



Il Manifesto

Il nostro impegno concreto
per un'evoluzione sostenibile



Aprire la strada all'evoluzione

Stiamo vivendo in un'epoca di grande evoluzione, che sta profondamente trasformando il nostro modo di vivere e lavorare, presentando nuove **sfide** e **opportunità**.

Il futuro del nostro pianeta è incerto ed è richiesta **un'azione immediata**. Le disparità sociali e la povertà diffusa chiedono nuove soluzioni. La pandemia COVID-19, inoltre, ha imprevedibilmente sconvolto il nostro mondo: ha evidenziato le disuguaglianze e colpito i più deboli, ma ha anche accelerato la digitalizzazione e la necessità di una transizione verso un modo di vivere più sostenibile.

Anche la professione legale è di fronte a una trasformazione senza precedenti; noi avvocati siamo chiamati non solo ad adattarci a un'economia e a una società che cambia, ma a guidare **un'evoluzione epocale della nostra professione**.

“**Noi avvocati siamo chiamati non solo ad adattarci a un'economia e a una società che cambia, ma a guidare un'evoluzione epocale della nostra professione.**”

La **sostenibilità** ha diverse definizioni, ma la sua essenza è stata articolata dalla Commissione Brundtland, incaricata dalle Nazioni Unite già nel 1987 di formulare un'agenda globale per il cambiamento: "*Lo sviluppo sostenibile è uno sviluppo che soddisfa i bisogni del presente senza compromettere la capacità delle generazioni future di soddisfare i propri*". Questo principio guida è stato seguito da tutte le nazioni con l'adozione dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite e dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), con il fine di porre fine alla povertà, proteggere il pianeta e garantire pace e prosperità per tutti entro il 2030.

Per contribuire al raggiungimento di questi obiettivi, c'è bisogno anche di una **professione legale orientata alla sostenibilità**, consapevole delle necessità più urgenti di un mondo sempre più digitalizzato e globalizzato. Una sostenibilità che, specialmente oggi, va declinata non solo in chiave ambientale, ma anche etica e sociale.

Avversare il cambiamento sarebbe come «cercare di fermare il vento con le mani». Dobbiamo, al contrario, **promuovere l'evoluzione**, indirizzandone la straordinaria energia: essere consapevoli dell'importante funzione sociale che ricopriamo, sviluppare nuove competenze e promuovere l'adozione di strumenti e tecnologie trasformativi significa per noi avvocati avere un ruolo chiave nella creazione di un efficace accesso alla giustizia e nel recupero di competitività del nostro Paese, fornendo soluzioni alle attuali sfide sociali e ambientali. Affrontare queste sfide richiede un **approccio aperto, inclusivo** e un'ampia diversità di prospettive.

Se non agiamo subito perderemo le sfide della nostra generazione e comprometteremo irrimediabilmente il ruolo dell'avvocatura e, con esso, il benessere delle future generazioni di professionisti. Dobbiamo immaginare una professione e un futuro più sostenibili e lavorare per garantirli a chi verrà dopo di noi.

Carlo Gagliardi

I 17 Obiettivi contenuti nell'Agenda 2030

L'Agenda 2030 delle Nazioni Unite ha individuato **17 obiettivi** di sviluppo sostenibile (SDGs – Sustainable Development Goals) così elencati:

 <p>1 SCONFIGGERE LA POVERTÀ</p>	 <p>2 SCONFIGGERE LA FAME</p>	 <p>3 SALUTE E BENESSERE</p>	 <p>4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ</p>	 <p>5 PARITÀ DI GENERE</p>	 <p>6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI</p>
porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo;	porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere un'agricoltura sostenibile;	assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;	fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti;	raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze;	garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie;
 <p>7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE</p>	 <p>8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</p>	 <p>9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE</p>	 <p>10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE</p>	 <p>11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI</p>	 <p>12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI</p>
assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni;	incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;	costruire infrastrutture resilienti e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile;	ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni;	rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili;	garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo;
 <p>13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO</p>	 <p>14 VITA SOTT'ACQUA</p>	 <p>15 VITA SULLA TERRA</p>	 <p>16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE</p>	 <p>17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI</p>	
promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico;	conservare e utilizzare in modo sostenibile gli oceani, i mari e le risorse marine per uno sviluppo sostenibile;	proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre, gestire sostenibilmente le foreste, contrastare la desertificazione, arrestare e far retrocedere il degrado del terreno e fermare la perdita di diversità biologica;	promuovere società pacifiche e inclusive per uno sviluppo sostenibile, garantire a tutti l'accesso alla giustizia, e creare istituzioni efficaci, responsabili ed inclusive a tutti i livelli;	rafforzare gli strumenti di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile.	

