

2023. aasta läbipaistvusaruanne

Aktsiaselts Deloitte Audit Eesti

Avaldamiskuupäev: 30. aprill 2024



Sisukord

AS Deloitte Audit Eesti juhtkonna sõnum	1
Deloitte'i võrgustik	2
Deloitte'i auditi- ja kindlustandvad teenused: meie pühendumus avalike huvide teenimisele	6
Välise ja sisemise auditi kvaliteedi järelevalve	20
Sõltumatus, eetika ja täiendav avalikustamine	22
Lisad	26
Lisa A EL-i/EMP audiitorühingud	27
Lisa B Finantsteave	29
Lisa C Avaliku huvi üksused	30

AS Deloitte Audit Eesti juhtkonna sõnum¹

Meil on hea meel tutvustada oma iga-aastast läbipaistvusaruannet. Käesolevas aruandes on välja toodud tavad ja protsessid, mida AS Deloitte Audit Eesti rakendab kooskõlas Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega 537/2014, mis käsitleb avaliku huvi üksuste kohustusliku auditi erinõudeid.

Maailm on viimaste aastate jooksul silmitsi seisnud suurte väljakutsetega. Ülemaailmse majandusliku ebakindluse ajal on vajadus kvaliteetsete auditi- ja kindlustandvate teenuste järele ülioluline. Praegu ootavad investorid ja sidusrühmad rohkem kui kunagi varem, et audiitorid tooks kapitaliturgudele usaldust ja objektiivsust. Deloitte'i pühendumus auditi kvaliteedile hõlmab kõike, mida me teeme. Meie prioriteediks on pakkuda audiitorteenuseid, mis vastavad praeguse keskkonna väljakutsetele ja keerukusele, järgides samas kutse- ja regulatiivseid standardeid.

Innovatsioon ja tipp tehnoloogia on tänapäeva kiiresti muutuv asukeskkonnas üha olulisemad nõuded, mis kehtivad ka audiitori elukutsele. Deloitte on pühendunud jätkuvatele investeringutele arenevatesse tehnoloogiatesse ja mõtteviiside mitmekesisusse, mis võimaldab pakkuda meie klientidele ja turgudele paremat kvaliteeti, teadmisi ja väärtust. Oleme alustanud auditiplatvormide Deloitte Omnia ja Deloitte Levvia juurutamist, mis näitab meie pühendumust igas suurus ja keerukusega digitaalsete kvaliteetsete auditite pakkumisele.

Rahvusvahelise kvaliteedijuhtimise standardi 1 (ISQM 1) tõhus rakendamine on Deloitte'i auditi kvaliteedistrateegia võtmelement. Jätkame koostööd nii liikmesettevõtte kui ka laiema võrgustiku juhtidega, et veelgi tõhustada meie ennetavat lähenemist teostatud töövõtude kvaliteedi juhtimisele – auditi kvaliteeti ohustavate riskide tuvastamisele ja nendega tegelemisele ning kvaliteedikontrolli protsesside jätkuvale täiustamisele.

Deloitte'i ettevõttekultuur ja koolitusprogrammide ülesehitus seavad esikohale inimesed. Deloitte on pühendunud ületamatu talendikogemuse pakkumisele, töötajate arendamisele ja nende karjääri edendamisele. Deloitte'i spetsialistidel on mitmekülgne taust, teadmised ja oskused, mis suurendavad organisatsiooni võimekust kõrgeima kvaliteediga auditite läbiviimisel.

Oleme uhked oma rolli üle avalike huvide teenimisel ja audiitori elukutse tuleviku kujundamisel. Oma iga-aastases läbipaistvusaruandes selgitame, millise tähtsuse omistame sellele rollile ning kuidas jätkame oma ärisse investeerimist, et tagada kõrgeimad standardid.

Lugupidamisega

Mariel Akkermann
juhatuse liige
AS Deloitte Audit Eesti

¹ Selles aruandes osutavad terminid „Deloitte“ ja „meie“ ühele või mitmele Deloitte Touche Tohmatsu Limitedi ettevõttele, selle liikmesettevõtete võrgustikule või nendega seotud üksustele. Lisateave Deloitte'i võrgustiku kohta on saadaval aruande 3. leheküljel või Deloitte.com teemalehel [Deloitte'i võrgustikust](#).

Deloitte'i võrgustik

Deloitte Eesti: õiguslik ja omandistruktuur

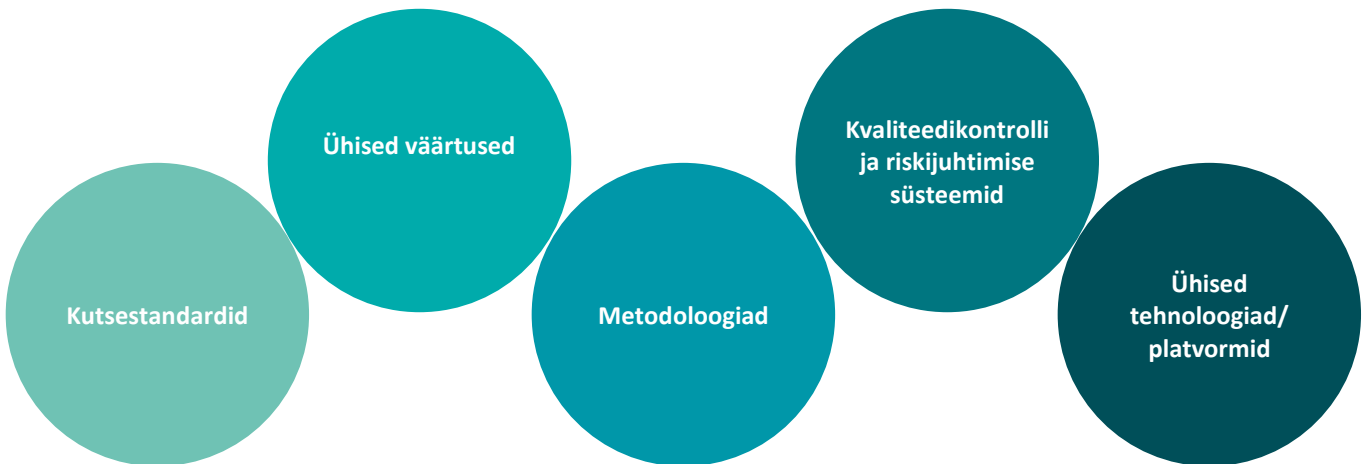
AS Deloitte Audit Eesti on ühendatud Deloitte'i võrgustikuga Deloitte Touche Tohmatsu Limitedi liikmesettevõtte Deloitte Central Europe Holdings Limitedi kaudu. Deloitte Central Europe on koos Deloitte Prantsusmaa, Deloitte Saksamaa, Deloitte Luksemburgi, Deloitte Austria, Deloitte Portugali ja Deloitte Türgiga aktsionär ettevõttes Deloitte DCE GmbH (edaspidi „DCE“), mis on samuti Deloitte Touche Tohmatsu Limitedi liikmesettevõtte. DCE eesmärk on edendada koostööd oma aktsionäride kui ülemaailmse Deloitte'i võrgustiku liikmete vahel. DCE ei osuta kutsealaseid teenuseid ega tegele äritegevusega.

Käesolevas aruandes viidatakse AS Deloitte Audit Eestile kui Deloitte Eestile. Deloitte Central Europe'ile, kui Deloitte Central Europe Holdings Limitedi alla kuuluvate üksuste organisatsioonile, viidatakse käesolevas aruandes läbivalt kui Deloitte Central Europe'ile. Deloitte Central Europe Holdings Limited omab kutsealaste teenuste osutamise õigust, kasutades nime Deloitte, mida ta laiendab oma territooriumil asuvatele Deloitte'i üksustele (Deloitte Central Europe, sealhulgas Deloitte Eestile). Deloitte Eesti on volitatud tegutsema Eestis audiitorteenuse pakkujana.

Võrgustiku kirjeldus

Deloitte'i võrgustik

Deloitte'i võrgustik (tuntud ka kui Deloitte'i organisatsioon) on ülemaailmselt ühendatud võrgustik, mis koosneb enam kui 150 riigis ja territooriumil tegutsevatest liikmesettevõtetest ja nende sidusettevõtetest. Need eraldiseisvad ja iseseisvad liikmesettevõtted tegutsevad ühise kaubamärgi all.



Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL või Deloitte Global)

Deloitte Touche Tohmatsu Limited on Inglismaal ja Walesis asutatud Ühendkuningriigi eraõiguslik äriühing. DTTL koordineerib oma liikmesettevõtete ja nende sidusettevõtete tegevust, nõudes eeskirjade ja protokollide järgimist eesmärgiga edendada Deloitte'i võrgustikus püsivalt kõrget kvaliteeti, professionaalset käitumist ja teenindust. DTTL ei osuta klientidele kutsealaseid teenuseid ega juhi, kontrolli ega oma osalust üheski liikmesettevõttes või liikmesettevõtte sidusettevõtetes.

Deloitte on kaubamärk, mille all teevad koostööd ligikaudu 457 000 pühendunud töötajat sõltumatutes ettevõtetes üle maailma, et pakkuda valitud klientidele audiit- ja kindlustandvaid ning konsultatsiooni-, finantsnõustamis-, riskinõustamis-, maksu- ja muid seonduvaid teenuseid. Need ettevõtted on DTTL-i liikmed. DTTL, selle liikmesettevõtted ja kõik nendega seotud üksused moodustavad Deloitte'i organisatsiooni. Iga DTTL-i liikmesettevõtte ja/või sellega seotud üksused osutavad teenuseid teatavates geograafilistes piirkondades ning nende suhtes kohaldatakse selle riigi või nende riikide seadusi ja kutse-eeskirju, kus nad tegutsevad. Iga DTTL-i liikmesettevõtte on struktureeritud vastavalt riigisisestele seadustele, eeskirjadele, tavadele ja muudele teguritele ning see võib tagada kutsealaste teenuste osutamise oma asjaomastel territooriumidel sidusettevõtete kaudu. Mitte kõik DTTL-i liikmesettevõtted või nendega seotud üksused ei paku kõiki teenuseid või ei pruugi teatavad teenused olla klientidele kättesaadavad avaliku sektori raamatupidamise eeskirjade ja määruste kohaselt. DTTL ja iga DTTL-i liikmesettevõtte ning kõik sellega seotud üksused on õiguslikult eraldiseisvad ja sõltumatud üksused, mis ei saa üksteist kolmandate isikute suhtes kohustada ega siduda. DTTL ja iga DTTL-i liikmesettevõtte ning nendega seotud üksused vastutavad üksnes oma tegevuse ja tegevusetuse eest, mitte üksteise tegevuse ja tegevusetuse eest. Deloitte'i organisatsioon on sõltumatute ettevõtete globaalne võrgustik, mitte partnerlus või üksikettevõtte. DTTL ei osuta klientidele teenuseid.

