

Deloitte.

Fondazione Deloitte

Bilancio sociale 2022



Indice

Lettera agli stakeholder	01
Nota metodologica	02
1 Fondazione Deloitte: per un mondo migliore	03
1.1 Il contesto di riferimento	04
1.2 Le aree territoriali di operatività della Fondazione	07
1.3 La Roadmap di Fondazione Deloitte	08
1.4 L'identità di Fondazione Deloitte	10
1.5 La governance di Fondazione Deloitte	12
1.5.1 La composizione degli Organi della Fondazione	13
1.5.2 Le attività di monitoraggio svolte dall'organo di controllo	14
1.5.3 Principali obiettivi raggiunti	14
2 Gli stakeholder e l'analisi di materialità	15
2.1 Gli stakeholder di Fondazione Deloitte	15
2.2 L'analisi di materialità di Fondazione Deloitte	16
3 I progetti sostenuti da Fondazione Deloitte	17
3.1 Il processo di selezione dei progetti sostenuti da Fondazione Deloitte	17
3.2 I progetti interni	18
3.3 La risposta di Fondazione Deloitte alle grandi emergenze	24
3.4 I grandi progetti	25
3.5 Valutazione degli impatti generati da Fondazione Deloitte	35
3.6 La comunicazione e l'impatto sull'opinione pubblica	39
4 La gestione economica di Fondazione Deloitte	40
4.1 Le attività di raccolta fondi	40
4.2 Le erogazioni deliberate ed effettuate	41
5 Obiettivi per il futuro	42
Tabella di correlazione GRI Standards	45
Indice dei contenuti GRI	46
Allegato - Bilancio di esercizio 2022	52

Lettera agli stakeholder

Cari lettori,

a un anno dalla mia nomina a Presidente, mi trovo innanzi tutto a voler condividere il grande orgoglio che provo nel rappresentare Fondazione Deloitte.

In pochi anni Fondazione Deloitte ha promosso e sostenuto iniziative che hanno contribuito in modo concreto al miglioramento della società in cui viviamo. L'obiettivo di questo documento è quello di fornirvene una testimonianza.

Desidero esprimere un ringraziamento speciale a Paolo Gibello, che ha dato il via a questa meravigliosa avventura, ricoprendone la carica di Presidente sin dalla nascita di Fondazione Deloitte, e a cui ho avuto l'onore di succedere nel ruolo con ininterrotto entusiasmo.

Sono stati sei anni intensi quelli che Fondazione Deloitte ha compiuto, sei anni in cui il nostro progetto si è consolidato, si è affermato ed è cresciuto considerevolmente. Fondazione Deloitte ha sostenuto ad oggi oltre 50 iniziative, in linea con l'impegno preso all'atto della sua costituzione: migliorare la realtà che ci circonda creando opportunità di accesso all'istruzione per tutte e tutti, sostenendo progetti di tutela e valorizzazione della cultura e dei beni artistici, intervenendo in situazioni di emergenza.

Uno dei temi cari a Fondazione Deloitte è quello dell'avvicinamento delle studentesse e degli studenti alle materie scientifico-tecnologiche. Il nostro impegno per incentivare lo sviluppo di competenze in questo ambito, fondamentali per una crescita sostenibile del nostro Paese e per il futuro delle prossime generazioni, si è tradotto nell'Osservatorio sulle discipline STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics). La prima indagine che abbiamo condotto nel 2020 aveva portato alla luce le motivazioni che sono all'origine della carenza in Italia di laureate e laureati in queste discipline. Sulla base di questa indagine abbiamo successivamente stimolato un ampio dibattito coinvolgendo aziende, università, istituzioni e media con l'obiettivo di individuare azioni in grado di incidere in modo strutturale nel percorso delle nostre giovani e dei nostri giovani verso la scelta di questi indirizzi di studio.

Per rafforzare questo impegno, a giugno di quest'anno Fondazione Deloitte – in collaborazione con Casa degli Artisti

e con il supporto del Comune di Milano – ha donato alla città di Milano una scultura dedicata all'astrofisica Margherita Hack nel centenario della sua nascita. Oltre a rendere un doveroso tributo ai meriti intellettuali della grande scienziata e divulgatrice scientifica, si è voluto proporre alle generazioni più giovani un modello positivo a cui ispirarsi. Un invito, rivolto soprattutto alle giovani studentesse, a scegliere il proprio percorso di studi nelle discipline STEM, al di là di qualsiasi forma di pregiudizio e condizionamento culturale.

A due anni dalla prima edizione dell'Osservatorio, nell'esercizio fiscale oggetto di questo Bilancio, Fondazione Deloitte insieme al Programma di Politiche Pubbliche di Deloitte ha avviato una nuova ricerca che amplia l'indagine a più aree geografiche. Insieme a Fondazione Deloitte cresce il coinvolgimento delle persone del network Deloitte in Italia, sempre più partecipi alle nostre iniziative. Anche quest'anno, la loro continua attenzione verso le tematiche sociali ha reso possibili atti di straordinaria solidarietà. A seguito delle gravissime crisi umanitarie che nuovi conflitti hanno aperto, Fondazione Deloitte ha potuto sostenere concretamente 400 famiglie afgane e favorire l'inclusione sociale e l'inserimento lavorativo di 100 rifugiate ucraine.

A partire da questo esercizio fiscale, il Volunteer Hub – il programma strutturato di volontariato aziendale delle società del network Deloitte e di Fondazione Deloitte – è aperto a tutte le nostre persone. Con le nostre competenze possiamo infatti supportare il terzo settore, che sempre più cresce in Italia e necessita di sostegno e innovazione. Nell'ambito del programma a maggio 2022 si è tenuto anche il primo Volunteer Day, un'intera giornata che ha coinvolto le persone di Deloitte in un'iniziativa di solidarietà a Milano, Roma e Napoli.

Con questo Bilancio intendiamo presentarvi il percorso fatto insieme alle nostre persone e a tutte e tutti coloro che hanno preso parte ai nostri progetti, uniti dalla volontà di contribuire a rendere il mondo migliore.

Buona lettura,

Guido Borsani
Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Nota metodologica

Il presente documento rappresenta il Bilancio Sociale 2022 di Fondazione Deloitte ETS (di seguito anche "Fondazione" o "Fondazione Deloitte") redatto in conformità ai GRI-Standards: opzione "Core" e ispirandosi alle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore", adottate con il Decreto 4 luglio 2019 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Il Bilancio Sociale della Fondazione ha l'obiettivo di presentare alle molteplici categorie di Stakeholder informazioni chiare e trasparenti in merito alle responsabilità, ai comportamenti e ai risultati ottenuti attraverso le attività svolte nel corso dell'esercizio sociale iniziato il 1 giugno 2021 e concluso il 31 maggio 2022 (nel seguito anche "FY22"). Ove possibile, le informazioni relative a tale periodo di riferimento sono poste a raffronto con quelle dell'esercizio precedente. Ai fini di una corretta rappresentazione delle performance è stato limitato il più possibile il ricorso a stime che, se presenti, sono fondate sulle migliori metodologie disponibili e opportunamente segnalate.

Il presente Bilancio rappresenta anche uno strumento fondamentale per comunicare agli Stakeholder la coerenza dell'approccio adottato dalla Fondazione rispetto a quello del network Deloitte: porsi in modo responsabile e attento nei confronti della società per promuovere un mondo sempre più sostenibile ed equo è tratto distintivo della cultura aziendale e parte integrante del modo di fare business. Relativamente al FY22, il Bilancio Sociale rappresenta anche lo strumento utile a raccontare a tutti gli Stakeholder della Fondazione quali siano i cambiamenti intervenuti nell'anno in termini di focus progettuale e di attività, riflettendo un posizionamento sempre più orientato alla valorizzazione del capitale umano e alla generazione d'impatto per le comunità di riferimento del Network.

I contenuti oggetto di rendicontazione sono stati selezionati sulla base dei risultati dell'analisi di materialità condotta per la prima volta nel FY19 e aggiornata nel FY21 e FY22, che ha permesso di individuare gli aspetti materiali per la Fondazione e per i suoi Stakeholder, anche alla luce di quanto richiesto dalle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore". In particolare, il processo di aggiornamento dell'analisi di materialità condotto nel FY22 è stato ulteriormente rafforzato attraverso la conduzione di specifiche attività di coinvolgimento dei portatori di interesse così come descritto nel paragrafo 2.2 "L'analisi di materialità di Fondazione Deloitte".

Il perimetro dei dati e delle informazioni rendicontate all'interno del presente Bilancio è relativo a tutte le attività ed operazioni di Fondazione Deloitte, la cui unica sede è sita in Via Tortona 25, a Milano. Si segnala, inoltre, che nel corso del FY22 non ci sono state variazioni significative relative alle dimensioni, alla struttura organizzativa, all'assetto e alla catena di approvvigionamento della Fondazione rispetto all'esercizio precedente.

A seguito dell'iscrizione al Registro Unico del Terzo Settore (RUNTS) avvenuta in data 6 giugno 2022, Fondazione Deloitte ha assunto nella propria denominazione la qualifica di "Ente del Terzo Settore", nell'acronimo "ETS", ai sensi dell'art. 12 d.lgs. n. 117/2017. A fronte di tale evoluzione, la prossima edizione del Bilancio Sociale di Fondazione Deloitte sarà ulteriormente sviluppata in ottemperanza a quanto definito dall'art. 14 del D.Lgs. n.117/2017 e delle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" precedentemente citate.

La periodicità della pubblicazione del Bilancio Sociale è annuale. Per ogni informazione relativa al Bilancio Sociale è possibile contattare il seguente indirizzo mail: itFondazioneDeloitte@deloitte.it.

Il Bilancio Sociale della Fondazione Deloitte è disponibile anche sul sito web del Network Deloitte in Italia.

1 Fondazione Deloitte: per un mondo migliore

Costituita nel 2015, Fondazione Deloitte è una fondazione senza scopo di lucro¹, che intende intervenire in Italia e all'estero, nata per rispondere al desiderio di porsi in modo sempre più responsabile e attento di fronte alla società a cui il network di Deloitte in Italia sa di dovere molto e a cui vuole restituire valore. Il sogno è contribuire a migliorare il mondo attraverso la bellezza, il progresso e il sostegno a chi ne è bisognoso.

Deloitte Italy S.p.A., società con sede legale in Milano, ne è il Fondatore. Possono aderire alla Fondazione Deloitte, in qualità di "Sostenitori", le entità italiane che aderiscono al network Deloitte con il consenso espresso del Fondatore.

Alla base delle attività della Fondazione stanno le risorse e le competenze del network e dei suoi professionisti, oltre all'impegno ad instaurare un continuo

e proficuo dialogo con le istituzioni e le realtà di eccellenza presenti sul territorio nazionale e non solo. Nel corso dei suoi primi anni di operatività, Fondazione Deloitte ha promosso la generazione di impatti significativi attraverso i suoi progetti, anche contribuendo alla creazione di un dialogo tra attori pubblici e privati. Dal FY21, questa vocazione si è tradotta in un vero e proprio cambio di passo che ha portato la Fondazione ad essere sempre più attiva nel più ampio contesto del Terzo Settore, mantenendo al contempo le caratteristiche di ente erogatore.

Fondamentale, nelle attività della Fondazione, è il fattore umano, grazie a cui la Fondazione può perseguire i propri obiettivi di solidarietà, sociali ed umanitari.

Sono tre i principali settori in cui la Fondazione opera, con interventi sostenibili e mirati:

 **Cultura e beni culturali:** attraverso il sostegno all'organizzazione di mostre e il finanziamento di musei, la promozione di iniziative di produzione e restauro di opere o zone di rilevante interesse culturale, nonché di progetti volti a promuovere la conoscenza e la cura del patrimonio culturale.

 **Educazione, istruzione e ricerca:** attraverso il sostegno alle scuole per giovani disagiati o in aree degradate, gli investimenti nella ricerca, anche per l'erogazione di borse di studio o il supporto a programmi universitari, e la promozione del dibattito su temi rilevanti legati al mondo dell'educazione.

 **Emergenze, di carattere nazionale e internazionale:** con l'intento di portare aiuto, laddove necessario, al fine di fronteggiare situazioni che hanno carattere di emergenza sia in ambito nazionale che internazionale.



Fondazione Deloitte

- Anno di fondazione: 2015-2016
- Fondatore: Deloitte Italy S.p.A.
- Codice Fiscale: 97735360154
- Sede legale: Via Tortona, 25 | 20144 Milano (MI)

¹ A seguito dell'iscrizione al Registro Unico del Terzo Settore (RUNTS) avvenuta in data 6 giugno 2022, Fondazione Deloitte ha assunto nella propria denominazione la qualifica di "Ente del Terzo Settore", nell'acronimo "ETS", ai sensi dell'art. 12 d.lgs. n. 117/2017.

1.1 Il contesto di riferimento

La diffusione su scala globale del COVID-19 ha rappresentato la più grande emergenza sanitaria dal dopoguerra. La pandemia ha avuto un impatto senza precedenti sulle nostre comunità, accelerando l'affermarsi di nuovi paradigmi legati alle molteplici dinamiche e sfide di carattere ambientale, sociale ed economico. La pandemia ha imposto, in tal senso, un momento di arresto, mettendo a dura prova il tessuto economico e sociale di tutti i paesi. L'Italia è stata tra le prime nazioni a fronteggiare l'emergenza Covid-19 e, insieme all'Unione Europea, a individuare una strategia funzionale di ripresa economica e sociale. In tale contesto, il 2022 si caratterizza per il lancio del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (di seguito "PNRR")² che prevede l'allocazione di importanti risorse economiche in diversi ambiti, tra i quali il Terzo Settore.

I dati ISTAT riflettono per il secondo trimestre 2022 un aumento del PIL italiano dello 0,1% rispetto al trimestre precedente e del 4,7% in riferimento al secondo trimestre del 2021³. L'incertezza sull'evoluzione dell'economia italiana rimane comunque elevata, anche in considerazione degli effetti legati al conflitto in Ucraina che ha generato, e continua a generare alla data di pubblicazione di questo Bilancio, una serie di ripercussioni economiche, geopolitiche e sociali su tutti i paesi europei e sull'intero scenario mondiale. Gli effetti della crisi a livello globale sono estremamente diseguali tra aree e settori, in base alla vicinanza al conflitto, alle dipendenze più o meno rilevanti dalle commodity prodotte dai paesi maggiormente colpiti dalla guerra (Russia, Ucraina e Bielorussia), e in generale, alle connessioni finanziarie, ma anche produttive con tali paesi. Tra le principali macroaree, l'Unione europea è quella più colpita dal punto di vista economico, come segnalano il deprezzamento dell'euro e le perdite registrate nelle principali piazze finanziarie agli inizi del conflitto. Alla luce di tutto ciò, la previsione sull'andamento del PIL italiano nel 2022 risulta meno favorevole di quanto fosse stato precedentemente stimato: si



stima infatti un incremento del +1,9% a fine 2022, con un'ampia revisione al ribasso (-2,2 punti rispetto allo scenario delineato in ottobre 2021)⁴.

In tali circostanze, occorre altresì considerare l'aspetto sociale della guerra in Ucraina e l'emergenza che ne deriva. A partire dall'elevato numero di persone che sono state costrette a fuggire, molte delle quali proprio in Italia. A fine aprile 2022, infatti, risultavano essere arrivati in Italia 102.654 profughi dall'Ucraina, di cui 53.132 donne, 12.958 uomini e 36.564 minori⁵.

Per il settore dell'istruzione e dell'educazione, lo scenario ha continuato a essere caratterizzato da periodi di Didattica a Distanza (di seguito "DAD") degli alunni italiani. Il distanziamento sociale ha continuato a causare una diminuzione nella frequentazione tra amici (diminuita per il 50,5% degli alunni) e un aumento dell'uso di chat e social media per comunicare (aumentato per il 69,5% dei ragazzi). Altra emergenza che si è andata ad affiancare è stata il peggioramento della situazione economica delle famiglie, segnalato da una sostanziale quota di alunni (29,4%).

I ragazzi stranieri hanno sperimentato maggiori difficoltà di accesso alla DAD e più spesso segnalano un peggioramento delle condizioni economiche⁶.

Scenari di lenta ripresa si evidenziano per i settori della cultura e della creatività. Da sempre elementi di ricchezza della vita europea mediante il loro contributo alla coesione sociale, alla diversità e all'economia, tali settori sono di peculiare rilevanza identitaria e rappresentano il 4,2% del PIL dell'Unione Europea ed il 3,7% della sua forza lavoro⁷.

A tal proposito, a inizio 2022, la Commissione Europea ha adottato il programma di lavoro "Europa creativa", con una dotazione di circa 385 milioni di euro, in aumento di quasi 100 milioni di euro rispetto al 2021. L'Italia, in particolar modo, può contare su un patrimonio culturale ed artistico unico e che la distingue a livello mondiale, tanto per qualità quanto per ampiezza e varietà. Il macro-settore "Turismo, Arte e Cultura" contribuisce in maniera estremamente significativa all'economia del nostro Paese, generando circa il 13% del PIL e occupando oltre 4 milioni di addetti⁸.

In questo contesto socio-economico, anche grazie alle risorse europee, l'Italia ha previsto degli interventi economici di ripresa a sostegno del comparto, come piani per lo sviluppo del turismo, incentivi e miglioramenti strutturali, riforma dei modelli di gestione degli enti artistici e culturali.

Nell'ambito della risposta alle emergenze, si conferma anche quest'anno il ruolo da protagonista svolto da Fondazione Deloitte. Già nel FY20, all'unisono con le persone e il network Deloitte, la Fondazione ha risposto concretamente all'appello della Protezione Civile italiana, raccogliendo e devolvendo 1 milione di euro. Con il contributo di tutte le persone del network Deloitte Italia, la Fondazione ha contribuito con una raccolta di 100.000 euro a portare un aiuto immediato e concreto alle persone in fuga dall'Afghanistan, con l'iniziativa "Emergenza Afghanistan". Inoltre, attraverso l'iniziativa "Emergenza Ucraina" a favore di Refugees Welcome Italia, Fondazione Deloitte ed il network Deloitte in Italia hanno devoluto una somma pari a 210.000 euro, promuovendo azioni volte anche al reinserimento lavorativo di 100 donne ucraine⁹.

Nel FY22, inoltre, tale impegno si è concretizzato attraverso il contributo a diverse realtà italiane fortemente impattate nella loro operatività dal Covid-19, come meglio descritto nelle pagine seguenti.

In tale contesto, si segnala come il Terzo settore stia vivendo una fase di transizione, in cui il distacco dai modelli del passato è già avvenuto ma l'approdo a nuovi modelli operativi è ancora da completare, anche in relazione alla progressiva applicazione della c.d. Riforma del Terzo Settore. Sulla base dei risultati di una ricerca condotta da Fondazione Italia Sociale, Deloitte Private e TechSoup Italia, infatti, il 96% delle organizzazioni non profit intervistate ha espresso una forte esigenza di innovare, con oltre il 70% che dichiara di investire in innovazione sia in ottica di miglioramento della propria offerta di prodotti e servizi, sia per quanto concerne l'ottimizzazione dei processi. Più del 60% conferma, però, di continuare a incontrare difficoltà nel promuovere l'innovazione, con resistenze sia endogene sia esogene¹⁰.

L'impegno di Fondazione Deloitte è espressione dell'impegno dell'intero network Deloitte Italia, comprovato dall'ormai consolidato progetto di "Impact for Italy", programma a lungo termine e nuova filosofia di Deloitte per l'Italia, con l'obiettivo di contribuire a far crescere e rendere più competitivo il Paese, anche grazie alle imprese e alle organizzazioni per le quali il network lavora. Deloitte in Italia intende rappresentare un punto di riferimento per le istituzioni e di supporto alle aziende nelle sfide dell'innovazione e dello sviluppo tecnologico.

A tal fine, Deloitte in Italia contribuisce a migliorare i percorsi formativi per creare le competenze necessarie ad affrontare le sfide della "Quarta rivoluzione industriale", favorendo la diversità, l'inclusione e promuovendo la sostenibilità ambientale, economica e sociale. Deloitte ha, infatti, lanciato la strategia "WorldClass" con l'obiettivo di espandere le opportunità di accesso all'istruzione e al mondo del lavoro per 100 milioni di persone entro il 2030.



⁹ Alla luce del conflitto in Ucraina, Deloitte ha annunciato di aver estromesso Russia e Bielorussia dal proprio network internazionale. Pertanto Deloitte non opererà più in Russia e Bielorussia. «Si tratta di una decisione doverosa ma difficile, che avrà un grande impatto sulle circa 3.000 persone di Deloitte operative in Russia e Bielorussia e che non sono responsabili per le azioni condotte dal loro governo. Sosterremo i nostri colleghi, facendo tutto il possibile per assisterli in questo momento di estrema difficoltà», si riporta nello statement ufficiale di Deloitte Global.

¹⁰ Fondazione Italia Sociale, Deloitte Private e TechSoup Italia, La domanda di innovazione del terzo settore, [link](#)

⁴ Confindustria, l'economia italiana alla prova del conflitto in Ucraina, [link](#)

⁵ Ministero dell'Interno, profughi giunti finora in Italia dall'Ucraina, [link](#)

⁶ Confindustria, i ragazzi e la pandemia: vita quotidiana "a distanza", [link](#)

⁷ Commissione Europea, Europa creativa, [link](#)

⁸ Governo italiano, iniziative per il rilancio "Italia 2020-2022", [link](#)

Tale progetto accoglie e sostiene due dei 17 Sustainable Development Goals (SDGs): l'obiettivo 4, che richiede un impegno nel garantire un'istruzione di qualità inclusiva e paritaria e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti, e l'obiettivo 8 che promuove una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, piena e produttiva occupazione e lavoro dignitoso per tutti.

A luglio 2022 inoltre, Deloitte ha annunciato il completamento della trasformazione in "Società Benefit" delle società operative del Network coinvolte in tale processo¹¹. Le Società Benefit si prefiggono l'obiettivo di operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti delle persone, del territorio e dell'ambiente secondo le finalità di beneficio comune declinate dai rispettivi statuti e si dotano della nuova figura del/della Responsabile dell'Impatto, a cui affidano funzioni e compiti volti al perseguimento delle predette finalità di beneficio comune. Il passaggio a Società Benefit si inserisce a pieno nella strategia del Network Deloitte.

Questa trasformazione è un ulteriore tassello che si va ad aggiungere all'impegno di Deloitte nel perseguire obiettivi di sostenibilità nelle attività di business, che ha portato a mettere in campo numerosi progetti di grande impatto sociale ed ambientale proprio attraverso Fondazione Deloitte, che dalla sua nascita (2016) ha promosso oltre 50 progetti, lanciando anche il "Volunteer Hub", primo programma di volontariato aziendale che offre ai dipendenti del Network Deloitte in Italia la possibilità di aderire in orario di lavoro a diverse attività filantropiche. Nei capitoli a seguire verranno approfondite le aree di attività della Fondazione e i progetti portati avanti nel corso dell'anno 2021-2022.



La trasformazione in Società Benefit è in linea con l'impegno di Deloitte a perseguire obiettivi di sostenibilità nelle attività di business, che ci ha portato a mettere in campo numerosi progetti di grande impatto sociale anche attraverso Fondazione Deloitte, che dalla sua nascita ha promosso 50 progetti e ha lanciato anche il "Volunteer Hub", il primo programma di volontariato aziendale integrato.

Deloitte è stata anche la prima realtà a livello globale a rendere obbligatoria la formazione sul cambiamento climatico per tutte le sue persone, in linea con WorldClimate, la strategia con cui ci poniamo l'obiettivo di azzerare le nostre emissioni entro il 2030.