La nostra visione per una professione sostenibile

Il nostro **obiettivo** è favorire lo sviluppo di una professione legale che risponda alle esigenze presenti e future dei professionisti, dei clienti e dei cittadini, per contribuire a un'economia e una società **fiorenti, sostenibili e inclusive**.

Deloitte Legal, per offrire un contributo al futuro della professione legale, ha condiviso i seguenti valori:



Eco - consapevolezza

Abbiamo il dovere di usare le nostre conoscenze e abilità per un bene più grande, fornendo **soluzioni a problemi sociali e a sfide economiche e ambientali** consapevoli della responsabilità sociale del nostro ruolo



Diversità, Equità e Inclusione

In un mondo sempre più globalizzato e interconnesso, dobbiamo essere pronti ad **affrontare le nuove sfide generazionali e a garantire il rispetto per le diversità**, favorendo l'inclusione e lo scambio di culture e competenze giuridiche, economiche, tecnologiche e manageriali



Accesso al Diritto

La tecnologia sta cambiando il modello economico della nostra società, con una **crescente disintermediazione** in molti ambiti. Il diritto non fa eccezione e la sfida sta nel sapere individuare i migliori strumenti utili a garantire un accesso efficace ed efficiente al diritto e alla giustizia



Tecnologia e innovazione

Operando in uno scenario sempre più tecnologico e innovativo, siamo chiamati ad essere **pionieri dell'innovazione** della professione legale nell'era digitale e a fornire soluzioni all'avanguardia, in grado di tutelare gli interessi dei diversi *stakeholder* coinvolti



Benessere

La nostra responsabilità sociale passa anche dalla capacità di garantire **condizioni di benessere individuale e collettivo**, affermando la centralità delle persone e dell'elemento umano quale requisito indispensabile all'interno di ogni contesto aziendale



Competenza

Siamo chiamati a perseguire una formazione continua e ad **allargare l'ambito delle nostre competenze**, unendo diritto e economia, uomo e macchina, pratica e *management*, per poter far fronte alla nuova domanda di servizi professionali

Il Manifesto

Il nostro impegno concreto per un'evoluzione sostenibile



Deloitte Legal, in linea con gli SDGs, ha ridefinito le sue priorità entro il 2030 per contribuire a creare una professione legale sostenibile e si impegna a:



Nominare un **comitato di sostenibilità** che abbia il compito di supervisionare l'integrazione delle **misure dedicate alla lotta al cambiamento climatico** nelle politiche, strategie e pianificazioni aziendali.



Garantire una **leadership inclusiva fondata sull'equità**, ponendosi come obiettivi il raggiungimento della **parità di genere** e la predisposizione di **azioni contro l'ineguaglianza** a tutti i livelli.



Contribuire all'**evoluzione della professione forense** e all'**innovazione giuridica** attraverso lo sviluppo di ricerche, tool e practice che agevolino l'accesso e l'applicazione della giustizia.



Dotarsi di **infrastrutture innovative e resilienti** e **promuovere la mobilità sostenibile** a tutti i livelli.



Declinare il **diritto alla disconnessione** e lavorare in sinergia per garantire la salute e il benessere, al fine di **costruire un work - life balance** e un'**occupazione produttiva**.



Garantire l'**accesso a una percentuale annua di collaboratori a corsi professionalizzanti e borse di studio** in *partnership* con le principali università italiane e estere.





Verso una professione legale sostenibile

L'impegno concreto di Deloitte Legal



Eco-consapevolezza

13 CLIMATE ACTION



7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY



Gli avvocati hanno un ruolo importante nella protezione dell'ambiente, dell'energia e nella lotta al cambiamento climatico.

La nostra visione

Ci sono migliaia di studi legali in tutto il mondo, che impiegano milioni di avvocati. Il settore legale occupa una quantità significativa di beni immobili, con un grande impatto sul consumo di energia, rifiuti, carta e acqua.

L'impegno verso l'ambiente attraverso attività organizzative sostenibili, come l'organizzazione del lavoro da remoto e l'uso di soluzioni digitali disponibili per ridurre le riunioni fisiche, consente un risparmio di costi e costituisce un fattore di crescente importanza nel reclutamento e nel mantenimento del personale, che dà sempre più valore alle pratiche di sostenibilità del proprio datore di lavoro.