Deloitte Eesti: juhtimine – tegevjuhtkond

Deloitte Eesti tegutseb Eesti seaduste alusel asutatud aktsiaseltsina, mille registrijärgne asukoht on Tornimäe 5, 10145 Tallinn, Eesti, ja registrikood 10687819.

Deloitte Eesti juhatus ja nõukogu vastutavad auditi- ja kindlustandvate teenuste valdkonna juhtimise ja järelevalve eest. Konkreetsete kohustuste hulka kuuluvad auditi- ja kindlustandvate teenuste kohaliku äristrateegia heakskiitmine, esindatavate vastuvõtmise heakskiitmine, äriplaanide finantsaspektide ja muu üldise Deloitte Eesti juhtimise heakskiitmine.

Järgnevalt on loetletud Deloitte Eesti juhatuse ja nõukogu liikmed, kes on valitud ametisse nõukogu ja aktsionäride üldkoosoleku poolt kolmeks aastaks:

Deloitte Eesti – juhatus 31.12.2023 seisuga

Jana Nikandrova

Mariel Akkermann, vandeaudiitor

Deloitte Eesti – nõukogu 31.12.2023 seisuga

Simonas Rimašauskas, nõukogu esimees

Kristine Jarve

Martin Tesar

Auditi- ja kindlustandvate teenuste valdkonna eest Eestis vastutab partner Simonas Rimašauskas. Simonas Rimašauskas ja tippjuhtkond arendavad ning rakendavad auditi- ja kindlustandvate teenuste strateegiat Eestis, sealhulgas sellega seotud eeskirju ja protseduure. Deloitte Eesti tippjuhid kannavad pidevat vastutust auditeerimise kvaliteedi üldeesmärgi, mis hõlmab nii kehtivate kutsestandardite kui ka regulatiivsete nõuete täitmist. Deloitte Eesti strateegia töötatakse välja kooskõlas Deloitte'i võrgustiku jaoks kehtestatud üldise strateegilise suunaga.

Deloitte Eesti auditi- ja kindlustandvate teenuste juhid osalevad Deloitte'i võrgustiku rühmades, mis kehtestavad ja jälgivad kvaliteedistandardeid ning millest lähtuvad mitmed auditeerimise kvaliteedi algatused.

Meie eesmärk ja pühendumus: usalduse ja kindlustunde tekitamine

Meie eesmärk Deloitte Eestis on avaldada mõju, mis ületab ootusi. Auditi- ja kindlustandvate teenuste jaoks tähendab see pidevalt arenevaid tööprotsesse, mis kasutavad tipp tehnoloogiat ning rakendavad kõrgekvaliteediliste teenuste pakkumiseks erinevaid oskusi, teadmisi ja kogemusi. Tunneme suurt uhkust usalduse sisendamise üle kapitaliturgude vastu ning oleme pühendunud kvaliteedistandardite lakkamatule tõstmisele ning tegutsemisele alati ausalt, sõltumatult ja läbipaistvalt. Arendame pidevalt oma võimekust, et toetada kvaliteetsete auditite ja muude kindlustandvate töövõtude läbiviimist ning anda oluline panus audiitori elukutse tuleviku kujundamisse.



Deloitte'i auditi- ja kindlustandvad teenused: meie pühendumus avalike huvide teenimisele

Keskendumine auditi kvaliteedile

Deloitte'i pühendumus auditi kvaliteedile hõlmab kõike, mida teeme. Sõltumatu audit on äriühingute aruandluse ökosüsteemi keskne element, mille eesmärk on suurendada investorite ja teiste sidusrühmade usaldust ning edendada kapitaliturgude tõhusat toimimist. Oleme väga teadlikud oma kohustusest pakkuda audititeenuseid, mis vastavad praeguse keskkonna väljakutsetele ja keerukusele, järgides samas kutse- ja regulatiivseid standardeid. Äriühingute aruandluse ökosüsteemi kavandatud toimimiseks on ülioluline, et audiitori rolli täidetaks tõhusalt.

Deloitte on pühendunud enamale kui lihtsalt regulatiivsete nõuete täitmisele ja ootustele vastamisele. Deloitte ületab ootusi, et seada audiitori elukutse tippaseme standardid. Meie pühendumus auditi kvaliteedile on kooskõlas selle eesmärgiga ja ühemõtteline.

Üksused, mida Deloitte auditeerib

Osana Deloitte'i auditi- ja kindlustandvate teenuste kohustusest toetada kapitaliturge, keskendume nende üksuste auditeerimisele, kus see teenib avalikke huve ja kus meil on suutlikkus teostada kvaliteetset auditit objektiivselt ning järgides kohalduvaid kutsestandardeid ning seaduseid ja määruseid, sealhulgas neid, mis on seotud eetika ja sõltumatusega.

Meie auditi- ja kindlustandvate teenuste strateegia ning ühised väärtused juhendavad meie käitumist, et näidata teed, tegutseda ausalt, hoolitseda üksteise eest, edendada kaasatust ning teha koostööd mõõdetava mõju saavutamiseks. Ettevõtted, kellega koostööd teeme, on selle kriitiline osa. Küsime endalt alati, millist tüüpi üksustega tahame olla seotud. Sellele küsimusele vastamiseks on loodud auditi- ja kindlustandvate teenuste riskiisu teatis, mis on ühtlasi ka aluseks kliendisuhete hoidmisele. Riskiisu teatist saab kasutada vahendina, mis soodustab tugevat riskiarutelu ning mille alusel saab

aktsepteerimis- ja jätkamisotsuseid tõhusalt ja usaldusväärset arutada ja vaidlustada. Allpool näidatud teatis määrab riskikultuuri tooni ja selle eesmärk on järjepidevus töövõtu vastuvõtmise ja jätkamise otsustusprotsessis.

„Deloitte'i auditi- ja kindlustandvate teenuste portfelli riskivalmidus toetab meie eesmärgipärast tegevuskava ja tugevdab meie äritegevuse põhimõtteid, mis väljendavad meie standardeid, olenemata sellest, kus me elame ja töötame, et luua ja säilitada jätkusuutlik ettevõtlus praegustele ja tulevastele põlvkondadele.

Kooskõlas oma eesmärgiga ja avalikes huvides tegutsemisega tunnustame, et teatud riski võtmine on äritegevuse loomulik tagajärg. Kvaliteetsete auditi- ja kindlustandvate teenuste pakkumiseks tuvastame ja juhime riske ennetavalt meie kvaliteedijuhtimise protsesside, eeskirjade ja protseduuride kaudu, et teha teadlikke otsuseid, mis on kooskõlas meie strateegia ja väärtustega.

Soovime omada kliendiportfelli, mis ühtib meie ühiste väärtustega, austab meie inimesi, teadvustab esilekerkivaid probleeme ja ühiskondlikke kohustusi ning on pühendunud äriühingute aruandluse ökosüsteemis sidusrühmadele läbipaistvuse tagamisele. Püüame omada portfelli, mis ei hõlma kliente, kellel puudub ausus, kes tegelevad ebaseadusliku tegevusega, eiravad finantsarvestuse ja -aruandluse autentsust või ei soovi luua ega säilitada piisavaid sisekontrolle ja sellega seotud protsesse.“

Deloitte Eestil on üksikasjalikud eeskirjad ja protseduurid potentsiaalsete klientide ja töövõtude aktsepteerimiseks ning töövõtu riski hindamiseks. Need eeskirjad ja protseduurid on välja töötatud selleks, et Deloitte Eesti aktsepteeriks või jätkaks töövõtte, üksnes siis kui:

- Oleme võimelised töövõttu teostama ning sealhulgas on selleks aega ja muid ressursse.
- Suudame järgida kõiki asjakohaseid kutsestandardeid, ning seaduseid ja määruseid, sealhulgas neid, mis on seotud eetika ja sõltumatusega ning huvide konfliktide hinnanguid ja kaalutlusi.
- Oleme veendunud, et potentsiaalse kliendi juhtkond käitub ausalt ning kooskõlas meie ühiste väärtustega.

Vähem, kuid tugevaimad liikmesettevõtted

Deloitte Eesti on osa Deloitte Central Europe Holdings Limited liikmesettevõttest. Eestis registreeritud ja reguleeritud audiitorühinguna on meil otsustusõigus regulatiivsete küsimuste ja ametialaste kohustuste osas ning lõplik vastutus auditi- ja kindlustandvate teenuste osutamise eest vastavalt kutsestandarditele ning kohalikele seadustele ja määrustele. Deloitte Eesti vastutab tõhusa kvaliteedijuhtimise süsteemi hoidmise ja toimimise eest, et toetada kvaliteetsete auditi- ja kindlustandvate töövõtude läbiviimist. Deloitte'i võrgustiku liikmena teeme tihedat koostööd teiste Deloitte Central Europe Holdings Limitedi geograafiliste piirkondadega ning saame kasu täiendavast kvaliteedi-, riskijuhtimis- ja seiretegevuse järelevalvest. Selline struktuur soodustab ühiseid investeeringuid auditi uuendustesse ja ressursidesse ning juhtivate tavade jagamist geograafiliste piirkondade vahel, aidates kaasa meie ühisele eesmärgile pidevalt parandada auditi kvaliteeti.

Meie auditi- ja kindlustandvad teenused saavad alguse ootustele vastamisest.

Meie inimeste pühendumus aususele, avalike huvide teenimisele ja kõrge kvaliteedi tagamisele nendes valdkondades, mis on meie sidusrühmade jaoks kõige olulisemad, on meie tegevuse keskmes.

Meie juhtpositsioon kvaliteedis väljendub pidevas pühendumises tiptasemel inimestele, protsessidele ja tehnoloogiatele. Igaüks neist põhikomponentidest aitab meil ellu viia oma visiooni paremast tulevikust, luues mõju, mis mitte ainult ei vasta ootustele, vaid ületab neid.

Kuidas see välja näeb? Pidevalt arenev auditi- ja kindlustandvate teenuste valdkond, mis kasutab meie organisatsiooni helgeid päid, tõhusaid protsesse ja maailmatasemel tehnoloogiaid, samal ajal tuginedes aastatepikkusele kogemusele. Pakume kvaliteetseid teenuseid tõhusal viisil, mis toetab ausust, suurendab usaldust ja loob väärtust, keskendudes sellele, mis on tõeliselt oluline.