FABIO POMPEI
CEO, Deloitte Italia

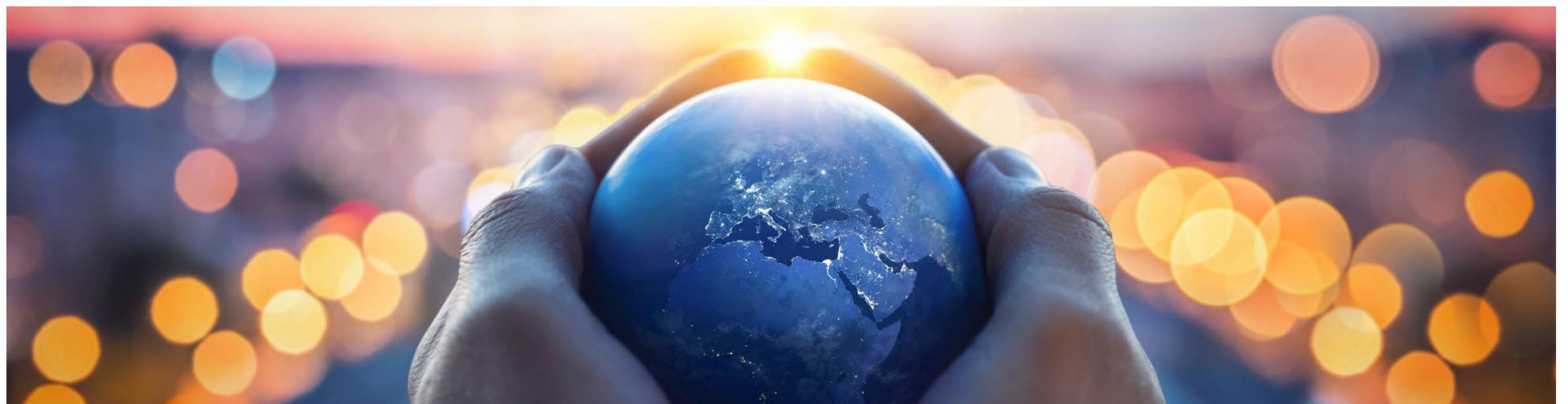
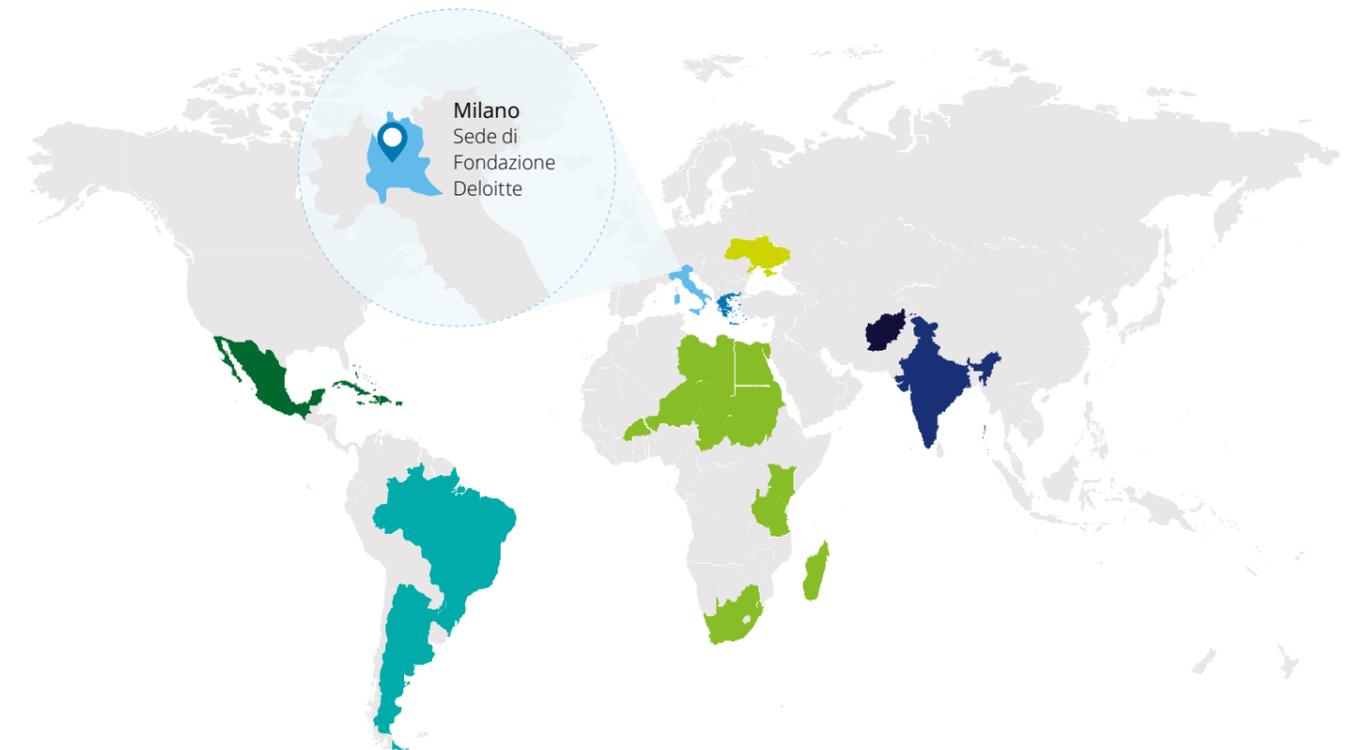
1.2 Le aree territoriali di operatività della Fondazione

Fondazione Deloitte, in coerenza con quanto previsto dal proprio Statuto, interagisce con enti pubblici e privati, istituzioni ed organizzazioni nazionali ed

estere che perseguano finalità analoghe a quelle della Fondazione medesima.

I progetti e le iniziative riguardano prevalentemente il territorio italiano. Il **raggio d'azione di Fondazione Deloitte**, tuttavia, **non si limita all'Italia**, inserendosi

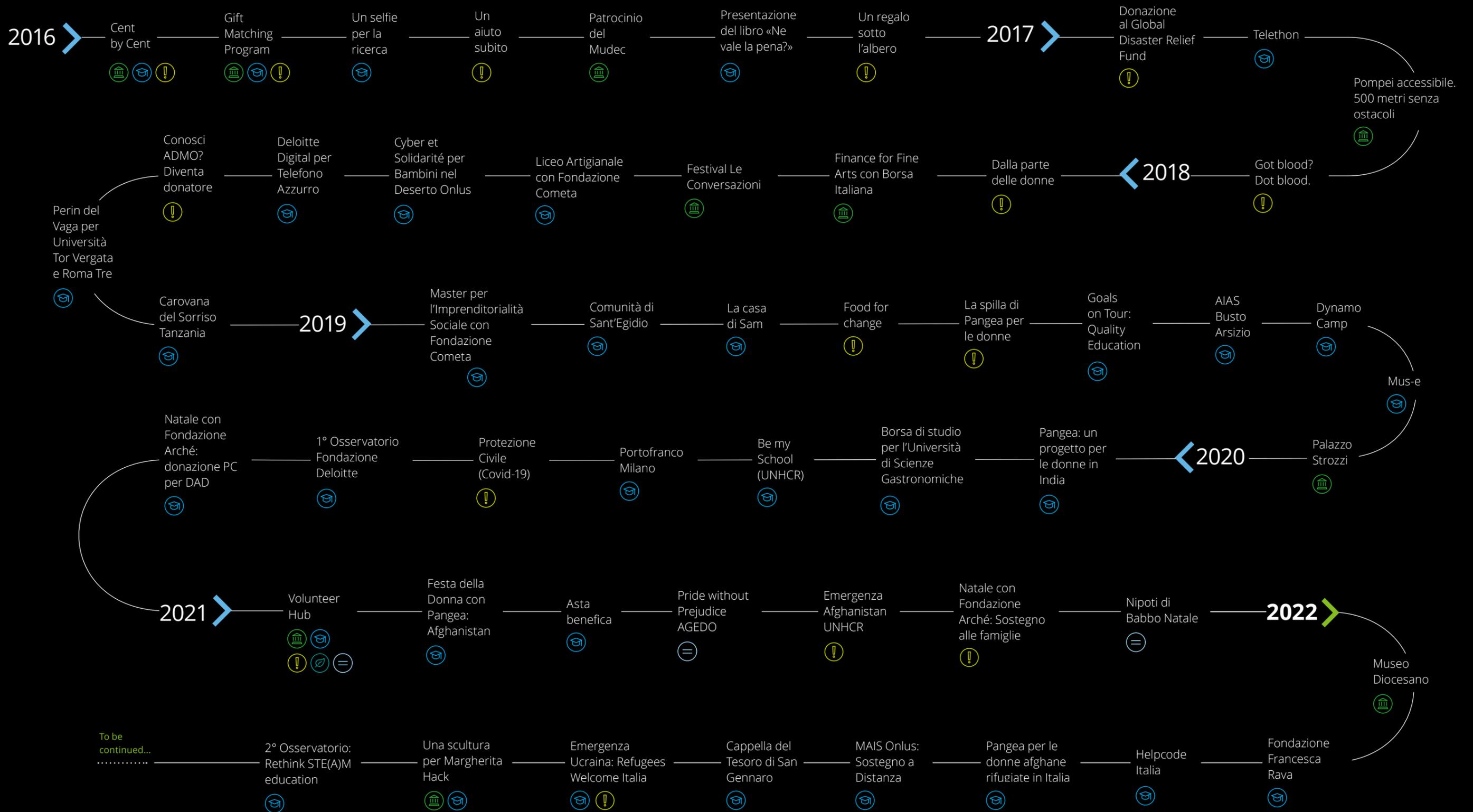
nella cornice dei **progetti e delle iniziative promosse dal network globale di Deloitte** negli ambiti dell'istruzione, della ricerca e della gestione delle emergenze di carattere nazionale ed internazionale.



¹¹ Deloitte Italy S.p.A. S.B., Deloitte Consulting S.r.l. S.B., Deloitte Business Solution S.r.l. S.B., Deloitte Financial Advisory S.r.l. S.B., Deloitte Legal S.r.l. S.B., Deloitte Risk Advisory S.r.l. S.B., STS Deloitte Stp Srl SB, Officine Innovazione S.r.l. S.B., In2Law S.r.l. S.B. a Socio Unico.

1.3 La roadmap di Fondazione Deloitte

-  Cultura e beni culturali
-  Educazione, istruzione e ricerca
-  Emergenze di carattere nazionale e internazionale
-  Clima e ambiente
-  Diversità e inclusione



1.4 L'identità di Fondazione Deloitte

La Fondazione persegue esclusivamente finalità sociali e umanitarie operando nei settori della beneficenza, della cultura

e dei beni culturali, dell'educazione, dell'istruzione, della ricerca e della tutela dell'ambiente rivolgendosi a tutti i cittadini ed operatori, senza distinzione di sesso, razza, lingua, religione, opinioni politiche, condizioni personali e sociali.

La Fondazione si relaziona con diversi enti e organizzazioni a cui presta il proprio sostegno, rispettando i principi di trasparenza ed integrità. L'impegno della Fondazione si concretizza infatti nella creazione di partnership con realtà di eccellenza, volte a perseguire obiettivi condivisi, mettendo in campo le diverse e numerose competenze presenti in Deloitte.

Con riferimento alla catena di fornitura, la Fondazione adotta le stesse procedure di selezione e acquisto utilizzate dal Fondatore (Deloitte Italy S.p.A.), secondo le modalità previste.



Sognare insieme
un mondo migliore.

Trasformarlo in
proposito.

Realizzarlo.



Attività strumentali, accessorie e connesse previste dallo Statuto di Fondazione Deloitte

In linea alle previsioni statutarie, oltre alle attività principali, Fondazione Deloitte può svolgere attività strumentali, accessorie e connesse.

A titolo esemplificativo, la Fondazione può stipulare atti, contratti e convenzioni con enti pubblici o privati che siano considerati opportuni e utili per il raggiungimento degli scopi della Fondazione; amministrare e gestire i beni di cui sia a vario titolo in possesso o detenzione; partecipare ad associazioni, fondazioni, enti ed istituzioni, pubbliche e private, la cui attività sia rivolta direttamente al perseguimento dei medesimi scopi della Fondazione, potendo anche, ove lo ritenga opportuno, promuovere la costituzione, ovvero concorrervi, degli organismi anzidetti; promuovere e organizzare seminari e corsi di formazione specifici per i settori d'interesse della Fondazione, nonché manifestazioni, convegni e incontri, procedendo alla pubblicazione dei

relativi atti o documenti, e tutte quelle iniziative idonee a favorire un organico contatto tra la Fondazione, le imprese, gli operatori ed organismi nazionali, internazionali ed esteri, i relativi addetti ed il pubblico.

Rientrano tra le attività strumentali, accessorie e connesse anche la possibilità di: stipulare convenzioni e/o contratti per l'affidamento a terzi di parte delle attività; istituire borse e premi di studio; costituire archivi, banche dati, biblioteche nonché centri di studio con le relative strutture; costituire ed incrementare il patrimonio culturale, scientifico e storico della Fondazione, sia esso materiale o immateriale.

Infine, la Fondazione può svolgere in via accessoria e strumentale al perseguimento dei fini istituzionali, attività di commercializzazione, anche con riferimento al settore dell'editoria, nei limiti delle leggi vigenti, e degli audiovisivi in genere.

Lo Statuto di Fondazione Deloitte, documento che ne disciplina l'organizzazione e il funzionamento, prevede che per il raggiungimento dei suoi scopi la Fondazione svolga, in via principale, le seguenti attività:

- La promozione, la realizzazione e la gestione di interventi di solidarietà, assistenza e beneficenza, sia in conto proprio che per conto di soggetti terzi, mediante assunzione di incarichi finalizzati e di atti di destinazione patrimoniale.
- Il sostenimento, anche con contributi economici, di enti e soggetti operanti nei settori d'attività della Fondazione.

È inoltre previsto che la Fondazione possa compiere attività strumentali, accessorie e connesse alle sue attività principali, che siano coerenti e idonee ovvero di supporto al perseguimento delle finalità e ai principi istituzionali.

Nel corso dell'esercizio, la Fondazione ha perseguito le proprie finalità avviando i progetti e le iniziative meglio illustrate nella sezione "3) I progetti sostenuti da Fondazione Deloitte", nel rispetto di quanto previsto dallo Statuto con riferimento alle tipologie di attività realizzate.

1.5 La governance di Fondazione Deloitte

Per il raggiungimento delle proprie finalità istituzionali, nel rispetto delle normative vigenti, lo Statuto disciplina la costituzione e le funzioni degli organi della Fondazione.



Al **Consiglio di Amministrazione** (di seguito anche "Consiglio") sono affidate tutte le funzioni e i poteri organizzativi e gestori della Fondazione, incluse le competenze a nominare il Direttore Operativo, apportare modifiche allo Statuto, decidere l'eventuale scioglimento della Fondazione e determinare la conseguente devoluzione del patrimonio, istituire ufficio di Sounding Board o Comitati tecnico-consultivi, nonché delegare parte dei propri poteri nei limiti previsti dallo Statuto. Il Consiglio, inoltre, individua e approva obiettivi e programmi della Fondazione, ne verifica i risultati complessivi e si occupa di compiere ogni atto di ordinaria e straordinaria amministrazione, tra cui accettare eredità, legati e donazioni. Al Consiglio spetta infine l'approvazione della relazione del Presidente sull'attività della Fondazione e sulle linee generali del suo sviluppo, del bilancio di previsione e del bilancio consuntivo.

Al **Presidente** spettano invece la rappresentanza della Fondazione nonché compiti di gestione dell'attività medesima, nei limiti delle facoltà attribuitigli dallo Statuto e dei poteri che possono essergli conferiti dal Consiglio di Amministrazione.

Tra le sue attività, il Presidente è incaricato di convocare e presiedere le riunioni del Consiglio di Amministrazione, elaborare le bozze di modificazioni statutarie, del bilancio previsionale e del bilancio di esercizio, predisporre i programmi e l'individuazione degli obiettivi dell'attività della Fondazione e curare l'esecuzione delle decisioni assunte dal Consiglio di Amministrazione.

Il **Collegio dei Revisori dei Conti**, che nomina al proprio interno il Presidente, è l'organo contabile della Fondazione e vigila sulla sua gestione finanziaria, accertando la regolare tenuta delle scritture contabili, esaminando le proposte di bilancio preventivo e consuntivo, redigendo apposite relazioni ed effettuando verifiche di cassa.

Il sistema organizzativo e di controllo di Fondazione Deloitte, oltre al sistema di deleghe e procure esistente e alla struttura gerarchico-funzionale prima descritta, si basa su:

- **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001** di Fondazione Deloitte, approvato in data 18 giugno 2018;

- **Codice Etico**, coerente con i principi del network internazionale Deloitte, cui la Fondazione appartiene;
- **Policy in materia di Independence & Compliance**, adottate a livello locale e a livello global nell'ambito del network Deloitte;
- **L'implementazione di sistemi informativi** garantiti dal Socio Fondatore nella gestione dei servizi per conto della Fondazione (e.g. gestione amministrativa e contabile) integrati e orientati alla segregazione delle funzioni, nonché ad un elevato livello di standardizzazione dei processi e alla protezione delle informazioni in essi contenute, con riferimento sia ai sistemi gestionali e contabili che ai sistemi a supporto delle attività operative.

Tale sistema consente di perseguire efficacia ed efficienza nell'impiegare le risorse della Fondazione, nel proteggersi dalle perdite e nel salvaguardare il patrimonio della Fondazione; il rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili in tutte le operazioni ed azioni della Fondazione; l'affidabilità delle informazioni, da intendersi come comunicazioni tempestive e veritiere a garanzia del corretto svolgimento di ogni processo decisionale.

1.5.1 La composizione degli Organi della Fondazione

Gli Organi della Fondazione in carica nel corso dell'esercizio oggetto di rendicontazione sono stati nominati il 21 luglio 2020, in luogo degli organi nominati con atto costitutivo in data 5 novembre 2015.

I membri del Consiglio di Amministrazione e del Collegio dei Revisori dei Conti durano in carica quattro esercizi e possono essere rieletti.

Nell'ambito delle proprie riunioni, il Consiglio di Amministrazione di Fondazione Deloitte tratta delle questioni gestionali e organizzative della Fondazione e di eventuali aggiornamenti normativi d'interesse, effettuando le opportune delibere inerenti e conseguenti.

Si occupa inoltre di selezionare le iniziative da supportare, anche tra le proposte pervenute dai Soci del network Deloitte in Italia, sempre in coerenza con le proprie finalità istituzionali¹², oltre ad approvare il bilancio ed il bilancio sociale della Fondazione. Tutte le decisioni sono prese con la maggioranza dei voti.

Durante il FY22 il Consiglio di Amministrazione di Fondazione Deloitte si è riunito n. 3 volte secondo le modalità previste da Statuto (19 luglio 2021, 29 ottobre 2021, 21 febbraio 2022). Le riunioni del Consiglio si possono svolgere anche per audioconferenza o videoconferenza a condizione che: sia consentito al presidente della riunione di accertare l'identità degli intervenuti, regolare lo svolgimento della riunione, constatare e proclamare i risultati della votazione; sia consentito al soggetto verbalizzante di percepire adeguatamente gli eventi della riunione oggetto di verbalizzazione; sia consentito agli intervenuti di partecipare alla discussione ed alla votazione simultanea sugli argomenti all'ordine del giorno, nonché di visionare, ricevere o trasmettere documenti.

Tali riunioni sono state convocate nel rispetto delle previsioni statutarie, con avviso inviato mediante telefax, posta

¹² Per un approfondimento sul processo di selezione dei progetti si rimanda alla sezione "3.1) Il processo di selezione dei progetti sostenuti da Fondazione Deloitte."



Consiglio di amministrazione		
Carica ricoperta	Nome	Data di prima nomina
Presidente	Guido Borsani	19 luglio 2021
Consiglieri	Mariano Bruno	5 novembre 2015
	Antonio Cattaneo	5 novembre 2015
	Alessandra Ceriani	19 luglio 2021
	Fabio Pompei	23 luglio 2019
	Francesca Tagliapietra	21 luglio 2020
Chiara Tomassetti	21 luglio 2020	
Collegio dei Revisori dei Conti		
Presidente	Barbara Rossi	21 luglio 2020
Membri del Collegio	Lorenzo Parrini	5 novembre 2015
	Carlo Roncoroni	5 novembre 2015
Advisory Board	Paolo Gibello	19 luglio 2021

Il Consiglio di Amministrazione ha nominato Barbara Tagliaferri direttore operativo della Fondazione.

elettronica, lettera raccomandata o mezzi comunque idonei ad attestare la prova legale dell'avvenuta ricezione almeno tre giorni prima della riunione, ovvero, in caso di urgenza, almeno ventiquattro ore prima della riunione. In conoscenza l'invito è sempre trasmesso ai membri del Collegio dei Revisori dei Conti.

Non sono state registrate segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione.

Fondazione Deloitte agisce nel rispetto del principio di precauzione in tutti gli aspetti di gestione delle attività.

Il Presidente, gli altri componenti del Consiglio di Amministrazione, il direttore operativo e il collegio dei revisori rivestono le loro cariche a titolo gratuito.

1.5.2 Le attività di monitoraggio svolte dall'organo di controllo

Al fine di valutare l'adeguatezza e l'efficacia del Modello di gestione, organizzativo e di controllo ex D.Lgs. 231/2001 di Fondazione Deloitte, l'Organismo di Vigilanza della Fondazione ha definito un piano rotativo biennale (giugno 2020 – maggio 2022) di verifiche che prende periodicamente ad oggetto tutti i principali processi e relativi protocolli della Fondazione.

Processi e relativi protocolli oggetto del piano rotativo di verifiche dell'Organismo di Vigilanza di Fondazione Deloitte

1. Gestione dei flussi monetari e finanziari
2. Gestione degli acquisti
3. Gestione delle donazioni, omaggi e altre liberalità
4. Gestione della contabilità generale, della formazione del bilancio e degli adempimenti societari e dei rapporti con il Collegio dei Revisori dei Conti e il Fondatore
5. Gestione dei rapporti con la Pubblica Amministrazione
6. Gestione dei dati, utilizzo e intervento sui sistemi informativi, anche di soggetti terzi
7. Gestione dei rimborsi spese, anticipi e spese di rappresentanza
8. Gestione della fiscalità

Una volta eseguite le proprie verifiche ai sensi del D.Lgs. 231/01, l'Organismo di Vigilanza di Fondazione Deloitte presenta le attività di verifica svolte con il supporto della Funzione Internal Audit, illustrando le analisi condotte e i suggerimenti proposti sui processi e presidi oggetto d'analisi.

Tale relazione perviene agli Organi della Fondazione in prossimità della chiusura di ogni anno fiscale (maggio).

Con riferimento all'esercizio 2021 -2022 (giugno 2021 – maggio 2022), la Funzione Internal Audit di Deloitte ha condotto n. 3 verifiche con l'obiettivo di accertare che i processi oggetto di analisi soddisfino, sia dal punto di vista del disegno, sia dell'operatività, i seguenti requisiti previsti dal D. Lgs.231/2001:

- Presenza, all'interno del Modello e dei protocolli, dei corretti ed adeguati presidi al fine di prevenire la realizzazione dei reati previsti dal D. Lgs. 231/2001.
- Correttezza dell'operatività nei controlli previsti nel Modello e nei protocolli sottostanti.
- Rispetto delle procure, poteri di firma e rappresentanza per gli item analizzati e principio di segregazione dei compiti.

Le verifiche svolte nel corso del 2021-2022 (fiscal year 2022) hanno avuto ad oggetto i) il processo di Gestione della Contabilità Generale e del Bilancio; ii) il processo di Gestione degli Acquisti di Beni e Servizi ed iii) il processo attinente al sistema IT (con riferimento al Business Continuity Management System (BCMS))".

Al **FY2022**

In **6** anni, la Fondazione ha contribuito a **53** iniziative e **22** grandi progetti

6 edizioni di **Gift Matching Program**

1.5.3 Principali obiettivi raggiunti

A dimostrazione dell'impegno profuso da Fondazione Deloitte, si riportano di seguito alcuni dei principali obiettivi raggiunti nell'ultimo triennio:

FY2020

Donazione di 1 milione di euro a sostegno della Protezione Civile civile durante il lockdown causato dalla pandemia da Covid-19, raccolta anche tramite il coinvolgimento diretto del personale del network Deloitte, che ha donato 220.000 €, raddoppiati dalla Fondazione e infine dal Network.

FY2020

Istituzione dell'Osservatorio Fondazione Deloitte, che ha contribuito all'evoluzione della Fondazione e del suo riposizionamento, da erogatore di fondi ad attore attivo, collante tra mondo delle imprese e mondo pubblico. Creazione di un'indagine esclusiva e dettagliata sull'educazione e formazione su materie STEM.

FY2021

Volunteer Hub Beta, progetto pilota di volontariato aziendale in collaborazione con le società del network Deloitte in Italia.

FY2022

In 6 anni, la Fondazione ha contribuito a **53** iniziative e **22** grandi progetti.

FY2022

Progetto di volontariato "Volunteer Hub" ha collaborato con 24 enti senza scopo di lucro.

FY2022

Seconda edizione dell'Osservatorio STEM di Fondazione Deloitte.

FY2022

Realizzazione del progetto "Una scultura per Margherita Hack".