Il nostro impegno

Deloitte Legal, partecipa al progetto **WorldClimate Deloitte**, che esprime la strategia di Deloitte per guidare scelte responsabili, che abbiano un minor impatto sul cambiamento climatico, all'interno e all'esterno dell'organizzazione. Attraverso questa iniziativa, Deloitte e, con lei, Deloitte Legal si impegnano a:

- Raggiungere zero emissioni nette entro il 2030.
- Operare in modo ecologico.
- Responsabilizzare le persone.
- Coinvolgere gli ecosistemi (clienti, partner, NGOs, fornitori, etc.).

A partire da iniziative condivise a livello global e, con l'intervento e la partecipazione attiva dei professionisti Deloitte Legal, nascono la formazione obbligatoria attraverso l'**e-learning WorldClimate** per tutte le persone del *network* e le attività della **Community dei Climate Champion**.

I professionisti sono coinvolti in diverse iniziative volte a guidare scelte responsabili all'interno dell'organizzazione, a ispirare colleghi e clienti nell'adottare azioni e comportamenti sostenibili (no) per avere un impatto positivo sull'ambiente.

I prossimi passi

Nominare un **comitato di sostenibilità** che abbia il compito di supervisionare l'integrazione delle **misure dedicate alla lotta al cambiamento climatico** nelle politiche, strategie e pianificazioni aziendali.





Diversità Equità e inclusione



Uguaglianza di genere e piena partecipazione delle donne sono essenziali per costruire una società inclusiva e un'economia sostenibile.

La nostra visione

La professione legale dovrebbe promuovere l'uguaglianza di genere adottando e sostenendo il cosiddetto **gender mainstreaming**, definito dalle Nazioni Unite come «il processo di valutazione delle implicazioni per le donne e gli uomini di qualsiasi azione pianificata, compresa la legislazione, le politiche o i programmi, in tutti i settori e a tutti i livelli».

Le avvocate e gli avvocati possono aiutare a promuovere il *gender mainstreaming* a livello istituzionale e legislativo, per garantire l'uguaglianza in ogni ambito della vita sociale, oltretutto nell'esercizio della professione legale.

Il nostro impegno

Deloitte Italia promuove in tutte le sue *firm* una **cultura che rispetti le differenze e sappia valorizzarle**, che metta in luce le idee, le prospettive, le esperienze e le capacità individuali, affinché ognuno possa avere gli strumenti adeguati per crescere e sviluppare il proprio talento. Diversità, equità e inclusione sono valori fondamentali per il network.

L'**inclusione** è un **mindset** e un **approccio coerenti con il nostro codice etico e al centro dei nostri valori condivisi**. L'*inclusion* è costituita da comportamenti rispettosi della **diversità**, delle unicità individuali, dalla gestione di pregiudizi, preconcetti o errori di giudizio, con l'obiettivo di creare **inclusione in** un ambiente di lavoro in cui le persone si sentano coinvolte, rispettate, apprezzate e libere di esprimere il proprio sé "autentico" (idee, esperienze e prospettive).

Deloitte Legal è coinvolta nei **programmi** e negli **eventi Diversity, Equity & Inclusion di Deloitte**, e attraverso **GLOBE**, è parte di una community di alleati che, all'interno del

network Deloitte, promuove l'inclusione delle persone LGBTQ+.

Un'altra community che è utile menzionare è quella dei **Parents**, che promuove la genitorialità responsabile e condivisa all'interno del network.

Vi è infine la community delle **Women In Tech**, che è dedicata alla donna esperta e appassionata di tecnologia, alle cui iniziative hanno partecipato anche colleghe del legal.

Attualmente, in Deloitte Legal circa il 50% dei professionisti è donna, con **131 donne su 220 componenti**. Tuttavia, quando si analizzano i dati relativi all'occupazione di posizioni apicali, i risultati cambiano considerevolmente e meno del **25%** del totale dei Partner è donna.

Deloitte Legal, per garantire pari opportunità di crescita professionale a uomini e donne, contribuisce alle iniziative di **Fondazione Deloitte** che promuovono **l'abbattimento delle disuguaglianze e il divario di genere**, al fine di ottenere entro il 2030 **una leadership inclusiva fondata sull'equità**.

I prossimi passi

Garantire una **leadership inclusiva fondata sull'equità**, ponendosi come obiettivi il raggiungimento della **parità di genere** e la predisposizione di **azioni contro l'ineguaglianza** a tutti i livelli.





