



חוק שכר שווה לעובדת ולעובד - נתוני 2025

Deloitte חרטה על דגלה את ערכי השוויון, הגיוון וההכללה.

Deloitte בעולם ובארץ פועלת כל העת להוביל שינוי בחברה ובקהילה, כמו גם פנימה בתוך הפירמה, ומגדירה יעדים אסטרטגיים המקדמים את עקרון השוויון. שוויון, על כל גווניו ובכללם שוויון מגדרי, הינו אחד הערכים המשותפים שלנו.

אנו מחויבים להעסקה הוגנת, לשוויון הזדמנויות, לגיוון ולהכללה - אלו תמיד יהיו המצפן שלנו. **בכל צומת קבלת החלטות ב-Deloitte ישראל ישנם נשים וגברים, זה לצד זה:** יותר ממחצית (55%) מההון האנושי בפירמה הן נשים, 51% מהדרג הניהולי מורכב מנשים, 3 מתוך 3 ראשי חטיבות העסקיות שלנו הן נשים, וההנהלה שלנו מורכבת מרוב נשי - 8 מתוך 12 חברי וחברות הנהלה, הן נשים (67%).

עבורנו "חוק שכר שווה" אינו יוצר מציאות חדשה אלא מתלווה לעשייה וליעדים השוטפים שלנו, ואנו גאים להיות גוף מוביל בעשייתנו;

בהתאם לדרישת החוק להגדיר קבוצות ייחוס לטובת הניתוח, פילחנו את את העובדים והעובדות ב-Deloitte ישראל ל-24 קבוצות בעלות מאפיינים דומים על בסיס פרמטרים של תפקיד, דרג וחטיבה וזאת על מנת לבדוק באופן המדויק ביותר האם קיימים פערי שכר בין נשים לגברים המבצעים עבודה דומה במהותה. תוצאות הניתוח מלמדות שלא קיימת אפליה מכוונת על בסיס מגדרי, וכי ככלל פערים, ככל שקיימים, נובעים מפרמטרים לגיטימיים המותרים לפי דין, כגון הפרשי שכר המבוססים על תפקוד, איכות, ותק, ניסיון, כישורים, יכולות אישיות ומיקום גיאוגרפי.

בדיקתנו ב-Deloitte ישראל העלתה כי הממוצע המשוקלל של הפער בכל הקבוצות בהתייחס לשכר הקובע לפיצויים הינו +1.4% ושל הפער בשכר ברוטו הינו -4.3%. **כלומר, נמצא כי אין מובהקות כלשהי בהעדפה מגדרית כזו או אחרת.**

*הדו"חות המפורטים מטה מציגים את תמונת המצב בכל אחת מהקבוצות, כאשר סימון + מסמל פער לטובת הנשים הקבוצה וסימון - מתאר פער לטובת הגברים בקבוצה.

שם מקום העבודה: Deloitte ישראל	תאריך הוצאת הדו"ח: 05.06.2026
ענף הפעילות: ייעוץ וראיית חשבון	מספר הגברים והנשים במקום העבודה לשנת 2025: 1,971

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מקצוע, דרגה ועיסוק כאשר בפילוח זה יש 24 קבוצות הכוללות הרכבים שונים.

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	-2.6%	+5.6%	-2.5%	+2.9%	0.0%	+5.2%	+0.5%	+5.0%	-4.7%	-1.1%	-5.2%	-5.0%	+10.5%	-2.7%
שכר קובע לפיצויים	-4.5%	+3.1%	-4.8%	-3.0%	-8.9%	-0.6%	-7.2%	-5.9%	-10.1%	-2.2%	-8.4%	-9.2%	+8.4%	-9.8%
שכר ברוטו	-4.5%	+3.1%	-4.8%	-3.0%	-8.9%	-0.6%	-7.2%	-5.9%	-10.1%	-2.2%	-8.4%	-9.2%	+8.4%	-9.8%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	-	-	-	-12.1%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
שכר קובע לפיצויים	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
שכר ברוטו	-	-	-	-23.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	+0.7%	+7.0%	-2.5%	+3.4%	-0.7%	+4.2%	+0.4%	+6.6%	-3.7%	-0.9%	+5.7%	-5.0%	+9.8%	-4.2%
שכר קובע לפיצויים	-1.0%	+4.7%	-4.8%	-2.4%	-9.5%	-1.6%	-7.7%	-4.8%	-9.0%	-1.7%	+3.0%	-9.2%	+7.4%	-11.6%
שכר ברוטו	-1.0%	+4.7%	-4.8%	-2.4%	-9.5%	-1.6%	-7.7%	-4.8%	-9.0%	-1.7%	+3.0%	-9.2%	+7.4%	-11.6%
כאשר ממוצע שכר הגברים גבוה מממוצע שכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר ממוצע שכר הנשים גבוה מממוצע שכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)														
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה (ממוצע היקף המשרה של העובדים.ות בקבוצה)	98.1%	98.7%	100.0%	98.4%	99.7%	99.7%	99.3%	99.7%	99.4%	99.2%	97.6%	100%	97.8%	99.0%

