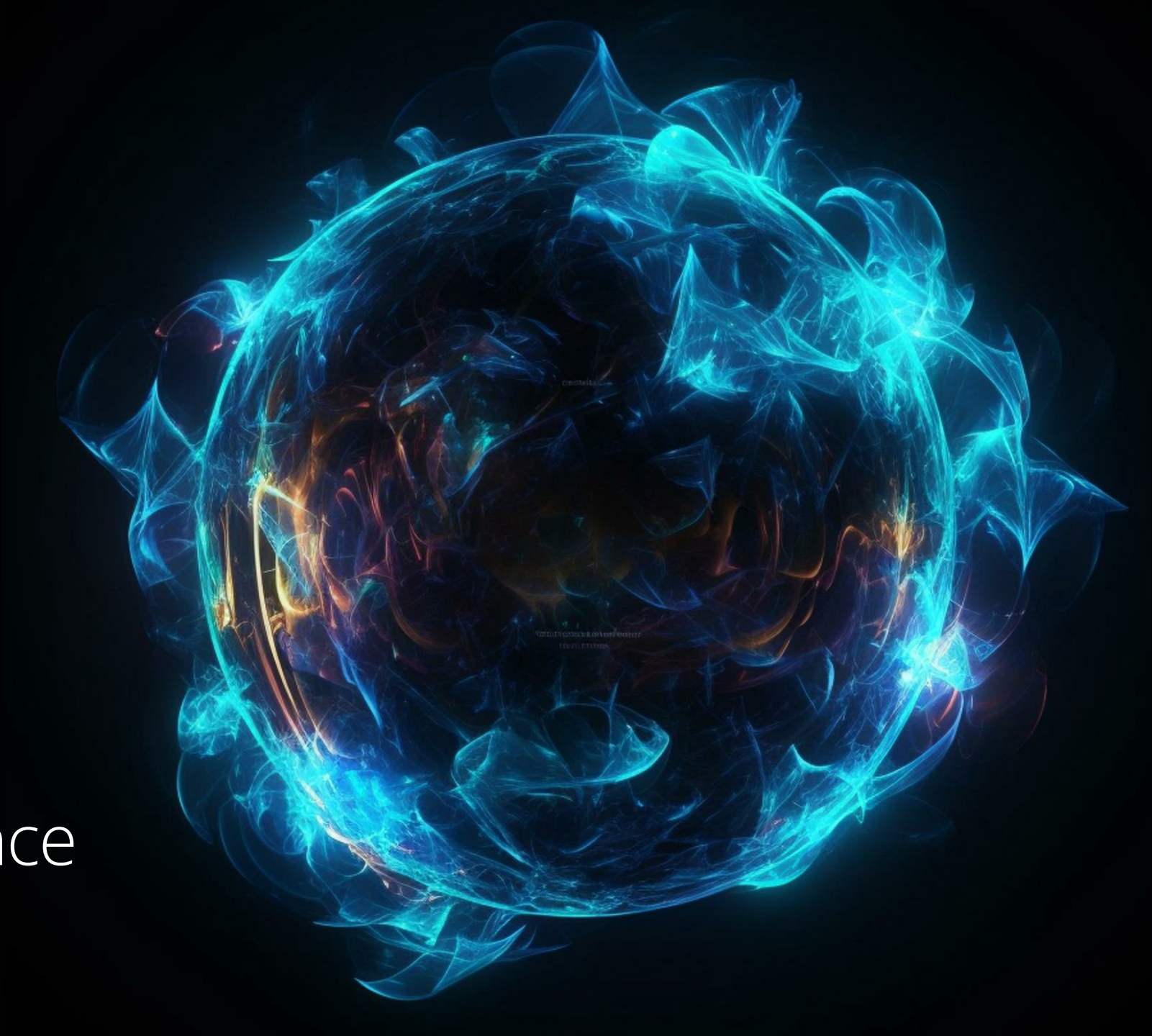


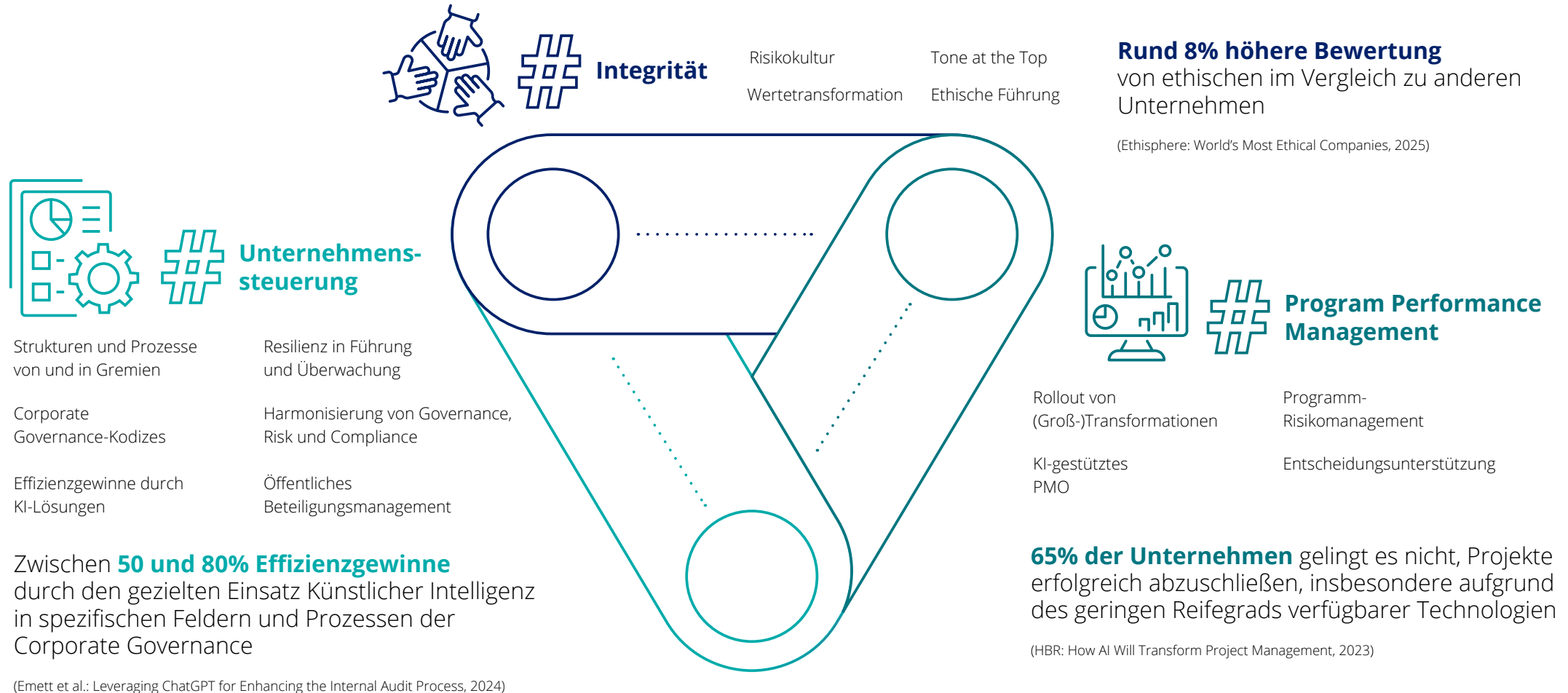
Deloitte.

Enterprise Risk
Corporate Governance

2025



Unternehmenssteuerung, Integrität und Program Performance Management als werttreibende Faktoren