2 Gli Stakeholder e l'analisi di materialità

2.1 Gli Stakeholder di Fondazione Deloitte

Grazie ad un'approfondita analisi dei propri progetti ed iniziative, delle relazioni stabilite nel corso dei suoi anni di attività con altri enti e organizzazioni e grazie ad un'analisi di benchmark condotta sulle principali organizzazioni operanti nei medesimi ambiti d'operatività, nel FY19 Fondazione Deloitte ha definito la propria mappa degli Stakeholder riportata a lato, che è stata ritenuta valida anche per il presente Bilancio.

La mappa è rappresentativa delle principali categorie di soggetti ed enti che possono ragionevolmente essere interessati dalle attività, dai progetti e dalle iniziative della Fondazione e/o che possono influire o essere influenzati da Fondazione Deloitte.

L'individuazione degli Stakeholder, dei loro ragionevoli interessi e delle loro potenziali aspettative rappresenta una fase fondamentale nella definizione dei contenuti del Bilancio Sociale che deve essere in grado di fornire informazioni adeguate e utili sul bilanciamento tra le loro aspettative e gli impegni assunti, le finalità e gli obiettivi futuri della Fondazione. Il Bilancio Sociale può essere anche visto "in una dimensione dinamica come processo di crescita della capacità dell'ente di rendicontare le proprie attività da un punto di vista sociale attraverso il coinvolgimento di diversi attori e interlocutori¹³".

Nel corso dell'anno, nella propria quotidiana operatività, Fondazione Deloitte interagisce in modo continuo e dinamico con tutte le categorie di Stakeholder, voce fondamentale nella definizione delle proprie strategie e attività. È infatti per i propri Stakeholder e con i propri Stakeholder che la Fondazione ha la possibilità di perseguire le proprie finalità istituzionali, con il sogno di contribuire a migliorare il mondo attraverso la bellezza, il progresso e il sostegno a chi è bisognoso.



¹³ Art. 1, Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore.

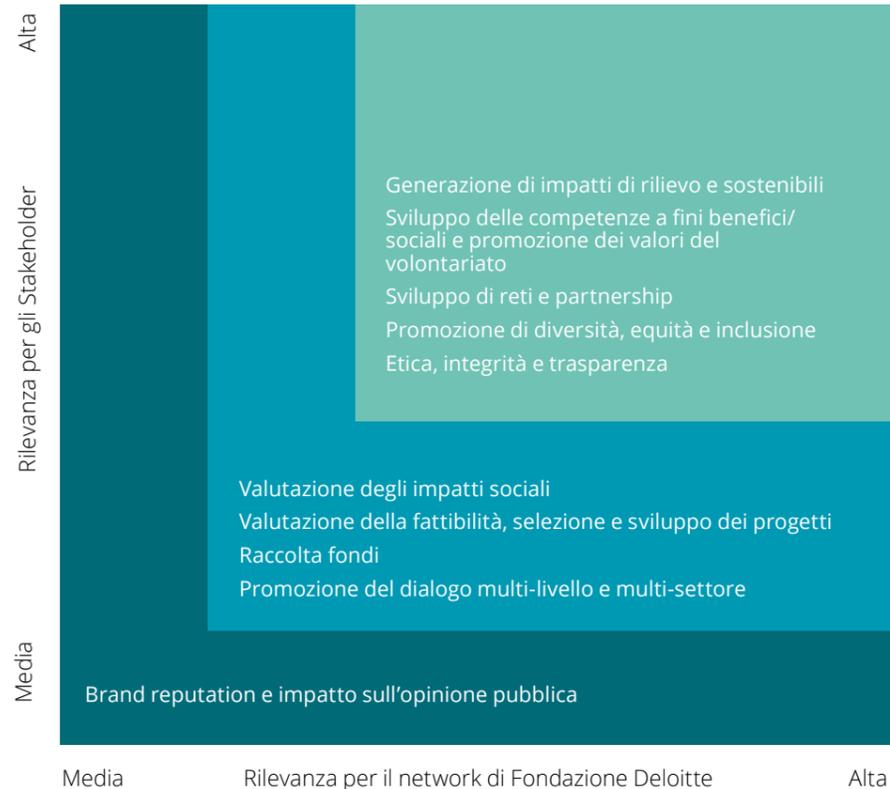
2.2 L'analisi di materialità di Fondazione Deloitte

Oltre a esaminare le principali categorie di Stakeholder, con i loro interessi e aspettative, Fondazione Deloitte nel FY22 ha condotto un aggiornamento dell'analisi di materialità, volto ad identificare le tematiche rilevanti per sé e per i propri Stakeholder, oggetto di rendicontazione all'interno del presente Bilancio. A tal fine, nel corso del 2022, sono state sviluppate iniziative specifiche di coinvolgimento per gli Stakeholder, attraverso l'elaborazione di questionari online condivisi con i partecipanti al Volunteer Hub e con le organizzazioni sostenute da Fondazione Deloitte, al fine di poter identificare specifiche prospettive ed esigenze informative.

Le dinamiche intervenute nel corso del tempo e l'impegno sempre più forte di Fondazione Deloitte hanno portato all'aggiornamento delle tematiche materiali dell'organizzazione, presentate di seguito e individuate sulla base del principio di "materialità" o "rilevanza", elemento fondamentale per la redazione del Bilancio Sociale in linea ai *GRI Standards*; principio anche riconosciuto dalle *Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore*.

La rappresentazione in matrice consente di individuare non soltanto le tematiche rilevanti ai fini della redazione del presente documento, ma è anche elemento fondamentale per favorire la definizione di più specifici obiettivi di breve, medio e lungo periodo, in grado di accrescere la capacità della Fondazione di raggiungere le proprie finalità istituzionali a beneficio degli Stakeholder.

Nei prossimi esercizi Fondazione Deloitte intende rafforzare ulteriormente le attività di coinvolgimento dei propri stakeholder, in un'ottica di sempre maggiore coerenza con lo scopo e le attività di Fondazione.



3 I progetti sostenuti da Fondazione Deloitte

Nei suoi oltre sei anni di attività, Fondazione Deloitte ha contribuito a 53 iniziative e 22 grandi progetti, che si distinguono dagli altri per la rilevanza in termini di risorse allocate. I progetti di Fondazione Deloitte possono essere suddivisi in due macrocategorie: i progetti interni, che coinvolgono tutte le persone di Deloitte e apportano sostegno a diversi enti e organizzazioni non profit, e i progetti inerenti le tre aree di operatività della Fondazione.

La Fondazione conosce il valore della contaminazione e sa che le persone che lavorano nel network Deloitte in Italia possono essere portavoce di un impegno condiviso con i propri clienti.

Al centro delle iniziative di Fondazione Deloitte sono le oltre 10.000 persone del network Deloitte in Italia (+ 20% circa rispetto al FY21), che continuamente dimostrano la volontà di dare il proprio contributo, prendendo parte ai diversi progetti interni, individuali e di gruppo.

Nei paragrafi seguenti sono presentati i principali progetti sviluppati nel corso dell'esercizio.



3.1 Il processo di selezione dei progetti sostenuti da Fondazione Deloitte

Fondazione Deloitte sostiene progetti inerenti gli ambiti di *Cultura e beni culturali, Educazione, istruzione e ricerca ed Emergenze di carattere nazionale e internazionale*, prestando **grande attenzione alla selezione di quelli più coerenti con le proprie finalità istituzionali**.

Nel processo di selezione delle iniziative, la Fondazione adotta specifici criteri di valutazione coniugandoli in funzione delle

caratteristiche e dei contenuti dell'ambito di intervento interessato e dell'entità delle risorse a esso destinate.

In particolare, una volta all'anno, i Soci del network di Deloitte in Italia sono chiamati a segnalare progetti promossi da enti ed organizzazioni (quali fondazioni, onlus, università, istituzioni, realtà private, ecc.) che potrebbero essere meritevoli di essere sostenuti dalla Fondazione.

L'obiettivo della raccolta di segnalazioni è identificare un numero circoscritto di iniziative per poter fare davvero la

differenza, concentrando risorse economiche e professionali.

Per ogni progetto è richiesta la compilazione di un apposito form in cui riportare le informazioni rispondenti ad 8 criteri generali, di seguito riportati, volti a consentire al Consiglio di Amministrazione della Fondazione Deloitte di individuare i progetti che saranno poi ritenuti meritevoli di essere sostenuti.

Ai fini della valutazione risultano quindi rilevanti il contenuto, i soggetti coinvolti, i beneficiari e gli obiettivi che si intendono raggiungere con i progetti proposti, ma anche l'impatto sociale atteso, l'efficienza e le modalità di gestione delle risorse per la realizzazione dell'iniziativa e la capacità della proposta di mobilitare ulteriori risorse (co-finanziamento), sia provenienti da altri soggetti finanziatori, sia da autofinanziamento.

Tra i criteri presenza anche la sostenibilità, da intendersi come capacità di proseguire l'azione oltre i termini previsti dal sostegno finanziario della Fondazione, attraverso la generazione diretta di risorse, l'attrazione di proventi futuri o la presa in carico dell'iniziativa da parte di altri soggetti pubblici o privati.

Queste informazioni consentono di valutare preliminarmente l'effettiva

fattibilità dei progetti, criterio fondamentale per garantire la sostenibilità economica della Fondazione.

Infine, la Fondazione pone attenzione alla misurabilità degli obiettivi e del programma

di attuazione previsto, con l'intento di svolgere sistematiche verifiche per il tramite delle proprie funzioni specificatamente deputate dal Consiglio di Amministrazione.



3.2 I progetti interni

Gift Matching Program

Il Gift Matching Program nasce nel mondo anglosassone ed è uno strumento che viene utilizzato da alcune grandi aziende per sostenere l'impegno alla solidarietà delle proprie persone, attraverso l'integrazione delle donazioni effettuate a favore di associazioni ed enti non profit.

Una delle principali peculiarità di questo programma è la scelta, da parte dell'azienda, di non predisporre un elenco di beneficiari a cui donare ma di accogliere, nel rispetto di un regolamento, la proposta di organizzazioni che le persone di Deloitte in Italia hanno già identificato come destinatari della propria beneficenza.

L'iniziativa mira a coinvolgere tutte le persone del network di Deloitte in Italia affinché si uniscano in gruppi di minimo tre persone per donare insieme a favore

di realtà attive in uno dei tre ambiti in cui opera la Fondazione. Ogni gruppo deve donare una cifra minima. Se si rispettano queste condizioni, Fondazione Deloitte si impegna a duplicare la donazione effettuata compatibilmente con i fondi disponibili.

Grazie al raddoppio effettuato da Fondazione Deloitte, in sei anni sono stati donati circa 455.200 € con il contributo di oltre 1.500 persone di Deloitte.

Il 30 aprile 2022 si è conclusa la 6° edizione del Gift Matching Program. Nel corso di questa edizione la Fondazione ha provveduto a donare 52.794 €. Agli enti riportati in basso è stato donato direttamente dalle persone di Deloitte un importo dello stesso ammontare. L'impatto complessivo dell'ecosistema composto dalle persone di Deloitte insieme a Fondazione Deloitte è stato di oltre 105.000 euro.



Di seguito un elenco completo degli enti che hanno ricevuto il contributo da Fondazione Deloitte:

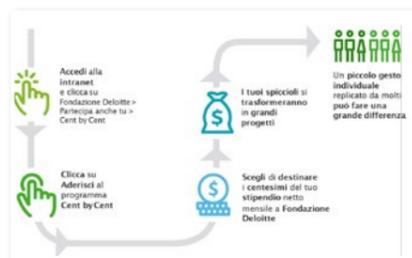
Descrizione	Importo (€)
Associacao aventura de construir	4.120
Associazione Alberio	5.000
Associazione Amici di Rosetta Onlus	580
Associazione Nazionale Per Le Malattie Infiammatorie Croniche Dell'intestino	100
BRAINNY - Associazione per la ricerca sui tumori cerebrali	2.575
Comitato Maria Letizia Verga	1.450
Compassion Italia Onlus	150
Coop.Sociale Il Balzo Onlus	160
Famiglie GNAO	536
Famiglie per l'accoglienza	459
Fondazione AIRC	1.440
Fondazione ANT Italia Onlus	100
Fondazione ARIEL - Centro disabilità neuromotorie infantili	540
Fondazione Casa Marta Onlus	3.120
Fondazione IEO	255
Fondazione per la ricerca sulla fibrosi cistica	260
Fondazione Solettere	4.354
Fondazione Umberto Veronesi - Gold for kids	10.125
I BAMBINI DHARMA - Organizzazione di volontariato	400
I Gigli del campo Onlus	390
Il Dono Onlus	6.550
Il Ponte Del Sorriso Onlus	60
Joy for children	2.550
La Gioia Di Vivere	100
L'onda di Nico	650
Never Give Up	4.250
Oper San Francesco per i poveri Onlus	850
Save The Children Italia Onlus	100
Solidarmondo	160
Twins international Onlus	450
UNHCR - Agenzia ONU per i rifugiati	810
VIDAS - Volontari Italiani Domiciliari Per L'assistenza Ai Sofferenti	150
TOTALE	52.794

Per completezza di informazione si evidenzia che le donazioni sono state pagate in due tranches. La prima, pari ad 1.440 Euro, nel corso del mese di dicembre e la seconda, pari ad 51.354 Euro, nel corso del mese di giugno.

Cent by Cent

L'iniziativa prevede che ogni dipendente del network Deloitte in Italia possa arrotondare per difetto, nell'ordine dei centesimi, il proprio stipendio netto mensile e devolvere questa piccola somma a Fondazione Deloitte. Aderire all'iniziativa è semplice: accedendo alla intranet, nella sezione dedicata, le persone di Deloitte possono esprimere la loro preferenza.

L'importo raccolto dalla Fondazione con questa iniziativa, per l'esercizio 2022, ammonta a 4.966 €. Tale cifra è stata devoluta a quattro enti beneficiari - equamente ripartita fra Care & Share Onlus, Fondazione Abio Italia, Fondazione Telethon e LILT Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori - e deriva dall'adesione all'iniziativa di circa 1.000 persone del network Deloitte in Italia.



Il Natale con Fondazione Deloitte

A Natale 2021 Fondazione Deloitte ha promosso due iniziative a sostegno delle comunità più colpite dall'emergenza Covid-19, in particolare, gli anziani ospiti nelle RSA e le famiglie in difficoltà economica.

Fondazione Deloitte ha sostenuto l'iniziativa "Nipoti di Babbo Natale" di Un Sorriso In Più Onlus, dando alle persone di Deloitte la possibilità di diventare virtualmente "nipoti" di un anziano che vive in una delle case di riposo sul territorio nazionale. Attraverso il sito della Onlus è stato possibile fare un regalo a una persona anziana, scegliendo l'oggetto desiderato e facendo recapitare il dono con un biglietto di accompagnamento. Un piccolo gesto, molto semplice, per portare un momento di gioia a persone che durante l'emergenza sanitaria, e proprio a Natale, potevano sentirsi molto sole.

Oltre a quest'iniziativa, Fondazione Deloitte ha scelto di sostenere Fondazione Arché con una donazione di 5.000 euro, a favore

del progetto Sostegno alle famiglie. La crisi da Covid-19 ha infatti peggiorato le condizioni di nuclei famigliari già in difficoltà e con questo contributo Fondazione Deloitte ha voluto aiutare alcune persone che vivono sulla soglia della povertà.

A causa dell'emergenza pandemica, nell'esercizio fiscale 2021 l'iniziativa è stata sospesa. Fondazione Deloitte ha scelto di continuare ad aiutare Fondazione Arché in occasione del Natale con un rilevante contributo che è andato a finanziare l'acquisto di PC rigenerati utili per la didattica a distanza, distribuiti a famiglie povere con figli minori. Si tratta di famiglie già in una situazione di grave disagio economico, spesso nuclei mono-genitoriali con donne sole, che hanno visto una scarsità o una quasi totale mancanza di risorse a causa dell'emergenza Covid-19 e una conseguente diminuzione della propria capacità lavorativa. Sotto l'albero a Natale i loro bambini hanno trovato un PC per imparare e crescere.

Volunteer Hub
We are the good doers

«Aiutare chi aiuta», accompagnando gli enti del Terzo Settore in un processo di crescita e innovazione. Questo è l'obiettivo del Volunteer Hub, il progetto strutturato di volontariato aziendale promosso dalle società del network Deloitte in Italia e Fondazione Deloitte. Il programma di volontariato porta le persone di Deloitte a impegnarsi per supportare le realtà del Terzo Settore. Un'iniziativa che si distingue per la qualità delle competenze messe in campo e per la portata dell'impegno: tutte le persone di Deloitte, infatti, possono impiegare fino a 6 ore al mese del loro tempo durante l'orario di lavoro, tutti i mesi dell'anno, dedicandosi continuamente a un progetto scelto in base alle proprie conoscenze e al proprio ambito di interesse personale o, in alternativa, partecipando a giornate dedicate di "volontariato tradizionale".

Nell'esercizio 2022, il Volunteer Hub si è avvalso della collaborazione di 24 enti senza scopo di lucro, selezionati per la qualità e la serietà dei propri programmi, e per la coerenza di questi programmi con gli obiettivi di Deloitte:

- Abarekà Nandree ODV
- ActionAid Italia Onlus
- AISM Associazione Italiana Sclerosi Multipla
- Airalzh Associazione Italiana Ricerca Alzheimer Onlus
- A.GE.D.O. Nazionale ODV
- Avvocato di strada ODV
- Fondazione Solidarietà Caritas ONLUS
- Fondazione Caritas Senigallia Onlus
- Cometa Formazione SCS

- Associazione Diakonia onlus
- Equoevento Onlus
- Fondazione Arché
- Fondazione Don Gino Rigoldi
- Fondazione Francesca Rava - N.P.H. Italia Onlus
- FOQUS Fondazione Quartieri Spagnoli onlus
- Associazione Gruppo Abele Onlus
- Helpcode Italia
- L'Arcobaleno S.C.S. Onlus
- Maria Cecilia Società Cooperativa Sociale Onlus
- Mus-e Italia Onlus
- Next-Level
- Portofranco Milano Onlus
- Recup APS
- Worldrise Onlus

Le persone di Deloitte per iscriversi al programma devono accedere a un portale interno dedicato. Nel portale sono indicate tutte le attività disponibili descritte nel dettaglio con le informazioni necessarie.

Sono state svolte oltre 2.200 ore di volontariato e in totale sono state proposte 385 attività. A causa dell'emergenza sanitaria ancora in corso, la maggior parte delle attività è stata effettuata da remoto (88%).

Il 20 maggio 2022 si è tenuto il primo Volunteer Day di Deloitte Italia in collaborazione con AISM, Associazione Italiana Sclerosi Multipla. Circa 150 colleghe e colleghi nelle piazze di Milano, Roma e Napoli hanno partecipato all'iniziativa "Gardensia" di AISM per supportare l'associazione nella vendita di gardenie a fini benefici.



Il programma di volontariato, che è gestito dal **Diversity, Equity & Inclusion team in collaborazione con Fondazione Deloitte**, è stato preceduto nel 2021 dal Volunteer Hub Beta, un progetto pilota che ha coinvolto 150 persone di Deloitte, per oltre 1.000 ore di volontariato svolte con 10 enti senza scopo di lucro.

L'attività di volontariato rappresenta per i partecipanti anche un percorso di crescita individuale, consentendo loro di apprendere nuove competenze di tipo trasversale, sul piano relazionale, sociale e organizzativo.



Le testimonianze delle nostre persone

Questi ragazzi mi hanno dato veramente speranza, la speranza che se a persone giovani e motivate dai gli strumenti, le cose le mettono a terra, testa e cuore, le mettono a terra. Ho avuto il piacere di lavorare con una classe che faceva ristorazione e hôtellerie. Abbiamo cercato di farli lavorare con fantasia, chiedendo di rappresentare il business plan della loro società. Abbiamo spostato la loro attenzione dall'attività singola, del tipo una lezione frontale con un professore, a una visione olistica, di una creatura che è una nuova società. Il mio lavoro funziona bene e io funziono bene quando ho un sacco di entusiasmo, e questi ragazzi me l'hanno trasmesso. Mi è piaciuto molto.

ALESSANDRO GRAZIOLI
Partner, Audit & Assurance
con Cometa Formazione SCS

ILARIA AZZI
Senior Manager,
Deloitte Italy con
Fondazione Francesca
Rava - N.P.H. Italia
Onlus

L'approccio era "facciamo qualcosa insieme, proviamoci". Sostanzialmente io dovevo spiegare come funzionano PowerPoint ed Excel. La cosa importante era creare una relazione personale con questa ragazza, non insegnante-studente, o esperto-non esperto, ma due persone che condividevano delle informazioni, delle nozioni, e passavano del tempo insieme per il piacere di stare insieme. Questa esperienza mi ha lasciato qualcosa di molto concreto, delle sensazioni concrete, un'energia, una carica. Un momento magico.

MARINA CALCAGNO BALDINI
Manager, Officine Innovazione
con Cometa Formazione SCS

Nel giro di poche ore, davvero poche ore, si riesce a creare uno scambio. Quando ho deciso di aderire all'iniziativa del Volunteer Hub, mi sono trovata di fronte a tante possibilità. Quello che ho fatto io con questi ragazzi è stato dar loro una mano nel creare un curriculum, candidarsi, creare il proprio profilo sui portali di ricerca di lavoro. Il nostro ruolo era proprio quello di cercare di trasferire a loro un po' di quello che sappiamo fare. Dopo pochi incontri e dopo poche ore si ha la sensazione di aver creato un canale, e forse di aver contribuito alla loro strada.

CAMILLA CERIANI
Senior Manager, Consulting
con Fondazione Francesca
Rava - N.P.H. Italia Onlus

Parlare con dei ragazzi così giovani è sempre uno stimolo grandissimo, vedere la loro curiosità e la loro voglia di imparare. La richiesta era quella di fare una lezione su alcune tematiche, fra cui "start-up e imprenditorialità", e ho scelto questa perché è quello di cui mi occupo al lavoro. Quello che abbiamo cercato di fare è stato trasmettere l'idea che è possibile creare qualcosa usando la propria creatività e le proprie competenze. Scoprire che il nostro lavoro, che non è né l'astronauta né il medico, può portare valore a delle persone. Questa cosa mi ha molto emozionato.

MARINA MASCHERONI
Manager, Audit & Assurance
con Abarekà Nandree ODV

Sono entrata a contatto con una realtà che mai avrei cercato e trovato probabilmente individualmente, e questo secondo me è stato il bello del Volunteer Hub. L'attività che avevo preso in carico era qualcosa per me di grande comfort: la predisposizione di una presentazione PowerPoint. Mi ha fatto molto piacere vedere come l'ente per cui abbiamo lavorato era entusiasta del nostro prodotto, e posso dire di aver imparato qualcosa di veramente nuovo e di essere cresciuta anch'io insieme a questo progetto laddove credevo solo di poter dare.

3.3 La risposta di Fondazione Deloitte alle grandi emergenze

Emergenza Afghanistan

Centomila euro per portare un aiuto immediato e concreto alle persone in fuga dall'Afghanistan. È questo il risultato dell'iniziativa "Emergenza Afghanistan" lanciata da Fondazione Deloitte a seguito della crisi umanitaria che si è aperta nel Paese asiatico nell'agosto 2021 e a cui hanno aderito le persone del network italiano di Deloitte.

Fondazione Deloitte ha messo a disposizione oltre 50 mila euro, importo che è stato quasi raddoppiato dai contributi volontari di 500 persone di Deloitte attraverso la donazione di ore del proprio stipendio. La somma complessiva raccolta è stata devoluta all'Agenzia ONU per i Rifugiati (UNHCR).

Grazie a questa donazione, UNHCR ha portato un aiuto concreto a persone in difficoltà, garantendo assistenza a 400 famiglie, con beni di prima necessità e aiuti specifici per l'inverno: coperte, combustibile, abiti caldi.

Emergenza Ucraina

Attraverso una call to action alle proprie persone, Fondazione Deloitte nel marzo 2022 ha avviato una raccolta fondi a favore di Refugees Welcome Italia per offrire supporto e accoglienza alle rifugiate e ai rifugiati ucraini in fuga dalle zone di guerra. Refugees Welcome Italia è un'organizzazione non profit indipendente che promuove la mobilitazione delle cittadine e dei cittadini per favorire l'inclusione sociale di giovani migranti, su tutto il territorio nazionale.