Accesso alla giustizia



L'accesso alla giustizia è essenziale per assicurare la partecipazione democratica dei cittadini

La nostra visione

Per garantire un **effettivo accesso alla giustizia** per tutti, è fondamentale assicurare l'indipendenza degli avvocati.

Una professione legale indipendente è essenziale per sostenere lo stato di diritto e difendere i diritti individuali. Gli ordini degli avvocati svolgono un ruolo importante nell'autoregolamentazione e nella protezione della professione legale contro pressioni o influenze indebite. La libertà e l'indipendenza dei professionisti assicura la piena assistenza e difesa dei cittadini.

Il nostro impegno

Lo Studio si pone l'obiettivo di essere **pioniere nella trasformazione della professione forense**, inserendosi in un contesto giuridico senza precedenti, per contribuire all'evoluzione della professione e dell'applicazione tecnologica nell'era digitale e **per semplificare l'accesso e l'applicazione del diritto** a tutti i livelli.

Deloitte Legal è già entrata nell'era dell'intelligenza ibrida: è in atto una nuova evoluzione professionale fondata sulla **simbiosi fra intelligenza umana e intelligenza artificiale**.

È nata la figura del **Cyber-Avvocato**, che si fonda su due elementi potenzialmente sinergici: intelligenza umana e intelligenza artificiale.

La Commissione Europea ha più volte invitato l'Italia a rafforzare l'efficienza del sistema giudiziario, a favorire la repressione della corruzione, a ridurre la durata dei procedimenti civili e penali, a velocizzare i procedimenti di esecuzione forzata e di escussione delle garanzie.

Deloitte Legal, in collaborazione con alcune importanti istituzioni, sta implementando un **tool di "giustizia predittiva"**, attraverso il quale prevedere l'esito di un giudizio tramite alcuni calcoli, generati tramite un algoritmo, ai fini dell'assunzione di una decisione da parte del giudice o di una **valutazione circa l'esito della controversia da parte dell'avvocato**. Nel suo impegno per la giustizia, Deloitte Legal ha proposto di **eliminare il concetto di "razza" dalla normativa italiana**.

Secondo uno studio di Deloitte Legal, il concetto di razza compare in **239 norme** vigenti nel nostro Paese. La Costituzione Italiana, a differenza di quella di Francia e Germania, riporta ancora, all'art. 3, la parola «razza».

I prossimi passi

Contribuire all'**evoluzione della professione forense** e all'**innovazione giuridica** attraverso lo sviluppo di ricerche, tool e practice che agevolino l'accesso e l'applicazione della giustizia.

Promuovere l'eliminazione di concetti discriminatori e barriere formali e sostanziali dal sistema normativo italiano, con il fine di creare una società inclusiva, nel rispetto della più ampia tutela dei diritti umani.





Tecnologia e innovazione

9 INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE



Gli avvocati devono offrire soluzioni che vadano al di là dell'aspetto puramente legale.

La nostra visione

La tecnologia sta cambiando il modo in cui operano gli studi legali. I clienti richiedono una maggiore comprensione del loro *business*, tempi di risposta più rapidi e una maggiore efficienza del servizio professionale. Gli avvocati sono chiamati a offrire soluzioni che vanno al di là di quelle puramente legali.

Ci stiamo spostando dalla pratica quotidiana del diritto a un **modello più orientato al *business*** dove i servizi legali sono più sinergici con le attività dei clienti.

Il nostro impegno

In linea con la strategia di sostenibilità *WorldClimate* e con gli ambiziosi obiettivi fissati, nel FY20 il *network* di Deloitte in Italia ha attuato una serie di progettualità legate alla **mobilità sostenibile** per abbattere ulteriormente le emissioni.

In primo luogo Deloitte ha lavorato con l'obiettivo di arrivare all'**aggiornamento della *Travel Policy***, che comporta nuove linee guida per le persone al fine di orientare le scelte di viaggio in un'ottica di utilizzo di mezzi a minor impatto ambientale, prediligendo, quando possibile, l'utilizzo del treno al posto dell'aereo.

Inoltre, nel FY20, la riduzione degli spostamenti di lavoro è andata di pari passo con un **potenziamento dell'infrastruttura di rete del *network***, per consentire a tutte le persone del *network* di poter proseguire al meglio l'attività lavorativa al di fuori delle sedi, in **modalità agile**.