קבוצות פילוח	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	-0.7%	+5.8%	-2.9%	+6.9%	+8.6%	+1.7%	-2.8%	-7.3%	-4.6%	+8.5%
שכר קובע לפיצויים	-3.0%	+6.4%	-10.0%	-4.3%	+0.2%	+4.3%	-5.6%	-8.6%	-9.2%	+7.6%
שכר ברוטו	-3.0%	+6.4%	-10.0%	-4.3%	+0.2%	+4.3%	-5.6%	-8.6%	-9.2%	+7.6%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
שכר קובע לפיצויים	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
שכר ברוטו	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	-4.7%	+5.0%	-5.7%	+6.8%	+8.1%	+1.8%	-3.2%	-6.9%	-4.6%	+8.5%
שכר קובע לפיצויים	-6.4%	+5.8%	-12.4%	-3.3%	-0.5%	+4.7%	-4.3%	-8.2%	-9.2%	+7.6%
שכר ברוטו	-6.4%	+5.8%	-12.4%	-3.3%	-0.5%	+4.7%	-4.3%	-8.2%	-9.2%	+7.6%
כאשר ממוצע שכר הגברים גבוה מממוצע שכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר ממוצע שכר הנשים גבוה מממוצע שכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)										
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה (ממוצע היקף המשרה של העובדים.ות בקבוצה)	98.8%	99.2%	99.2%	99.4%	99.2%	98.3%	96.6%	99.1%	100.0%	100%

הממוצע המשוקלל של Deloitte Israel לשכר הברוטו הינו -4.3%

הממוצע המשוקלל של Deloitte Israel לשכר הקובע לפיצויים הינו +1.4%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

<ul style="list-style-type: none"> ב-Deloitte ישראל מגוון רחב של תחומי פעילות ועיסוקים, ובהתאם ההטרוגניות של הקבוצות גדולה יותר. משכך התגמול בקבוצות אלו מושפע באופן מהותי ממגוון העיסוקים והכישורים, הכשרה, ניסיון קודם, ותק וביצועים אישיים. בנוסף, שכר הברוטו כולל בתוכו את תשלומי המילואים לעובדים ששירתו במילואים בשנת 2025. במרבית הקבוצות היקף העסקה הממוצע קרוב ל-100% והקבוצות הנתרות כוללות מספר נמוך מאד של עובדים.ות, ועל כן מחמת שמירה על פרטיות חבריהן לא ניתן מידע אודות פערי שכר במשרה חלקית. לעניין אחוז הגברים והנשים ביחס לשכר הממוצע, הפערים נובעים מהאמור לעיל. 	<p>19 גברים 63.6% נשים 52.9%</p>	<p>10 גברים 47.1% נשים 61.5%</p>	<p>1 גברים 51.4% נשים 63.9%</p>
	<p>20 גברים 57.1% נשים 20.0%</p>	<p>11 גברים 66.7% נשים 75.0%</p>	<p>2 גברים 55.1% נשים 49.1%</p>
	<p>21 גברים 60.0% נשים 66.7%</p>	<p>12 גברים 45.5% נשים 80.0%</p>	<p>3 גברים 66.7% נשים 80.0%</p>
	<p>22 גברים 66.7% נשים 47.1%</p>	<p>13 גברים 66.7% נשים 25.0%</p>	<p>4 גברים 70.8% נשים 64.5%</p>
	<p>23 גברים 60.9% נשים 70.0%</p>	<p>14 גברים 50.0% נשים 52.0%</p>	<p>5 גברים 51.6% נשים 57.4%</p>
	<p>24 גברים 60.0% נשים 53.8%</p>	<p>15 גברים 50.0% נשים 58.8%</p>	<p>6 גברים 62.1% נשים 60.0%</p>
		<p>16 גברים 75.0% נשים 52.2%</p>	<p>7 גברים 48.7% נשים 55.3%</p>
		<p>17 גברים 48.0% נשים 66.7%</p>	<p>8 גברים 53.8% נשים 44.6%</p>
		<p>18 גברים 74.1% נשים 65.0%</p>	<p>9 גברים 60.3% נשים 60.0%</p>

השוואת השכר נעשו כשהן נורמליות (כלומר, מחושבות בהתאם) למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה. לא קיימים עובדים.ות המשולמת להם השלמה לשכר מינימום מכוח הסכם או הסדר