Sono 900 le persone di Deloitte che hanno donato ore del proprio stipendio per un totale di circa 154.000 euro. A questa somma straordinaria si è aggiunto l'importo messo a disposizione da Fondazione Deloitte pari a 56.000 euro.

La donazione complessiva è stata quindi di 210.000 euro, impiegata per supportare 100 donne ucraine in età lavorativa, accolte



La risposta delle nostre persone a "Emergenza Afghanistan" è andata oltre le nostre aspettative: già durante la pandemia avevamo conosciuto la loro grande generosità in occasione di una raccolta fondi in favore della Protezione Civile. Ma non ci aspettavamo un'adesione del genere per un'emergenza che potrebbe anche apparire distante dalla nostra vita di tutti i giorni.

GUIDO BORSANI

Presidente Fondazione Deloitte

da Refugees Welcome Italia nei mesi di marzo, aprile e maggio. Il programma supportato da Fondazione Deloitte ha l'obiettivo di fornire alle beneficiarie competenze utili per raggiungere un'autonomia economica e personale sul territorio italiano. Insieme a ogni donna è stato definito un piano di intervento personalizzato, che prevede colloqui psicologici, bilancio delle competenze, definizione degli obiettivi formativi e professionali, corsi di lingua italiana e inglese, corsi professionalizzanti, inserimenti lavorativi.

Oltre alla donazione di ore del proprio stipendio, attraverso Refugees Welcome Italia le persone di Deloitte hanno potuto offrire accoglienza e ospitalità nella propria abitazione ai profughi ucraini e proporsi come mentori per una rifugiata o un rifugiato, affiancandoli e sostenendoli nel proprio percorso di crescita personale e di inclusione sociale.

Flying Angels Charity Dinner

Nell'ambito dell'impegno per l'emergenza Ucraina, Fondazione Deloitte ha effettuato una donazione di 5.000 euro a Flying Angels Foundation Onlus per la Charity Dinner che si è tenuta a Genova il 19

maggio 2022, in occasione dei suoi primi dieci anni di attività.

Flying Angels è un'associazione che interviene quando si verificano urgenze sanitarie, mobilitandosi tempestivamente allo scopo di far arrivare in ospedale il più velocemente possibile i bambini gravemente malati. Il ricavato della serata è stato interamente destinato al finanziamento di biglietti aerei per i piccoli pazienti.



 Cultura e beni

 Educazione, istruzione e ricerca

3.4 I grandi progetti

500 metri senza ostacoli Pompei accessibile

Il progetto mira a creare un percorso di fruizione all'area archeologica di Pompei accessibile a tutti. All'interno di un unico disegno complessivo, il percorso è articolato per ambiti strategici, in cui sono valorizzate alcune importanti evidenze archeologiche. Fondazione Deloitte sostiene finanziariamente la progettazione e realizzazione del tratto relativo alle terme suburbane di Pompei, lungo 500 metri.

La prima fase del progetto si è conclusa con la consegna del progetto di ricerca, finalizzato allo studio di soluzioni per il miglioramento della fruizione, il restauro e la valorizzazione del sito archeologico di Pompei, con particolare riferimento alle Terme Suburbane.

La storia del progetto "Pompei Accessibile"

Il 15 febbraio 2017 si è tenuta la conferenza stampa che ha fatto seguito alla firma dell'accordo tra Fondazione Deloitte, rappresentata dal Presidente Paolo Gibello Ribatto, l'Università degli Studi di Napoli Federico II, rappresentata dal Rettore Gaetano Manfredi e la Soprintendenza Archeologica di Pompei, rappresentata

dal Soprintendente Massimo Osanna, per il sostegno da parte della nostra Fondazione del progetto di ricerca sperimentale "Pompei Accessibile". Lunedì 30 luglio 2018, nell'aula del Consiglio del Rettorato dell'Università di Napoli Federico II, è avvenuta la consegna del progetto di ricerca, finalizzato allo studio di soluzioni per il miglioramento della fruizione, il restauro e la valorizzazione del sito archeologico di Pompei, con particolare riferimento alle Terme Suburbane.

Deputazione del Tesoro della Cappella di San Gennaro

Supporto al programma di attività della Deputazione mirato al coinvolgimento dei giovani del quartiere Vicaria/Pendino di Napoli, perché possano avere un contatto diretto con una realtà che dia loro la possibilità di essere inseriti nel mondo del lavoro. Il progetto prevede tirocini formativi semestrali per giovani che abbiano completato la scuola dell'obbligo (16/25 anni).

Coloro che scelgono di effettuare il tirocinio all'interno di un percorso artistico-museale, sono coinvolti nell'attività giornaliera della Cappella attraverso mansioni di supporto a diversi uffici: accoglienza dei visitatori, didattica, comunicazione, amministrazione.

Inoltre, nell'ambito del progetto, sono organizzate visite guidate per soggetti affetti da disabilità visive, coordinati da educatori museali e/o guide turistiche specializzate al fine di rendere fruibile la conoscenza dell'arte. Il progetto ha una durata complessiva di 30 mesi. Il supporto finanziario di Fondazione Deloitte per lo sviluppo e la gestione del progetto educativo integra il contributo erogato dall'azienda vinicola la Collina dei Ciliegi in nome di Fondazione Deloitte.

Fondazione Francesca Rava - N.P.H. Italia Onlus

Nell'ambito dell'Accordo di collaborazione stipulato con il Tribunale per i minorenni di Milano e con il Centro per la Giustizia Minorile per la Lombardia, Fondazione Francesca Rava ha elaborato il progetto "Palla al Centro", volto ad accrescere il benessere dei giovani detenuti ospiti presso l'Istituto Penale per i Minorenni Cesare Beccaria di Milano. Il percorso mira a sostenere 40 ragazzi, di età compresa fra i 14 e i 25 anni, nella riabilitazione in vista del loro futuro reinserimento sociale e lavorativo. Il supporto di Fondazione Deloitte si articola in tre anni. Nei primi dodici mesi il sostegno si concretizza nella creazione e ristrutturazione di spazi comuni e aule didattiche, tra cui l'aula di informatica e nell'erogazione di corsi di digitalizzazione, arte e arte terapia, realizzati da professionisti della materia.

I successivi ventiquattro mesi saranno dedicati alla realizzazione di laboratori, che si terranno a cadenza regolare, volti a far partecipare i giovani detenuti a varie attività: riqualificazione del giardino interno dell'Istituto accompagnati dagli educatori di Fondazione Francesca Rava e da manutentori del verde, che offriranno anche sessioni di formazione professionalizzante; informatica, digitalizzazione consapevole sul cyber bullismo e educazione finanziaria; arte e arte terapia, con la possibilità di prevedere, inoltre, visite guidate a musei e luoghi di cultura nella città metropolitana di Milano per i ragazzi del gruppo avanzato.

 Cultura e beni  Educazione, istruzione e ricerca



Fondazione Pangea Onlus

Progetto Afghanistan

Percorso di integrazione culturale e sociale rivolto a un gruppo di 15 donne rifugiate in Italia dall'Afghanistan insieme alle loro famiglie grazie a Pangea nell'agosto 2021. Il progetto prevede un programma di **insegnamento della lingua italiana** e una successiva fase di **formazione e preparazione al mondo del lavoro**. Sono anche stati forniti dei tablet con SIM per consentire alle donne di effettuare i corsi online e attivarsi per la ricerca di un lavoro al termine della fase di accompagnamento.

Progetto Varanasi

Con il progetto per l'empowerment sociale ed economico delle donne in India, Pangea intende formare e rendere operativi dei gruppi di auto-mutuo-aiuto femminile. La partecipazione ai gruppi serve a migliorare sia l'aspetto economico sia quello sociale delle donne coinvolte, adulte ma anche

ragazze e adolescenti. La formazione si concentra sullo sviluppo di competenze lavorative e sull'accesso al microcredito per la creazione di attività autonome. Il progetto coinvolge 400 donne a Varanasi e dintorni.

Helpcode Italia Onlus

Percorso educativo presso l'Istituto Comprensivo Statale San Teodoro di Genova per promuovere il benessere scolastico e favorire lo **sviluppo cognitivo degli studenti della scuola primaria e secondaria attraverso la cultura delle materie STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics)**. Nello specifico, il percorso mira a migliorare l'apprendimento da parte degli studenti attraverso metodologie pedagogiche ludiche e innovative in un'area ad alto rischio di dispersione scolastica. Sono coinvolti 600 studenti e studentesse, 30 docenti, 500 famiglie, per un periodo di un anno.

MAIS Onlus

Fondazione Deloitte in collaborazione con MAIS Onlus ha avviato percorsi di Sostegno a Distanza (SaD) per offrire un futuro migliore a 61 bambini e ragazzi che vivono in zone povere del mondo (Brasile, Madagascar, Sudafrica, eSwatini). Il SaD si concretizza in un contributo economico per garantire l'accesso all'istruzione dei giovani e alla realizzazione di attività didattico-ricreative per contrastare il rischio di dispersione scolastica. L'attivazione del sostegno viene effettuata per un periodo di tre anni da Fondazione Deloitte e, terminato il periodo iniziale, il rapporto di SaD per ciascun studente sarà trasferito alla persona di Deloitte che vorrà impegnarsi a proseguire con il supporto, sostenendone i relativi costi. Indirettamente, beneficiano del supporto di Fondazione Deloitte 305 componenti delle 61 famiglie e 37 lavoratori tra educatori e operatori.

 Cultura e beni  Educazione, istruzione e ricerca

Mudec

Fondazione Deloitte ha assunto il ruolo di patrocinante alla sponsorizzazione da parte di Deloitte Italia del MUDEC - Museo delle Culture di Milano a tutto il 2022, in quanto il Museo rappresenta un centro di ricerca interdisciplinare sulle culture del mondo diventandone elemento che favorisce il dialogo attivo tra le comunità di riferimento. La convinzione è che la cultura sia oggi più che mai di primaria importanza e che le differenze culturali siano un grande patrimonio da preservare.

Nato da un'operazione di recupero dell'ex fabbrica Ansaldo, in zona Tortona a Milano, il MUDEC è un polo multidisciplinare, gestito in partnership dal Comune di Milano e da 24 ORE Cultura - Gruppo 24 ORE, progettato per fare incontrare le diverse culture del mondo e la comunità. Grazie al sostegno garantito da Fondazione Deloitte, l'Auditorium del Museo è oggi intitolato a Deloitte.

Inoltre, le persone del network Deloitte in Italia possono usufruire di diversi vantaggi. Il primo è la Deloitte Guest Card virtuale, che consente a chi è di Deloitte di accedere gratis a tutte le mostre ospitate dal MUDEC, utilizzare un ingresso ridotto del 50% per l'accompagnatore e disporre di sconti presso bistrot, ristorante e bookshop del museo. La Deloitte Guest Card consente l'accesso al museo per 14 giorni a chi ne fa richiesta tramite apposito modulo online, dove è anche possibile selezionare il periodo scelto. Chi prenota la Deloitte Guest Card ha anche la possibilità di richiedere il catalogo in omaggio della mostra in corso, fino a esaurimento scorte. Anche senza Deloitte Guest Card, tuttavia, il badge aziendale consente alle persone Deloitte di usufruire di uno sconto del 50% sui biglietti delle mostre a pagamento.

Mus-e

Fondazione Deloitte sostiene il percorso formativo di Mus-e, dedicato ai bambini che frequentano la scuola primaria per accompagnarli alla scoperta di sé e dell'altro, sperimentando diverse discipline artistiche. Mus-e è gratuito per le famiglie



Il nostro Paese è riconosciuto in tutto il mondo per il suo inestimabile patrimonio storico, culturale e artistico. Fondazione Deloitte vuole fare la sua parte, sostenendo progetti e realtà di valore come il Museo Diocesano, con l'obiettivo di continuare a favorirne la crescita nei prossimi anni.

GUIDO BORSANI
Presidente
Fondazione Deloitte

e per le scuole: la priorità va agli istituti inseriti in contesti difficili, alle periferie e alle zone che risentono maggiormente della povertà educativa e della carenza di offerta culturale per i più piccoli.

Museo Diocesano

Fondazione Deloitte ha patrocinato la mostra "La Passione. Arte italiana del '900 dai Musei Vaticani. Da Manzù a Guttuso, da Casorati a Carrà", aperta al pubblico presso il Museo Diocesano Carlo Maria Martini di Milano nel periodo marzo-maggio 2022. Il progetto espositivo è nato da una collaborazione tra i Musei Vaticani e il Museo Diocesano. Le due Istituzioni hanno avviato un accordo per realizzare nel periodo pasquale, ad anni alterni, tre mostre che rendano conto della straordinaria potenza innovativa con cui l'arte del XIX e XX secolo ha affrontato temi legati alla Passione e Resurrezione di Cristo.

Palazzo Strozzi

Fondazione Deloitte è patrocinante dell'adesione da parte del network Deloitte in Italia al Circle di Palazzo Strozzi per contribuire allo sviluppo di un programma artistico e culturale unico, che coinvolge i

più importanti artisti e istituzioni culturali al mondo, in uno dei luoghi simboli del Rinascimento.

Università Tor Vergata e Università Roma Tre

Fondazione Deloitte supporta la ricerca, la conservazione e la sensibilizzazione dell'opera di Perin del Vaga, allievo di Michelangelo, il cui ruolo fondamentale nell'ambito della storia dell'arte non è ancora stato adeguatamente valorizzato. Nel marzo 2021 è stato pubblicato il volume "Perino del Vaga per Michelangelo. La spalliera del Giudizio universale nella Galleria Spada" a cura di Barbara Agosti e Silvia Ginzburg. Lo studio include un consistente regesto di fonti e documenti, editi e inediti, relativi all'ultimo decennio di attività di Perin, che aiuta a inquadrare l'impresa della spalliera entro la stagione tanto straordinariamente prolifica, e carica di conseguenze, trascorsa nella Roma farnesiana.

WorldClass

100 million futures. One future at a time.

Deloitte si impegna a livello globale per rendere la società in cui viviamo sempre più equa e sostenibile. WorldImpact è il portfolio di iniziative attraverso cui vogliamo avere un impatto positivo sulle persone, i clienti, l'ambiente e le comunità che necessitano di maggiore sostegno.

I progressi della tecnologia e della digitalizzazione stanno trasformando i modi in cui lavoriamo, viviamo e impariamo. Le competenze di cui le persone hanno bisogno per crescere professionalmente stanno cambiando, e milioni di persone vengono lasciate indietro anche se molti posti di lavoro non vengono occupati a causa della mancanza di professionisti qualificati.

In Deloitte crediamo di avere il massimo impatto sociale utilizzando le nostre competenze chiave per sviluppare nuove professionalità, migliorare i risultati dell'istruzione a livello globale e creare



opportunità di lavoro. Il network Deloitte ha lanciato la strategia WorldClass con l'obiettivo di espandere le opportunità di accesso all'istruzione e al mondo del lavoro per 100 milioni di persone entro il 2030.

WorldClass sostiene due degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs): SDG 4, garantire un'istruzione di qualità inclusiva e paritaria e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti e SDG 8, promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, piena e produttiva occupazione e lavoro dignitoso per tutti.

In Italia, attraverso Fondazione Deloitte, promuoviamo iniziative per garantire a tutti accesso all'istruzione. La cultura e l'educazione, così come l'acquisizione di competenze, sono la chiave di volta per poter assicurare a ciascuno un futuro.

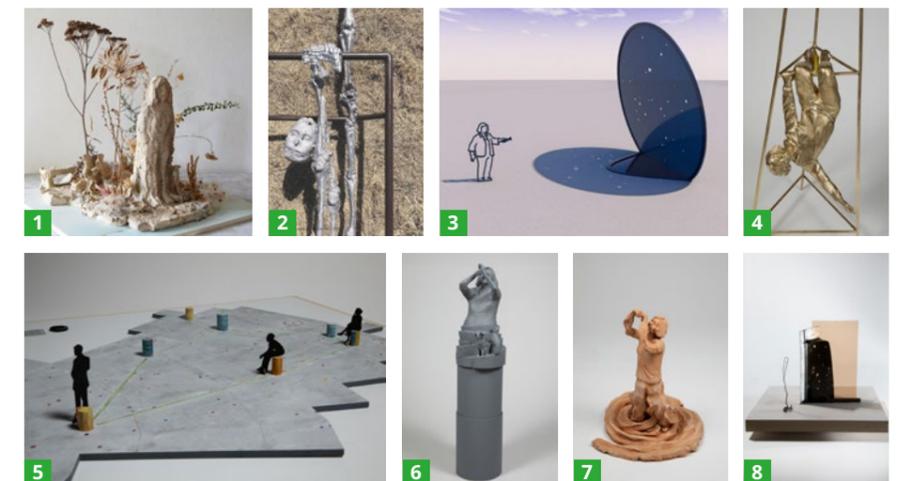
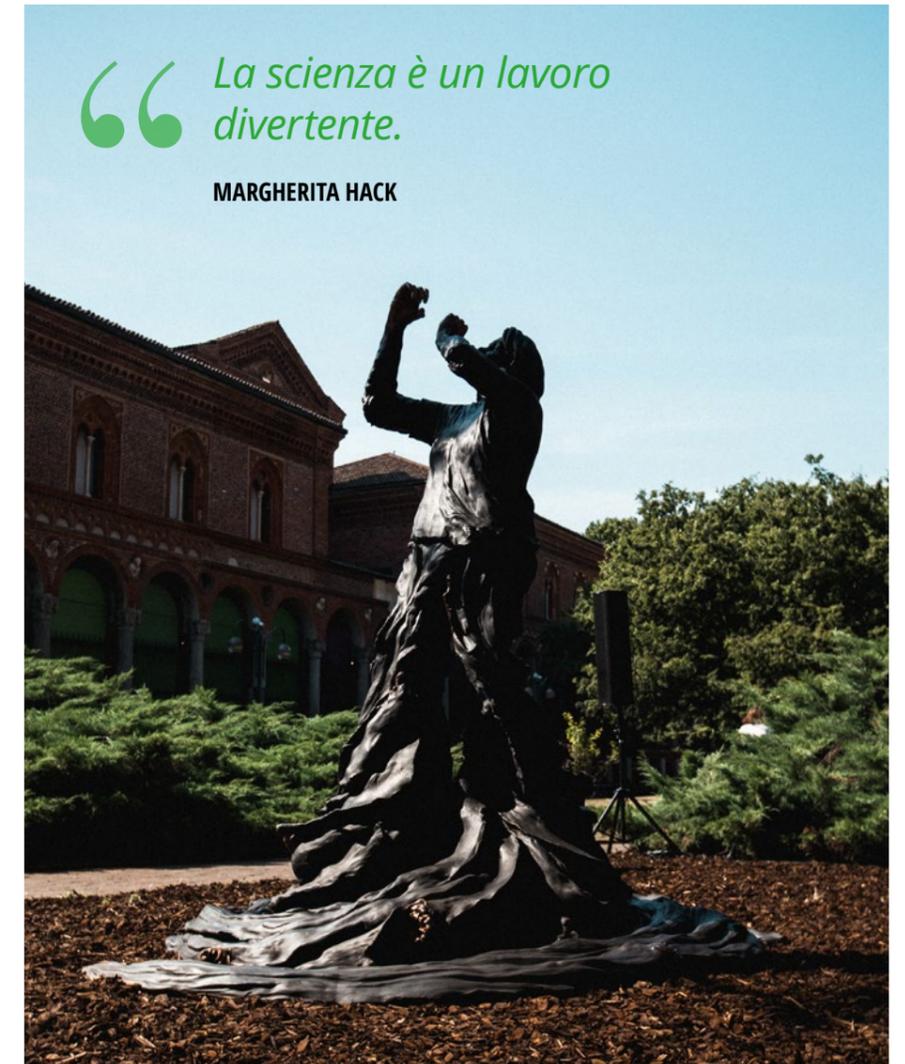
Una scultura per Margherita Hack

In occasione del centenario della nascita di Margherita Hack, Fondazione Deloitte ha donato alla città di Milano una scultura dedicata alla famosa astrofisica. La scultura, intitolata "Sguardo fisico", e creata dall'artista bolognese Sissi, è la prima opera pubblica dedicata a una donna nella scienza in Italia, ed è stata collocata in Largo Richini, di fronte all'Università Statale di Milano, il 13 giugno 2022. La scultura, oltre a rappresentare un tributo ai meriti scientifici di Margherita Hack, vuole offrire un modello positivo per le future generazioni.

Il progetto è stato realizzato con la collaborazione di Casa degli Artisti e con il supporto del Comune di Milano - Ufficio Arte negli Spazi Pubblici. La cerimonia di inaugurazione si è svolta alla presenza di Tommaso Sacchi, Assessore alla Cultura di Milano. In chiusura della cerimonia è stato eseguito il concerto Fanny Mendelssohn, Trio per archi in RE minore op.11 a cura della Filarmonica di Milano - LaFil. Non una scelta casuale: Fanny Mendelssohn, sorella del compositore Felix Mendelssohn, è stata un grande artista, nata circa 200 anni fa, spesso oscurata dalla fama del fratello.

Con questo doppio omaggio, oltre a rendere un tributo ai meriti intellettuali di due grandi figure femminili, si sono voluti proporre alle ragazze modelli positivi a cui ispirarsi per inseguire i propri sogni, libere da condizionamenti.

Il progetto dell'opera è stato selezionato a seguito di un concorso di idee lanciato a luglio 2021, che ha visto la partecipazione di 8 importanti artiste contemporanee: Chiara Camoni (1), Giulia Cenci (2), Zhanna Kadyrova (3), Paola Margherita (4), Marzia Migliora (5), Liliana Moro (6), Sissi (7) e Silvia Vendramel (8). Le idee progettuali delle artiste in concorso sono state valutate da una giuria di esperte ed esperti presieduta da Vincenzo Trione, accademico ed esperto d'arte, ed esposte negli spazi di Casa degli Artisti a Milano, mostrando l'unicità d'interpretazione con cui ciascuna ha proposto la sua visione della grande scienziata.



La scultura è stata realizzata tra febbraio e maggio 2022 presso la Bottega d'arte Ceramica Gatti di Faenza e la Fonderia artistica De Carli di Torino. Come Margherita Hack, brillante astrofisica e divulgatrice scientifica, molte donne appartenenti a tutte le epoche storiche e di ogni provenienza geografica hanno raggiunto risultati straordinari nel campo della scienza e della tecnologia. E molte hanno dovuto lottare per affermare sé stesse e le loro scoperte. Non sempre hanno ricevuto il riconoscimento che meritavano.

La posa della scultura rappresenta un momento storico, un momento che auspichiamo dia avvio al giusto riconoscimento pubblico del lavoro svolto dalle donne nella ricerca scientifica. L'iniziativa nasce dall'impegno di Fondazione Deloitte per promuovere le materie STEM soprattutto tra le nuove generazioni e dalla volontà di tutte le parti coinvolte di ampliare il patrimonio artistico nazionale e urbano dando visibilità e riconoscimento alle donne che hanno contribuito alla storia e alla cultura della nostra società. La scelta di Largo Richini dinnanzi all'Università Statale di Milano, in una posizione centrale e di grande visibilità intende fare leva sulla forte valenza simbolica del luogo per gli studenti e le studentesse, che rappresentano i principali destinatari dell'opera.



Un'opera dedicata a una grandissima figura della scienza come Margherita Hack, è la prima opera italiana dedicata a una figura scientifica su suolo pubblico. Spero che Milano possa dare un esempio al Paese, partendo con un'iniziativa di straordinario valore che guarda alle nuove generazioni di studenti e studentesse che frequentano l'Università Statale. È un segnale molto bello, già vedo qualche studente che passa, si ferma, riconosce la grandissima Margherita Hack e pensa al motivo per cui un'amministrazione pubblica, grazie a un lavoro fatto con una realtà così attenta come Fondazione Deloitte, ha voluto portare avanti questa grande operazione.

TOMMASO SACCHI
Assessore alla Cultura di Milano



Come Casa degli Artisti siamo orgogliosi di aver fatto parte di questo progetto. Un progetto corale, che ha messo insieme il lavoro di tante persone e tanti mondi diversi: scienza, arte, impresa, istituzioni pubbliche e organizzazioni non profit. Siamo da parte nostra convinti che l'arte possa avere un ruolo importante nel ridefinire lo spazio pubblico, materiale e immateriale. Scegliere come modello una scienziata, una donna e un'interprete del contemporaneo come Margherita Hack è significativo. Scegliere di farlo attraverso il linguaggio dell'arte, donando a Milano l'opera di un'artista che è riuscita a reinterpretare il concetto di monumento senza stravolgerlo ma senza rimanerne imprigionata, a rispettare il difficile criterio della riconoscibilità inserendovi elementi simbolici e concettuali immediatamente comprensibili anche ai passanti casuali, è lungimirante.

