

Deloitte.

Together makes progress

My Deloitte Benefits
Unsere Zusatzleistungen
auf einen Blick



Vorwort

Herzlich Willkommen

Du hast viel zu bieten – wir auch



Volker Krug

CEO Deloitte Deutschland

„Bei Deloitte bieten wir dir alles, damit du über dich hinauswachsen kannst. Wir glauben an ein starkes Wir-Gefühl, das uns antreibt, neue Wege zu gehen und gemeinsam erfolgreich zu sein. Genau darauf sind auch unsere Benefits ausgerichtet. Sie sind die Grundlage dafür, dass du lernen, dich entwickeln und volle Leistung bringen kannst – und wir so gemeinsam für unsere Kunden und uns den Unterschied machen.“

Deine Benefits im Überblick

Klicke auf die einzelnen Bereiche für mehr Informationen.



01

Dein Start bei Deloitte

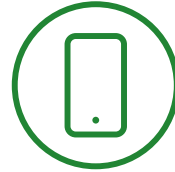
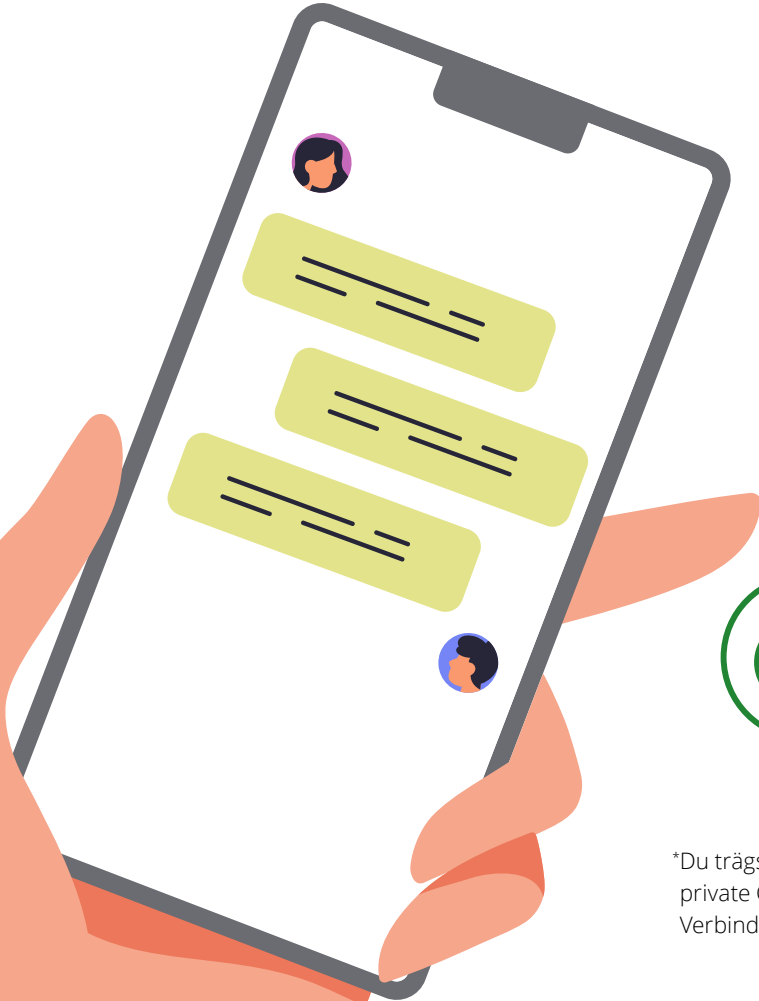


Welcome Day

Bei Deloitte machen wir „steile Lernkurve“ zum Programm. Von Anfang an unterstützen wir dich mit praxisnahen Trainings und Schulungen – und mit Expert:innen, die nur einen Rückruf entfernt sind. Wir bieten dir die passenden Werkzeuge, damit wir gemeinsam wachsen können. Du startest mit unserem Welcome Day an einem unserer vier größten Standorte. Im Mittelpunkt stehen unser gegenseitiges Kennenlernen und Networking mit deinen zukünftigen Kolleg:innen. In lockerer Atmosphäre erhältst du alle wichtigen Informationen für deinen Einstieg und kannst Fragen stellen sowie Vertreter:innen aus dem Business persönlich kennenlernen.

In den folgenden Wochen und Monaten wirst du systematisch im Rahmen deiner Einarbeitung von deiner Führungskraft sowie deinem Team darin unterstützt, Abläufe und Verantwortlichkeiten zu verstehen. Auf diese Weise befähigen wir dich schnell, eigenverantwortlich zu arbeiten und dein Talent einzubringen.

Smartphone



Geschäftliche & private Nutzung

Deloitte stellt dir sowohl für die geschäftliche als auch die private Nutzung ein Smartphone zur Verfügung.



Samsung oder Apple

Du kannst zwischen verschiedenen Modellen von Samsung bzw. Apple wählen.



Kostenlose & zuzahlungsfreie Anschaffung

Die Anschaffung des Smartphones ist für dich kosten- sowie zuzahlungsfrei.*

*Du trägst lediglich die Kosten für private Auslandsgespräche oder private Gespräche aus dem Ausland sowie die Kosten für die Verbindung zu Sonderrufnummern und -services.

Bezuschusstes Deutschlandticket

Klima- und Umweltschutz sind für dich wichtige Ziele, die du aktiv unterstützen willst?

Ob auf dem Weg zur Arbeit oder beim Ausflug am Wochenende – du setzt lieber auf den ÖPNV als aufs Auto?

Auch wir wollen gemeinsam einen Beitrag zur Erreichung der Klima- und Umweltziele leisten. Das Deutschlandticket kann hier viel bewirken. Daher haben wir uns entschieden, es für unsere Mitarbeitenden in Höhe von 49 Euro zu bezuschussen. Die Differenz zum aktuellen Preis tragen Mitarbeitende, die das Deutschlandticket nutzen möchten, als Eigenanteil. Einfach App runterladen, registrieren und Ticket aktivieren – schon kann es losgehen.



