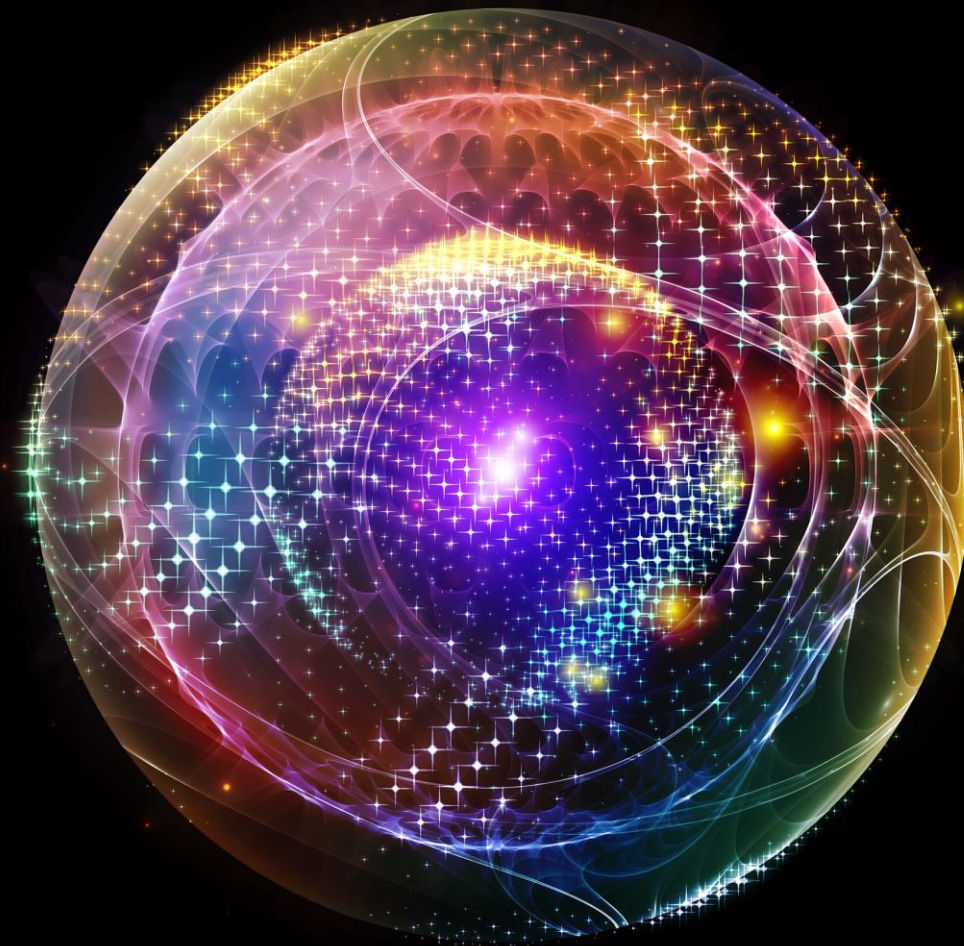




Průzkum názorů finančních ředitelů 2020

Červen 2020
Česká republika



Finanční vyhlídky společností

Méně optimistické 29 %*  73 %



Míra externí finanční a ekonomické nejistoty

Vysoká 31 %*  62 %



Rizikové faktory pro firmy

Snížení poptávky:

domácí 57 % / zahraniční 51 %

Kurzové riziko 4 %*  43 %

Nedostatek kapitálu 7 %*  26 %

Nedostatek kvalifikované pracovní síly
51 %*  13 %



Klíčové ukazatele firem

Výnosy:

