



Labour Law Hits

*Decreto Equilibrio: novità in tema di
conciliazione vita - lavoro*

Il D.Lgs. n. 105/2022 – c.d. «Decreto Equilibrio»: finalità e novità

Il Decreto Equilibrio, entrato in vigore il 13 Agosto 2022 in attuazione della Direttiva UE 2019/1158:

- amplia le tutele e i diritti per genitori e caregivers;
- migliora gli standard di conciliazione lavoro/vita privata;
- attua la condivisione delle responsabilità di cura tra uomini e donne e la parità di genere in ambito lavorativo e familiare.



Congedo di paternità obbligatorio

- dura 10 giorni lavorativi (20 giorni in caso di parto plurimo) non frazionabili ad ore e utilizzabili anche in via non continuativa;
- è fruibile dai 2 mesi precedenti alla data presunta del parto fino a 5 mesi successivi alla nascita, anche durante il congedo della madre lavoratrice;
- dà diritto a un'indennità giornaliera pari al 100% della retribuzione;
- si applica a tutti i lavoratori dipendenti, anche della PA, inclusi i domestici e gli agricoltori a tempo determinato e con esclusione degli iscritti alla gestione separata e dei lavoratori autonomi e dello spettacolo;
- è riconosciuto anche al padre che fruisce del congedo di paternità alternativo.

Congedo di maternità delle lavoratrici autonome

- alle lavoratrici autonome ed alle libere professioniste, iscritte ad un ente che gestisce forme obbligatorie di previdenza, è riconosciuto il diritto all'indennità giornaliera anche per i periodi antecedenti i 2 mesi prima del parto, in caso di gravi complicanze, accertate dalle ASL competenti;
- l'indennità spettante è calcolata nella stessa misura prevista per i periodi di tutela della maternità a seconda della categoria di appartenenza della lavoratrice autonoma.

Congedo parentale

... per dipendenti del settore privato

- spetta fino al 12° anno di vita del bambino;
- per la durata di 3 mesi per ciascuno dei genitori, non trasferibili all'altro;
- ulteriori 3 mesi complessivi sono riconosciuti ad entrambi i genitori, in alternativa tra loro, per un periodo massimo complessivo indennizzabile di 9 mesi;
- la durata è di 11 mesi in caso di nucleo familiare con un solo genitore;
- durante il congedo spetta un'indennità pari al 30% della retribuzione.

...per iscritti alla Gestione Separata

- spetta fino al 12° anno di vita del bambino;
- per la durata di 3 mesi per ciascuno dei genitori, non trasferibili all'altro;
- entro lo stesso termine e in alternativa tra loro, ulteriori 3 mesi di congedo per entrambi i genitori salvo il limite complessivo di 9 mesi;
- spetta un'indennità giornaliera del 30% del reddito giornaliero percepito per l'attività lavorativa.

...per lavoratori autonomi

- anche il padre può ora fruire di un periodo di congedo parentale di 3 mesi, entro il primo anno di vita del bambino.

Congedo straordinario

- è riconosciuto per 2 anni nell'arco della vita lavorativa in capo al coniuge convivente o parte dell'unione civile di soggetto con disabilità grave;
- è esteso anche al convivente di fatto;
- spetta al padre o alla madre anche adottivi nonché ad uno dei figli conviventi ovvero al parente o affine convivente entro il terzo grado;
- spetta un'indennità pari alla retribuzione ricevuta nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo.



Modifiche alla L. n. 104/1992

- Anche i dipendenti pubblici avranno il diritto di fruire di 3 giorni di permesso mensile retribuito per assistere una persona con disabilità grave, ivi inclusi le parti di un'unione civile e i conviventi di fatto;
- Entro il limite complessivo di 3 giorni, lo stesso individuo con disabilità grave, su richiesta, potrà essere assistito da più soggetti tra gli aventi diritto, che possono fruire del permesso in via alternativa tra loro.

Questa modifica è rilevante perché (Nota INL 9550/2022):

- viene superato, il principio del “referente unico dell’assistenza”
- pertanto, a far data dal 13 agosto 2022, più soggetti aventi diritto possono richiedere l’autorizzazione a fruire dei permessi ex art. 33, comma 3, legge n. 104/1992, alternativamente tra loro, per l’assistenza alla stessa persona disabile grave.



Experience the future of law, today

Deloitte Legal affronta le tue sfide con un approccio multidisciplinare e una prospettiva globale, collegando le specifiche esigenze aziendali e utilizzando la tecnologia per sperimentare soluzioni innovative.

Make an impact that matters. Per lasciare un segno significativo è necessario un consulente esperto, che sia allo stesso tempo pragmatico e pioniere.

Deloitte Legal integra consulenza legale, strategia e tecnologia per sviluppare soluzioni innovative, creare valore per te e per il tuo business e trasformare il mondo dei servizi di consulenza legale.

The future of law is here, today.



Il nostro impegno concreto per un'evoluzione sostenibile

Comitato di Redazione

Alessandra Maniglio

Partner | amaniglio@deloitte.it

Ivana Azzollini

Partner | iazzollini@deloitte.it

Pietro Venerando

Partner | pvenerando@deloitte.it

Andrea Bonanni Caione

Of Counsel | abonannicaione@deloitte.it

Stefano Miniati

Managing Associate | sminiati@deloitte.it

Coordinatore

Monica Rattone

Senior Associate | mrattone@deloitte.it

Redattori

Elena Rossella Raspanti

Associate | eraspanti@deloitte.it

Francesca Rocco

Associate | frocco@deloitte.it

Deloitte.

Legal

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the “Deloitte organization”). DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms or their related entities (collectively, the “Deloitte organization”) is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser. No representations, warranties or undertakings (express or implied) are given as to the accuracy or completeness of the information in this communication, and none of DTTL, its member firms, related entities, employees or agents shall be liable or responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication. DTTL and each of its member firms, and their related entities, are legally separate and independent entities.