Bike- & Pkw-Leasing

Du bist nicht nur umweltbewusst, sondern willst auch etwas für deine Gesundheit und Fitness tun? Wir bieten dir mit unserem Fahrradleasing-Angebot MyBike die Möglichkeit, beides zu kombinieren und dir den Wunsch nach einem neuen Fahrrad zu erfüllen.

Ein deutschlandweites Händlernetzwerk sorgt für eine große Vielfalt leasingfähiger Räder: Citybikes, Mountainbikes, Rennräder, Pedelecs bis 25 km/h und viele weitere Modelle stehen zur Auswahl. Teilnahmeberechtigte Mitarbeitende können nicht nur für sich, sondern auch für ihre Familienangehörigen Fahrräder leasen.

Die wesentlichen Vorteile: reduzierte Anschaffungskosten durch Bruttogehaltsumwandlung und Übernahme der Kosten für die Vollkaskoversicherung durch Deloitte.

Für alle, die in bestimmten Situationen nicht auf das eigene Auto verzichten können, bieten wir exklusiv das Leasing-Angebot MyCar an. Mitarbeitende von Deloitte können sich hier ihr Wunschauto zu attraktiven Großkundenkonditionen zusammenstellen.

Die Abrechnung erfolgt über einen Gehaltsverzicht. Darüber hinaus werden Leasingrate, Versicherung und Tankkosten netto abgerechnet, sodass keine Berechnung der Mehrwertsteuer erfolgt. Die individualsteuerliche Behandlung (z.B. 1%-Bruttolistenpreis-Regelung) richtet sich nach den jeweils geltenden steuerlichen Vorschriften. Details zu MyCar sind in einer Betriebsvereinbarung geregelt.



02

Karriere & Entwicklung



Unser Angebot für deine Entwicklung im Überblick

Unsere Welt verändert sich rasant. Berufsfelder, Arbeitsaufgaben und die dafür notwendigen Fähigkeiten entwickeln sich schneller als je zuvor. Uns bei Deloitte eint unser Mindset: höchster Anspruch in allem, was wir tun. Wir wollen Dinge besser machen und Lösungen entwickeln, die wirken. Dazu ziehen wir an einem Strang, erreichen gemeinsam die engste Deadline und vertrauen auf die Leistung jedes und jeder Einzelnen. Genau deshalb legen wir einen besonderen Fokus auf deine Weiterentwicklung.

Wir bieten dir den passenden Rahmen.

Durch unser People & Performance Management (RISE) schaffen wir Raum für echten Dialog zwischen Führungskraft und Mitarbeitenden. Kontinuierliches Feedback, individuelle Entwick-

lungsmöglichkeiten und konkrete Maßnahmen begleiten dich auf deinem Weg. So erhältst du genau die Unterstützung, die du für deinen nächsten Schritt brauchst.

Du nimmst deine Karriere in die Hand. Nutze unsere Angebote, um deine Stärken auszubauen, neue Kompetenzen zu gewinnen und deine Karriere aktiv zu entwickeln. Erstelle deinen individuellen Entwicklungsplan mit Zielen, Karriereideen und Lernbedarfen – dazu gibt dir unser globales Kompetenzmodell Orientierung.



Talent Journey

Unsere Talent Journeys zeigen dir die verschiedenen Entwicklungsmöglichkeiten in den einzelnen Geschäftsbereichen. Sie geben dir einen klaren Überblick über die Chancen, die dir in jeder Karrierestufe offenstehen.



Talent Markt

Unser interner Talent Markt bietet dir neue Herausforderungen in anderen Geschäftsbereichen – temporär oder dauerhaft. So kannst du dein fachliches und persönliches Skill-Set gezielt erweitern.

Deine Talent Journey bei Deloitte



Welcome Day

In entspannter Atmosphäre neue Kolleg:innen und unsere Unternehmenskultur kennenlernen.



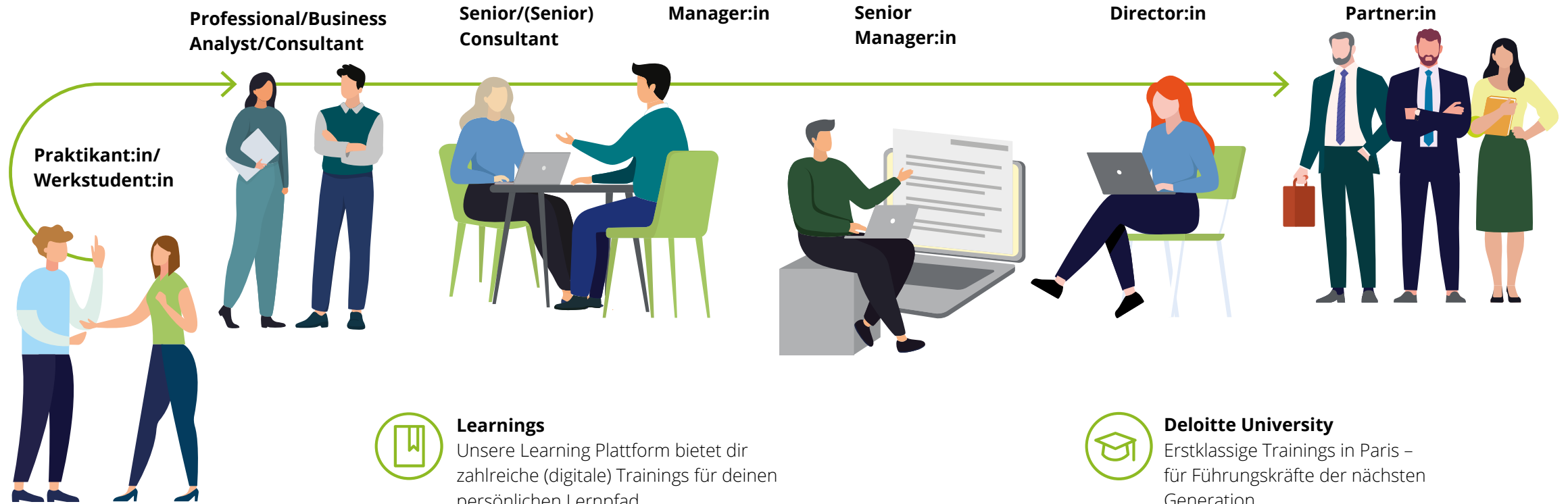
Du brauchst mehr Flexibilität?