Beze změny 24 %*  24 %

Zvýší se 56 %*  22 %

Pokles provozní marže 27 %*  58 %

Snížení CAPEX 25 %*  58 %

*předchozí období

„Mnoho zaměstnavatelů v České republice dlouhodobě bojovalo s nedostatkem zaměstnanců a recruitment vykonával zásadní roli v úspěchu firem v mnoha odvětvích. Nyní se situace minimálně krátkodobě zásadně změnila, nicméně jsem přesvědčen, že na trhu s pracovní silou dojde k zásadním změnám transferů mezi jednotlivými obory, stejně jako k tomu dojde na trhu zboží a služeb (transfer k onlinu, pokles travelu, focus na health a pravděpodobně i education – toto jsou všechno dlouhodobé trendy, které ovlivní i trh práce).“

Jaroslav Lehoučka, Chief Financial Officer, STRV



Přijatá opatření v souvislosti s COVID-19

Home office	75 %
Odstávka provozu / zavření kanceláří	42 %
Nařízená dovolená	39 %
Neplacené volno	8 %
Zavedení / posílení variabilní složky mzdy	6 %
Propouštění	20 %



Dlouhodobé kroky "(RECOVERY actions)"

Usnadnění home office a její využití v krizových situacích pro zajištění business continuity	73 %
Zavedení alternativních modelů zaměstnávání lidských zdrojů	20 %
Zavedení / posílení variabilní složky mzdy	15 %



Počet zaměstnanců – plán

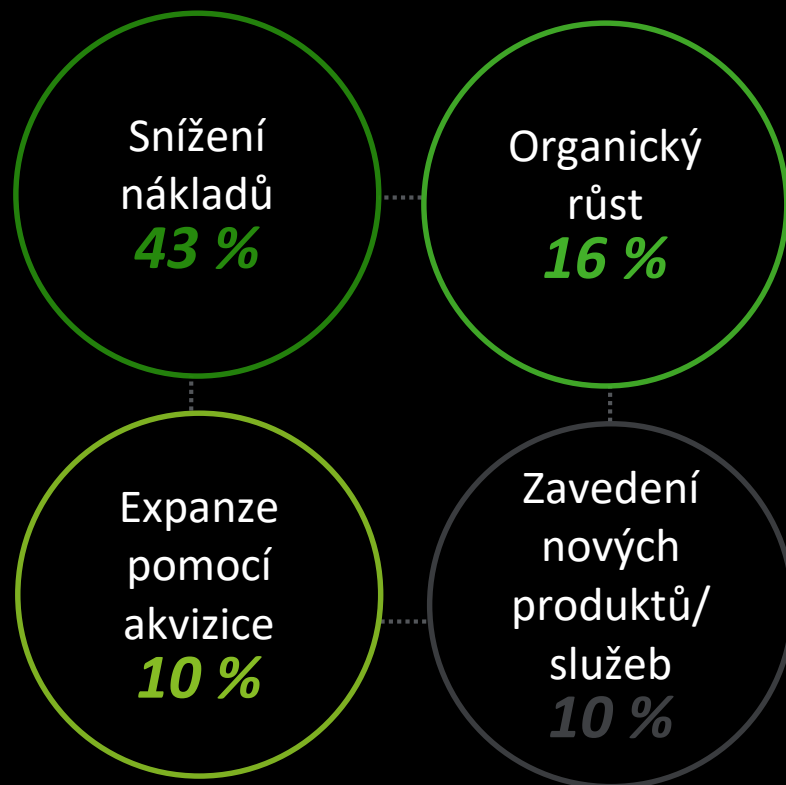
Nezmění se 42 %*	⊞	41 %
Zvýší se 30 %*	⊢	11 %

„Zejména kvůli nedostatku kvalifikovaných pracovníků byla žhavým tématem i před krizí automatizace finančních procesů. Dnes je její potřeba ještě naléhavější, protože přibývá potřeba snižovat náklady a využívat drahé zdroje efektivně. Dalším důležitým aspektem je i snižování provozního rizika spojeného s nedostupností zaměstnanců na pracovišti,“