Unsere Angebote zu Unternehmenssteuerung

 Strategische Unternehmenssteuerung	 Operative Unternehmenssteuerung	 Public Corporate Governance	 Governance japanischer Unternehmen
<p>Zukunftsrichtung der Strukturen und Prozesse in den bzw. für Gremien der Unternehmensüberwachung und -führung</p>	<p>(KI-gestützte) Optimierung von Geschäftsprozessen unter Governance-Aspekten</p>	<p>Output-/Impact-Steuerung von Beteiligungsunternehmen</p>	<p>Betreuung in Deutschland ansässiger japanischer Unternehmen, insbesondere in Corporate Governance-relevanten Fachfragen</p>
<p>Harmonisierung der Corporate Governance: Risiko- und Compliance-Management, IKS und Revisionssysteme</p>	<p>Integrierte Risikosteuerung: Identifizierung, Bewertung und Mitigation von Risiken</p>	<p>Digitalisierung von Gremien- und Berichterstattungsprozessen (inkl. Software und KI)</p>	<p>Unterstützung bei Wirksamkeitsprüfung regulatorischer Anforderungen, insb. J-SOX</p>
<p>Coaching und Entwicklung der Führungs- und Überwachungsorgane (z.B. über Schulungen)</p>	<p>Rollout von Risiko- und Compliance-Management, IKS und Revisionssystemen</p>	<p>Corporate Governance in kirchlichen Organisationen</p>	<p>Nationale, regionale bzw. lokaler Expertise in allen Corporate Governance-relevanten Themenbereichen</p>

Unsere Angebote zu Integrität



Strategie und Governance

Definition des Anspruchs, Zielbildes und des **Target Operating Model**

Definition von **KPIs, Management und Steuerung** sowie **Maßnahmenkonzeption**

Verknüpfung mit bestehenden **Corporate Governance-Systemen** (z.B. Risiko/Compliance)

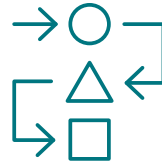


Ethik und Integrität: Reifegradmessung

Ganzheitliche Messung der Risiko-, Compliance- und Integritätskultur anhand eines etablierten Reifegradmodells

Messung organisationaler Wahrnehmung zu Ethik und Integrität

Ethische Führung und Ableitung von Zielbildern und Maßnahmen



Integration in Strukturen, Prozesse und Verhalten

Integrität als Teil **organisationaler Strukturen und Prozesse** (z.B. bei Gremienentscheidungen)

Persönliche Integrität (z.B. als Teil der Führungskräftequalifikation, Bonuszahlungen)

Kommunikation und Netzwerkbildung (z.B. Wertevermittlung in Trainings)



Rollout und Reporting

Technologiegestützter Rollout in Organisationseinheiten (z.B. über Deloitte-Lösung oder Drittpartner)

Regulatory & Reporting Readiness (z.B. US Department of Justice, Nachhaltigkeitsberichterstattung)

Unterstützung bei **Ratings und externen Evaluationen** (z.B. institutionelle Investoren)

Die Program Performance Management (PPM) Suite

 <p>Projekt-, Programm-, Portfoliomanagement inkl. PMO</p>	 <p>Risikobasiertes Transformationsmanagement</p>	 <p>Öffentlicher und privatwirtschaftlicher Sektor</p>	 <p>Digitaler PPM-Assistent (KI-basiert)</p>
<p>One-Stop-Shop: Umfangreiche Werkzeuge und Vorlagen; für Projekte, Programme, Portfolios jeder Größenklasse und Umfeld; für jede Phase; klassisch und agil</p>	<p>Screening: Identifizierung zukünftiger zu erfüllender Anforderungen (Chancen vs. Risiken)</p>	<p>Scoping und Scale-up: Risikoorientierte Definition des Umfangs inkl. Festlegung von Prioritäten und Liefergegenständen</p>	<p>Projektmeilensteine: Frühzeitiges Identifizieren kritischer Meilensteine inkl. Handlungsempfehlungen</p>
<p>Konsolidiertes Nachschlagewerk: Rahmenwerke; Good Practices; mögliche Anwendung von KI in der Praxis; Prompt-Bibliothek</p>	<p>Zielbilddefinition: Risikobasierte Bestimmung von Zielbild, Strategie, Erwartungen und Rahmenbedingungen</p>	<p>Governance und Steuerung: Definition und Ableitung einer auf das Projekt abgestimmten Governance-Struktur und passender Steuerungsinstrumente</p>	<p>Kommunikation: Automatisierte und adressatengerechte Kommunikation an involvierte Stakeholder</p>
<p>Automatisierte Prozesse: Automatisierte Steuerung, Bericht-erstellung, Nachverfolgung des Status in Echtzeit und Controlling (intern/extern)</p>	<p>Planung und Implementierung: Strukturierter, risikoorientierter Ansatz zur Planung und Umsetzung von Anforderungen</p>	<p>Tracking und Reporting: Regelmäßige und adressatengerechte Berichterstattung zum Fortschritt</p>	<p>Risikomanagement: Identifizierung und Adressierung von relevanten Risiken inkl. Mitigationsmaßnahmen</p>
<p>Erleichterte Administration: Umfassende Erfassung und Nachverfolgung von Admin-Themen, z.B. zur Steuerung und Stundenbuchung inkl. Controlling; Off- und Onboarding; Etablierung einer robusten Governance</p>	<p>Optimierung und Qualitätssicherung: Gestaltung einer kosteneffizienten Umsetzung</p>	<p>Befähigung: Community Building und nachhaltiges Wissensmanagement</p>	<p>Dokumentation: Automatisierte Erstellung von Protokollen inkl. Aufbereitung und Ablage (bspw. mit MS Co-Pilot)</p>