In particolare, Deloitte Legal si impegna a ridurre le sue emissioni di 1/3 entro 3 anni.

I prossimi passi

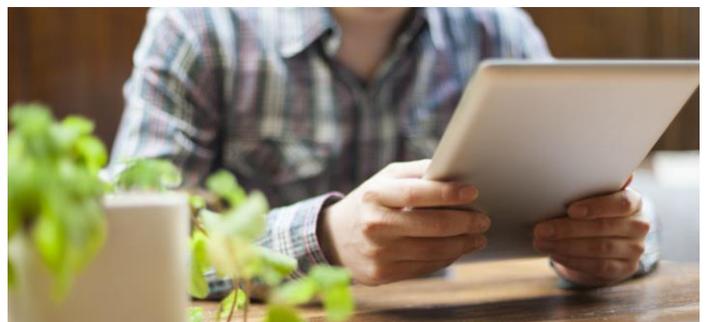
Dotarsi di **infrastrutture innovative e resilienti e promuovere la mobilità sostenibile** a tutti i livelli.

Per fare ciò, lo studio ha intrapreso una grande iniziativa: **trasferire le sedi di Milano e Roma in due nuovi edifici altamente sostenibili**.

A **Milano**, lo studio si trasferirà all'interno del nuovo *Headquarter* Deloitte, uno dei primi edifici in Italia a emissioni zero, con più di 1.100 mq di nuove aree verdi. Inoltre, questo *smart building* permetterà un'ottimizzazione del risparmio energetico attraverso l'utilizzo di energie rinnovabili.

L'edificio sarà NZEB (*Near Zero Energy Building*), certificato LEED *Platinum* e WELL *Gold* e sarà dotato di funzionalità "*Smart Ready*" personalizzabili, con un monitoraggio in tempo reale delle condizioni ambientali.

A **Roma** Deloitte Legal si trasferirà in uno dei pochi edifici storici della città che possono vantare una triplice certificazione (LEED, BREEAM e WELL). Una scelta molto precisa che vuole coniugare pregio architettonico ed efficienza energetica, anche in un contesto storico in cui è più difficile raggiungere target ambientali ambiziosi. Entrambi i trasferimenti avverranno entro la fine del 2023.





Benessere

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



Gli avvocati devono farsi garanti della condizione di benessere individuale e collettiva, necessaria per affrontare le sfide di uno scenario senza precedenti.

La nostra visione

L'attenzione al **benessere delle persone** è al centro della strategia di ogni *business* del *network* di Deloitte in Italia, che si impegna a promuovere il *well-being* delle proprie persone seguendo un approccio olistico: sviluppato in **benessere fisico, mentale e sociale**.

Anche se per gli studi legali non si può ancora parlare di veri e propri piani di *welfare*, come invece accade per le aziende, è corretto interrogarsi su come **migliorare la qualità di vita delle persone**.

Sotto questa accezione il *welfare* può, quindi, trovare applicazione anche per gli studi legali, incentrandosi sul ***work-life balance*** e su misure che consentano ai professionisti di raggiungere i propri obiettivi personali e professionali con maggiore agio. Il perseguimento di un beneficio comune è diventato un obiettivo strategico per tutte le realtà, aziendali o professionali. Le strategie più innovative sono dunque quelle in grado di delineare un modello di *business* focalizzato sulle persone (interne ed esterne all'organizzazione) e incentrato sui loro bisogni. Tutto ciò al duplice scopo di valorizzare il capitale umano e assicurare una **sostenibilità fondata sull'elemento umano**.



Il nostro impegno

Il ***work-life balance*** o ***work-life integration*** è una condizione essenziale per ottenere benefici e risultati personali e professionali: permette di valorizzare il capitale umano e, allo stesso tempo, assicurare una sostenibilità fondata proprio sull'elemento umano.

Per **sensibilizzare** le proprie persone sull'importanza del tema e sul rispetto delle misure adottate, Deloitte Legal si impegna a declinare alcune semplici ed importanti regole di condotta finalizzate al benessere, sulla scia della strategia di sostenibilità del *network* Deloitte dedicata al *well-being*, attraverso cui sono stati prodotti una serie di **"toolkit"** dedicati a:

- Migliorare l'organizzazione, le relazioni e il benessere delle persone durante il periodo di *remote working*.
- Supportare i professionisti nel gestire al meglio i propri *team* anche da remoto.
- Ottimizzare l'organizzazione e la conduzione dei *meeting* virtuali.

