

Výsledky letošního hlasování Nejlepší zákon roku pro byznys

Zákon roku 2023 – Nejlepší zákon roku pro byznys

1.	Zavedení komunitní energetiky (novela energetického zákona)	35 % hlasů
2.	Digitalizace v pracovním právu (část velké novely zákoníku práce)	30 % hlasů
3.	Dlouhodobý investiční produkt (část změnového zákona v souvislosti s rozvojem finančního trhu a s podporou zajištění na stáří)	16 % hlasů

1. Zavedení komunitní energetiky (novela energetického zákona)

Předpis	Zákon č. 469/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 458/2000 Sb., o podmínkách podnikání a o výkonu státní správy v energetických odvětvích a o změně některých zákonů (energetický zákon), ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony.
Zdůvodnění	<p>Jedná se o revoluční změnu pro českou energetiku a další krok v liberalizaci tuzemského trhu s elektřinou.</p> <p>Novela umožní domácnostem, obcím i malým a středním firmám vyrábět vlastní elektřinu, především z obnovitelných zdrojů, a následně ji mezi sebou sdílet. To výrazně zvýší možnost a efektivitu využití obnovitelných zdrojů a zlepší přístup k čisté a cenově stabilní elektřině. Otevírá to i nové příležitosti pro byznys.</p>

2. Digitalizace v pracovním právu (část velké novely zákoníku práce)

Předpis	Část zákona č. 281/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, upravující pravidla pro elektronickou komunikaci se zaměstnancem a elektronické doručování v pracovněprávních vztazích.
Zdůvodnění	<p>Novela je významným posunem směrem ke zjednodušení praktického fungování vztahu zaměstnance a zaměstnavatele. Značná flexibilita se projevuje v zakotvení pravidel pro komunikaci a doručování pracovních smluv a dalších dokumentů uzavřených se zaměstnancem elektronicky. V takovém případě postačuje zaslání jejich vyhotovení na soukromý e-mail zaměstnance.</p> <p>Zjednodušení doznala i přísná pravidla pro doručování jednostranných skončovacích dokumentů (např. výpověď, okamžité zrušení) a mzdového výměru. Nová právní úprava tak již nebrání doručení v případě, kdy zaměstnanec na zprávu zaměstnavatele zaslou elektronicky nereaguje.</p> <p>Celkově se jedná o významný posun a zjednodušení elektronické komunikace stran pracovněprávních vztahů, které reflektuje využívání tohoto způsobu komunikace v praxi i požadavky byznysu. Optikou zásady ochrany zaměstnance v českém pracovním právu se jedná o odvážný počín a otevření možností pro masivnější digitalizaci HR procesů ve firmách.</p>

3. Dlouhodobý investiční produkt (část změnového zákona v souvislosti s rozvojem finančního trhu a s podporou zajištění na stáří)

Předpis	Část zákona č. 462/2023 Sb., kterým se zavádí koncept dlouhodobého investičního produktu jakožto nástroje pro zabezpečení na stáří.
Zdůvodnění	<p>Zákon zavádí velmi potřebný a flexibilní nástroj pro investice na důchod, který je navíc podpořen daňovou úlevou. Na jedné straně dává spořicímu významnou flexibilitu v tom, do čeho bude investovat, na druhé straně adekvátně chrání jeho práva před podvodnými nabídkami. To se děje především omezením nástrojů, do kterých lze investovat (v zásadě cenné papíry určené retailovému trhu), i vymezením subjektů, které mohou danou službu nabízet (banky, investiční společnosti, obchodníci s cennými papíry, tedy přísně regulované subjekty).</p> <p>V zásadě jde o velmi jednoduchý konstrukt, který má ale významný potenciál v rámci důchodové reformy a jejího třetího pilíře.</p>

Výsledky letošního hlasování Legislativní počín roku 2023

Zákon roku 2023 – Legislativní počín roku 2023

1.	Usnadnění vysílání zahraničních zaměstnanců do ČR (část novely zákona o zaměstnanosti)	32 % hlasů
2.	Přijetí zákona o ochraně oznamovatelů (nový zákon o ochraně oznamovatelů)	29 % hlasů
3.	Odstranění zrušení rodných čísel (novela zákona o občanských průkazech a insolvenčního zákona)	20 % hlasů