Jan Voříšek, ředitel v oddělení daní Deloitte



Hlavní strategické priority

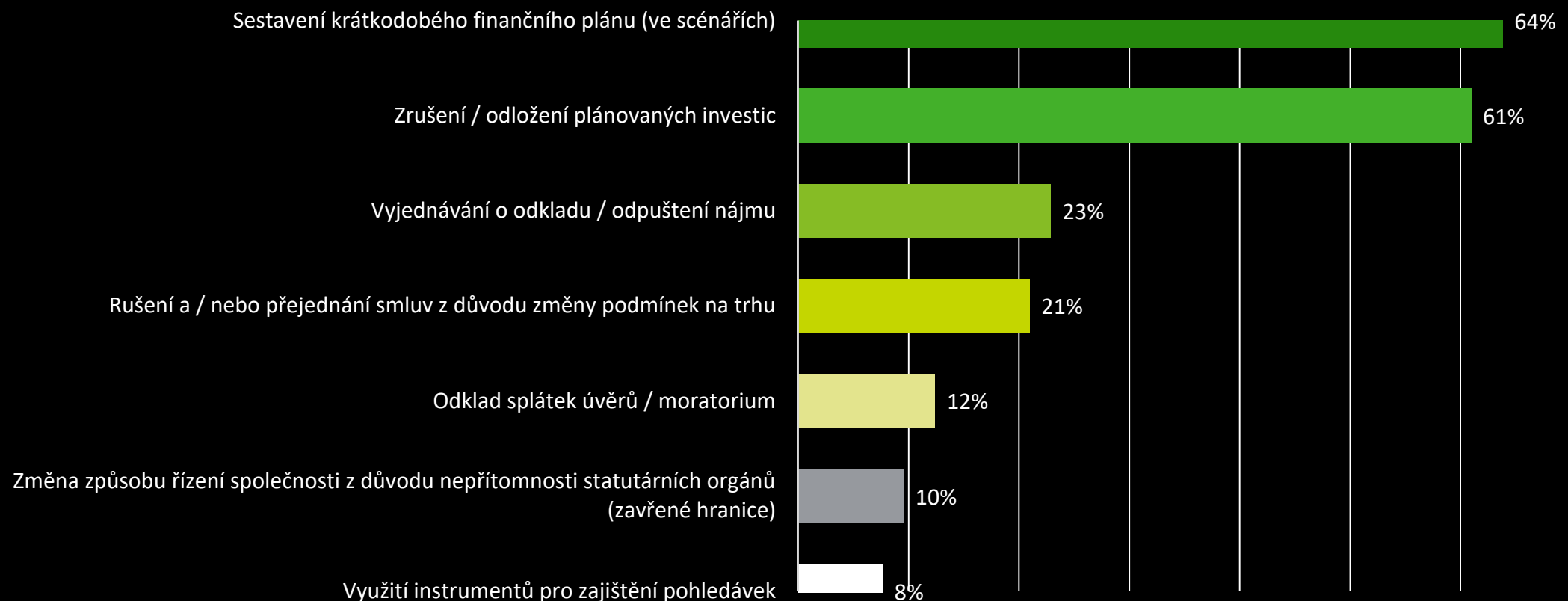


Využití vládní pomoci – reakce na COVID-19 a vyhlášený nouzový stav

- 44 %** Programu ANTIVIRUS
- 21 %** Možnost posečkání s platbou daní či snížení záloh na dani
- 13 %** Zvýhodněné úvěry a záruky COVID
- 3 %** Speciální dotační programy COVID (Technologie COVID, Czech Rise Up, The Country for the Future, apod.)