Individuelle Entwicklungsmöglichkeiten, begleitet von unseren Expert:innen und Führungskräften.



Tätigkeit im Ausland gefällig?

Vom internationalen Projekteinsatz bis zur Langzeitsendung ist vieles möglich.



Unsere Lernangebote



Ob Fachwissen oder Soft Skills, digital oder vor Ort, intensives Training oder ein kurzer virtueller Learning Shot in der Mittagspause – wir bieten dir über 1.000 Lernangebote auf verschiedenen Plattformen, um deine Entwicklung zu fördern.

Als (zukünftige) Führungskraft unterstützt dich zusätzlich unser breites Spektrum an Leadership-Programmen dabei, deine Stärken auszubauen und Teams erfolgreich zu führen.

In unserem Lernportal findest du alle verfügbaren Kurse und E-Learnings – abgestimmt auf deinen Fachbereich und dein Level. Und unsere KI-basierte Learning Experience Plattform hilft dir dabei, immer die passenden Trainings für dich zu finden – egal, ob du dich in ein bestimmtes Thema einarbeiten oder deine Präsentationskills verfeinern willst.



Masterstudiengänge und Berufsexamina: Audit und Tax

In den Bereichen Audit & Assurance sowie Tax & Legal bieten wir Masterprogramme in Kooperation mit renommierten Hochschulen an. Unsere Förderung umfasst neben zeitlicher Freistellung auch finanzielle Unterstützung. Die Masterförderung beinhaltet folgende Programme:



AuditXcellence



Mannheim Master of Taxation

In den anderen Bereichen können Masterförderungen individuell mit dem jeweiligen Business abgestimmt werden.



AuditXcellence Programm

Das AuditXcellence Programm ist ein dreijähriges berufsbegleitendes Studium in Kooperation mit: Mannheim Business School, Frankfurt School of Finance & Management (mit Hochschule Mainz), Leuphana Universität Lüneburg oder Accounting School Bochum Münster.

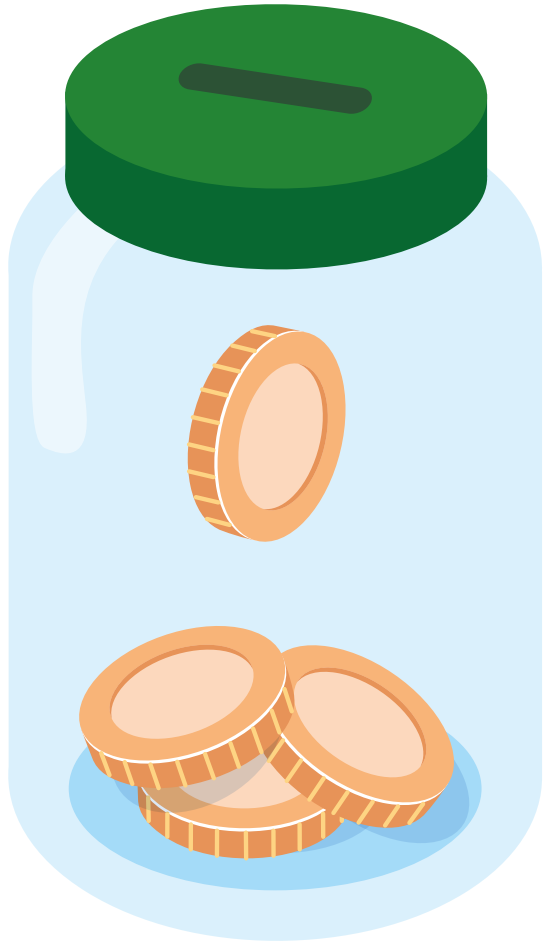
Währenddessen arbeitest du zu 50 % in deinem Bereich und studierst zu 50 % an der Hochschule. Das Programm bereitet gezielt auf das WP-Examen vor, das nach dem Studium folgt. Bestimmte Prüfungen werden angerechnet, wodurch sich die Vorbereitung und der Umfang des Examens deutlich verkürzen.



Mannheim Master of Taxation

Der Mannheim Master of Taxation ist ein dreijähriges berufsbegleitendes Studium mit gezielter Vorbereitung auf das Steuerberaterexamen. Während des Programms arbeitest du bei Deloitte und wirst für die Studienphasen freigestellt.

Masterstudiengänge und Berufsexamina: Weitere Studiengänge



Unser Förderangebot ist breit gefächert:

Neben den relevanten Wirtschaftsprüfer- und Steuerberaterexamina unterstützen wir auch international anerkannte Abschlüsse wie z. B.:



Certified Public Accountant (CPA)



Chartered Certified Accountant (ACCA)



Chartered Financial Analyst (CFA)



Aktuar (DAV)

Eine umfassende Gesamtbetriebsvereinbarung regelt die Förderung der Berufsexamina bei Deloitte. Diese umfasst in der Regel finanzielle Unterstützung mit Bindungsfrist sowie die Erstattung von Kursgebühren und Lernmitteln. Zusätzlich erhältst du eine zeitliche Freistellung, damit du dich optimal auf deine Prüfungen vorbereiten kannst.

Deloitte University EMEA

Deloitte University EMEA bei Paris ist mehr als ein Lernort – es ist ein einzigartiges Konzept, das Führungskräfte und Talente aus über 100 Ländern zusammenbringt. Hier erlebst du außergewöhnliche Entwicklung in einer Umgebung, die Austausch, Vielfalt und praxisnahes Lernen fördert. Unser Ansatz: Leader-led Learning in einem modernen Campus, der speziell für Networking und nachhaltiges Wachstum geschaffen wurde. Entdecke, wie wir Wissen, Kultur und Zukunft verbinden – und werde Teil einer Community, die Impact schafft.

Mitarbeitende, die sich auf die nächste Führungsebene entwickeln, haben die Möglichkeit, am jeweiligen Programm teilzunehmen und zu lernen, was das Besondere an ihrer neuen Rolle ist.