1. Usnadnění vysílání zahraničních zaměstnanců do ČR (část novely zákona o zaměstnanosti)

Počín	Zákon č. 408/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, konkrétně body č. 48 až 62 první části dotýkající se změny pravidel pro vysílání zaměstnanců v rámci nadnárodního poskytování služeb na území ČR.
Zdůvodnění	<p>Novela (resp. její vyjmenované body) je výsledkem příkladné legislativní práce. Při přípravě byl kladen důraz na převedení příkladů tzv. „best practice“ v oblasti vysílání zaměstnanců v rámci EU do podmínek České republiky. Součástí tohoto procesu byly rozsáhlé konzultace jak s praxí, tak s European Labor Authority a také s příslušnými institucemi z členských států EU. Výsledkem bude flexibilní systém pro ohlašování vyslaných zaměstnanců, který zásadním způsobem zjednoduší jednak proces ohlašování zaměstnanců pro zahraniční podnikatele, ale také ulehčí stávající praxi v této oblasti u přijímajících subjektů v ČR.</p> <p>Výše uvedená právní úprava posunula Českou republiku do popředí v rámci EU. Navíc se po spuštění příslušného elektronického systému bude jednat o další posun v digitalizaci veřejné správy, který ulehčí fungování zahraničním, ale i českým zaměstnavatelům v souvislosti s vysíláním zaměstnanců na území České republiky.</p>

2. Přijetí zákona o ochraně oznamovatelů (nový zákon o ochraně oznamovatelů)

Počín	Zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů.
Zdůvodnění	<p>Zákonodárce šel v tomto případě cestou minimální implementace evropské úpravy. Přípravu zákona konzultoval s veřejností, připravil včas metodické pokyny, jak zavést úpravu do praxe (zejména v době po uplynutí implementační lhůty, kdy došlo k částečné přímé aplikovatelnosti) a realizoval pro povinné subjekty řadu workshopů.</p> <p>Zákon i přes některé nedostatky přináší transparentnější prostředí do právnických osob. Podporuje budování a prohlubování etické firemní kultury založené na respektování právních předpisů. Umožní zaměstnavatelům snáze odhalit nezákonné jednání a včas na něj zareagovat účinnými nápravnými a preventivními opatřeními. Tím lze dalšímu nežádoucímu jednání zabránit a uchránit společnost rovněž před majetkovou a reputační újmou.</p>

3. Odstranění zrušení rodných čísel (novela zákona o občanských průkazech a insolvenčního zákona)

Počín	Zákon č. 430/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 269/2021 Sb., o občanských průkazech, ve znění zákona č. 471/2022 Sb., a zákon č. 182/2006 Sb., o úpadku a způsobech jeho řešení (insolvenční zákon), ve znění pozdějších předpisů.
Zdůvodnění	Zákon odstranil termín pro skončení uvádění rodných čísel v občanských průkazech a jejich využívání pro vyhledávání v insolvenčním rejstříku. Vláda reflektovala obavy byznysu z technické a finanční náročnosti přechodu ze stávajícího systému na bezvýznamové směrové identifikátory a zároveň správně vyhodnotila nepřipravenost systému jak na straně veřejné, tak soukromé sféry.

Výsledky letošního hlasování Legislativní přešlap roku 2023

Nová úprava dohod o provedení práce
(část konsolidačního balíčku týkající se dohod o provedení práce)

Přešlap	Část zákona č. 349/2023 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s konsolidací veřejných rozpočtů, zejména část jedenáctá a část čtyřicátá druhá.
Zdůvodnění	<p>Pracovní úvazek zaměstnance formou dohody o provedení práce (DPP) doposud nepodléhal povinnému sociálnímu a zdravotnímu pojistnému, a to do limitu měsíční odměny 10 000 Kč u jednoho zaměstnavatele.</p> <p>Podstatou nové úpravy je kontrola a dodanění vícenásobných DPP. Pokud by měl zaměstnanec u více zaměstnavatelů úvazky na DPP a odměna za ně překročí stanovenou částku (okolo 16 000 Kč měsíčně), má být nově celá tato částka zpojistněna.</p> <p>Překážkou pro zaměstnavatele ale je, že nemají efektivní přehled, kolik dohod jejich zaměstnanec podepsal či podepíše. Zaměstnavatelé tak musí každý měsíc počítat s tím, že u předpokládané odměny na DPP odvedou navíc pojistné (za zaměstnavatele i zaměstnance), což náklady na zaměstnance pracujícího na DPP značně navýší a zaměstnavatel dopředu ani nebude vědět, kolik ho bude zaměstnávání na DPP stát. Uvedené opatření může pro řadu firem znamenat faktický zánik flexibilního zaměstnávání u drobných úvazků a zvýšení tzv. práce na černo. I na základě kritiky odborné veřejnosti se již v této oblasti chystá další změna.</p>