Auditi- ja kindlustandvate teenuste ümberkujundamine on oluline muutus kogu võrgustikus seoses Deloitte'i töötajate töökorraldusega ja hõlmab järgmist:

Deloitte'i meetod: auditiprotsesside standardiseerimine meie innovaatilise tehnoloogia toel	Reaalajas auditi kvaliteedi jälgimine
Täiustatud talendimudel, mis hõlmab õppimist, hüvesid ja tunnustamist ning teabekeskuseid	Tehnoloogialahenduste vilgas kasutuselevõtt, et reageerida muutuvale keskkonnale

Auditi tiptaseme pakkumine protsesside, inimeste ja tehnoloogia ümberkujundamise kaudu²

Deloitte'i meetodi abil toome auditi keskmesse standardiseerimise, järjepidevuse ja tõhususe, et tagada kvaliteet. Automatiseerimine tõhustab tavapäraseid ülesandeid ning analüütika toetab auditi läbiviimist, pakkudes sügavamat ja informatiivsemat ülevaadet kättesaadavatele andmetele. Selle tulemusena parandame oma auditite kvaliteeti, luues samal ajal oma inimestele rikkalikuma kogemuse ja pakkudes klientidele sujuvamat digitaalset auditikogemust, mis tagab suurema läbipaistvuse ja parema ülevaate.

Tänapäeva kiiresti muutuvus ärikeskkonnas oodatakse innovatsiooni ja tehnoloogilist võimekust ning see kehtib ka audiitori elukutse puhul. Praeguses keerulises ärikeskkonnas eeldatakse, et audit oleks dünaamiline, mitmemõõtmeline ja põhjalik. On nõudlus reaalajas asjakohase teabe järele, mistõttu peame oma auditit kohandama vastavalt sellele, kuidas auditeeritavad ettevõtted oma äritegevust ja protsesse uuendavad. Kasutades arenevat tehnoloogiat ja andmeid, pakub Deloitte sügavamaid teadmisi, et luua oma sidusrühmadele järjekindlam ja läbipaistvam audit. Deloitte kasutab helgeid päid, tõhusaid protsesse ja maailmatasemel tehnoloogiaid kogu organisatsioonist, et pakkuda ootusi ületavat mõju.

Deloitte Eesti audiitorid täiustavad oma tööviise, kasutades üha enam andmepõhist analüütikat ning kognitiivseid ja pilvepõhiseid tehnoloogiaid. Selle põhjuseks on osaliselt suurenenud automatiseerimine ja tõhusus, mida sellised andmeanalüüsid ja muud vahendid pakuvad, ent ka soov püsida meie auditeeritavate üksuste tehnoloogilistest edusammudest ees.

Deloitte'i terviklikud auditiplatvormid Deloitte Omnia ja Deloitte Levvia näitavad meie pühendumust igas suuruses ja keerukusega digitaalsete ja kvaliteetsete auditite pakkumisele. Deloitte Omnia on meie pilvepõhine auditite platvorm suuremate ja keerukamate auditite jaoks, samas kui Deloitte Levvia on kohandatud väiksema riskiga ja vähem keerukate üksuste tarbeks. Mõlema lahenduse edasiarendamine, täiustamine ja kasutuselevõtt jätkub ka järgmiste aastate jooksul. Deloitte arendab ja rakendab ka uuenduslikke andme- ja analüüsilahendusi ning meie integreeritud innovatsioonitehnoloogiate komplekt on ühendatud pilve.

² Lisateavet Deloitte'i auditi innovatsiooni kohta leiata Deloitte'i [Globaalse mõju raportist](#) ning Deloitte.com teemahetkedelt [Auditi innovatsioon](#) ja [Audit ja kindlustandvad teenused](#).

Auditeerimine segastel aegadel

Viimaste aastate tohutud ülemaailmsed muutused, mida iseloomustavad rahvatervise, poliitilised ning sotsiaalsed väljakutsed, on mõjutanud nii audiitori elukutset kui ka kõiki ettevõtete aruandluse ökosüsteemi sidusrühmi. Deloitte on reageerinud nendele ebakindlustele ja häiretele, tehes jõupingutusi audiitori elukutse edendamiseks, samal ajal pöörates tähelepanu oma inimeste heaolule.

Eriti praeguses keskkonnas on oluline olla teadlik suurenenud pettuseriskist, esilekerkivatest või arenevatest riskifaktoritest ning vajadusest tõhusate sisekontrollikeskkondade järele. Kuigi olemasolevad raamatupidamisraamistikud sisaldavad ebakindlusega seotud sätteid, peaksid finantsaruannete kasutajad ja järelevalveasutused jätkuvalt ootama turu ja majanduse suuremat volatiilsust lähitulevikus.

Deloitte on järjekindlalt tervitanud järelevalveasutuste avaldusi ja suuniseid, mis tunnistavad ebakindlust ja rõhutavad kvaliteetse ja tulevikku suunatud äriühingute avalikustamise tähtsust. Suurem läbipaistvus toob kasu avalikkusele, nagu ka teadlikkuse suurendamine nendes küsimustes, eriti kui osalevad kõik ettevõtete aruandluse ökosüsteemi sidusrühmad. Suurem selgus juhtkonna, auditikomiteede, üksuste, audiitorite, järelevalveasutuste ja muude sidusrühmade ainulaadsete ja üksteist täiendavate kohustuste kohta võimaldab investeerival avalikkusel pidada vastutavaks osapooli viisil, mis teenib tõhusalt avalikke huve.

Kvaliteetsete auditi- ja kindlustandvate teenuste väärtus ei vähene keset ülemaailmset rahutut perioodi. Pigem nõuavad investorid ja muud sidusrühmad jätkuvalt professionaalseid teenuseid, mis põhinevad sõltumatuse ja objektiivsuse põhimõtetel ning tavadel, et tekitada usaldust ja äratama usaldust kapitaliturgudel. Deloitte on pühendunud näitama teed.

Deloitte Eesti pühendumus avalike huvide teenimisele, eriti kui see on seotud käitumisega kõrgeimate eetikanormide, aususe, sõltumatuse ja läbipaistvuse järgi, on vankumatu. Teadvustame oma vastutust, mis kaasneb ametialaste kohustuste täitmisega ja audiitorite rolli täitmisega ettevõtete aruandluse ökosüsteemis kogu maailmas. Järgmised põhimõtted on endiselt esiplaanil ning neid kinnistatakse auditi- ja kindlustandvate teenuste spetsialistidega pidevalt:

- Kasutada professionaalset skeptitsismi ja asjakohast professionaalset hoolt
- Hinnata kriitiliselt kogutud auditi tõendusmaterjali kvaliteeti ning seda, kas see on piisav ja asjakohane riski käsitlemiseks
- Teha hästi põhjendatud professionaalseid otsuseid, mida toetab selge dokumentatsioon
- Edendada tiptaseme ja konsultatsioonikultuuri
- Näidata pühendumust aususele ja eetilisele käitumisele, sealhulgas regulatiivsete ja ametialaste kohustuste täitmisele
- Püsida ühenduses ja toetada üksteist

Valdkondadevaheline mudel (MDM)

Deloitte'i tugev valdkondadevaheline ärimudel hõlmab auditi- ja kindlustandvate teenuste, maksu-, riski- ja finantsnõustamise tavasid ning annab olulise panuse organisatsiooni võimesse pakkuda kvaliteetseid auditi- ja kindlustandvate teenuseid. Ettevõtete aruandluse ulatus on hakanud laienema ja eeldatavasti muutub see lähitulevikus drastiliselt. Finantsaruanded ja ettevõtete avalikustatav teave muutuvad keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimisalaste kaalutluste ja muude küsimuste (küberoht, tehisintellekt, andmekaitse jne) tõttu jätkuvalt keerukamaks. Lisaks, kui suurandmed ja muud digitaalsed edusammud muutuvad rutiinseks, kasvab vastavalt ka nõudlus andmeanalüütikute ja IT-spetsialistide järele.

MDM on jätkuvalt aluseks Deloitte'i valdkondadevahelistele teenustele kogu maailmas. Deloitte tunneb uhkust selle üle, et meil on rohkelt sõltumatuid spetsialiste, keda saab kasutada üle maailma, et pakkuda teemakohaseid teadmisi ja uusi, sügavamaid vaatenurki. Deloitte usub, et praegune MDM aitab organisatsioonil pakkuda kvaliteetseid auditi- ja kindlustandvate teenuseid avalikes huvides ning tugevdab auditi- ja kindlustandvate teenuste praktika vastupidavust. MDM-i tugevused on järgmised:

- Võimalus arendada valdkonna või temaatilisi teadmisi (nt kliima, juhtimine, ettevõtte strateegia jne) läbi mitme vaatenurga, mis tugevdab audiitorite arusaamist auditite läbiviimisega seotud äriskidest.
- MDM võimaldab juurdepääsu funktsionaalsetele spetsialistidele ja valdkonna ekspertidele, kes on sõltumatud ja pakuvad tuge, aidates läbi viia kvaliteetseid auditeid. See muutub olulisemaks, kui liigume laiemale ettevõtete aruandluse poole.
- MDM-i ulatus on atraktiivne kandidaatidele, kes ei pruugi soovida piirata oma karjäärivõimalusi ainult auditi- ja kindlustandvate teenuste osutamisega.
- MDM-i ulatus toob igale Deloitte'i ärisuunale, sealhulgas auditi- ja kindlustandvatele teenustele, suurema vastupidavuse, võimaldades jätkuvaid investeeringuid tehnoloogiasse, metoodikasse ja protsessidesse, et toetada kvaliteetsete teenuste osutamist.

Deloitte'i juhtkond mõistab, et iga Deloitte'i ärisuund on oluline ja kriitiline, et organisatsioon suudaks täita oma avaliku huviga seotud kohustusi. Juhtkonna tähelepanu ja investeeringute jaotus ei piirdu ainult kõrgeima kasvumääraga äriiinidega.

Deloitte tunnistab huvide konflikti võimalikkust ja tajumist ning seetõttu on meil tugev sõltumatuspoliitika ja -süsteemid, mis aitavad tagada Deloitte'i strateegia elluviimise kooskõlas regulatiivsete ja kutsenõuetega. Mõnes valdkonnas on Deloitte'i eeskirjad rangemad kui kutsestandardid, seadused või määrused nõuavad.