Jährlich....



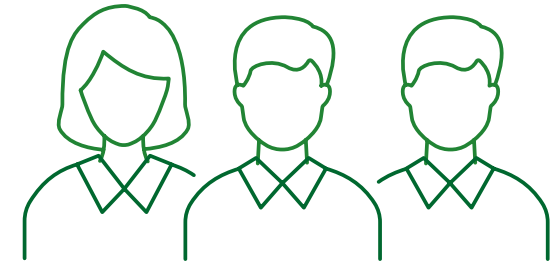
38

Learning Programme



11.000

Teilnehmende aus EMEA



1.000

Trainer:innen

Karrierperspektiven in über 150 Ländern

Internationale Erfahrung ist ein wichtiger Baustein für deine Entwicklung und Karriere bei Deloitte. In internationalen Projekten – in Deutschland oder im Ausland – kannst du dein Wissen einbringen, neue Perspektiven kennenlernen und dein Netzwerk erweitern.

Zusätzlich bieten wir Entsendungsprogramme: von **Short Term Assignments** (3–12 Monate) bis zu **Langzeitentsendungen** von bis zu 3 Jahren.



722

**Projekteinsätze in 150 Ländern
mit rund 470.000 Talenten**

03

Flexibles Arbeiten



Flexible Arbeitsmodelle



Arbeit in Teilzeit

Hierbei sind flexible Lösungen und grundsätzlich ganz unterschiedliche Modelle denkbar, so wie es bestmöglich zu deiner individuellen Situation passt.



Mobile Working

Mobiles Arbeiten in Deutschland, auch außerhalb des Büros, z.B. von zu Hause, ist je nach Tätigkeit möglich.



Flexible Arbeitszeiten

Wir setzen auf Vertrauensarbeitszeit, denn unsere Mitarbeitenden wissen am besten, wie sie ihre Zeiten einteilen. Ob Teilzeit in Elternzeit, Stunden reduzieren für eine Weiterbildung oder für andere Lebensereignisse: Wir unterstützen dich bestmöglich mit einer individuellen Lösung.



Remote Working aus dem In- und Ausland

EU-Bürger:innen mit steuerlicher Ansässigkeit in Deutschland können innerhalb der EU (außer Slowenien) sowie in Island und in der Schweiz an 20 Arbeitstagen bei 30 Präsenztagen remote arbeiten.



Unsere Urlaubsregelung



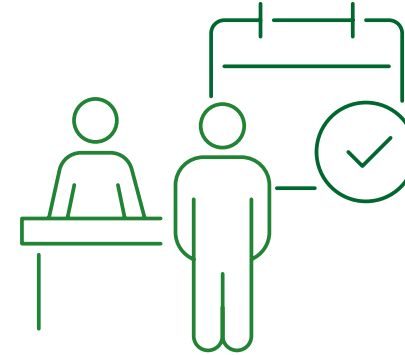
Urlaubsanspruch

Der Urlaubsanspruch beträgt für alle Mitarbeitenden in Vollzeit 30 Tage pro Jahr.



Weihnachten, Silvester & Brauchtumstage

Zusätzlich zu den Urlaubstagen sind der 24. Dezember und 31. Dezember frei, wenn diese Tage auf einen Wochentag fallen. Falls der 24., 25. oder 26. Dezember auf ein Wochenende fällt, ist auch der 27. Dezember frei. Dazu kommt ein weiterer festgelegter Brauchtumstag je Standort, z.B. in Düsseldorf der Rosenmontag oder in München der Faschingsdienstag.



Sonderurlaub

Die Veränderung deiner individuellen Lebenssituation wird in der Regel von Behördengängen und erhöhtem administrativen Aufwand begleitet. Wir unterstützen dich dabei und gewähren dir für bestimmte Anlässe einen bezahlten Sonderurlaub, z. B. bei Umzug oder Heirat.

04

Vereinbarkeit von Beruf & Privatleben



Unser Vereinbarkeitsangebot im Überblick

Wir möchten ein motivierendes Arbeitsumfeld schaffen, das sich gut mit deinem Privatleben vereinbaren lässt.

Unsere Betreuungsangebote für Kinder und Angehörige sorgen dafür, dass es nicht nur dir gut geht, sondern auch den Menschen, die dir wichtig sind. Begleitende Informations- und Beratungsgespräche sowie ein umfassender Familienservice sind für uns selbstverständlich.



Online-Portal

Ausführliche Informationen für Hilfe zur Selbsthilfe zu allen angebotenen Themen.



Akademieangebote

Breites Angebot an Vorträgen, Workshops, Seminaren und virtuellen Angeboten zu Vereinbarkeitsthemen. Bis zu 3 Vorträge pro Geschäftsjahr sind kostenfrei.



Psychosoziale Beratung

Beratung bei familiären, finanziellen und beruflichen Problemen oder lebenspraktischen Fragen – kostenfrei und 24/7 erreichbar.



Beruf & Kinder



Familienphasengespräche



Beruf & Pflege



Mitarbeitenden-Netzwerke: Working Parents Network und Dads@Deloitte

Familienphasengespräche

Du wirst Mutter oder Vater und möchtest Beruf und Privatleben bestmöglich miteinander vereinbaren?

Hierbei bist du nicht allein. Deloitte unterstützt dich vor, während und nach der Elternzeit. Wir bieten sowohl strukturierte Gespräche mit deiner Führungskraft an als auch einen geregelten Wiedereinstiegsprozess.

Zudem informieren wir dich gern über verschiedene Angebote, wie beispielsweise Stillräume in unseren Offices oder Kinderbetreuungssets für die temporäre Betreuung am Arbeitsplatz.



Informations- & Erwartungsgespräch
vor der Elternzeit



Kontakt- & Qualifikationserhaltungsgespräch
nach Hälfte der Elternzeit



Planungs- & Unterstützungsgespräch
3 Monate vor Ende der Elternzeit



Wiedereinstieg



Gegenseitiges Feedbackgespräch
6 Monate nach Wiedereinstieg



Beruf & Kinder

Unser Familienservice unterstützt dich in allen Lebenslagen, um Beruf und Privatleben bestmöglich miteinander zu vereinbaren.