VALENTINA KASTLUNGER
Presidente di Casa degli Artisti



Il cielo è stato sempre un libro aperto.

MARGHERITA HACK

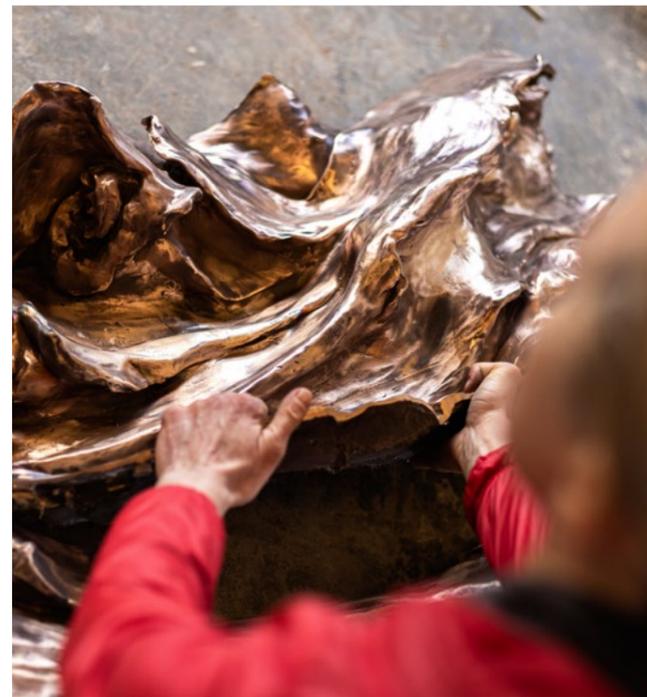




La scultura in bronzo di Sissi rappresenta Margherita Hack come una metamorfosi: una persona nata dagli elementi di una galassia e impegnata a studiare le stelle che la formano. Il corpo è di colore grigio intenso: emerge dal magma della vita che pulsa dentro la crosta terrestre. Le mani di colore oro, come gli astri incastonati nella galassia sono alzate verso il cielo per guardarvi attraverso senza strumenti. Il titolo "Sguardo fisico" gioca con la sua identità di astro-fisica: lo "Sguardo" è il senso capace di percepire gli stimoli luminosi, "Fisico" non solo richiama la radice della sua professione, ma anche la concretezza e solidità del suo atteggiamento intellettuale e filosofico.

“ Ho sempre sostenuto che le donne avessero tante qualità quanto gli uomini, in campo scientifico e non solo. ”

MARGHERITA HACK



Osservatorio Fondazione Deloitte

Il 14 luglio 2022 si è tenuta nella Greenhouse di Deloitte, con il Patrocinio del Comune di Milano, e in diretta streaming, la presentazione del secondo Osservatorio Fondazione Deloitte: "Rethink STE(A)M education. Il futuro passa da competenze scientifico-tecnologiche. E umanistiche", uno studio condotto da Fondazione Deloitte e dal Public Policy Program di Deloitte che mira a identificare soluzioni concrete per sostenere le scelte delle studentesse e degli studenti verso percorsi educativi in ambito STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics).

Il mondo del lavoro evolve e il fabbisogno di profili professionali STEM aumenta ma più di quattro aziende su dieci non trovano candidati.

Fondazione Deloitte è stata tra i primi a porre al centro del dibattito un tema di importanza strategica come quello delle competenze STEM, individuandolo già nel 2020 come tematica a cui cercare di trovare una soluzione di sistema. Nella seconda edizione dell'Osservatorio, oltre all'Italia, l'indagine è stata ampliata ad altri 6 Paesi europei: Grecia, Malta, Spagna, Francia, Germania e Regno Unito. La ricerca è stata finalizzata ad indagare le motivazioni della scelta dei percorsi di studio e di lavoro, le barriere culturali e socioeconomiche che ostacolano il compimento di tali percorsi e le cause del gender gap che caratterizza il settore, già emerso nella prima edizione dell'Osservatorio STEM. Obiettivo dell'Osservatorio, un appuntamento periodico che vede la realizzazione di un'esclusiva e approfondita indagine demoscopica, è promuovere un

dialogo proficuo su rilevanti tematiche di responsabilità sociale tra le istituzioni, la business community, il Terzo Settore, la società e, non ultimo, il sistema scolastico e universitario, al fine di contribuire alla realizzazione di soluzioni concrete. Deloitte e Fondazione Deloitte sono impegnate a promuovere lo studio delle discipline STEM e guidare il dibattito su tematiche rilevanti connesse al mondo dell'educazione e della formazione nelle discipline scientifico-tecnologiche. Deloitte pone da sempre grande attenzione al talento, all'educazione e allo sviluppo delle competenze delle proprie persone. Quest'eredità è stata raccolta sin dalla sua nascita da Fondazione Deloitte, che vuole mettere a disposizione di tutti l'esperienza del nostro network, promuovendo iniziative nel campo della formazione e progetti che mirano ad avere un impatto positivo sulla società.

3.5 Valutazione degli impatti generati da Fondazione Deloitte

Fondazione Deloitte pone grande attenzione agli impatti generati dalle proprie iniziative e dai progetti a cui presta sostegno, nell'ottica di focalizzare il proprio impegno su azioni che possano realmente fare la differenza, nel rispetto delle proprie finalità istituzionali e nei limiti dei propri ambiti di operatività.

Con le proprie attività la Fondazione promuove lo sviluppo socio-economico dei territori in cui interviene, contribuendo all'integrazione e all'inclusione sociale. Questo vale in primo luogo per le attività nel settore dell'istruzione e della ricerca, che favoriscono l'accesso all'educazione e garantiscono a molte persone la possibilità di costruirsi un futuro fornendo loro gli strumenti necessari a soddisfare le proprie aspirazioni.

Attraverso la tutela e la valorizzazione del patrimonio culturale, la Fondazione contribuisce a valorizzare e preservare le meraviglie del nostro Paese, potenziale asset per lo sviluppo sostenibile grazie alla capacità della cultura di promuovere il rispetto della diversità e dei diritti di ciascuno e di generare impatti indiretti sul turismo e sugli altri settori dell'economia, oltre che sulla qualità della vita delle persone. Il contributo alla risoluzione di emergenze di carattere nazionale ed internazionale, infine, risponde all'anima umanitaria della Fondazione, volta ad alleviare i disagi e le sofferenze dei gruppi più vulnerabili, nello spirito di quel sistema di "giving back" di cui il network Deloitte a livello globale si è sempre reso portavoce.

La valutazione dell'impatto sociale risulta infatti un elemento fondamentale per l'effettiva coerenza ed integrazione delle iniziative di Fondazione Deloitte con quelle promosse dal network globale di Deloitte. Questo vale in particolar modo per le iniziative inerenti all'area educazione, istruzione e ricerca, che si inseriscono nel quadro del progetto WorldClass. Relativamente a questa area, Fondazione Deloitte fornisce dati ed informazioni al network globale, consentendo l'aggregazione delle misurazioni effettuate in tutto il mondo il monitoraggio e la valutazione degli impatti complessivi, presentati nel Deloitte Global Impact



Descrizione	Unità di misura	Data di chiusura esercizio	
		31 maggio 2022	31 maggio 2021
Totale liberalità ricevute	€	702.610	490.196
Progetti totali sostenuti	n.	22	18
Incidenza oneri attività istituzionale	%	94%	93%
Incidenza oneri attività di supporto	%	6%	7%

Report¹⁴ edito annualmente a beneficio di tutti gli Stakeholder.

Alla base di questo obiettivo stanno il perseguimento della sostenibilità economica, l'oculata valutazione della fattibilità dei progetti e lo sviluppo di partnership con organizzazioni, enti e istituzioni di eccellenza. Per questo alla chiusura dell'esercizio sono oggetto di valutazione alcuni indicatori di efficacia ed efficienza dell'attività di Fondazione Deloitte, relativi all'attività istituzionale, ai progetti proposti, ai ricavi e agli oneri di gestione. Tali indicatori sono riassunti nel prospetto a seguire.

Le donazioni ricevute nel FY22 da Fondazione Deloitte a titolo di copertura

dei progetti promossi, raccolta fondi e di copertura degli oneri di supporto generale dell'attività sono aumentate, arrivando a quota € 702.610 (+43%).

Nel corso del FY22 sono aumentati i progetti (22 rispetto ai 18 del FY21) per cui sono state effettuate erogazioni dirette o che, anche in assenza di un contributo diretto, hanno comunque visto la luce grazie all'iniziativa, all'organizzazione ed al supporto di Fondazione Deloitte.

Infine l'incidenza degli oneri per attività istituzionale risulta particolarmente rilevante e si attesta al 94%. La crescita dell'indicatore dimostra un'ottima incidenza di tali oneri ed evidenzia un notevole contenimento dei costi relativi alle aree di attività.



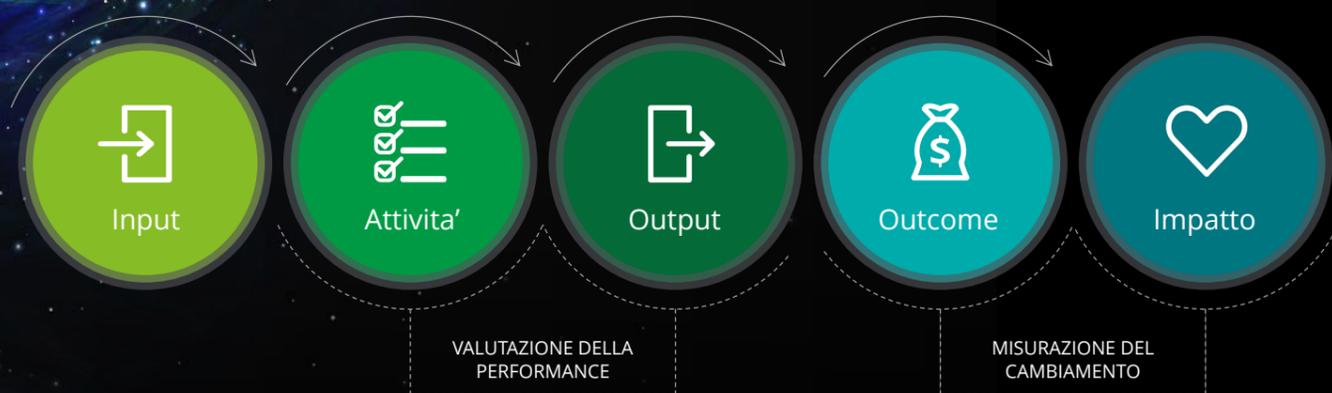
¹⁴ Per ulteriori approfondimenti si rimanda al Deloitte Global Impact Report 2021, scaricabile al seguente [link](#)

Verso una sempre più completa misurazione degli impatti

Il contesto di monitoraggio dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario sta evolvendo rapidamente. Vi è, infatti, una crescente attenzione verso l'ambito della misurazione dei «cambiamenti» in abbinamento alla classica «valutazione della performance», anche in linea alle disposizioni della cd. «Riforma del Terzo Settore». Tale evoluzione è particolarmente rilevante per Fondazione Deloitte, che fa della *generazione di impatti sociali* il suo principale punto di riferimento per obiettivi e modalità di azione, con il fine di indirizzare al meglio le sue azioni e

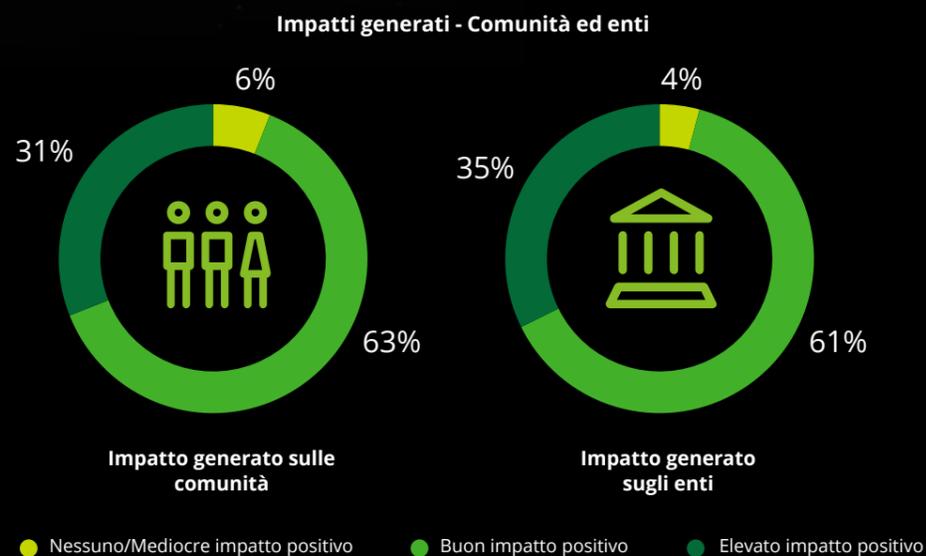
massimizzare i benefici diretti e indiretti a queste collegati.

In tale contesto, nel corso del 2022 Fondazione Deloitte ha sviluppato ulteriormente le attività volte a favorire una sempre più completa misurazione degli impatti generati. In particolare, sono state elaborate e diffuse survey specifiche per le persone Deloitte partecipanti al progetto "Volunteer Hub" e per le organizzazioni partner con le quali Fondazione Deloitte è in contatto. Si presentano di seguito le principali considerazioni emerse da queste specifiche attività di coinvolgimento.



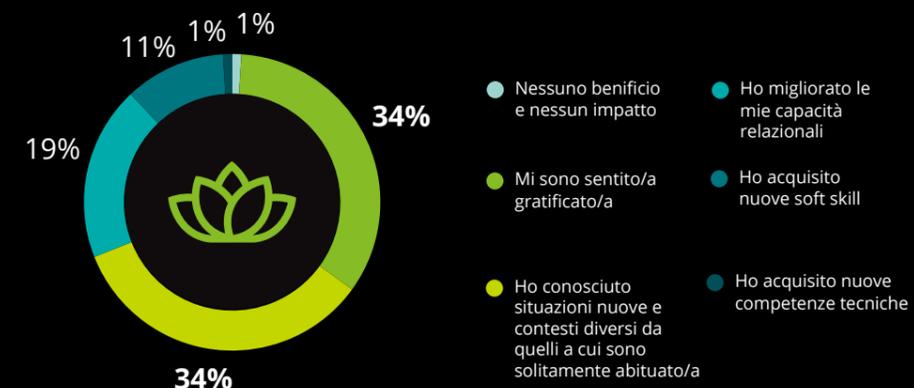
Volunteer Hub

La percezione delle persone di Deloitte partecipanti al "Volunteer Hub" (dati basati sulle valutazioni di 116 rispondenti) circa gli impatti generati dalle attività di volontariato condotte evidenziano in grandissima maggioranza un buono/elevato livello di impatto generato nei confronti della comunità (94%) e degli enti stessi con i quali hanno collaborato (96%).



Benefici ottenuti da Persone Deloitte

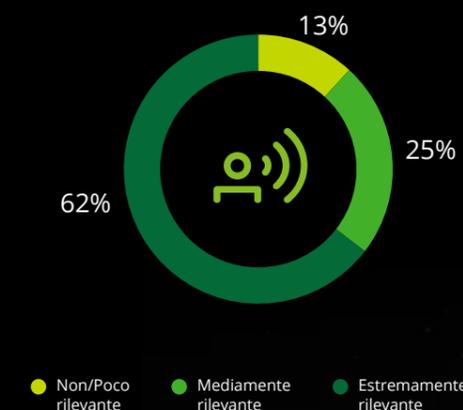
I principali benefici riscontrati dai rispondenti sono, invece, principalmente collegati al sentirsi gratificati e al conoscere situazioni e contesti diversi. Il 100% dei rispondenti consiglierebbe ad altre colleghe e colleghi di partecipare al Volunteer Hub.



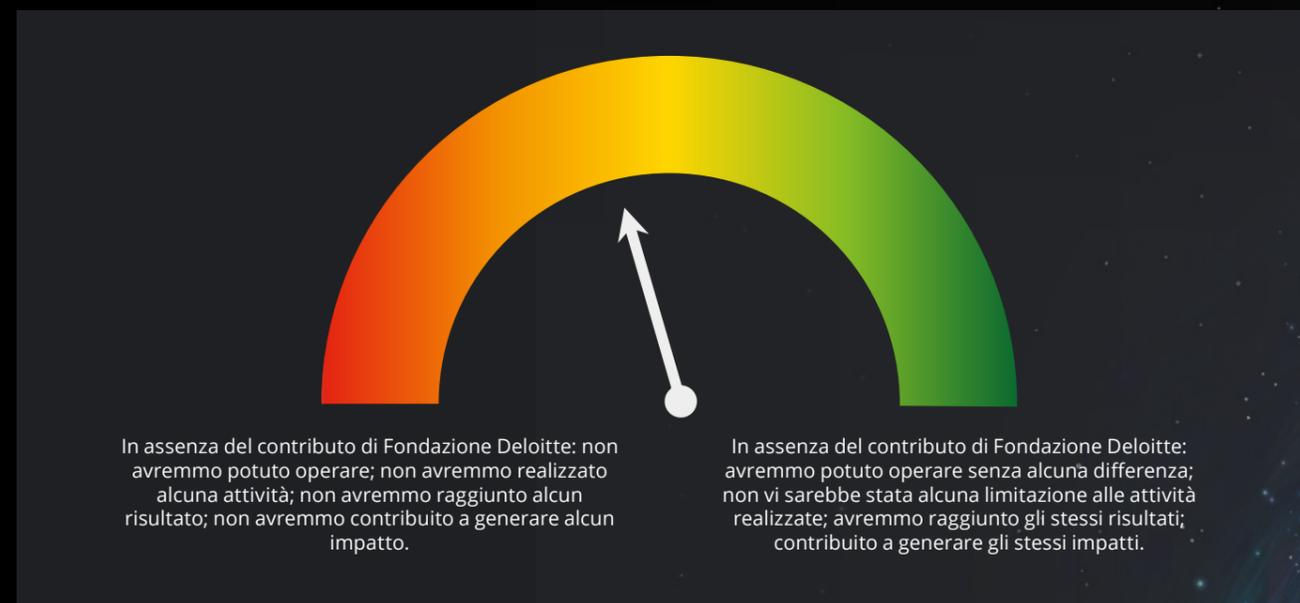
Organizzazioni partner

Il 62% delle organizzazioni Partner rispondenti alla survey diffusa nel corso del 2022, ha valutato il contributo erogato da Fondazione Deloitte come estremamente rilevante al fine della realizzazione delle attività programmate e del raggiungimento degli impatti preventivati.

Grado di rilevanza del contributo erogato da Fondazione Deloitte



Tali organizzazioni hanno, inoltre, riscontrato un livello medio di dipendenza dai contributi di Fondazione Deloitte, evidenziando capacità operative e sostenibilità economica che sarà opportuno monitorare ed approfondire progressivamente al fine di assicurare un supporto efficace agli enti partner e la corretta allocazione delle risorse della Fondazione.



Fondazione Deloitte si impegna al miglioramento continuo dei processi di misurazione e rendicontazione degli impatti generati alla luce delle informazioni messe a disposizione dalle organizzazioni Partner in coerenza con l'evoluzione dei modelli di monitoraggio, anche in linea agli spunti di rilievo emersi in tal senso dalla cd. Riforma del Terzo Settore.

Nel corso del FY22 è stata aggiornata l'analisi delle aree di operatività di Fondazione Deloitte in riferimento agli impatti generati e al contributo fornito allo sviluppo sostenibile.

L'aggiornamento dell'analisi ha nuovamente preso in considerazione le attività e le iniziative svolte durante l'esercizio da Fondazione, associandole ai 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Dall'analisi emerge come le attività e i progetti svolti nel FY22 abbiano continuato a generare un contributo diretto a svariati Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, con particolare riferimento a:

- SDG 1. Sconfiggere la povertà
- SDG 3. Salute e benessere
- SDG 4. Istruzione di qualità
- SDG 8 Lavoro dignitoso e crescita economica
- SDG 10. Ridurre le disuguaglianze
- SDG 11. Città e comunità sostenibili
- SDG 17. Partnership per gli obiettivi



3.6 La comunicazione e l'impatto sull'opinione pubblica

Fondazione Deloitte è dotata di un profilo Instagram, attivo dal 2016, utilizzato per comunicare con gli stakeholder interni ed esterni al network Deloitte in Italia. Grazie al profilo Instagram è possibile restare aggiornati sulle attività della Fondazione e trovare approfondimenti sui progetti, in forma di video, interviste e post informativi.

Dal punto di vista mediatico, è risultato particolarmente significativo l'impatto del progetto "Una scultura per Margherita Hack". Le uscite stampa in cui si menziona la scultura che Fondazione Deloitte ha donato alla città di Milano sono infatti state oltre 180. La cerimonia d'inaugurazione, tenutasi il 13 giugno 2022 in Largo Richini a Milano di fronte all'Università Statale, alla presenza, fra gli altri, dell'Assessore alla Cultura del Comune di Milano Tommaso Sacchi, è stata oggetto di 8 servizi radiotelevisivi.



I numeri dell'esercizio 2022

- 45 post su Instagram
- 74 story
- 36 e-mail inviate alle persone di Deloitte
- 7 eventi realizzati
- 532 articoli nella rassegna stampa

Grazie a quest'iniziativa, la copertura media ha visto una netta crescita rispetto all'anno precedente, con oltre 530 articoli pubblicati complessivamente, online e offline, a confronto con le 300 dello scorso anno (circa +77%).

Da aprile l'aumento del profilo è stato del 12% (169 follower in più). Nei giorni dell'inaugurazione della scultura c'è stata una grande attenzione sulla pagina. Il post che infatti ha ottenuto più interazioni è stato quello con la gallery di foto dell'evento.

Per le persone di Deloitte, cuore pulsante della vita della Fondazione, è anche disponibile un'ampia sezione della intranet,

Onboarding

Fondazione Deloitte viene presentata ai neo assunti di Deloitte in un modulo dedicato durante l'Onboarding.

Il format prevede un'introduzione a WorldImpact, la strategia globale di responsabilità sociale e sostenibilità ambientale di Deloitte, un "deep dive" nei progetti di Fondazione Deloitte e una presentazione del Volunteer Hub, il programma di volontariato aziendale, con la partecipazione di un ambasciatore.

Nell'esercizio fiscale 2021 si sono svolti 10 moduli formativi a cui hanno partecipato oltre 1600 persone.

grazie a cui ognuno può approfondire le caratteristiche, i beneficiari e le dinamiche dei progetti. Le sottosezioni della intranet presentano anche informazioni dettagliate sulle modalità attraverso cui è possibile contribuire alle diverse iniziative, con link diretti per la partecipazione ad alcuni progetti, tra cui Cent by Cent e Gift Matching Program, i progetti con cui le persone di Deloitte possono collaborare attivamente con Fondazione. Le persone di Deloitte, infine, ricevono periodicamente comunicazioni e aggiornamenti via e-mail riguardanti le attività di Fondazione.

4 La gestione economica di Fondazione Deloitte

4.1 Le attività di raccolta fondi

Fondazione Deloitte si avvale delle attività di raccolta fondi per la sostenibilità economica delle proprie iniziative e per contribuire ai progetti di terzi selezionati secondo quanto previsto dal proprio processo di selezione dei progetti.

Da evidenziare la generosità delle persone del Network Deloitte nella partecipazione al progetto Cent by Cent. L'iniziativa prevede che i professionisti del network di Deloitte in Italia possano arrotondare per difetto, nell'ordine dei centesimi, il proprio stipendio mensile e devolvere quanto raccolto a un progetto sostenuto dalla Fondazione Deloitte. Nel corso del FY22 più di 1.000 persone hanno aderito al progetto Cent by Cent, per il quale sono stati raccolti € 4.966. L'ammontare è stato equamente ripartito fra Fondazione Abio Italia, Fondazione Telethon, LILT Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori e Care & Share Onlus.

Nel corso dell'esercizio Fondazione Deloitte ha provveduto ad organizzare, poi, diverse

raccolte fondi tramite la donazione delle ore del proprio stipendio delle persone del network Deloitte e liberalità per un totale di 201.000 Euro destinati all'emergenza in Ucraina e in Afghanistan. Nel mese di giugno 2021, è stata avviata una raccolta fondi, patrocinata da Fondazione Deloitte, a sostegno della comunità LGBT+, grazie alla quale sono stati raccolti circa 11.403 Euro a favore dell'ente benefico AGEDO.

