



Deloitte.

Δελτίο Τύπου

Human Capital Trends Event 2025: Η Deloitte χαρτογραφεί τις τάσεις και ανοίγει τον διάλογο για το μέλλον της εργασίας

Η εκδήλωση έφερε στο προσκήνιο τις κρίσιμες αποφάσεις που καλούνται να λάβουν σήμερα οι οργανισμοί και τις προκλήσεις που καλούνται να αντιμετωπίσουν

Αθήνα, 30 Μαΐου 2025 - Σε μια εποχή έντονων αλλαγών και αβεβαιότητας, η Deloitte Ελλάδας συνεχίζει να αναδεικνύει και να τροφοδοτεί τη συζήτηση γύρω από το πώς οι οργανισμοί μπορούν να ηγηθούν ενός βιώσιμου μετασχηματισμού, επαναπροσδιορίζοντας τη σχέση τους με τους ανθρώπους τους. Σε αυτό το πλαίσιο διοργάνωσε, σε συνέχεια των προηγούμενων επιτυχημένων, το **Human Capital Trends Event 2025**, με τίτλο **“Navigating complex tensions and choices in the worker-organization relationship”**, που πραγματοποιήθηκε στην Εθνική Πινακοθήκη, παρουσία κορυφαίων στελεχών και decision-makers από τον χώρο των επιχειρήσεων, της τεχνολογίας και της δημόσιας διοίκησης.

Στόχος της εκδήλωσης ήταν να **αναδείξει τον ρόλο των ηγετών σε κομβικούς τομείς όπως το HR, το Digital και η Τεχνολογία**, ως συν-αρχιτεκτόνων του οργανωσιακού μετασχηματισμού των επιχειρήσεων, παρουσιάζοντας τις τελευταίες τάσεις, τις προκλήσεις και πρακτικές που αναδιαμορφώνουν τον κόσμο της εργασίας. Η συμμετοχή σημαντικών ομιλητών αλλά και στελεχών του ελληνικού «επιχειρείν» οδήγησε σε μια δημιουργική συζήτηση με χρήσιμα συμπεράσματα για όσους την παρακολούθησαν.

Στην εναρκτήρια τοποθέτησή του ο **Γιώργος Φράγκος, Partner, Human Capital Leader, Deloitte Ελλάδα**, έθεσε το πλαίσιο της συζήτησης, καλώντας τους οργανισμούς να **«τολμήσουν να επανεφεύρουν τον εαυτό τους»** μέσα από την ενδυνάμωση των ανθρώπων τους. Όπως σημείωσε «Η τεχνητή νοημοσύνη δεν είναι απλά μια τεχνολογία· είναι ένας καταλύτης, ένας επιταχυντής, που μπορεί να μας βοηθήσει να ξανασκεφτούμε το τι σημαίνει εργασία, να ενισχύσουμε την καινοτομία και να προωθήσουμε μια κουλτούρα συνεχούς εξέλιξης και μάθησης. Δεν πρόκειται λοιπόν για μια σύγκρουση ανθρώπου εναντίον μηχανής, αλλά για την ενίσχυση των ανθρώπινων δυνατοτήτων με τη βοήθεια της τεχνολογίας. Οι οργανισμοί που θα πετύχουν στο μέλλον είναι εκείνοι που θα δουν την τεχνητή νοημοσύνη ως ευκαιρία να επαναπροσδιορίσουν τον τρόπο που εργάζονται, να αναπτύξουν το ανθρώπινο δυναμικό τους και να δημιουργήσουν περιβάλλοντα εμπιστοσύνης, συνεργασίας και νοήματος».

