



Nastavenie zamestnaneckých benefitov: menej rizík, viac výhod

Motivujte zamestnancov efektívne –
benefity bez právnych a daňových rizík

Poskytovanie zamestnaneckých benefitov je dnes neoddeliteľnou súčasťou motivácie a starostlivosti o zamestnancov. Na modernom pracovnom trhu patria ku kľúčovým konkurenčným výhodám atraktívne benefity, či už vo forme finančných príspevkov, alebo nepeňažných výhod. Správne nastavenie benefitov, sociálneho fondu a interných smerníc si však vyžaduje dôkladné právne a daňové posúdenie. Nechajte si poradiť od odborníkov, aby ste minimalizovali riziká a maximalizovali výhody pre vašu spoločnosť aj zamestnancov.



Najčastejšie výzvy, s ktorými sa zamestnávateľia stretávajú:

- Je benefit pre zamestnanca zdaniteľný alebo sa naň vzťahuje oslobodenie od dane?
- Za akých podmienok možno benefity považovať za daňovo uznateľné náklady spoločnosti?
- V ktorých prípadoch má spoločnosť nárok na odpočet DPH?
- Na aké výdavky je možné použiť príspevok zo sociálneho fondu a aké podmienky musia byť splnené?

Sociálny fond – dôležité aspekty:

- Sociálny fond musia povinne tvoriť všetci zamestnávateľia.
- Prostriedky zo sociálneho fondu sa majú využívať v súlade so zákonom o sociálnom fonde.
- Prostriedky sa môžu použiť na financovanie zamestnaneckých benefitov, ako sú príspevky na stravovanie, kultúru, šport, rekreáciu, vzdelávanie, zdravotnú starostlivosť alebo sociálnu výpomoc.
- Viete, ktorá časť tvorby sociálneho fondu je daňovo uznateľným nákladom?

Interné smernice ako kľúč k správnenému nastaveniu

Správny prístup k zamestnaneckým benefitom si vyžaduje:

- zabezpečenie súladu s legislatívou (zákon o dani z príjmov, zákon o DPH, zákon o sociálnom fonde, Zákonník práce),
- zamedzenie nesprávnemu daňovému posudzovaniu benefitov,
- jasné definovanie pravidiel v rámci internej smernice.



Deloitte vám ponúka:

- daňovú a právnu analýzu zamestnaneckých benefitov,
- konzultácie k správnenému nastaveniu sociálneho fondu,
- prípravu a revíziu interných smerníc,
- školenia pre HR expertov,
- ad hoc právne poradenstvo v oblasti pracovného práva.

Kontaktujte našich odborníkov a spoločne nastavte optimálne riešenie pre vašu spoločnosť.



Róbert Minachin
senior manažér, advokát
právne poradenstvo
+421 905 398 485
rminachin@deloitteCE.com



Boglárka Nagyová
koncipientka
právne poradenstvo
+421 905 773 155
bnagyova@deloitteCE.com



Elena Hradílková
manažérka
daňové poradenstvo
+421 907 425 882
ehradilkova@deloitteCE.com



Katarína Takács
manažérka
daňové poradenstvo
+421 917 373 233
katakacs@deloitteCE.com

Deloitte označuje jednu, resp. viacero spoločností spomedzi Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL), jej globálnej siete členských firiem a ich pridružených subjektov (spoločne ďalej len „organizácia Deloitte“). DTTL (ďalej tiež len „Deloitte Global“) a každá z jej členských firiem a pridružených subjektov predstavuje samostatný a nezávislý právny subjekt, ktorý nemôže zatažovať povinnosťami alebo zaväzovať iné subjekty v rámci organizácie Deloitte vo vzťahu k tretím osobám. DTTL, každá z členských firiem DTTL a každý pridružený subjekt zodpovedá len za svoje úkony a opomenutia, a nie za úkony alebo opomenutia iných subjektov v rámci organizácie Deloitte. Samotná spoločnosť DTTL služby klientom neposkytuje. Viac informácií je dostupných na www.deloitte.com/sk/o-nas.