Nel corso dell'esercizio sono stati raccolti, inoltre, 27.152 Euro relativi a liberalità ricevute da persone fisiche, di cui 18.554 Euro sono stati destinati a copertura del progetto Refugees Welcome. Inoltre, allo stesso progetto, sono stati destinati i contributi del 5x1000 relativi all'anno 2020, per un ulteriore importo di 30.730 Euro. Il prospetto che segue riassume il risultato delle attività di raccolta fondi dell'ultimo biennio¹⁵.

Il presente Bilancio sociale è lo strumento principale utilizzato da Fondazione Deloitte per condividere con i propri Stakeholder le informazioni sulle attività di raccolta

fondi realizzate nel corso dell'anno e sulla destinazione delle risorse raccolte.

Il presente Bilancio Sociale è lo strumento principale utilizzato da Fondazione Deloitte per condividere con i propri Stakeholder le informazioni sulle attività di raccolta fondi realizzate nel corso dell'anno e sulla destinazione delle risorse raccolte.

Nel corso dell'esercizio, in relazione alle attività di raccolta fondi, non si sono registrate segnalazioni da parte degli amministratori riguardanti eventuali criticità emerse nella gestione.

Ai sensi dell'art. 1, comma 125, della Legge 4 agosto 2017, n. 124, in ottemperanza all'obbligo di trasparenza, si segnala inoltre che non sono state ricevute sovvenzioni contribuite, e comunque vantaggi economici di qualunque genere da pubbliche amministrazioni, da società controllate, di diritto o di fatto, direttamente o indirettamente, da pubbliche amministrazioni, comprese società con azioni quotate e le loro partecipate.

Proventi da raccolta fondi (valori in €)	Data di chiusura esercizio	
	31 maggio 2022	31 maggio 2021
Proventi da raccolte fondi abituali	4.966	5.650
Proventi da raccolte fondi occasionali	212.403	51.600
Erogazioni liberali	27.152	18.500
Proventi del 5 per mille	30.730	52.873
Totale proventi da raccolta fondi	244.521	75.740

¹⁵ Per ulteriori approfondimenti sul Rendiconto Gestionale della Fondazione si rimanda al Bilancio d'Esercizio, nella sezione "Allegati" del presente Bilancio.

4.2 Le erogazioni deliberate ed effettuate

Un'ulteriore testimonianza dell'impegno e dell'impatto concreto di Fondazione Deloitte è il dato delle erogazioni deliberate ed effettuate nel corso del FY22 a favore di vari progetti in coerenza con gli obiettivi istituzionali, che è aumentato considerevolmente rispetto allo scorso esercizio. Di seguito si riporta il dettaglio dei progetti sostenuti:

Descrizione (valori in €)	31 maggio 2022	31 maggio 2021
Refugees Welcome	210.000	-
Una scultura per Margherita Hack	102.000	-
UNHCR - Emergenza Afghanistan	100.000	-
Gift Matching Program	52.794	60.930
Fondazione Francesca Rava	30.000	-
MAIS Onlus	30.000	-
Mus-e Genova	25.000	25.000
Progetti STEM	20.000	60.000
Help code	20.000	-
SPI	16.170	12.500
Cappella del tesoro di San Gennaro	16.000	-
Pangea - Progetto India	15.000	15.000
Pangea	15.000	5.000
Agedo Nazionale	11.403	-
Borsa di Studio Politecnico	8.680	8.680
Archè	5.000	-
Flyng Angel Fund	5.000	-
Fondazione Don Gino Rigoldi	3.000	-
AIMS	3.000	-
Telethon (Cent by cent)	1.242	1.412
Abio Italia Onlus (Cent by cent)	1.241	1.412
Care & Share (Cent by cent)	1.241	1.412
Lilt (Cent by cent)	1.241	1.412
Un sorriso in più	1.000	-
Cometa	-	100.000
Buon Samaritano	-	35.000
Associazione Syx (Asta benefica)	-	21.500
Bambini nel deserto (Asta benefica)	-	11.500
Fondazione Mezzogiorno Tirrenico (Asta benefica)	-	11.500
MUS-E Genova (Asta benefica)	-	11.500
Martinengo Soc.Coop.Sociale (Asta benefica)	-	11.500
Fondazione Cariplo (Asta benefica)	-	11.500
URHCR (Asta benefica)	-	11.500
Care & Share (Asta benefica)	-	11.500
Telethon (Paolo Omodeo Salè)	-	5.000
We Will Care	-	5.000
Archè - Una spesa per natale	-	5.000
FAI	-	3.000
TOTALE	694.012	447.760

Tali erogazioni sono state così coperte: 427.360 Euro (61,6%) da liberalità ricevute direttamente dai soci sostenitori e parzialmente da liberalità ricevute da persone fisiche, 4.966 Euro (0,7%) da raccolte fondi di risorse appartenenti al network di Deloitte in Italia per il progetto Cent by Cent; 201.000 Euro (29%) da una raccolta fondi per le emergenze in Ucraina e Afghanistan, 30.730 Euro (4,4%) dai contributi del 5x1000 e infine 11.403 da una raccolta fondi per l'Associazione AGEDO PRIME.

Si specifica inoltre che una parte degli oneri sopra esposti, per 79.300 Euro, fanno riferimento all'accantonamento nei debiti vincolanti e relativi al progetto "Una scultura per Margherita Hack", per la quale occorre effettuare, alla data di chiusura del presente bilancio, il pagamento delle ultime tranches come previsto da contratto.



5 Obiettivi per il futuro



Nel seguito si presentano i principali obiettivi che Fondazione Deloitte si pone per il prossimo esercizio sociale.

Sin dalla sua nascita, Fondazione Deloitte ha avuto l'aspirazione di essere un motore di cambiamento, in grado di attivare connessioni virtuose fra l'«ecosistema» Deloitte – oltre 10.000 persone nell'anno fiscale oggetto di questo documento, servizi per migliaia di clienti in tutti i settori di impresa, competenze professionali di livello elevato, innovazione e supporto alla trasformazione digitale, analisi e azioni per mitigare gli effetti del cambiamento climatico – e il Terzo Settore.

In oltre sei anni di attività, grazie a una crescita progressiva e costante, e a una spinta in avanti che ha caratterizzato in particolare gli ultimi tre anni, Fondazione Deloitte è ormai un'organizzazione matura, sempre più al centro del dibattito tra il Terzo Settore, le Istituzioni, l'Università e

la Ricerca e la Business Community, con l'obiettivo di contribuire in modo positivo e concreto a una crescita equilibrata e sostenibile del Sistema Paese, in linea con la filosofia Impact for Italy di Deloitte.

Nel prossimo esercizio fiscale una delle principali sfide sarà il lancio di un progetto iconico in ambito culturale, più specificamente nell'ambito della fotografia, per promuovere la partecipazione culturale attraverso le tematiche care a Fondazione Deloitte, con una lettura che valorizzi gli aspetti di inclusione e sostenibilità. Questo al fine di contribuire in modo fattivo allo sviluppo e alla diffusione di un importante linguaggio artistico, quale è la fotografia, e allo sviluppo di sensibilità su temi rilevanti per la società e le persone del network Deloitte.

A questo progetto si affiancherà l'impegno per continuare a sostenere e far evolvere iniziative già in corso, tra cui l'elaborazione del terzo Osservatorio STEM e la collaborazione con il Mudec – Museo delle Culture di Milano.

Proseguiranno inoltre le attività che vedono la partecipazione di tutte le persone di Deloitte in Italia tra cui il programma di volontariato, Volunteer Hub, e iniziative storiche quali Gift Matching Program e Cent by Cent. Con queste iniziative, Fondazione Deloitte è impegnata nella generazione di valore per la comunità attraverso il coinvolgimento delle persone del network. In particolare, grazie al Volunteer Hub le competenze delle persone di Deloitte sono a disposizione per contribuire al *capacity building* delle organizzazioni non profit.

Fondazione Deloitte prosegue quindi il proprio impegno per porsi in modo sempre più responsabile e attento di fronte alla società, intercettare i bisogni, con attenzione alle importanti trasformazioni emerse dallo scenario pandemico, delineare mappe ispiratrici di idee che si traducano in progetti ad alto impatto sociale.

L'attività della Fondazione si svolge in coerenza con *WorldImpact*, la strategia globale di Deloitte attraverso cui ci impegniamo ad avere un impatto positivo sulla società per affrontare insieme i cambiamenti in atto nel mondo di oggi. I progetti in cui questa strategia si declina sono *WorldClass*, *WorldClimate*, *ALLIN* e *Impact Every Day*, ciascuno dei quali realizza il nostro Purpose - Make an impact that matters - in un'area specifica: valorizzando le competenze delle persone e sostenendo progetti educativi perché tutti possano avere l'opportunità di inserirsi nel mondo del lavoro, contribuendo attivamente alla lotta al cambiamento climatico, promuovendo la cultura della diversità e dell'inclusione, e realizzando progetti di sostegno alle comunità bisognose.



Tabella di correlazione GRI Standards

TEMATICA MATERIALE	PERIMETRO		RICONCILIAZIONE TOPIC GRI
	Perimetro dell'impatto	Tipologia d'impatto	
Generazione di impatti di rilievo e sostenibili	Fondazione Deloitte, Stakeholder	Diretto – Causato da Fondazione Deloitte Indiretto – Connesso alle attività di Fondazione Deloitte	GRI 103: Modalità di gestione GRI 203: Impatti economici indiretti
Sviluppo delle competenze ai fini benefici/sociali e promozione dei valori del volontariato	Fondazione Deloitte, Stakeholder	Diretto – Causato da Fondazione Deloitte Indiretto – Connesso alle attività di Fondazione Deloitte	GRI 103: Modalità di gestione
Sviluppo di reti e di partnership	Fondazione Deloitte, Stakeholder	Diretto – Causato da Fondazione Deloitte Contributo – Connesso alle attività di Fondazione Deloitte	GRI 103: Modalità di gestione
Promozione di diversità, equità e inclusione	Fondazione Deloitte	Diretto – Causato da Fondazione Deloitte Contributo – Connesso alle attività di Fondazione Deloitte	GRI 103: Modalità di gestione GRI 405: Diversità e pari opportunità
Etica, Integrità e trasparenza	Fondazione Deloitte	Diretto – Causato da Fondazione Deloitte	GRI 103: Modalità di gestione GRI 205: Anticorruzione GRI 307: Compliance Ambientale GRI 419: Compliance socio economica
Valutazione degli impatti sociali	Fondazione Deloitte	Diretto – Causato da Fondazione Deloitte	GRI 103: Modalità di gestione
Valutazione della fattibilità, selezione e sviluppo dei progetti	Fondazione Deloitte	Diretto – Causato da Fondazione Deloitte	GRI 103: Modalità di gestione
Raccolta fondi	Fondazione Deloitte, Donatori	Diretto – Causato da Fondazione Deloitte	GRI 103: Modalità di gestione GRI 415: Politica pubblica
Promozione del dialogo multi-livello e multi-settore	Fondazione Deloitte, Stakeholder, Donatori	Diretto – Causato da Fondazione Deloitte Indiretto – Connesso alle attività di Fondazione Deloitte	GRI 103: Modalità di gestione
Brand reputation e impatto sull'opinione pubblica	Fondazione Deloitte	Diretto – Causato da Fondazione Deloitte Indiretto – Connesso alle attività di Fondazione Deloitte	GRI 103: Modalità di gestione

Indice dei contenuti GRI

INFORMATIVA	RIFERIMENTI DI PAGINA	NOTE
Informativa generale		
Profilo dell'organizzazione		
GRI 102-1	Nome dell'organizzazione	2; 3
GRI 102-2	Principali marchi, prodotti e/o servizi	3; 7; 10-11
GRI 102-3	Sede principale	3
GRI 102-4	Aree geografiche di operatività	7
GRI 102-5	Assetto proprietario e forma legale	2, 3
GRI 102-6	Mercati serviti	7
GRI 102-7	Dimensione dell'organizzazione	17-41
		Al 31 maggio 2022 la Fondazione Deloitte non aveva dipendenti.
GRI 102-8	Caratteristiche della forza lavoro	Al 31 maggio 2022 la Fondazione Deloitte non aveva dipendenti. I dipendenti del network di Deloitte in Italia contribuiscono volontariamente alle attività della Fondazione.
GRI 102-9	Descrizione della catena di fornitura dell'organizzazione	10
GRI 102-10	Cambiamenti significativi dell'organizzazione e della sua catena di fornitura	2
GRI 102-11	Applicazione dell'approccio prudenziale alla gestione dei rischi	12-14
GRI 102-12	Sottoscrizione o adozione di codici di condotta, principi e carte sviluppati da enti/associazioni esterne relativi a performance economiche, sociali e ambientali	La Fondazione non ha sottoscritto o adottato codici di condotta, principi e carte sviluppati da enti/associazioni esterne relativi a performance economiche, sociali e ambientali.
GRI 102-13	Partecipazione ad associazioni di categoria nazionali e/o internazionali	La Fondazione non partecipa ad associazioni di categoria nazionali e/o internazionali.
Strategia		
GRI 102-14	Dichiarazione della più alta autorità del processo decisionale in merito all'importanza della sostenibilità per l'organizzazione e la sua strategia	1
Etica e integrità		
GRI 102-16	Mission, valori, codici di condotta e principi	10-11

INFORMATIVA	RIFERIMENTI DI PAGINA	NOTE
Governance		
GRI 102-18	Struttura di governo dell'organizzazione	12-13
GRI 102-22	Composizione del più alto organo di governo e dei rispettivi comitati	13
GRI 102-23	Presidente del più alto organo di governo	13
Stakeholder engagement		
GRI 102-40	Categorie e gruppi di stakeholder dell'organizzazione	15
GRI 102-41	Accordi collettivi di contrattazione	Al 31 maggio 2022 la Fondazione Deloitte non aveva dipendenti.
GRI 102-42	Processo di identificazione e selezione degli stakeholder	15
GRI 102-43	Approccio all'attività di coinvolgimento degli stakeholder	15-16; 36-37; 39
GRI 102-44	Argomenti chiave e criticità emerse dall'attività di coinvolgimento degli stakeholder	15-16; 36-37; 39
Reporting Practice		
GRI 102-45	Entità incluse nel Bilancio di Sostenibilità	2
GRI 102-46	Processo per la definizione dei contenuti del Bilancio di Sostenibilità	2; 16
GRI 102-47	Aspetti materiali identificati	16
GRI 102-48	Modifiche di informazioni rispetto al precedente Bilancio	2
GRI 102-49	Cambiamenti significativi in termini di obiettivi, perimetri o metodi di misurazione rispetto al precedente bilancio	2
GRI 102-50	Periodo di rendicontazione della Relazione sulla Sostenibilità	2
GRI 102-51	Data di pubblicazione del Bilancio più recente	Il presente documento costituisce il quarto Bilancio Sociale di Fondazione Deloitte. Il precedente Bilancio è stato pubblicato ad agosto 2021.
GRI 102-52	Periodicità di rendicontazione	2
GRI 102-53	Contatti e indirizzi utili per richiedere informazioni sul bilancio e i suoi contenuti	2
GRI 102-54	Indicazione dell'opzione "in accordance" scelta	2
GRI 102-55	Indice dei contenuti GRI	46-51

INFORMATIVA	RIFERIMENTI DI PAGINA	NOTE
Generazione di impatti di rilievo e sostenibili		
GRI-103: Modalità di gestione (2016)		
GRI 103-1	Materialità e perimetro	2; 16; 45
GRI 103-2	Approccio alla gestione della tematica	17-41
GRI 103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	17-41
GRI 203: Impatti economici indiretti (2016)		
GRI 203-2	Impatti economici indiretti significativi	17-37
Sviluppo delle competenze a fini benefici/sociali e promozione dei valori del volontariato		
GRI-103: Modalità di gestione (2016)		
GRI 103-1	Materialità e perimetro	2; 16; 45
GRI 103-2	Approccio alla gestione della tematica	21-23; 34
GRI 103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	21-23; 34
Sviluppo di reti e partnership		
GRI-103: Modalità di gestione (2016)		
GRI 103-1	Materialità e perimetro	2; 16; 45
GRI 103-2	Approccio alla gestione della tematica	2; 10; 16; 17-39
GRI 103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	4-6; 10; 17-39

INFORMATIVA	RIFERIMENTI DI PAGINA	NOTE
Promozione di diversità, equità e inclusione		
GRI-103: Modalità di gestione (2016)		
GRI 103-1	Materialità e perimetro	2; 16; 45
GRI 103-2	Approccio alla gestione della tematica	13; 24; 35
GRI 103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	13; 24; 35
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)		
GRI 405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	13 L'indicatore riguarda la diversità degli Organi di Fondazione Deloitte, che al 31 maggio 2022 non aveva dipendenti. Il CdA è composto da 4 uomini (57%) e 3 donne (43%), di cui 3 (57%) appartenenti alla fascia d'età 30-50 anni e 4 (57%) appartenenti alla fascia >50 anni (al 31 maggio 2022). Il Collegio dei Revisori dei Conti è composto da 1 donna e 2 uomini, di cui 1 appartenente alla fascia d'età 30-50 anni e 2 appartenenti alla fascia >50 anni (al 31 maggio 2022).
Etica, integrità e trasparenza		
GRI-103: Modalità di gestione (2016)		
GRI 103-1	Materialità e perimetro	2; 16; 45
GRI 103-2	Approccio alla gestione della tematica	12-14
GRI 103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	12-14
GRI-103: Anticorruzione (2016)		
GRI 205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Nel corso del FY22 non si sono verificati casi di corruzione.

INFORMATIVA	RIFERIMENTI DI PAGINA	NOTE
Etica, integrità e trasparenza		
GRI 307: Compliance ambientale (2016)		
GRI 307-1	Non conformità a leggi e regolamenti in materia ambientale	Nel corso del FY22 non si sono verificati casi rilevanti di non conformità a leggi e regolamenti in materia ambientale.
GRI 419: Compliance socio economica (2016)		
GRI 419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	Nel corso del FY22 non si sono verificati casi rilevanti di non conformità a leggi e regolamenti in materia sociale ed economica.
Valutazione degli impatti sociali		
GRI-103: Modalità di gestione (2016)		
GRI 103-1	Materialità e perimetro	2; 16; 45
GRI 103-2	Approccio alla gestione della tematica	35-39
GRI 103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	35-39
Valutazione della fattibilità, selezione e sviluppo di progetti		
GRI-103: Modalità di gestione (2016)		
GRI 103-1	Materialità e perimetro	2; 16; 45
GRI 103-2	Approccio alla gestione della tematica	13; 17-18
GRI 103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	13; 17-18

INFORMATIVA	RIFERIMENTI DI PAGINA	NOTE
Raccolta fondi		
GRI-103: Modalità di gestione (2016)		
GRI 103-1	Materialità e perimetro	2; 16; 45
GRI 103-2	Approccio alla gestione della tematica	40-41
GRI 103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	40-41
GRI 415: Politica pubblica (2016)		
GRI 415-1	Contributi politici	40
Promozione del dialogo multi-livello e multi-settore		
GRI-103: Modalità di gestione (2016)		
GRI 103-1	Materialità e perimetro	2; 16; 45
GRI 103-2	Approccio alla gestione della tematica	16; 17-41
GRI 103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	16; 17-41
Brand reputation e impatto sull'opinione pubblica		
GRI-103: Modalità di gestione (2016)		
GRI 103-1	Materialità e perimetro	2; 16; 45
GRI 103-2	Approccio alla gestione della tematica	17-41
GRI 103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	17-41

Allegati - Bilancio di esercizio 2022

Relazione di missione

Premessa

Fondazione Deloitte ETS (di seguito anche "Fondazione" o "Fondazione Deloitte"), fondazione senza scopo di lucro, è stata costituita nell'esercizio 2015-2016.

Deloitte Italy S.p.A. S.B., società con sede legale in Milano, ne è il Fondatore. Inoltre, con il consenso espresso del Fondatore, possono aderire a Fondazione Deloitte, in qualità di "Sostenitori", le entità italiane che aderiscono al network Deloitte.

La Fondazione persegue esclusivamente finalità sociali e umanitarie operando nei settori della beneficenza, della cultura e dei beni culturali, dell'educazione, dell'istruzione, della ricerca e della tutela dell'ambiente rivolgendosi a tutti i cittadini e operatori, senza distinzione di sesso, razza, lingua, religione, opinioni politiche, condizioni personali e sociali.

La Fondazione interagisce con enti, pubblici e privati, istituzioni ed organizzazioni, nazionali ed estere, che perseguono finalità analoghe a quelle della Fondazione medesima e intende intervenire in Italia e all'estero.

Fondazione Deloitte nasce dal desiderio di porsi in modo sempre più responsabile e attento di fronte alla società, a cui Deloitte sa di dovere molto e a cui vuole restituire valore.

Fondazione Deloitte ha un sogno, contribuire a migliorare il mondo attraverso la bellezza, il progresso e il sostegno a chi ne è bisognoso.

L'esercizio sociale della Fondazione inizia il 1° giugno e si chiude il 31 maggio.

La presente Relazione di Missione, si propone inoltre, di illustrare e integrare i dati e le informazioni contenute nello stato patrimoniale e nel rendiconto della gestione.



Nell'esercizio trascorso, l'attività della Fondazione, si è incentrata nel perseguire gli scopi sociali per i quali è stata istituita.

Il bilancio dell'esercizio chiuso al 31 maggio 2022, di cui la presente Relazione di Missione costituisce parte integrante, corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute ed è redatto conformemente al dettato del decreto 5 marzo 2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.

La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta

elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci della società nei vari esercizi. Nel corso dell'esercizio la Fondazione ha modificato gli schemi di bilancio ed i principi contabili per adeguarli al documento 35 emesso dall'Organismo Italiano di Contabilità pubblicato ad inizio 2022 riclassificando il bilancio dell'esercizio precedente per adeguarlo ai nuovi schemi previsti e ha applicato i nuovi principi contabili in maniera prospettica come consentito dalle disposizioni di prima applicazione.

Si ritiene opportuno ricordare quanto segue:

a. Fondazione Deloitte è stata costituita in data 5 novembre 2015 con atto a rogito del Notaio Carlo Marchetti, in Milano.

b. Riconoscimenti giuridici

• In data 18 febbraio 2016 la Fondazione Deloitte è stata riconosciuta dalla Prefettura di Milano con Protocollo N.14.12.1210 ed è stata iscritta al numero d'ordine 1522 pagina 6064 del 7° volume del registro delle persone giuridiche.

• In data 25 maggio 2016 la Fondazione Deloitte è stata iscritta nell'elenco definitivo degli enti del volontariato beneficiari del 5x1000 2016.

c. Riferimenti civilistici e fiscali

Alla Fondazione Deloitte è stato assegnato il codice fiscale 97735360154.

d. Consiglio di Amministrazione

Il consiglio di amministrazione è composto da Guido Borsani (Presidente), Mariano Bruno, Antonio Cattaneo, Alessandra Ceriani, Fabio Pompei, Francesca Tagliapietra e Chiara Tomasetti. - Advisory Board Paolo Gibello Ribatto.

e. Direttore operativo

Il direttore operativo, nominato dal consiglio di amministrazione di Fondazione Deloitte, è Barbara Tagliaferri.

f. Collegio dei Revisori

Il Collegio dei revisori è composto da Barbara Rossi (Presidente), da Lorenzo Parrini e da Carlo Roncoroni.

g. Numero di dipendenti

Al 31 maggio 2022 Fondazione Deloitte non aveva dipendenti.

Ambiti di attività

Più nello specifico gli ambiti di attività della Fondazione in merito alle finalità sopra esposte sono:



Cultura e beni culturali: attraverso il sostegno all'organizzazione di mostre e il finanziamento di musei, la promozione di iniziative di produzione e restauro di opere o zone di rilevante interesse culturale, nonché di progetti volti a promuovere la conoscenza e la cura del patrimonio culturale.



Educazione, istruzione e ricerca: attraverso il sostegno alle scuole per giovani disagiati o in aree degradate, gli investimenti nella ricerca, anche per l'erogazione di borse di studio o il supporto a programmi universitari, e la promozione del dibattito su temi rilevanti legati al mondo dell'educazione.



Emergenze, di carattere nazionale e internazionale:

con l'intento di portare aiuto, laddove necessario, al fine di fronteggiare situazioni che hanno carattere di emergenza sia in ambito nazionale che internazionale.