Στη συνέχεια, ο **David Mallon, Managing Director, Deloitte USA** και ένας από τους πλέον αναγνωρισμένους thought leaders παγκοσμίως στο human capital, παρουσίασε τα ευρήματα της παγκόσμιας έρευνας της **Deloitte: «2025 Human Capital Trends»**. Μέσα από την ομιλία του, ανέδειξε τις συγκρούσεις που καλούνται να διαχειριστούν οι οργανισμοί, ανάμεσα στην απόδοση και τη βιωσιμότητα, στην τεχνολογία και τον άνθρωπο, στην ευελιξία και την ευθύνη. Παράλληλα πρότεινε πρακτικές για την

εξισορρόπησή τους. Όπως ανέφερε «Η ανάγκη για στενότερη συνεργασία ανάμεσα στον άνθρωπο και την τεχνολογία, ειδικά τη μηχανική, αυξάνεται συνεχώς. Οι μηχανές αναλαμβάνουν ολοένα και περισσότερες διαδικασίες, ενώ οι άνθρωποι εμπλέκονται περισσότερο στη λήψη αποφάσεων, στην αφήγηση και στη δημιουργικότητα. Παρά το γεγονός ότι διατηρούμε διαφορετικά είδη εργασίας, είναι σημαντικό να μην υπεραπλουστεύουμε τις αλλαγές. Στο μέλλον, η προσέγγιση στην εργασία θα βασίζεται περισσότερο στα αποτελέσματα που επιδιώκουμε και λιγότερο στις απλές δραστηριότητες που εκτελούμε. Η αξιολόγηση των εργαζομένων δεν θα γίνεται με βάση τον αριθμό των ψηφίων ή των κλικ, αλλά με βάση τα προβλήματα που επιλύουν. Αυτό είναι το δυναμικό και το ιδανικό μοντέλο. Για να φτάσουμε εκεί, απαιτούνται ριζικές αλλαγές στον τρόπο που περιγράφουμε την εργασία, στη σύνδεσή της με τον εργαζόμενο, καθώς και στον τρόπο οργάνωσης των ομάδων και των τμημάτων. Δεν αναμένουμε μαγικές λύσεις ή καθολικά οργανωτικά μοντέλα, αλλά είναι σαφές ότι πρέπει να σκεφτούμε διαφορετικά και να προσαρμοστούμε σε νέες πραγματικότητες τόσο σε ατομικό, όσο και σε οργανωτικό επίπεδο, ώστε να ολοκληρώνεται η δουλειά με τον καλύτερο δυνατό τρόπο».

Η ατζέντα της εκδήλωσης φιλοξένησε επίσης δύο δυναμικά πάνελ, που ανέδειξαν διαφορετικές όψεις του μετασχηματισμού στον εργασιακό χώρο:

Από την Τεχνητή Νοημοσύνη στην ανθρώπινη πολυπλοκότητα: Πώς αποφασίζουμε για το μέλλον

Το πρώτο πάνελ συζήτησης συγκέντρωσε ηγετικές φυσιογνωμίες από τον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, που μοιράστηκαν τις προσεγγίσεις τους για τη λήψη αποφάσεων σε συνθήκες ταχύτατων τεχνολογικών αλλαγών. Η **Βιβή Χαραλαμπογιάννη, Υφυπουργός Εσωτερικών**, τόνισε την ανάγκη ενίσχυσης των δεξιοτήτων στον δημόσιο τομέα, ενώ ο **Ανδρέας Αθανασόπουλος, Group CEO, Olympia Group**, μίλησε για τον ρόλο της κουλτούρας στην οργανωσιακή ευελιξία. Από την πλευρά της, η **Αλεξάνδρα Ελευθερίου Chief People Officer, Όμιλος TITAN**, εστίασε στην ενσωμάτωση της ανθρώπινης εμπειρίας στη στρατηγική. Τη συζήτηση συντόνισε ο **HR Transformation Leader της Deloitte Ελλάδας, Γιώργος Κουμαρτζής**.