Kinderbetreuung

Beratung und Vermittlung zu kurzfristigen als auch regelmäßigen Betreuungsformen (z. B. Kindertagesstätten, Schulen, Babysitter, Au-pairs).



KiTa Back-up

Kurzfristige und hochflexible Betreuung für Stunden, Tage, Wochen, Wochenenden oder nachts für Kinder von 0–12 Jahren. Bis zu 10 Tage pro Kind je Geschäftsjahr sind kostenfrei.



Ferienangebote

Angebot an hochwertigen und bundesweiten Ferienprogrammen für Kinder von 4 bis 14 Jahren. Bis zu 10 Tage pro Kind je Geschäftsjahr sind kostenfrei (ggf. ist ein Elternbeitrag zu zahlen, der bei Buchung ausgewiesen wird). Das Angebot umfasst z. B.

- Tages- und Wochenprogramme
- Vermittlung spezieller Ferienprogramme durch Kooperationspartner (z.B. Sprachreisen, Erlebniscamps)
- Virtuelle Kinderbetreuung
- Virtuelle Lernangebote
- Mitmachkurse

Weitere Angebote

- Vermittlung von Haushaltshilfen
- Bezuschussung der Online Nachhilfe-Plattform Bidi
- Allgemeine Beratung zu Mutterschutz, Elternschaft & Co.

Beruf & Pflege

Eldercare

Wir unterstützen dich auch im Falle eines pflegebedürftigen Angehörigen. Unser Familienservice steht dir bei der Organisation passender Pflege sowie bei allen Fragen und Herausforderungen zur Verfügung.

- Individuelle Beratung zu den verschiedenen Pflege-
lösungen
- Umfassende Beratung zur Finanzierung von Pflege
- Vermittlung von Betreuungs- und Hauspersonal
- Vermittlung von ambulanten Diensten und Heim-
plätzen
- Hilfe beim Umgang mit Krankheit, Behinderung und
Pflegebedürftigkeit



Vergünstigungen für Shopping, Reisen, Restaurants und vieles mehr

Corporate Benefits

Über unsere „Corporate Benefits“ profitierst du von zahlreichen vergünstigten Shopping-Angeboten namhafter Anbieter aus den Bereichen Reise, Sport & Fitness, Kultur, Medien & Technik, Mode, Wohnen etc. Die attraktiven Rabatte gelten natürlich auch für deine Familienmitglieder – ganz gleich ob Handy-Tarife oder Urlaubsangebote.

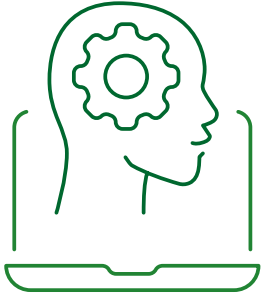


05

Gesundheit & Wohlbefinden

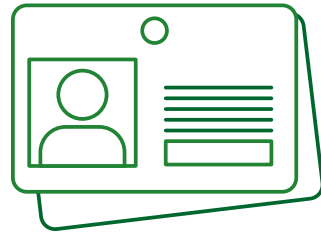


Unser Angebot für deine Gesundheit im Überblick



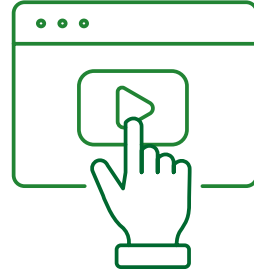
Virtuelle Gesundheitstage

Mehrmals im Jahr finden virtuelle Well-being Spotlights für alle Mitarbeitenden statt – mit Vorträgen und aktiven Sessions zu Ernährung, Bewegung und Mental Health.



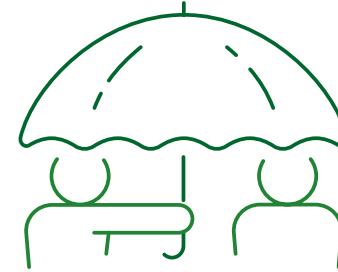
Wellhub

Mit dem Sportpass erhältst du Zugang zu zahlreichen Sport-, Fitness- und Wellnesseinrichtungen sowie zu Apps, Home-Workouts und Online-Kursen per Livestream.



Trainings & Webinare

Deloitte-interne Trainings, über unseren Familienservice, im Cura Channel, LinkedIn Learning & Wellhub.



Mentale Ersthelfende

Unsere internen mentalen Ersthelfenden, die eine externe Ausbildung zu Mental Health First Aiders absolviert haben, bieten dir als erste Anlaufstelle vertrauliche und direkte Unterstützung auf Augenhöhe.



Kursangebote

Wöchentliche Deloitte-interne Angebote, die mentales Training, Meditation, Yoga sowie Übungen zur Vorbeugung gegen Rückenschmerzen und Verspannungen umfassen.

Wellhub

Heute Schwimmen, morgen Yoga?

Mit unserem Well-being-Angebot bleibst du flexibel – ob im Büro, zu Hause oder unterwegs. Dank unserer Kooperation mit Wellhub haben du und bis zu drei Angehörige Zugang zu zahlreichen Partnereinrichtungen deutschlandweit – von Tennis, Schwimmen und Fitness über Tanzkurse, Yoga und Wellness bis hin zu EMS-Training. Zusätzlich stehen dir Apps, Home-Workouts und Livestream-Kurse zur Verfügung.

Das digitale Paket ist kostenlos, Premium-Pakete kannst du mit einem Eigenbeitrag erweitern.

Probiere Wellhub aus und bring Bewegung, Entspannung und Balance in deinen Alltag!



06

Sicherheit & Vorsorge



Unser Angebot für deine Sicherheit im Überblick

Vieles im Leben kann man nicht planen und deshalb wissen wir, dass es umso wichtiger ist, zuverlässige Partner an deiner Seite zu haben, die im Notfall wissen, was zu tun ist.