Modello operativo per il raggiungimento dei suoi scopi

Per il raggiungimento dei suoi scopi la Fondazione svolge, in via principale, le seguenti attività:

- La promozione, la realizzazione e la gestione di interventi di solidarietà, assistenza e beneficenza, sia in conto proprio che per conto di soggetti terzi, mediante assunzione di incarichi finalizzati e di atti di destinazione patrimoniale;
- Il sostegno, anche con contributi economici, di enti e soggetti operanti nei settori d'attività della Fondazione.



Schemi di bilancio e criteri di valutazione

Gli importi presenti sono espressi in Euro

STATO PATRIMONIALE ATTIVO	31 maggio 2022	31 maggio 2021
A) Quote associative o apporti ancora dovuti	-	-
B) Immobilizzazioni	-	-
C) Attivo circolante		
<i>II - Crediti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo</i>		
2) verso associati e fondatori	-	35.000
12) verso altri	451	-
<i>IV. Disponibilità liquide</i>	647.190	551.326
1) depositi bancari e postali	647.190	551.326
Totale attivo circolante	647.641	586.326
D) Ratei e risconti attivi	-	-
TOTALE ATTIVO	647.641	586.326

STATO PATRIMONIALE PASSIVO	31 maggio 2022	31 maggio 2021
A) Patrimonio netto:		
I - Fondo di dotazione dell'ente	70.000	70.000
II - Patrimonio vincolato		
1) Riserve statutarie	30.000	30.000
2) Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	191.024	172.500
III - Patrimonio libero:		
1) Riserve di utili o avanzi di gestione	(4.344)	(11.473)
IV - Avanzo/disavanzo d'esercizio	11.636	7.129
Totale	298.316	268.156
B) Fondi per rischi e oneri	-	-
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	-	-
D) Debiti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo:		
5) debiti per erogazioni liberali condizionate	304.300	243.000
7) debiti verso fornitori	45.009	40.124
12) altri debiti	16	35.000
Totale	349.325	318.124
E) Ratei e risconti passivi	-	47
TOTALE PASSIVO	647.641	586.326

RENDICONTO GESTIONALE		
ONERI E COSTI	31 maggio 2022	31 maggio 2021
A) Costi e oneri da attività di interesse generale		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	-	-
2) Servizi	645.488	375.260
4) Personale	-	-
5) Ammortamenti	-	-
9) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	78.524	72.500
10) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	30.000	-
Totale	694.012	447.760
B) Costi e oneri da attività diverse		
Totale	-	-
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi		
1) Oneri per raccolte fondi abituali	-	-
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	-	-
Totale	-	-
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali		
1) Su rapporti bancari	456	457
Totale	456	457
E) Costi e oneri di supporto generale		
2) Servizi	41.507	34.850
Totale	41.507	34.850
TOTALE ONERI E COSTI	735.975	483.067

PROVENTI E RICAVI	31 maggio 2022	31 maggio 2021
A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale		
1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	427.360	337.638
2) Proventi dagli associati per attività mutuali	-	-
4) Erogazioni liberali	27.152	18.500
5) Proventi del 5 per mille	30.730	52.873
9) Proventi da contratti con enti pubblici	-	-
10) Altri ricavi, rendite e proventi	-	-
Totale	485.242	409.011
<i>Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)</i>	<i>(208.770)</i>	<i>(38.749)</i>
B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse		
Totale	0	0
C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi		
1) Proventi da raccolte fondi abituali	4.966	5.650
2) Proventi da raccolte fondi occasionali	212.403	51.600
Totale	217.369	57.250
<i>Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi</i>	<i>217.369</i>	<i>57.250</i>
D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali		
1) Da rapporti bancari	-	-
Totale	-	-
<i>Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)</i>	<i>(456)</i>	<i>(457)</i>
E) Proventi di supporto generale		
2) Altri proventi di supporto generale	45.000	23.935
Totale	45.000	23.935
TOTALE PROVENTI E RICAVI	747.611	490.196
<i>Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)</i>	<i>11.636</i>	<i>7.129</i>
<i>Imposte</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)</i>	<i>11.636</i>	<i>7.129</i>

RENDICONTO FINANZIARIO	31 maggio 2022	31 maggio 2021
A) FLUSSO FINANZIARIO ATTIVITÀ OPERATIVA		
Risultato d'esercizio	11.636	7.129
Utile o perdita dell'attività dell'esercizio prima delle variazioni del capitale circolante	11.636	7.129
(Incremento)/decremento dei crediti del circolante	34.549	(35.000)
Incremento/(decremento) dei debiti del circolante	(141.298)	(41.304)
Incremento/(decremento) di ratei e risconti passivi	(47)	-
Variazione del capitale circolante	(141.345)	(41.304)
Totale flusso finanziario attività operativa - A)	(95.160)	(69.175)
B) FLUSSO FINANZIARIO ATTIVITÀ DI INVESTIMENTO		
C) FLUSSO FINANZIARIO ATTIVITÀ DI FINANZIAMENTO		
Mezzi propri	191.024	-
Totale flusso finanziario attività finanziamento -C)	95.864	(69.175)
DISPONIBILITÀ LIQUIDE INIZIALI	551.326	448.001
FLUSSO MONETARIO DI PERIODO	95.864	103.325
DISPONIBILITÀ LIQUIDE FINALI	647.190	551.326

Come precedentemente indicato, nella predisposizione del bilancio al 31 maggio 2022 la Fondazione ha applicato il nuovo principio contabile 35 emesso dall'organismo italiano di Contabilità - OIC. Per favorire il confronto con l'anno precedente, i dati del bilancio chiuso al 31 maggio 2021 sono stati riclassificati conformemente agli schemi di bilancio che devono essere utilizzati dagli Enti del Terzo Settore (ETS) come previsto dall'articolo 13 comma 3 del D. Lgs. 117/2017 (c.d. Codice del Terzo Settore).

In particolare, secondo quanto disposto dall'articolo 13, sono stati definiti gli schemi di Stato Patrimoniale, Rendiconto Gestionale e Relazione di Missione, per gli

enti del terzo Settore che presentino ricavi, rendite, proventi o entrate non inferiori a 220.000 Euro.

Le aree gestionali, individuate dal nuovo decreto per il Terzo Settore, nelle quali si concretizza l'attività della Fondazione sono:

- **Gestione delle attività di interesse generale** - comprende componenti negativi/positivi di reddito derivanti dallo svolgimento delle attività di interesse generale di cui all'articolo 5 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 e successive modifiche ed integrazioni, indipendentemente dal fatto che queste siano state svolte con modalità non commerciali o commerciali.

- **Gestione delle attività da attività diverse** - componenti negativi/positivi di reddito derivanti dallo svolgimento delle attività diverse di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 e successive modifiche ed integrazioni, indipendentemente dal fatto che queste siano state svolte con modalità non commerciali o commerciali.

- **Gestione proventi da attività di raccolta fondi** - componenti negativi/positivi di reddito derivanti dallo svolgimento delle attività di raccolta fondi occasionali e non occasionali di cui all'articolo 7 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 e successive modifiche ed integrazioni.

- **Gestione finanziaria: attività finanziarie e patrimoniali** - comprende componenti negativi/positivi di reddito derivanti da operazioni aventi natura di raccolta finanziaria/generazione di profitti di natura finanziaria e di matrice patrimoniale, primariamente connessa alla gestione del patrimonio immobiliare, laddove tale attività non sia attività di interesse generale ai sensi dell'articolo 5 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 e successive modifiche ed integrazioni.

- **Gestione di supporto generale** - comprende le attività comuni e di supporto alle altre gestioni.

La valutazione delle voci di bilancio è ispirata a criteri generali di prudenza e competenza e risulta coerente con l'impostazione utilizzata negli anni passati, basandosi sulla prospettiva della continuità dell'attività della Fondazione negli anni futuri.

L'applicazione del principio della prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci dell'attivo e del passivo; ciò allo scopo di evitare compensazioni tra oneri che dovevano essere riconosciuti e proventi da non riconoscere in quanto non realizzati.

In ottemperanza al principio della competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti).

Le poste indicate nei prospetti di bilancio corrispondono ai valori desunti dalla contabilità, arrotondati all'unità di Euro. Per la redazione della Relazione di Missione si è optato per la redazione in unità di Euro.

Le voci di Stato Patrimoniale che evidenziano valore zero per entrambi gli esercizi di riferimento sono state eliminate. Tale modifica non compromette l'esposizione chiara e veritiera delle poste del bilancio di esercizio.

Le voci relative destinate a progetti specifici sono classificate nelle riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali qualora l'impegno non sia supportato da un contratto; nel caso in cui, l'impegno vincolato sia regolamentato da un contratto la voce è classificata nei debiti per erogazioni liberali condizionate.

Come indicato in precedenza, i dati esposti sono rappresentati in modo comparativo con l'esercizio precedente; laddove le voci dell'esercizio precedente non fossero risultate comparabili con quelle esposte nei prospetti relativi al presente esercizio, le stesse sono state riclassificate a tale fine.





Attività di esercizio

Mudec

Fondazione Deloitte ha assunto il ruolo di patrocinante alla sponsorizzazione da parte di Deloitte Italia del MUDEC – Museo delle Culture di Milano a tutto il 2022, in quanto il Museo rappresenta un centro di ricerca interdisciplinare sulle culture del mondo diventandone elemento che favorisce il dialogo attivo tra le comunità di riferimento.

Museo Diocesano

Il progetto espositivo è nato da una collaborazione tra i Musei Vaticani e il Museo Diocesano. Le due Istituzioni hanno avviato un accordo per realizzare nel periodo pasquale, ad anni alterni, tre mostre che rendano conto della straordinaria potenza innovativa con cui l'arte del XIX e XX secolo ha affrontato temi legati alla Passione e Resurrezione di Cristo.

Palazzo Strozzi

Fondazione Deloitte è patrocinante dell'adesione da parte del network Deloitte in Italia al Circle di Palazzo Strozzi per contribuire allo sviluppo di un programma artistico e culturale unico, che coinvolge i più importanti artisti e istituzioni culturali al mondo, in uno dei luoghi simboli del Rinascimento.

Osservatorio Fondazione Deloitte

Fondazione Deloitte prosegue il proprio impegno di porsi in modo sempre più responsabile e attento di fronte alla società, a cui sa di dovere molto e a cui vuole restituire valore. Per raggiungere questo obiettivo, Fondazione Deloitte ha patrocinato il progetto dell'Osservatorio Fondazione Deloitte sui temi di impatto sociale.

L'Osservatorio vede la realizzazione di un'approfondita indagine demoscopica e di un evento che raccoglie le testimonianze dei più prestigiosi attori del settore, della Pubblica Amministrazione, delle Istituzioni e del mondo accademico.

L'obiettivo è quello di guidare il dibattito su temi specifici, tracciare la direzione dell'impegno sociale di Fondazione Deloitte in risposta a tali bisogni e delineare una mappa ispiratrice di idee da tradurre in progetti ad alto impatto sociale.

Una scultura per Margherita Hack

"Una scultura per Margherita Hack" è un progetto promosso da Fondazione Deloitte, realizzato in collaborazione con Casa degli Artisti e con il supporto del Comune di Milano - Ufficio Arte negli Spazi Pubblici. Fondazione Deloitte ha donato 102.000 Euro a supporto della realizzazione del progetto, in linea con il suo impegno di favorire l'educazione e formazione nelle materie STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics). L'accessibilità all'istruzione per tutti e un'adeguata educazione scientifico-tecnologica sono una priorità per Fondazione Deloitte, consapevole dell'importanza che l'apprendimento di queste discipline ha per il futuro delle nuove generazioni.

Refugees Welcome Italia - Ucraina

Refugees Welcome è una organizzazione non profit indipendente che promuove la mobilitazione dei cittadini per favorire l'inclusione sociale di rifugiate e rifugiati e di giovani migranti arrivati in Italia. Presente in modo capillare sul territorio nazionale, l'associazione si è subito mobilitata per il supporto e l'accoglienza della popolazione ucraina nel nostro paese. Fondazione Deloitte ha risposto in modo concreto alle esigenze, immediate e future, delle rifugiate e dei rifugiati ucraini con una donazione iniziale di 50.000 Euro a cui si sono aggiunti i fondi raccolti grazie alle donazioni dei dipendenti del network Deloitte e il ricavato del 5x1000 raggiungendo l'importo di 210.000 Euro. Tale somma è utilizzata interamente per finanziare un progetto di inserimento delle rifugiate e dei rifugiati ucraini attraverso un programma di integrazione culturale, formazione linguistica e orientamento al lavoro con l'obiettivo di dare loro la prospettiva di un futuro.

Emergenza Afghanistan | UNHCR

Nel mese di settembre 2021 Fondazione Deloitte ha devoluto la somma di 50.000 Euro a UNHCR, l'Agenzia ONU per i Rifugiati, reagendo tempestivamente all'emergenza umanitaria apertasi in Afghanistan. Nei mesi successivi i dipendenti del network Deloitte hanno partecipato ad una raccolta fondi attraverso la donazione delle proprie ore lavorative. Rispondendo a questo invito, sono stati raccolti ulteriori 47.000 Euro che, arrotondati da Fondazione Deloitte, hanno consentito di devolvere a UNHCR la straordinaria e complessiva somma di 100.000 Euro. Questo importo è stato impiegato per garantire assistenza a 400 famiglie, fornendo loro beni di prima necessità e aiuti specifici per l'inverno: coperte, combustibile, abiti caldi.

Gift Matching Program

Il 31 maggio si è conclusa la 6ª edizione del Gift Matching Program. L'iniziativa mira a coinvolgere tutte le persone del network di Deloitte in Italia affinché si uniscano in gruppi di minimo tre persone per donare insieme a favore di realtà attive in uno dei tre ambiti in cui opera la Fondazione.

Se sono rispettate queste condizioni, Fondazione Deloitte si impegna a duplicare la donazione effettuata compatibilmente con i fondi disponibili. Nel corso di questa edizione la Fondazione ha provveduto a donare 52.794 Euro.

Di seguito l'elenco completo degli enti (con i relativi importi) che hanno ricevuto il contributo da parte di Fondazione Deloitte.

Per completezza di informazione si evidenzia che le donazioni sono state

pagate in due tranches. La prima, pari ad 1.440 Euro, nel corso del mese di dicembre e la seconda, pari ad 51.354 Euro, nel corso del mese di giugno.

Ai suddetti enti è stato donato direttamente dalle persone di Deloitte un importo dello stesso ammontare. In questo modo l'ecosistema Deloitte ha avuto un impatto sociale complessivo di circa 105.000 Euro.

Descrizione	Importo (€)
Fondazione Umberto Veronesi - Gold for kids	10.125
Il Dono Onlus	6.550
Associazione Alberio	5.000
Fondazione Solettere	4.354
Never Give Up	4.250
Associacao aventura de construir	4.120
Fondazione Casa Marta Onlus	3.120
BRAINNY - Associazione per la ricerca sui tumori cerebrali	2.575
Joy for children	2.550
Comitato Maria Letizia Verga	1.450
Fondazione AIRC	1.440
Oper San Francesco per i poveri Onlus	850
UNHCR - Agenzia ONU per i rifugiati	810
L'onda di Nico	650
Associazione Amici di Rosetta Onlus	580
Fondazione ARIEL - Centro disabilità neuromotorie infantili	540
Famiglie GNAO	536
Famiglie per l'accoglienza	459
Twins international Onlus	450
I BAMBINI DHARMA - Organizzazione di volontariato	400
I Gigli del campo Onlus	390
Fondazione per la ricerca sulla fibrosi cistica	260
Fondazione IEO	255
Coop.Sociale Il Balzo Onlus	160
Solidarmondo	160
Compassion Italia Onlus	150
VIDAS - Volontari Italiani Domiciliari Per L'assistenza Ai Sofferenti	150
Associazione Nazionale Per Le Malattie Infiammatorie Croniche Dell'intestino	100
Fondazione ANT Italia Onlus	100
La Gioia Di Vivere	100
Save The Children Italia Onlus	100
Il Ponte Del Sorriso Onlus	60
TOTALE	52.794



Fondazione Francesca Rava - N.P.H. Italia Onlus

Nell'ambito dell'accordo di collaborazione stipulato con il Tribunale per i minorenni di Milano e con il Centro per la Giustizia Minorile per la Lombardia, Fondazione Francesca Rava ha elaborato il progetto "Palla al Centro", volto ad accrescere il benessere dei giovani detenuti che si trovano presso l'Istituto Penale per i Minorenni Cesare Beccaria di Milano. Fondazione Deloitte durante l'esercizio 2022 ha donato 30.000 Euro a Fondazione Francesco Rava il cui percorso mira a sostenere i ragazzi nella riabilitazione in vista del loro futuro reinserimento sociale e lavorativo. Oltre a corsi di formazione in aula e attività educativo-sportive, "Palla al centro" prevede anche la riqualificazione delle aree verdi dell'istituto e l'allestimento dell'aula informatica.

MAIS Onlus

Fondazione Deloitte durante l'esercizio 2022 ha donato 30.000 Euro a MAIS Onlus. Attraverso questa collaborazione sono stati avviati percorsi di Sostegno a Distanza (SaD) per offrire un futuro migliore a bambini che vivono in zone povere del mondo. Il SaD si concretizza in un

contributo economico periodico con cui si fa fronte alla sussistenza e alle spese per la frequenza scolastica e per l'assistenza sanitaria di un bambino. L'attivazione del sostegno sarà effettuata per un periodo di tre anni da Fondazione Deloitte e, terminato il periodo iniziale, il rapporto di SaD sarà trasferito alla persona di Deloitte che vorrà impegnarsi a proseguire con il supporto, sostenendone i relativi costi.

Cent By Cent

L'iniziativa prevede che ogni persona che lavora per Deloitte in Italia possa arrotondare per difetto, nell'ordine dei centesimi, il proprio stipendio mensile e devolvere questa piccola somma a un progetto sostenuto da Fondazione Deloitte. Nel corso di questo esercizio, l'iniziativa ha visto la partecipazione di più di 1.000 persone e l'importo raccolto ammonta a 4.965,51 Euro. Tale cifra è stata suddivisa in parti uguali e devoluta a Fondazione Abio Italia, Fondazione Telethon, LILT Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori e Care & Share Onlus.

AGEDO Pride

In occasione dell'evento Pride without Prejudice, che si è svolto nel mese di giugno

2021, è stata avviata una raccolta fondi, patrocinata da Fondazione Deloitte, a sostegno della comunità LGBT+, grazie alla quale sono stati raccolti quasi 12.000 Euro a favore dell'ente benefico AGEDO.

AGEDO è un'associazione di volontariato costituita da genitori, parenti e amici di persone lesbiche, gay, bisessuali, transgender, +, che opera sul territorio nazionale. La sua mission è aiutare i genitori nel percorso di coming out dei figli e delle figlie e lottare per promuovere i diritti civili e i cambiamenti sociali in Italia.

COSTRUIAMO IL FUTURO - Progetti STEM

Fondazione Deloitte durante l'esercizio ha donato 20.000 Euro alla Fondazione Costruiamo il Futuro a supporto delle attività dell'ente. Costruiamo il Futuro promuove attività di studio, ricerca, informazione, formazione, divulgazione e organizza iniziative culturali e di sostegno al mondo del volontariato, del non profit e dell'associazionismo sportivo.

Università di Tor Vergata e Università Roma Tre

Nel corso dell'esercizio, Fondazione Deloitte ha provveduto a erogare 18.000 Euro a sostegno della ricerca, conservazione e sensibilizzazione dell'opera di Perin del Vaga, allievo di Michelangelo, il cui ruolo fondamentale nell'ambito della storia dell'arte non è ancora stato adeguatamente valorizzato.

Fondazione Pangea Onlus - Afghanistan

Fondazione Deloitte ha donato 15.000 Euro a sostegno della Fondazione Pangea Onlus per contribuire ad un percorso di integrazione e supporto rivolto a un gruppo di donne rifugiate in Italia dall'Afghanistan insieme alle loro famiglie. Il progetto prevede un programma di insegnamento della lingua italiana e una successiva fase di formazione e preparazione al mondo del lavoro. Saranno anche forniti dei tablet con SIM per consentire alle donne di effettuare i corsi online e attivarsi per la ricerca di un lavoro al termine della fase di accompagnamento.

Helpcode Italia Onlus

Fondazione Deloitte attraverso una donazione di 20.000 Euro a Helpcode Italia Onlus ha contribuito a sostenere un percorso educativo presso l'Istituto Comprensivo Statale San Teodoro di Genova per promuovere il benessere scolastico e favorire lo sviluppo cognitivo degli studenti della scuola primaria e secondaria attraverso la cultura delle materie STEM. Nello specifico, il percorso mira a migliorare l'apprendimento da parte degli studenti attraverso metodologie pedagogiche ludiche.

Mus-e Genova

Fondazione Deloitte sostiene un percorso formativo di tre anni che si rivolge ai bambini della scuola primaria e li accompagna alla scoperta di sé e dell'altro, sperimentando diverse discipline artistiche. Mus-e è gratuito per le famiglie e per le scuole: la priorità va agli istituti inseriti in contesti difficili, alle periferie e alle zone che risentono maggiormente della povertà educativa e della carenza di offerta

culturale per i più piccoli. Fondazione Deloitte ha contribuito quest'anno effettuando un'ultima erogazione di 25.000 Euro, a conclusione del progetto.

PANGEA - Progetto india

Fondazione Deloitte ha donato 15.000 Euro a sostegno di un progetto per l'empowerment sociale ed economico delle donne in India, volto a formare e rendere operativi dei gruppi di auto-mutuo-aiuto delle donne a Varanasi e dintorni.

Progetto "500 metri senza ostacoli - Pompei accessibile"

Il progetto, della durata pluriennale, mira a creare un percorso di fruizione all'area archeologica di Pompei accessibile a tutti. All'interno di un unico disegno complessivo, il percorso è articolato per ambiti strategici, in cui verranno valorizzate alcune importanti evidenze archeologiche. Fondazione Deloitte sostiene finanziariamente la progettazione e realizzazione del tratto relativo alle terme suburbane di Pompei, lungo 500 metri.

Nell'ambito dell'iniziativa Fondazione si è impegnata ad erogare complessivamente 220.000 Euro.

Progetti vari

Fondazione Deloitte, nel corso dell'esercizio, ha sostenuto varie iniziative minori tra cui: 8.680 Euro a sostegno di una borsa di Studio per il Politecnico di Milano; 8.000 Euro per il progetto di riqualificazione con l'ente Cappella del Tesoro di San Gennaro; 5.000 Euro alla Flying Angels Foundation Onlus; 5.000 Euro alla Fondazione Archè; 1.000 Euro a Un sorriso in più Onlus e 3.000 Euro quale donazione per una iniziativa di raccolta fondi promossa dalla Fondazione Don Gino Rigoldi.

Progetto vincolati

Fondazione Deloitte durante l'esercizio ha provveduto a vincolare debiti e riserve il cui dettaglio viene specificato nella parte della relazione di missione relativa alle voci del rendiconto di gestione.



Fatti di rilievo verificatisi nel corso dell'esercizio

Fondazione Deloitte, nel corso del precedente esercizio, unitamente alle società del network Deloitte in Italia, ha promosso il primo progetto di volontariato aziendale "Volunteer Hub" coinvolgendo - in fase sperimentale e per due mesi - 150 persone di tutti i Business.

Nel corso dell'esercizio il programma è stato esteso a tutte le persone del network. Attraverso questa iniziativa, Deloitte mette a disposizione delle proprie persone fino a sei ore al mese di permessi retribuiti, da utilizzare tutto l'anno, durante l'orario di lavoro per fare attività di volontariato. Le attività sono svolte in collaborazione con enti del Terzo Settore selezionati per la qualità dei loro programmi e per la coerenza di questi programmi con gli obiettivi di Deloitte e di Fondazione Deloitte.

Il 13 giugno è stata inaugurata la scultura dedicata a Margherita Hack, la prima opera su suolo pubblico che celebra una donna scienziata in Italia. L'opera installata in Largo Richini a Milano, di fronte all'università Statale, è stata realizzata da Sissi, artista bolognese, docente presso l'Accademia delle Belle Arti di Firenze e vincitrice di numerosi riconoscimenti a livello internazionale.

L'iniziativa è in linea con l'impegno di Fondazione Deloitte per favorire l'educazione e formazione nelle materie STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics). L'accessibilità all'istruzione per tutti e un'adeguata educazione scientifico-tecnologica sono una priorità per Fondazione Deloitte, consapevole dell'importanza che l'apprendimento di queste discipline ha per il futuro delle nuove generazioni.