Keskonna-, sotsiaal- ja juhtimisaruanne (ESG)³

Ettevõtluse alused muutuvad kiiresti – pikaajaline vastupidavus ja võime luua püsivat väärtust on otseselt seotud ühiskonna väärtuste ja ootustega vastavusse viimisega. Turuosalisel ja muud sidusrühmad nõuavad paremat ülevaadet sellest, kuidas organisatsioonid aja jooksul ettevõtte väärtust loovad, kaitsevad ja suurendavad, ning nõuavad eelkõige suuremat läbipaistvust kliimaga seotud ja laiemate keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimisaruanne mõjude ning üksuse ärimudeli ja strateegia sõltuvuste osas.

Täpsemalt tunnistab Deloitte, et kliimamuutused kujutavad endast ohtu finantsstabiilsusele ja mõjutavad ettevõtteid paljudes sektorites, suurendades erinevate sidusrühmade avalikustamis- ja aruandlusootusi.

Deloitte kasutab strateegilisi meetmeid, et harida meie inimesi kliimamuutuste ja nende võimaliku mõju kohta auditeeritavatele üksustele, et toetada kvaliteetsete auditite läbiviimist, võttes seejuures asjakohaselt arvesse kliimaga seotud riske ja võimalusi. See hõlmab selliste materjalide kasutuselevõttu nagu kliimaõppe õppekava ning raamistik ja seonduvad suunised, et käsitleda kliimaga seotud küsimusi auditi osana.

Laiem ettevõtete aruanne

Traditsiooniline finantsaruanne on hakanud arenema laiemaks ettevõtete aruandluseks. Selle arengu toetamiseks teevad Rahvusvaheline Jätksuutlikkuse Standardite Nõukogu (ISSB) ja teised kogu maailmas jätksuutlikkuse osas jõupingutusi standardite kehtestamiseks ja eeskirjade koostamiseks.

Need standardid rõhutavad vajadust parema ühenduvuse järele finants- ja mittefinantsaruandluse vahel ning aitavad äriühingute avalikustatava teabe kasutajatel paremini mõista ja võrrelda teavet üksuste kohta. Lisaks võimaldavad need standardid ülemaailmselt suuremat läbipaistvust, järjepidevust ja võrreldavust ning muudavad kliimaga seotud aruandluse nõuded vabatahtlikust kohustuslikuks.

Selleks et standardid oleksid tõhusad, tuleb need ülemaailmselt ja järjepidevalt vastu võtta, et pakkuda äriühingute aruandlust, mis on võrreldav, põhineb ülemaailmsel lähtetasemel ja mida, juhul kui see on põhjendatud, täiendatakse kohalike nõuetega. Neid standardeid tuleb reguleerida kogu maailmas koos nendega seotud jõustamise, järelevalve, juhtimise, kontrolli, kindluse ja koolitamisega. Standardite

kehtestamise ja eeskirjade koostamise arendamise eesmärk ei ole mitte ainult ülemaailmse lähtearuandluse läbipaistvuse ja järjepidevuse loomine, vaid ka selgitada, et finants- ja jätkusuutlikkuse aruandluses sisalduv teave koos on olulised sisendid, mis aitavad sidusrühmal üksuse väärtusest aru saada.

Seepärast on ettevõtjatel üha suurem nõudlus integreerida kliimaga seotud ja muud ESG kaalutlused sisekontrollipoliitikasse ja -menetlustesse, parandades süsteemide, protsesside ja juhtimise küpsust kliimaga seotud teabe ja muu keskkonnaalase, sotsiaalse ja äriühingu üldjuhtimisega seotud teabe suhtes. Selle tulemusena kaasavad juhtimise eest vastutavad isikud (nt auditikomiteed, juhatused) üha enam ESG-ga seotud kaalutlusi oma järelevalvekohustustesse organisatsiooni juhtimise, aruandluse ning andmekogumisprotsesside ja kontrollide üle.

Deloitte mõistab, et arvestades kliimamuutustega seotud suurenenud riske, on oluline, et kliimaga seotud tegurid oleksid ettevõtete aruandluses nõuetekohaselt arvesse võetud. Praegu ei pruugi kehtivate raamatupidamistavade kohaselt koostatud finantsaruanded täita mõne sidusrühma ootusi. Kuna äriühingute aruanne areneb jätkuvalt ning sidusrühmad kohanevad turumuutuste ja avaliku arvamusega ning kohanevad nendega, on oluline võimaldada asjakohast nõuetekohast menetlust, et töötada välja kindlad standardid, mida kohaldatakse järjepidevalt kogu maailmas, ning edendada aruandlust, mis vastab investorite ja muude sidusrühmade kasvavatele nõudmistele.

Deloitte on jätkuvalt pühendunud sisukatele ja läbipaistvatele aruteludele investorite, standardite kehtestajate, järelevalveasutuste ja teiste asjaomaste sidusrühmadega. Samuti soovime kaasa aidata standardite ja regulatiivse killustatuse vähendamisele ning turu usaldusväarsuse suurendamisele, kuna ühtlased standardid tagavad usaldusväärse toimimise kogu maailmas.

³ Lisateavet Deloitte'i ESG meetmetega vastavusse viimise kohta leiab Deloitte'i [Globaalse mõju raportist](#).

Kindlustandvad teenused

Suurenenud tähelepanu ja kontrolliga ESG aruannete üle kaasneb ka suurem vajadus kindlustunde järele avalikustatud teabe kvaliteedi suhtes ja kasvavad nõudmised kindluse tagamiseks. Üksikud jurisdiktsioonid, nagu Euroopa Liit ja Ameerika Ühendriigid, kavatsevad kehtestada või tugevdada jätkusuutlikkuse aruandlust käsitlevaid eeskirju. Kindluse tagamise nõuded muutuvad üha enam kohustuslikuks.

ESG-ga seotud teabe kohta kindluse andmisel tuleks eeldada, et see järgib kutsealast raamistikku, mis hõlmab pädevust, sõltumatust ja kvaliteedijuhtimise süsteemi, selle suhtes tuleks kohaldada järelevalvet ja kontrolli ning kutsealase vastutuse mehhanisme, et tagada turule usaldusväärse kindluse andmine.

Allpool on toodud konkreetsed meetmed, mida Deloitte rakendab, et toetada kvaliteetseid kindlustandvaid teenuseid, mis vastavad asjakohaselt ESG vabatahtlikule aruandlusele ja regulatiivetele nõuetele:

- Osalemine kapitalituru taristu kujundamises, et tagada ettevõtte väärtusega seotud jätkusuutlikkuse aruandlus. See hõlmab koostööd ESG standardite kehtestamise aruandluse ja kindlustandvate algatuste valdkonnas, nagu IFRS-i sihtasutus, rahvusvaheliste auditeerimis- ja kindlustandvate standardite nõukogu ning rahvusvaheliste eetikastandardite nõukogu.

- Aktiivne osalemine erinevatel ülemaailmsedel platvormidel, nagu Maailma Majandusfoorum ja ÜRO 2022. aasta kliimamuutuste raamkonventsioon (COP27).
- Täiustatud suuniste kasutuselevõtt, et pakkuda piiratud ja mõistlikku ESG kindlust Deloitte'i ülemaailmse jätkusuutlikkuse tagamise meetodika abil. Võimekuse suurendamine globaalse ja kohaliku ESG õppe kaudu.
- Tehnoloogiapõhiste vahendite väljatöötamine, sealhulgas tööriist, mille abil hinnata ettevõtte jätkusuutlikkuse avalikustamist ühiste ESG standardite alusel.

Deloitte toetab kõigi finantsaruandluse ökosüsteemis osalejate jätkuvat koostööd, töötades koos välja ja rakendades ühiseid standardeid, mille alusel ESG teavet mõõta, avalikustada ja lõpuks tagada.

Deloitte'i pühendumus

Selleks, et aidata maailmal saavutada Pariisi kokkuleppe eesmärke, on Deloitte käivitanud strateegia [WorldClimate](#) strateegia, et juhtida vastutustundlikke kliimavalikuid Deloitte'i võrgustikus ja mujal.



Professionaalne areng ja tulemusjuhtimine

Deloitte'i kultuur ja meie koolitusprogrammid seavad esikohale meie inimesed⁴. Deloitte'i töötajad on tehniliselt pädevad, eetilised, ausad, kutsealase skeptilisusega ja objektiivsed, rakendades oma hinnanguid ja kogemusi kirglikult ja pühendunult. Täiustame pidevalt oma oskusi, teadmisi ja kogemusi, et ületada ootusi ja avaldada tähendusrikast mõju.

Deloitte on pühendunud ainulaadse talendikogemuse pakkumisele, töötajate arendamisele ning nende karjääri edendamisele, luues elukestva õppe keskkonna – edendame auditeerimisega seotud haridust, oskuste omandamist ja paindlikke karjäärivõimalusi, mis meeldivad tulevastele audiitoritele.

Deloitte'i töötajatel on mitmekesine taust, teadmised ja oskused, mis suurendavad meie kui organisatsiooni võimekust viia läbi kõrgeima kvaliteediga auditeid. Toetame ja tiivustame oma inimesi, et nad saavutaks oma täieliku potentsiaali, väärtustades ja näidates mitmekesisust, võrdsust, kaasatust ja heaolu. Lisaks tagavad meie tegevusdistsipliin, äri tõhus juhtimine ja ainulaadne lähenemisviis, mida tuntakse Deloitte'i meetodina, meie auditite järjepidevuse.

Deloitte tunnustab ja premeerib oma töötajaid ning teeb olulisi investeeringuid nende tulevikku.



⁴ Lisateavet Deloitte'i pühendumuse kohta oma inimestele leiате Deloitte.com teemalehelt [Auditi- ja kindlustandvad teenused](#).

Koolitus- ja arengualgatused

Deloitte'i ümberkujundatud lähenemine auditi läbiviimisele muudab töötajate auditikogemust. Auditimeeskonnad kasutavad rohkem ressursse ja tehnoloogiaid ning rakendavad ulatuslikumat andmeanalüüsi, et viia auditsükkel tõhusalt lõpuni. Deloitte'i spetsialistide jaoks kogu maailmas tähendab see keskendumist töövoole järjepidevale kavandamisele, elluviimisele ja haldamisele, kasutades meie uuenduslikke meetodeid ja võimalusi. Samuti pakub see võimalusi nende tehniliste ja professionaalsete oskuste ja võimete arendamiseks. Näiteks muutuvad järjest olulisemaks täiustatud andmeanalüüs, projektijuhtimine, kriitiline mõtlemine, suhtlemine, professionaalne otsustusvõime ning raamatupidamis- ja auditeerimisühimõtete rakendamine tõhusamaks töötamiseks ja kvaliteetsemate töövõtude pakkumiseks. Kuna võimed ja oskused täienevad, suurendame usaldust ja saame üha paremateks riskide hindajateks.

