



Reorganisation und Strategie

Neuaufstellung als Erfolgskonzept für eine zukunftsfähige Wirksamkeit von kirchlichen Institutionen

Kirchensteuerrückgang, Fachkräftemangel, demografischer Wandel – in einer sich ständig verändernden Welt ist es von großer Bedeutung, dass kirchliche Institutionen anpassungsfähig bleiben.

Unser Kirchenteam begleitet Sie dabei, Ihre Organisationsstruktur zu reflektieren, Potenziale zu identifizieren und dabei stets die Wahrung des kirchlichen Auftrags im Blick zu behalten. Wir sind davon überzeugt, dass Veränderung sowie Tradition Hand in Hand gehen können und unterstützen somit, dass Ihre kirchliche Organisation zukunftsfähig weiterhin einen gesellschaftlichen Mehrwert schafft.

Erfolgskonzept für eine strategische Reorganisation

Kirchliche Verwaltungseinrichtungen sollen effizient aufgestellt sein, damit sie ohne überflüssige Komplexität ihrem Auftrag der kirchlichen Verkündigung und der Sorge um den Menschen nachkommen können.

Um die Transformation zu einer modernen sowie agilen Verwaltung zu ermöglichen, müssen Prozesse optimiert und Verantwortlichkeiten klar definiert werden. So kann eine innovative sowie nachhaltige Kultur etabliert und resiliente Strukturen geschaffen werden, die die Verwaltungsgrundlagen für wirksames pastorales Handeln auch in Zukunft sichern.

Mehrwert für Ihre kirchliche Organisation

- Klare Zuständigkeiten
- Kurze Entscheidungswege
- Motivierte Mitarbeitende
- Effiziente Prozesse
- Nachhaltiger Personaleinsatz

Ergebnisse

- Zeitgemäße Ausrichtung
- Optimierte Aufbau- und Ablauforganisation
- Moderne Verwaltung (bspw. Automatisierung mit KI)

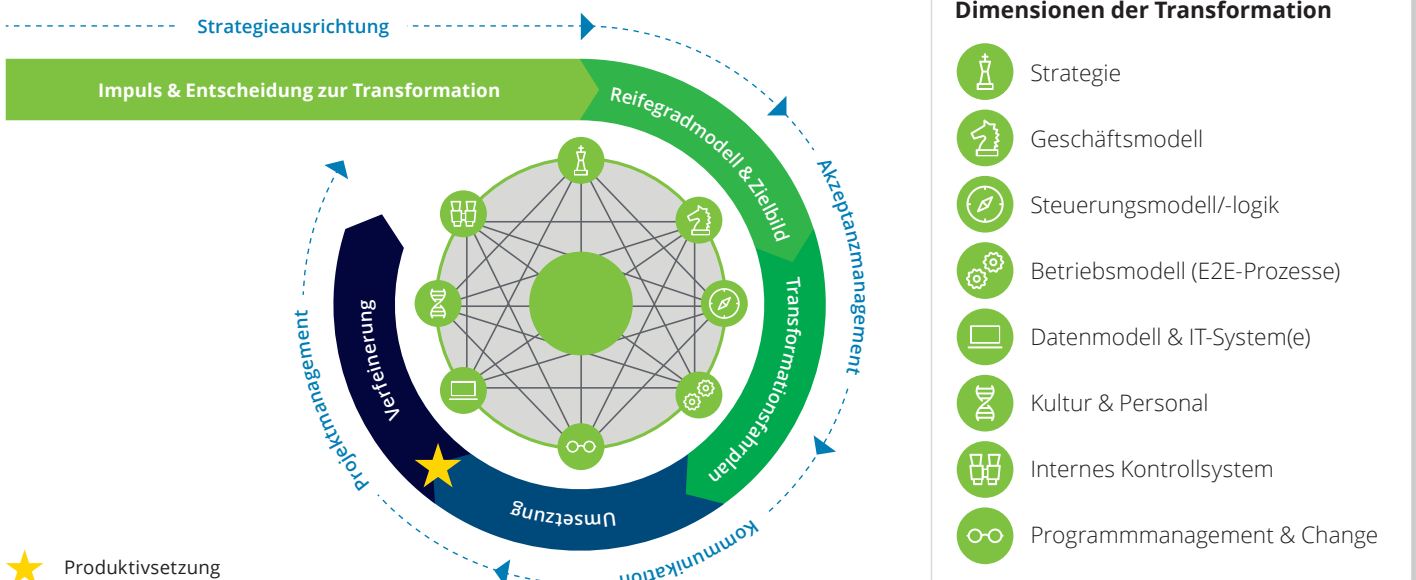
Bewährte Vorgehensweise

Eine strategische Reorganisation bedarf einer strukturierten Vorgehensweise. Auf Basis unserer Erfahrungen empfehlen wir, in klar definierten Phasen und Arbeitspaketen vorzugehen.

Gesteuert werden alle Phasen konsequent durch ein professionelles Projektmanagement mit einem zielgerichteten Veränderungsmanagement und einer adressatengerechten Kommunikation.

Unser Projektansatz für strategische Reorganisationsvorhaben basiert auf dem von uns entwickelten Transformationsdynamo, der an die Anforderungen Ihrer Institution angepasst wird.

Reorganisation stärkt die Resilienz kirchlicher Einrichtungen und stellt sicher, dass die Aufgaben an der richtigen Stelle bearbeitet werden.



Ihre Ansprechpersonen für kirchliche Organisationen

Hannah Valère
Team Lead Kirche
+49 151 1268 3235
hvalere@deloitte.de

Julia Brugger
Kontakt Österreich
+43 1 53700 5467
jbrugger@deloitte.at



www.deloitte.de
www.deloitte.at

Unser Team kennt die **kirchlichen Strukturen** durch **langjährige Erfahrung** in der Beratung öffentlicher Institutionen wie auch durch vorhergehende Tätigkeiten im kirchlichen Sektor. Dank **unterschiedlicher fachlicher Hintergründe** (von Theologie bis Betriebswirtschaft) entwickeln wir innovative und belastbare Lösungen. **Integrität** steht an oberster Stelle und wir haben Erfahrung im Umgang mit sensiblen Themen.

Weitere themenspezifische Dienstleistungen

- Personal
- Change-management
- Wirtschaftlichkeitsanalyse
- Immobilien

Deloitte bezieht sich auf Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“), ihr weltweites Netzwerk von Mitgliedsunternehmen und ihre verbundenen Unternehmen (zusammen die „Deloitte-Organisation“). DTTL (auch „Deloitte Global“ genannt) und jedes ihrer Mitgliedsunternehmen sowie ihre verbundenen Unternehmen sind rechtlich selbstständige und unabhängige Unternehmen, die sich gegenüber Dritten nicht gegenseitig verpflichten oder binden können. DTTL, jedes DTTL-Mitgliedsunternehmen und verbundene Unternehmen haften nur für ihre eigenen Handlungen und Unterlassungen und nicht für die der anderen. DTTL erbringt selbst keine Leistungen gegenüber Kunden. Weitere Informationen finden Sie unter www.deloitte.com/de/ueberUns.