Aus diesem Grund bieten wir dir eine Vielzahl an Maßnahmen an

- Unfallversicherung
- Private Krankenversicherung
- Betriebliche Altersvorsorge
- Versicherungen über die Deloitte Corporate Card
- Reiseversicherung
- Emergency Support Service (ISOS)



Unfallversicherung

Deloitte hat in verschiedenen Bereichen **Rahmenverträge mit Versicherungsunternehmen** abgeschlossen – davon profitierst du direkt. Alle Mitarbeitenden sind über eine Gruppenunfallversicherung abgesichert. Diese deckt Unfallschäden weltweit ab – sowohl im beruflichen als auch im privaten Umfeld. Der Versicherungsschutz gilt rund um die Uhr und umfasst alle Unfallereignisse.

Je nach Beschäftigungsverhältnis sind folgende Leistungen enthalten:



**dauernde,
unfallbedingte
Invalidität**



Unfalltod



**unfallbedingte
Bergungskosten**



**unfallbedingte
kosmetische
Operationen**



**unfallbedingte
Kurkostenbeihilfe**

Private Krankenversicherung

Versicherungsangebote

Deloitte bietet verschiedene Angebote zur individuellen Optimierung deiner vorhandenen privaten Krankenversicherung an. Nutze die Beratung und Vorteile für dich und deine Familie.

Zusätzlich profitierst du von speziellen Leistungen im Rahmen eines Gruppenvertrags, die ambulante, stationäre und zahnärztliche Behandlungen abdecken.



Betriebliche Altersversorgung

Direktversicherung oder Pensionskasse

Du kannst deine arbeitnehmerfinanzierte Altersversorgung über eine Direktversicherung oder Pensionskasse gestalten. Ein Vertragsabschluss ist sowohl beim Einstieg als auch jederzeit während deiner Unternehmenszugehörigkeit möglich.

Deloitte hat dafür Gruppenverträge mit verschiedenen Versicherern abgeschlossen – so profitierst du von attraktiven Konditionen.

Bestehender Vertrag bei Deloitte Eintritt

Hast du bereits eine betriebliche Altersversorgung? Reiche einfach deine Vertragsunterlagen (z. B. Versicherungsschein) ein – wir prüfen, ob eine Weiterführung möglich ist.



Versicherung über die Deloitte Corporate Card

Deloitte hat mit **Lufthansa AirPlus** eine Rahmenvereinbarung geschlossen, die dir die kostenfreie Nutzung der Deloitte Corporate Card ermöglicht. Mit der Karte profitierst du von einem umfassenden Versicherungspaket, vorausgesetzt die entsprechende Leistung wurde mit der Corporate Card und/oder über den zentralen Company Account bezahlt.

Zu den Leistungen zählen unter anderem:



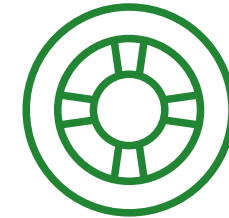
**umfassende
Verkehrsmittel-
Unfallversicherung**



**Kurkosten-
beihilfe**



**Krankenhaustage-/
Genesungsgeld
sowie Kosten für
kosmetische
Operationen**



Bergungskosten

Reiseversicherung

Versicherungsschutz auf Reisen

Auf deinen Geschäftsreisen bist du bestens abgesichert: Alle Mitarbeitenden genießen Schutz durch eine Reisegepäck- und Auslandskrankenversicherung.



SOS International

Emergency Support Service (ISOS)

Für alle Mitarbeitenden, die geschäftlich oder privat im Ausland unterwegs sind, bietet Deloitte den Emergency Support Service (ISOS). Bei Unfällen, Notfällen oder anderen Krisensituationen erhältst du weltweit rund um die Uhr Unterstützung und Hilfe.