Ihr Ansprechpartner



Thomas Kirstan

Partner | Corporate Governance

Tel: +49 151 58000154

tkirstan@deloitte.de

Deloitte.

Deloitte bezieht sich auf Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL), ihr weltweites Netzwerk von Mitgliedsunternehmen und ihre verbundenen Unternehmen (zusammen die „Deloitte-Organisation“). DTTL (auch „Deloitte Global“ genannt) und jedes ihrer Mitgliedsunternehmen sowie ihre verbundenen Unternehmen sind rechtlich selbstständige und unabhängige Unternehmen, die sich gegenüber Dritten nicht gegenseitig verpflichten oder binden können. DTTL, jedes DTTL-Mitgliedsunternehmen und verbundene Unternehmen haften nur für ihre eigenen Handlungen und Unterlassungen und nicht für die der anderen. DTTL erbringt selbst keine Leistungen gegenüber Kunden. Weitere Informationen finden Sie unter www.deloitte.com/de/UeberUns.

Deloitte bietet führende Prüfungs- und Beratungsleistungen für nahezu 90% der Fortune Global 500®-Unternehmen und Tausende von privaten Unternehmen an. Rechtsberatung wird in Deutschland von Deloitte Legal erbracht. Unsere Mitarbeitenden liefern messbare und langfristig wirkende Ergebnisse, die dazu beitragen, das öffentliche Vertrauen in die Kapitalmärkte zu stärken, und unsere Kunden bei Wandel und Wachstum unterstützen. Deloitte baut auf eine 180-jährige Geschichte auf und ist in mehr als 150 Ländern tätig. Erfahren Sie mehr darüber, wie die rund 460.000 Mitarbeitenden von Deloitte das Leitbild „making an impact that matters“ täglich leben: www.deloitte.com/de.

Diese Veröffentlichung enthält ausschließlich allgemeine Informationen und weder die Deloitte GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft noch Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL), ihr weltweites Netzwerk von Mitgliedsunternehmen noch deren verbundene Unternehmen (zusammen die „Deloitte Organisation“) erbringen mit dieser Veröffentlichung eine professionelle Dienstleistung. Diese Veröffentlichung ist nicht geeignet, um geschäftliche oder finanzielle Entscheidungen zu treffen oder Handlungen vorzunehmen. Hierzu sollten Sie sich von einem qualifizierten Berater in Bezug auf den Einzelfall beraten lassen.

Es werden keine (ausdrücklichen oder stillschweigenden) Aussagen, Garantien oder Zusicherungen hinsichtlich der Richtigkeit oder Vollständigkeit der Informationen in dieser Veröffentlichung gemacht, und weder DTTL noch ihre Mitgliedsunternehmen, verbundene Unternehmen, Mitarbeitende oder Bevollmächtigten haften oder sind verantwortlich für Verluste oder Schäden jeglicher Art, die direkt oder indirekt im Zusammenhang mit Personen entstehen, die sich auf diese Veröffentlichung verlassen. DTTL und jede ihrer Mitgliedsunternehmen sowie ihre verbundenen Unternehmen sind rechtlich selbstständige und unabhängige Unternehmen.