Deloitte on teinud märkimisväärseid investeeringuid talentidesse ja õpistrateegiatesse ning muutnud tehnilise auditi õppekava, et arendada värskendatud oskusi ja pädevusi vastavalt tasemele:

- Deloitte'il on audiitoritele ühtne kohustuslik auditi tehnilise õppe õppekava, mis on kohandatud õppijatele taseme järgi, kasutades dünaamilist kombinatsiooni reaalajas juhendajate juhitud ja digitaalsetest tellitavatest kursustest ning tööalastest tegevustest.
- Kõik kliente teenindavad töötajad peavad järgima oma rollidele vastavaid ettevõtte õppenõudeid ning läbima igal aastal ja tsüklilise kolmeaastase perioodi jooksul piisava täiendõppe (CPE), et tagada vastavus nii regulatiivsetele standarditele kui ka Deloitte'i sisepoliitikale. See saavutatakse struktureeritud, ametlike õppeprogrammide kaudu, nagu ettevõtte sisesed või välised kursused, seminarid või e-õpe, mis hõlmavad kõiki pädevusmodeli valdkondi (nt ühised pädevused, funktsioonispetsiifilised tehnilised pädevused ja pädevused spetsialiseerumisvaldkondades).
- Kõigil kliente teenindavatel töötajatel on selgelt määratletud rolliootused ja talendistandardid, mis kirjeldavad oskusi, mida igal tasandil nõutakse.

Deloitte on loonud ka spetsiaalsed õppimisvõimalused auditiitööga tegelevatele spetsialistidele, et toetada nende teadmisi ja arusaamist auditiprotsessist. Lisaks laiendatakse meie kindlustandvate teenuste koolitusi, et vastata tekkivatele äri vajadustele.

Deloitte Eesti kutsealase arenguprogrammi eesmärk on aidata partneritel ja praktikutel säilitada ja suurendada oma erialast pädevust ning tagada auditi läbiviimise järjepidevus. Töökohapõhise arengu täiendamiseks pakub Deloitte Eesti ametlike kutsealase täiendkoolituse programme asjakohastes valdkondades kooskõlas Deloitte'i ülemaailmse auditi- ja kindlustandvate teenuste õppekavaga.

Deloitte University

Deloitte arendab aktiivselt oma inimeste kollektiivseid teadmisi ja oskusi kogu maailmas, investeerides pidevalt Deloitte'i ülikoolidesse (DU). Need on tippasemel õppe- ja arenduskeskused, mis on keskendunud Deloitte'i kultuurile ning on rajatud seotuse ja juhtimise põhimõtetele väga kaasavas õpikeskkonnas⁵. Eelmisel aastal naasis kontaktõpe Deloitte'i ülikoolidesse, pakkudes meie inimestele võimaluse pärast mitmeaastast distantsõpet üksteisega taas vahetult suhelda.

Deloitte. University

Auditi- ja kindlustandvate teenuste äriiini juhtkonna ametisse nimetamine

Olulised juhirollid, mis on seotud auditi- ja kindlustandvate teenuste tagamisega, on Deloitte'i võrgustikus selgelt määratletud. Juhtide ametisse nimetamisel ja hindamisel lähtutakse rolliprofilist ja peamistest tulemusnäitajate raamistikest, mis aitavad tagada liikmesettevõtete ja Deloitte'i globaalse auditi ja kindlustandvate teenuste strateegiliste eesmärkide kooskõla.

Deloitte on kehtestanud ülemaailmselt järjepidevad standardid liikmesettevõtte auditi- ja kindlustandvate teenuste äriiini juhtidele, sealhulgas ärijuhtidele, kvaliteedijuhtidele ning riskijuhtidele selgelt määratletud rollide, vastutuse ja oodatavate edutulemuste kaudu. Need annavad olulist teavet eesmärkide seadmiseks ja hindamisprotsessideks, samuti aitavad tugevdada Deloitte'i kvaliteedi- ja tippkultuuri. Järelkasvu planeerimise jõuline jälgimine tagab, et Deloitte arendab

ja määrab sobivad isikud, kellel on võimekus saavutada nende pidevate standardite kõrget taset.

Tasustamine

Kõikidelt töötajatelt oodatakse kvaliteetsete auditite läbiviimist ja see on juurdunud kogu Deloitte'i võrgustikku. Auditi kvaliteeti tunnustatakse premeerimis- ja tunnustamisprogrammide kaudu ning see on sisse ehitatud iga tasandi tulemusstandarditesse, mille alusel mõõdetakse töötajate üldhinnanguid.

Deloitte Eesti partnereid hinnatakse regulaarselt igal aastal ja sõltuvalt hindamise tulemustest võib nende tasu kas suureneha või väheneda. Partnerite hindamisel võetakse eelkõige arvesse järgmisi tegureid: kvaliteet, mida tõendavad positiivsed ülevaatused või väliskontrolli tulemused, asjatundlikkus, usaldusväärsus, professionaalsus, ettevõtlikkus, sõltumatus ja nõuetele vastavus.

Talentide meelitamine ja hoidmine

Praegune keskkond on äärmiselt konkurentsitihe ning töötajate ligimeelitamine ja oma inimeste hoidmine on Deloitte'i strateegiline prioriteet. Teadvustame väljakutseid, millega meie töötajad silmitsi seisavad, ja tunnustame oma osa nende sidemete taastamisel, millest paljud on COVID-19 pandeemia ajal ilma jäänud. Deloitte on keskendunud auditi- ja kindlustandvate teenuste talentide kogemuste muutmisele, sealhulgas tööviiside ümberkujundamisele, et inimesed jääksid meiega ja edendamaks veelgi mitmekesisust, võrdsust ja kaasamist (DEI) ja heaolu. Otsime võimalusi talendikogemuse kollektiivseks laiendamiseks. See keskendumine meie inimestele ja tippalentide hoidmine suurendab Deloitte'i võimet pakkuda kvaliteetseid auditeid.

Deloitte'i tunnustatakse kogu maailmas jätkuvalt pühendumuse eest pakkuda oma inimestele ületamatut talendikogemust⁶.

Sotsiaalne mõju

Avaldades mõju iga päev

Usume, et inimlik side võib aidata luua uuenduslikke lahendusi ja püsivat mõju meie aja pakilistes küsimustes. Kasutades Deloitte'i inimestest, klientidest, mittetulundusühingutest ja kogukondadest koosneva võrgustiku kollektiivset jõudu, püüame saavutada püsivat sotsiaalset mõju suurema eesmärgi nimel.



⁵ Lisateavet Deloitte'i ülikooli kohta leiata Deloitte'i [Globaalse mõju raportist](#).

⁶ Lisateavet Deloitte'i tunnustuste ja auhindade kohta leiata Deloitte.com teemalehelt [Auhinnad ja tunnustus](#).

Deloitte'i prioriteet on auditi kvaliteet

Deloitte'i pühendumus auditi kvaliteedile on kesksel kohal kõiges, mida me teeme, alates järjepidevast kvaliteedi ja tipptaseme kultuuri juurutamisest kogu võrgustikus, kuni äri- ja finantsprioriteetide ning auditite läbiviimisel kasutatavate protsesside, vahendite ja tehnoloogiateni. Deloitte'i brändi iseloomustavad kvaliteetsed auditid ja vankumatu pühendumus meie kvaliteedijuhtimise süsteemide pidevale täiustamisele. Et tagada Deloitte'i rolli jätkuv tugevdamine avalike huvide kaitsmisel, on oluline tagada, et auditi kvaliteet peaks sammu arenevate majandus-, äri- ja regulatiivsete tingimustega ning tehnoloogilise arenguga.



Juhtkonna kohustus ja hoiakud

Deloitte'i kvaliteedile ja tipptasemele orienteeritud kultuur saab alguse tugevast hoiakust alustades tippjuhtkonnast ja lõpetades juhtidega kõigis meie kontorites ja audititöövõttes. Deloitte'i keskendumine auditi kvaliteedile ilmneb läbi tegevustasandite juhtide otsese kaasamise ja järjepideva sõnumivahetuse, mis suurendab kvaliteetsete auditi- ja kindlustandvate töövõtude läbiviimise tähtsust. Deloitte'i lakkamatu kvaliteedipüüdlus ei määra mitte ainult seda, mida me teeme, vaid ka seda, kes me oleme.

Kvaliteedijuhtimise süsteem (SQM)

Deloitte usub, et tõhus kvaliteedijuhtimise süsteem on kvaliteetsete audititöövõtude järjepidevaks täitmiseks ülioluline ning jätkame märkimisväärsete investeeringute tegemist meie kvaliteedijuhtimise protsesside aluseks olevatesse inimestesse, protsessidesse ja tehnoloogiatesse.

Järelevalve- ja standardiseerimisasutused Eestis ja kogu maailmas on samuti keskendunud ettevõtete kvaliteedijuhtimise süsteemide edasisele täiustamisele. 2020. aasta detsembris avaldas Rahvusvahelise auditeerimise ja kindlustandvate töövõtude standardite komitee (International Auditing and Assurance Standards Board, IAASB) oma uue, muudetud kvaliteedijuhtimise standardite komplekti, sealhulgas rahvusvahelise kvaliteedijuhtimise standardi 1 ((International Standard on Quality Management 1, ISQM 1). Audiitorühingud pidid ISQM 1-le vastavad kvaliteedijuhtimise süsteemid välja töötama ja rakendama 15. detsembriks 2022.

ISQM 1 tutvustas riskipõhist lähenemisviisi SQM-ile, mis nõuab ettevõtetest vastamist kvaliteedieesmärkidele ja -riskidele järgmistes valdkondades, et tagada võimekus kvaliteetsete auditite läbiviimiseks:

Ettevõtte riskide hindamise protsess;
Valitsemine ja liidriks olemine;
Asjassepuutuvad eetikanõuded;
Kliendisuhete ja spetsiifiliste töövõtude aktsepteerimine ja jätkamine;
Töövõtu läbiviimine;
Ressursid;
Informatsioon ja infovahetus; ning
Monitoorimis- ja korrigeerimisprotsess.

ISQM 1 tõhus rakendamine on olnud ja jääb Deloitte'i auditi kvaliteedistrateegia võtmelemendiks ja Deloitte Eesti peamiseks prioriteediks. Deloitte Eesti ISQM 1 juurutamistegevused viidi lõpule 15. detsembriks 2022, tuginedes juba tehtud mitmeaastastele investeeringutele ja kohustusele ületada kehtivate kutsestandardite nõudeid.