07

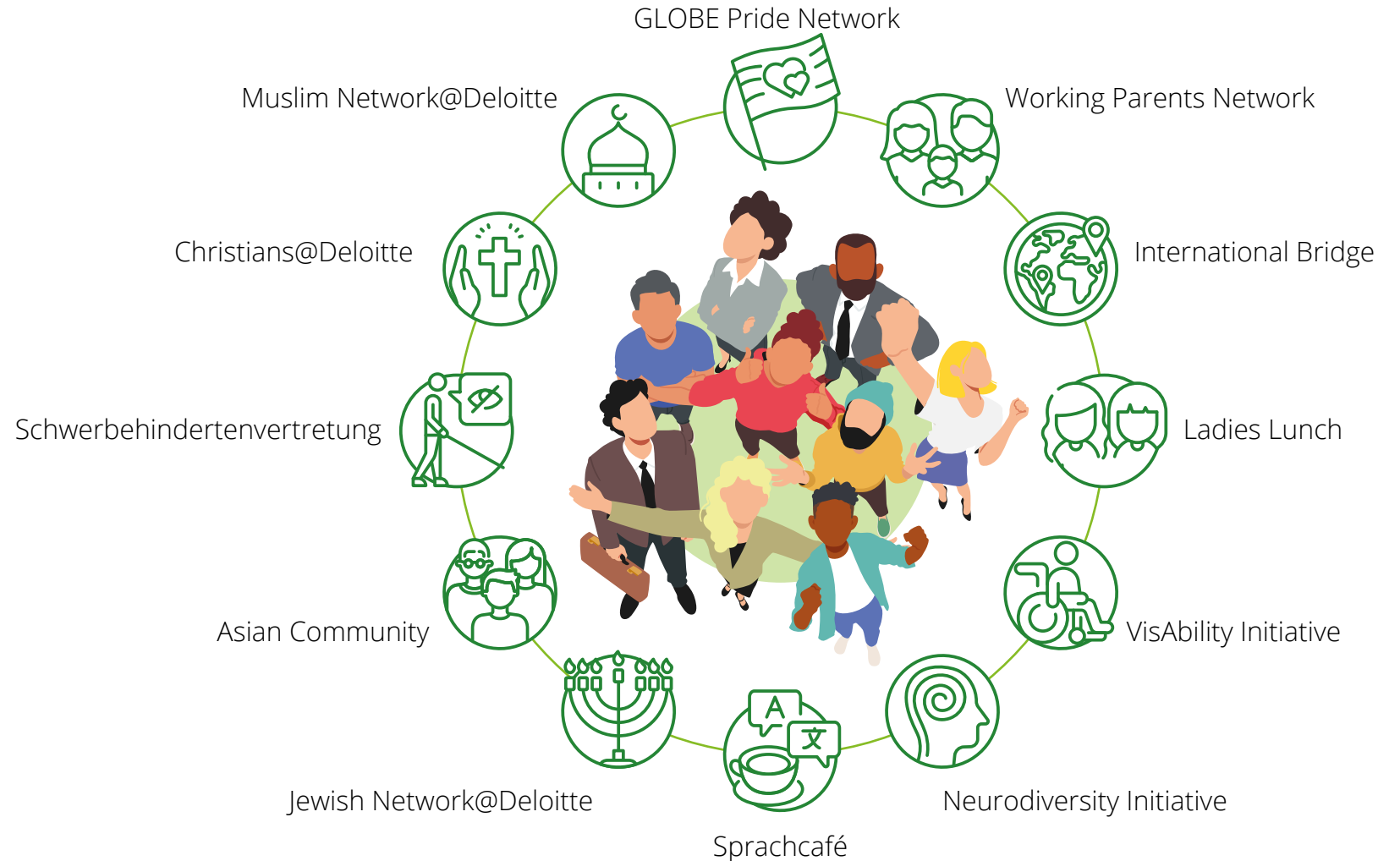
Kultur & Zugehörigkeit



Unsere Mitarbeitenden-Netzwerke im Überblick

Die Vielfalt unserer Mitarbeitenden spiegelt sich auch in unseren unterschiedlichen Netzwerken wider. So gibt es z. B. Frauennetzwerke, Netzwerke für Personen der LGBTQ+-Community, für Menschen mit Behinderung oder Menschen unterschiedlicher Religionen. Die Netzwerke bieten nicht nur eine Möglichkeit zum gegenseitigen Austausch von Erfahrungen, sondern liefern uns als Arbeitgeber wertvolle Impulse für die Weiterentwicklung einer inklusiven Kultur, in der alle ihr volles Potenzial einbringen können.

Darüber hinaus vernetzen wir unsere Praktikant:innen und Werkstudierenden miteinander und bieten ihnen eine Plattform zum gegenseitigen Austausch. Mit unseren ehemaligen Mitarbeitenden bleiben wir über unser Alumni-Netzwerk in Kontakt. Über Newsletter und regelmäßige Abendveranstaltungen halten wir sie über die Entwicklungen bei Deloitte auf dem Laufenden.



Präsente zu besonderen Lebensereignissen

Du hast einen Grund zum Feiern?

Wir feiern mit dir! Zu besonderen Lebensereignissen wie z. B. Geburtstag, Hochzeit, bestandenen Examen oder Jubiläum erhalten Mitarbeitende von Deloitte ein Präsent.



Unterstützung privater Team- und Sport-Events

Wir bei Deloitte haben eine besondere Energie, die verbindet und uns gemeinsam stärker macht. Deshalb unterstützen wir verschiedene Freizeit-Events, die von Mitarbeitenden organisiert werden und das Team-Building fördern – zum Beispiel gemeinsame Skifreizeiten oder das Sail-Outing auf dem IJsselmeer in den Niederlanden.

Darüber hinaus sponsern wir die Teilnahme an Sport-Events wie Stadtmarathons oder Radrennen.



Refer a friend

Gemeinsam sind wir am stärksten – und du kannst dazu beitragen!

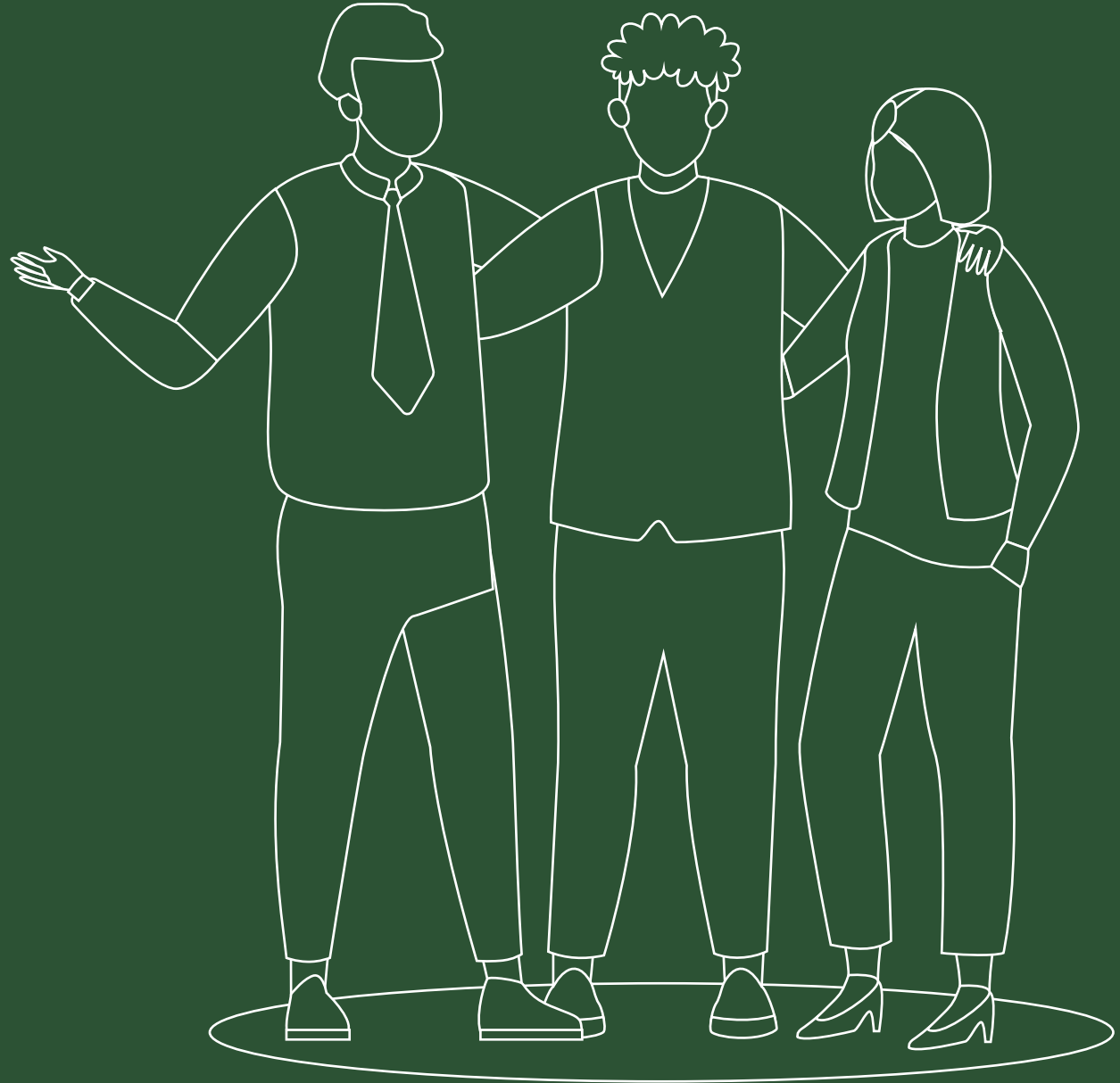
Kennst du jemanden, der perfekt zu uns passt? Dann empfiehl Deloitte als Arbeitgeber weiter und hilf uns, ein Team zu formen, das nicht nur zusammenarbeitet, sondern zusammenhält.