I prossimi passi

Posto il benessere come obiettivo, Deloitte Legal si impegna ad assicurare e a declinare al suo interno un vero e proprio **"diritto alla disconnessione"**, sulla scia della legislazione europea e della recentissima legge 61/2021 (legge di conversione con modifiche, del decreto legge n. 30/2021), che riconosce espressamente al lavoratore – fuori dall'orario di lavoro – il diritto alla disconnessione dagli strumenti tecnologici utilizzati per lo svolgimento della propria prestazione lavorativa.



Competenza

4 QUALITY EDUCATION



Gli avvocati devono lavorare sulla propria conoscenza e restituirla per contribuire al raggiungimento di una cittadinanza globale.

La nostra visione

Un'istruzione di qualità è la base per migliorare la vita delle persone.

La **formazione** contribuisce in maniera determinante alla realizzazione della persona ne determina il livello di crescita sociale ed economico. L'apprendimento e la crescita intellettuale, pertanto, rappresentano un investimento strategico nella costruzione di una società più sostenibile e giusta per tutti.

La **professione legale ha un ruolo di responsabilità**. Gli avvocati dovranno lavorare continuamente sulla propria conoscenza, arricchendola di competenze nuove e sempre più ampie, per poi restituirla in maniera attiva alla società, favorendo la conoscenza e la comprensione del diritto ed offrendo tutele sempre maggiori nel sistema giurisdizionale.

Il nostro impegno

Deloitte Legal ha attivato una **collaborazione con la Fondazione Arché**, che promuove una

cultura di cittadinanza solidale attraverso interventi formativi nelle Scuole e nelle Università, incontri ed eventi pubblici.

Lo Studio si è posto l'obiettivo di incrementare il supporto a questo *goal*, dedicando parte delle ore dei professionisti **all'insegnamento su base volontaria**.

Questo progetto non solo permette di aiutare a **guidare l'impatto sociale** per il bene più grande, ma anche di **far crescere il talento**, fornendo lo sviluppo di competenze professionali di qualità a chi non potrebbe permetterselo.

I prossimi passi

Attualmente, Deloitte Legal persegue l'obiettivo attraverso l'impegno ad una garanzia di **accesso a una percentuale annua di collaboratori a corsi professionalizzanti e borse di studio in partnership** con le principali università italiane e estere.



Deloitte. Legal

Important notice

This document has been prepared by Deloitte Legal – Società tra Avvocati for the sole purpose of enabling the parties to whom it is addressed to evaluate the capabilities of Deloitte Legal – Società tra Avvocati to supply the proposed services.

The information contained in this document has been compiled by Deloitte Legal – Società tra Avvocati and may include material obtained from various sources which have not been verified or audited. This document also contains material proprietary to Deloitte Legal – Società tra Avvocati. Except in the general context of evaluating the capabilities of Deloitte Legal – Società tra Avvocati, no reliance may be placed for any purposes whatsoever on the contents of this document. No representation or warranty, express or implied, is given and no responsibility or liability is or will be accepted by or on behalf of Deloitte Legal – Società tra Avvocati or by any of its partners, members, employees, agents or any other person as to the accuracy, completeness or correctness of the information contained in this document.

Other than stated below, this document and its contents are confidential and prepared solely for your information, and may not be reproduced, redistributed or passed on to any other person in whole or in part. If this document contains details of an arrangement that could result in a tax or insurance saving, no such conditions of confidentiality applies to the details of that arrangement (for example, for the purpose of discussion with tax authorities). No other party is entitled to rely on this document for any purpose whatsoever and we accept no liability to any other party who is shown or obtains access to this document.

This document is not an offer and is not intended to be contractually binding. Should this proposal be acceptable to you, and following the conclusion of our internal acceptance procedures, we would be pleased to discuss terms and conditions with you prior to our appointment.

Deloitte Legal – Società tra Avvocati, a company, registered in Italy with registered number 04302320967 and its registered office at Via Tortona no. 25, 20144, Milan, Italy, is an affiliate of Deloitte Central Mediterranean S.r.l., a company limited by guarantee registered in Italy with registered number 09599600963 and its registered office at Via Tortona no. 25, 20144, Milan, Italy.

Deloitte Central Mediterranean S.r.l. is the affiliate for the territories of Italy, Greece and Malta of Deloitte NSE LLP, a UK limited liability partnership and a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee (“DTTL”). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL, Deloitte NSE LLP and Deloitte Central Mediterranean S.r.l. do not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms.