e innovazione
- Maggiore benessere all'interno dell'organizzazione
- Maggiore capacità di attraction e retention
- Migliore reputazione aziendale
- Migliore clima organizzativo
- Migliori performance in termini di produttività
- Maggiore coinvolgimento degli stakeholder
- Rafforzamento del vantaggio competitivo (maggiori ricavi)



Contatti

Emanuele Innocenzi

Partner

Deloitte Business Solution S.r.l. S.B.

Tel: + 39 06 4899 0946

Mobile: + 39 340 327 6932

Email: einnocenzi@deloitte.it

Emanuele Aldiri

Senior Manager

Deloitte Business Solution S.r.l. S.B.

Tel: + 39 02 8332 5733

Mobile: + 39 345 970 0365

Email: ealdiri@deloitte.it

Federica Bianchini

Diversity Equity & Inclusion Lead

Deloitte Business Solution S.r.l. S.B.

Tel: +39 02 8332 3176

Mobile: + 39 335 644 3694

Email: febianchini@deloitte.it

Deloitte.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the “Deloitte organization”). DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to

©2023 Deloitte Business Solution S.r.l. S.B.