Ab deinem ersten Tag bei Deloitte kannst du neue Mitarbeitende werben. Für jede erfolgreiche Einstellung erhältst du eine attraktive Prämie von bis zu **2.500 Euro**.



08

Soziales Engagement



Unser Support für dein soziales Engagement im Überblick

Deloitte unterstützt soziales Engagement. Unsere Mitarbeitenden können sich einbringen, z. B. als oder durch:

- Pro-bono-Berater:innen
- Wirtschaftspat:innen
- Coaches (z. B. ReDI School)
- Charity Boards
- Corporate Volunteering

Unsere **lokalen Charity Boards** koordinieren die Unterstützung gemeinnütziger Einrichtungen – durch Geld-, Sach- und Zeitspenden. Wir fördern Organisationen in der Nähe unserer Standorte, die sich für Aus- und Weiterbildung engagieren, und führen eigene Projekte in diesem Bereich durch. Für soziales Engagement können sich unsere Mitarbeitenden bis zu **8 Stunden pro Jahr freistellen lassen.**



Weitere Erläuterungen

Bei den beschriebenen Angeboten handelt es sich um freiwillige Leistungen von Deloitte. Sie sind zum großen Teil in eigenen, umfangreichen Betriebsvereinbarungen geregelt, die während des Beschäftigungsverhältnisses von unseren Mitarbeitenden jederzeit über das Deloitte Intranet eingesehen werden können.

Bitte beachte, dass unsere betrieblichen Zusatzleistungen nicht Bestandteil des individuellen Arbeitsvertrages sind und somit aus dem Zustandekommen eines Beschäftigungsverhältnisses kein Anspruch abgeleitet werden kann.

Deloitte.

Deloitte bezieht sich auf Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL), ihr weltweites Netzwerk von Mitgliedsunternehmen und ihre verbundenen Unternehmen (zusammen die „Deloitte-Organisation“). DTTL (auch „Deloitte Global“ genannt) und jedes ihrer Mitgliedsunternehmen sowie ihre verbundenen Unternehmen sind rechtlich selbstständige und unabhängige Unternehmen, die sich gegenüber Dritten nicht gegenseitig verpflichten oder binden können. DTTL, jedes DTTL-Mitgliedsunternehmen und verbundene Unternehmen haften nur für ihre eigenen Handlungen und Unterlassungen und nicht für die der anderen. DTTL erbringt selbst keine Leistungen gegenüber Kunden. Weitere Informationen finden Sie unter www.deloitte.com/de/ueberUns.

Deloitte bietet führende Prüfungs- und Beratungsleistungen für nahezu 90% der Fortune Global 500®-Unternehmen und Tausende von privaten Unternehmen an. Rechtsberatung wird in Deutschland von Deloitte Legal erbracht. Unsere Mitarbeitenden liefern messbare und langfristig wirkende Ergebnisse, die dazu beitragen, das öffentliche Vertrauen in die Kapitalmärkte zu stärken, und unsere Kunden bei Wandel und Wachstum unterstützen. Deloitte baut auf eine 180-jährige Geschichte auf und ist in mehr als 150 Ländern tätig. Erfahren Sie mehr darüber, wie die rund 470.000 Mitarbeitenden von Deloitte das Leitbild „making an impact that matters“ täglich leben: www.deloitte.com/de.

Diese Veröffentlichung enthält ausschließlich allgemeine Informationen, und weder die Deloitte GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft noch Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL), ihr weltweites Netzwerk von Mitgliedsunternehmen noch deren verbundene Unternehmen (zusammen die „Deloitte Organisation“) erbringen mit dieser Veröffentlichung eine professionelle Dienstleistung. Diese Veröffentlichung ist nicht geeignet, um geschäftliche oder finanzielle Entscheidungen zu treffen oder Handlungen vorzunehmen. Hierzu sollten Sie sich von einem qualifizierten Berater in Bezug auf den Einzelfall beraten lassen.

Es werden keine (ausdrücklichen oder stillschweigenden) Aussagen, Garantien oder Zusicherungen hinsichtlich der Richtigkeit oder Vollständigkeit der Informationen in dieser Veröffentlichung gemacht, und weder DTTL noch ihre Mitgliedsunternehmen, verbundene Unternehmen, Mitarbeitende oder Bevollmächtigte haften oder sind verantwortlich für Verluste oder Schäden jeglicher Art, die direkt oder indirekt im Zusammenhang mit Personen entstehen, die sich auf diese Veröffentlichung verlassen. DTTL und jedes ihrer Mitgliedsunternehmen sowie ihre verbundenen Unternehmen sind rechtlich selbstständige und unabhängige Unternehmen.

Stand 01/2026