Další opatření přijatá v souvislosti s COVID-19 a nouzovým stavem vyhlášeným českou vládou



„Před krizí nebylo agilní plánování ani forecasting pro finanční ředitele nejdůležitějším tématem. Nyní ale naléhavá potřeba činit rozhodnutí na denní bázi vyžaduje rychlé vyhodnocení různých scénářů a měnících se proměnných ve finančních modelech. Je zřejmé, že si tato situace žádá robustnější technologická řešení. Tradiční plánovací nástroje proto v mnoha případech nestačí,“

Ladislav Šauer, partner v oddělení auditu Deloitte
Lídr CFO Programu pro ČR

Další dlouhodobé kroky "(RECOVERY actions)"



Orientace na automatizaci procesů
47 %



Agilní plánování **29%**



Aktualizace produktového portfolia **31%**



Investice do digitální transformace
34%



Posílení kompetencí pro
plánování a forecasting **29%**



Změna vztahu s konkrétními dodavateli
29%



Posílení kompetencí a nástrojů v oblasti
řízení cash-flow **42%**



Využití rolling forecastu jako hlavního
nástroje finančního řízení **20%**



Využití nových možností prodeje /
logistiky **26%**



Zlepšení manažerského reportingu
30%



Vytvoření a implementace business
continuity plánů (krizových plánů)
21%



Strategie výroby založena na větší produktové
a geografické diverzifikovanosti **8%**

„Finanční ředitelé si zvláště v nynějším krizovém období uvědomují, jak je důležité dlouhodobě pracovat na finanční odolnosti firmy. Odolnost během krize mimo jiné znamená schopnost se správně a rychle rozhodovat. V reakci na současnou situaci významná část respondentů proto zvažuje kroky k posílení kompetencí a nástrojů podporujících rychlé manažerské rozhodování. Konkrétně se jedná o agilní plánování a forecasting, lepší manažerský reporting, řízení cash flow a s tím vším související a nevyhnutelnou digitální transformaci ve financích.“

Marek Kouřil, ředitel v oddělení poradenských služeb Deloitte.

Deloitte označuje jednu či více společností Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“), globální síť jejích členských firem a jejich přidružených subjektů (souhrnně „organizace Deloitte“). Společnost DTTL (rovněž označovaná jako „Deloitte Global“) a každá z jejích členských firem a jejich přidružených subjektů je samostatným a nezávislým právním subjektem, který není oprávněn zavazovat nebo přijímat závazky za jinou z těchto členských firem a jejich přidružených subjektů ve vztahu k třetím stranám. Společnost DTTL, a každá členská firma a přidružený subjekt nesou odpovědnost pouze za vlastní jednání či pochybení, nikoli za jednání či pochybení jiných členských firem či přidružených subjektů. Společnost DTTL služby klientům neposkytuje. Více informací je najdete na adrese www.deloitte.com/about.

Společnost Deloitte je předním globálním poskytovatelem služeb v oblasti auditu a assurance, podnikového poradenství, finančního poradenství, poradenství v oblasti rizik a daní a souvisejících služeb. Naše globální síť členských firem a přidružených subjektů ve více než 150 zemích a teritoriích (souhrnně „organizace Deloitte“) poskytuje služby čtyřem z pěti společností figurujících v žebříčku Fortune Global 500[®]. Chcete-li se dozvědět více o způsobu, jakým zhruba 312 000 odborníků dělá to, co má pro klienty smysl, navštivte www.deloitte.com.

Toto sdělení obsahuje pouze obecné informace a společnost Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“) ani žádná z členských firem její globální sítě či jejich přidružených subjektů (souhrnně „organizace Deloitte“) jejím prostřednictvím neposkytuje odborné rady ani služby. Přijetí jakéhokoliv rozhodnutí či jednání, které může mít dopad na Vaše finance či podnik, byste měli konzultovat s kvalifikovaným odborným poradcem.

Nejsou poskytována žádná prohlášení, záruky ani závazky (výslovné ani předpokládané), co se týče přesnosti nebo úplnosti informací v tomto sdělení a společnost DTTL, její členské firmy, přidružené subjekty, zaměstnanci nebo zástupci nenesou odpovědnost za jakékoliv ztráty nebo škody vzniklé přímo nebo nepřímo v důsledku spolehnutí se na toto sdělení jakoukoli osobou. Společnost DTTL, její členské firmy a jejich spřízněné subjekty jsou samostatnými a nezávislými právními subjekty.

© 2020 Pro více informací kontaktujte Deloitte Česká republika.