ISQM 1 rakendamise osana vormistati kvaliteedieesmärgid, kvaliteediriskid ja vastused kvaliteediriskidele ning need koondati ülemaailmselt ühtsesse tehnoloogiaplatvormi, et hõlbustada süsteemi rakendamist, kavandamist ja hooldamist ning samuti äriprotsesside omanike poolt kolm korda aastas teostatavate enesehindamiste toimimist ning loodud aruandlusvõimaluste kasutamist, mis toetavad iga-aastast SQM hindamist. Selle tulemusena kasutavad Deloitte'i ettevõtted täna ainulaadset kvaliteedijuhtimise süsteemi, mis toetab kvaliteediauditite järjepidevat läbiviimist vastavalt ISQM 1-s seatud eesmärkidele.

Deloitte Eesti jätkab koostööd nii ettevõtte kui ka laiema võrgustiku juhtidega, et veelgi tõhustada meie ennetavat lähenemist tehtud töövõtude kvaliteedi juhtimisele – auditi kvaliteeti ohustavate riskide tuvastamisele ja nendega tegelemisele ning pidevatele edusammudele kvaliteedijuhtimise protsessis, mis teenivad meid ka tulevikus, kuna keskkond, milles tegutseme, areneb pidevalt ja muutub üha keerukamaks.

Kooskõlas Deloitte'i pideva täiustamise ja innovatsiooni kultuuriga on Deloitte Eesti ISQM 1 rakendusüldused andnud meile võimaluse end proovile panna, uurides neid valdkondi, kus saame oma kvaliteedijuhtimise süsteemi veelgi täiustada ja ümber kujundada. Auditi kvaliteet on alati meie prioriteet ning tugevad auditikvaliteedi jälgimise protsessid mängivad olulist rolli meie pidevas täiustamises.

Kvaliteedijuhtimise süsteemide esimene iga-aastane hindamine tuleb teha ühe aasta jooksul pärast 15. detsembrit 2022. Deloitte Eesti viis oma kvaliteedijuhtimise süsteemi esimese hindamise läbi 2023. aasta mai lõpus.

Järeldus kvaliteedijuhtimise süsteemi tõhususe kohta

Deloitte Eesti vastutab finantsaruannete auditite, ülevaatuste või muude ettevõtte poolt teostatavate kindlustandvate või seonduvate teenuste osutamiseks kvaliteedijuhtimise süsteemi (SQM) väljatöötamise, rakendamise ja toimimise eest, mis annab ettevõttele põhjendatud kindlustunde, et SQM-i eesmärgid on saavutatud. Need eesmärgid on järgmised:

Ettevõtte ja selle töötajad täidavad oma kohustusi vastavalt kutsestandarditele ning kohaldatavatele õiguslikele ja regulatiivsetele nõuetele ning viivad läbi ettevõtte vastavalt sellistele standarditele ja eeskirjadele; ning
Ettevõtte või töövõtupartnerite väljastatud töövõtuaruanded on antud olukorras asjakohased.

Vastavalt rahvusvahelise kvaliteedijuhtimise standardi 1 nõuetele teostas Deloitte Eesti oma SQM-i hindamise 2023. aasta mai lõpu seisuga, võttes arvesse Deloitte CE tasemel tehtud hindamise tulemusi ja jõudis järeldusele, et SQM annab ettevõttele põhjendatud kindlustunde⁷, et **SQM-i eesmärgid on saavutatud.**

Sõltumatus, objektiivsus ja professionaalne skeptitsism

Kvaliteetsete auditite läbiviimine eeldab sõltumatust, objektiivsust ja professionaalset skeptitsismi. See tähendab pidevat ja reaalselt keskendumist Deloitte'i kriitilisele rollile avalike huvide teenimisel, sealhulgas kvaliteedikultuuri loomisel, kus õigete asjade tegemine on ülimalt tähtis. Deloitte rõhutab järjekindlalt audiitorite olulist rolli sõltumatute hindajatena, kes peavad kogu meie töö käigus säilitama professionaalse skeptitsismi. Selline lähenemine auditile kajastub Deloitte'i eeskirjades, meetodites, protseduurides ja koolitustes ning seda tugevdatakse kvaliteedijuhtimise ja aruandlusmeetmete kaudu.

Auditi lähenemisviis

Deloitte'i lähenemine kvaliteetsele auditeerimisele hõlmab auditimetoodika kasutamist, mis on levinud kogu Deloitte'i võrgustikus. Sellele lisaks kasutavad meie praktikud erinevaid audititööriistu iga auditi planeerimiseks, läbiviimiseks, järelevalveks, ülevaatamiseks, dokumenteerimiseks, järelduste tegemiseks ja tulemuste edastamiseks. Deloitte'i auditi lähenemisviisi tugineb kutsestandarditele ning kehtivatele seadustele ja määrustele.

Deloitte'i auditimetoodika on riskipõhine, keskendudes finantsaruannete kontode saldodele, avalikustatavale teabele ja nende aluseks olevatele väidetele, mida võib olla olulisel määral väärkajastatud. Meie auditimetoodika on samuti dünaamiline – see areneb pidevalt, et pidada sammu investorite, ettevõtete ja muude sidusrühmade

muutuvate nõudmistega. Selles tunnistatakse, et suurte andmekogumite kättesaadavuse ja haldamise ning statistikateaduse valdkonnas tehtud edusammud on olulised Deloitte'i auditite kvaliteedi pidevaks parandamiseks.

Ressursid Deloitte'i praktikute toetamiseks kvaliteetsete auditite läbiviimisel

Deloitte'i töötajad kasutavad oma auditite läbiviimisel patenteeritud tööriistu, juhendeid, materjale ja praktilisi abivahendeid, mis on kõigile meie töötajatele kättesaadavad sisemises andmebaasis Deloitte Technical Library ja meie auditi teostamise platvormidel (EMS, Deloitte Omnia ja Deloitte Levvia). Deloitte annab oma töötajatele regulaarselt raamatupidamis- ja auditeerimisjuhiseid ning teavitab arengutest, mida tuleks arvesse võtta auditi riskihinnangutes ja vastustes, et säilitada ja edendada auditi kvaliteeti.

Konsultatsioon

Kvaliteedi- ja riskijuhtimiskaalutlused on Deloitte'i audititegevuse lahutamatud osad. Seetõttu suhtub Deloitte Eesti konsultatsiooni kui hädavajalikku koostööprotsessi, mis aitab keerulistele küsimustele leida sobivaimad vastused. Deloitte on tuvastanud asjaolud, mille puhul on nõutav konsultatsioon väljaspool töövõtumeeskonda, et näidata professionaalset otsustusvõimet ja skeptitsismi. Deloitte'i konsultatsioonipoliitika nõuab, et järeldused oleksid dokumenteeritud, arusaadavad ja rakendatud. Konsultatsiooniprotsessi tõhususe aluseks on Deloitte'i investering konsultatsiooniresurssidesse, kellel on asjakohased oskused ja teadmised. Lisaks ametlikele konsultatsioonidele julgustatakse töövõtupartnerid ja -meeskondi alati, kui nad vajavad lisateavet või -perspektiivi, otsima abi Deloitte'i kvaliteedimeeskonnalt või teistelt organisatsiooni töötajatelt, kellel on eriteadmised.

⁷ Põhjendatud kindlustunne saadakse siis, kui kvaliteedijuhtimise süsteem vähendab vastuvõetavalt madalale tasemele riski, et SQM-i

eesmäärke ei saavutata. Põhjendatud kindlustunne ei ole absoluutne kindluse tase, sest kvaliteedijuhtimise süsteemil on omad piirangud.



Välise ja sisemise auditi kvaliteedi järelevalve

Auditi kvaliteedi mõõtmine

Jätkuv keskendumine auditi kvaliteedile on Deloitte'i kaubamärgi jaoks ülimalt oluline. On äärmiselt tähtis, et Deloitte'i audit oleks järjepidev ja kvaliteetne, sõltumata selle teostamise asukohast.

Järelevalve- ja parandusprotsesside eesmärk on anda juhtkonnale asjakohast, usaldusväärset ja õigeaegset teavet kvaliteedijuhtimise süsteemi ülesehituse, rakendamise ja toimimise kohta, et võimaldada sobivate ja õigeaegsete meetmete rakendamist tuvastatud puudustele reageerimiseks. See hõlmab kvaliteedijuhtimise süsteemi puuduste ja heade tavade tuvastamist ning parandusmeetmete tõhususe hindamist auditi kvaliteedi parandamisel.



Kvaliteedijuhtimise süsteem

Kvaliteedijuhtimise süsteem (SQC) on Deloitte Eesti monitooringu lahutamatu osa ja arvestab ISQM 1 asjakohaseid nõudeid, samuti hindab ettevõtte jaoks tuvastatud kvaliteediriske maandavate reageeringute kavandamist, rakendamist ja toimimise tõhusust.

Auditi kvaliteedinäitajad (AQI), mida kasutatakse koos teiste mõõdikutega, aitavad Deloitte Eestit veelgi enam auditikvaliteedi tegevuskavade väljatöötamisel ja jälgimisel ning auditikvaliteedi teekonna edusammude kohta raporteerimisel.



Käimasolevate tövõttude järelevalve

Deloitte Eesti auditikvaliteedi pidev järelevalve aitab ennetavalt reageerida käimasolevate tövõttude probleemide tuvastamisele, õigeaegsele lahenduste leidmisele ja reaalajas rakendatavatele parandusmeetmetele, mis saavutatakse järgmiselt:

- Diagnostikaraportite juurutamine ja jälgimine, mis võimaldab tövõtupartneritel ja -meeskondadel ning Deloitte Eesti auditi kvaliteedijuhtidel pidevalt jälgida auditi kvaliteeti ja viivitamatult tegutseda.
- Valdkonnaspetsiifiliste kontrollide programm, mis aitab Deloitte Eesti auditi kvaliteedijuhtidel

käimasolevate tövõttude puhul hinnata edusamme ja tuvastada võimalikke probleeme.

- Käimasolevate tövõttude järelevalve tulemusi hinnatakse üldiselt, et teha kindlaks, kas auditi tövõtumeeskonnad vajavad täiendavat teavitamist ja tuge seoses auditi meetodikaga või selle uuendustega.



Lõpetatud tövõttude ülevaatused

Lõpetatud tövõtulepingute kontrollimise põhikomponendid on järgmised:

- Riskipõhine tövõttude valik, arvestades kõiki suuremaid tööstusharusid, mida Deloitte Eesti teenindab.
- Kohustuslik modereerimispaneel auditite tulemuste ja tövõttude hinnangute ühtlase taseme tagamiseks.
- Võrgustiku monitooring Deloitte Eestist sõltumatute välispartneritega, kes tagavad järjepidevuse, pakkudes sisendit ja jagades parimaid tavasid jälgimisprogrammide osas.
- Sobivate töötajate leidmine (nii Deloitte Eestist kui ka teistest Deloitte'i geograafilistest piirkondadest), kellel on vajalik kogemus ja valdkonnapõhised teadmised, sealhulgas kesksete ülevaatusmeeskondade loomine.