Όταν η τεχνολογία ενδυναμώνει τους ανθρώπους: Σχεδιάζοντας τον κόσμο της εργασίας

Το δεύτερο πάνελ επικεντρώθηκε στον σχεδιασμό νέων εργασιακών μοντέλων μέσα από τη συνέργεια ανθρώπων και τεχνολογίας. Η **Γιάννα Ανδρονούπουλου, General Manager, Microsoft Greece, Cyprus & Malta**, ανέδειξε τις ψηφιακές δυνατότητες για εξατομικευμένη μάθηση και ανάπτυξη, ενώ η **Κυριακή Κρητίδη, Head of Talent, Coca-Cola HBC**, παρουσίασε παραδείγματα προσαρμογής της στρατηγικής ταλέντου στις μεταβαλλόμενες ανάγκες των εργαζομένων. Από τον κλάδο της ενέργειας και των startups, ο **Κωνσταντίνος Φατόλας, Chief Information Officer, METLEN Energy & Metals** και ο **Αντώνης Μαρκόπουλος, CEO, Prosperity** μίλησαν για τον ρόλο της καινοτομίας και της ευελιξίας σε ταχέως αναπτυσσόμενα περιβάλλοντα. Τον διάλογο συντόνισε η **Τόνια Μαύρου, Workforce Transformation Leader, Deloitte Ελλάδας**.

Η εκδήλωση ολοκληρώθηκε με το καταληκτικό σχόλιο του **Γιώργου Φράγκου**, ο οποίος επισήμανε πως «δεν πρέπει να περιμένουμε να δούμε ποια είναι η τάση αλλά πρέπει να είμαστε αυτοί που θα την δημιουργήσουμε, εφόσον θέλουμε να είμαστε ανταγωνιστικοί. Δεν πρέπει να μας καθοδηγεί το αν κάτι το έκαναν οι άλλοι αλλά να μας κινητοποιεί που θα είμαστε οι πρώτοι που θα το τολμήσουν».

Η μεγάλη συμμετοχή και η ενεργή ανταπόκριση του κοινού επιβεβαίωσαν τη σημασία του διαλόγου γύρω από το μέλλον της εργασίας. Το **2025 Human Capital Trends Event** επιβεβαίωσε τη δέσμευση της Deloitte να υποστηρίζει ενεργά τους οργανισμούς στην προσπάθειά τους να εξελιχθούν σε πιο ανθρώπινους, ανθεκτικούς και καινοτόμους χώρους εργασίας.

Για περισσότερες πληροφορίες

Deloitte, Κέλλυ Κουφοπούλου, Senior Manager, Brand & Communications

email: kkoufopoulou@deloitte.gr

This document has been prepared by Deloitte Business Solutions Societe Anonyme of Business Consultants, Deloitte Certified Public Accountants Societe Anonyme and Deloitte Alexander Competence Center Single Member Societe Anonyme of Business Consultants. Deloitte Business Solutions Societe Anonyme of Business Consultants, a Greek company, registered in Greece with registered number 000665201000 and its registered office at Marousi Attica, 3a Fragkokklisias & Granikou str., 151 25, Deloitte Certified Public Accountants Societe Anonyme, a Greek company, registered in Greece with registered number 0001223601000 and its registered office at Marousi, Attica, 3a Fragkokklisias & Granikou str., 151 25 and Deloitte Alexander Competence Center Single Member Societe Anonyme of Business Consultants, a Greek company, registered in Greece with registered number 144724504000 and its registered office at Thessaloniki, Municipality of Pylaia - Chortiatis of Thessaloniki, Vepe Technopolis Thessaloniki (5th and 3rd street), are one of the Deloitte Central Mediterranean S.r.l. ("DCM") countries. DCM, a company limited by guarantee registered in Italy with registered number 09599600963 and its registered office at Via Tortona no. 25, 20144, Milan, Italy is one of the Deloitte NSE LLP geographies. Deloitte NSE LLP is a UK limited liability partnership and member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee. Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of any of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/ about to learn more.

DTTL, Deloitte NSE LLP and Deloitte Central Mediterranean S.r.l. do not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms. Deloitte is a leading global provider of audit and assurance, consulting, financial advisory, risk advisory, tax and related services. Our global network of member firms and related entities in more than 150 countries and territories serves four out of five Fortune Global 500® companies. Learn how Deloitte's approximately 457,000 people make an impact that matters at www.deloitte.com