

OPERAZIONE TALENTI

SESTA EDIZIONE

Studio o lavoro? Con Deloitte scegli entrambi

Operazione Talenti è l'opportunità giusta per far brillare il tuo futuro! Grazie alla collaborazione tra Deloitte e Università degli Studi di Napoli Federico II, potrai iniziare una carriera retribuita in Deloitte mentre frequenti un corso di laurea triennale presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II

IL PROGETTO

Operazione Talenti, progetto nato dalla collaborazione tra Deloitte e l'Università degli Studi di Napoli Federico II nell'ambito della Terza Missione, ha l'ambizione di garantire l'uguaglianza di genere, favorire l'istruzione e al tempo stesso ridurre la disoccupazione giovanile nel Sud Italia. L'iniziativa si sviluppa su un percorso formativo durante il quale giovani diplomati avranno la possibilità di conseguire una Laurea Triennale, in uno dei Corsi di Laurea identificati, ed al tempo stesso di avviare una carriera lavorativa in Deloitte. L'obiettivo è dare un'opportunità concreta a ragazzi che altrimenti rischierebbero di non potersi iscrivere all'Università.

AVVISO DI SELEZIONE

COSA OFFRIAMO

Per le finalità di cui al progetto Operazione Talenti, Deloitte offre a 15 brillanti diplomati nell'anno scolastico 2025/2026 la possibilità di conseguire una Laurea Triennale ed entrare in contatto con il network professionale di Deloitte fin dal primo giorno.

Gli studenti selezionati saranno inseriti in un percorso di alternanza studio lavoro ed avranno accesso a:

- un contratto e un compenso fin dal primo giorno cui potrà seguire un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato al conseguimento della laurea;
- un finanziamento, coerentemente con le fasce ISEE, di uno dei seguenti corsi di laurea triennale presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II: Ingegneria Informatica, Ingegneria Gestionale, Informatica, Economia e Commercio, Culture digitali e della comunicazione;
- due giornate di attività a settimana su progetti Deloitte;
- laptop e telefono Deloitte;
- finanziamento per l'acquisto dei materiali didattici secondo modalità che verranno definite in itinere.

A CHI È RIVOLTO

Il progetto Operazione Talenti è rivolto ai giovani diplomati nell'anno scolastico 2025/2026 con un percorso di studi eccellente ed una forte motivazione a mettersi in gioco, pronti a crescere e ad imparare.

MODALITÀ DI SELEZIONE

Per partecipare alla selezione per l'anno accademico 2026-2027 è possibile inviare la propria candidatura in modalità telematica entro il 26/06/2026 accedendo alla pagina dedicata sul sito: [Operazione Talenti - Sesta edizione | Deloitte Italy](#)

I candidati dovranno aver conseguito il diploma di maturità entro la data di inizio dell'anno accademico 2026-2027 e specificare nel form online di candidatura le proprie generalità, i voti scolastici e la fascia di reddito ISEE.

I candidati renderanno le informazioni richieste nel form online, a favore di Deloitte, ai sensi dell'art. 2 DPR 445/2000, assumendosi quindi la responsabilità delle informazioni rese.

A seguito del ricevimento delle candidature, Deloitte procederà al relativo screening delle caratteristiche di ciascun profilo per valutarne l'idoneità ad accedere alle selezioni.

I candidati pre-selezionati, parteciperanno agli incontri di Assessment che verranno organizzati con cadenza mensile a partire dal mese di aprile.

Conclusa la prima fase di Assessment ed identificata una rosa più ristretta di potenziali talenti, il processo di selezione si concluderà con una Final Selection, prevista per fine luglio, in cui verrà definita la classe di Operazione Talenti.

Per ciascuna giornata di Assessment i candidati dovranno svolgere preliminarmente dei test di ragionamento logico-matematico, di inglese ed attitudinali, legati per esempio alla capacità di lavorare in gruppo e a quella di gestire il tempo, doti fondamentali per poter lavorare nel mondo della consulenza.

Nella giornata di selezione, invece, saranno svolti colloqui, sia individuali che di gruppo, per conoscere l'opportunità e per testare motivazione, ambizione e potenzialità.

Qualora il profilo superasse positivamente la fase di Assessment, sarà invitato alla Final Selection per definire la classe di Talenti a cui sarà proposto un contratto in conformità alle disposizioni di legge.

Si specifica che la presente procedura di selezione ha carattere interamente privato e Deloitte si riserva, a sua mera discrezione, di non procedere alla selezione di alcun candidato o di selezionare un numero di studenti inferiore a 15, quale numero massimo di studenti che Deloitte mira a individuare con il presente avviso.



CHI È DELOITTE

Il network Deloitte, leader nei servizi professionali alle imprese, opera a livello globale in più di 150 Paesi nel mondo con oltre 470 mila persone. In Italia, Deloitte è presente in 23 città con più di 14 mila persone che assistono aziende e organizzazioni offrendo servizi di Audit & Assurance, Technology & Transformation, Strategy, Risk & Transactions Advisory e Tax & Legal.

Deloitte supporta la produttività e la competitività delle aziende che operano in settori come Consumer, Energy, Resources & Industrial, Financial Services Life Science & Health Care, Government & Public Services, Technology, Media & Telecommunications, accompagnandole nelle sfide della transizione digitale ed ecologica attraverso soluzioni innovative.