Väline kvaliteedikontroll

Lisaks Deloitte Eesti enda auditi kvaliteedi järelevalvele teostab auditi kvaliteedi üle kontrolli ka Audiitortegevuse järelevalve nõukogu. Viimane Euroopa Liidu määruse (EL) nr 537/2014, mis käsitleb avaliku huvi üksuste kohustusliku auditi erinõudeid ning millega tunnistatakse kehtetuks komisjoni otsus 2005/909/EÜ, artiklis 26 osutatud kvaliteeditagamise kontroll viidi läbi ja lõplik otsus tehti 21. detsembril 2021 ning hõlmas perioodi 1. juulist 2015 kuni 30. juunini 2021.



Põhjuslike tegurite analüüs ja parendamine

Deloitte'i kvaliteedile ja tipptasemele orienteeritud kultuuri jaoks on tähtis pidev parendamine. Auditi puuduste tekkimise põhjuste mõistmine on oluline, et kavandada tõhusaid meetmeid puuduste kõrvaldamiseks. Lisaks võetakse kasutusele täiendavad meetmed lünkade tuvastamiseks ja asjakohaste parendamismeetmete väljatöötamiseks, kui auditi käigus tehakse kindlaks auditi töövõtus esinevad puudused. Parandamine on hädavajalik, et saavutada auditi kvaliteedi pidev paranemine ja vältida sarnaseid leide tulevikus. Deloitte Eesti on koostanud auditi kvaliteedikava, mis näeb ette auditi kvaliteedi põhiprioriteetide tõhusa rakendamise ja järelevalve.

Sõltumatus, eetika ja täiendav avalikustamine

Deloitte Eesti sõltumatus



Kehtestab **sõltumatuse eeskirjad ja protseduurid**, lähtudes Rahvusvahelise Raamatupidajate Eetikastandardite Nõukogu (International Ethics Standards Board for Accountants) ning vajadusel ka USA Väärtpaberi- ja Börsikomisjoni (US Securities and Exchange Commission) poolt välja antud rahvusvahelise kutse-eetika koodeksil ja Audiitortevuse seadusel.



Toetab pidevat **kvaliteedijuhtimise süsteemi (SQM)** ülevaadet ja annab ülevaate fookusvaldkondadest. Kolmeaastase tsükli jooksul viib võrgustikus jälgimisprogrammi abil läbi jälgimistegevusi, pakkudes soovitusi ja tähelepanekuid, mida arvestada ettevõtete järelevalve- ja lahendustegevuste osana. Süvitsi kontrollid viiakse läbi vajadusel.



Pakub **konsultatsioonide** kaudu ettevõtetele pidevaid sõltumatuse ekspertteadmisi, võimaldab eeskirjade, protseduuriliste ootuste, tööriistade ja valdkonda toetavate tegevuste pidevat täiustamist.



Tagab **süsteemid**, mis annavad töötajatele teavet üksuse kohta, et toetada isiklike ja ametialaste sõltumatuse nõuete täitmist, sealhulgas finantshuvide, teenuste ulatuse ja ärisuhete heakskiitmist.



Toetab **teadlikkust sõltumatusest** kogu Deloitte'i võrgustikus aktiivse koostöö kaudu sõltumatuse ja ettevõtete juhtrühmadega, perioodiliste teadete ja hoiatuste edastamise ning juhiste, koolituste ja juhendite väljatöötamise kaudu.

Deloitte Eesti sõltumatus

Deloitte Eestil on kvaliteetsed lahendused, mis käsitlevad sõltumatusega seotud kvaliteedieesmäärke ja -riske. Need eeskirjad ja protseduurid põhinevad Deloitte'i sõltumatuse eeskirjal ja neid täiendatakse vastavalt vajadusele, et kajastada täiendavaid riiklikke või piirkondlikke nõudeid, mis võivad olla Deloitte'i omadest rangemad. Deloitte Eesti juhtkond tugevdab sõltumatuse ja sellega seotud kvaliteedijuhtimise standardite järgimise olulisust, seades sellega sobiva tooni juhtkonna tasemel ja kinnistades selle olulisust Deloitte Eesti kutsealastes väärtustes ja kultuuris. Vastu on võetud strateegiad ja protseduurid sõltumatuse olulisusest teavitamiseks partneritele, teistele töötajatele ja tugitöötajatele, rõhutades igaühe vastutust sõltumatusnõuete mõistmisel ja täitmisel.

Sõltumatuse nõunik vastutab liikmesettevõtte sõltumatuse küsimuste üle, sealhulgas sõltumatusega seotud kvaliteedijuhtimise süsteemi kavandamise, rakendamise, toimimise, jälgimise ja hooldamise eest.

Osana ettevõtte kvaliteedijuhtimissüsteemist Deloitte Eesti:

- rakendab meetmeid oma peamiste sõltumatuse valdkondade jaoks tuvastatud kvaliteedieesmärkidele ja -riskidele;
- teostab asjakohaseid järelevalvetegevusi oma peamistes sõltumatusvaldkondades;
- omab asjakohast sõltumatust juhtimist.

Ettevõtte peamised sõltumatuse valdkonnad on:

- Kliendi-, töövõtu- ja ärisuhted, sealhulgas sõltumatuse äriprotsessi tööriistade, Deloitte Entity Search and Compliance (DESC) süsteemi ning Service Request Monitoring (SRM) rakenduse kasutamine
- Ettevõtte ja isiklikud finantssuhted, sealhulgas Global Independence Monitoring Systemi (GIMS) kasutamine
- Töö- ja muud suhted
- Sõltumatuse kinnitused
- Sõltumatuse konsultatsioonid
- Sõltumatusega seotud eeskirjad, kommunikatsioon ja koolitused
- Sõltumatuse nõuete rikkumine
- Distiplinaarmedetmed kohaldatavate sõltumatusnõuete mittejärgimise korral

Aasta jooksul viidi läbi sisekontroll sõltumatuse vastavuse kohta ja aruanne avaldati 18. detsembril 2023.



DESC

Deloitte Entity Search and Compliance



SRM

Service Request Monitoring



GIMS

Global Independence Monitoring System

Rakendus, mis hõlmab finantssuhete andmeid koos asjakohaste sõltumatuse vastavuse näitajatega.

Auditipartnerite ja meeskonna rotatsiooninõuded

Deloitte Eesti rakendab eeskirju ja protseduure, mis nõuavad peamiste auditipartnerite ja auditimeeskonna rotatsiooni. Need on omased audiitortegevuse seaduses määratletud avaliku huvi üksuse (edaspidi „EL-i avaliku huvi üksus“) või Deloitte Eesti poolt avaliku huvi üksusena määratletud üksuste (edaspidi „muu avaliku huvi üksus“) puhul. Kohustusliku auditi läbiviimise eest vastutavad isikud ei tohiks peamise auditipartneri ametikohal teenindada EL-i avaliku huvi üksust kauem kui seitse aastat järjest. Nad ei osale uuesti auditeeritava EL-i avaliku huvi üksuse kohustusliku auditi läbiviimises enne kolme aasta möödumist sellise teenistuse lõpetamisest. Muude avaliku huvi üksuste puhul ei tohiks kohustusliku auditi läbiviimise eest vastutavad isikud peamise auditipartneri ametikohal teenindada muud avaliku huvi üksust kauem kui seitse aastat järjest. Nad ei osale uuesti auditeeritava muu avaliku huvi üksuse kohustusliku auditi läbiviimises enne kahe aasta möödumist sellise teenistuse lõpetamisest. Kahe- või kolmeaastase pausiperioodi jooksul ei tohiks peamised auditipartnerid osaleda auditeeritava üksuse auditis, viia läbi töövõtu kvaliteedikontrolli ülevaadet, konsulteerida töövõtumeeskonnaga või auditeeritava üksusega tehnilistes või tegevusalaga seotud küsimustes, tehingutes või sündmustes või muul viisil otseselt mõjutada kohustusliku auditi tulemust.

Kuigi juhtivate auditipartneritena tegutsevate isikute peamine ülesanne on tagada rotatsiooninõuete täitmine ja järgimine, rakendas Deloitte Eesti järelevalveprotsessi, mis hõlmab muu hulgas kliendiportfellide ja erinevates rollides kohustuslikult auditeeritud isikute analüüsi, võttes arvesse asjakohast pädevust, suutlikkust, töökoormust ja vandeaudiitorite kättesaadavust, et need isikud saaksid nõuetekohaselt täita oma kohustusi peamiste auditipartneritena.

Eetika

Kõik Deloitte'i töötajad peavad tegutsema ausalt ja kooskõlas kõrgete eetikanormidega, nagu on kirjeldatud Deloitte Central Europe'i äritegevuse juhendis („käitumiskoodeks“). Käitumiskoodeks määrab kindlaks kohustused, mille kõik Deloitte'i töötajad endale võtavad seoses eetikanormidega ning milles selgitatakse igaühe vastutust klientide, kolleegide ja ühiskonna ees.

Lisaks käitumiskoodeksile kuuluvad Deloitte'i eetikaprogrammi põhielementide hulka eeskirjad, koolitus- ja kommunikatsiooniprogramm ning

väljakujunenud raporteerimiskanaliid, mida toetavad määratletud juhtumite haldamise protokollid. Pideva tõhustamise eesmärgil viiakse läbi regulaarseid programmi hindamisi ja ülevaatusi ning Deloitte'i töötajatelt kogutakse tagasisidet iga-aastase eetikaküsitluse kaudu.

Deloitte Eesti eetika eest vastutab eetikanõunik, kes on kogenud partner, kellel on otsene juurdepääs liikmesettevõtte tegevjuhile ja juhtorganile, kes jälgib riske ja teeb kindlaks, et tegutsetakse kooskõlas äritegevuse juhendiga.

Deloitte Eesti järgib eeskirju ja protseduure, mille eesmärk on tagada kindlustunne, et meie töötajad järgivad asjakohaseid eetikanõudeid.

Deloitte Eesti pakutavate auditeerimise ja seotud kindlustandvate teenuste eetikanõuded on kooskõlas audiitortegevuse seadusega. Deloitte Eesti järgib ka eeskirju ja protseduure, mis on kooskõlas Rahvusvahelise Raamatupidajate Föderatsiooni (International Federation of Accountants, IFAC) standardeid kehtestava Rahvusvahelise Raamatupidajate Eetikastandardite Nõukogu (International Ethics Standards Board for Accountants, IESBA) poolt välja antud rahvusvahelise kutse-eetika koodeksi nõuete ja suunistega. Kui riigisisised kutsealased nõuded on Deloitte Eesti eeskirjadest ja protseduuridest rangemad, järgib Deloitte Eesti kohaldatavaid riigisiseseid nõudeid.