"Una scultura per Margherita Hack" è un progetto promosso da Fondazione Deloitte, realizzato in collaborazione con Casa degli Artisti e con il supporto del Comune di Milano - Ufficio Arte negli Spazi Pubblici.

Obiettivi per il nuovo anno

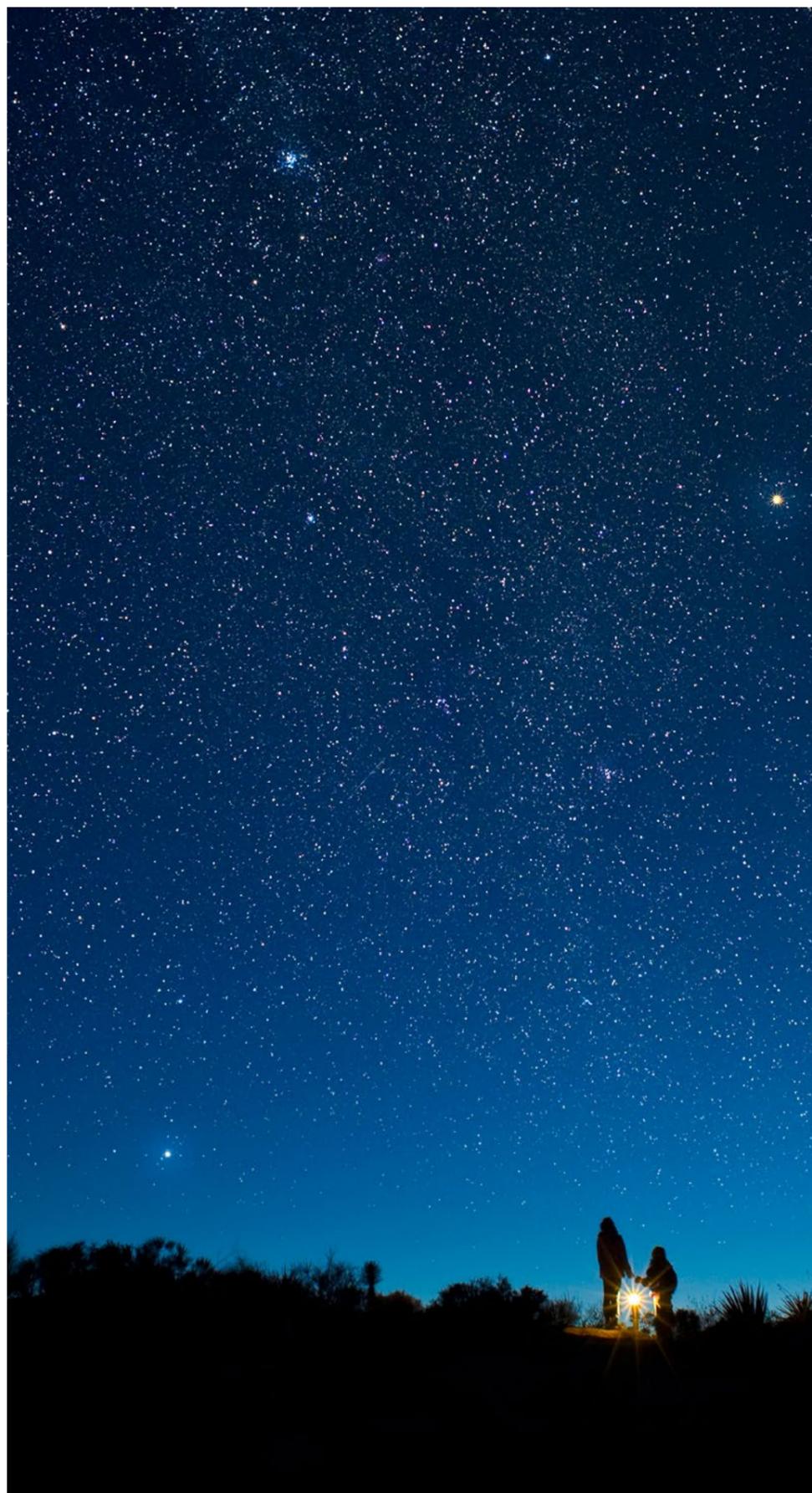
Nel prossimo esercizio fiscale una delle principali sfide sarà il lancio di un progetto iconico in ambito culturale, più specificamente nell'ambito della fotografia, che avrà anche l'ambizione di intercettare delle tematiche care a Fondazione, con una lettura che valorizzi sempre gli aspetti di inclusione e sostenibilità. Questo al fine di contribuire in modo fattivo allo sviluppo e alla diffusione di questo importante linguaggio artistico, di contribuire allo sviluppo di sensibilità su tematiche rilevanti per la società e le persone del network Deloitte.

A questo progetto si affiancherà lo sforzo per continuare a sostenere e far evolvere iniziative già note, si segnalano tra queste: il set-up della terza edizione dell'Osservatorio STEM e, la collaborazione con Mudec.

Proseguiranno inoltre le attività che vedono coinvolte tutte le persone di Deloitte Italia a partire dal progetto Volunteer Hub, sino a iniziative quali il Gift Matching Program e il Cent by Cent.

Fondazione Deloitte prosegue quindi il proprio impegno per porsi in modo sempre più responsabile e attento di fronte alla società, intercettare i bisogni, delineare mappe ispiratrici di idee che si traducano in progetti ad alto impatto sociale.

È doveroso ringraziare tutti coloro che ci accompagnano in questo cammino e in particolare le società del network italiano di Deloitte con tutte le persone che ogni giorno sono stimolo per continuare a migliorarci.



Criteri di Valutazione

Stato Patrimoniale

Crediti

I crediti sono iscritti secondo il criterio del costo ammortizzato, tenendo conto del fattore temporale. Il criterio del costo ammortizzato non è applicato ai crediti qualora i suoi effetti risultino irrilevanti. Gli effetti sono considerati irrilevanti per i crediti a breve termine (ossia con scadenza inferiore ai 12 mesi). Nella fattispecie, l'applicazione del costo ammortizzato ha effetti irrilevanti che non sono stati riflessi in bilancio. I crediti sono stati iscritti secondo il presumibile valore di realizzo.

Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide sono espresse al valore nominale.

Patrimonio netto

È formato dal Fondo di Dotazione dell'ente, dal Patrimonio vincolato che è composto dalle riserve statutarie, dalle riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali e infine, dal Patrimonio libero, costituito dal risultato gestionale dell'esercizio in corso e dal risultato gestionale degli esercizi precedenti nonché dalle riserve libere.

Debiti

I debiti sono iscritti secondo il criterio del costo ammortizzato, tenendo conto del fattore temporale. Il criterio del costo ammortizzato non è applicato ai debiti qualora i suoi effetti risultino irrilevanti. Gli effetti sono considerati irrilevanti per i debiti a breve termine (ossia con scadenza inferiore ai 12 mesi). Nella fattispecie, l'applicazione del costo ammortizzato ha effetti irrilevanti che non sono stati riflessi in bilancio. I debiti verso fornitori sono stati espressi al valore nominale.

Ratei e risconti

Nella voce ratei e risconti attivi e passivi sono esclusivamente iscritti proventi e oneri dell'esercizio che avranno manifestazione numeraria in esercizi successivi, e ricavi e costi conseguiti o sostenuti entro la chiusura dell'esercizio ma di competenza di esercizi successivi. In ogni caso vi sono iscritti soltanto quote di costi e di proventi, comuni a due o più esercizi, l'entità dei quali varia in ragione del tempo.

Rendiconto Gestionale

I proventi sono contabilizzati secondo il principio della prudenza e della competenza che, normalmente, coincide con il momento in cui si concretizzano. I proventi derivanti dal 5x1000 sono contabilizzati tra i proventi dell'esercizio in cui sono assegnati secondo quanto riportato nel sito dell'Agenzia delle entrate. Gli oneri vengono contabilizzati secondo il criterio della competenza. Gli oneri di natura finanziaria e quelli derivanti da prestazioni di servizi ricevuti sono riconosciuti in base alla competenza temporale. Deroghe ai sensi del quarto comma articolo 2423 del Codice civile. Si precisa che nel presente bilancio non si è proceduto a deroghe ai sensi del quarto comma dell'articolo 2423 del Codice civile.



Attività

ATTIVO CIRCOLANTE

II. Crediti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo:

Descrizione	31 maggio 2022	31 maggio 2021
Crediti finanziari	451	35.000

Il credito di 451 Euro si riferisce unicamente ad un anticipo erogato a favore di un notaio, a seguito dell'iscrizione di Fondazione Deloitte al RUNTS.

IV. Disponibilità liquide

Il saldo rappresenta le disponibilità liquide e l'esistenza di numerario e di valori alla data di chiusura dell'esercizio. Esso contiene anche l'ammontare del fondo di dotazione e di garanzia conferito dal Fondatore in base a quanto stabilito in sede di costituzione. La disponibilità liquida media dell'esercizio è stata pari a 475.197 Euro.

Descrizione	31 maggio 2022	31 maggio 2021
Depositi bancari c/c	647.190	551.326

La variazione delle disponibilità liquide verificatasi nel corso dell'esercizio è dettagliatamente illustrata nel Rendiconto finanziario.

Passività

PATRIMONIO NETTO

Come previsto dall'art. 2427, comma 1, numero 4) del codice civile si forniscono le seguenti informazioni relative alla movimentazione del Patrimonio netto:

Descrizione	31 maggio 2022	31 maggio 2021
Patrimonio vincolato		
<i>Fondo di dotazione</i>	70.000	70.000
<i>Fondo di garanzia</i>	30.000	30.000
<i>Altre riserve</i>	191.024	172.500
Totale Patrimonio vincolato	291.024	272.500
Patrimonio libero		
<i>Disavanzo di gestione precedente</i>	(4.344)	(11.473)
<i>Disavanzo di gestione in corso</i>	11.636	7.129
Totale Patrimonio libero	7.292	(4.344)
TOTALE	298.316	268.156

Descrizione	Patrimonio vincolato	Patrimonio libero	Risultato d'esercizio	Totale
All'inizio dell'esercizio al 31 maggio 2021	100.000	(14.144)	2.671	88.527
Destinazioni		2.671	(2.671)	-
Altre variazioni	172.500			172.500
Risultato dell'esercizio 31 maggio 2021			7.129	7.129
Alla chiusura dell'esercizio al 31 maggio 2021	272.500	(11.473)	7.129	268.156
Destinazioni		7.129	(7.129)	-
Altre variazioni	18.524			18.524
Risultato dell'esercizio 31 maggio 2022			11.636	11.636
ALLA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO AL 31 MAGGIO 2022	291.024	(4.344)	11.636	298.316

Si riporta sotto, più nel dettaglio, la tabella di composizione dei fondi per progetti vincolati destinati a riserve vincolate.

Riserve vincolate	31 maggio 2021	Utilizzi	Accantonamenti	31 maggio 2022
Terremoto Anatrice	100.000			100.000
Progetti Stem	30.000	30.000		-
Osservatorio Deloitte	30.000	30.000		-
SPI Attua	12.500		16.170	28.670
Cappella del Tesoro di San Gennaro			8.000	8.000
AISM			3.000	3.000
Gift Matching Program			51.354	51.354
TOTALE	172.500	60.000	78.524	191.024

DEBITI

Descrizione	31 maggio 2022	31 maggio 2021
Fondi per progetti vincolati	304.300	243.000
Debiti verso fornitori	45.009	40.124
Altri debiti	16	35.000
TOTALE	349.325	318.124

Alla voce debiti sono allocati 304.300 Euro relativi a progetti vincolati già coperti da contributi ricevuti dai sostenitori, di cui si dà indicazione nel proseguo del presente documento.

I "debiti verso fornitori" sono costituiti da fatture da ricevere verso società appartenenti al network Deloitte per servizi di supporto fiscale, supporto amministrativo, ODV e supporto relativo alla predisposizione del bilancio sociale.

La voce "altri debiti" è costituita da un debito finanziario maturato nei confronti di Deloitte Italy S.B., in merito all'anticipazione di una marca da bollo.

Fondi per progetti vincolati	Totale
Valore inizio esercizio	243.000
Utilizzi	18.000
Accantonamenti	79.300
VALORE FINE ESERCIZIO	304.300

Si riporta sotto, più nel dettaglio, la tabella di composizione dei fondi per progetti vincolati:

Descrizione	31 maggio 2022	31 maggio 2021
Pompei accessibile	220.000	220.000
Perin del Vaga	5.000	23.000
Una sculture per Margherita Hack	79.300	-
TOTALE	304.300	243.000

Nel corso dell'esercizio sono stati effettuati accantonamenti ai fondi per progetti vincolati per 79.300 Euro per la realizzazione della Statua di Margherita Hack.



Rendiconto Gestionale

RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE

Si riferiscono a liberalità ricevute dai soci sostenitori e dalle erogazioni liberali, per far fronte alle iniziative promosse da Fondazione Deloitte.

I progetti approvati per i quali si è provveduto ad effettuare la copertura attraverso i contributi ricevuti dai soci sostenitori sono i seguenti:

Descrizione	31 maggio 2022	31 maggio 2021
Una scultura per Margherita Hack	102.000	-
UNHCR - Emergenza Afghanistan	53.079	-
Gift Matching Progam	52.794	60.930
Fondazione Francesca Rava	30.000	-
MAIS Onlus	30.000	-
Mus-e Genova	25.000	25.000
COSTRUIAMO IL FUTURO - Progetti STEM	20.000	60.000
Help code	20.000	-
SPI	16.170	12.500
Cappella del Tesoro di San Gennaro	16.000	-
Pangea - Progetto India	15.000	15.000
Pangea	15.000	-
Borsa di Studio Politecnico	8.680	8.680
Refugees Welcome	6.637	-
Archè	5.000	-
Flyng Angel Fund	5.000	-
Fondazione Don Gino Rigoldi	3.000	-
AIMS	3.000	-
Un sorriso in più	1.000	-
Buon Samaritano	-	35.000
We Will Care	-	5.000
Archè - Una spesa per natale	-	5.000
Bambini nel deserto (Asta benefica)	-	5.682
Fondazione Mezzogiorno Tirrenico (Asta benefica)	-	5.682
MUS-E Genova (Asta benefica)	-	5.682
Martinengo Soc.Coop.Sociale (Asta benefica)	-	5.682
Fondazione Cariplo (Asta benefica)	-	5.682
Associazione Syx (Asta benefica)	-	10.624
URHCR (Asta benefica)	-	5.682
Care & Share (Asta benefica)	-	5.682
Telethon (Paolo Omodeo Salè)	-	5.000
Fai	-	3.000
Pangea - Festa della donna	-	5.000
Cometa	-	47.127
TOTALE	427.360	337.638

Nel corso dell'esercizio sono stati raccolti 27.152 Euro relativi a liberalità ricevute da persone fisiche, di cui 18.554 Euro sono stati destinati a copertura del progetto Refugees Welcome.

Inoltre, allo stesso progetto, sono stati destinati i contributi del 5x1000 relativi all'anno 2020, per un ulteriore importo di 30.730 Euro.

RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI

Fondazione Deloitte attraverso l'iniziativa "Cent by Cent" ha raccolto, nel corso di questo esercizio, 4.966 Euro che sono stati destinati ad enti meritevoli. Nel corso dell'esercizio Fondazione Deloitte ha provveduto ad organizzare diverse raccolte fondi tramite la donazione delle ore del proprio stipendio delle persone del network Deloitte e liberalità per un totale di 201.000 Euro destinati all'emergenza in Ucraina e in Afghanistan.

Nel mese di giugno 2021, è stata avviata una raccolta fondi, patrocinata da Fondazione Deloitte, a sostegno della comunità LGBT+, grazie alla quale sono stati raccolti circa 11.403 Euro a favore dell'ente benefico AGEDO.

PROVENTI DI SUPPORTO GENERALE

Sono costituite per 30.000 Euro dal rilascio della riserva vincolata l'anno scorso che non verrà più utilizzata ed in parte da un contributo ricevuto dal socio fondatore per 15.000 Euro, a copertura parziale di un progetto co-finanziato.



COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE

Sono costituiti dalle donazioni erogate da Fondazione Deloitte a favore di vari progetti in coerenza con gli obiettivi istituzionali. Più nello specifico i progetti sostenuti sono i seguenti:

Descrizione	31 maggio 2022	31 maggio 2021
Refugees Welcome	210.000	-
Una scultura per Margherita Hack	102.000	-
UNHCR - Emergenza Afghanistan	100.000	-
Gift Matching Program	52.794	60.930
Fondazione Francesca Rava	30.000	-
MAIS Onlus	30.000	-
Mus-e Genova	25.000	25.000
"COSTRUIAMO IL FUTURO - Progetti STEM	20.000	60.000
Help code	20.000	-
SPI	16.170	12.500
Cappella del Tesoro di San Gennaro	16.000	-
Pangea - Progetto India	15.000	15.000
Pangea	15.000	5.000
Agedo Nazionale	11.403	-
Borsa di Studio Politecnico	8.680	8.680
Archè	5.000	-
Flyng Angel Fund	5.000	-
Fondazione Don Gino Rigoldi	3.000	-
AIISM	3.000	-
Telethon (Cent by cent)	1.242	1.412
Abio Italia Onlus (Cent by cent)	1.241	1.412
Care & Share (Cent by cent)	1.241	1.412
Lilt (Cent by cent)	1.241	1.412
Un sorriso in più	1.000	-
Cometa	-	100.000
Buon Samaritano	-	35.000
Associazione Syx (Asta benefica)	-	21.500
Bambini nel deserto (Asta benefica)	-	11.500
Fondazione Mezzogiorno Tirrenico (Asta benefica)	-	11.500
MUS-E Genova (Asta benefica)	-	11.500
Martinengo Soc.Coop.Sociale (Asta benefica)	-	11.500
Fondazione Cariplò (Asta benefica)	-	11.500
URHCR (Asta benefica)	-	11.500
Care & Share (Asta benefica)	-	11.500
Telethon (Paolo Omodeo Salè)	-	5.000
We Will Care	-	5.000
Archè - Una spesa per natale	-	5.000
FAI	-	3.000
TOTALE	694.012	447.760

Tali erogazioni sono state così coperte:

- per 427.360 Euro, da liberalità ricevute direttamente dai soci sostenitori e parzialmente da liberalità ricevute da persone fisiche.
- per 4.966 Euro, da raccolte fondi di risorse appartenenti al network di Deloitte in Italia per il progetto Cent by Cent.
- per 201.000 Euro, da una raccolta fondi per le emergenze in Ucraina e Afghanistan.
- per 30.730 Euro, dai contributi del 5x1000.
- per 11.403 Euro, da una raccolta fondi per l'associazione AGEDO PRIME.

Una parte degli oneri sopra esposti fanno riferimento all'accantonamento nei debiti vincolati per 79.300 Euro e relativi al progetto "Una scultura per Margherita Hack" per la quale occorre effettuare, alla data di chiusura del presente bilancio, il pagamento delle ultime tranche come previsto da contratto.

Si è provveduto, inoltre, a vincolare riserve per un totale di 78.520 Euro così dettagliate: 51.350 a copertura del progetto Gift Matching Program; 16.170 Euro, raccolti da soci sostenitori a copertura del progetto sperimentale di Fondazione Attua: SPI – Social Progress Index; 8.000 euro per il progetto di riqualificazione della Cappella del Tesoro di San Gennaro; 3.000 a copertura del progetto AISM.

Si precisa che gli utilizzi di riserve vincolate si riferiscono ad accantonamenti effettuati nel precedente esercizio e relativi a progetti STEM (progetto "Una scultura per Margherita Hack" e progetto "Costruiamo il Futuro").

Si specifica inoltre che una parte degli oneri sopra esposti, 157.824 Euro, sono stati destinati a riserve vincolate o a debiti vincolati, così come dettagliato nella parte iniziale della presente relazione, a seconda dell'eventuale stipula del contratto, poiché l'esborso finanziario avverrà nel prossimo esercizio.

COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI

Sono costituiti principalmente da spese bancarie.

COSTI E ONERI DI SUPPORTO GENERALE

Gli oneri per servizi, pari a 41.507 Euro, si riferiscono a costi inerenti alle attività di gestione amministrativa e supporto dell'ente.

INDICATORI DI BILANCIO

Di seguito sono indicati alcuni indicatori di efficacia ed efficienza dell'attività di Fondazione Deloitte:

Descrizione	31 maggio 2022	31 maggio 2021
Incidenza oneri attività istituzionale	94%	93%

Indicatore relativo all'attività istituzionale

La percentuale evidenzia il rapporto degli oneri dell'attività istituzionale sul volume complessivo degli oneri. L'indicatore mostra un'ottima incidenza di tali oneri evidenziando un notevole contenimento dei costi relativi alle altre aree di attività.

Descrizione	31 maggio 2022	31 maggio 2021
Progetti totali sostenuti	22	18

Numero di progetti sostenuti

Non sono indicati solo i numeri di progetti per cui sono state effettuate erogazioni nell'anno, come riportato nella parte relativa agli oneri da attività tipiche, ma anche quei progetti per i quali non sono stati sostenuti direttamente dei costi di erogazione ma che hanno comunque visto la luce grazie all'iniziativa, all'organizzazione ed al supporto di Fondazione Deloitte.

Descrizione	31 maggio 2022	31 maggio 2021
Totale liberalità ricevute	702.610	490.196

Importo donazioni ricevute

Riflette l'importo totale delle donazioni ricevute da Fondazione Deloitte a titolo di copertura dei progetti promossi, raccolta fondi e di copertura degli oneri di supporto generale dell'attività.

Descrizione	31 maggio 2022	31 maggio 2021
Incidenza oneri attività di supporto	6%	7%

Importo donazioni ricevute

La percentuale evidenzia il rapporto degli oneri di attività di supporto sul volume complessivo degli oneri.

INFORMAZIONI EX ART. 1, COMMA 125, DELLA LEGGE 4 AGOSTO 2017 N. 124

Ai sensi dell'art. 1, comma 125, della Legge 4 agosto 2017, n. 124, in ottemperanza all'obbligo di trasparenza, si segnala che non sono state ricevute sovvenzioni, contributi, e comunque vantaggi economici di qualunque genere da pubbliche amministrazioni, da società controllate, di diritto o di fatto, direttamente o indirettamente, da pubbliche amministrazioni, comprese società con azioni quotate e le loro partecipate ad eccezione dei contributi per il 5x1000 per un totale di 30.730 Euro.

ALTRE INFORMAZIONI

Il Presidente, gli altri componenti del Consiglio di Amministrazione, il direttore operativo e il collegio dei revisori rivestono le loro cariche a titolo gratuito.

FATTI DI RILIEVO AVVENUTI DOPO LA CHIUSURA DI ESERCIZIO

Si segnala che nel corso del mese di giugno Fondazione Deloitte risulta iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore. Nel nuovo esercizio, quindi, assumerà la denominazione di "Fondazione Deloitte Ente del Terzo Settore".

UTILIZZO DELL'AVANZO DI GESTIONE

L'avanzo di gestione verrà utilizzato a parziale copertura dei disavanzi sorti negli esercizi precedenti.

Il presente bilancio, composto da Stato patrimoniale, Rendiconto Gestionale e Relazione di Missione, rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili.



Il presente bilancio, composto da Stato patrimoniale, Rendiconto Gestionale e Relazione di Missione, rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili.

Guido Borsani

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione



Deloitte.

La presente pubblicazione contiene informazioni di carattere generale, Deloitte Touche Tohmatsu Limited, le sue member firm e le entità a esse correlate (il "Network Deloitte") non intendono fornire attraverso questa pubblicazione consulenza o servizi professionali. Prima di prendere decisioni o adottare iniziative che possano incidere sui risultati aziendali, si consiglia di rivolgersi a un consulente per un parere professionale qualificato. Nessuna delle entità del network Deloitte è da ritenersi responsabile per eventuali perdite subite da chiunque utilizzi o faccia affidamento su questa pubblicazione.

Il nome Deloitte si riferisce a una o più delle seguenti entità: Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una società inglese a responsabilità limitata ("DTTL"), le member firm aderenti al suo network e le entità a esse correlate. DTTL e ciascuna delle sue member firm sono entità giuridicamente separate e indipendenti tra loro. DTTL (denominata anche "Deloitte Global") non fornisce servizi ai clienti. Si invita a leggere l'informativa completa relativa alla descrizione della struttura legale di Deloitte Touche Tohmatsu Limited e delle sue member firm all'indirizzo www.deloitte.com/about.