Deloitte Eesti tugedab oma pühendumust eetikale ja aususele kommunikatsioonivahendite, koolitusprogrammide, vastavusprotsesside ja mõõtmisüsteemide kaudu. Õpe hõlmab sihpirast sisu siseseelamiseks, juhtide edutamiseks, sõltumatuteks töövõttudeks ja täiendusprogrammideks iga kahe aasta tagant. Hiljutised koolitusteemad on keskendunud oma vigade tunnistamise tähtsusele, töökohal isiklikes suhetes navigeerimisele ning austuse, aususe ja professionaalsuse demonstreerimisele sotsiaalmeedias ning kursused on kinnitanud, et töötajad on teadlikud, et vastuste jagamine teistega on keelatud ning äritegevuse juhendi rikkumine. Lisaks viib Deloitte Eesti läbi tippjuhtidele eetikaülevaateid ning nõuab, et kõik partnerid, teised töötajad ja tugipersonal kinnitaksid igal aastal, et nad on käitumiskoodeksit lugenud ja sellest aru saanud ning mõistavad, et nende kohustus on seda järgida.

Deloitte'i eetika

Deloitte on pühendunud ausale, eristuva kvaliteediga ja kõrgete professionaalse käitumise standarditega äritegevusele.

Deloitte'i äritegevuse juhend (The Code of Conduct) kirjeldab Deloitte'i eetilisi kohustusi ja ootusi, andes tugeva ja põhimõttelise aluse. Võrgustiku eetikaprogrammi alused koosnevad järgmistest elementidest:



Lisad

Lisa A | EL-i/EMP audiitorühingud

Avalikustamine EL-i auditimääruse artikli 13 lõike 2 punkti b alapunktide ii–iv kohaselt

EL-i/EMP liikmesriik (EL-i auditimääruse artikli 13 lõike 2 punkti b alapunkt iii: riik või riigid, kus iga võrgustikku kuuluv audiitorühing on kas vannutatud audiitorina kvalifitseeritud või kus on tema registrijärgne asukoht, juhatuse asukoht või peamine tegevuskoht).

Igas liikmesriigis kohustuslikke auditeid läbiviiva audiitorühingu nimi (EL-i auditimääruse artikli 13 lõike 2 punkti b alapunkt ii: iga võrgustikku kuuluva audiitorühingu nimi).

EL-i/EMP liikmesriik	Igas liikmesriigis kohustuslikke auditeid läbiviiva audiitorühingu nimi
Austria	Deloitte Audit Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Niederösterreich Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Oberösterreich Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Salzburg Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Tirol Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Wirtschaftsprüfung Styria GmbH
Belgia	Deloitte Bedrijfsrevisoren/Réviseurs d'Entreprises BV/SRL
Bulgaaria	Deloitte Audit OOD
Eesti	AS Deloitte Audit Eesti
Hispaania	Deloitte, S.L.
Holland	Deloitte Accountants B.V.
Horvaatia	Deloitte d.o.o. za usluge revizije
Iirimaa	Deloitte Ireland LLP
Island	Deloitte ehf.
Itaalia	Deloitte & Touche S.p.A.
Kreeka	Deloitte Certified Public Accountants S.A.
Küpros	Deloitte Limited
Leedu	Deloitte Lietuva UAB
Liechtenstein	Deloitte (Liechtenstein) AG
Luxembourg	Deloitte Audit
Läti	Deloitte Audits Latvia SIA
Malta	Deloitte Audit Limited
Norra	Deloitte AS
Prantsusmaa	Deloitte & Associés
	Deloitte Marque & Gendrot
	Deloitte Audit Holding
	BEAS
	Cisane

EL-i/EMP liikmesriik	Igas liikmesriigis kohustuslikke auditeid läbiviiva audiitorühingu nimi
	Constantin Associés
	DB Consultant
	ECA Audit
	Opus 3.14 Audit et Conseil
	Pierre-Henri Scacchi et Associés
	Revi Conseil
Poola	Deloitte Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa
	Deloitte Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
	Deloitte Assurance spółka z ograniczoną odpowiedzialnością ⁸
	Deloitte Assurance Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Portugal	Deloitte & Associados, SROC S.A.
Rumeenia	Deloitte Audit SRL
Rootsi	Deloitte AB
Saksamaa	Deloitte GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Deutsche Baurevision GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	SüdTreu Süddeutsche Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Slovakkia	Deloitte Audit s.r.o.
Sloveenia	Deloitte Revizija d.o.o.
Soome	Deloitte Oy
Taani	Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Tšehhi Vabariik	Deloitte Audit s.r.o.
	Deloitte Assurance s.r.o.
Ungari	Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft.

Avalikustamine EL-i auditimääruse artikli 13 lõike 2 punkti b alapunkti iv kohaselt

Võrgustikku kuuluvate audiitorühingute kogukäive aruandeaasta raamatupidamise aruannete ja konsolideeritud raamatupidamise aruannete kohustusliku auditi tegemisest: 2,3 miljardit eurot.⁹

⁸ Alates 1. märtsist 2024: Deloitte Assurance Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k.

⁹ Hinnanguline summa, mis põhineb parimatel jõupingutustel nende andmete kogumiseks. Teatavad Deloitte'i audiitorühingud, mis on registreeritud vastavas liikmesriigis kohustusliku auditi tegemiseks, osutavad nii kohustusliku auditi teenuseid kui ka muid auditi- ja kindlustandvaid teenuseid ning auditeerimisega mitteseotud teenuseid. Kuigi Deloitte püüdis koguda iga EL-i/EMP Deloitte'i audiitorühingu kohta konkreetset kohustusliku auditi käivet, on teatavatel juhtudel lisatud ka muude teenuste käive. Käesolevas dokumendis esitatud käibesummad on esitatud 31. mai 2023. aasta seisuga, välja arvatud piiratud arvul juhtudel, kui Deloitte'i audiitorühingul on erinev majandusaasta lõpp või kui ta ei ole selle perioodi aruandeid veel lõpule viinud. Nendel juhtudel on käibesummad esitatud asjaomase majandusaasta või sellele eelneva majandusaasta kohta. Kui liikmesriigis kasutatakse muud valuutat kui eurot, on eurodes väljendatud summa ümber arvestatud, kasutades ajavahemikul 1. juunist 2022 kuni 31. maini 2023 kehtinud keskmist vahetuskurssi.

Lisa B | Finantsteave

Avaldatud vastavalt EL-i auditi määruse artikli 13 lõike 2 punkti k alapunktide i–iv kohaselt

AS Deloitte Audit Eesti käibe jaotus ajavahemikul 1. jaanuarist 2023 kuni 31. detsembrini 2023:

Käive	EUR
Avaldatud vastavalt EL-i auditi määruse artikli 13 lõike 2 punkti k alapunktide i–iv kohaselt	677,546
Kohustuslik audit (mitteavaliku huvi üksused ja nende tütarettevõtted)	599,700
Auditivälised teenused (auditeeritud avaliku huvi üksused ja nende tütarettevõtted)	-
Auditivälised teenused (auditeeritud mitteavaliku huvi üksused ja nende tütarettevõtted)	900
Auditivälised teenused (muud ettevõtted)	276,109
Kokku	1,554,255

Lisa C | Avaliku huvi üksused

Avaldatud vastavalt EL-i auditi määruse artikli 13 lõike 2 punkti f kohaselt

Avaliku huvi üksused, mida AS Deloitte Audit Eesti auditeeris kohustuslikus korras majandusperioodil alates 1. juulist 2022 kuni 30. juunini 2023:

Nimi	Majandusaasta lõpp
IF P&C Insurance AS	31.12.2023

Deloitte.

Deloitte osutab ühele või mitmele äriühingu Deloitte Touche Tohmatsu Limited (edaspidi „DTTL“) ettevõttele, selle ülemaailmsele liikmesettevõtete võrgustikule ja nendega seotud üksustele (edaspidi ühiselt „Deloitte'i organisatsioon“). DTTL (edaspidi ka „Deloitte Global“) ja iga selle liikmesettevõtte ning sellega seotud üksused on õiguslikult eraldiseisvad ja sõltumatud üksused, mis ei saa üksteist kolmandate isikute suhtes kohustada ega siduda. DTTL ja iga DTTL-i liikmesettevõtte ning nendega seotud üksused vastutavad üksnes oma tegevuse ja tegevusetuse eest, mitte üksteise tegevuse ja tegevusetuse eest. DTTL ei osuta klientidele teenuseid. Vt www.deloitte.com/about.

Deloitte on juhtiv ülemaailmne auditi- ja kindlustandvate ning konsultatsiooni-, finantsnõustamis-, riskinõustamis-, maksu- ja muude seonduvate teenuste pakkuja. Meie liikmesettevõtete ja nendega seotud üksuste ülemaailmne võrgustik enam kui 150 riigis ja territooriumil (edaspidi koos „Deloitte'i organisatsioon“) teenindab nelja viiest Fortune Global 500® ettevõttest. Lisateavet Deloitte'i enam kui 457 000 inimese olulise mõju kohta leiata aadressilt www.deloitte.com.

See teatis hõlmab ainult üldist teavet ning Deloitte Touche Tohmatsu Limited (edaspidi „DTTL“), selle ülemaailmne liikmesettevõtete võrgustik ega nendega seotud üksused (edaspidi ühiselt „Deloitte'i organisatsioon“) ei anna selle teatise kaudu professionaalset nõu ega osuta teenuseid. Enne otsuse langetamist või meetmete võtmist, mis võivad mõjutada teie rahaasju või äritegevust, peaksite kindlasti konsulteerima kvalifitseeritud konsultandiga.

Käesolevas teatises esitatud teabe täpsuse või täielikkuse kohta ei anta mingeid (otseseid ega kaudseid) kinnitusi, garantiisid ega tagatist ning DTTL, selle liikmesettevõtte, seotud üksus, töötaja või esindaja ei vastuta mis tahes kahju eest, mis on otseselt või kaudselt tekkinud seoses sellega, et mis tahes isik tugineb käesolevale teatisele. DTTL ja kõik selle liikmesettevõtted ning nendega seotud üksused on juriidiliselt eraldiseisvad ja sõltumatud üksused.

© 2024. Lisateabe saamiseks võtke ühendust Deloitte Eestiga.